

用工管理不规范,发包方与承建商难达成一致,拒发农民工工资

新郑 300 余名农民工被欠薪 1520 万元

滞留出租房中,生活陷入困境,一些人称因“没脸”未回家过年

本报记者 余嘉熙
中工网记者 闰亚平

一个位于郑州新郑国际航空港区西侧总投资8亿元的大型综合医院项目,却因为发包方与承建商存在经济纠纷,致使300多名农民工的1520万工资从2015年6月被拖欠至今,其中一些农民工甚至声称因为没有领到工资“去年都没脸回家过年”。

这是王建新等来自河南周口、南阳等地的20多位农民工代表3月21日向《工人日报》记者反映的情况。而最让王建新等农民工想不通的是:“发包方与承建商闹矛盾,为啥最后板子打在我们农民工的身上?”

无奈“讨薪”

《工人日报》记者了解到,位于河南省郑州国际航空港区西侧的新郑市第二人民医院(新址)项目,是一所按“三级甲等综合医院”标准规划建设的大型综合性医院,2013年开工,总投资近8亿元。按照新郑市人民政府官方公开信息显示,其占地面积达460亩,总建筑面积为43.5万平方米,规划床位3000张。

然而,就是这样一个大型的医疗项目,却在2015年以来不断陷入拖欠农民工工资

的纠纷之中。由于承建商的不理睬甚至“失踪”,前来讨薪的农民工无奈之下转而向新郑市第二人民医院讨要被拖欠的工钱,因为僵持不下,300多名农民工的血汗钱至今没有着落。

据介绍,由于用工管理不规范,该项目近40万平方米土建工程被层层转包后,同样采取了将农民工工资与工程款捆绑在一起的做法,各个施工队承诺工程款后结清工资,平时只给农民工发基本生活费,这也使得医院方和承建商有经济纠纷后,很快就有大量农民工陷入“欠薪”危机之中。

“不光是我们,去年讨要工资的农民工就有3000多人。”王建新等20多名农民工代表称,他们从2013年10月份开始进驻新郑市第二人民医院(新址)项目工地施工,截至2015年6月停工,“仅仅我们这20多个施工班组的300多人就被拖欠了1520万元,有三方签字认可的工资表可以证明。”

因为近年没拿到工钱,王建新等农民工如今一直滞留在位于新郑薛店镇的出租房中,生活已经陷入了困境,有些人甚至没有回家过年。

来自河南郸城的木工班组农民工李玉玉是其中之一。“去年腊月廿九,就承诺大家工资年前务必兑现,但到后来也没有看到一分钱,发不了工资,过年我都没脸回家。”李

永玉说,大家每天只能吃着馒头就着白开水。能省一点是一点,希望早日拿到工资。

各执一词

但在新郑市第二人民医院方面看来,农民工工资被拖欠的主要原因出在承建商海南中航天建设集团身上。

今年3月,新郑市第二人民医院负责人赵培林委派的法律顾问于庚辛律师向记者说明情况时称,医院方面不存在拖欠农民工工资行为,主要由于前期工程管理不规范,监管不到位,院方支付的工人工资部分被承建方海南中航天建设集团在该项目的负责人樊纪良挪用。

《工人日报》记者随后致电承建方负责人樊纪良,其在承认拖欠农民工工资问题属实后便挂断了电话,随后再不接受采访。

王建新说:“我们也曾多次向这个承建方负责人樊纪良讨要工资,但对方先是以新郑市第二人民医院拖欠工程款为由拒绝,后来干脆不接电话,找不到了。”万般无奈下,王建新等农民工代表只能向新郑市第二人民医院“要钱”。而让工友们觉得无助的是,2015年11月28日,新郑刚刚下过大雪,在经历了长达近半年的艰难讨薪后,工人们原来在项目工地所居住的200多间活动板房

被人悉数拆除,很多人连生活用品都没来得及拿出来就被赶出工地。

“工资是我们的血汗钱,不管发包方与承建方存在怎样的纠纷,都不应该让我们为此买单。”王建新说,他们找医院方要钱,也是有理由的。项目实际建筑面积比规划时多出了近一倍,在实际施工中,原来6层的建筑让加盖到10层,且不说是存在违建问题,按照现在实际建筑面积来算,医院目前支付的全部工程款也不足以支付工人工资。“更不要说,其中的一大部分还被院方直接支付给了材料商,承建方拿到的钱也没有全部发给工人。”

遥遥无期

事实上,2015年7月16日至8月10日期间,由于拖欠大批农民工前往政府部门讨要工资,新郑市政府曾先后多次召集新郑市第二人民医院与承建公司以及相关部门进行协商农民工工资清算问题,最终决定由新郑市薛店镇劳动部门代发工人工资。

