

新闻特写

春天里的约会

广西开办工会领导干部研讨班

本报讯(记者鹿慧敏)3月22日,为期3天的广西工会领导干部学习党的十八届五中全会专题研讨班在自治区总工会党校开班。自治区各市总工会、产业系统工会、各直管基层工会等有关人员110多人参加了学习研讨。

自治区人大常委会副主任、总工会主席王跃飞要求,要不断丰富工会内涵,落实到工会的全部工作中去;要紧密结合广西工会工作实际,解决好“怎么学”的问题,要求研讨班着眼于满足基层和职工需求,着眼于解决制约工会组织全面履行职能的突出问题,积极探索工会工作改革创新。

深圳龙岗开展安全生产培训

本报讯(记者刘友婷 通讯员刘敏 郑连清)3月21日,广东深圳龙岗区白坭坑社区工会与社区安全办联合开展以“树立企业安全形象,促进安全文明生产”为主题的生产安全培训活动。培训邀请了各大企业代表及企业生产部门负责人参加。

本次安全教育培训提高了职工对安全生产方针的认识,增强了安全生产责任感和自觉性,促使全员关心重视安全生产工作,积极参与安全管理工作,使职工的生产安全意识实现从“要我安全”到“我会安全”的转变。

蓬莱工会加强廉政教育

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 同山龙)连日来,山东蓬莱市总工会三措并举,全面启动廉政预防防控机制,突出强化事前预防,提高工会干部拒腐防变能力。

召开机关干部会议,传达学习党风廉政建设相关文件精神,要求全体机关党员干部强化自身廉洁意识,自觉做到遵纪守法;组织开展廉政教育集中学习,增强党员干部的党性意识、责任意识和自律意识;完善监督机制,指导基层抓好落实。通过签订廉洁责任书、公开承诺等形式,进一步筑牢廉政防线。

成铁局职工乐享健康体检

本报讯(记者李卿 通讯员吴正琪)3月21日,成都铁路局启动2016年度职工健康体检。今年,成铁局11万名职工首次享受健康体检。

据介绍,从今年起,该局职工健康体检项目从过去的普遍性、广泛性,变为针对性、实用性,按30岁以下、30岁至39岁、40岁以上3个年龄段不同的多发、常见疾病,进行有针对性检查。职工可按就近方便原则,选择四川、重庆、贵州的55家定点医院进行检查。同时,充分利用职工医疗列车的便利,加大对司机、调车员、检车员、线路工等岗位沿线职工的职业病检查力度。

石壕煤矿基层干部竞选上岗

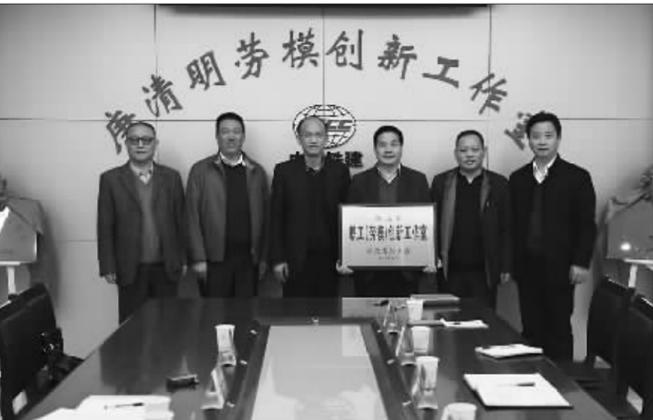
本报讯(记者李国 通讯员徐兵)“我如果当选副队长,将用心呵护员工,力争在工作上有所突破!”3月22日,重庆能源集团石壕煤矿在掘进五队首次推行基层副队长竞选上岗制度,众多班组长踊跃报名,通过竞选演讲、民主测评等方式,公开选拔副队长。

