

破解企业无正当理由不开展平等协商的“短板”问题

承德探索上级工会代理工资集体协商

市总工会、驻市产业工会、县(区)总工会和乡镇(街道)总工会有权代理辖区内各类企业的工资协商

本报讯(记者张世斌 通讯员李昱霖 司志通)企业无正当理由却一直不推行工资集体协商制度,这种现象在各地并不鲜见。日前,河北省承德市总工会制定出台《代理工资集体协商试行办法》,对还没有开展集体协商的企业发出了明确信号——上级工会可以行使代理权,指派相关人到企业代理工资集体协商事宜,破解平等协商集体谈判的“短板”问题。

《办法》规定,市总工会、驻市产业工会、县(区)总工会和乡镇(街道)总工会均有权

代理辖区内各类企业(含企业化管理的事业单位)工会开展工资集体协商的相关事宜。有下列情形之一的,企业工会的上级工会即行取得代理权:企业工会向上级工会主动提出口头或书面代理请求的;企业工会由于各种原因不便向上级工会提出口头或书面代理请求,但上级工会经认真研究认为有必要实行代理的;企业职工就工资问题直接向职工维权热线12351提出信访或职工就工资权益提起仲裁和诉讼,经上级工会调查核实,该企业无正当理由没有实行工资集体协

商,经过限期督促整改,仍不实行工资集体协商的;对AAA级、AA级、A级劳动关系和谐企业和三星级、两星级、一星级职业会企业没有坚持实行工资集体协商的;当地新兴产业、战略性产业等直接关系地方经济发展有较大影响的规模以上企业没有正当理由一直没有实行工资集体协商的;企业因当年工资分配问题引发职工重大群体上访事件或苗头的。

为增强实效性和约束力,《办法》还规定,对因拒不实行工资集体协商制度造成较坏影

响的各级劳动关系和谐企业、星级职业会企业,由地方工会提请同级协调劳动关系三方予以摘牌、公示或建议上级协调劳动关系三方予以摘牌、公示。对无正当理由拒绝对方协商要求或故意拖延平等协商的,由地方工会提请同级劳动和社会保障行政部门责令限期改正或依法给予处罚。

据了解,该市总工会近日已与有关职能部门进行了沟通协商,对无正当理由却不推行工资集体协商制度的企业,将实施更为严厉的惩罚措施。



职业院校招聘会“看菜下单”

4月7日,用人单位代表在展示现场与应届毕业生进行洽谈。当日,在浙江旅游职业学院举办的应届毕业生供求见面会上,该校烹饪专业的50多名毕业生在现场亮出了自己烹饪的手艺,每个人的厨艺水平及特长从菜式上就可一目了然,任由需要招收厨师单位的专业人员“看菜”挑人。当日,共有来自浙江省内的160多家用人单位参加了招聘会。

施健学 摄

□本报通讯员 张燕萍

北京环卫集团四清分公司工会在行业改革发展的新形势下,把着力点放在凝聚职工力量,维护职工权益,促进职工学习,激发职工干劲上,不断探索新形势下工会工作的新途径,使工会组织真正成为职工利益的“保护伞”。

源头上维护

随着环卫行业的发展,四清分公司工会把握关键环节,从源头上维护职工合法权益。

加强职业教育力度,充分发挥职工代表大会的作用。在涉及职工切身利益的决策中,做到决策前加强调研,认真听取职工的意见,了解基层情况;决策中积极反映职工的意见、要求,确保企业正确决策;决策后监督实施情况,确保重大改革措施、方针得到落实。

注重扩大基层民主。2009年,分公司工会10个基层分会全部建立职业会制度,共选举基层职工代表139人,较好地发挥了基层民主管理作用。

强化工会干部培训,不断增强工会干部学习能力,提高综合素质,用理论知识和实践能力为企业出谋划策,为职工解决实际问题。

全心全意依靠职工办好企业。为保证职工对企业民主的参与和对企业管理者的有效监督,工会组织召开了职工热点问题座谈会,了解职工的思想动态,有针对性地开展教育活动。2009年,分公司工会开展了民主管理状况调查活动,对收集到的意见和建议进行整理归纳,为企业科学发展提供了依据。

