深圳企业工会干部将享受岗位津贴

月补助标准为全市在岗职工月平均工资的5%，明年1月开始发放

本报讯（通讯员黄颖）3月24日，深圳市总工会召开新闻发布会，宣布在全市基层工会干部中试行岗位津贴制度。从明年1月1日起，深圳市所有企业工会干部每月可获得全市在岗职工月平均工资5%的岗位津贴，按照这个标准，企业工会干部一年每人平均可获得约2000元的岗位津贴。

深圳市总工会副主席王同信介绍说，目前企业工会干部绝大多数都是兼职，本身仍然是企业职工，这就导致企业工会干部虽然在做工会工作、替职工说话，拿的却是企业发的工资，经济利益受企业制约，不利于开展职工维权等工作。深圳市总此举旨在进一步加强企业工会干部与上级工会组织之间的联系，提高工会干部工作的积极性，鼓励工会干部更理直气壮地为职工维权。

根据这项制度，深圳市各类企业、个体经济组织和其他经济组织的工会委员会，在达到一定考核标准后，工会主席、副主席、委员和经费审查委员会主任可以享受岗位津贴。考核标准主要有以下几项：一要依法成立工会组织；二要及时、足额上缴工会经费；三要依法维护职工权益，包括代表职工与用人单位开展集体协商，签订集体合同，妥善调处劳资争议等。

本次将集体协商作为对基层工会干部的刚性考核指标，引人瞩目。对此，王同信表示，维护职工合法权益是工会组织的天职，市总鼓励企业工会通过集体协商维护职工合法权益。

另据了解，在推广津贴制度的同时，深圳市总工会正在逐步推进工会干部职业化，以期两种制度配套推行，解决基层工会运作中的问题。自2009年开始，市总已在龙岗区推行工会干部职业化试点工作，取得经验后将向全市推广。

让爱在感动中传递

人生感言：帮助别人是快乐自己，分解工作压力的一种良好方式。

人物检索：甘金华，46岁，湖北省新八建设集团有限公司项目经理，曾获武汉市“明星博爱人物”、武汉市劳动模范、首届武汉市道德模范、湖北和全国五一劳动奖章。

□本报记者 邹明强
本报通讯员 周晓莉

一手夹着随身携带的公文包，一手拎着资料袋，出门办事的甘金华，总是一副“邻家大哥”的模样。16年来，他捐助过300多个贫困学子，100多个困难家庭，捐款总额近500万元。已是湖北新八建集团项目经理的他，仍自己开车，自己打理日常事务，与人交往时，开口前总习惯性地露出憨厚的笑容。

小时候的甘金华家里很穷，17岁那年，因交不起20元的学费，他辍学到武汉当学徒工，供弟妹读书。后来甘金华所在的企业改制，为了谋生他做过多种生意，有点积蓄后开始进入建筑行业，靠着勤奋和聪明，他逐步做到了项目经理的位子。

1994年，生活刚有起色的甘金华回家探望母亲，无意间得知乡里一个考上大学的孩子因无钱缴纳学费，准备南下打工。想到自己也曾因交不起学费而不得不离开学校，在征得父母同意后，甘金华把准备孝敬父母的700元钱送给了那个学生，并最终说服了他继续读书。那一刻，他感到非常幸福。那种帮助别人所带来的快乐，从此成了甘金华爱心捐助的原动力。

随着事业的发展，甘金华感觉到压力越来越大，但他做善事、帮助别人的举动也越来越多。他将收入的三分之一用于发展再生产，三分之一用于家庭及生活消费，三分之一用于公益事业。甘金华说，帮助别人也是快乐自己，分解工作压力的一种良好方式。

甘金华热心公益事业，首先被他的行为感动的是自己的家人。妻子韩永萍多次以“无名氏”的名义捐款，为那些身处困境的人们送上爱心；儿子很小的时候就跟随父亲到贫困家庭中捐款做好事，从不乱花钱，上大学后，仍然保持着节俭的习惯，乐意帮助困难学生。

