

清理出土地十七万亩 拟安置下岗职工三点多五万

海南农垦将【土地】变成【岗位】

本报讯 (记者赖志凯)“15亩地可以种植橡胶树500多株,两亩地挖鱼塘,在鱼塘边上盖猪、鸡、鸭舍,橡胶林底下可以放养家禽,家禽的粪便可以用来养鱼,鱼塘里的塘泥可以用来给橡胶树施肥……”一年之计在于春,海南农垦红田农场红田社区三队的黄春辉,春节后就开始盘算着如何利用农闲给他15亩地发展循环经济。而在之前,他一直处于下岗状态。黄春辉的“忙”得益于海南农垦以土地解决农场下岗职工就业的决策。

日前,海南农垦作出决定,要破除传统就业观,建立符合农垦产业特点的以土地解决职工就业的市场就业观,要在今年国庆前基本解决共3.5万在职工无岗且无土地职工的就业问题。

海南农垦总局局长王一新说:“海南农垦作为大型农业企业,职工以从事种植业为主。作为农垦的职工,只要承包了农地理合的土地面积的,就应视作就业。”他认为在就业的问题上,过去农垦职工一度有一种模糊的认识,认为一定要企业给工作岗位,有工资领的,才是就业,才算是有工作。而那些已经承包了农地土地进行农业生产的,不算是就业,也不算是有工作。

“这种传统的观念应该改变了。以土地解决职工就业,是符合农垦产业特点的,也是职工就业的一条重要途径。”王一新说。

据了解,去年以来,海南农垦通过“三清一控”和人力资源信息调查,一方面清理出土地17万亩;另一方面,摸清了企业劳动用工情况,至2009年11月,海南农垦在职无岗且无土地的职工有3.5万人。海南农垦将根据国家有关劳动法律法规,制定具体实施方案,明确解决就业的适用对象,由劳动用工部门制定具体办法逐一审定。按照确保职工基本生活水平不降低、科学确定土地调整标准以及合理平衡职工之间经济利益的原则稳步推进。

海南农垦同时坚持场务公开,阳光操作,增加工作的透明度,接受职工群众的监督。对未按规定时间在今年10月份前完成工作任务的农场,农垦总局纪委将根据相关规定对农场主要领导给予相应的处分。

海南农垦工会副主席林绍胜说,海南农垦以土地解决职工就业,使农垦的就业由过去的单纯由农场安排工作、领工资的一种模式变为多种模式,对于增加职工收入,缩小弱势群体收入差距,是一个有益的尝试。

■标题新闻

广东2010年最低工资标准平均提高21.1%

有条件的地区可在省确定的标准上适当上调

新华社广州3月18日电 (记者刘大江)从5月1日起,广东省最低工资标准平均提高21.1%,其中广州市执行最高的第一类标准,为每月1030元。广东省还规定,有条件的地区可在省确定的标准上适当上调。

记者18日从广东省人力资源和社会保障厅获悉,为提高低收入劳动者收入水平,广东省政府日前发出《关于调整我省企业职工最低工资标准的通知》,从今年5月1日起调整全省企业职工最低工资标准,并相应提高非全日制职工最低工资标准为每小时9.9元;第二类

职工最低工资标准。这将在一定程度上解决劳动者最直接、最现实、最关心的报酬问题,有利于进一步增强广东的就业吸引力,引导外来劳动力回流,缓解广东部分行业企业的“招工难”问题,从而推进广东产业结构优化升级、促进企业和健康科学发展。

调整后的企业职工最低工资标准和非全日制职工最低工资标准均为5个档次,其中广州市执行最高的第一类标准,对应的非全日制职工最低工资标准为每小时9.9元;第二类

标准为每小时9.2元,执行地区为珠三角地区珠海、佛山、东莞、中山市,对应的非全日制职工最低工资标准为每小时8.8元。

记者了解到,此次调整是根据广东经济社会发展状况,按照《最低工资规定》规定的比重法、恩格尔系数法、国际平均工资比例法等办法,综合考虑近期就业状况、工资水平、物价增长、社保水平等因素制定。调整后全省最低工资标准水平平均提高21.1%,每个类别增长率都接近或超过20%。

