

# “小人物”变身“大管家”

## ——大庆油田储运销售分公司北油库民主管理委员会记事

□本报通讯员 陶化彦  
本报记者 郭强

唐艳婷是大庆油田储运销售分公司北油库的一名化验员，她同时还有另一个身份——北油库员工民主管理委员会委员。两年 前，她发现通往污油罐的路没有一条像样的，遇到雨天工友就得在泥沱中跋涉，上岗十分不便。于是，她以“民管会”的名义向单位领导提出了给通往污油罐岗铺一条小路的提案。让她吃惊的是，递交提案的第二天，小路就铺好了。如今，小唐对通过递交提案解决生产生活问题习以为常了，她说：“‘民管会’让一线普通员工成了企业的‘大管家’，人人都管事，人人说了算！”

### “民管会”里尽“能人”

企业管理要不要引入民主管理机制，民主管理又该怎样搞？大庆油田储运销售分公司北油库在实践探索中得出的结论是：要把企业民主管理的权利交给企业主人——员工。北油库员工民主管理委员会由此应运而生。“管委”由15名一线员工担任，他们的职责是参与企业管理，发现什么问题，有什么意见和建议，都可以说，都可以提，都可以管。因此，他们又被员工称为企业的“大管家”。

一位企业领导说，“民管会”不是一般的组织，他们代表所有员工的利益，肩负着为企业和员工负责的两项使命。所以“民管会”规定，“管委”必须来自一线，有责任感，有思

想，敢说真话，敢负责任……具备这些条件者，来者不拒。

邱定辉是一名普通的输油工，参加工作近20年了，从没担任过什么职务，但他有个特点，就是爱管事、敢说话，于是就被同事推荐当上了“管委”，无论是上夜班还是上白班，他都风雨无阻地参加“民管会”的会议，仅半年的时间就提出各类建议16条。邱定辉说：“来开会，不是代表自己，而是代表所有班组成员，所以必须准时参加。”

“管委”王继忠被职工们称为“黑脸包公”，他说：“我现在担任的施工现场监督岗，就是根据员工提案设置的，我得好好珍惜啊！”在他担任“管委”期间，上交提案97条，其中涉及质量监督和施工的21条。为了把这些提案落到实处，王继忠放弃节假日休息时间，守在施工现场，监督安全、监督质量，连房屋漏雨、窗户关不严、墙皮脱落等这些细节

### ■记者感言

在企业中，像“民管会”这样的组织并不新鲜，但有多少企业能够真正重视这个组织并发挥其作用呢？

其实，不要小瞧这个组织的作用。从大庆油田储运销售分公司北油库几年的实践看，它显现出来的管理很大。

通过这个组织，推动了企业的民主管理工作，增强了员工对企业的忠诚度。因此，员工自

都不放过。员工们都称道说：“我们的‘管委’，个个是‘能人’，个个是好‘当家人’！”

### “民管会”真管事

“民管会”刚成立时，很多员工，甚至连“管委”都不将其当回事，总觉得提了意见也没人听。但当“管委”们最初提出的食堂伙食口味单一、餐具不够卫生等意见被企业领导采纳并实施后，员工们对“管委会”的态度转变了：“这回我们信了，‘民管会’真管事！”

“管委”看到雨季集油工上罐巡检的旋梯有些滑，大队就及时给集油工发放夏季防滑鞋；“管委”发现污油泵不能自动启停，操作起来不方便，也不利于安全生产，大队就及时进行检修和处理；“管委”认为污油泵前灯光昏暗，不利于巡检，大队就及时更换……这些举措激发了“管委”和员工们的积极性，慢慢的，“管委”就不只是提意见和建议，而是带着员

主管理意识越来越强。记者在采访中看到，计量班长王建英，把岗位当家一样管理，她打扫设备卫生时，连计量间的地脚线、外面的垃圾箱都定期擦拭；维修班长李庆，50%的生产用料都经他手，每次出料，他都拿着卷尺精量细算，能用旧的或边角料的，决不用新材料，在他影响下，维修班成员都养成了勤俭持家的好习惯。

