

切实解决一线职工农民工工资收入偏低,不能按时足额领取工资等问题

广州开展工资集体协商春季要约行动

年底前六成建会企业应建立工资集体协商制度

本报广州3月29日电(通讯员史功江)今天,广州市总工会、市人力资源和社会保障局和市企业联合会联合启动广州市工资集体协商春季要约行动。为这项行动召开的动员大会提出,要全面贯彻广州市“实施工资集体协商三年行动计划”,力争到2010年底,全市已组建工会的企业建立工资集体协商制度的比例要达到60%。

在此次要约行动中,小企业相对集中和行业集聚的地区,用人单位未组建工会或者不能单独开展工资集体协商及签订集体合同的,由上级工会、行业工会向相应一级的企业代表组

织或者企业行政方提出协商要约,签订区域性或行业性工资集体专项集体合同。各区、县级市可以行政村或社区为范围开展工资集体协商。在行业集中的特色小镇(街)、村(社区)等地区开展行业性工资集体协商,其中职工人数在50人以上企业应要求单独签订集体合同。

按照规定,企业行政方或工会方均可发起要约,基层工会要有困难的,可由上一级工会向用人单位发出协商要约。一方提出协商要约的,另一方应当在收到要约之日起15日内以书面形式予以回应,无正当理由不得拒绝或拖延。企业行政方在15日内不予书面

回应,企业工会不能通过协商途径解决的,当事人一方或双方可以书面向有管辖权的劳动保障行政部门提出协商处理申请;劳动保障行政部门应当组织同级工会和企业组织等三方面的人员,共同协调处理。

会议要求各级工会组织在开展工资集体协商春季要约行动中,要充分利用好广州市工资集体协商顾问团这一平台,落实好顾问团分组分片联系制度和责任制度,建立密切的沟通和联系渠道,通过聘请专家顾问进行培训授课、分类指导等方式提高本区域、本单位工资集体协商水平,最大限度地发挥工会工资

集体协商顾问的作用。基层工会组织要主动要约,并结合本单位实际,确定协商内容和重点,切实解决广大职工特别是农民工和农民工工资收入偏低、不能按时足额领取工资等突出问题,着力提高要约行动的实效性。

广州市人大常委会副主任、市总工会主席陈伟光,市协调劳动关系三方会议成员,各区县总工会、人力资源和社会保障局、企业联合会/企业家协会以及各有关产业集团工会领导近400人参加了会议。

据介绍,在今后每年的4月份广州市都将集中开展工资集体协商春季要约行动。

多体谅他们的难处



人物检索:刘成才,53岁,海南广安堂药品超市连锁经营有限公司董事长,曾获全国诚实守信模范、海南省支援四川抗震救灾先进个人等荣誉称号。

人生感言:谋事在人,成事在德。

□本报记者 赖志凯

在海南广安堂药品超市海口市南沙路店,防损员胡海花在认真地给顾客介绍有关药品的功效和服用办法,空闲时间,她会去整理货架上的药品,浑身都透着快乐和自信。

说起现在的工作,胡海花满脸幸福地说:“不但收入稳定,工作也不累。在下岗10年之后,还能找到这样的工作,我真是做梦也不敢想!”原来,1997年,胡海花和丈夫双双下岗了,“那时就像无头的苍蝇,在街上到处打零工;做家政、修车,什么活都干过。”胡海花说,虽然偶尔也看到报纸上有招聘下岗职工的信息,但是去了都是没有下文。直到2007年的一天,她在报纸上看到广安堂招聘“4050”下岗职工的公告。

“当时还是抱着试试看的心里去参加了应聘。也就是那个时候,我第一次见到了刘成才董事长,他亲自给我们面试,而且面试内容很特别,主要是问一些家里的生活情况、困难程度等。没想到才过了三四天,就收到了参加培训的通知。”

同样是下岗后来广安堂工作的梁红军,一提起刘成才,便泣不成声。

去年9月,梁红军经常突然地站不稳,不停地摔倒。到医院检查后才得知,这是一种叫格林巴利综合症的怪病,如果治疗不及时的话,很容易全身瘫痪,甚至有生命危险。而此前一年多,他瘫痪的母亲连续住院4年后去世,父亲又在1个月前,被查出患了结肠癌。梁红军家里的所有积蓄已经全部花光了。正当梁红军几乎绝望的时候,刘成才自掏腰包,为他送去了1万元钱,一边安慰他安心养病,一边号召企业职工为他捐款。“董事长不但多次到医院来看我,而且从发病到现在,工资一分不少。如果没有董事长的倾力帮扶,我可能早就不在人世了。”梁红军感激地说。

“一般的超市都招年轻人,您怎么反而招岁数大的下岗职工呢?”面对记者的提问,刘成才说:“作为药品超市连锁店,有些岗位没有什么特殊要求,可以安排下岗职工,我都尽可能安排,因为他们上有老下有小,不但生活困难,而且找工作不容易。应该多体谅他们的难处,尽可能地给与帮助。”

