



扫描二维码关注  
“钟鼓声”，看工人日报“钟鼓君”评论。

# “软裁员”现象与构建和谐劳动关系背道而驰

□本报评论员 郭振纲

偿金,这种方式被称为“软裁员”。某知名人力资源网站调查显示,有四成员工定义自己被变相裁员即“软裁员”。被列为最具杀伤力“软裁员”手段前三位的是降薪、换岗和更换工作地点,其他手段包括提高业绩指标、撤并部门等。

随着法律法规的不断完善,慑于法律和社会舆论的压力,用人单位公开违法裁员的少了,但变相裁员现象的并不少。调查显示,在一些非国有企业,特别是中小微企业,遭遇恶意裁员的员工比例并不低。对于“形式多样”“隐藏很深”的变相裁员,劳动者身受其害,却往往有苦难言。

裁员其实就是解除劳动合同,作为用人单位调整劳动用工的手段,在市场经济条件下,是用人单位享有的一项自主权。用

人单位严格依照法定的条件,履行法定的程序进行裁员,是法律许可的行为。但是,如果用人单位不与员工协商,强迫或者变相强迫员工主动解除劳动合同,并依此达到免于支付经济补偿金的目的,则是法律禁止的行为。

就调整工作岗位、工作地点、降薪或者是增加工作定额之类的行为,分两种情况,一种情况是用人单位和员工签订的劳动合同中约定有可以调整工作地点、工作岗位和调整薪酬等内容,员工也明示同意或者没有反对,用人单位依照相关程序提出变更劳动合同的上述内容,这并非变相裁员。另一种情况是用人单位和员工签订的劳动合同中没有约定可以调整工作地点、工作岗位和调整薪酬等内容,用人单位却以之为借口,强

迫或变相强迫员工主动解除劳动合同,且不支付经济补偿金。后一种裁员是损害员工权益的违法违规行为。

一些用人单位恶意变相裁员,不管玩出多少花样,都改变不了违法违规的本质。恶意变相裁员的用人单位可以得到经济上的暂时好处,但却容易引发劳动争议,影响到在职员工的忠诚度和工作积极性,影响到企业的形象和商誉。有些企业之所以抗风险能力强,能够长久不衰,甚至成为“百年老店”,员工对其不离不弃,就在于这些企业的“灵魂”长在。从这个意义上说,一些用人单位恶意变相裁员实在是“聪明反被聪明误”。

如果一个地区、一个领域内的用人单位有意识地将恶意变相裁员当做减轻企业成本的常用手段的话,则会损害该地、该领域内劳

动关系的和谐与稳定。

和谐劳动关系需要用人单位和员工的共同培育,在经济效益好的企业应该如此,在经济效益不佳的企业也不能恣意妄为。

在面临经营困难或面对人力资源调配时,企业如果能公平对待员工,严格依照法律法规,按照企业民主程序行事,便能够解决企业的问题。因此,我们一方面要提倡用人单位公平对待员工,合法调整劳动关系,构建命运共同体以及和谐劳动关系;另一方面也要谴责恶意变相裁员的用人单位,特别要警惕用人单位违法强迫员工自动离职、免除经济补偿金的行为,不仅不能让其得逞,而且要给予相应的行政处罚,防范侵犯员工合法权益、损害和谐劳动关系行为的发生。

## 以罚代管谁最疼?

据新华社报道,海南一家蔬菜批发市场,16年来一家独大,助涨菜价,主管部门却只能罚款了事,理由是若强行关闭,将导致菜价更不可控。海南近年来蔬菜价格在全国持续处于高位,成了当地“老大难”的民生问题。

海南因其独特的自然环境和旅游旺季特征,蔬菜种植成本偏高,供求量不稳定,菜价偏高,这倒也正常。但全省只有一家进岛蔬菜批发市场,显然难逃垄断质疑。除了海南,全国还有不少地方,行业有类似问题,政府要做的是提供政策便利,降低准入门槛、消除政策壁垒,鼓励更多竞争者加入,而非关停或增加罚款,因为不管罚多少,最终都将不折不扣地摊到消费者头上。