同时，这个组织让管理者更重视员工利益了。举个小例子，过去，员工工作中衣服刮个口子、摔个扣子等现象经常发生，穿着破破

工“管事”、“干事”。

过去，不管什么事情，哪怕员工自己能解决，也非要等企业解决；现在，有了“民管会”，员工自己能解决的，绝不等企业办。过去，员工有意见、有心事儿，都只是私底下说说，非但解决不了问题，还影响大家情绪，影响职工队伍稳定；现在，“民管会”成了上下沟通的渠道，员工们的注意力都集中到工作上来了，“闹心事都给解决了，还有啥理由不好好工作！”员工们不仅能够安心工作，还争着抢着当“管委”。过去，北油库厂务公开局限在预先设定的几项内容，现在，只要员工关心的，不管什么问题都一律公开，随时公开。

北油库主任姜志敬深有感触地说：“‘民管会’进步提高了员工的参与意识、管理意识和监督意识，充分尊重了员工的知情权、监督权，让员工真正成为企业的主人。”

衣服干起活来不安全。现在，油库为每个岗位配备了针线包、应急药箱，员工有个磕磕碰碰，不用出库区就能得到及时处理。

还值得一提的是，这里的党政领导能够真正重视民主管理工作。对于“民管会”的提案，他们亲自督促落实，走访了解提案答复落实是否到位，不让任何一个提案石沉大海。

所以，企业要真正实现民主管理，不仅要有“民管会”这样的组织，更要有这样负责任的“管委”和民主参与的落实机制。

## 上海市总向云南省总捐款支援抗旱救灾

本报讯（记者陈昌云）4月11日，上海市总工会副主席陈国华代表市总向云南省总工会送去捐款28万元，支援云南省抗旱救灾。云南省人大常委会副主任、省总工会主席江巴吉才，省总工会党组书记、常务副主席卢正国代表省总接受了这笔饱含上海工人阶级深厚情谊的捐款。

据了解，持续的干旱给云南全省城乡居

民用水、饮水安全带来较大困难，给工农业生产特别是即将开始的春耕生产造成极大威胁。面对特大旱情，省总工会认真贯彻落实“抗旱救灾保民生”的要求，组织开展了主题为“农民有困难、工人献爱心，工农心连心、共同抗旱灾”的“云南省百万职工抗旱献爱心活动”，动员各级工会和广大职工积极投身抗旱救灾斗争，为干旱灾区群众送干净的饮用水，

帮助灾区群众解决饮水困难。迄今，仅“云南百万职工抗旱献爱心活动”就募集捐款3000多万元，显示了云南工人阶级高尚的觉悟和各级工会强大的动员、组织能力。

卢正国对陈国华说：“我们将及时把捐款拨往灾区，全部用在受灾群众身上。我们代表全省各级工会和300多万名职工感谢你们，代表灾区人民感谢你们！”



## 永贵能源公司吹响抗旱救灾“先锋号”

为重灾区捐款120多万元，送水20多万吨

本报讯（记者赵福中 通讯员高坤）“大伙别着急，我们今天就是来送水的，所有居民都能领到水……”4月7日，河南煤化工永贵能源公司派出专人专车来到贵州省黔西县甘棠乡，为村民送去甘甜的净水，也将一股股暖流带进村民的心里。

甘棠乡地处山区，有的村庄汽车开不进去，参加送水的职工就人背肩扛；有的山路太险上不去，职工们就采取接力的方式传递水桶；职工们草餐典越过泥沱的山路，爬

上陡峭的台阶，一口气把两桶50公斤的水挑到了70岁老人林华兵的家中，尽管口干舌燥，却舍不得喝上一口水。

连日来，云贵高原的旱灾牵动着永贵能源公司万余名职工的心。灾情发生后，永贵能源积极响应贵州省委、省政府号召，全力以赴参与救灾，并先后召开了数次专题会议，安排部署各下属单位抗旱救灾工作，吹响了抗旱救灾工作的“先锋号”。