令甘金华感动的是，越来越多受助者也开始像他一样去帮助他人，传递关爱。靠他资助的4200元圆了大学梦的吴娟，毕业后把第一份工资中的200元，捐给了一名贫困生；今年，贫困女大学生徐琼书以第一名的成绩被一家医院录用，从拿到第一个月的工资起，她就每月拿出200元钱资助边远农村的贫困小学生；在三峡大学读大三的高彩霞接受甘金华的资助后，加入了中国青年志愿者组织，坚持周末到智障儿童学校照顾需要帮助的孩子们……

身边的感动

为高技能人才科技创新搭建平台

河南着手建立50个技能大师工作室

本报讯（通讯员李承锦 记者肖树臣）记者近日从河南省人力资源和社会保障厅获悉，为发挥高技能人才在科技创新、技术革新、技能攻关、传承技艺中的积极作用，带动劳动者技能素质整体提高，河南将用3年时间，在全省建成20个省级技能大师工作室，30个市级技能大师工作室。

据了解，技能大师工作室将以大中型企业、行业研发中心和职业院校（技师学院）为载体，由高技能人才领办或创办。通过典型引路、高端带动、增强效能，把技能大师工作室建设成为新技术、新工艺、创造创新、技能克难攻关、新标准研发推广、高技能人才技能展示交流提高的基地。

按照规定，省级技能大师工作室由获得“中华技能大奖”“全国技术能手”和享受国务院政府特殊津贴的优秀高技能人才领办或创办。省辖市技能大师工作室由获得市级以上技术能手荣誉称号，且具备技师以上职业资格的在职职工申办或创办。

申办技能大师工作室时，技术能手还需以企业和职业院校为单位组织申请。其中，省级技能大师工作室，须由企业和职业院校提出申请，经省辖市人力资源和社会保障（劳动保障）局推荐；省属单位申办技能大师工作室，由省属企业提出申请，省主管部门推荐，省人力资源和社会保障厅批准设立；省辖市级技能大师工作室，由企业和职业院校向省辖市人力资源和社会保障（劳动保障）局提出申请，省辖市人力资源和社会保障（劳动保障）局批准设立，报省人力资源和社会保障厅备案。

对于技能大师工作室经费问题，原则上由申请举办者负担，根据企业和院校的需要，确定研修课题、技术攻关项目，为工作室提供必要的经费和研修条件。省人力资源和社会保障厅对研修有成果、有效益的省级技能大师工作室给予一定补贴。对开展研修课题、技术攻关好的单位和工作室，将纳入河南省高技能人才评选表彰范围。

另外，从2010年开始，每年从技工院校教师中选拔一批骨干教师，到企业技能大师工作室进行技术交流、培养提高。企业技能大师工作室团队成员可优先受聘兼职技工院校教师。

上海奉贤区建管所 区建筑行业工会联合会

发公开信支招助农民工维权

本报讯（记者钱培坚 通讯员姚明）近期以来，从全国各地陆续到上海奉贤区工作的建筑业农民工们，惊喜地发现贴在工地现场的一封公开信。这封“致建筑业农民工的公开信”是奉贤区建筑企业管理所、奉贤区建筑行业工会联合会联合发出的。

这封公开信，除了字里行间饱含政府、工会对建筑业农民工的衷心感谢外，更侧重从如何签订规范的劳动合同、及时办理信息卡、注重劳动安全和从业基本准则等方面提醒农民工提高自我保护意识、维护自身合法权益。

如“打工别忘先维权，签好合同是关键”，提醒农民工一定要选择正规的、具有《建筑业企业资质证书》的施工企业，不要选择无资质的施工企业特别是私人包工头。应当依法与施工企业签订劳动合同。劳动合同应以书面形式订立，并明确约定合同期限、工作内容、劳动保护、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止的条件、违反劳动合同的责任、劳动纠纷的解决方式等条款。劳动合同至少应一式两份，企业及务工人员本人各持一份。农民工有权拒绝缴纳用人单位任意收取的报名费、登记费、押金和保证金等费用。

公开信还提醒农民工，应注意保留有关存在劳动关系的证据，当与施工单位发生劳动纠纷或争议时，可持相关证据，到工程所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，也可以直接向工程所在地法院提起诉讼。