这种说法得到了于庚辛的证实。他表示,新郑市第二人民医院于2015年10月8日至今分多次先后将4000万元工人工资保证金汇入薛店镇劳动保障所,目前仍有钱躺在账上,工人可以随时按程序去领。

15家企业被纳入不良行为记录 暂停在郑州“接活”

郑州首次将欠薪包工头纳入惩戒范围

本报讯(记者余嘉熙 实习生张彦婷)因为2015年度不履行总承包主体责任且不配合协调解决拖欠农民工工资问题,15家企业被郑州市纳入不良行为记录,并对外通报批评。

郑州市建委近日就2015年度因拖欠工程款或农民工工资的9起事件进行了通报,涉及15家企业和4名包工头。

记者梳理发现,通报的15家企业中,在去年一年里,都不同程度存在不足额支付工程款和拖欠农民工工资情况。个别劳务承包人还有意制造事端,引发了一些拖欠民工工

资、恶意讨薪和逼讨工程款等群体性事件,造成不良社会影响。

郑州市建委通报说,对河南盈瑞置业有限公司、河南利达置业有限公司、郑州中贯力置业有限公司等3家建设单位,将对其新开发工程加倍缴存农民工工资保障金,同时在拖欠问题未彻底解决前,同时主管部门限制其新开发建设项目及用地手续办理。

对华宇广泰建工集团有限公司等9家施工总承包企业,在拖欠问题未彻底解决前,暂停其在郑承接工程。同时今后两年内,这9家施工总承包企业在承接新工程时,每

项工程足额缴存农民工工资保障金。

对河南邦鼎建筑劳务有限公司、河南长福劳务有限公司和郑州建达建筑劳务分包有限公司等3家劳务企业,暂停在郑承接劳务分包工程。

值得关注的是,涉及恶意欠薪的4名包工头也同时被通报,并记入个人不良行为记录,清出郑州建筑市场。而这也是郑州首次将包工头纳入到惩戒范围。

相比于以往对涉事企业实施责令整改、立案调查、罚款拘留等措施,这种由政府主管部门限制恶意欠薪企业开展业务同时将

欠薪包工头清理出市场的惩戒举措更具力度。为规范建设领域劳务用工管理,遏制拖欠工资问题易发多发势头,郑州市建委、法院、工会等部门每年都会联合开展建设领域劳务用工专项治理活动,取得了一些成果,但仍有部分建筑企业对解决拖欠工程款农民工工资采取消极态度。

事实上,建筑领域一直都是农民工欠薪案件的“高发地”。据统计,在讨薪案中,95%以上都涉及建筑施工企业讨要工程款、承包款、劳务费等问题。而导致拖欠农民工工资问题的原因主

要有:建设领域市场秩序不规范。工程项目违法分包、层层转包,挂靠承包、垫资施工和拖欠工程款等问题仍大量存在,无用工主体责任资格的“包工头”带队伍参加施工的现象比较普遍,导致建设单位与农民工之间形成了很长的“债务链”,工资支付的责任主体难以落实。

“目前法律对欠薪企业的惩处力度不足,使得很多企业仍抱有侥幸心理也是重要原因,类似像郑州这样限制欠薪企业和清理包工头的做法这得进一步探索。”河南栋梁律师事务所律师认为,从目前接触的大量欠薪案件看,建立健全全国范围内的企业失信联合惩戒机制势在必行。比如仅仅将一些企业和个人清理出郑州市场,震慑效应还有待加强。

薛少卿说,如果能在全国范围内建立起企业信用体系建设,使得欠薪企业和个人在全国范围内“一处违法、处处受限”,必将大大增加欠薪企业和个人违法成本。

两孩政策致需求激增,市场潜力大,但月嫂数量有限

母婴健康服务拓宽 农民工就业渠道

本报讯(记者赵剑影)二胎政策的放开,使母婴健康护理行业成为新兴职业中的“香饽饽”。在家政服务市场,很多女农民工反映普通保姆收入相对较低,又不能做月嫂工作,这加剧了母婴健康服务市场供需不平衡。

3月19日,记者来到北京妇产医院旁边的一家家政服务公司询问,该公司的负责人告诉记者:“目前月嫂已经全部被预订一空,金牌月嫂更是档期全满,现在育儿嫂和家政嫂人数较多。”“为什么有月嫂不能去做月嫂的工作?”该公司负责人告诉记者,月嫂工资高,也要具备相应的资质,“月嫂的经验越充足,服务的项目越多,价钱就相对更高。一般育儿嫂不具备这种资质,客户自然不会选。”