据悉,此次公开选拔活动由基层连队推荐、个人推荐均可,产生参选人围班组长参加副队长竞选。竞选当天,候选人就如何抓好本队安全生产、节支降耗、技术创新等工作谈了自己的想法。据悉,候选人还将进行安全知识考试、面试等,最终综合各方面成绩择优选用。

长春车辆段干部“领养”客车

本报讯(记者彭冰 通讯员于涛)连日来,长春车辆段把提高客车硬件设施质量作为重点,通过实施干部“领养”客车制度,打出管理“组合拳”,努力为旅客打造温馨出行路。

据了解,该段把全段配属客车划分到每个干部名下,要求“领养人”定期跟车添乘,重点检查客车服务设施,跟踪故障处理情况,并建立“领养车”电子档案,将每次发现的问题录入系统,形成综合大数据库,以便统计分析,找出倾向性质量问题。在此基础上,确定科学合理的检修周期,根据故障规律,强化日常保养。



本报记者 王伟
本报通讯员 徐军霞 王再新

3月21日,江苏省泰兴市凤灵乐器集团大礼堂,江苏省集体协商春季要约行动“协商的力量”企业发布会上,几位企业主面对100多名与会代表,在悠扬的小提琴演奏声中,发布着自己多年来春季协商的“约会”感言。

“工资协商就如同‘谈恋爱’,首先要有个‘谈’的过程,即相互了解的过程;接下来就是‘恋’的过程,即融入的过程;最后才是‘爱’的过程,这个过程需要双方在沟通中将心比心,以心换心,实现无障碍沟通,才能逐步使员工个人价值取向与企业主导价值观融合一

致。”江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长刘鹏凯的感悟,赢得了现场雷鸣般的掌声。

这些年,黑松林公司探索“心力管理”模式,实现了企业与员工共同发展的双赢结果。去年初,职工工资5年倍增的承诺得到兑现。刘鹏凯认为,经济压力越大,员工利益越要得到保障。今年,企业通过工资集体协商最终确定,员工工资平均每月增长200元。

发布会现场和谐的旋律,出自凤灵1000多名员工之手。凤灵乐器集团有限公司董事长李书说:“企业是老板的,也是员工的,我更注重的是职企双方的共建共享。”

10多年前,面对行业用工市场无序竞争造成人员流动频繁的现象,凤灵集团尝试开展工资协商。结果,薪酬

制度公开明晰了,让职工知道“锅里有了碗里就会有”,干劲也都更足了,这样的转变让李书忍不住“偷着乐”。在员工收入逐年增长的同时,企业跻身中国乐器行业10强,凤灵提琴连续22年世界销量第一。

年年涨工资,企业压力会不会很大?江苏兆胜集团有限公司总经理秦伯先告诉企业家同行,“表面上看增加了人力成本支出,但实际上产生了积极的效应”。“我的理解是,工资协商是满足员工合理诉求的重要措施,也是依靠员工办企业的一种方式,它是一种平衡劳动双方利益、改善企业内部分配机制的最佳平台!”秦伯先说,工资协商让企业和员工拧成了一股绳,员工们不断创新,目前,集团公司已有330多项专利。

2015年,海南省各级工会着力强化服务意识,提高能力素质,提升保障水平。工会干部围绕中心、服务大局,扎实开展“基层组织建设年”活动,真心诚意为职工办实事、解难事、做好事。按照工作重心下沉、资源配置下沉、领导责任下沉的原则,推动解决基层工会“人、财、物”匮乏等突出问题。全面兑现“十件实事”承诺,得到广大职工广泛好评。

2016年,海南省总将把工会工作放在全面推进法治海南建设的大局中来统筹谋划。进一步加强党风廉政建设,切实加强基层工会建设,着力扩大覆盖面、增强代表性,着力强化服务意识、提高维权能力,提升保障水平,大力推进工会工作法治化建设,为国际旅游岛建设贡献力量。

