

思想政治工作一事一议

一家企业对暂时出现工作差错的模范职工,采取帮教措施,职工心目中的“放心职工”用得着这样吗?这在企业引起较大的争议——

模范职工该不该“帮教”?

新闻事件

3月17日,新乡设备车间的老模范李德斌,在工作上打起了“哑谜”,该车间按照《新乡机务段模范职工帮教措施》,决定由党支部书记对其进行包保、帮教,确保其快速调整好状态,适应岗位要求。

该段今年初推出的对模范职工给予帮教的做法,推行之初就立刻在全体干部职工中引起了争议。

部分部门负责人认为:“模范职工觉悟高,上进心强,根本用不着帮教就能把工作干好,多此一举!”

有的职工认为:“都已经是模范了,还靠他们做好示范,帮教其他职工呢?再对他们进行帮教,有点过了吧!”

出台这一制度还有一段缘由。原来,新乡整备车间报道工柳国庆,多次获得上级部门表彰,是本系统的行家里手,车间的“放心职工”。今年初,柳国庆是体休探亲假,就休年休假,紧跟着就是请假,理由总是“家中有事”。总而言之,新的一年根本就没有上几天班,并且上班也是心不在焉的,上了三个夜班发生了两件违章,车间领导十分纳闷。

“放心职工”为啥变得让人难以琢磨?柳国庆不愿意把自己的心里话说出来。为此,车间班子成员轮流与老柳谈话,总算摸清了老柳频繁体休的缘故:原来是在接送孩子上学

问题上,老柳和妻子发生了矛盾,已经闹到离婚的地步。老柳为了缓解夫妻矛盾,所以出现了频繁请假,导致工作出现差错的现象。

为了让“放心职工”柳国庆安心工作,真正放心,该车间班子采取帮教后职工的方式对老柳给予关怀,多次到老柳家进行家访,劝慰他们夫妻搞好关系,并为老柳合理调配成长白班,可以顺便接送孩子。

事后问老柳,“调整岗位就可以解决的问题,为什么不向组织说?”谁知柳国庆却说:“作为模范职工,本身就应该给其他职工做好示范,自己一遇到困难就向组织提要求,有愧

于模范这个称号!”

不少模范职工也说:“模范,好说不好做呀!关键时刻就得冲上去!不是自己害怕苦和累不愿冲,关键是‘谁家也没有挂免死牌’,自己还得操心家中的事。但响得对得起模范这个称号!干部职工都看着自己呢!所以,有时候遇到困难还真得‘打掉门牙往肚里咽’呀!”

如何让模范职工在困难时候能够得到组织帮教,并且能够及时了解和解决模范职工的困难,确保其更加主动地投入工作?

于是,该段党委通过实地调研、现场座谈、调查问卷等手段,在认真分析过模范职工

的思想现状后,推出了这项对“放心职工”给予帮教的制度。一方面可以解决模范职工生产、生活中的实际困难;另一方面也能鼓励模范职工能够在岗位上更加努力地工作,为其职工当好示范,成为安全上真正真正的“放心人”。

自从该段推出这项对模范职工给予帮教的办法后,先后有11名模范职工得到过组织帮教,工作中模范职工打“哑谜”的现象消失了,不仅带头干工作的积极性高了,而且全段也呈现出一片你追我赶的良好氛围。

(徐春明)

让关爱更到位

编辑点评

劳动模范和先进工作者是劳动者的杰出代表,是社会和企业的宝贵精神财富。成千上万的劳模尽管所处时代不同、职业岗位各异,他们都以强烈的主人翁责任感,立足本职工作,忘我劳动,积极进取,争创一流,集中展示了当代中国工人阶级的时代风貌和崇高品格,堪称时代楷模。

