

破解企业无正当理由不开展平等协商的“短板”问题

承德探索上级工会代理工资集体协商

市总工会、驻市产业工会、县(区) 总工会和乡镇(街道)总工会有权代理辖区内各类企业的工资协商

本报讯（记者张世斌 通讯员李显霖 司志通）企业无正当理由却一直不推行工资集体协商制度,这种现象在各地并不鲜见。日前,河北省承德市总工会制定出台《代理工资集体协商试行办法》,对还没有开展集体协商的企业发出了明确信号——上级工会可以行使代理权,指派相关人员到企业代理工资集体协商事宜,破解平等协商集体谈判的“短板”问题。

《办法》规定,市总工会、驻市产业工会、县(区)总工会和乡镇(街道)总工会均有权

代理辖区内各类企业(含企业化管理的事业单位) 工会开展工资集体协商的相关事宜。有下列情形之一的,企业工会的上级工会即行取得代理权;企业工会向上级工会主动提出口头或书面代理请求的;企业工会由于各种原因不便向上级工会提出口头或书面代理请求,但上级工会经认真研究认为确有必要实行代理的;企业职工就工资问题直接向职工维权热线 12351 提出信访或取工就工资权益提起仲裁和诉讼,经上级工会调查核实,该企业无正当理由没有实行工资集体协

商,经过限期督促整改,仍不实行工资集体协商的;对 AAA 级、AA 级、A 级劳动关系和谐企业和三星级、两星级、一星级职代会企业没有坚持实行工资集体协商的;当地新兴产业、战略性新兴产业等直接关系地方经济发展的有较大影响的规模以上企业没有正当理由一直没有实行工资集体协商的;企业因当年工资分配问题引发职工重大群体上访事件或苗头的。

为增强实效性和约束力,《办法》还规定,对因拒不实行工资集体协商制度造成较坏影

响的各级劳动关系和谐企业、星级职代会企业,由地方工会提请同级协调劳动关系三方予以摘牌、公示或建议上级协调劳动关系三方予以摘牌、公示。对无正当理由拒绝对方协商要求或故意拖延平等协商的,由地方工会提请同级劳动和社会保障行政部门责令限期改正或依法给予处罚。

据了解,该市总工会近日已与有关职能部门进行了沟通协商,对无正当理由却不推行工资集体协商制度的企业,将实施更为严厉的惩罚措施。

北京职工互助保障计划增加保障范围

新华社北京4月8日电（记者赖臻）为了进一步完善北京职工群众的互助保障体系,结合北京地区职工群众的互助保障需求,北京市将适时推出在职职工一人参保、子女及配偶均可享受保障的“全家平安”等多种新型职工互助保障计划。

8日召开的北京市在职工互助保障工作会议透露,面对新时期职工队伍的复杂化,用工制度的多元化,在职职工的新需求,中国职工保险互助会北京办事处积极探索开发新险种,《北京市在职工工全家平安综合互助保障计划》便是其中之一。有关部门还将重点围绕低收入职工、农民工等群体的特殊需求,开发保费低、保障范围大的惠民计划。

据了解,2009年,包括《在职工意外伤害互助保障计划》《在职女职工特殊疾病互助保障计划》《在职工重大疾病互助保障计划》《在职工住院医疗互助保障计划》《在职工子女意外伤害互助保障计划》以及《非工伤意外伤害及家财火灾损失互助保障计划》等六项互助保障计划在內,北京全市的参保率和覆盖面均达到历史最好水平,新增会员17万人,给付25666人次,给付金额3661万元。

职工互助保险是中华全国总工会倡导组织,广大职工自愿参加的一种低投入、高赔付的互助共济保障活动。北京市开展这项工作的14年来,已在全市各区县、局、总公司、直属(产业)工会及部分中央在京单位建立了102家代办处,5000多个基层代办点,累计参保会员达200多万,赔付人数14.5万,赔付金额2.15亿元。



职业院校招聘会“看菜下单”

4月7日,用人单位代表在展示现场与应届毕业生进行洽谈。当日,在浙江旅游职业学院举办的应届毕业生供求见面会上,该校烹饪专业的50多名毕业生在现场亮出了自己烹饪的拿手菜,每个人的厨艺水平及特长从菜式上就可一目了然,任由需要招收厨师单位的专业人员“看菜”挑人。当日,共有来自浙江省内的160多家用人单位参加了招聘会。 施健学 摄

关爱职工有“四护”

——北京环卫集团四清分公司工会维护职工权益记事

□本报通讯员 张燕萍

北京环卫集团四清分公司工会在行业改革发展新形势下,把着力点放在凝聚职工力量,维护职工权益,促进职工学习,激发职工干劲上,不断探索新形势下工会工作的新途径,使工会组织真正成为职工利益的“保护伞”。

