



扫描二维码关注  
“钟鼓声”，看工人日  
报“钟鼓君”评论。

# “山寨社团”行骗背后的真问题

□本报评论员 林琳

据3月27日央广报道,日前,民政部公布了包括“中国交通企业管理研究会”“中国企业家协会”“中国文艺家协会”等在内的11家“山寨社团”名单,加之第一批公布的203家,共有214家被曝光。“山寨社团”大多冠以“国”字头字样,在境外登记设立,在境内敛财。

既然是假社团,当然要清理。然而,从新闻报道中可知,这些假社团往往“生命力顽强”。比如,其中一家协会早在10年前就被曝光“冒用部委名义,在各地进行质量信誉等级评估活动,并向企业收取费用”,然而近年来,其仍在持续发放各类认证牌匾。

骗子能够得逞必有其“手腕儿”,比如,佯装“大牌”,动辄打出“国家”“中华”旗号;组织活动有模有样,租用大礼堂、知名宾馆,甚至请一些名人撑场面;懂得利用当下的潜规则

等。假社团行骗敛财,表面看受害的是那些花钱买太平、买荣誉、买认证的企业,实际上还有消费者。俗话说,货比三家,比什么?有了那些质量认证,“行业领军”之类,产品自然更有吸引力。花钱买荣誉的、产品未必好但可能卖得好,潜心做质量不买协会账的可能遭排挤、生意不好做,如此,公平竞争的市场秩序乱了,消费者自然遭殃。

平心而论,假社团屹立不倒,与真社团的某些问题不无关系。比如,假社团搞评选、搞培训、收会费、发荣誉,哪一样不是一些真社团也在做或者曾经做过的?一些企业由于担心假社团有政府背景,乖乖交钱——一些真社团呢?和主管行政机关的关系“剪不断理还乱”,不少真社团不就被讽“二政府”吗?从某种意义上说,假社团行骗得逞是因为一些真社团放出的“烟雾弹”让人们失去了判断能力,是因为一些社团与行政机关、与企业之间存在的扭

曲的利益输送关系,是因为一些真社团自律性和诚信度不高、社会公信力不足。

假社团,相关部门一清理就曝光了200多家,这说明什么?如果漏网之鱼太多,是鱼太狡猾?还是渔网的洞过大?所以,还得从监管上着手。在清理假社团的同时,相关部门是否可以考虑建立一个权威的、可查询社团真伪的数据平台,即提供一份真社团清单及详细信息。如此,公众的防骗能力也会提高不少。

进而言之,假社团要清理,真社团的病同样要治。真社团要回归本位,即为会员服务,维护成员权益,满足成员发展需求,引导、监督成员行为,建立行业规则,实现行业自律、提升行业形象,这就要治疗其“政府依赖症”以及“只收钱不作为症”。

针对社团的上述病症,相关部门出台了不止政策措施。去年8月,《行业协会商会与

行政机关脱钩总体方案》公布。去年底,民政部公布了148家全国性行业协会商会的脱钩试点名单,并要求2016年总结经验、扩大试点,同时发布了《全国性行业协会商会负责人任职管理办法》,提出“全国性行业协会商会负责人不设行政级别,不得由现职和不承担现职但未办理离退休手续的公务员兼任。”当时新闻报道称,该办法落地后,至少有百名部级高官将离开协会商会,这些举措无非都是在敦促、倒逼社团的职能回归。在有了方案和办法之后,接下来的当然是落实。

治病需要用药,医生开了药方,患者不是真的服用了,也很重要。假社团像肿瘤,得切除,而一些真社团更像得了慢性病,该治也要治。让社团健康起来,没有“特效药”,“医者”要有耐心、决心和医术,而“患者”要积极配合。



假社团要清理,真社团的病同样要治。真社团要回归本位,即为会员服务,维护成员权益,满足成员发展需求,引导、监督成员行为,建立行业规则,实现行业自律,提升行业形象,这就要治疗其“政府依赖症”以及“只收钱不作为症”。