## 手术加价谁纵容?

据新华社报道,日前,内蒙古自治区呼和浩特市卫计委通报了对3家民营医院的处罚。因在手术台上给患者加价,在手术室殴打辱骂患者,该市平安医院、复兴医院、都市丽人医院此前被媒体曝光。

民营医院乱象屡见不鲜,可又不能因此就将民营医院一棒子打死,毕竟“社会办医”还是公立医院的必要补充。但为了营造更好的医疗秩序,厘清背后的真正问题是必要也是迫切的。新闻中说,当地被检查的350家民营医疗机构中,责令改正的就有139家,占比高达近40%!这肯定是自律出了问题,但不是监管环节也出了问题?有无长期放任等问题?如何让事前防范和过程监管比事后追责更有约束力?也得好好动动心思。

## 回家吃饭算违纪?

据《中国青年报》报道,日前,广西百色市西林县教育系统内部通报了李红(化名)未办理请假手续擅自离校回家吃饭的违纪情况,该县每个教师都签订了承诺书,其中要求“每周一至周五放学前的全部时间必须留在学校”。

现实中,有个别教师不太遵守规章制度,随意调课,来去自如,而留在学校也确实能节约时间,集中精力备课和批改作业,与学生沟通。但教师也有家庭和私人空间,在下班后及午休时间去处理自己的事,也许更有助于工作时的心无旁骛。无规矩不成方圆,可假如规矩本身就有问题呢?这则新闻会不会出现反转? □嘉湖

在海外设点躲避监管便于逃税,国内金融监管体系不健全等原因,而电信诈骗团伙分工明确的公司化运作,诈骗行为不受地域和空间限制等,也给警方侦查和抓捕带来不小的难度。

提醒公众当心受骗的同时,公民信息的保护则更为长效。有报道称,七成以上的诈骗案件都与公民信息泄露有关。所以,除公民自身注意个人信息的保护、身份证复印件专事专用外,采集并使用公民信息的各类组织机构,更应注意保护并及时销毁。而在非法买卖个人信息日渐猖獗的背景下,尽早出台个人信息安全保护法已迫在眉睫。



# 问政,一台电视节目远不能满足公众胃口

□何勇

据中国新闻网报道,3月27日晚,广西南宁市《向人民承诺——电视问政》直播现场,面对曝光的公务员上班时间玩游戏、炒股、有车一族人住廉租房、盖一次公章“收费”2000元等问题,多名市民嘉宾当场激动抨击指责,其中一名市民还给到场的县委书记们送上“苍蝇拍”,期盼这些官员能严惩腐败以正风气。

近年来,全国很多地方政府为搭建和畅通问政平台,纷纷开设“电视问政”节目。虽然已经让人有些审美疲劳,但还是披露了政府机关和党政干部存在的一些问题,而且后续的整改、问责,也收到了不错的效果,得到了民众的认同。

从观众观看“电视问政”节目的关注点来看,不少人盯着“电视问政”节目的“火药味”“辣味”够不够浓厚,发问是否犀利等。只要“火药味”“辣味”够浓,就感觉看得过瘾,大快人心。但是,从问政本质和开办“电视问政”节目的初衷来讲,“电视问政”节目的成功与否,关键标准不是“火药味”够不够浓,而在于有没有起到疗效,有没有达到规范权力运行的目的。

从近年来各地“电视问政”节目来看,始终存在一个问题,就是“电视问政”节目中曝光的问题,虽然基本上很快得到了整改,相关负责人也被追责,但解决的只是个案,相同、相似的事情和问题并未从根本上杜绝,没过

多久又在另一个地方或部门发生和出现,甚至有些问题成为“电视问政”的“老朋友”,常常上榜。比如,公务员上班时间玩游戏、炒股等。“电视问政”实质上已经沦为了个案的曝光台、举报箱。