老板欠薪潜逃,员工向省总发出求助信,工会与人社、公安协调联动,三级工会全程参与

河北多部门联手为农民工成功讨薪

历时两月有余,经历走访调查、协调调度、现场取证、网上追逃等环节,讨回欠薪近23万元

本报讯(记者李昱霖 通讯员刘伟青)“没有各级工会相助,我们根本拿不到被拖欠的工资。今后,无论在哪儿打工,有困难我们还找工会!”日前,和同事拿到被拖欠的工资,宋双激动地对在场的工会干部说。至此,由工会、人社、公安协调联动,在省、市、区三级工会全程参与下,经过两个月的努力,23名农民工终于拿到了被拖欠的近23万元工资。

2015年4月,石家庄市市长安区千子莲足道馆开始陆续拖欠员工工资,员工们多次找老板程某讨要工资,程某总是以各种理由推托,并称只有继续经营,将会员卡销售出去后才能给员工发工资。2015年12月,员工开始拒绝继续工作。足道馆停业后,正当员工们打算找程某讨要工资时,程某却携带顾客购买、尚未消费的会员卡款项逃跑了。

年初,焦急万分的23名被欠薪员工,向河北省总工会发出了一封求助信。1月7日,河北省人大常委会党组副书记、省总工会主席王增力收到了这封求助信,看过信后他第一时间要求省总工会法律部调查核实情况,依法依规为职工维权。

鉴于欠薪老板潜逃,涉嫌刑事犯罪,河北省总工会安排石家庄市总协调人社、公安等部门共同查处。经过对受害员工的走访和对事件的详细调查,1月14日,省总会同石家庄市、市长安两级工会以及人社、公安等部门召开了千子莲足道馆员工欠薪案督导协调调度会。会议议定,由员工按劳动监察程序向市长安区劳动监察大队登记,劳动监察大队收集相关资料,在公示期满后,按规定移交至市长安区公安分局,由公安机关依法查处。3名农民工代表全程参加调度会。

会后,石家庄市长安区人社局先后向该公司下达了《劳动保障监察责令限期改正通知书》、《劳动保障监察行政处罚事先告知书》、《劳动保障监察行政处罚决定书》。在推进案件解决过程中,王增力多次询问进展、听取汇报,并在推进工作遇到阻力时给予协调指导。2月2日,石家庄市总专门借调专业人

加强维权服务 注重经费审计

西安市总力促工会经费“下沉”

本报讯(记者毛浓曦)西安市总工会近日发布的数据显示,去年该市总工会支出中,八成用于职工和基层,其中维权支出2432万元,占19.08%,补助下级工会和事业支出7197万元,占56.47%;同时,“三公”经费支出182万元,比预算减少13.32%。

对此,西安市总工会常务副主席蔡全发说,支出的经费主要用于两个方面,一方面是直接服务职工,为困难职工和农民工办实事解难事,比如发放“双节”送温暖资金1824万元,为重大疾病和残疾的5926名困难职工办理加入医疗保障互助计划;另一方面,加强基层工会建设,下接街道(乡镇)工会工作经费同比增长30%。

在经费加大“下沉”的同时,西安市总及时加大跟踪监督,扩大审计范围,拓展审计领域,推进经费审计覆盖面。尤其是首次对13个区县总工会2013至2014年度的帮扶专项资金管理使用情况进行了专项审计检查,及时发现并纠正了帮扶专项资金使用中存在的问题,确保了专项资金专款专用;各区县总工会经审会相继开展了对下审计,对下审计的年度覆盖率达到57%,高于全总20%的目标要求。全年县以上工会经审会完成各类审计项目156个,提出审计意见和建议389条,大部分得到采纳和整改。

据介绍,西安市总今年将继续加大工会经费“下沉”力度,其中,对副中心城市和街道(乡镇)工会的经费重点补贴,并且将按照“资金跟着项目走”的原则,加大服务基层、维权工作和创新工作资金支持力度。

西安市总特别强调要“实现工会经审监督工作的全覆盖”,其中包括,对正常经营的直属事业单位实行1年1审;县级工会普遍实施下审一级的周期不超过3年;对5万元以上的基建、改造和装修工程进行竣工决算审计;重点关注“三公”经费和会议费,压缩行政运行费用。