利益上保护

2009年,四清分公司在新址未竣工前,临时周转地办公作业条件很差,分公司重大

建设项目又很多,遇到一些新情况、新问题。面对这种状况,分公司工会努力做到关心职工生活,关注困难职工,关怀退休职工,关爱劳模先进,关注安全生产。

分公司工会持续开展职工素质教育培训,制定了工会劳动保护监督检查考核标准,大力开展“安康杯”竞赛活动和以科技创新、技术创新、管理创新为主要内容的经济技术活动。分公司农民工合同工占职工比例较大,为发挥他们在生产运输中的重要作用,激发他们的生产积极性,工会采取“四个一样”的做法:政治上一样待遇,行为上一样管理,政策上一样享受,生活上一样关怀,形成了同入会、同培养、同使用、同帮扶、同管理的“五同管理模式”,受到领导机关的肯定和称赞。

生活上爱护

四清分公司工会关心职工生活,努力做

提高职工素质 推动企业进步 促进经济发展

青岛120万职工争创“工人先锋号”

本报讯(记者杨明清 通讯员吴留文)

目前,青岛市总工会授予山东高速股份青岛分公司等300个先进单位青岛市“工人先锋号”荣誉称号,授予朱丽等303名职工青岛市“工人先锋”荣誉称号。据悉,截至目前,青岛已有120万名职工参与到创建“工人先锋号”活动中来,创建活动已成为该市提高职工素质、推动企业进步、促进经济发展的主要途径。

一直以来,青岛市总工会始终把创建“工

人先锋号”作为培育劳模和先进集体的摇篮,不仅统一设计制作了创建活动标志牌、徽章、卡片等,还在公交、高速、金融、宾馆等窗口行业实行挂牌创建,既提高了职工的创建意识,又扩大了“工人先锋号”的社会影响。与此同时,市总先后召开现场推进会20余场次,举办创建“工人先锋号”班组长培训班60余场次,培训班组长6000余名,全市各级工会还确立了实训基地211个,培训职工28.4万余名,女职工3.3万余人,农民工3万余人,新

增技术工人6万余人。

此外,青岛市总还把创建“工人先锋号”活动作为各项劳动竞赛的载体,如围绕市委、市政府确定的主导产业、关键领域和重点项目,先后在青岛海湾大桥、青岛大剧院、胶州湾海底隧道、民生乐园建设等20余项重点工作中开展了立功竞赛活动;围绕提高职工职业技能,与劳动、卫生、建设等部门联合开展系列技能竞赛活动,涉及100余个工种;围绕节能减排,组织开展“我为节能减排作贡献”活动,各级工会发动职工提合理化建议近10万余条,创新项目7000余个,创造直接经济效益7.98亿元,规划建设了2000亩“工人先锋林”,组织职工进行义务植树,进一步扩大了创建“工人先锋号”的社会影响。

目前,青岛市共有全国“工人先锋号”25个,山东省“工人先锋号”41个,青岛市“工人先锋号”835个、“工人先锋”922个。

行走在环保路上的“痴人”



人物检索:刘宝敬,男,山东苍山县人,执著于环保事业近20年。

□新华社记者 刘宝敬

黝黑的脸庞,憨厚的笑容,初见环保“痴人”刘宝敬就给人一种亲近感。他说,保护环境虽是自己的第二职业,但却是毕生的追求。

就是凭着这股劲,刘宝敬业余自费研究发明51项国家专利技术,其中包括“生活垃圾与粪便综合处理技术”、“新型垃圾中转站”、“卫生垃圾焚烧炉给料装置”、“封闭式垃圾箱”、“多功能道路融雪破冰机”等,具有一定环保高效节能的实用性。

