

“我们准备好了！”

——上海市“工人先锋号”誓师建功世博会

□本报记者 张路

3月31日，一面面鲜红的“工人先锋号——世博运行应急保障队”旗帜，成为上海世博倒计时30天的城市目光聚焦点。

当日，8支世博应急保障队的队长从上海“工人先锋号”建功世博誓师大会上接受旗帜，这让每一位队员心头一振。接受世博知识、专业技能培训，参加各类抢险抢修演练……经过几年的磨砺，他们将在30天后——世博会正式运行后展露英姿。

在这次由上海市总工会组织的“工人先锋号”建功世博誓师大会上，还有来自商业、物业、宾馆、铁路、环卫、电力、金融等行业的7个“工人先锋号”班组代表全市110多个全国“工人先锋号”和1000多个上海市“工人先锋号”誓师：“服务世博作贡献，岗位建功当先锋！”

创建行动形成同城效应

放眼上海，创建“工人先锋号”，正成为激励上海职工岗位立功、服务世博的强劲引擎。在世博倒计时600天中涌现出的1000多个上海市“工人先锋号”班组，已成为世博会运行保障的“排头兵”。在世博园区、在服务窗

口、在地铁空港……他们奋战在一线，展示出精湛的技能水平和服务风采。

上海千万职工始终是迎办世博会的主体力量。迎世博600天以来，上海各级工会在世博园区、配套工程、城市管理和服务等行业广泛开展迎世博立功竞赛，涌现出了“百个服务品牌、千个工人先锋号、万个服务明星”。尤其是建设交通系统开展的“工人先锋号”挂牌服务，赢得了良好的社会反响。从出租汽车挂出“工人先锋号”荣誉牌匾开始，机场集团亮出了先锋号红腰带，11条线路400多辆公交车上张贴了“工人先锋号”条幅，轨道交通四号线、高速公路收费口、长途客运南站、水上客运明珠线等交通运输窗口，都实行了先锋号挂牌服务，初步形成了同城效应。

在这次行动中，上海市总工会加大了激励力度，在600天行动的每100天节点都有一批先进班组建授予“工人先锋号”。

服务世博我们承诺

在淮海中路清道班，每一位员工都要接受2-3天的培训，并由师傅带上一个月，“检验”合格后，方能独立作业。虽然清道班的27名员工，平均每人“掌管”4000平方米的路段，但还是颇有底气地承诺：在淮海路上，让

人们见不到垃圾和烟蒂。

在誓师大会上，市房屋维修行业的“962121热线电话”工人先锋号班组承诺，将保证世博期间热线受理电话24小时畅通，市民的诉求能够得到及时解决；虹桥宾馆房务中心班组表示，新增60多项服务项目，努力成为“世博一流标准”的对客服务管家；交通银行上海市分行营业室向社会许诺，将全力提升服务的响应速度，提高业务处理效率；市电力公司电网建设公司表示，要从电力工程建设者向电力保障、保卫者转变，承担起世博保电任务……

与此同时，由各行业、企业的业务部门和工会组成的世博保障供水突击队、上海轨道交通维护保障中心务工监护分公司抢险突击队，确保园区运行顺畅，安保万无一失，城市保障有力，交通便捷畅通，窗口服务到位，市容环境整洁。市总工会将会同各级工会，在更多行业、更广的范围内推进“工人先锋号”挂牌服务，“以一带十”、“以点带面”。

在世博立功竞赛中，市总工会将加大激励的力度，在7月1日前、10月1日前和世博会结束后，分3次进行集中表彰，授予上海市“五一劳动奖（章）”和上海市“工人先锋号”，激励广大职工在服务世博中建功立业。

员一定在15分钟内到达现场。”

在服务世博中建功立业

誓师大会号召上海职工在“工人先锋号”的引领下，在服务世博、奉献世博中争当“四个先锋”：爱岗敬业、争创一流的先锋，攻坚克难、顽强拼搏的先锋，团结协作、甘于奉献的先锋，践行文明、促进和谐的先锋。在世博会运行保障和服务中建功立业。