## “金蓝领”要“用得上”：务实的评价标准

□郭振纲

“十三五”期间浙江将着力培养百万“金蓝领”,且待遇将达到年收入十几万元甚至几十万元,有特殊贡献者还能享受国务院政府特殊津贴。“金蓝领”的评定并不单纯以证书作为标准,而是将技能人才评价权下放给企业,可由企业自行设置评价标准,自行认定。也就是说,选出来的“金蓝领”必须是企业“用得上”的技术能手。(见3月28日《工人日报》)

“金蓝领”,是指具有高超技艺和精湛技能,能够进行创造性劳动,并对社会作出贡献的人,主要包括技能劳动者中取得高级技工、技师和高级技师职业资格的人员。有关部门的统计数据显示,一方面我国是劳动力大国,职工队伍庞大;另一方面,高技能人才相对缺乏,特别是具备“大国工匠”资格的职工更是“凤毛麟角”。近年来,不少用人单位动辄几十万元年薪都难以聘到一个合适的高技能人才就是典型的例子。“金蓝领”在企业眼里是“香饽饽”,在职工眼中是“金饭碗”。

应该说,我国打造“大国工匠”有着良好的基础。一方面,过往的“八级工”制度让不少人羡慕,这为打造“金蓝领”奠定了思想基础;另一方面,当前的职工队伍文化程度普遍较高,接受新技术的能力强、速度快,这为

打造“金蓝领”提供了文化基础。但“金蓝领”不是等靠就能来的,它需要企业长期的培养,职工不懈的努力。要打造“金蓝领”,首先要企业中树立按需培养和激励人才的导向和意识。其次要给“金蓝领”必要的保障,让具体待遇得以明确,让职工看得见、摸得着,唤起职工的进取心。

浙江省政府出台的《关于加快推进技能人才队伍建设的意见》,为“金蓝领”画出了一个“模样”:一是要有一定的学历和职业资格要求;二是在现有学历证书、职业资格证书的基础上,企业可自行设置评价标准,自行认定;三是年收入比较可观,特殊贡献者可享受政府特殊津贴。比如,解决实际问题要有一定的评价标准,要实不要虚;实际能力要立足于企业,要具体不要宏观。只有这样,“用得上”才更具体,企业好掌握,职工可期待。

企业渴求“金蓝领”,职工期望成为“金蓝领”,国家更需要“大国工匠”。期待“金蓝领”制度能让更多的高技能人才脱颖而出,成为时代的亮丽风景。



### 防骗良策

冒充话务员、警官、检察官等,骗子按“剧本”演戏,在境外实施电信诈骗,这个30多人的跨境电信诈骗团伙两年时间骗走全国27个省市自治区受害人1000多万元——据《华商报》报道,近日,陕西榆林警方和马来西亚警方通力合作,将该犯罪团伙抓获。

邮局打来电话,称有包裹、法院传票、银行信用卡账单等邮件未妥投,退回邮局,要求重新提供个人信息、安全账户和地址之类——对诸如这类的奇葩通知,有些人识破了,有些人还真就信了。也难怪,人家在实施诈骗前,还要进行“上岗培训”,甚至连打字查询、接电话这样的音效,都能实时模拟。面对各种迷惑性极强的场景,没有点儿“免疫力”还真不易识破。看来,时刻有一颗怀疑求证之敏感之心,凡事三思而后行,或许才是防骗的“万能对策”。

□李法明/图 颀超/文



## 消除殡葬暴利,力度应再大些

□叶祝颀

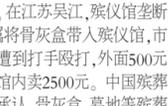
据《兰州晨报》报道,甘肃兰州市殡仪馆今年清明期间继续推出多项惠民利民便民措施。其中,针对城市三无人员、农村五保供养对象、重点优抚对象、城乡低保对象等特殊困难群众,落实“减免基本殡葬(火化)费用”政策。民政部曾提出,到“十二五”末,全国火葬区将全面建立基本殡葬服务保障制度,基本实现殡葬基本公共服务均等化,群众的基本

殡葬服务今后将由政府买单,推动殡葬服务均等化。

当下,打破殡葬行业的暴利惯性,回归公益本质,势在必行。《政府制定价格听证办法》第三条规定:“制定关系群众切身利益的公用事业价格、公益性服务价格和自然垄断经营的商品价格等政府指导价、政府定价,应当实行定价听证。”制定殡葬服务价格除考虑殡葬行业的经济利益外,还需要考虑到公众的承受能力。因此,不仅特困群众基本殡葬费要减