变被动报销为主动告知

安吉:医疗互助与医保同网运行

本报讯“若不是县总工会通知,我真不知道还可以到工会报销。”徐龙兴感动地说。近日,养生堂浙江食品有限公司职工徐龙兴住院经医保报销后,个人自付4194元。浙江安吉县总工会及时从医保网上获悉,并算出按照50%-60%比例,第二次职工医疗互助金还可以为徐龙兴报销2452元,立即电话通知了他的单位工会和他本人。

据了解,参加职工医疗互助,许多单位是集体缴费,所以有些职工不知道经医保报销后还可以到工会报销50%以上医疗互助金,经常出现漏报。为了更好更主动服务参加医疗互助的职工,安吉县总与县医保中心联合投资开发联网新端口,并安装新软件,实现了工会医疗互助保障与医保同平台同网运行,无缝对接。对每天大量医保报销人员进行自动对比后,梳理出参加医疗互助人员报销信息。工会第一时间了解职工医保报销数额,主动告知可报销的医疗互助金。这个职工医疗互助新平台,突破了工会现有医疗互助工作平台,创新实现了“六同”:同享信息、同用数据、同程监控、同步结算、同票显示、同力推进。据悉,职工医疗互助平台自去年8月开通至今今年2月底,已有442位职工接到信息后,顺利办理职工医疗互助金报销40余万元。

安吉县总相关负责人介绍说,以前经医保报销后,大多数职工不知道还可以到工会通过医疗互助金报销不知情。新办法推行后,较好地解决了多年来制约职工医疗互助工作发展的结报手续难、工作扩面难、办法修改难等问题,有效提升了医疗互助保障工作的效率。(周建巨)

现场授牌

湖北省总工会日前为中铁十一局四公司“唐清明劳模工作室”授牌。

“唐清明劳模工作室”成立以来,围绕施工经营开展创新活动,先后获得14项发明专利,15项实用新型专利,9项省级以上工法和科技成果。郑传海 肖秀珠 摄

3月27日,在宁夏银川市一家饭店内,服务员将顾客捐献的爱心饭票张贴到墙上,有需要的人可以凭此票免费吃饭。

据了解,这是由银川市团委主办的一项名为“墙上爱心饭”活动,旨在关注身边的困难群体,如社区贫困的家庭、环卫工人等。目前,银川市有30多家餐厅参与了这项活动并捐赠了爱心饭票。

新华社记者 彭昭之 摄



昌邑:电子台账使工会经审规范有序

已把规范经审工作纳入标准化验收

本报讯(记者孙霞海 通讯员王明飞)“图表模块简洁明了,经审干部能够一目了然,而且一本台账反映一年的工作,是经费动向的晴雨表,使经审工作效率大大提高。”日前,提起山东昌邑市总工会在基层工会推行的经审工作“电子台账管理”时,市人民医院工会经审委主任齐晓晖如此说。

据了解,近年来,由于人手少、专业性等原因,基层工会成为经审工作开展最薄弱的地方。为了抓基层、打基础,昌邑市总从去年开始,在基层组织规范建设年活动中,面向基层工会推行经审工作“台账化管理”,把工会经审组织的职责、开展工作的形式和主要内容,通过工作台账的形式进行具体量化,形成制度化化管理。

去年4月,市总首先确定昌邑石化、供电公司、灶户盐业、市人民医院、市第一中学进行试点。经过半年的运行实践,试点单位普遍肯定电子台账规范有序、简单明了、可操作

性强。随即,市总决定向基层全面推开,力求全覆盖。

据介绍,市总设计了20张表格模板,经审工作人员只需对照表格所列项目据实填报内容,工作开展情况和工会经费收入支出便清晰有序。为推进该项工作顺利推进,市总经审委先后制定了对下审计、本级工会预决算审计、经费计拨审计、直属企事业单位审计、基建改造工程审计、工会企事业单位负责人经济责任审计等6项经审工作制度,并将这些制度的执行情况纳入年底考核的一项重要内容,每年至少进行年初、年中两次例行审计,对一些大型活动则随机审计。每年由市总工会联合财政、审计、国税、地税等5部门对基层工会经费收支管理情况进行审计检查,对发现的问题及时督促整改,成绩突出的予以表彰,促进了工会经审工作制度化、规范化建设。