上海市总工会副主席肖涛表示，在世博会184天的会期中，市总工会将以“服务世博、奉献世博”为主题，在世博园区、公安保卫、交通运输、城市运行保障、重点商圈、综合服务和浦东新区开展世博运行保障立功竞赛，确保园区运行顺畅，安保万无一失，城市保障有力，交通便捷畅通，窗口服务到位，市容环境整洁。市总工会将会同各级工会，在更多行业、更广的范围内推进“工人先锋号”挂牌服务，“以一带十”、“以点带面”。

在世博立功竞赛中，市总工会将加大激励的力度，在7月1日前、10月1日前和世博会结束后，分3次进行集中表彰，授予上海市“五一劳动奖（章）”和上海市“工人先锋号”，激励广大职工在服务世博中建功立业。

“绝不能丢下他们不管”



人物感言：“人一辈子多做些好事、多积点德，才活得有价值、有意义！”

木场，他和姜明全又把这里被困的400多名伐木工人编入队伍。也是在这里，赵刚用一部仅剩下3格电的卫星电话接通了德阳市公安局指挥部，并报告：“我们有500人在九鼎山附近！请求支援！”

“坚持住，我们明天就请求空投！”电话的另一边传来了同事的鼓励。

直升机第2天开始空投食物，但直到18日才准确找到他们的位置。由于定位不准，物资四散在山上，村民们四处搜寻，体力差的村民也只希望“机”兴旺。此时，赵刚逐个做工作，动员大家收回物资后统一分配，在为500个惊恐的生命分完食品后，已经饿了6天的赵刚和姜明全只分吃了1包方便面。

赵刚患有心肌炎，心脏中还装置着起搏器，但每次转移，他都“一马当先”冲在最前面，为人们开辟生命通道。他和同事在每天数百次的余震中，带着500人的队伍不停地寻找暂时的栖身之所。在被围困后的第8天，他们徒步3公里终于赶到了直升机降落点，500名被困人员被陆续送出。

赵刚在被送往医院的担架上，对他的领导说：“我从来就没有放弃过生的希望，因为我们的队伍越来越大，我们绝不能丢下他们不管！”

身边的感动

□本报记者 高柱

“人无论做什么，都应该对得起这里才行！”3月27日，记者在四川绵竹市城南派出所见到赵刚，他手指着自己的心窝说，“倘若人都凭着良知做好身边的事，那还有什么艰难困苦不能战胜，还有什么和諧愿景不可实现呢？”寥寥几句朴实无华的“表白”，将两年前他在汶川特大地震中成功将500多名被困人员转移到安全地带的“往事”，说成一件再普通不过的事情，是“人的本性”使然。

2008年，在汶川特大地震发生时，身为绵竹市公安局汉旺分局民警的赵刚和同事姜明全，正在离震中映秀仅几十公里的清平磷矿检查危爆物。看见山崩地裂、黑烟弥漫，老百姓从山沟四面八方涌出来，赵刚和姜明全迅速行动起来，一边搜救幸存者，一边疏导老百姓前往安全地带，最后他们带着几十个村民，登上海拔3200米的九鼎山。

上山后，赵刚意识到，绝不能在这里等待救援。于是，他和姜明全数度下山、上山，召集幸存的村民。5月15日，赵刚领着“浩浩荡荡”的逃难队伍走进清平乡的一座伐

重点在非公和中小企业中推行厂务公开

青岛推进区域职代会制度建设

本报讯（记者杨明清）3月30日，青岛召开厂务公开民主管理工作会议，推进区域职代会制度建设，要求突破在非公有制企业和中小型企业推行厂务公开民主管理工作这一难点，重点在乡镇、村（居）建立区域职代会制度，并按照健全工作机制，完善工作程序，与工会组织建设相结合，与推行厂务公开制度相结合，与推行区域（行业）集体合同制度相结合，与健全其他形式的民主管理制度相结合的“健全四结合”工作要求，在12个区市全面推行。