此外，奉贤区所有施工现场都设有“建筑工人维权告知”告示栏，并注有维权投诉举报电话。农民工工资被克扣、拖欠或其他合法权益被侵害时，可拨打投诉电话进行投诉举报。

家门口就业

3月28日，广东梅州市人力资源市场大楼内人头攒动，相约二八·南粤春暖就业服务月专场招聘会在此举行。来自佛山市和梅州市的41家企业带来6000多个工作岗位，吸引了2000多名求职者前来应聘，达成聘用意向700多人，其中选择梅州本地就业的逾400人。

钟小丰 严海苑摄

贵州六盘水市钟山区

大学生协管员为基层工会添活力

本报讯（记者赵福中）“老板，组建工会对您事业的发展只有好处没有坏处，特别是在遇到招工难的时候……”3月14日，在贵州省六盘水市钟山区广场社区的一家烟酒商店里，刚刚走上工作岗位的“80后”大学生曾莉莉热情地劝说着店主支持工会工作，而店主却似乎不太“领情”。

半个小时后，曾莉莉疲惫地从烟酒店走了出来，“这个老板的工作有些难做，我已经是第3次上门了，早晚要说服他。”她清了清嗓子对记者说。如今，在六盘水市钟山区活跃着一支由“80后”大学生组成的工会协管员队伍，他们的青春朝气和耐心细致的工作，为工会工作带来了新的活力。

六盘水市是贵州省内一个依托优势矿产资源而发展的地级市，而钟山区则是六盘水市新兴核心城区之一，第三产业在全区经济发展中占有相当比重，但企业用工状况复杂、基层工会力量薄弱及工会人手不够等一系列问题影响着工会工作的开展。为此，2009年7月，钟山区总工会在贵州省率先开创了工会干部社会化的先例，面向社会公开招聘基层工会协管员。

“我以前就知道工会为农民工办了许多实事，对工会比较了解，所以就报名参加了。能成为一名工会工作者，我很自豪。”刚从西安理工大学毕业的张静告诉记者，不久前，她帮一位农民工讨回了2000元欠薪，非常有成就感。

目前，该区首批录用的15名协管员，均通过了钟山区总精心组织的上岗培训，系统学习了工会法律法规、基层工会组织建设、工会法律保障、工会困难帮扶等工会工作基本知识。他们分布在全区9个乡镇（街道办）、40个社区及所属非公有制企业，协助乡镇（街道办）工会指导辖区基层工会开展规范化建设，参与社区开展非公有制企业工会组建、维权帮扶等重点工作。据悉，自大学生工会协管员上任以来，该区新建工会组织74个，新增会员1773人，救助困难职工163人，通过牵线搭桥帮助220名下岗失业职工实现再就业。

凡是能为企业发展增色添彩的都是人才

西航公司鼓励员工自由全面发展

设定14个类型的“特殊人才”，如果是一线职工，每月还可以享受企业津贴

本报讯（记者毛浓曦）今年的春天，中航工业西安航空发动机（集团）公司（简称西航）员工赵卫平感觉别样，体内似乎有一股生机和向上的力量。今年开始，他可从企业领到每月400元的“特殊人才”津贴，上个月他又领着徒弟们在香港一个国际武术节上夺得两金一铜。

53岁的赵卫平是西航不久前评选出的首批70名特殊人才之一。他们都是按照公司的特殊人才管理办法，经过个人申请、单位推荐、考核评审、公示等产生的。实际上，这是西航在传统的员工发展通道上，新辟的鼓励员工实现人生价值、获得自由全面发展的途径。

西航建于1958年，是中国大型航空发动机制造基地。近年来，随着企业的高速发展和社会进步，西航对企业及员工的认识发生了根本改变，更加重视职工的全面发展。董事长蔡毅说：“人的发展应该是多样的而非单一的，企业的发展也不能仅限于追求经济指标，成功的企业应该是员工自由全面发展的平台。”