□温家宝会见韩国外交通商部长柳明桓 □温家宝与孟加拉国总理哈西娜举行会谈 □贾庆林会见台湾民意代表交流参访团 □李长春会见日本客人

(据新华社)

乔传秀在四川绵阳调研工会工作时指出

发挥工会组织特色和优势

为灾区职工多办好事实事

本报记者 (记者郑莉 高柱)3月的川蜀大地,万物复苏,生机盎然。3月17日,中华全国总工会党组书记、副主席、书记处书记乔传秀一行来到四川省绵阳市总工会困难职工帮扶中心和北川新、老县城考察调研。她指出,各级工会组织要认真贯彻落实胡锦涛总书记的重要指示精神,按照王兆国同志的明确要求,在当地党委领导下,充分发挥自身优势,加强工会帮扶中心建设,运用多种方式,积极为灾区广大职工多办好事实事,努力推动解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题。

坐落在市中心的绵阳市总工会困难职工帮扶中心里,工作人员在耐心地接待着每一位前来寻求帮助的困难职工群众。17日上午,乔传秀来到这里。她首先走进爱心超市和惠民药店,仔细询问物资来源、发放渠道和发放情况,当了解到该市城镇月收入250元以下和农村年收入1200元以下的困难群众全部纳入了帮扶

范围时,感到十分欣慰。乔传秀说,帮扶物资是帮扶中心切实为困难职工服务的重要保证,要进一步拓展筹集渠道,不断满足困难职工包括农民工的物质需求和精神文化需求。

“您家里几口人?收入多少?还有什么困难吗?”在办事大厅,乔传秀与正在应急救助窗口领取帮扶资金的杨永康聊上了。当得知杨永康的儿子杨凯身患白血病,急需治病钱时,她嘱咐工作人员一定要全力帮助他们解决生活困难。旁边的工作人员介绍,帮扶中心设置了信访接待、就业再就业援助、困难职工救助、农民工维权、法律援助等15个服务窗口,并集帮扶超市、医院、大药房、职业培训学校和YBC青年创业服务机制于一体,为困难职工群众提供全方位、多层次、立体式的帮扶救助。乔传秀听后连连称赞中心真正做到了“惠民、爱民、助民”。

在法律援助窗口前,乔传秀看到一位女

职工正抹着眼泪,连忙上前了解情况,并安慰道:“工会是咱们职工自己的家,有困难就找工会,工会的同志们一定会尽力帮助你的。”她转身交代工作人员要尽力帮助这名职工,并要求帮扶中心要把为职工解决问题的办法想得更多、更周到一些,把工作做得更深入一些,切实为困难职工提供更有服务。

在惠民医院,在康复中心,乔传秀认真听着、看着。她要求各级工会组织要充分认识做好新时期工会帮扶工作的重大意义,发挥好党领导的工会组织的独特优势和重要作用,为党和政府分忧,为职工群众解难;要大力加强工会困难职工帮扶中心建设,不断拓展帮扶领域,丰富帮扶内容,完善帮扶方式,提高帮扶水平,努力把帮扶中心建设成充满爱心、充满阳光的困难职工之家。

下午,乔传秀一行驱车来到北川老县城地震遗址和新县城建设现场。在老县城倒塌

的楼房废墟前,她见到了被称为“帐篷主席”的北川县总工会主席张映芳。拉着张映芳的手,乔传秀深情地说,汶川特大地震发生后,在当地党委的领导下,灾区各级工会组织和广大工会干部在抗震救灾的关键时刻冲在前面,把党和政府的温暖及时送到了受灾群众的心坎上。你们经受住了考验,发挥了应有的作用。

走进北川新县城规划馆,乔传秀了解了北川未来的发展前景。她说,灾后重建是一个艰巨而长期的过程,各级工会组织要充分发扬自身优势,通过多种形式和途径,努力推进灾后重建的各项工作,特别要做好灾区困难职工、失业人员和农民工再就业工作,加大培训力度,强化就业和创业服务,切实维护他们的合法权益。