会议要求，进一步深化国有、集体及事业单位厂务公开民主管理工作，不断提高规范化建设水平。向全市推广南车青岛四方机车有限公司公开内容、公开形式、公开时间、信息反馈和监督检查“五规范”的工作经验。

深入扎实开展“职工代表大会星级创建”活动，提升职工代表大会的工作质量。按照“建立制

度、形成规范、落实职权、发挥作用”的基本要求，推进职代会星级创建，以创建促规范，促进职代会制度的新发展。在扩大职代会建制率和覆盖面的同时，做好职代会合格星、先进星、优秀星的考评验收和命名表彰工作。坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，全面推行职工代表的民主选举制和竟选制、民主评议职工代表制、职工代表的信息反馈制、职代会的预算报告制、职代会的票决制、职代会质量评估制度、职工代表巡视等制度的创新，提升职代会工作水平。坚持职工董事、职工监事制度，确保有关法规和政策的全面落实。

据悉，截至目前，青岛市已建立镇（街）、工业园区区级职代会151个，村（居）区域职代会276个，涵盖中小企业12432家，覆盖职工约60万人，全市规模以上非公有制企业建制率达95.6%。

问题作为工会的重点工作，通过调查研究，在全区煤炭行业开展了“主动科学依法维权大讲堂”行动。平鲁区选派工会有经验的干部深入到煤矿一线，专门为煤矿职工宣讲维权知识。

一位参加了“维权大讲堂”的职工表示，长期以来，煤矿全员抓培训习以为常，但能听到一节有关工会维权的课却是少数。朔州市总在全市煤矿复工复产验收后，主动提出把工会维权培训作为煤矿培训工作的重要一环，有效增强了煤矿职工对自身权益和工会工作的了解。

创业服务进社区

建中心惠民 搭平台助民 抓活动利民 办实事富民

巴中“四大行动”让农民工体面生活

本报讯（通讯员苗勇 记者高柱）“这里好得很，有党和政府及工会组织的关心，我们农民工现在比以前体面多了！”3月27日，在四川巴中市巴州区新落成的一幢农民工公寓里，靠在城里背运东西为生的“背二哥”李天福激动地告诉记者，“在这里，3元的套餐管够，自备铺盖住宿一晚只要1元钱，另外还有配套的阅览室、活动室，不知比以前的生活好了多少倍！”

目前，巴中市所辖的三县一区，均为“背二哥”建成了这样的“农民工公寓”，这只是巴中工会开展“四大行动”，改变农民工生活的一个典型缩影。

建中心惠民。在巴中，市级有职工法律援助中心和困难职工帮扶中心，各县区有惠民帮扶中心，各乡镇有惠民帮扶工作站，村和社区有惠民帮扶工作点，实现了惠民帮扶网络

办事实富民。瞄准职工最关心的就业、医

疗、教育、住房等热点难点问题，不断加大惠民帮扶力度，在“就业再就业行动”中，仅2009年，全市工会就培训下岗失业人员2520人次，通过职业介绍帮助1320人实现就业再就业，转移输出农村劳动力3万余人。

搭平台助民。巴中市总加强工会组织建设，最大限度地把职工和农民工吸收到工会组织中来，扩大工会民生工作的组织基础和覆盖面。同时，强化困难职工帮扶网络、困难劳模管理网络和职工就业培训网络建设，力争全面准确掌握情况，有的放矢解决问题。

抓活动利民。依托工会创建劳动关系和谐企业、金秋助学、送温暖、“安康杯”劳动竞赛等活动品牌，全方位、多侧面、大容量地从不同角度体现关注民生、改善民生的工作目标。

办实事富民。瞄准职工最关心的就业、医

疗、教育、住房等热点难点问题，不断加大惠民帮扶力度，在“就业再就业行动”中，仅2009年，全市工会就培训下岗失业人员2520人次，通过职业介绍帮助1320人实现就业再就业，转移输出农村劳动力3万余人。

