

提升工会组织服务职工的能力和水平

福建省总工会拓宽基层一线议事渠道

增补一线职工为省总全委会委员,使一线职工委员比例由6%提高至13%

本报福州3月24日电(记者肖玉保 吴锋思)“我要更多了解身边工友的需求,把他们的心声带上来!”福建省总工会第十三届二次全委(扩大)会议今天召开,新增补的委员高孔长说。今年35岁的高孔长是福建新龙马汽车股份有限公司的农民工,2015年全国劳动模范。

和高孔长一起被增补为省总委员的一线职工还有8名,“增补后一线职工委员共有16名,从之前的6%提高到13%”。省总工会组织部负责人告诉记者,这些基层委员带来的诉求、意见和建议,将有助于提升工会组织服务职工的能力和水平。据了解,这些一线职

工委员是各行各业的杰出代表。他们中有环卫工、公交驾驶员,还有技术长、主修工,以及各级劳模、全国优秀农民工。

“你们肩上扛着沉甸甸的责任!”福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏在与新增补的9位一线职工委员座谈时说,“你们来自不同行业,最了解所在行业一线职工的所思所盼,希望你们把富有行业特点的职工诉求和建议带到工会中来,让工会服务职工更直接更有效。”

据了解,为更好反映基层心声,搭建沟通桥梁,福建工会紧跟工会改革试点步伐,重点推动工会领导机关作风转变,同时注重提高

工会组织领导机构中劳模、一线职工代表比例,改进工会领导机构构成。在去年召开的福建省工会十三大上,出席会议的代表中先进模范人物达296名,占37.3%;非公有制企业代表193名,占24.3%;一线工人代表50名,占6.3%。在十三届一次全委会上,来自生产一线的一线职工代表占全委会委员总数的13.8%,福州市总工会首次对“新福州人”代表比例作出要求,占到全体代表的9.4%,福建嘉达纺织股份有限公司技术工人林欣欣当选为

福州市总工会兼职副主席。

“工会机关工会工作职工欢迎与否、接受与否、满意与否,只能由基层来检验,由职工来评判,一线职工委员在这当中能起到很好的桥梁作用,省总工会各部室应加强与一线职工委员的联系。”张广敏表示,为加强一线职工委员的履职能力,省总还将为他们提供学习机会,增强他们的服务本领,提高服务效能。

另据了解,截至2015年底,福建全省基层工会11.4万个,涵盖单位25.4万个,工会会员853.7万人,通过实施农民工工会专项行动,推进农民工入会率增长超过15%。

烟台工会创新经审工作模式

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 孙德益)山东烟台市总工会经审办利用现有资源,打造涵盖内容广、涉及人员多的电脑网络、移动手机立体服务平台,全方位为辖区基层经审、财务人员提供咨询、查阅等服务。

在严格执行保密制度的基础上,市总经审办在QQ服务平台建立起烟台工会财务经审工作服务群,组织业务骨干全天候为基层经审、财务人员答疑解惑。此外,利用微信服务平台,建立了工会经审、财务专业服务微信订阅号“烟台工审”,实现工作文件一键查,文件政策一键发。

威宁县总贴息贷款助职工创业

本报讯(记者李丰 通讯员徐国敬)3月22日,记者从贵州省威宁县总工会了解到,为有效推动返乡农民工自主创业就业,县总积极开展“群星贷”工程,投入30万元专项经费用于扶持农民工创业就业。

今年初,县总深入基层开展返乡农民工创业就业调研,了解到资金不足是其面临的困难。为此,县总积极与财政、信用联社、社保局等单位协调,筹备“群星贷”工程。有贷款需求的返乡创业农民工向银行申请贷款,经审核通过后,工会每年为其发放一次贴息。

盐池县总表彰工会工作先进

本报讯(记者马学礼 通讯员王倩)近日,宁夏盐池县总工会对2015年度全县工会工作先进集体、先进个人进行表彰。

会上对5家劳模创新工作室进行了分级表彰,表彰了花马池镇总工会等4家先进集体,张贤、张丽香等20名先进个人。盐池县政协副主席、县总工会主席肖秀敏表示,受到表彰的先进集体和个人大力弘扬劳模和先进“敢于担当、善于发展、长于化解、甘于奉献”的精神,在各自领域做出了杰出贡献,起到了很好的典型引领作用。

吉林化纤评选“大工匠”

本报讯(记者彭冰 通讯员毕科研)经过几个月的考核、评比,首批8名“吉纤大工匠”近日“出炉”,这是吉林化纤集团积极弘扬精益求精“工匠精神”、鼓励员工努力钻研技术的一项重要举措。

据了解,2015年8月以来,该公司党政工团组织共同开展了“吉纤大工匠”评比活动。通过深入挖掘岗位操作行家手里,“用行动诠释责任”的纺丝工王大兴、“听音辨症”的设备维护专家王乃蛟等8名技艺超群、爱岗敬业的生产明星脱颖而出,当选首批“吉纤大工匠”。

南阳车务段宣讲“反家暴”