全国副主席、书记处书记王炳,四川省省委常委、省总工会主席李登攀等一同考察。

在创造中赢得劳动者的尊严

燕山石化:27项成果以职工姓名冠名

本报讯 (记者吴晓向 通讯员尹燕林)“许淑云气压机操作法、韩冰SBS反应温度控制法、刘思岭列管反应器专用清扫工具……”如今在北京燕山石化公司,这样以职工姓名冠名的技术创新成果已有27项。职工们高兴地说,每每看到自己的名字上了操作规程,一种自豪感油然而生,这既成为普通职工一种骄傲,更是激励大家为企业多做贡献的动力。

燕山石化公司是现代化的国有大型企业,有一套完整的管理规范和技术规范。一线职工常年工作在生产一线,对他们所操作的设备最熟悉,他们对追求设备的最佳效益点有着不可忽视的作用。公司工会为了充分激发和调动广大职工的能动性,从2003年开始,开展了“职工创新成果命名”活动。凡是本企业职工立足本职,围绕安全生产、细化管理、

降本增效等方面开展的技术革新、提出并实施的小改革、小发明、小窍门等,并经实践验证明确有经济效益的成果,以主要发明、提出或制造人的名字予以命名,如“某某操作法、某某工具”等。凡被评为公司级冠名的成果,由公司颁发该冠名成果名称的标牌,悬挂在该成果的工作地点,长期有效。

这一活动为职工提供了展示才能的平台,职工们纷纷拿出了自己的“绝招”。女职工许淑云是炼油厂催化裂化装置的一名普通操作工,她所在的岗位是催化裂化装置的心脏。由于该装置工艺复杂,是炼厂的耗能大户,许淑云在实践中总结出把注意力集中到气压机组上,在保证反应压力正常的情况下,调节某制阀的流量,降低气压机入口压力的方法,结果装置的正常生产没有受到丝毫影响,而蒸汽耗用量却

大大降低。许淑云的新操作法实施后,每年为企业节约生产成本达400余万元。不仅如此,新操作法还使气压机的运行状况有了明显改善,机器的使用寿命在一定程度上得到延长。此外,装置循环水、除氧水用量也大大减少。

2003年,她的这项操作法成为燕山石化公司首批被冠名的三项技术成果之一。6年来,已有24名类似许淑云这样的职工的27项优秀技术创新成果被公司冠名,为企业创造了难以精确计算的经济效益。更重要的是这项活动让一线职工看到了自身的价值,所焕发出的生产积极性更是难以估算。公司工会副主席李敬告诉记者,他的办公桌上已经放着232项2009年冠名创新成果的申报材料。这200多份材料所透露出来的是职工的主人翁精神,这是企业最可宝贵的一笔财富。

“听说这里厂大,不会欠工资……”

3月17日清晨,深圳一家大公司门前,等了一夜的人们疲惫不堪,有人趴在护栏上睡着了(下图)。据介绍,过去一个多月,这家公司门口日日数千人求职,密度可比春运火车站。17日凌晨5时左右,由于保安未上班无人看管,求职者更是挤倒栏杆。来自陕西商洛的陈小宇说:“听说这里厂大,不会欠工资。”

左图为3月17日清晨,排队的人们进入厂区等待面试。

郭现中 摄

医责险演绎“天津模式”

医疗纠纷发生率降低62.4% 调解成功率达到86%

新华社记者 姜锐 王文帅

医患纠纷在我国时有发生,天津市针对这一不容忽视的现象,建立独立运作的医疗纠纷第三方调解机制,引入商业化运作的医疗责任保险。这种新模式运行一年来,天津市医疗纠纷发生率降低62.4%,赔付率减少61.2%,调解成功率达到86%。

天津模式的医责险创新了医疗纠纷及其风险赔偿的社会分担机制,还通过保费与赔付率挂钩,向医疗机构提供赔案分析等方式,促进医疗机构服务质量提升。

政府引导 商业运作

通过调研论证,2009年2月,天津市在医疗纠纷处置中引入医疗责任保险,组织二级以上公立医疗机构统一投保,并引导保险公司深度定制符合天津需要的医责险产品。

同时,天津市政府组建了天津市医疗纠纷人民调解委员会,作为“独立第三方”负责医疗

纠纷调解工作,医调委吸纳医学、法学、保险等各学科专家435人,为医患双方提供无偿的专业调解服务。政府令明确规定,索赔金额在1万元以上的医疗纠纷必须经过医调委,保险公司以调解书为理赔依据,按照保险合同约定赔偿。