免,不仅遗体接运、清洁消毒、冷藏、火化等基本殡葬费用要纳入免费公共服务的范围,选择性殡葬服务与公墓、骨灰盒、花圈、灵堂等殡葬服务价格也应受到制约。

事实上,未被列入基本殡葬服务范围的殡葬项目尚存暴利泡沫。在江苏吴江,殡仪馆垄断骨灰盒销售,拒绝家属将骨灰盒带入殡仪馆,市民带骨灰盒入殡仪馆遭到打手殴打,外面500元一个的骨灰盒在殡仪馆内卖2500元。中国殡葬协会副会长王计生也承认,骨灰盒、墓地等殡葬



2016年全国职称英语考试落幕,围绕这一考试形成的灰色利益链,令一些考生无奈——

## “我的个人信息怎么被人拿到手的?”

本报记者 周有强

3月26日,2016年全国职称英语考试落下帷幕。一些受访考生认为,职称英语考试中存在一些乱象,更有机构在其中牟利圈钱。

“我是归国留学人员,托福都过了,英语四六级也过了。但为了评职称还得报名交费参加这个考试。不仅给自己增加了负担,而且在应试过程中我发现个人信息被泄露,很多骗钱机构找上门来……”当天上午,在北京一职称英语考点前,一名考生对《工人日报》记者说。

专业能力应是评职称的根本要求

据了解,我国自1994年开始推行职业资格证书制度。由于涉及在职业人员职称晋升、工资评定等利益,职称英语是目前参与人群最多的职业资格证书之一。但长期以来,其设置的必要性和合理性一直饱受争议。

据报道,某知名作家连续参加了12年的职称英语考试均未通过,这位有不少佳作的作家因此一直未能获评副高级职称(二级作家)。

从最初设置目的看,职称英语是为了提高在职人员的外语水平,但实际执行中,它却被不少人认为“重复认定,浪费资源”。

“考试全是选择题,还允许查字典。”从英国留学回来,如今在北京一家媒体工作的林研(化名)告诉记者,自己考过雅思,又在英国待了一年多,根本不需要用这种方式来考察英语能力。“况且,这种考试方式也测不出你实际应用英语的能力呀!”

不少受访者认为,一个人的专业能力应当是评定职称的最根本要求。如果工作中真的需要用到英语或计算机,自然会勤加学习,否则连岗位都难以适应。如果用处不大,即便用职业资格考试来约束,也不过是临阵磨枪,很难产生真正作用。

灰色利益链条充斥其间

而更令一些考生感到郁闷的,是围绕这一考试形成的灰色利益链。每逢各类资格考试特别是职称英语考试前,就有考生反映自己被各类“培训班”、“卖答案”的电话、短信或邮件骚扰。

3月27日,记者在微博上看到北京、湖北等多地网友上传的截图,纷纷吐槽自己被诈骗短信电话缠身。

其中一位北京考生抱怨,自从在人事考试系统里报考职称英语后,每隔几天就会收到培训班的推销短信。而一位湖北的考生,接到过

30多个类似的电话,号码显示所在地有北京、南京、深圳等。“好像全国都知道我要考职称英语了,甚至连我的工作单位和身份证号码都知道。我的个人信息怎么被人拿到手的?”

记者寻找网络报名入口过程中发现,这一正规考试报名入口在“职称英语保过密卷”、“考前绝密押题”等类似网页链接中出现。其中一个网站的客服称:“资料都是曾经参与了命题研究、教材大纲编写以及阅卷的人员编写,还会有专门的内部渠道和内部人士收集第一手考试信息,可直接命中原题和相似题,历年命中率在60%以上。”

“要是不过怎么办?会退钱吗?”针对记者疑问,网站客服回答:“只要收到资料后认真记忆背诵,肯定能过。”他同时表示,押题试卷优惠后价格是1672元一套,而当记者问“内部人士是谁”时,客服没再回复。

记者随后致电人社部人事考试中心,中心考务处一位工作人员明确表示,这些“保过密卷”都是假的。“这种四处兜售职业资格考‘保过试题’的行为,都是诈骗行为。”