本报讯“家庭暴力被喻为‘家庭癌症’,不但直接损害家庭成员的身心健康和人格尊严,也严重影响了家庭稳定和社会和谐……”3月21日,南阳车站会议室内座无虚席,50多名女职工正在认真聆听反家暴法律知识专题讲座。

讲座现场,特邀律师通过以案说法的形式,用一个个人人深恶痛绝的案例给女职工们上了一堂生动的普法课,并就如何预防家庭暴力、实施家庭暴力所要承担的法律后果,以及利用《反家庭暴力法》保护自己权益等内容与现场女职工进行讨论交流。(邹迪 赵向阳)



在位于安徽省亳州市的中铁电气化局商合杭铁路站前三标项目部,文化墙上倡议职工爱岗敬业的图片展览再次成为工友们热议的话题。用劳模精神培育更多的央企工匠是中铁电气化局集团公司今年推出的特色文化品牌。

新年伊始,商合杭项目部利用文化墙、宣传栏、宣传画册等载体,着力培育员工“立于信、成于品”的价值观,同时开展各种主题劳动竞赛活动,激励员工勇于创新、爱岗敬业,争当管理能手和创新标兵。

倪树斌 摄



小小柳条编织 脱贫致富梦

3月24日,一名在柳条编织企业打工的村民为编织好的柳条提篮挂上产品标签。

据介绍,吉林省白城市镇赉县格力吐村与柳条编织企业对接形成“车间+炕头+贫困户”的经营模式,企业以每个3元的价钱收购村民编织的柳编制品,村民平均每人每天柳编收入超过60元。

“一村一策”定规划 “一户一法”找措施

重庆市总对南川区实施精准扶贫

本报讯(记者李国)3月18日,重庆市总工会扶贫团召开各成员单位沟通会,吹响对南川区实施精准扶贫集结号,确保在2016年实现“区摘帽、村销号、人越线”。

据悉,2016年是重庆市限时打赢脱贫攻坚战的关键之年。作为对口帮扶南川区扶贫集团的牵头单位,重庆市总工会高度重视扶贫攻坚工作,与各成员单位通力合作,在2015年,配合南川区20个贫困村落实扶贫项目26

秦皇岛启动工资协商提质增效活动

本报讯(特约记者朱润胜)为进一步落实工资集体协商制度,着力提升集体协商质量和实效,近日,河北秦皇岛市总工会启动工资集体协商提质增效活动。

据悉,市总将重点开展5项活动。工资集体协商百日行动,引导企业坚持“三条线”、“八个有”和“八步工作法”,开展工资集体合同新签、续签工作,在全市集中开展工资集体协商

要约行动;工资集体协商专项培训。各县区集体协商业务培训不少于100人次,重点对象为工资集体协商指导员、职工协商代表和企业经营者;工资集体协商典型评选活动。重点选树集体协商典型,在各县区、各行业、区域、企业间开展分片分组对口评价活动;和谐劳动关系创建活动。建立健全劳动关系和谐单位创建培养机制,扩大创建活动覆盖面;集体协商工作创新推广活动。及时总结推广工资协商创新活动成果,扩大创新创优成果的社会影响力。

为提质增效活动落到实处,该市将健全工资协商“双卡一亮一否决”制度体系,完

善工资协商考核办法,将工资协商考核纳入政府考核指标体系。同时,推动工资协商纳入劳动保障年审和企业劳动保障守法诚信体系,推动并积极参与人大、政协等部门就集体协商工作开展监督检查和巡视。市总还将建立工资协商工作台账及通报制度,强化对全市工资协商工作的动态管理。

据悉,通过活动,预计到今年年底,秦皇岛市建会企业工资协商动态建制率将达到90%以上,A类规范标准企业将达到1100家,B类规范标准企业将达到1100家,全市单签工资集体合同企业将达到4010家。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

“为大家服务是我的本分!”

一起上班的工友说“他凡事都冲在前面,跟他一起干活挺开心”。认识他的人都评价他“人很不错,有困难肯帮忙”。他就是逢春煤矿综合科维修班班长李沛华。

李沛华的班组里有6名员工,承担着矿区3000多个家庭,以及矿办区域水电气管线的维护维修工作,“24小时待命,电话一响随时出动”。李沛华做这项工作近20年,已经习惯这样的节奏。

该矿大部分供水供气管路都铺设于建矿初期,近30年的服役使其老化严重,爆管情况时有发生。2011年3月22日上午10时,该矿从水厂至矿区的主管因承受不了巨大压力而爆裂,导致整个矿区供水中断,居民无水可用。

抢险需重新铺设一段150米的管道,当时下着小雨,气温也很低。李沛华带着兄弟们在湿滑泥泞的作业点,用肩扛手抬把

李沛华:矿工家庭的“大管家”

人物检索:李沛华,重庆能源集团逢春煤矿综合科维修班班长。用超凡的敬业精神和热心肠,为3000多户矿工家庭提供水电气供应保障,被大家称为“李大管家”。

平日的常态。2014年9月,该矿棚改新区一家住户的电路突然出了毛病,家里的总开关一合闸,整个单元就跳电,这家住户才装修入住不久,此前也没出现过这样的问题。住户先是找了负责装修的施工人员进行检查了数次,把所有开关都拆下来重新安装了一遍,还是没查出问题在哪儿。

