

以职工需求为导向 以志愿者参与为支撑 以职工权益为根本

辽宁省总工会创建推广县区工会工作新模式

活动在4月~11月开展,旨在激发基层工会活力

本报 辽宁省总工会一项称为创建“新时期县区工会工作新模式”活动,将在4月到11月开展。而“新模式”的样本,就来自大连高新技术产业园区总工会。据介绍,大连高新区总工会不断增强服务意识,拓展服务领域,打造服务品牌,创新机制保障,在全员全方位服务职工实践中,形成了一

整套工会工作的“新模式”,有效激发了基层工会建设活力。

据介绍,大连高新区总共有4名专职工会干部,而高新区企业有3000多家,员工16万多人,大部分是高素质、高学历、高科技职工。尽管专职干部少,企业多,职工对工会工作要求高,但该区总坚持全方位开展工作,忠

实履行工会职责,在“三高”职工中开展工资集体协商;与银行合作,为职工办理具有存储、借记和会员卡功能的工会会员服务卡;协助党政建设“职工公寓”和“创客公寓”,解决1900余名年轻职工“租房难、租房贵”问题;创办“工会班车”,开通132条线路,覆盖市区150多个住宅小区,解决5000多名员工上下

班“乘车难”问题等。

去年底,辽宁省总工会对高新区总工会工作进行了专题调研,认为高新区总的基本经验是,坚持以服务职工整体为基点的工作理念,坚持以职工需求为导向的工作内容,坚持以工会志愿者参与为支撑的组织体系,坚持以职工权益为根本的维权格局等。

精准帮扶城镇困难职工

湖北工会启动新一轮“三万”活动

本报 (记者 邹明强 通讯员 潘荷花)“万名工会干部进万企帮万户”。日前,湖北省总工会启动新一轮“三万”活动,要求以建档立卡、精准识别、因户施策、常态帮扶为重点,以全面覆盖、突出重点、实事求是、量力而行为原则,组织动员全省工会组织和工会干部广泛开展精准帮扶城镇困难职工工作。

从2011年开始,湖北各级工会结合自身实际,先后开展了万名工会干部“进万企解万难”、“访万组送万箱”、“进万企建万家”等系列“三万”活动。活动受到各级党政的充分肯定和社会广泛好评,已成为湖北工会服务职工的响亮品牌。

据介绍,今年的活动将从3月中旬开始,到7月中旬结束。具备以下条件的城镇困难职工将被纳入精准帮扶范围:一是家庭人均收入低于当地最低生活保障线,经政府救助后仍生活困难的职工家庭;二是家庭人均收入在当地最低生活保障线的100%到130%范围内,由于本人及家庭成员患病、子

女上学、残疾、单亲及其他特殊原因造成生活困难的职工家庭;三是因职工本人及家庭成员患有大病、重病、慢性病,年医疗费个人累计支出超过家庭年收入的50%;家庭子女接受义务教育阶段以外的全日制学历教育,支付学费超过家庭年收入的50%;由于天灾人祸等原因,家庭财产遭受重大损失或丧失劳动能力,导致支出超过家庭年收入的50%。由于上述原因造成家庭生活特别困难的职工家庭。

省总工会党组书记、常务副主席马建中表示,各级工会在活动中要突出三个“精准”,即精准识别,摸清困难职工底数,建立实时更新、动态管理的精准帮扶城镇困难职工数据库;精准分析,向党政积极建言献策,为党委政府开展城镇困难职工解困脱困工作提供第一手资料,推动帮扶困难职工政策措施的制定、完善和落实;精准施策,做到一户一计划、一户一措施,努力探索一条工会精准帮扶的新路子。



精准扶贫 让百姓明白

3月23日,工作人员在固原市泾源县六盘山镇和铺村为贫困户武玉红讲解扶贫相关政策。宁夏固原市在新一轮精准扶贫、精准脱贫攻坚工作中,为贫困户制作精准扶贫、精准脱贫明白册,将贫困户家庭信息、收入情况详细记录,让百姓对脱贫攻坚工作明明白白。

新华社记者 王鹏 摄

编列350万元专项资金

石家庄市总今年扶持100个创业就业项目

本报 (记者 李呈霖 通讯员 张瑞红)石家庄市总工会日前决定,2016年至2018年,每年编列城镇困难职工创业就业扶持专项资金,各县(市、区)总工会编列配套资金,用3年时间开展城镇困难职工精准帮扶、精准脱贫专项行动。今年编列350万元专项资金,扶持城镇困难职工创业就业项目100个以上。