另一方面,“电视问政”节目跟“3·15”晚会一样,自身的滞后性明显。“电视问政”节目组录制的内容并不是马上播放,而是有一定周期,期间可能会被相关部门公关,至少找关系、打招呼。而且,在节目中曝光的有些问题,与群众利益息息相关,本该及早解决,而不是非得拖到节目播出之后才处理。

事实上,在“电视问政”之外,权力的公开运行其实有很多更便捷的问政平台和渠道,不应过度依赖电视。毕竟“电视问政”节目的制作周期长,制作成本高,问题是,现有的很多问政平台效能低下,形同虚设,没有真正发挥作用。包括南宁市在内的很多政府都开通了官方网站、微信公众号、广播行风政风节目等问政平台,接受民众的投诉、举报等,但这些平台作用发挥得如何?与其依赖“电视问政”,不如通过制度建设,倒逼现有的问政平台最大化地发挥疗效,更广泛地监督权力。



## 如此鉴赏

据《参考消息》报道,近年来中国一些地方的当代艺术市场多有缺陷和矛盾。有的评论家通常会收到红包,进而作出积极的评论,助长了投机行为;一些艺术家卖出的作品之所以更多,是“因为他们与官员和富人关系好”;而许多拍卖价则可能是骗人的,一些作品最终并没有成交。

创作者忠于艺术、忠于受众,评价者遵循艺术规律,真实地还原艺术价值,让更多人领略艺术的魅力——这应是艺术鉴赏领域的共识。然而,在市场经济背景下,让艺术纯粹起来并不容易。当每一件艺术品都具有商品属性,其市场价值本应是对艺术品价值的二次标

的,可一旦被金钱和权力所捆绑,不仅艺术品位有可能被异化扭曲,好作品甚至遭遇被误读、被埋没的命运。要还艺术品市场一片净土,必须先向生了病的艺术评价体系“开刀”。

□赵春青/图 福超/文



# 苹果电脑咋成了诈骗“帮凶”?

□吴迪

据《参考消息》报道,人们一旦觉得对方可能发错短信,自己浑水摸鱼有便宜可占,“苹果电脑”就难逃为骗子们背黑锅的命运了。

利用人性的弱点,这类骗术还有很多。比如媒体报道曾有一名男子点击短信中“这是你老婆与别人开房的视频,点开看http://xxxxxx”的链接,导致木马病毒窃取手机支付软件的账号密码,同时屏蔽支付验证码短信,最终将网银资金洗劫一空;再如骗子会为家中有上学孩子的家长发送一条“为您提供

苗诈骗事件中,人们一旦觉得对方可能发错短信,自己浑水摸鱼有便宜可占,“苹果电脑”就难逃为骗子们背黑锅的命运了。

苹果电脑咋就成了骗子的惯用“赠品”?梳理以往各类典型诈骗案件不难发现,上当受骗的人大多因“好奇心”“捡便宜”等心态被“套牢”,其后的共同特征则是禁不住诱惑。疫苗诈骗事件中,人们一旦觉得对方可能发错短信,自己浑水摸鱼有便宜可占,“苹果电脑”就难逃为骗子们背黑锅的命运了。

近来,山东非法经营疫苗案件引起公众对疫苗的关注,事后便有骗子编造出“因注射问题疫苗赔偿10万元”附带赠送一台苹果电脑的“紧急通知”短信。

苹果电脑咋就成了骗子的惯用“赠品”?梳理以往各类典型诈骗案件不难发现,上当受骗的人大多因“好奇心”“捡便宜”等心态被“套牢”,其后的共同特征则是禁不住诱惑。疫苗诈骗事件中,人们一旦觉得对方可能发错短信,自己浑水摸鱼有便宜可占,“苹果电脑”就难逃为骗子们背黑锅的命运了。