“目前,市总已把有关规范工会经费审查工作的内容纳入了标准化验收。”市总工会主席孟凡峰说,“目的就是经审规范倒逼财务规范,从而促进全面规范。”

片栏。

为了练就一身硬本领,队员们可没少下功夫。队员周双朝把绳子绑在树干上来回攀爬,就是为了尽量掌握登山技巧,而为了练胆量,队员唐秦康常练习用竹竿把毒蛇拨开。

由于沿线隧道山体都是前不着村、后不着店,遇到抢险时,队员们就临时租住在山外的村民家里。每次出巡,他们都自带干粮当午餐,一般是每人6个小馒头、1包榨菜,他们因此戏称这是吉衡线上的“非常6+1”。

队员们家在新余、衡阳、萍乡等地。常年在外,家里的事经常顾不上。胡会家在新余市罗坊镇,他每隔一次回家往返要倒6次车,行程近500公里。他父母远在广东打工,妻子一人在家照看孩子。可工作职责在身,胡会从来没有因为家事耽误过工作。

如今,浞溪巡山队这个南昌铁路局先进班组虽然早已赫赫有名,但在铁路大动脉“三个出行”的保卫战中,他们继续一路攀登,一路精彩。

巡山吉衡线

本报记者 赵翔
本报通讯员 文健生

今年的除夕夜,巡山员胡会没有回家,他和另两名工友忙着清理铁路沿线危石危树,坚守在保障铁路行车安全的春运一线上。

这样的坚守,对南昌铁路局萍乡工务段安仁路桥车间浞溪巡山队的6名队员来说,已是常事。

这6位年轻的后生娃有个响当当的绰号——吉衡铁路的“保护神”。他们每天翻山越岭,巡查铁路沿线山头地貌,清理沿途的危石危树,两年多的时间里,把沿线的48座山头头来巡查了300余遍,处理危树2000余棵,清理危石、土方千余立方。

罗霄山脉绵延400千米,主要山峰海拔多在1000米以上,且岩石突兀、山路崎岖。萍乡工务段管辖的吉衡铁路自京广铁路衡阳铁路枢纽引出,途经衡南县、安仁县、攸县、茶陵县、炎陵县,往东穿越罗霄山脉,通过吉安(安)井(冈山)铁路与京九线吉安南站接轨。刮风下雨时,一旦山石滚落,或是树木折断,掉到线路上,就会危及铁路行车安全。

2014年7月,吉衡铁路开通运营,萍乡工务段安仁路桥车间专门组建了一支清理铁路沿线危石危树的队伍——6名队员走到一起,他们中一半是退伍兵,一半是新分配的高职生,时年27岁的退伍兵胡会任队长。

石背垅主峰是队员们眼中的“头号敌人”。48座山头中,数它山体最高、坡度最陡、险情最多,有一次雨后巡查,队长胡会踩在脚下的一块岩石突然断裂,只听“咚”的一声,滚落的石块直接砸向山脚的铁路,胡会身体也急速下滑,好在他系了安全带,最终被半山腰的树丫给挡住了。旁边的队员吓得脸色发青,胡会却一句“没事,大家当心点”,又开始忙活起来。

搜山扫石的活儿,绝不是单一爬山那么简单。除了风雨雷电不怕、山势险要不怕、毒蛇出没不怕的“三不怕”以外,还要会砍除危树、清理危石,会研判险情,遇到断裂、裂、松、破的岩石,要用锤敲、用钢钎凿、用水泥封、用网