现实生活中,劳模们却面临着困惑和无奈:企业因难时工资收入低,福利待遇差,甚至可能下岗;长期忘我工作,身体透支,却

往往得不到及时防治;不求索取,只讲奉献,非但得不到理解和尊重,反而受到讥笑……劳模们无论在在工作时间还是工作强度上,都要比常人付出的多,但他们索取的却很少。

正如企业中企业“问题劳模”的问题——加班加点是正常的,因为家庭困难提出休息,就说不出口。许多人因为有劳模的光环,正当的生活工作要求不敢提,正常发放的奖金不愿拿,或者拿了也捐出来。调查中,很多劳模坦言,最大的压力是心理压力。“因为社会给了我们荣誉,我们就应多吃苦。我们这些先进典型,要是把身体、家庭、工作排序,身体永远排在最末。”一些劳模健康状况堪忧,与长期工作负荷过重、生活节奏紧张、精神压力大直接相关。

不让劳模流汗又流泪,感恩奉献、关心劳模、尊重劳模应该成为全社会的共同责任。作为企业管理者,更应主动了解劳模不为人知的心理世界,关心他们的家庭、生活和工作各方面,在日常生活中为他们解

压。同时建立有效机制,拓宽对劳模的服务领域,使劳模感到在岗奉献无上光荣,离岗退休深感温暖,让劳模心中有依靠,对企业和社会发挥更大的贡献。(晓燕)

政工信息

冀中云矿 编织党员安全网

本报讯 为充分发挥党员干部在安全生产工作中的先锋模范作用,冀中能源邯矿集团云驾岭矿以点带线、以线促面、以面保全,精心编织了独具特色的党员安全网。

为使每个党员成为安全工作中的“领头羊”,实现“抓好党建促效益,抓好党建保安全”的工作目标,该矿签订了党委与党支部、党支部与党员、党员与群众多层次的《安全联保互保责任书》,编织了一张上级包下级、一级保一级层层包保党员安全网;巧用载体搭平台。该矿结合采掘不同岗位实际,推行了党员干部包难点、党小组组长包重点、普通党员包一般的安全责任分级管理制度。同时开展了“一面党员一面旗,党员身边无隐患,联保职工无三违”为主题的创党员安全区、建党员安全岗、党员集体上安全岗的系列活动。

(程占国)

塔河采油二厂 打造“时空连线党课”

本报讯 塔河油田采油二厂采油二队党支部,结合油田队伍管理的特点,创新党员教育模式,开通了“时空连线党课”,打造全新党员教育全覆盖平台。

该队地处塔克拉玛干沙漠北缘,年原油生产任务214.5万吨,所管辖的12区是西北油田滚动开发的主战场。党员流动性大,该队党支部针对党员教育学习组织难度大、时效性不够、教育形式单一等实际情况,利用电话连线、手机短信群发功能,开设“时空连线党课”教育平台。根据党员干部的信息库台账,定期将党课教育相关内容,通过电话连线、群发短信的形式,传递给休假及外出学习培训的党员干部,实现了“流动”不“失控”,离队不离“党”。截至目前,该队党支部已向69名党员干部“时空连线”传递相关信息360多条,收到党员干部反馈信息及建议78条。

(吕德群 聂绍军)

《金牌》员工的十项修炼 阐述做人做事新理念

本报讯 职业化迫切需要“金牌”员工,但何以能够成就“金牌”员工,却是每一位步入职场的人不能不想的大问题,也是各级领导帮助员工成长的大问题。

《金牌》员工的十项修炼》日前出版发行。该书从职业化建设的迫切需要出发,提出诸多做人做事的新理念,运用中外大量经典、智慧的案例,描绘出成就“金牌”员工十项修炼的路径及目标。成书前,在中石油、中国铁建、神华集团、华电集团等所属培训中心和其企业讲授数十场,深受好评。其间,许许多多听众纷纷索要该课教材。该书12万字,共四部分:一、我国职业化迫在眉睫;二、“金牌”员工十项修炼的路径及目标;三、领导的责任;四、“金牌”员工的考核测评。可读性、操作性都极强,堪为员工培训难得的优质教材。(俊文)



伞画倡文明

3月30日,浙江省上虞市崧厦镇中学举行“撑起文明小太阳,共建和谐大家庭”主题活动,学生们通过在伞上绘画,倡导文明新风。据了解,上虞市崧厦镇有“中国伞城”之称,几乎每家每户都有人从事和伞有关的工作。新华社发(韩坚摄)

