最近频繁发生的恶性安全事故,我们的心顿感撕痛! 由此感悟:生命安全是我 们体面劳动,垒筑"尊严"大厦的基石,基石不牢,大厦则易坍塌。安全发展是科学发 展观的题中应有之义。固守生命的安全,让我们每个人都能在安全的阳光下轻松快 乐地体面劳动,我们班组职工深感任重道远

2010年3月29日晚8时,全国各地企业的 80 名职工于本刊网站参与该期主题的策划

安全发展捍卫生命•在体面劳动中赢得尊严

■重庆能源集团 刘小强 ■中铁三局桥隧公司 王新平

让班组职工生活得更加幸福,更有尊严, 这是我们班组职工和企业的共同愿景。然而,3 月28日王家岭矿发生透水事故,153名工人 被困井下,目前生死不明;3月31日,河南伊 川一煤矿发生井下瓦斯突出爆炸事故,造成工 人 2 死 1 伤。面对如此频繁发生的恶性安全事 故,我们的心顿感撕痛!由此感悟,生命安全是 我们体面劳动,垒筑"尊严"大厦的基石,基石 不牢,大厦则易坍塌。安全发展是科学发展观 的题中应有之义。固守生命的安全,让我们每 个人都能在安全的阳光下轻松快乐地体面劳 动,我们班组职工深感任重道远,