基于此，西航破除传统人才界定，不唯资历、年龄、学历，提出了“大人才观”——凡是能为企业发展增色添彩的都是人才，特别是将文化、体育、艺术3大领域、14个类型的“特殊人才”纳入人才范畴，几乎涵盖员工目前所有业余爱好。西航制定了专门的管理办法，对“特殊人才”设4个等级，两年一评，年年考核；干部当选只享受荣誉，普通员工当选可每月按等级享受最低200元、最高1000元的津贴。此外，企业还搭建平台并鼓励“特殊人才”代表企业到有关赛事上一展风采。

“特殊人才”制度的实施和评选，在西航的反响出乎意料。以14个协会为依托，员工参加活动的积极性高涨，各类能人奇技竞相展现：爱说相声的，企业电视台开设“开心一刻”；手工好的，企业收购用作礼品；跳街舞的，让他给大会热场子；多才艺的支持他到社会上参加各种“选秀”……

一人带出11名“高徒”

全国劳模刘艺被誉为乘务员的“优秀导师”

本报讯（记者杨明清 通讯员张鹏）青岛公交系统优秀乘务员刘艺，近日被青岛公交集团巴士公司授予“乘务员优秀导师”称号。据介绍，这源于刘艺这些年共带出了11名劳动模范徒弟。

服务热情、技艺高超。304路公交乘务员刘艺在众多青岛市民眼中，甚至在一些外地游客心中，早已成为青岛公交服务的标杆。从事乘务工作17年来，刘艺荣获包括全国五一劳动奖章在内的各类荣誉近50个。

不过刘艺并没有满足“一枝独秀”，而是将自己的“优秀”最大限度地传授给同事。多年来，她通过“导师带徒”的方式，将自己探索出的服务方法无私地传授给同事。304路公交车上每一名新乘务员上岗，都会首先在刘艺服务的车辆上跟车实习一段时间。期间，刘艺会将自己的服务方法传授出去。

工作业余时间，刘艺定期与同事举行公交服务经验交流，将自己的工作经验和服务心得交流给同事。经过刘艺指导和带领的乘务员中，现在共有11人成为市级青年岗位能手和公交集团劳动模范。

鑫丰集团建立“爱心图书馆”支教帮扶

本报讯 为了能让贫困山区的孩子学到更多知识，河北省保定鑫丰集团工会近日专门设立专项资金建立“爱心图书馆”支教帮扶。该项目在启动的同时已经准备了价值近20万元的图书，并将陆续送往市区周边的希望小学。

专款专用、专人采购是鑫丰集团“爱心图书馆”的一个最大特点，据鑫丰集团党委副书记陈文卿介绍，专款专用是保障“爱心图书馆”可以长久实施的一个硬指标，专人采购是保证“爱心图书馆”图书质量的硬环节，鑫丰集团将把两专皆硬的做法凝聚成一股专注力量，不断支持当地基础教育事业。

（韩冬）

于都县总5项措施助农民工就业

本报讯（记者赵翔 通讯员廖和生 刘伟光）江西省于都县总工会日前出台5项措施，为农民工就业创业牵线搭桥。

这5项措施是：成立由县人大常委会副主任、县总工会主席为组长的农民工就业创业牵线搭桥领导小组，同时全县21个系统，23个乡（镇）、县工业园区工会相应成立领导小组；县总帮扶中心建立职业介绍专栏，要求各乡（镇）和工业园企业工会将农民工求职创业情况和企业用工情况及时传送县总电子邮箱；县总联合县工业园区管委会、县人事劳动和社会保障局、县就业局等6个部门组织工业园区68家企业，举行招工大会，历时5天，招收农民工就业6600余人；组织以工会干部为成员的农民工就业创业业余宣传队3个，每逢周六、日到各乡（镇）圩场宣传县工业园区企业招工、工资待遇等情况，以及农民工创业小额贷款的优惠政策及办理贷款的有关程序，现场帮助、指导农民工就业创业；建立农民工就业、创业联络员队伍，县总要求全县每个工会组织要联系落实一户农民工创业户，每个工会干部要联系落实10个农民工就业。

