

# 焦家湾的喜事儿

——一位工会干部的挂职笔记

2015年7月，甘肃省开展了“千名干部挂职精准扶贫行动”。省总工会干部吴倩燕来到“苦甲天下”的定西市。从此，在她的工作日志上，多了扶贫工作的艰辛与扶贫对象的变化，字里行间展现着工会干部投身精准扶贫行动的点点滴滴。

——编者

□吴倩燕

## 培训班的笑容

陇西县焦家湾村位于陇西县北部山区，干旱贫瘠，是个典型的贫困村，全村236户、995人，青壮年大都在外打工。岁末年初，外出务工人员陆续返乡，陇西县总工会特意为返乡农民工开设了中式面点师培训班，笑声就来自培训班的学员们。

“张应忠你看你包的汤圆，软塌塌的，叫‘汤扁’倒比较合适。”王转明是村里出了名的巧手媳妇，正捂着嘴笑张应忠，素来腼腆的张应忠，脸刷地红到了耳根，一个大男人急得结结巴巴地申辩：“我的汤圆包得好看呢，昨晚给我娘包了十几个，她吃了高兴得直流眼泪呢！”

“你倒是做得好，这个面兔子一只耳朵长一只耳朵短的，被你偷吃了吗？”张应忠不甘示弱地看了一眼王转明手中的作品。

俩人打趣，却引得满屋子60多个学员哄堂大笑，乡亲们七嘴八舌，说笑声此起彼伏。这个说：“我也要好好学，到餐馆打工，当面点师工资比服务员拿得多。”那个说：“最近娃娃们都回来了，学好了给他们多做些好吃的。”

## 农民工的创业园

近两年，精准扶贫政策陆续落地，焦家湾喜事连连。

先是连接陇西、通渭两县的马云公路通车，这条公路通过村里，使村里到县城的距离由50多公里缩短为20多公里；接着甘肃省总工会等部门筹集资金，帮助村里翻建了文

化墙，为贫困户买了修房子的砖和水泥；为30多户建档立卡户提供了精准扶贫专项贷款，建圈舍、养牛羊，扩大药材等经济作物种植面积。如今，全村牛羊存栏分别达到370头、1200只，药材种植面积达到1000亩。

最近，驻村帮扶工作队和县乡干部一起努力，与国林集团高科农牧生态有限公司签订了合作协议，在焦家湾村建设占地1000亩，总投资2.1亿元的农民工返乡创业园，以“公司+基地+农户”的模式带动贫困户发展新产业。目前，规划中的100座食用菌大棚已有10座建成投产；预计年加工能力为5万吨的贮青精饲料加工基地和水电路等基础设施建设已全部完工……

几个常年外出务工的小伙子兴奋地议论着：“流转土地是一笔收入，种饲用玉米每亩保底收入1350元，村里地多，今年我种20多亩玉米，8月份就收了，再出去找工作也行。”“我父母年龄大了，我就在创业园找份工作，承包一个菌棚，收入也有，还能在家里尽点孝心。”

## 澳洲种羊变“药膳羊”

这一天，省农牧厅给村里送来了澳洲产公羊。驻村帮扶工作队员和村干部走村入户征求乡亲们的意见，决定11只种羊由村里养羊经验丰富，养殖数量超过30只的11户人家领养，其余养殖户本着就近和自愿的原则，与11户接成帮扶对子，改良品种。

陇西县是著名的中药材种植基地，素以黄（红）芪、党参、柴胡、板蓝根等闻名于世，有“千年药乡”“中国黄芪之乡”的美誉。帮扶工作队为此请来了县农牧局的专家教授乡亲们做微贮青饲料，在饲料中添加党参、黄芪等地药材，养殖肉质鲜美、营养丰富、经济价值更高的“药膳羊”。

正式引羊的那天下午，村里男女老少100多人围在村部的院子里，欢乐的笑声饱含着脱贫致富的信心和决心，饱含着对幸福生活的向往，回荡在焦家湾的上空……

## 辽宁启动“要约行动”

# 确定“稳就业保岗位”目标

本报讯

“稳就业、保岗位”——这是辽宁省构建和谐劳动关系工作领导小组发出的“要约行动”确定的目标。据介绍，这一目标是基于辽宁省眼下去产能、去库存的实际提出的。

此次集体协商“要约行动”开展时间为3月至11月。因为各企业情况不一，此次“要约行动”强调要坚持分类指导、一企一策、协商共决的原则。要求对经济效益较好的企业，继续就工资增长的幅度进行协商；盈亏平衡的企业，要就工资支付保障事宜进行协商；经营暂时出现困难的企业，要以保岗位、保工资为内容进行协商；已生效的集体合同如遇企业生产经营发生重大变化，需要变更合同内容的，要根据变更合同的法定程序，重新协商，