源头上维护

随着环卫行业的发展,四清分公司工会把握关键环节,从源头上维护职工合法权益。加强职代会制度,充分发挥职工代表大会的作用。在涉及职工切身利益的决策中,做到决策前加强调研,认真听取职工的意见,了解基层情况;决策中积极反映职工的意见、要求,确保企业正确决策;决策后监督实施情况,确保重大改革措施、方针得到落实。

注重扩大基层民主。2009年,分公司工会10个基层分会全部建立职代会制度,共选举基层职工代表139人,较好地发挥了基层民主管理作用。

强化工会干部培训,不断增强工会干部学习能力,提高综合素质,用理论知识和实践能力为企业出谋划策,为职工解决实际问题。全心全意依靠职工办好企业。为保证职工对企业管理的民主参与和对企业管理者的有效监督,工会组织召开了职工热点问题座谈会,了解职工的思想动态,有针对性地开展教育活动。2009年,分公司工会开展了民主管理状况调查活动,对收集到的意见和建议进行整理归纳,为企业科学发展提供了依据。

利益上保护

2009年,四清分公司在新址未竣工前,临时周转地办公作业条件很差,分公司重大



人物检索:刘宝敬,男,山东苍山县人,执著于环保事业近20年。

□新华社记者 刘宝森

黑黝的脸庞,憨厚的笑容,初见环保“痴人”刘宝敬就给人一种亲近感。他说,保护环境虽是自己的第二职业,但却是毕生的追求。

用“痴”来形容刘宝敬再恰当不过了。这位执著于环保近20年的山东苍山县“发明人”十几年如一日,凭借一己之力,倾其所有,无怨无悔地行走在环保技术研究和推动环保知识普及的路上。

退休前,刘宝敬曾是临沂市苍山县交通局的司炉工、下水道疏通工。他最早的环保努力就是在锅炉房里开始的。

在工程沥青场工作期间,刘宝敬凭借一股韧劲破解了导热油泄漏的难题。此后他操作的锅炉及设备节能环保运行10多年无一次事故发生,同时烟尘的排放量也大量减少。

只有初中学历的刘宝敬随后在《公路杂志》上发表了《延长导热油使用寿命的几点措施》、《有机热载体加热炉炉膛的改造》论文,其技术获苍山县、临沂市、山东省交通厅科技奖。外界肯定让他对于节能环保的热情从此一发不可收拾。

1996年,刘宝敬发现堆积的城市垃圾滋生苍蝇蚊子,影响市容和老百姓的健康。于是,他利用业余时间对本县、市的生活垃圾进行104次分类试验;利用节假日,分别

身边的感动

到“四必”:有天灾人祸必访,有病人住院必看,较大困难职工必帮,有思想问题必谈。

作为垃圾清运单位,工会着重从保障职工安全与健康出发,办好关系到职工利益的每一件小事。夏季为生产一线职工送清凉饮料,配备防暑降温用品;在职工休息室配备饮水机、微波炉等。凡涉及职工利益的问题,工会都会为职工说话,确保职工利益得到维护。分公司工会多次被北京市总工会评为模范职工小家,连续7年获得北京市“安康杯”竞赛优胜企业。2005年获得全国“安康杯”竞赛优胜企业。

情感上呵护

随着环卫企业改革的不断深入,四清分公司工会积极关注职工心理健康,在职工遇到困难时,工会干部首先做到设身处地为职工着想,以关怀、照顾、信赖的方式疏导职工情绪,为职工办实事,解难事,稳定职工的心态。为了方便职工倾诉心声,工会在内部网站上开通了维权热线,公开工会电话及维权信箱,建立了QQ群,便于职工在线交流。工会还注重与职工的情感交流,在职工患病住院、家人病故等需要安慰时,工会干部都及时上门慰问,带去公司和工会的关怀,真正让职工感到工会干部是他们的“贴心人”。

重庆举办全市职工体育运动会

本报讯（记者李国）4月7日上午,重庆市“咱们工人有力量”职工拔河比赛在市文化宫开赛,拉开了2010年“健康重庆”杯全市职工体育运动会序幕。近30支队伍参加了拔河比赛,600余名运动员同场竞技。重庆市副市长谢小军,市总工会、市体育局的有关领导出席开幕式。

据介绍,重庆市总工会根据年度群众性职工体育工作安排,今年会同市体育局开展了“健康重庆”杯全市职工体育运动系列活动,包括“咱们工人有力量”全市职工拔河比赛、全市职工游泳比赛和全市职工篮球联赛等。重庆市总工会负责人称,举办大型示范性职工体育赛事,是推进职工体育运动的有效形式,意在形成“日常锻炼天天有,品牌活动月月有,大型活动季季有”的职工体育活动态势,推进全市职工体育活动的蓬勃开展,不断提高职工的健身意识和身体素质。

“从我做起,从身边点滴做起”

4月5日,重庆能源集团大足选煤厂工会利用清明小长假人们出行高峰时段,组织10多名青年志愿者在厂区街头举办了心系灾区“从我做起,从身边点滴做起”科技抗旱节水小窍门“绿丝带”签名宣传活动。活动吸引了来自厂区和周边乡镇的上万职工和居民参与,他们手系“绿丝带”在横幅上签字。活动3天共散发节约用水小窍门等宣传资料2万余份。 本报通讯员 李芸