斩断附于其上的利益

实际上,职称英语考试存在的弊端只是

各类职业资格认证乱象的“冰山一角”。

记者在调查中发现,一些职业资格认定社会认知度不高,在求职、留学、晋升等方面发挥作用有限。甚至有一些单位不用人只用证,买证持证,资格证明了另类“敲门砖”,滋生出职业资格证件“挂靠”怪相。

据了解,仅靠“挂证”就能获得不菲收益的职业资格多集中在建筑领域,如岩土工程师、一级建造师、监理工程师等。有统计数据显示,此前一些行业甚至存在十几种职业资格。专家表示,职业资格过多,一方面抬高了创业就业门槛和准入限制;另一方面,也容易导致一些机构借机敛财,通过办证、教材、考试收取高额费用,增加用人单位和各类人才的负担。

安徽省人大代表刘志凤对此类问题曾做过调研,“不少部门随意设置职业资格,五花八门、重复交叉;有些机构和个人以职业资格为名,随意举办各类考试、培训、认证活动,乱收费、滥发证。”

刘志凤说,一些社会认可度不高,培训及考试流于形式的职业资格认定应纳入清理范围。相关部门应立足释放人才活力,主动作为,斩断依附于资格认定上的利益链,并从实际出发,根据行业具体情况改革职业认证考试制度。

日前,中共中央印发《关于深化人才发展体制机制改革的意见》指出,改革职称制度和职业资格制度,对职称外语和计算机应用能力考试不作统一要求。对此,有关专家表示,各地方、各部门应尽早出台具体实施办法,为下一步职称制度改革的落实到位做好准备。

新一轮社保费率降低陆续“落子”,将如何影响你我?

(上接第1版)

记者在降低费率的多地进行采访发现,包括上海、广东、厦门等地均表示,降低费率的决定是在基金可以承受的基础上经过精密的计算得出的,并不会影响居民待遇。一些地方此前就降低过养老保险等社保费率,在降低费率后也依然保持了养老金等待遇的连增。

广东省社保基金管理局负责人介绍,到2015年末,广东省社保基金滚存余额9591亿元,占全国七分之二。目前,广东的社保基金比较充裕,这也是下调费率的基础,绝不会以牺牲养老待遇来换取费率的下调。

上海市人力资源和社会保障局局长赵祝平说,以养老金为例,职工基本养老保险注重代际平衡,从个人看,个人待遇主要取决于职工本人退休时上一年的社会平均工资以及本人平均缴费工资、缴费年限、个人账户储存额等因素。个人退休后的待遇增长,则主要考虑物价增长水平和社会平均工资的增幅,“下调企业的单位缴费费率,不会对养老金待遇确定和增长因素产生影响,因此也不会影响参保人员的个人养老金待遇水平”。

上海社科院研究员权衡说,征缴和发放养老金事实上并非是“完全挂钩”的,属于收支两条线,这就意味着单位缴费部分的下调并不与居民的养老金待遇发生直接的联系。居民领取的养老金是由多个因素综合决定的,即使基金每年有一定的收入减少,依然可以承受,也不会影响到职工权益。

再如医保金。据悉,职工基本医疗保险的待遇水平主要取决于个人账户支付标准、门诊急诊自负标准、起付标准、最高支付限额等。因此,即使职工基本医疗保险单位缴费部分费率下调,参保人员的医保待遇仍可能有适当提高。

另一个可以佐证的事实是,2013年10月,上海就曾在确保参保人员社会保险待遇水平不受影响、社保基金正常运行的前提下,调整城镇职工社会保险中的养老、医疗、失业等社保费率水平,总体费率下调2.5个百分点。此后上海连年上调了基础养老金、失业保险金标准,启动城镇居民大病医疗保险,将职工基本医疗保险统筹基金和小城镇医疗保险基金的最高支付限额提高至39万元。

事实上,中央已经给公众吃下“定心丸”。

李克强总理在今年的政府工作报告中提出,继续提高退休人员基本养老金标准。报告中说,各地要切实负起责任,确保养老金按时足额发放,这意味着,企业退休人员养老金今年将迎来“十二连涨”。

人社部社会保障研究所所长金维刚说,降低社保费率,意为为企业降成本,但不能降低参保职工的待遇。未来各项社保待遇还将逐步提高。

防风险,社保“底线”如何稳固筑牢?