新华社布拉格3月29日电(记者王丰丰)29日,国家主席习近平出席捷克总统泽曼在布拉格总统府举行的隆重欢迎仪式。

初春的布拉格,阳光明媚,绿草如茵。春光下的总统府,旌旗招展,鲜花绽放,等待着中国贵宾的到来。

当地时间上午10时许,习近平抵达总统府3号院。旗手沿红地毯整装列队。泽曼在军乐队前迎接习近平。两国元首面向总统旗站立,军乐队奏中捷两国国歌,鸣礼炮21响。习近平在泽曼陪同下检阅仪仗队,仪仗队由捷克军队和总统府警卫部队组成。

检阅毕,习近平用捷克语问候捷克士兵“战士们好”,捷克士兵齐声响亮回应“好”。两国元首登上检阅台,共同检阅分列式。王沪宁、栗战书、杨洁篪等出席欢迎仪式。

## 习近平同捷克总统泽曼举行会谈

富多彩,两国关系已经进入历史上发展最快、成果最多的新阶段。2015年,双方签署共同推进“一带一路”建设的政府间谅解备忘录,奠定了良好基础。站在新的起点上,展望未来,我们有责任继续开下来,共同传承和发展好中捷友好关系,使之历久弥新,不断焕发新的活力。

泽曼表示,捷克和其他人高度重视对华关系,把推动捷中双边关系发展、扩大捷中各领域务实合作作为优先方向,对当前两国关系取得的巨大进展感到十分高兴。相信习近平主席这次访问将增进捷中政治互信,为两国交流合作提供新的机遇。

习近平指出,中国一贯支持欧洲一体化进程,乐见一个繁荣、团结、稳定的欧盟。中

国愿同欧盟及欧洲各国加强合作,共同为世界和平与发展作出积极贡献。

泽曼表示,捷克是中国在欧盟内可以信赖的伙伴,愿充分发挥自身作用和影响,为促进中欧中关系、中国同中东欧国家关系作出自己的贡献。

会晤前,两国元首在庄园种下一株来自中国的银杏树苗,他们共同为树苗培土、浇水。习近平表示,前人栽树,后人乘凉。银杏树象征友谊长存,寓意中捷友好绵长久远。希望两国始终从战略高度、以长远眼光看待和把握双边关系发展大局,让中捷关系和两国传统友谊像我们共同浇灌的这株树苗一样,不断茁壮成长。

王沪宁、栗战书、杨洁篪等出席上述活动。

## 12省份出台细则明确“能上能下”措施

于长江中游的湖北黄石港海关卡口,箱管系统不能用或不达标被要求限期整改,然而具体负责的职能部门办事拖拉,未能按期完成整改任务,导致港口外贸货物运输业务被停止,外贸企业运输成本大幅提升。黄石市口岸办、黄石港口集团两家单位“一把手”均被免职。

为官不为、不敢担当、群众意见较大等情形,已被多地明确列入“不适宜担任现职干部”情形。中南财经政法大学社会发展研究中心主任乔新生说,少数干部不在状态,为官不为,已成为当前阻碍改革创新顽疾,群众反映突出,这类干部“下”,才能为敢为、愿为、善为者腾岗位、搭舞台。

——违反组织规定行为。个人有关事项填报不实,亲属违规经商办企业,开展封建迷信活动等违反组织相关规定行为,被不少地区列入范围。

中组部公布的数据显示,2015年全国因不如实报告个人有关事项等问题被取消提拔资格的3900多人,受到调离岗位、改任非领导职务、免职、降职等处理的124人。上海市在规范干部亲属经商中,10人被免职,10人被调岗,1人辞职,3人涉嫌严重违法违纪被立案调查。

## 真正解决“能上不能下”问题

一位省级组织部负责人表示,过去对于领导干部违反相关组织规定,究竟是给予警告处分还是降职免职处理标准比较模糊,“现在对此类违规现象是否下、如何下作出明确界定后,对于处理干部规矩意识不强等问题就有了标尺”。