每个党支部都有“责任田”

厦门超高压局党建工作立项目、分责任

本报讯(记者吴泽思 通讯员周笑)3月17日一早,在厦门超高压局的海沧检修基地里,当40余位检修人员陆续出发奔赴各个作业现场后,检修基地党支部书记杨国川却面对空荡荡的办公室,敲击键盘“上”起了他的特殊党课。原来,这是检修基地党支部针对人员集中学习难的特点开通网上课堂。作为检修基地党支部的项目责任人,这种“特殊课堂”是杨国川在开展今年检修基地党支部责任项目的实施举措之一。

党建项目责任制,就是把党建工作立项目、分责任落实。“就像分田到户后,每个农民对自己的土地每年究竟种什么、怎么种都有一个详细的计划,一致的目标就是要有好收成。我们的党建项目责任制就是以每一个自然年度为一个周期,由各个党支部根据班组‘土质、气候’等区别选定种植‘作物’,细心培育,精心养护,为期待全年‘丰收’全员齐心协力。”厦门超高压局党委书记叶志鸿如此解说党建项目责任制的

实施举措。13个党支部、138名党员,分布在厦门、泉州、漳州和龙岩等4个地市的7座500千伏变电站和1247公里输电线路路上。厦门超高压局点多、线长、面广的生产特点决定了党建工作的开展难度。

对此,该局从今年初实施党建项目责任制,以分项目、分片区、分责任人的形式,加强和改进党的基层组织建设。

党员是旗帜,支部是堡垒,党建项目责任制则是守护企业安全生产的武器。该局在党建项目责任制的推行中,明确以实际业绩论奖惩,将在每个季度结合“五好标杆党支部”的考评对项目实施的各个阶段进行考评,年末各党支部结合支部评优评先对整个项目的实施环节和成效体现进行考评。

同时,该局项目评议小组将对各党支部的项目进行评定,选出组织好、开展好、宣传好、成效好的党建项目,并进行成果推广,以推动整个企业的和谐健康发展。

基层声音

用人谨防“三只眼”

张维

一个单位或一个部门的工作做得好不好与选对人,用准人是分不开的,有的人在自己岗位上能够施展才华,而有的人则浪费了自己的岗位。如何把优秀的人才选上来?让其在适当的岗位上尽展风采呢?笔者认为,在选人用人上应谨防“三只眼”。

一是“近视眼”。即把选人视线集中在领导身边或本单位内部,以“熟悉情况”、“比较了解”等为由,搞“近水楼台先得月”,排斥外来人才;二是“偏心眼”。即对老同志、老战友、老同事等心存偏爱,选人用人时首先考虑的是这些人。这实际上是搞裙带关系、搞小圈子;三是“死心眼”。即只盯着学历、职称、资历、身份等不放,人为设置诸多条条框框,不善于从实践中发现有用人

才。 “用好的作风选人,选作风好的人”,历来都是我们党的一贯选人用人基本准则,邓小平同志早就说过:“善于发现人才,使用人才,是领导者成熟的主要标准之一。”

各级领导干部在选人用人上要克服“三只眼”现象,还必须经得起情感的考验,经得起实践的考验,同时还要有识大体、顾

全局的雅量,只有自己的作风过硬了,才能保证选人用人渠道公开透明,才能使“人尽其才,才尽其用”真正能够落到实处。

据了解,某企业的一个基层单位竟然有三分之二的人走上了管理岗位,经过打听原来这个企业的“一把手”就是从该基层单位出来的,所以每次在选人用人上,只在这个基层单位考虑人选,不在别处考虑,还戏称:“肥水不流外人田”。结果出现了生产一线专业技术人员断层,相关专业的管理岗位又衔接不上的弊端。