我们班组职工无论工作在车间机器旁,还 是几百米井下或者野外施工,职业危害始终在

钩,我们一趟就拉进去了。"3月29日中班

重庆能源集团同华煤矿运输队运料班班长陈

均坐在机车驾驶室发出指令,此时,他和跟车

里,还要来拉一趟,最少要推迟半个小时下

班。"陈班长说。"迟点下班没啥,如果拉10

个,万一被逮三违咋办,万一发生事故你负责

员都下班了。况且这个轨道很平整,我开慢

你这种违反安全规定、违章指挥的事情'叫

"班长,按规定5吨机车是不能拉10个

"怕啥子,只多拉了2个,剩一个在这

"哪有那么多万一, 搞快点哟, 现在安检

"作为班长,你带头违章,我们可是要与

一根普通的线绳, 却丈量着

"作为企业的一名班组员工,只有扑下

身子做事,挺直腰杆做人,才能赢得自己的尊

严!"3月30日,当笔者走进云驾岭矿采二区

采煤班组一名质量验收员, 他凭着手中一根

线绳严把工程质量关,以一流的精品工程,提

艺和拿手的操作技能外, 还随身携带着一团

线绳,他常说:"质量搞不好,安全诚信意识缺

失,是导致事故发生的主要原因。"多年来,马

师傅就是用这根线丈量着自己的责任, 丈量

着每一名工友的安全诚信系数,这根线就成了

矿工兄弟安全与违章的隔离线、屏蔽线。他常

说:"为了不让职工流一滴血,我手中的线一丝

一厘一毫也不能松。"为此,只要马友良走进他

的验收范围,总是不停地在这里量一量那里比

一比,忙个没完。工友们每完成一道工序,不管

是谁说什么,他根本就不听,总是到现场用手

中的线绳拉一拉、垂一垂。经他"折腾"后,问题

还真就出来了:什么溜子没顶直,支架不成线,

架头下栽,备修支柱不迎山……因此,只有过

了,便催着马师傅验收。马师傅掏出线绳一

比,看出中间的三根支柱远离线绳 0.1 毫米不

垂直顶梁,便毫不留情地说:"牛,咱干活质量

就是生命,快把不合格的柱子改改,工分扣掉

2分……"牛存有看着马友良认真的样子,无

话可说,马上返工。事后,调皮的小牛背后偷

偷开马友良的玩笑:"哎,只听说世上有一根

线".马友良所负责的 12200 面连续三年保持

了安全质量标准化行业一级, 成为集团公司

正是有了马友良的安全意识和"一根

筋的人,还没听说像他这样一根线的人。

首面周期最长的精品采煤面。

一次,维修工牛存有看着下班时间快到

了他的这道"线"关,才算验收合格。

高安全诚信意识,筑牢安全生产防线。

马友良是河北邯矿集团云驾岭矿采二区

马友良把关,除了凭自己熟练的采煤工

采煤班组时,马友良对笔者说。

自己的责任、丈量着每一名工友

员罗开明正从地面向井下副井运输材料。

重车的哟!"罗开明提醒着班长

吗?"罗开明再次提醒班长。

点就是了,"陈班长提高了嗓门。

与我们同行,我们一方面要尽力增产增效,一方 面要遵章守纪、捍卫生命的安全。可在现实操作 中, 我们对自身安全的警醒意识却往往在对金 钱、利益的追逐中走形变样,于是,我们中有的 人在危机重重中妄自大喊"勇争第一",为了这 个"勇争第一"不惜拼命甚至葬送国家财产。在 这个过程中,我们班组职工还有尊严可谈吗?

要尊严,首先要安全。对我们职工而言,尊 严不是企业墙上激昂的标语及企业领导慷慨 的陈词。每天早晨能够哼着小曲去上班,工作 中不违章作业、确保自身不受职业伤害,黄昏

"体面劳动",是近期来我们班组职工喜欢说

行……"罗开明坚持原则。

车又拉了一趟,

作!"陈班长有些急了,瞪着罗开明吼。

"你指挥得对,我听,指挥得不对,我就不

下班后,罗开明向队书记谭晓瑛讲明情

听,不管你要做啥子。"罗开明也提高了嗓音。

在罗开明的坚持下, 最终他们为剩下的一个

况,谭晓瑛号召全队员工向罗开明学习敢与

违章指挥叫板的精神:同时,按照队里的规

的一个词, 也是我们班组职工在不知不觉中不 断追求的职业境界。说实话,我们职工不管收入 如何, 都希望自身的劳动付出能够得到别人的 尊重和重视,自身价值能够从劳动中得到体现, 我们认为,这就是一个班组职工最起码的尊严, 尊严不只意味着温饱之类的物质保障, 尊严更 是人生的基本价值。让职工实现体面劳动,是以 人为本的要求,就是实现职工尊严的最好体现。

■NC. 热点聚焦

胡锦涛总书记在2008年1月7日《经济 全球化与工会国际论坛》上, 对实现体面劳 动、实现可持续发展进行了全面论述。他强 劳动收入、劳动保障、生活质量,让广大劳动 者更多分享经济社会发展成果。

这是高层对体面劳动作 出的权威注解,表明了中国政 府对劳动者基本权利的充分 尊重和深切关怀,也表明了中 国政府对在全社会范围内实

面劳动的阐述,发出了一个重要信号:以牺牲 劳动者权益、破坏资源环境和高能耗为代价的 发展方式,再也不能继续下去了。"让劳动者体 面劳动",已成为当代中国企业贯彻落实科学 发展观、履行社会责任、实现安全发展的重要 价值目标

怎样才算是让劳动者体面劳动呢? 就是要 让广大劳动者的劳动条件、劳动收入、劳动保 障、生活质量都有切实的改善,广大劳动者更多 分享经济社会发展成果。具体分解就是要保障 安全健康的劳动,维护职工权益的劳动,实现自 我价值的劳动,彰显人格尊严的劳动,共享发展 成果的劳动。积极发展和谐的劳动关系,切实维 护职工的合法权益,形成职工得实惠、企业得发 展的良好局面,实现劳动关系双方的互利双赢。

应当承认,我们很多企业在体面劳动这方 面没有跟上时代的潮流,没有跟上中央的步 伐。现在,应该是我们警醒的时候了。

响应倡议,读书,学习专栏

编者按 如何解决职工呼声最高的"没时间读书"问题,如何解决工学矛盾?从今天起, 本专栏将与大家分享在这方面做得好的班组读书经验和思路,期望能帮更多班组和班组职

采煤掘进工:互动式读书改变了命运

读书的体会是,要做到心 到、眼到、手到,要勤于思 今天,我向大家推荐《细节 决定成败》这本书,希望大 家有所收获。"3月31日上 午,安徽淮北矿业石台矿 保运二区机械化班"特邀 嘉宾"陈春秋在保运二区 职工书屋兴致勃勃地和大 伙交流读书的心得体会