一位省级组织部负责人告诉记者,以前对于什么干部能“上”的规定和标准相对明确,而对于什么样的情况应该“下”、如何“下”等则比较模糊,在实际工作中很难界定,“能上不能下”的情况很多。

记者了解到,“能上不能下”是一些地方的领导干部职数长期超员、超配的原因之一。中央党校教授辛鸣表示,此前缺少有关规定作为有力抓手,干部队伍“清超”工作进展一度慢于预期,影响了整个干部队伍的活力。

部“能上能下”,重点是解决能下问题。只要让不作为、乱作为、慢作为的干部“下”,会作为、能作为、敢作为的干部就有机会和空间能“上”。

一些人士指出,干部被调整或免职,并不意味着“打入冷宫”,或直接清理出公务员队伍。比如中央规定中明确,对不适宜担任现职干部,应当根据其一贯表现和工作需要,区分不同情形,采取调离岗位、改任非领导职务、免职、降职等方式予以调整,对非个人原因不能胜任现职岗位的,应当予以妥善安排。

记者采访了解到,当前不少地区还在针对干部“下”的过程设置上展开探索,让干部“下”得规范、“下”得服气。湖北省黄石市明确,对于什么样的干部要“下”,主要分两个阶段来识别,第一阶段是通报、召回,“一棍子打死”;第二阶段是整改期,如整改合格,继续履职,如整改后还达不到要求,直接免职。从去年6月以来,黄石市累计召回干部112人,其中县处级34人,科级干部78人。

“既要规范领导干部的行为,也要给有能力干事的人撑腰兜底。”一些基层组织干部认为,在推进干部“下”的同时,要增加对干部的激励和引导,强化对干部工作情形的鉴别,让纠错与容错并行不悖,切实调动干部谋创新发展积极性。

(记者李功峰 刘硕 马梦达 翟永冠) (新华社北京3月29日电)

(上接第1版)

泽曼对习近平来捷克进行国事访问表示热烈欢迎。习近平指出,这是我担任中国国家主席以来首次访问中东欧国家,也是中国国家元首首次两国建立以来首次访问捷克。中国和捷克虽然相距遥远,但两国友好交往历史源远流长,两国人民心灵相连、情谊相通。我期待通过这次国事访问,同你就两国关系和双方共同关心的问题广泛交流,深入探讨,进一步推动双边关系迈上新台阶。

古典典雅的拉尼庄园在月色映衬下格外幽静。两国元首进行了2个多小时的会晤,就中捷关系、中欧关系等重大问题深入交换意见。

习近平强调,中捷建交60多年来,尽管国际风云变幻,我们两国也都各自经历了风风雨雨,但友谊和合作始终是中捷关系发展的主流。特别是近年来,双方高层往来密切,务实合作不断深化,人文交流丰

(上接第1版)

随着规定和细则的陆续落地,对领导干部的监督处理效果已经显现。据中组部统计,截至去年底,31个省份根据规定精神,采取问责追究、调整不宜担任现职干部方式,共调整县级以上干部584人。

## 剑指治党不严为官不为 三类干部将重点面临“下”

记者发现,从中央规定到各地实施细则以及各地通报干部处理案例,治党不严、为官不为、违规乱为三类现象成为调整处理的重点类型:

——从严治党落实不力。在中央规定中补充的五条对领导干部实施问责的情形中,首条就是落实从严治党责任不力,本地区本部门本单位或者分管领域在较短时间内连续出现违纪违法问题的。

专家指出,过去对下属腐败现象“睁只眼闭只眼”、只要自己不出问题的“太平官”,在从严治党的背景下属于要“下”的对象。

河南新乡原市委书记李庆贵在任期间,下属3名厅级干部被查处,因此被河南省委免职;湖北省地税系统去年被查出领导班子公司办公用房面积超标率超过60%,违规修建办公楼、违规配备公车等问题严重,湖北省地税局党组书记、局长许建国被免职。