■新闻特写

读书使我们精神坚强

□本报记者 李元程 赵翔
本报通讯员 胡帆

今天早晨8点,随着电影《孔子》的准时放映,江西省九江市总工会在九江电厂举办的“职工书屋”建设现场会拉开序幕。九江市总15个县市区120多位负责“职工书屋”建设的领导及工作人员,在文化圣人孔子的文化精神感召下,共同交流新形势下职工文化建设心得。

以孔子开篇,这个创意别具匠心。“职工书屋本身就是传递文化的阵地嘛。”现场会的承办者、九江电厂工会主席吴从华说。

两年来,九江市总工会先后新建和改建“职工书屋”80多家,其中九江电厂具有示范作用。该厂工会整合多方资源,建成了江西省第一家“职工书屋”,并以此为载体,在职工中开展读书知识竞赛、读书学习班、演讲征文比赛,邀请著名学者举办专题文化讲座等系列活动,吸引职工走进书屋,焕发读书热情。

走进九江电厂“职工书屋”,白色宣传墙上鲜红的字迎面示人:热爱读书吧——这是知识的源泉!只有它才能够使我们在精神上成为坚强忠诚和有理智的人,成为能够真正爱人类的人……这段高尔基的话,是工会主席吴从华从几百条关于读书的名人名言中选中的。“它既是号

召,又代表着人生的感悟,特别打动人、鼓舞人。”据介绍,在过去的一年里,该书屋接待读者1.5万多人次,覆盖全厂三分之一以上的职工。

为了丰富“职工书屋”藏书,九江电厂不仅在企业内部进行“图书漂流”,而且与当地图书馆合作,资源共享。在满足在职职工读书需求的同时,特别针对儿童、离退休老人举办专题读书活动。

“人们对文化的需求已远远超越了传统的唱歌跳跳,大家的求知欲显著增强,渴望更深层的精神文化融入生活。”九江市总工会有关负责人表示,在充满竞争、终身学习的时代,“职工书屋”建设不仅是全面提高职工素质的加油站,而且是人们获得力量与安慰的精神家园。

“读书使我写作,写作使我思考,思考使我提升。”大学毕业两年的女职工张婷,在2009年全总举办的全国“职工书屋”主题征文比赛中脱颖而出,获得了三等奖,她的文学梦想在此开花;同样是该厂运行车间的职工姚仕林,在工作了10几年后,一度感到生活懈怠消沉,身边出现的“职工书屋”,让他重回精神家园,与张婷一同参加征文比赛,他的《故乡的津渡》更是荣获了一等奖。这一成绩,不仅被视为他一个人的骄傲,而且被看成整个九江工会“职工书屋”建设的成果。(本报九江4月8日电)

提高职工素质 推动企业进步 促进经济发展

青岛120万职工争创“工人先锋号”

本报讯（记者杨明清 通讯员吴留文）日前,青岛市总工会授予山东高速股份青岛分公司等300个先进集体青岛市“工人先锋号”荣誉称号,授予朱丽等303名职工青岛市“工人先锋”荣誉称号。据悉,截至目前,青岛已有120万名职工参与到创建“工人先锋号”活动中来,创建活动已成为该市提高职工素质、推动企业进步、促进经济发展的重要途径。

一直以来,青岛市总工会始终把创建“工

人先锋号”作为培育劳模和先进集体的摇篮,不仅统一设计制作了创建活动标志牌、徽章、卡片等,还在公交、高速、金融、宾馆等窗口行业实行挂牌创建,既提高了职工的创建意识,又扩大了“工人先锋号”的社会影响。与此同时,市总先后召开现场推进会20余场次,举办创建“工人先锋号”班组长培训班60余场次,培训班组长6000余名,全市各级工会还确立了实训基地211个,培训职工28.4万名,女职工3.3万余人,农民工3万余人,新

增技术工人6万余人。

此外,青岛市总还把创建“工人先锋号”活动作为各项劳动竞赛的载体,如围绕市委、市政府确定的主导产业、关键领域和重点项目,先后在青岛海湾大桥、青岛大剧院、胶州湾海底隧道、民生乐园建设等20余项重点工程中开展了立功竞赛活动;围绕提高职工职业技能,与劳动、卫生、建设等部门联合开展系列技能竞赛活动,涉及100余个工种;围绕节能减排,组织开展“我为节能减排作贡献”活动,各级工会发动职工提合理化建议近10万余条,创新项目7000余个,创造直接经济效益7.98亿元;规划建设了2000亩“工人先锋林”,组织开展义务植树,进一步扩大了创建“工人先锋号”的社会影响。

目前,青岛市共有全国“工人先锋号”25个,山东省“工人先锋号”41个,青岛市“工人先锋号”835个,“工人先锋”922个。