这些措施有效地促进了农民工就业创业。仅在今年2月份，于都县工会就为9000多名农民工就业牵线搭桥，帮助、指导180位创业农民工办理小额贷款，贷款总金额达1600余万元。

建设“六型”工会 彰显工会作为

——山西省阳泉市总工会创新工作纪实

□本报记者 关 明
本报通讯员 郑 晖 海 平

山西省阳泉市总工会不断创新工会组建模式，深入推进干部职业化进程，使他们描绘的“六型工会”目标臻于至善。

“活力型”工会更显活力。全市呈现出了突出加强工会组织网络化建设，突出加强“小三级”工会组织建设，突出加强工会工作规范化建设的热潮，去年前3季度就新增会员20418人，并且把二次覆盖纳入常态化。城区总工会把5月作为建会“攻坚月”，新办企业同步建会，变更企业滚动建会，所有企业员工入会，做到了区不漏街、街不漏社、社不漏户、户不漏人。煤炭企业兼并重组中，工会组织适时提出企业改制“三同步”的原则，即企业改制重组方案与工会重建同步，企业领导班子选拔与工会领导配备同步，企业挂牌与工会挂牌同步。目前，全市386个改制重组企业全部实现了“三同步”，保证了工会组织不涣散、工会会员不流失、工会工作不断档。

“有为型”工会更有作为。市总把各种形式的劳动竞赛融入党和政府的中心工作，大力开展“班组争当先锋号、工人争做首席员工”的建功立业活动，打造工会劳动竞赛新品牌；组织职工开展技术创新竞赛，促进发展方式的转变；大力弘扬劳模精神，营造“劳动伟大、劳模光荣”的社会氛围。全市共提出合理化建议14320项，攻克技术难题863项。

“学习型”工会更爱学习。市总以各级工会“职工书屋”为龙头，创新职工教育为载体，全力提升职工队伍思想政治和文化技术素质，大力营造“书香山城、读书励志”的氛围，建成国家级“职工书屋”示范点5个，市级“职工书屋”示范点25个，基层自建“职工书屋”116个，进一步树立起“刻苦学习、终身学习”的理念，为全市经济社会又好又快发展打造高素质的职工队伍。

“法治型”工会更重维权。“以机制行事，用契约束人”，市总建立健全了定期向党委汇报工作制度，工会与政府联合会议制度，劳动关系三方协商会议制度，民主管理和平等协商集体合同制度，通过这些制度和机制充分反映职工的意愿和工会的主张。“二次覆盖”后的基层工会联合会抬升了协商的层次和份量，各基层工会联合会面对金融危机的冲击和全市各级工会一起开展“共同约定行动”，把共同约定与工资集体协商有机结合，与集体合同有机结合，与区域性、行业性职代会有机结合，与创建“和谐劳动关系模范企业”有机结合，卓有成效地实现职工与企业的双赢，全市共有1772家企业签订“共同行动约定书”，覆盖职工23.7万人，其中“二次覆盖”的单位1125个，覆盖职工11.5万人，有效维护了职工的合法权益。

“服务型”工会更加务实。“双措并举、二次覆盖”后的工会组织，实现了维权服务的更加有力。在山西煤炭资源整合中，阳泉市郊区是兼并重组的重点，全区45个煤矿中关闭的就有33个，共涉及职工7160人。郊区总工会及其所属的各乡镇煤炭行业工会联合会、村级工会联合会和区域性工会联合会都迅速行动起来，按照市总“源头参与、主动介入、发挥作用”的原则，积极配合煤炭企业的兼并重组工作。其中460名正式职工已顺利安置到郊区所属的3座煤矿中，706名当地农民工双向选择到当地煤矿，3563人在非煤企业找到合适工作。

“实力型”工会更有实力。随着“双措并举”的深入实施，阳泉市工会组织成为“党政靠得住、职工信得过”，有位、有为、有特色的工人阶级群众组织，唱响了“咱们工人有力量，咱们工会有作为”主旋律。去年，阳泉市总工会成为“省级文明和谐单位”，几年来，市总工会先后荣获“全国工会先进集体”等12项全国性荣誉和38项省部级荣誉。