机械化班负责全矿井下皮带机、刮板输 送机和井口提升箕斗及其出煤系统的正常运 转,任务繁重,然而该班职工却没因此放弃读 书学习,他们自发成立了读书兴趣小组,从其 他班组邀请读书"成功人士"和读书先进典型 来班里交流读书经验, 并不时地把机械化班 读书成果向外班推广,一来一往,互动式读书 蔚然成风,于是便有了开头一幕,

请进来,互动式读书让职工"零距离"交 流,感同身受,刺激了靠知识改变命运的强烈 愿望。陈春秋原是该矿采煤一区的一名采煤 工,他酷爱读书,还能写会画,做了区里的材料 员后,更是和书结缘,他读书的特点是:把遇到 的好句子整理归类,"堆砌"成小豆腐块,久而 久之,他成了矿区小有名气的写手。去年10 月,矿经营管理部面向全矿公开招聘采掘定额 面涉猎,以第5名的成绩顺利成为一名定额



"在积极响应'一起读书'的倡议中.我们 的'互助'式和'互通'式读书,已成为每天班前 和班后的必修课.花费少读书多效果好。"3月 31日, 国电双辽发电有限公司电气继电班职

为响应"班组天地"发出的"一起读书"倡 议,继电班开展了互助式和互通式读书。互助 式读书即:大家商量好,购书时不买一样的书, 回来后彼此交换阅读。互通式读书即:每人各 读不相同的书,然后讨论交流读书思考并交换 读书笔记,充分沟通、取长补短

"我这两本书,你们保证没有!"王佳手扬着 书兴冲冲地跑来说,原来她手拿一本《〈华尔街 日报〉是如何讲故事的》,一本《伍皓说新闻》。

"看电子书既方便又轻松,里边专业的 工艺流程及操作界面都是实地拍摄的,我们 一看就明白,学起来也更容易。"高翔说。在 重庆能源安稳电厂化学分析班,大多数职工 都像高翔一样,对电子书情有独钟。

我们爱读电子书

化学分析班自积极响应"一起读书"的 号召、在班里开展读书活动以来,不仅倡导 班员多读书 读好书 而且还针对自身辅助 岗位人员分散、专业知识面窄的特点,从网 上下载大量的电厂锅炉本体、汽轮机本体 电气系统、输煤系统、热力系统、辅助系统等 多媒体学习视频,组织班员利用班前会、班 后会及每周学习日集体读电子书。班前、班 后读10分钟,周学习日读1小时。

员,谈及自己的这段经历,他感慨道,"是多 年坚持不懈地读书改变了我的命运。

走出去, 互动式读书让职工带着读书 成果去交流,增添了职工读书的内在精神 动力。机械化班青工张庭矿喜爱摆弄电脑 从硬件到软件,凭着职工书屋里的电脑报和 计算机专业书籍,他把自己培养成了班里的 "土专家"。班里职工还为他编了句顺口溜 "电脑有故障,想到张庭矿"。在前不久召开 的石台矿第四次科技大会上, 张庭矿的 《CMKLMCCI-1煤矿液压拆除螺母机设 计》一文获得了矿科技创新成果三等奖。张 庭矿也因此成为机械化班展示读书"成果, 的一张名片。班长李运虎,更是经常跑到其 它班组"推销"张庭矿、争取互动式读书交流 的机会,在这种互动式读书氛围中,张庭矿 和班里大部分职工越发感受到了读书带来 的创造力和内在精神动力。

响应读书倡议的班组还有:

中国石油天然气第七建设公司金属结构厂 韩林家综合班 周振华包装班 夏恒保油工 班 四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤 矿机电队 35KV 变电班 斌郎煤矿瓦检班 中石油大庆油田采油三厂三矿四队油井班

"让我先看吧。"刚当通讯报道员的李永斌说。 诺公司读好书、用好书活动 读书,爱诺人的生活方式

的本职工作这就是爱诺公司 所有员工的行为准则。

紧接着。他们又举办"快乐读书朗诵

自 2009 年中旬至今,河北华药集团爱诺 有限公司工会开展了"读书,爱诺人的生活 方式"职工读书月活动,引导广大职工培育 持续学习的创新文化、适应挑战的竞争文 化、注重信誉的诚信文化,为企业技术创新 和管理创新营造良好氛围。

读书活动从"同读一本书"开始,以工会 小组为单位发放《把责任落实到位》一书,各 分会、各工会小组组织职工阅读学习,然后通 过写读书感想、开读书研讨会、朗读图书中的 典型事例,把读书活动推向高潮。《让责任感 成为习惯》、《做到优秀》、《安全责任重于泰 山》、《树有修护身自直》这些书的读后感体现 了职工对把责任落实到位的深刻认识, 是爱

会"、推选17名职工将自己喜爱的好书中 经典篇目进行现场朗读。既有催人奋进的 励志故事《冰雪中的爱》,也有经典的诗歌 《致橡树》; 既有温馨的散文《丢失年少梦 想》,也有铿锵有力的读书感想《团结就是 力量》。质控部选手陆云雪的传记朗诵《寻 找英雄》开创了朗诵加戏曲的新颖形式,市 场部选手孙朝阳用他独具特色和极强感染 力的声音,把大家带到了他的《仙境》,而合

把读书作为爱诺人的生活方式,将责 任当做成就人生和工作的基石。许多职工 说,快乐读书朗诵会带给职工的不仅是快 乐,还有心灵的洗涤,行动的指引。

落实到位》又把职工拉回到现实工作中。

成车间选手周佳的读书感想朗诵《把责任

煤矿职工的尊严怎样体现? 流传在安徽 淮北矿业朱庄煤矿职工中的一句顺口溜—— "下井有安全感、上井有舒适感、回家有幸福 感、外出有自豪感",以生动的语言给了我们 一个很好的诠释

安全是职工最大的幸福

3月23日,笔者来到该矿掘进四区"安全 为了谁、'三违'害了谁"安全主题大讨论活动 现场。该区十队工人魏兵说:"搞好安全为了 自己、为了家庭、更为了父母的幸福生活;'三 违'害了自己.害了家庭.害了工友.也害了企 业。所以我们在井下干活时一定要时时、事 事、处处小心谨慎,防止事故发生。'

"现在井下的环境比我们十多年前刚进 矿的时候要好太多了,现在从井下采掘工作 面到井口,巷道内都有照明灯,不用矿灯都能 安全走到地面,这在以前简直不可想象。"职

工刘海丰感慨地说。 是呀,安全为了一切,一切为了安全。安 全是煤矿最大的政治,是职工最大的幸福,也

是职工能够有尊严生活的保障。

幸福生活舒适又惬意 朱庄矿职工食堂24小时对职工开放,矿 对经营户实行水电气补贴和"零"利润考核, 职工对饭菜质量、卫生状况和服务质量 都很满意。"现在三元钱一荤两素能吃 饱,五元能吃好,在食堂吃就是实惠。"青 工杨波说。

职工浴池推行精细化和人性化管 理,营造温馨舒适的就浴环境,浴池功能 齐全、管理先进,做到了班班有热水、清

该矿职工公寓开设了乒乓球室、棋 牌室、阅览室,订购了几十种报刊杂志,并推 行管理公寓化、服务宾馆化、关怀人性化"三 化"管理,168个房间干净整洁,给人以温馨 悦目的感觉。而新改建的职工文体中心,具有 展馆、学习、培训、健身、娱乐等功能,并新增 了阅览室、舞蹈、瑜伽室,成为职工和家属学