现在,刘成才的药品超市已经招收了300多名下岗职工,占企业员工总数的五分之一。

身边的感动

新华社上海3月29日电(记者叶锋)记者29日从上海市人力资源和社会保障局获悉,从今年4月1日起,全市月最低工资标准从960元上调为1120元,小时最低工资标准从8元调整为9元。

最低工资制度与广大人民群众的切身利益息息相关,党和政府对此高度重视。为保障低收入职工基本生活,上海自1993年建立最低工资制度以来,除2009年受国际金融危机影响,按照国家统一部署未作调整外,每年都调整最低工资标准。今年是第17次调整。

上海市人保局相关负责人介绍说,根据国家《最低工资规定》,在调整最低工资标准时,主要考虑城镇居民生活费用支出、城镇居民消费价格指数、职工平均工资、经济发展水平等因素。上海此次最低工资标准的调整由

上海将月最低工资标准提高至1120元

市人力资源和社会保障局会同工会、企业联合会、企业家协会提出方案,报市政府批准后公布实施。

在方案拟订过程中,有关方面充分听取了企业和劳动者等方面意见,既关注保护劳动者合法权益,也考虑企业的经营状况和承受能力,力求最低工资标准调整科学、合理。考虑到2009年上海最低工资未作调整等实际情况,今年最低工资标准的调整幅度相对较大。

人保部门提醒,最低工资标准适用于各类用人单位。对于全日制就业的劳动者,在工作时间内提供了正常劳动的,用人单位支付的月工资不能低于月最低工资标准。此外,劳动者个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金,延长工作时间的加班费、中班、夜班、高温、低温、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴等不作为月最低工资标准的组成部分,用人单位应按规定另行支付。

对于非全日制就业的劳动者,用人单位支付的工资不能低于小时最低工资标准,劳动者个人和单位依法缴纳的社会保险费,用人单位应按规定另行支付。

阳泉市总建立基层工会干部任选机制

本报讯(记者关明 通讯员郝辉 海平)记者日前在山西省阳泉市总工会采访时获悉,该市总通过推行乡镇、街道工会干部的专职化、社会化、民主化,探索基层工会干部任选新机制,走出了一条工会干部职业化的新路子。

实行乡镇、街道工会干部的专职化。在(区)工会主席全部高配的同时,要求对乡镇(街道)采取高配主席与配备专职工会干部相结合的办法,配备配强工会干部。平定县在10个乡镇全部配备了同级副职的工会主席,并进入党委班子;去年12月,孟县在全县15个乡镇、街道配备了副科级专职工会主席。城区工会在无法解决编制的情况下,公开招聘

专职化 社会化 民主化

专兼职工会联络员,指导街道、社区建会和开展工会工作。目前,已招聘的66名专兼职联络员活跃在街道、社区,有11名下派的联络员担任工会联合会主席,在促进社区非公企业建会方面发挥了积极作用。

力推社区和非公企业工会干部社会化。阳泉市总采取组织推荐、会员举荐、个人自荐和上级考察相结合的方法,面向社会招聘基层工会干部。阳泉市环保局局长张海东退休后被聘到泉美餐饮有限公司工会工作并当选为工会主席,他把企业的工会工作搞得有声有色,还作为代表参加了省总工会第十一届代表大会。截至目前,全市各级工会通过社会化途径选聘工会干部120人。200人以上

的非公企业,80%以上实现了工会主席社会化招聘。

大力推进企业工会主席民主化。过去,非公企业工会主席由行政领导指定,依附关系明显,在发生劳动争议时,往往角色错位。为了破解这一难题,阳泉市总致力于从根本上解决工会主席敢于维权、善于维权的问题,尝试实行工会主席直接选举。市总先后在肯德基有限公司滨河汽车餐厅、麦当劳有限公司滨河分店等46个单位成功进行了直选工作试点,均取得显著成果。目前,全市有486个基层工会推行了工会主席直选,解决了企业工会“无人干事、无能干事、无心干事”的难题,使职工合法权益得到较好维护。



云南旱区农民工在扬州就业

3月28日,来自云南旱区的农民工正在了解扬州宝化制鞋有限公司的企业文化。当日,由江苏扬州市人力资源和社会保障局联合云南省曲靖市劳动部门招收的500余名旱区农民工走进扬州宝化制鞋有限公司,实现就业。据了解,近期还将陆续有1000余名云南旱区的农民工走进该企业,通过就业创收弥补家乡的旱灾损失。

王卓撰(新华社发)

工会干部要做读书学习的表率

抚顺市总机关频吹学习风

本报讯(记者郭耀辉)“读书学习可以使人登高望远,不断地提升综合素质,更好地服务职工。”辽宁省抚顺市委常委、市总工会主席冯作良日前对记者表示,一段时间以来,抚顺市总工会机关兴起一股读书学习之风。市总领导要求工会干部要养成良好的读书习惯,做读书学习的表率。市总为此还专门发出通知,提出具体的要求和安排,并向机关干部推荐了10本书籍。