退休前,刘宝敬曾是临沂市苍山县交通局的司炉工、下水道疏通工。他最早的环保努力就是在锅炉房里开始的。

在工程沥青场工作期间,刘宝敬凭借一股韧劲破解了导致油泄漏的难题。此后他操作的锅炉及设备节能环保运行10多年无一次事故发生,同时烟尘的排放量也大量减少。

只有初中学历的刘宝敬随后在《公路》杂志上发表了《延长导热油使用寿命的几点措施》、《有机热载体加热炉炉膛的改造》论文,其技术获苍山县、临沂市、山东省交通厅科技进步奖。外界的肯定让他对于节能环保的知识从此一发不可收拾。

1996年,刘宝敬发现堆积的城市垃圾滋生苍蝇蚊子,影响市容和老百姓的健康。于是,他利用业余时间对本县、市的生活垃圾进行104次分类试验;利用节假日,分别

人物感言:为保护生态环境、节能技术创新、宣传生态文明、人类健康拼搏,终生无悔。

对76个城市的医院、垃圾填埋场进行考察调研。

刘宝敬回忆说,为了对市级的垃圾进行分类试验,必须到临沂去采集,但乘公交车带垃圾是不现实的,每次只能骑自行车往返100多公里带回50公斤重的垃圾,连夜再进行分类试验。他先后35次去临沂带回一年四季的垃圾。

就是凭着这股劲,刘宝敬业余自费研究发明51项国家专利技术,其中包括“生活垃圾与粪便综合处理技术”、“新型垃圾中转站”、“卫生垃圾焚烧炉给料装置”、“封闭式垃圾箱”、“多功能道路融雪破冰机”等,具有一定环保高效节能的实用性。

为了节能环保技术研究,刘宝敬几乎每天工作17个小时,他在环保路上越走越带劲,却渐渐忽视了本应该给家人的关怀。为了研究试验诸项环保节能技术,他将全家多年的积蓄几乎全部投入到环保研究试验和考察调研中,给全家带来了巨大的经济负担。由于缺乏资金,他的专利成果未能有一项得到转化。临沂市政府得知后,拨给刘宝敬8万元研究经费,让他更充满了研究新技术的信心。

在搞发明的同时,刘宝敬还努力将环保的意识向普通家庭推广。他告诉记者,为保护生态环境、节能技术创新、宣传生态文明、人类健康拼搏,终生无悔。

身边的感动

到“四必”:有天灾人祸必访,有病人住院必看,较大困难职工必帮,有思想问题必谈。

作为垃圾清扫单位,工会着重从保障职工安全与健康出发,办好关系到职工利益的每一件小事。夏季为生产一线职工送清凉饮料,配备防暑降温用品;在职工休息室配备饮水机、微波炉等。凡涉及职工利益的问题,工会都会为职工说话,确保职工利益得到维护。分公司工会多次被北京市总工会评为模范职工小家,连续7年获得北京市“安康杯”竞赛优秀企业。2005年获得全国“安康杯”竞赛优胜企业。

情感上呵护

随着环卫企业改革的不断深入,四清分公司工会积极关注职工心理健康,在职工遇到困难时,工会干部首先做到设身处地为职工着想,以关怀、照顾、信赖的方式疏导职工情绪,为职工办实事,解难题,稳定职工的心态。为了方便职工倾诉心声,工会在内部网站上开通了维权热线,公开工会电话及维权信箱,建立了QQ群,便于职工在线交流。工会还注重与职工的情感交流,在职工患病住院、家人病故等需要安慰时,工会干部都及时上门慰问,带去公司和工会的关怀,真正让职工感到工会干部是他们的“贴心人”。