石家庄工会专项行动扶持对象为3类群体中有创业就业愿望和能力的人员;已经纳入全国工会帮扶工作管理系统软件的困难职工及其配偶、未就业子女,化解过剩产能企业失业下岗人员中家庭生活困难者,曾在非农产业工作一年以上、家庭人均收入不高于当地最低生活保障标准的3倍、生活困难的农民工会员。

创业就业项目包括由各级工会组织实施的创业项目、受助者个人运作谋划的创业

项目。

扶持方式主要有4种:小额贷款贴息方式,由金融机构与受助者签订贷款协议,为符合条件的创业项目办理小额贷款,省、市、县、区总工会可提供贴息。无息借款方式,由省市区总工会以无息借款的方式投放,作为创业项目启动及周转资金,每个项目借款额度一般在5万元以内,使用期限在3年以内,到期全额归还本金,资金入股方式,创业项目由工会组织实施或工会组织和受助者联合,可由省市县总工会与具体实施的工会组织以及受助者共同持股,生产资料等物资支持方式,对于所需资金额度较小、所需生产资料适于统一采购的简易创业就业项目,可由实施主体提出支持生产资料等物资支持的意向,通过公开招投标进行统一采购,由省、市、县总工会支付货款,将生产资料等物资提供给受助者,不需偿还。

包头市总开展服务卡普惠制工作

3年内工会会员人手一卡

本报 (记者 李玉波)在内蒙古包头市,一张小小的工会会员卡,既可以识别会员身份,又可以享受银行业务、便捷的工会服务和“特惠单位”提供的各种优惠。

据了解,包头市工会会员卡为工会服务职工打造了全新载体。工会会员可以凭卡享受工会的困难帮扶、维权服务、农牧民工服务、就业服务、职业咨询、心理援助等各项服务。同时,具有银行借记卡的全部功能,免年费、免小额账户管理费、免ATM全球跨行取款手续费,免收手机银行、网银汇款手续费,免短信提醒服务费。此外,可享受包商银行行为工会会员定制的金融服务,首期工会会员专属理财90天预期收益率5.0%。凡成功办理工会会员卡并符合条件的会员,还可

获得包商银行一笔免抵押、免担保的信用贷款,并享受下调1%的利率优惠。

目前,包头市已有近20家商户加入工会会员卡普惠制活动的特惠服务,涉及休闲娱乐、商贸餐饮、医疗医药等多个领域。为不断拓展工会会员卡的服务领域,包头市总工会、包商银行正在与智慧城市运营商进行洽谈,使会

员可持卡在包头市区进行公共事业缴费(代缴水、电、暖等),同时继续扩大特惠单位数量。

据了解,目前,包头市有工会会员93万人,这次工会会员卡实名制、普惠制试点工作涉及22家直属工会,6.3万名职工。3年内,包头市工会会员卡实名制、普惠制工作将实现全覆盖。

“不让劳模工作室成为可有可无的摆设”

吴忠:未达创建标准的,摘牌

本报 (记者 马学礼 通讯员 郝建宇 吴宏丽)“这3万元解决了工作室购置材料和设备的资金缺口。”3月16日,在宁夏塞外香清真食品有限公司胡学文劳模创新工作室,技术骨干吴玉柱激动地对《工人日报》记者说。在2015年度宁夏吴忠市总工会劳模创新工作室等级评定中,这家工作室被评为二级工作室,并获得了3万元奖励。

2015年中,吴忠市总出台了“市劳模模范、技能人才创新工作室实施办法”及配套考核细则,建立起劳模创新工作室激励机制,对全市劳模创新工作室开展等级评定,并用以奖代补的方式给予一定资金支持。这一举措极大地激发了劳模创新工作室活力。

据了解,近年来,吴忠市总大力推行劳模创新工作室创建,全市共创建劳模创新工作室34家。该市总的这个办法规定,劳模创新工作室必须符合有人物、有创新团队、有攻关项目或创新课题、有场地和有经费“5个有”基本条件。同时,还必须建立管理、交流和考核制度。从2015年起,市总按照行业不同、作用大小、取得的技术创新成果等标准对已

授牌和新创建的创新工作室进行考核分级,一级和二级创新工作室分别补贴5万元、3万元,同时申报自治区级劳模模范、技能人才创新工作室,三级创新工作室补贴1万元。未达到以上级别标准,但达到创建标准的,留牌或授牌并奖励电脑一台;未达到创建标准的,将摘牌不再保留称号。

据介绍,2015年度,吴忠市总共投入数十万元用于劳模创新工作室分级和达标奖励。市政协副主席、市总工会主席冯德胜说:“劳模创新工作室既要建得好,还要重视作用发挥,绝不能成为可有可无的摆设。”他表示,市总今年还将细化完善各项考核奖励措施,让劳模创新工作室创造出更多价值。