一个人不爱读书学习,就很难有大的作为;一个单位或部门,不注重读书学习,也很难有大的成就。正是基于这样一种忧患意识,抚顺市总工会在机关干部中开展读书学习活动,培养工会干部对读书学习的兴趣,不断提升综合素质,使之养成终身读书学习的良好习惯。为更好地引导工会干部“爱读书,读好书,善读书”,市总提出,各部门和个人要根据工作情况和自身

要求有目标有计划地读书学习,增强学习的针对性和实效性;建立健全机关读书阅览室,每名机关干部都要利用自己的书柜藏书并设立读书角;年底前要召开至少两次读书心得交流会等。市总要求机关干部坚持写读书笔记,市总还将组织读书知识竞赛;举办读书成果展示暨依法维权演讲会。市总还将组织年度评选读书活动“优秀组织单位”和“优秀征文”,设立个人“读书进步奖”,以激发机关干部自觉读书的热情。

抚顺市总工会要求机关干部妥善处理好工作与读书之间的关系。坚持把学到的新理论、新知识、新技术运用到工作中去,不断提高工作水平和创新能力,使学习成果尽快转化为工作实效。抚顺市总工会还专门成立了读书活动领导小组,对机关干部读书活动给予协调和指导。

工作重心向乡镇、街道转移

铁岭市总建立城乡一体化帮扶机制

“帮扶站”,市总帮扶中心按季度对这些“帮扶站”进行考核、物配送;在失地农民比较多的凡河镇建立职业培训中心,对周边地区农民开展就业援助;帮助开原市下肥地乡工会成立农民工职业介绍所,对外介绍本乡农民工外出打工。

群众抗旱救灾。会议结束不到一星期,来自各方的捐款就达到1000多万元,目前捐款工作还在进行中,省总有领导估计到活动结束后,捐款会超过3000万元。

3月11日,省总工会党组书记、常务副主席卢正国,副主席王惠萍来到富民县坎庄乡调研指导抗旱救灾工作。

在听完当地的情况介绍后,卢正国说,灾情牵动着我们大家的心,省总工会已号召全省300多万职工每人每天为灾区捐10元钱,省总工会本级拨出救灾款300万元,和职工捐款一并用于支援灾区

□本报通讯员 张薇 康娜
本报记者 吴晓向

铁路施工长期流动在外,一直被认为是男人的世界。但是随着科学技术的进步与事业的发展,女性的身影也越来越多地出现在工地上。为了适应这种变化,中铁电气化局集团一公司二分公司女职工委员会把工作重点放到工地,利用各种渠道,为一线女职工撑起自尊自信的天空。

特殊的服侍给特殊的你

二分公司女职工委员会将维护女职工的身心健康作为重点,先后支出2.25万元投保商业安康险和6750元特别投保女职工特殊疾病互助合作保险,涵盖了女性易患的特殊

为了更多走上一线的女职工

——中铁电气化局集团一公司二分公司女职工工作记事

疾病。

每月两次的女职工座谈走访活动成为女职工诉心结、解困难的好途径。女职工孟平身患重疾,家境困难,女工委走访得知后,很快帮助她申请了2.16万元的大病保险和1万元困难借款。女职工郭淑敏同样体验到了女工委的贴心服务,刚刚怀孕的她,由于丈夫常年在外施工,生活和工作上骤然有了许多不便。女工委在工作上给予她特殊照顾,女工委

员白琛还主动在工间时候陪伴她进行产前检查,讲解育儿知识,帮助她安全度过孕期。

让妈妈们少一份担忧

提及在工地上收到女儿参加分公司少儿体能竞赛的照片和影像资料,女职工柏旭伟难抑激动之情,她说后来才知道这是分公司女工委的服务新举措,在一线施工的20余位女职工都收到了这样的贴心礼物。

由于二分公司的主业是铁路通信施工,长期野外作业,家庭和和睦睦子女才成为一线女职工们最大的担忧。分公司女工委潜心策划了一系列新颖活泼的少儿活动,从“少儿趣味运动会”到“大家节能源”等教育培养和社会实践,从“好书传知识、传友爱”到考试助学金的连年发放,都在很大程度上弥补了孩子们因父母不在身边的教育缺失,让工地上的妈妈们少了一份担忧。

助推护航成才路

助女职工岗位成才也是分公司女工委不断探索的工作领域。女工委通过开展主题活动、读书自学活动,加快推进女职工知识化进程,引导女职工与企业共同发展、共同进步。

44岁的女职工王争花经推荐担任QC攻关小组负责人后,柔肩担重任,几年里她带领5名女职工先后获得了5项国家级优秀奖和6项省部级优秀奖,成为分公司女职工勇撑半边天、岗位成才的典范。如今,分公司先后有19名女职工通过自学取得大专以上学历;25人在职业资格取证中获得初级以上职称;10余人先后被评为创新标兵和“三八红旗手”。



近日,中铁十八局集团工会本着“让每一户特困职工家庭都能感受到工会组织的温暖”主旨,针对特困职工家庭进行经常性的走访慰问,开展有针对性的帮扶。图为集团公司工会主席赵心剑(右),带着慰问金专程从天津来到位于河北省涿州市的一公司基地,慰问特困职工。本报记者 李永旺摄