首批参与试点的35家医疗机构,在考量了保险公司承保能力和所提供的保险产品设计费率等情况后,经民主评议,确定太平洋产险和人保财险两家分公司组成天津市医疗责任保险共保体,承办医疗责任保险统保业务,太保分公司作为首席承保人,两家公司共保比例各为50%。

天津保监局局长郭立群认为,作为一种“准公共品”的医责险,在政府支持和引导下,才能使商业化运作的保险有效地起到社会服务与管理的作用。

赔付率下降 满意度上升

截至今年1月,天津地区试点保险公司为35家医院提供了5800万元风险保障,共处理各类医疗纠纷案件372件,累计支付赔款628.2万元。

由于医责险有效发挥了保险经济补偿功能,维护了医患双方合法权益,使医疗秩序明显改善,参保医院的医疗纠纷发生率和赔偿率分别下降了62.4%和61.2%。

太平洋财险天津分公司总经理续盈介绍说,虽然目前的综合赔付率为106.21%,综合费用率为16.06%,但新模式的试点遏制了以往保险市场上医疗责任险的大面积亏损,以医责险的三年追溯期为经营周期,有望实现“保本微利”的经营目标。

医调委主任欧阳澍介绍说,赔付率的下降不能简单理解为对患者赔付变少,事实上

是赔付得更有效更合理了。独立的第三方调解,从机制上杜绝了以往赔款的多少取决于医患双方谁更强势的不合理局面。

数据显示,自2009年2月以来,医调委共接待医疗纠纷咨询1293件,其中,受理赔案244件,化解矛盾487件,答疑解惑460件,劝用其他方式解决的102件。

相互促进 多方共赢

除了化解以往医责险无法规避的逆选择风险,大幅降低了保险公司的赔付率外,欧阳澍认为,新医责险模式为纠纷的妥善解决提供了可能,对于患者来说,医调委是与卫生系统和保险公司相互独立的、公正的、为百姓讲理、独立的第三方调解机构,调解后理赔快捷,因此愿意到医调委进行调解。

对于医院来说,新模式的推行让医疗机构可以专注于提高医疗服务质。天津第三中心医院副院长李强表示。

据了解,天津地区将医疗事故、诊疗意外以及公众责任一并纳入保险责任范围,基本涵盖了医疗机构运营过程中的主要风险点。并将医疗事故追溯期延长至3年并设置了1年的延长报告期,同时将治疗为目的的整容、美容纳入保险责任范围,在一个保险产品内为医疗机构提供了最为广泛的保险保障。

参与试点的保险公司将保费与上年医疗保险赔付率挂钩,促进医疗机构提升管理水平,并协助天津市卫生局开展医疗质量检查,建立手术分级制和完善手术部位确认制。保险公司还主动提供具有典型意义的理赔案例63起,协助参保医院找出管理存在的问题和不足。

(新华社天津3月18日电)

无锡出台新一轮“减负稳岗”政策

重点扶持困难中小企业

新华社南京3月18日电 (记者顾威)新一轮“减负稳岗”地方新政日前在江苏无锡出台,根据该新政,去年国家、省、市出台的有关优惠政策将再延长一年,并进一步放宽准入条件,以帮助困难中小企业发展。

本报中继线:(010)84111561

●发行专线:(010)84133920 84151318 84151193 ●广告专线:(010)84151190 84110152 84151324 ●总编室:(010)84133797 ●举报电话:(010)84134716

网上读报:WWW.WORKER.CN

以继续享受阶段性降低企业医疗保障单位费率1.2个百分点和失业保险单位费率0.5个百分点的政策,困难企业还可以申请缓缴;市区困难企业享受的稳岗社会保险补贴也持续至年底。