据介绍,2015年度,吴忠市总共投入数十万元用于劳模创新工作室分级和达标奖励。市政协副主席、市总工会主席冯德胜说:“劳模创新工作室既要建得好,还要重视作用发挥,绝不能成为可有可无的摆设。”他表示,市总今年还将细化完善各项考核奖励措施,让劳模创新工作室创造出更多价值。

据介绍,2015年度,吴忠市总共投入数十万元用于劳模创新工作室分级和达标奖励。市政协副主席、市总工会主席冯德胜说:“劳模创新工作室既要建得好,还要重视作用发挥,绝不能成为可有可无的摆设。”他表示,市总今年还将细化完善各项考核奖励措施,让劳模创新工作室创造出更多价值。

泡脚健身看美景 乘着专列赏风情

兰州:700游客乘“丝路快车”走南国

3月20日18时45分,随着一声汽笛长鸣,首趟兰州至广州的“丝路快车、兰铁旅游号”专列缓缓驶出站台,载着702名游客的欢声笑语,向着春光旖旎的广州一路飞奔而去,由此也拉开了兰州铁路局实施“丝路快车”创新发展战略的序幕。

本次专列从兰州始发,首站抵达张家界,让游客充分感受浓郁的土家风情文化。然后,专列直达广州,游客根据线路设计分别向香

港、厦门和北海3个方向分散。返程时赴港澳的游客在广州上车,其他两条线的游客在桂林上车。

据悉,针对中老年游客较多的特点,这趟旅游专列专门设立了医疗室,聘请全科医生陪护,配备了基本医疗器械、常用药品,随团医生也将以讲座的形式向游客讲解相关保健知识,全方位保障游客身体健康。为活跃旅途生活,车上还将开展棋牌比赛等中老年人喜

昆明西山区“十三五”将完成所有自然村进村道路硬化

笔者近日从《西山区“十三五”农村公路路网建设专项规划》听证会上了解到,“十三五”期间,昆明市西山区将预计投资32195万元资金用于公路建设工程,其中计划开展36个农村公路建设项目,到时西山区所有自然村进村道路硬化率将达到100%。

据了解,近年来,西山区大力加强农村公路建设,全区224个自然村,现已完成182个自然村道路硬化工程,完成率81%,进村道路硬化促进了当地村民的生产生活,村容村貌也发生了很大改观,“尘土飞

扬”和“坑洼泥泞”已成为很多村落的历史记忆。为了实现自然村通村率100%的目标任务,此次“十三五”规划把剩余未进行道路硬化的42个自然村全部纳入到硬化范围,可惠及村民10885人。

除此之外,西山区部分已建成道路已到了使用年限,需要大中修和升级改造,“十三五”期间,西山区还将计划投资4496万元,用于9个大、中修公路养护项目,投资1000万元用于公路安全生命防护工程,“十三五”末,西山区将基本形成较高服务水平的农村公路

广州市总助职工进修学历

本报 (实习生 黄诗琦 记者 叶小钟)记者日前从广州市总工会获悉,该市首家企业大学——广州万宝企业学院培养的部分大学生将于今夏完成学业。截至目前,该学院已为2万多职工提供服务,近300名职工报读学历教育。

广州市总工会宣教部部长谢东贵介绍说,该项目是多方合作的结果,是“送教入企、移动学习”的创新教学方式,不仅能让职工学习工作两不误,还能为企业培育高素质高技能人才。据悉,广州市总从2013年开始开展“职工素质圆梦”工程,每年拨出千万元为职工进行教育专项补贴,已有3万多名一线职工获益。

西宁市总评选“女工榜样”

本报 (记者 那生祥 通讯员 包敏)近日,西宁市总工会举行十大“女工榜样”颁奖典礼,该市10名一线女职工获此殊荣。

据悉,西宁市总从1月起开展“女工榜样”评选活动。各级工会立足基层一线,着重推选身边看得见、摸得着、学得到的人物,让推荐评选活动成为职工进行自我教育、自我提高的有效载体。最终,从基层推荐的122名候选人中产生10名在助人为乐、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲等8个方面表现突出的“女工榜样”人物。

威海市总培训心理咨询师

本报 (记者 杨明清 通讯员 夏丽萍)为加强对女职工的心灵关爱,日前,山东威海市总工会举办三级心理咨询师专题培训班,来自威海各企事业单位的20名女工干部参加培训。

近年来,威海各级工会女工组织始终把关怀女职工心理健康,作为关爱女职工、服务女职工、提升女工综合素质的一项重要工作,不断扩大服务范围,增强服务实效性。举办此次心理咨询师培训班是为了通过系统培训和后续学习,培养一支具备职业资格、素质优良的职工心理咨询师队伍,帮助女职工疏导情绪,塑造阳光心态。