——工作不担当不作为。去年11月,位

# 首批五省区输配电价改革试点落地 降价空间55.6亿元

本报北京3月29日电(记者黄康)今天上午,国家发展改革委召开新闻发布会介绍输配电价改革有关情况。国家发展改革委价格司司长施子海说,国家发改委日前已批复了云南、贵州、安徽、宁夏、湖北五省(区)电网企业2016年至2018年监管周期的准许收入和输配电价水平。参加第一批改革的五省区输配电价降价空间达55.6亿元。

据介绍,输配电价改革是电力体制改革和价格机制改革的关键环节,也是电力供给侧结构性改革的重要内容。电力价格改革的总体思路是“管住中间,放开两头”,推进市场化。输配电价改革则是“管住中间”的关键改革措施。“简单地说,过去电网企业主要通过收取‘卖电’和‘买电’的差价获取利润,改革后将按照‘准许成本加合理收益’的原则收取过网费。”施子海说。

国家发改委价格司巡视员张满英说,输配电价改革的推出,建立了以电网有效资产为基础,对输配电的收入、成本、价格进

行全范围直接监管的新模式;约束了电网企业的成本,在对五省区组织交叉监审后,剔除或核减了约160亿元与电网输配电无关的资产和不合理成本,五省区平均核减比例约为16.3%;核定了输配电价,五省区约55.6亿元的降价空间全部用于降低终端电力用户用电价格,降低了企业的用电成本。

据悉,我国输配电价改革自2014年深圳电网试点“破冰”,去年在蒙西电网“起步”,随后在湖北、宁夏、安徽、云南、贵州五个省区“扩围”。张满英说,今年试点范围将再扩大12个省级电网和1个区域电网,2017年力争覆盖全部省级电网。

云南是电力体制改革的综合试点省份,也是输配电价改革试点省份之一。在发布会现场,云南省物价局局长郭继先介绍说,在该省开展的输配电价改革最直接的效果就是降低了企业的用电成本。去年该省参与改革的企业减轻用电负担35亿元。

## 中国儿基会大学生就业创业公益项目启动

本报讯 3月29日,由全国妇联、中国儿童少年基金会、教育部教育管理信息中心、中国人民大学、中国投资协会、智联招聘以及黄晓明工作室联合发起的“青春启航计划”大学生就业创业的大型公益项目,在北京人民大会堂启动。

据悉,这一公益项目将覆盖全国200余所大学,惠及100万大学生。通过整合政、企、社

## 乔丹杯运动装备设计大赛聚焦“篮球梦空间”

本报讯(记者沈刚)3月28日,在2016秋冬中国国际时装周期间,由中国服装设计师协会和乔丹体育股份有限公司共同主办的乔丹杯第11届中国运动装备设计大赛正式启动。

乔丹杯运动装备设计大赛是中国国际时装周的重要组成部分,从2006年举办至今已进入了第11个年头,不仅为许多新秀设计师提供了创意成果展示的舞台,也为中国运动

三方资源,探索精准解决大学生就业创业问题的新模式,形成大学生就业创业能力测评、学校骨干就业创业指导教师培训、大学生就业创业资源精准对接平台的闭环链条。中国儿童少年基金会秘书长朱锡生表示,该基金会将依托自身资源优势,打造好“青春启航计划”这个爱心平台,为缓解大学生就业、创业难的问题尽心出力。(辛文)

装备行业挖掘了一批批新锐设计精英。本届大赛以“篮球梦空间”为主题,秉承“专为中国消费者量身打造”的实用概念,依托每位参赛者独特的设计思维,将篮球元素以运动、时尚、科技、创新等表现手法融入运动装备设计,共同打造运动装备的饕餮大餐。大赛将于4月至6月中旬进行报名投稿,作品初评于6月底至7月初进行,10月举行大赛决赛及颁奖仪式。