营造比、学、赶、超良好氛围

唐山职工“对标”学习技术工人张雪松

本报讯(记者张世斌 通讯员曾庆有)眼下,一场学习优秀技术工人张雪松的热潮正在河北省唐山市广大职工中涌动。此前,为弘扬张雪松爱岗敬业、无私奉献、锐意创新、奋发向上的精神,唐山市委作出《关于在全市开展向张雪松同志学习活动的决定》,号召全市人民向他学习。据悉,市委号召全市人民向一名职工学习,这在唐山市历史上还是第一次。

全市各级工会抓住这一契机,组织开展岗位培训和比武活动,营造比、学、赶、超的良好氛围。

张雪松是唐山轨道客车有限责任公司铝合金分厂的一名高级技师。参加工作18年来,他不断学习新知识,努力掌握新本领,刻苦钻研新技术,在350公里动车组项目中,以

强烈的事业心、责任感和高超的技艺,在平凡的岗位上作出了不平凡的业绩,先后获得全国技术能手、全国“五一劳动奖章”、河北省十大金牌工人等荣誉称号。张雪松的同事们认为,向张雪松学习,对于激励高铁工人争做楷模,为企业科学发展提供了依据。

利益上保护

2009年,四清分公司在新址未竣工前,

临时周转地办公作业条件很差,分公司重大

建设项目又很多,遇到一些新情况、新问题。面对这种状况,分公司工会努力做到关心职工生活,关注困难职工,关怀退休职工,关爱劳模先进,关注安全生产。

一些企业还把学习张雪松活动与开展技术比武和劳动竞赛结合起来。三友集团积极开展技术比武和劳动竞赛,以竞赛活动推动大检修任务优质、安全、高效完成,同时鼓励职工积极参加“小革新、小发明、小创造”活动,提高职工创新能力;唐钢重点开展以节能降耗为目标的劳动竞赛活动,通过技术比武、合理化建议征集等创新活动,在公司不同岗位上培养出一大批业务通、技术精、能力强、职工信赖的典型,带动广大职工为实现全年挖潜增效目标作贡献。

据介绍,重庆市总工会根据年度群众性职工体育活动工作安排,今年会同市体育局开展了“健康重庆”杯全市职工体育运动系列活动,包括“咱们工人有力量”全市职工拔河比赛、全市职工游泳比赛和全市职工篮球联赛等。重庆市总工会负责人称,举办大型示范性职工体育赛事,是以推进职工体育运动的有效形式,意在形成“日常锻炼天天有、品牌活动月月有、大型活动季季有”的职工体育活动态势,推进全市职工体育活动的蓬勃开展,不断提高职工的健身意识和身体素质。

重庆举办全市职工体育运动会

本报讯(记者李国)4月7日上午,重庆市“咱们工人有力量”职工拔河比赛在市文化宫开赛,拉开了2010年“健康重庆”杯全市职工体育运动会序幕。近30支队伍参加了拔河比赛,600余名运动员同场竞技。重庆市副市长谢小军,市总工会、市体育局的有关领导出席开幕式。

据介绍,重庆市总工会根据年度群众性职工体育活动工作安排,今年会同市体育局开展了“健康重庆”杯全市职工体育运动系列活动,包括“咱们工人有力量”全市职工拔河比赛、全市职工游泳比赛和全市职工篮球联赛等。重庆市总工会负责人称,举办大型示范性职工体育赛事,是以推进职工体育运动的有效形式,意在形成“日常锻炼天天有、品牌活动月月有、大型活动季季有”的职工体育活动态势,推进全市职工体育活动的蓬勃开展,不断提高职工的健身意识和身体素质。

“从我做起,从身边点滴做起”

4月5日,重庆能源集团大足煤业公司工会利用清明小长假人们出行高峰时段,组织10多名青年志愿者在厂区街口举办了心系灾区“从我做起,从身边点滴做起”科技抗旱节水小窍门“绿丝带”签名宣传活动。活动吸引了来自厂区和周边乡镇的上万名职工和居民参与,他们手系“绿丝带”在横幅上签字。活动3天共散发节约用水小窍门等宣传资料2万余份。

本报记者 李芸