梅河口站开展“红姐”服务

本报 (记者 彭冰 通讯员 车玉莹)梅河口车务段于1月24日创建的“红姐助您行”服务台,广受旅客好评,目前已成为梅河口车站的新品牌。

今年春运首日,梅河口车务段以该段客运值班员吴国红为领衔人,在车站创建了“红姐助您行”服务台。旅客只要拨打服务热线电话,或用手机扫描添加“红姐助您行”微信二维码,就可随时获得急需的帮助。服务台成立后,4位“红姐”每天热情帮助重点旅客200多人次,她们的服务也不断吸引更多职工主动加入“红姐”队伍。

(上接第1版)国家气候中心主任宋春研究员介绍,从生命史、累计强度和峰值强度等3个关键指标来看,这次厄尔尼诺事件都已经超过了1997/1998年和1982/1983年这两次历史上的超强厄尔尼诺事件。

中国工程院院士、中国气象局气候变化特别顾问丁一汇研究员介绍,此次厄尔尼诺事件已经对全球气候产生明显影响。对我国来说,厄尔尼诺事件发生当年,南方秋季多雨,北方地区冬季易出现暖冬。第二年夏季,长江流域和江南地区易出现洪涝,夏季东北地区易出现低温。

多措并举 力保安全

鉴于今年严峻的旱汛形势,江西省防总已展开部署,要求各地各部门重点抓好在建工程,尤其是在建涉河建设项目的防汛工作;开展在建工程梳理,重点监管防洪影响重大的在建项目,力保度汛安全。

针对暴雨,广东省重大气象灾害应急办公室将IV级应急响应升级III级,广东省防总也于3月21日8时启动了防汛IV级应急响应,并派出督导组前往清远等地指导防御工作。福建省防汛办和漳州、龙岩、泉州、三明、南平等地启动了非汛期24小时防汛应急值班,密切监视雨水情。

柳州市气象台23日4时27分发布雷电橙色预警。目前,广西壮族自治区防汛抗旱指挥部、水利厅派出督查组与国家防总工作组赴贺州、桂林督查指导防御工作。(记者林晖 何伟 吴涛 吴键 周楠 涂洪长)

(据新华社北京3月23日电)

新闻特写

劳模上大学

本报记者 丛民
本报通讯员 李会传

“感谢工会多年的培养,我会珍惜这次难得的学习机会,用新的理念新的管理方法充实自己,将来回来把顶峰品牌、济客品牌塑造好,为铁路客运事业建设出力。”日前,全国铁路劳模赵顶峰告别朝夕相处的领导和同事,踏上G482次列车北上,走进中国劳动关系学院的校门。

赵顶峰是济南客运段的一名副列车长。2003年,32岁的赵顶峰从部队转业到了济南客运段,在济南至乌鲁木齐的“金桥号”列车上扎下了“根”,一干就是13年。在乘务工作中,赵顶峰先后干过硬席车、卧铺车、安全员,总之,哪个时段的哪个岗位任务重、责任大,列车长就把他安排在哪个岗位。问起原由,该段各级领导的回答就两个字:放心。

目前,他总结出的“快乐服务法”已成为全段、全局推广的工作法之一,“顶峰服务示范岗”也成为全路范围内优质服务品牌。以他名字命名的“赵顶峰劳模(创新)工作室”被济南铁路局首批挂牌命名,成为传承

“快乐服务”、聚才育人的基地。年前,经济铁路局会推荐,赵顶峰被选送到中国劳动关系学院劳模本科班深造。临行前,路局及段领导为他组织座谈会,叮嘱他安心学习,掌握新本领,努力成为知识劳模、科技劳模、创新劳模。

踏上进京的列车,赵顶峰难说再见。几天前,他执行入学前最后一趟乘务任务,一切辞别之际的复杂情感,在他的心里升腾到极点。一次次检查乘务员着装是否符合标准,一遍遍查看携带物品是否齐全到位。这趟车回来就要到北京参加历时两年的进修学习了,或许是一种无法言表的“珍惜”,让他对于每一个环节都特别认真。他用一把扫帚、一块抹布、一杯热水、一次搀扶……把“济客人”的爱撒播在千里疆线上。



3月23日,工人在京沈高铁望京隧道工地施工。

当日,由中铁隧道集团负责施工的望京隧道进入施工准备阶段。据了解,北京至沈阳高速铁路客运专线经北京市、河北省承德市、辽宁省朝阳市、阜新市、沈阳市,线路全长约700公里,线路设计时速为350公里。

新华社记者 邢广利 摄