习锻炼休闲的好去处。 从"蜗居"到"乐居"

掘进11队二班班长杨友忠说:"我原先 住在塌陷区填实后形成的棚户区内,环境脏、 乱、差。由于家中没有卫生间.上一次厕所要 走很远,冬天下雪路滑容易摔伤,一提上厕所

如今,该矿870户职工喜迁廉租房小区 新居。小区依水而建,花园环绕其间,车棚、健 身器材等配套设施齐全,环境优美令人陶醉 且实现了当年竣工当年供暖,水、电、暖气(头 三年内不收暖气费)、闭路电视线路入户,每 户每月房租费不到50元,彻底改善了职工的 住房条件,让职工既"安居"又"乐居"

笔者感悟: 为煤矿职工及家属创造良好 的生产生活环境,构建平安、文明、和谐的矿 区,让他们过上安居乐业、幸福快乐的生活, 不正是他们享有尊严的最好体现吗?

能够一身轻松地回家按时吃饭,这应该是我们 调,让劳动者实现体面劳动,是以人为本的要 班组职工最起码的尊严。如果上班不在意、工 求,是时代精神的体现,也是尊重和保障人权 作随意性强甚至违章蛮干,那么,不但自己没 的重要内容。维护劳动者权益是工会的神圣 有尊严,而且还会侵犯和损伤别人尊严。从这 职责。工会要积极为广大劳动者说话办事,特 个意义上说,我们职工所憧憬的有尊严的生活 别是要致力于改善广大劳动者的劳动条件。 和工作,应该从保证生命安全说起。

罗开明:拒绝违章才真正体面 彭认海:劳动条件改善体现尊严

■孟雪 彭哲 ■周后勤 龙梅

板'哦,不能因为你是班长就迁就你。我要为 3月30日,笔者到河北冀中能源邢台矿 我自己的安全负责, 你的这个命令我不能执 安装队采访,安装队班长彭认海见到笔者笑 眯眯地说:"我们现在好了,实行'四六'制,职 "不听指挥,我不要你和我在一个班工 工工作时间缩短,劳动强度下降啦!"

> 原来,为降低工人劳动强度,该矿将井下 一线生产单位工作时间由"三八制"调整为 "四六制",即每天四个生产班轮流倒班,每个 班工作6小时,比原来每天少工作数个小时, 同时规定,各单位的生产班划分为四个班组 后,其中一个班专门负责检修,

这样一来,工人的劳动强度大大降低,体 力消耗减少,生产效率明显提高了。过去用 十几个小时才能完成的工作,现在只需几个

挖煤,生命安全得不到保障,尊严两字无从谈 起。彭师傅说,那时,我每班要工作十几个小 时,总是干着阴间的活,吃着阳间的饭。现在多 好,不仅时间缩短了,工资待遇也不低,这不, 上个月我光工资就 4000 多元,还不算奖金!

我们职`工的尊严无处不在。支部书记何 贵宝也随声附和着彭师傅:"例如,职工洗浴中 心的投入使用。里面许多人性化的设计不都 彰显出职工的尊严吗? 过去的洗澡堂又破又 烂,现在的洗浴中心每天24小时供水,还有桑 拿房,真没敢想这是煤矿职工待遇啊!

从一个农村孩子成长为班长, 彭师傅觉 得这一切都离不开矿领导的关怀和帮助,如 今大家尊重他,领导重视他,他觉得自己当一 名矿工很体面。而体面劳动,则体现出这个时

被认可就是有尊严

一名企业基层员工究竟需要什么样的尊

严? 3 月 31 日,笔者就此话题与川煤集团达

价公司渡市选煤发电厂发电运转工、"点子大

我感到最有尊严! 我们普通工人没有轰轰烈

烈的事迹可以让别人记住, 唯一能做的就是

踏实工作, 当我们的踏实工作换来了别人的

赞同时,就是我们最高兴的时候。"刘勇说。

重大隐患,向厂里提了合理化建议,被厂里奖

励了500元钱,还上了报纸。这对他来说,就

是最有尊严的事。后来,由于他提的安全建议

多了,大家便叫他点子大王。

去年,他因为在一次巡检中发现了一个

得知刘勇的成长经历和内心所想后笔者

"在我的劳动成果得到大家认可的时候

定.扣除班长陈均当日工分5分,并令其在队 【职工讲述有关尊严故事】



李尚东:五元钱的"战争"