永贵五凤煤业在保证公司生产生活用

### 我为旱区捐瓶水

4月12日，重庆能源集团永川洗选厂工会组织志愿者在矿区广场开展了“我为旱区捐瓶水”爱心捐助签名活动，倡导矿区广大职工和社会各界人士伸出援助之手，献出一份爱心，共同帮助旱区人民渡过难关。活动现场，许多捐助者在爱心横幅上写下了他们的真诚祝福。 周勇 摄

□新华社“新华视点”记者  
张朝祥 吴俊

企业利润增长曲线是一条陡峭的上扬线，而农民工工资增长曲线却是一条水平线。记者日前在珠三角采访时，发现不少企业农民工工资与企业利润“绝缘”，尽管许多企业十年来规模和效益大幅增加，但农民工普遍反映“基本工资十年几乎没有涨”。

专家指出，企业应该为农民工建立合理的工资增长机制，使其工资收入与企业利润能够同步增长。

### 工资与企业发展不同步引发劳资矛盾

近几年来，珠三角经济迅猛发展，企业平均发展水平超过10%，有的企业经济效益连年翻番，增长速度超过100%。个别加工贸易企业更是以10年前“手工作坊”发展为拥有工业园、先进生产线的大型现代化企业。然而，与之形成强烈反差的是，农民工的工资增长十分缓慢，有的一线工工资还停留在10年前水平。

位于深圳市宝安区的先端精密是一家日资企业，年产值约3亿元人民币，现有员工近600人。先端精密的一位老员工告诉记者：“公司从一个铁皮房、两台设备，发展到现在1.5万平方米的厂房，80台高端进口设备。公司发展一年好过一年，每年都在赢利，可我们一线工人工资水平还和‘铁皮房’的时候差不多。”

## 企业利润成倍增长 民工收入增长缓慢

### ——珠三角部分农民工收入调查

分享？”还有的企业主对工人说：“别对我说你在企业贡献了多少年，你可以随时走人。我们关系仅限于，你干活，我支付工资。”

深圳市总工会副主席王同信说，目前沿海地区加工大企业大多是贴着最低工资标准给员工定“底薪”，当地最低工资标准涨多少，工人的工资就涨多少。

### 工人待遇低权益保障难

不少工人告诉记者，由于工资水平低，他们的收入增长主要来自加班费，这部分占到总收入的一半。为了多挣点钱，工人们纷纷要求加班，因此超时加班现象在这里大量存在。

深圳龙岗區一家电子厂员工杨元秀告诉记者，她所在的工作岗位经常加班，3年来她几乎从来没有休过假。

微薄的工资，让一些农民工回家探亲的愿望都难以实现。从黑龙江到深圳一家超市打工4年的邓宏德准备辞工走人，这4年来，他只回过一次老家。邓宏德说，他每月工资1400元，但从深圳到黑龙江的往返路费就要1600元左右。

深圳当代社会观察研究所所长刘开明

## 冰湖救人再现当代大学生风采



人物检索：陈永刚，男，30岁，南开大学信息技术科学学院2008级硕士研究生。南开湖中奋勇救出一位落水老人。

□新华社记者 张建新

63岁的退休教师郭向阳，3月8日带着不满3岁的外孙女，冒着漫天飞舞的雪花来到南开大学信息技术科学学院，向自己的救命恩人道谢。“我是抚顺雷锋中学的老师，一直被雷锋精神鼓舞着，现在我又遇到了新一代的雷锋！”

被他誉为“新一代雷锋”的这位学生，就是南开大学信息技术科学学院2008级硕士研究生陈永刚。

3月4日15时50分左右，经过学校新开湖的陈永刚听到一个小女孩焦急惊恐的呼救声，他意识到，有人落水了。

“赶快救人！”念头一闪，陈永刚跳下自行车，边脱外套便向湖边跑去，纵身跳入冰水相融的湖中。

春寒料峭，水寒刺骨。陈永刚会一点游泳，但水性并不好。他用尽全身力量3次将老人向岸边推去，终于在岸上路过同学的协助下，将落水老人安全救起。

在宿舍里，1980年出生的陈永刚年龄最长，而且和大家都谈得来，同屋的3位同学都亲切地称他“老大”。室友郭凤海是在“我爱南开BBS”上知道他冰湖救人的事情的，“我们已经习惯了‘老大’的乐于助人和不张扬，他一直都是这样，踏实，勤奋，积极”。