新闻特写

这里没有“临时工”

□本报通讯员 刘恒波 邢承木

“咱们老百姓，今儿真高兴，进厂近一月，就把合同订……”3月27日早晨一上班，山东流云纺织公司环纺车间细纱班新来的职工魏丽丽边走边唱，喜形于色。原来，魏师傅进厂不到一个月，公司就与她签订了为期3年的劳动合同，这让常年在外打工的她心里暖暖的：“在这里，没有临时工。”

“以前，我在外面很多家企业打过工，可干的都是临时工，不但工作量大，工资也比正式职工少。有一次，我在一家纺织企业工作了两年，可一提到签订劳动合同，没几天老板就让我走了。国际金融危机袭来时，我又被另一个公司裁员，几年下来，到底也没捞个‘正式工’的名分。”今年26岁的魏丽丽，家在离流云纺织公司不远的农村，高中毕业后就跟村里的几个姐妹去

南方城市打工。她希望能够找到一个可以签订劳动合同的企业，老老实实地干下去，多挣些钱。可一次又一次的经历让她觉得很失落。

今年3月，山东流云纺织公司参加了县劳动部门组织的“春风送岗位行动”，当看到流云公司招工简章上写着：进厂1个月签订劳动合同，缴五险、8小时工作制；有纺织经验的优先录用，能直接独立挡车的无学徒期，直接按计件工资等条件后，有纺织经验的魏丽丽心动了，抱着试试看的心态报上了名。进入公司后，魏丽丽被分到细纱班工作。她不但在上班当月就领到了计件工资1800元，更让她高兴的是，公司还快与她签订了劳动合同。当班长拿着公司及劳动部门公章的劳动合同书送到她手上时，魏丽丽激动地说：“这回心里可踏实了，签了劳动合同我就是公司的正式职工了，我决定在这好好干，哪儿也不去了！”

企业劳动规章制度被视为企业内部的“法律”，近年来，因企业规章制度违法违规而引发的劳动争议呈明显上升的态势。为此，3月12日至24日，镇江市总工会等部门在为一家企业进行“法律体检”后，开出了对症下药的“处方”。企业劳动规章制度文本进行集中检查，对发现的问题当场向企业劳资部门指出，并出具具体的整改建议。

共决规章制度 共促企业发展

镇江对企业劳动规章开展“法律体检”

本报讯（通讯员刘业林）“因病请假不补发工资，此条违反《江苏省工资支付条例》等法规，建议立即修改。”3月24日，江苏省镇江市总工会等部门在为一家企业进行“法律体检”后，开出了对症下药的“处方”。

企业劳动规章制度被视为企业内部的“法律”，近年来，因企业规章制度违法违规而引发的劳动争议呈明显上升的态势。为此，3月12日至24日，镇江市总工会等部门在为一家企业进行“法律体检”后，开出了对症下药的“处方”。企业劳动规章制度文本进行集中检查，对发现的问题当场向企业劳资部门指出，并出具具体的整改建议。

三是制度规定不合理。如有的企业规定，迟到早退15分钟，按旷工半天论处；员工出厂门所带包裹一律服从门卫检查，主动打开包裹配合检查等。

四是劳动管理不文明。在被检查的劳动规章制度中，有相当一部分企业存在着明显的以罚代教、以惩为主的现象，如一家企业员工奖励100元，处罚条款多达117条。

为了促进企业劳动规章制度的规范，镇江市总工会在全市各类企业中广泛开展“共决规章制度、促进企业发展”活动，采取集中会审、专题培训、专项检查、制定示范文本等多种方式，全面推动企业依法制定、修改劳动规章制度，年内要求企业劳动规章制度共决率达到90%。