■金银贵

3月23日,在重庆能源集团石壕煤矿掘 进622队办公室,员工李尚东正扭着书记,要 求补给他5元钱。

原来,在2月份,李尚东放炮并了一个 点,按队相关规定,并一个点奖励25元。但那 天他并的那个点由于种种原因并没有放炮。 当时连队在讨论他的奖励问题时,考虑到这 个因素,于是,给予他80%的奖励。

"凭啥子给我80%?你叫我并点我去了, 没放成炮那不是我的原因, 那是你们的问 题!"对没得全奖励,李尚东据理力争:"我今 天就要闹个明白, 凭啥子只给我80%的奖 励?"李尚东挣脱众人的手,一屁股坐在椅子 上。在找了班长、队长、工会主席后,李尚东又

定的!"支部书记李克伦一边倒杯矿泉水给李 尚东,一边耐心地解释着。

来找书记,非要闹个明白,讨个说法。 "老李,其实给你这80%是民主会讨论决

"我就是不服,并点奖励25元是连队定 的制度,那天虽然未放成炮,但我其他工作都 准备好了,只是你们临时取消了放炮,我就差 没按动放炮器那一点点时间!如果不并点,我

"老李,这样吧,我把你说的情况记录在 《员工沟通记录本》上,到月底民管会上再讨

短,不管工作的轻重,只要照安排去做了,就 应该得到100%的工资待遇。

感叹:生活在企业最基层、干着最平凡工作的 班组员工,他们不奢求建立多大的功勋.仅仅 论下,保证给你个满意的答复,好不好?"李克 只要求自己的劳动成果能得到别人的认可, 伦拍拍他的肩说。 "那好吧!到时候要是没个满意的答复, 就会感到获得了无比的尊严。多么可爱的员 不要怪我闹!"说完,李尚东走出了办公室。 工!只要我们的企业做到以人为本,尊重员工 3月30日、该队民管会针对李尚东的5 的每一项劳动成果、使他们感到自己是企业 里真正的一员,给他们最简单但在他们看来 块钱事进行了讨论, 最终决定在3月份工资 中补上5块钱,并做出新规定:不管时间长 最珍贵的尊严——认可,又何愁员工和企业 间不和谐呢?有了这种和谐,又何愁企业不蒸

我去姥姥那儿

"保障职工的职业安全与健康"写进了合同

3月31日,在中铁三局桥隧公司三届二 次职代会上,当公司总经理吴也平与公司工 会主席薛志强签完《2010年度集体合同》起 身握手时,会场响起了热烈的掌声。

我作为一名普通的从事卫生防疫工作的 职工代表参加了会议,深知合同代表着职工 的利益,掌声表达着职工的心愿。与以往不 同的是,"减少职业危害,保障职工的职业安 全健康,为员工提高符合职业安全卫生的工 作条件"的内容写进了合同,成为公司的管理 目标。此举标志着改善施工作业环境,增进

身体健康, 让广大职工体面劳动有了制度保 障和一定的法律约束力。

在合同上,还有"2010年职工工资增长 10%以上"、"制定员工教育规划,按工资总额 1.5~2%提取教育经费"等条款,都一一道出了 职工的愿望,赢得职工的掌声

对此,公司十六队江门隧道开挖班的王 江红师傅深有感受地说:"今年集体合同的落 实,会给我们普通员工带来更多的利益和实 惠,我们感到工作越来越有干劲,生活越来越 有奔头。"在职工们的议论中、笑声中,掌声再 次响起