月嫂市场需求旺盛,很多女性农民工却不能胜任。全国人大代表、湖南省湘西民族职业技术学院党委书记吴正有告诉记者说:“这其实是一个女性农民工培训的方向。这一方面可以缓解母婴健康服务市场供需矛盾,还可以拓展女性农民工就业渠道。同时缓解母婴健康服务供需矛盾与就业压力,提高农民工尤其是女性农民工的就业能力。”

据了解,我国母婴服务行业岗前培训人员约280万人,其中约112万人为企业自主培训,整个行业持证上岗率不足20%,40%左右的母婴家庭需要提供专业化的母婴健康技术服务,预计有近500万名母婴从业人员缺口。吴正有告诉《工人日报》记者:“巨大的市场潜力和持证上岗率严重不足造成的供需矛盾制约了整个行业的发展,因此,规范母婴培训管理迫在眉睫。”他以湖南省为例,全省共有家政培训企业40余家,已获得省级职业技能培训资质的只有3家。他发现,一项看似专业技能不高的传统产业,从业人员经过专业技能培训,不仅能提高服务技能,提升整个产业的服务水平,还可以增强务工人员的就业能力,增加农民工家庭收入。

山东荣成举办 2016年“农民工恳谈日”

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东荣成市举办2016年首期“农民工恳谈日”活动,来自人社局、公安局、教育局、工会等单位代表,与12名农民工代表面对面交流,解疑答惑、宣讲政策。

本次“农民工恳谈日”的主题为:企业用工暨农民工返工情况调查。来自浦林成山等6家企业的劳资人员首先介绍了节后企业用工情况。到场企业劳资人员表示,近年来,企业不断提升外来工工资待遇,外来工返工率明显提升,都能达到90%以上。虽然节后企业用工需求旺盛,但基本上都能得到解决。

农民工代表则围绕子女教育、技能培训、养老医疗保障等问题展开咨询,相关单位代表和相关工作人员现场进行了答复,不能当场解决的,也将15个工作日内给出答复。

老人带留守孙子负气出走 安康铁警异地安全劝回

本报讯(通讯员范江洲 郝黎俊)都说含饴弄孙是可贵的天伦之乐,陕西白河七旬的黄某凤老人却因与儿媳争带孙子起了争执,一气之下离家出走半月。当地地方和铁路派出所苦苦找寻,最终将祖孙俩劝回。

据了解民警得知,刘某柱夫妇常年在外务工,儿子刘某从1岁到13岁都由奶奶黄某凤一手带大,上学也是奶奶操心负责。今年过年回家考虑到老人上了年纪,刘某柱夫妇商量后,决定让刘某柱一人外出打工,妻子留在家照顾老人并看护孩子上学。谁成想母亲黄某凤心理上不接受,加上过年期间在孙子的教育问题上产生分歧。于是,老人私下带着孙子离家出走十馀天。在民警劝说下,刘某柱夫妇向母亲道了歉,老人也反思了自己的问题,一家人恢复了久违的笑声。

大板电务段学雷锋升温情

本报讯(通讯员王令全)日前,内蒙古集通铁路公司大板电务段积极开展形式多样的“学雷锋活动月”活动,营造学雷锋、讲奉献的良好氛围,在工作中弘扬雷锋精神。

该段组织青年志愿者在春运最后一天来到巴林右旗大板镇火车站,为广大旅客提供便民服务和文明宣传,主动帮助外出务工人员托运行李,帮助车站工作人员疏散人流,进行乘降车引导。帮扶共建联系点巴林右旗大板镇阿日班格日嘎查哈鲁小组协助进行村容村貌整治,在大板镇双龙托老院,面对面与留守老人进行沟通交流,让他们享受老年生活。



四川留守女孩 学本领告别孤单

3月15日,在四川省广安市广安区思源中学校园内,音乐兴趣小组的留守学生正利用课余时间一起练习弹吉他,以抱团学本领的方式告别孤单。

四川省广安市广安区思源中学是一所农民工子弟校,现有的3500名学生中,有近3000人是留守学生,学生思想情绪波动大、管理难度大。去年以来,该校团委组织学生成立了音乐、舞蹈、书法、美术、诗歌朗诵创作等10个兴趣小组,吸纳留守学生抱团学本领,使留守学生在参加健康的集体活动中远离孤单,提升文化素养。

高柱 通讯员廖小兵 何丹吴满摄

职业病诊断与职业病病人保障(四)

全国总工会劳动保护部

职业病诊断鉴定需要哪些材料?