当前,不少地方老龄化程度加剧,各项社保待遇刚性提高,社保基金收支压力较大,在此情形下降低费率水平,是否会影响社保基金安全运行?

赵祝平说,进一步降低职工社会保险费率,是经过严密测算和认真研究的,是在社会保险基金的可承受范围内。不管是从近期还是长远看,职工基本养老和失业、工伤保险进一步降低费率后,基金的安全仍然是有保障的。

统计数据显示,2015年,上海10项社保基金收入3000多亿元,支出2800多亿元,当年收支结余400多亿元,累积结余3000多亿元。赵祝平表示,目前上海职工社保基金收支情况较好,有一定的积累且年度有结余。

记者采访了解到,2012年,广东就将1000亿元社保基金余额委托全国社保基金理事会投资运营,每年的收益率都在10%左右,2015年达15.14%,不存在养老金收不抵支的情况。

但也有一些地方的养老金运行正面临严峻考验。比如,尽管有高额国家补贴,但黑龙江省2015年养老金缺口依然比上年扩大,将在200亿元以上。目前黑龙江省职工基本养老保险抚养比已达1.16:1,这意味着1.16名在职职工就要养1名退休职工。仅靠黑龙江省自身,养老保险费率下调已难有空间。

“适当降低社保费率,必须建立在确保社保基金长期收支平衡的基础上,否则就会‘掘下葫芦起了瓢’,顾此失彼,得不偿失。”金维刚表示。专家建议,进一步建立健全社保基金预警、储备和保值增值机制,扩大职工社保的覆盖面,加强社保费率的征缴和基金管理,加大财政、国资等对社保基金的支持力度,以增强社保基金的抗风险能力。人社部部长尹蔚民此前介绍,目前城镇职工基本养老保险和城乡居民养老保险已覆盖8.5亿人,距离10亿人的应覆盖目标还有15%左右的空間。

(参与记者:郭慧颖 付敏 王建威 叶倩) (据新华社北京3月28日电)

(上接第1版)要推进政务公开,全面公布地方政府权力清单和责任清单,对行政事业性收费、国家职业资格等实行目录管理,年底国务院进行检查。要加强政府诚信建设,提高政府公信力。

二是完善激励和问责机制,确保重大决策部署落实。强化工作责任制。已确定的重大政策、改革举措、工程项目,要做到事事有人抓、有人负责。强化督查问责机制。国务院今年要继续开展大督查,各地区各部门对督查发现的问题要限期整改,对敷衍塞责的要严肃问责。强化正向激励机制。对真抓实干的地方和干部,加大奖励支持力度,鼓励从实际出发发奋真抓实干、干事创业,让能者上、庸者下、劣者汰。对探索中的失误,只要是出于公心,应视情予以宽容,汇聚共同推动发展的强大合力。

三是强化制度监督,聚焦重点推动反腐

倡廉,要管好用好政府的“钱袋子”,重点做好减财政专项、降资金库存、控“三公”经费,政府带头过紧日子。严查侵占挪用贪污专项资金行为,把钱更多用到保民生、补短板、增后劲的“刀刃”上。要全程监控土地使用权和矿业权出让、工程项目招投标、政府采购等,年内力争建成电子交易系统,使公共资源交易更加规范透明。要创新和加强国资国企监管,严防国有资产流失。要改革完善金融监管体制,防范金融违法违规和腐败行为。

李克强强调,反腐倡廉必须坚持全面从严治党,各级领导要坚持“一岗双责”,做到业务工作与廉政建设两手抓、两不误。国务院相关部门要高度重视和配合做好中央巡视工作,按要求抓好自查自纠,对发现的问题严肃处理整改。

监察部、水利部和安徽省政府主要负责人在会上发言。



### 南京举行“紫金草手绘行动”

3月28日,南京大屠杀死难者国家公祭日前(左一)与小學生志愿者们一起用美术颜料手绘紫金草图案。

当日,“紫金草手绘行动”在侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆雕塑广场举行,200名志愿者手绘紫金草图案,将和平之花“种植”在纪念馆雕塑广场的地面上。新华社记者 韩瑜庆 摄