### 身边的感动

建起来 转起来 活起来 威起来

## 民主管理走进世界500强在川企业

本报成都4月13日电（记者高柱）记者今天从四川省总工会获悉，为推进世界500强在川企业民主管理工作，进一步发展和谐劳动关系，促进企业职工共同发展，四川省厂务公开联席会议成员单位日前决定：在全省范围内，用1年左右的时间，集中开展民主管理进世界500强在川企业专项行动，促使企业党组织和工会组织的都应纳入开展专项行动的范围。正在建立党组织和工会组织的世界500强企业以下级单位、分公司、民主管理制度应当与企业管理制度有机结合，在企业各项管理制度中注入民主管理要素，提高职工参与的积极性。民主管理应当与建立工会组织同步谋划、实施和建立。

“通知”还提出，各地厂务公开联席会议成员单位要集中力量，明确目标、落实责任，通过有效开展专项行动，真正让世界500强在川企业中的各项民主管理制度建起来、转起来、活起来、威起来。

### 2010年天津企业工资指导线出台

据新华社天津4月13日电（记者邹兰）日前，天津市政府颁布了2010年天津市企业工资指导线。天津企业工资指导线基准线为15%，企业工资指导线的下线为6%，上线为22%。

据了解，企业上年度人均劳动报酬在天津市企业平均水平及以下的，应在工资指导

保障职工知情权、参与权、监督权、表达权等民主权利，促进更多的外商投资企业及其它非公所有制企业建立和完善民主管理制度。

“通知”规定，凡在四川省行政区域内，世界500强企业设立的总部、分支机构及下属的生产型法人公司、分公司，研发、销售等服务型的非法人公司等，已建立企业党组织和工会组织的都应纳入开展专项行动的范围。正在建立党组织和工会组织的世界500强企业以下级单位、分公司、民主管理制度应当与企业管理制度有机结合，在企业各项管理制度中注入民主管理要素，提高职工参与的积极性。民主管理应当与建立工会组织同步谋划、实施和建立。

“通知”还提出，各地厂务公开联席会议成员单位要集中力量，明确目标、落实责任，通过有效开展专项行动，真正让世界500强在川企业中的各项民主管理制度建起来、转起来、活起来、威起来。

线基准线至上线的区间内确定人均劳动报酬增幅；企业上年度人均劳动报酬在天津市企业平均水平以上至3倍的，应在工资指导线的下线至上线的区间内确定人均劳动报酬增幅；企业上年度人均劳动报酬在全市企业平均水平3倍及以上的，人均劳动报酬增幅原则上不得超过工资指导线的基准线。

间以来，前来这里打工的劳动者供过于求。面对企业主的优势地位，工人力量分散，不具备工资议价的条件，同时也缺少维护自身权利的渠道。宝安区一家五金厂工会主席告诉记者，企业员工同企业方面就工资问题开展谈判时，企业方面一口咬定“公司年年亏损，没有能力提高工资”。而实际情况是，公司生产逐年翻番，公司规模越来越大。由于企业方面不肯提供真实的财务报表和盈利情况，因此工人们在谈判时十分被动。

二是工会干部能力有待提高。不少工会干部在接受记者采访时谈到，一些企业在集体协商中取得成果，靠的是一批热爱工会工作、综合素质强的工会干部。但从目前来看，像这样能够切实承担起维护职工权益责任的工会干部还不多。

三是政府方面介入不够。广州开发区、萝岗区总工会主席曾繁强告诉记者，由于工会工作条件有局限，因此在很大程度上要依靠政府部门的推动。“成功的经验表明，凡是当地政府‘一把手’重视的，当地工会工作就开展得好，工人权益就能得到维护。”

深圳市律师协会劳动与社会保障法律业务委员会主任段毅认为，政府部门应积极维护劳动者权益，而不是等到企业侵害劳动者权益后才介入。有些企业达到了最低工资标准，没有违法，但员工提出涨工资的诉求，政府应该积极介入，监督企业是否给予职工应有的待遇。

（据新华社深圳4月13日电）