破除“三只眼”现象,说到底,还是一个人才合理配置问题,人才培养问题。对什么专业感兴趣,适合做什么事情,今后有什么发展,都应当作为考察和培养人才的努力方向,不可感情用事,游离事物的本质。党的十七大报告指出:“要进一步营造鼓励创新的环境,努力造就世界一流科学家和科技领军人才,注重培养一线的创新人才,使全社会创新智慧竞相迸发,各方面创新人才大量涌现。”这就需要培养和选

用人才上,让其排好队,站好位,沿着公开、公正、公平途径竞争上岗,进而找到自己适合的岗位,施展自己的才华。

鏖战旱魔保民生

——四川各级党组织和党员干部抗旱救灾纪实

新华社记者 杨三军 陈健

去冬以来,川南地区的攀枝花、凉山、泸州等地遭受严重干旱。面对罕见旱情,四川各级党组织和党员干部积极行动,带领人民群众抗大旱、助春耕、保民生,众志成城打响了一场抗旱救灾的攻坚战。

党组织奋战在抗旱救灾的主战场

面对持续发展的干旱,四川各级党委把抗旱救灾作为当前工作的中心任务,及早部署抗旱救灾,精心制定抗旱措施,层层落实抗旱责任,确保组织领导到位,努力夺取抗旱保民生的胜利。

早在今年2月初,四川就派出4个由农业厅有关负责人带队的工作组深入干旱重灾区调查了解灾情,指导抗旱措施落实到位。3月1日,四川下发《关于做好当前抗旱工作

和春耕生产的紧急通知》,要求各地一手抓好小春以抗旱保苗和病虫害防治为主的田间管理,一手抓好大春春耕,做好大春春保温湿育苗,抽水抗旱保春耕工作。3月2日,四川在泸州市召开春耕生产现场会暨粮油高产创建、农业科技“三大行动”启动仪式,明确要求各地各部门要高度重视和密切关注当前全省旱情发展情况,预做安排,全力抗灾。

面对罕见的冬春连旱,凉山彝族自治州迅速启动二级预警三级响应,紧急安排200万元专项救灾资金,努力确保受灾群众有干净水喝、有饭吃,确保灾区社会大局稳定,确保全州经济社会保持快速发展势头。

攀枝花市及早派出旱情调查组深入全市18个村22个村民小组进行旱情情况典型调查,组建3个抗旱工作组深入抗旱生产第一线,研究落实具体抗旱措施,组织指导开展抗旱救灾。

新华社记者 王志伟

一张张焦急的脸,一次次殷殷的期待,一条条艰难的水路……在广西旱区,活跃着这样一群忙碌的身影。他们是乡镇和村屯里最普通的党员干部,更是无情天灾面前最让群众感受到温暖的“幸福使者”。

勇把责任挑在肩上

“这个季节天气异常,夏天一样的热,干燥无比。抗旱、防火、保春耕,紧迫而艰巨,我走进村屯,上山下田,群众说得最多的是——旱!”

“火灾的信息不绝于耳,眼皮之下火警不断,幸好群众团结,扑救及时,才化险为夷,免于成灾。就怕火势随风蔓延,于是防火宣传、巡查不能松懈,禁火令火速下达。群众意识要提高,百姓财产要保护,自己责任要担当,防防防!怎么防?”

这是几级广西旱区田阳县头塘镇镇长黄尚学的工作日记。3月25日下午,记者见到黄尚学的时候,他正在百里村的一片西红柿地里忙碌着。这位长相斯文的年轻镇长风尘仆仆,身穿一身迷彩服,衣服袖子外边挂着防火巡逻员的红色袖章,显得很疲惫。他告诉记者,受旱情影响,头塘镇的农

业生产正在遭受严重威胁。在百里村,有几千亩西红柿进入收获的高峰期,正是需要浇灌的时候,原有的水渠已经干涸。

连续几个月,头塘镇的干部把找水和防火作为头等大事。黄尚学说:“我们干部分组工作,每天早晨7点左右出门,查旱情、宣传防火、指导春耕,督促水利项目进展,往往都是晚上8点以后才可以回家,一身疲惫,第二天又依旧出发。”

旱区群众的“幸福使者”