职业病诊断鉴定需要提供如下材料:

- ①病人的职业史;
- ②职业病危害接触史;
- ③工作场所职业病危害因素情况。

职业病是一种病因明确的疾病,病因即职业病危害因素。在职业病诊断过程中,首先需要确定病人究竟有无疾病,在此基础上,还需要判定疾病是否由于职业接触所引起,即健康损害是否与职业活动有因果关系。

如何判定劳动者所患疾病是否与职业活动有关?

一方面要确定工作场所是否存在职业病危害因素,这些职业病危害因素引起的健康损害是否与劳动者所患疾病的医学表现一致;另一方面要有足够的证据支持所患疾

病是由于职业活动所引起。由以上看出,职业病诊断是一种疾病的病因诊断。职业病诊断、鉴定过程中,既需要病人的临床表现和辅助检查结果,也需要通过调查分析病人的职业史、职业病危害接触史以及工作场所职业病危害因素情况,确定所患疾病是否与职业活动有关,同时还可以确定承担责任的主体。

因此,职业病诊断、鉴定工作的这一属性,决定了职业病诊断、鉴定过程中需要当事人各方提供相关材料,这些材料既包括病人的职业史、职业病危害接触史,也

包括用人单位工作场所职业病危害因素情况等。

职业病诊断时为什么要提供职业史和职业病危害接触史?

劳动者的职业史,即劳动者从事过的职业及从业期限。职业病的发病与劳动者所从事的特定职业密切相关,只有从事接触职业病危害的工作达到一定的期限,才有可能发生职业病。因此,职业病诊断时,首先要了解、分析病人的职业史,通过分析劳动者所从事的职业以及期限,将那些因工作以外的

原因而导致的疾病排除在职业病范围之外。职业病危害接触史是指劳动者接触职业病危害的种类以及接触的时间长短。

职业病是劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病。接触职业性有害因素的类型(包括有害因素的强度或者浓度)、接触时

农民工养殖大户 成了致富带头人

本报记者 邢生祥
本报通讯员 臧珂

“我能走到今天这一步,必须要感谢政府和我的邻里乡亲们,我今天的成就和他们的支持与帮助是分不开的。”农民工李吉斌笑着对《工人日报》记者说。

今年50岁的李吉斌是青海省海东市平安区三合镇西村人,只有初中学历的他,曾经在部队3年服役和多年打工经历不仅见多识广,而且能深深地感受到这个男人身上特有的那股冲劲和韧性……

退伍之后,李吉斌来到青海省有色金属加工厂工作,1997年,在企业里工作了11年之久的李吉斌因工厂破产而不幸失业,拿着当时政府补贴的1万元回到了家中。

下岗以后,李吉斌全家的经济收入拮据,生活条件也一落千丈。当时,一家老小挤在破旧的土坯房里整整住了13年。

每当看到妻子来回奔波辛苦地操劳着这个贫穷的家,李吉斌心里感到无比惭愧,不甘平凡的他决心走出家门外出打工自谋生路。

李吉斌所在的西村也有很多人都靠养猪发了家。李吉斌和妻子商量后,下定决心不再四处打工,想要创业以养猪为生。2001年,李吉斌向身边所有的亲戚和朋友借钱,并向银行贷款11万元。之前从没养猪经验的李吉斌和妻子而言要摸着石头过河。

“当时的猪都是从乐都县引进的,喂猪的饲料也都是买来的成品饲料。当时我们俩啥也不懂啊,也没有专业培训过,所有的养猪知识都是自己摸索或者跑去问邻里乡亲,有时候实在不知道怎么办时就在书上或网上找答案。”李吉斌的妻子赵桂花说。

就这样,一步一个脚印,李吉斌夫妇在养猪的道路上摸索了三年,养猪事业也慢慢有了些起色,而他们的努力也很快收到回报。三年后,李吉斌决定再次扩大养殖场。之后的五年多时间里,李吉斌和赵桂花越来越得心应手,之前修建的猪舍又“满员”了。

如今,农民工李吉斌成了村上的致富带头人,很多村里村外的养殖户都跑到他的养殖场来吸取养猪经验。好多慕名而来的养殖户现场参观他的猪舍,主动和他交流取经。就这样,李吉斌与养殖户们也有了越来越多共同语言,周围村里的养殖户也开始越来越多。

“现在也算不上什么成功不成功的,但是我知道做人做事一定要踏实努力,这样才能有回报。我最大的心愿就是希望我们这个村子今后也能被市定为养猪示范村!”李吉斌,对未来自己充满憧憬。