本报石家庄3月24日电(记者李昱霖)记者今天从河北省总工会获悉,由该省总举办的“为‘劳模帮劳模 爱心手拉手’善行劳模点赞活动”25日正式启动。

河北省总相关负责人表示,通过为善行劳模点赞这一活动,将打造一个全媒体宣传劳模事迹和劳模故事的平台,为全省广大工会干部和职工搭建起学习劳模、弘扬劳模精神、引领社会风尚的大课堂,使之成为弘扬社会主义核心价值观的重要载体,成为教育职工、提高职工政治思想素质、凝聚职工力量,为河北经济社会发展作贡献的有效抓手。

在活动开展期间,河北省总将在《河北工人报》开设专栏,做持续性的宣传报道,另外,还将开设“善行劳模”微信公众号,连续推送善行劳模故事、宣传劳模善行事迹,并设置读者参与的“点赞”程序。

与此同时,河北省总将在“河工新闻网”开辟专题网页,并与中工网河北工会新闻、河北工会网等网站链接,以增加职工的参与和辐射面,吸引更多的职工参与此项活动。

活动期间,河北省总将采用“活动+故事”模式,通过劳模爱心公益行动、劳模志愿服务活动的“季度分享”、“半年回顾”、“年度选树”等形式,打造宣传交流平台,同时决定,今后每年的“五一”前夕,都将选树一批“河北年度劳模爱心公益明星”和“河北年度最美劳模志愿服务团队”,不断激发劳模发挥典型示范作用,积极投身劳模爱心公益行动和志愿服务活动之中,增强劳模主动履行社会责任的自觉性,为“善行河北”注入新活力。

另悉,河北省总还将邀请新选树的部分“河北年度劳模爱心公益明星”和“河北年度最美劳模志愿服务团队”,参加河北省庆祝“五一”国际劳动节劳模表彰大会。

河北省总开展为善行劳模点赞活动

每年「五一」前,都将选树一批「河北年度最美劳模志愿服务团队」和「河北年度劳模爱心公益明星」

给企业送技术 为职工送温暖

义乌:技术服务队很抢手

本报讯“感谢技术服务队来公司送技术、送服务,既解决了困扰我们的技术问题,又给员工送来了温暖!”近日,浙江义乌市总工会会同环保、水务、卫生等部门组建的职工技术服务队,来到雅思丽化妆品公司开展文明卫生城市创建暨技术服务队帮扶活动,一直在现场忙碌的公司负责人对技术服务队赞不绝口。

在企业生产区,来自环保和水务部门的技术人员实地察看了企业生活污水处理情况,并就企业雨污分流系统的运行提出了建议和改进办法。在企业会议室,医务人员正在为员工进行免费健康体检,检查内容包括B超、血压血糖测量、两癌筛查等项目。市总还组织相关部门专家宣讲五水共治、文明卫生城市建设等方面的知识以及涉及职工权益的法律法规,并现场解答职工疑问。

据悉,市总组织的技术服务队吸纳了该

济源富士康科技园区工会创新服务理念 “定制化”服务满足职工个性化需求

事实上,自济源市总选派优秀工会干部加强园区工会工作以来,济源富士康科技园区各级工会坚持“眼睛”向下,重心下移,资源下沉,通过经常性调研、下基层、座谈等方式,及时了解一线职工所思、所需、所盼,为园区职工打造了一系列定制“服务套餐”。为了方便职工“点菜”,园区工会开通了服务维权热线,还在“富士康”微信公众号中开设《七嘴八舌》专栏,让职工在线上线下都能畅所欲言,从职工活动中心器材选定到优秀员工微信投票评选,都能及时听到职工的“好声音”。

走进富士康济源科技园区,无论是员工关爱中心、职工活动中心,还是职工图书馆、孕妇休息室、职工餐厅等场所,都在明显位置设有服务满意度评价意见簿,供职工对工会服务进行评议。

呼伦贝尔工会干部走进农牧区

本报讯(记者李玉波)记者日前从内蒙古呼伦贝尔市总工会了解到,该市委、市政府启动“十个全覆盖”攻坚战以来,全市各级工会干部深入农牧区,发挥了工会组织和工会干部的积极作用。据统计,全市各级工会组

织共投入帮扶资金921万元,122名工会干部在30个嘎查村共帮扶3387户困难村民。

各地工会组织在开展帮扶的同时,创造性推进基层工会工作。陈巴尔虎旗工会建立了蒙古包牧民合作社,扎兰屯市工会建立了“互联网+农民工”服务平台,探索基层工会组织建设和发挥作用新模式。

“不管是谁打电话来,只要有时间,我都会去帮忙看看。”李沛华总是这样跟用户表示。从他的言语中听得出,他做这些事并没有觉得有什么特别,而是一种本分,一种多年养成的习惯。当然,连续8年被评为先进个人,多次获得矿“明星班组长”等荣誉,也正是大家对他敬业奉献精神的认可和褒奖。