3月28日上午9时许,记者来到广西旱区那坡县坡荷乡善合屯取水点。此时龙合乡党委宣传委员李促成满脸疲惫,正在焦急地打电话。在打电话的间隙,这位年轻的壮族干部告诉记者,早晨他叫送水队来取水时,在地下河的取水口发现了几条死去的小鱼。这一发现让大家的心纠结了起来,担心

取水点的水质有变。

善合取水点位于地下水源丰富的坡荷乡善合村百叫屯西面。截至目前,那坡县全县有9个乡镇127个村1283个自然屯受到不同程度旱灾,其中龙合乡受灾最为严重,全乡村屯饮水几乎全部依靠外地运水。今年2月5日开始,龙合乡开始在善合取水点抽水,运送到龙合乡的各个受灾村屯。每天可抽水200—250吨。截至3月20日,共为龙合乡10个村的114个屯19705人运送生活用水853车6705吨。

突然在取水点看到死去的小鱼,李促成非常焦急,因为这关系到整个龙合乡受灾村屯的饮水供给。他马上停止取水,电话联系乡里的领导、县卫生防疫站、县疾病预防控制中心。半个小时后,县疾病预防控制中心的工作人员赶来。一位工作人员告诉记者,卫生防疫和疾控部门在3月13日时已经检测过取水

抗旱救灾的坚强战斗堡垒。

凉山州普格县花山乡是全县的蚕桑基地乡,严重的旱灾使桑叶无法生长,各村党支部纷纷组织“党员抗旱突击队”,从河里抽水保桑树。向阳乡是普格县严重缺水的乡镇,又是烤烟生产大乡,为了保烟苗,保农民群众有水喝,全乡各村党支部组织“党员摩托水送水队”,给饮水困难的农户和缺水的烟苗地送水。突击队员们早上为群众运送生活用水,晚上坚持在各条沟壑上义务为群众守水,每天睡眠不足6小时。

为解决群众饮水困难,攀枝花市仁和区大田镇党委组织党员和村民投工投劳,由政府出资2万元,修建了一条1.7公里的引水渠,解决了100多名村民的饮水之急。泸州市古蔺县石屏乡三桂村党支部通过广泛宣传发动,组织群众自筹抗旱资金6.5万多元修建饮水工程,安装管道4700米,解决了

为了群众的“救命水”

——广西基层党员干部抗旱救灾纪实

口水质,确认这里的水经过消毒之后可以饮用。现在出现死鱼的情况,还要继续化验,目前只能暂时停止取水。

这一消息让李促成非常焦急,只能马上安排送水队到其他取水点取水。李促成说:“几千人等着喝水,送水一时一刻都不能耽误,同时要绝对保障饮水安全,我们责任重大。”

抗旱宣言彰显感动的奇迹

在广西旱区采访,许许多多的干部群众对抗旱充满了信心,他们质朴的话语充满真情和感动。

在督促水利项目进展的现场,田阳县头塘镇副镇长黄培珍焦急地说:“好想用棍竹竿把太阳撑起来不让它落山,这样我们就可以抓紧时间赶工,尽快把水渠建好,保障附近田地的供水了。”

旱灾无情人有情,充分发挥基层党组织

的战斗堡垒作用,通过党组织发动和引导群众开展抗旱保春耕和生产自救,更能稳定民心,缓解灾情。

有这样一组普通却令人感动的数据:隆林各族自治县德峨乡龙英村党支部书记明合带领群众自筹资金,在水井屯打井46米抽水解决德峨、克长两个乡附近13个屯3000多人的饮水及大牲畜的饮水问题;田阳县五村乡五村村党支部书记程祥带领群众开挖水池,抽水解决下更屯屯33户106人的饮水问题;田东县组织群众在低洼地带打井解决水田灌溉用水,全县共打井100口……

在广西旱区,基层党员干部投入抗旱的故事一直在持续。各村组织有摩托车的党员、社会活动积极分子组成应急义务送水队,为农村五保户、孤寡老人、残疾人等特殊群体运送生活应急用水。