进行修改补充。

为确保工资集体协商真正发挥作用，此次“要约行动”要求各地工会组织要认真对企业集体合同的规范性和程序性进行预审，通过预审程序，了解企业集体合同草案是否规范，内容是否充实，程序是否合法。并通过业务指导，帮助企业完成从合同草签至集体合同生效的法定程序。同时，劳动关系三方要做好集体合同履行过程中的动态监督，加强企业集体合同履行情况的检查评估。对履约过程中出现的新情况和新问题，应指导和帮助企业寻求解决办法并按法定程序进行变更。对故意不履行集体合同的企业要依法纠正，督促其认真履行合同。

(顾威)



设在车间的课堂

4月5日，四川省华蓥市职业教育中心的技术老师在设于华金润电子厂的课堂上为学员授课。据悉，华蓥市针对新兴产业人才缺乏的现象，整合原有的农广校、农机校等各

类培训机构和职业高中，成立了职业教育中心，把课堂设在车间，为企业量身培养专业人才，缓解了企业用工荒。

邱海鹰 摄/视觉中国

## 芜湖市总手机客户端上线

# 网上服务赢得职工点赞

本报讯 (记者陈华 通讯员潘人威)日前，安徽省芜湖市总工会在其手机客户端“工会服务”上推出50份免费家用电器维修清洗服务券，结果，该服务很快就被网友抢购一空。从少人问津到一票难求，仅仅一个多月的时间，芜湖市总就用网上服务赢得了职工的点赞。

今年春节期间，芜湖市总开辟的手机客户端“工会服务”开始试运行，这是安徽

省第一家地市级工会手机客户端上线。此前，芜湖市总推行了芜湖市职工服务化信息建设和“工会会员卡”两项重点工作，加上“工会服务”手机客户端，芜湖市总打造的“三位一体并驾齐驱”的工会网络服务平台已经成型。

为了让职工尽快熟悉网上工会服务，芜湖市总用最实用、最便捷、最直接的服务来吸引广大职工。为此，“工会服务”栏目设

计集新闻发布、互动与服务功能于一体，使广大会员能够随时随地通过移动互联网平台直接享受工会信息、普惠活动、会员抢吧、申请会员、兑换等为其量身定做的栏目及服务。如，“工会信息”栏目中包含工会各资讯和服务职工的信息，包括困难职工子女金秋助学申请对象和条件、困难职工生活救助申请对象和条件等均一目了然，“抢吧”栏目里提供会员限时免费领取物品

## 南宁1200名青年

## 赴“玫瑰之约”

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员陆雅婷 梅玉洁)近日，广西南宁市直机关工委和南宁市总工会联合主办了第十六届南宁机关单身职工“寻爱之旅”活动，1200名来自南宁市机关、大中型企业等单位的单身职工及驻邕部队的单身军官，共赴“玫瑰之约”。

在为期两天的活动中，组委会设置多个互动环节，让男女嘉宾充分展示才艺和个性，更温馨、有效地为双方创造接触机会。据介绍，16年来，参加“寻爱之旅”活动的人数达2万多人，促成1000多对男女青年走进了婚姻殿堂。

## 呼和浩特站

## 接力劳模服务品牌

本报讯 (记者李玉波 通讯员伍策 闫蔚林)呼和浩特铁路局呼和浩特站以全国劳模孙奇为服务标杆，坚持“主动服务、热情服务、微笑服务”理念，营造人人争做孙奇“接班人”的氛围，让温馨的服务覆盖整个车站。

“孙奇温馨服务台”是该站亮点品牌，有帮扶重点旅客，提供轮椅、担架，常用非处方药品等服务备品，提供信息咨询、帮助找人等多种服务项目，并为重点旅客提供预约、交接等爱心链接服务。

本报记者 邢生祥

本报通讯员 朱生伟 张娟

她孜孜不倦，带领班组女工，在电气试验岗位上，拼出了电力女工的一片天地；

她悉心钻研，不断学习、攻克难关，从一名普通技术员成长为青海省电力公司技术专家；

她敢于创新，班组QC成果连续14年获奖，依托以她名字命名的“劳模创新工作室”，摘取6项国家专利成果；

她，就是范广勤。

范广勤所在的检修分公司电气试验班全部由女工组成，承担着西宁电网系统内38座110千伏变电站、20座35千伏变电站电气设备的油质化学分析、色谱监测，以及SF<sub>6</sub>电气设备的气体监测及相关仪表校验工作。

20多年前，范广勤进入电气试验专业，主要工作就是油气取样及试验，但她在干活间隙总拿出变电检修的书研读。没有太多技术资料，她就自己动手总结归纳，笔记就记了5大本，“多学点就能多解决点设备问题”。

“每次试验报告出来，密密麻麻一串串数据，看着都晕。”班组成员李爽回忆第一次参



无人机为创业青年插上翅膀

4月6日，孙品上（左二）、刘宸源（左一）与两位同事一起研究无人机改装方案。

1989年出生的吉林小伙儿孙品上曾供职于大型国企，收入颇丰。他厌倦了周而复始的单调工作，萌生了辞职自己创业的想法。2015年下半年，孙品上与90后的刘宸源以无人机航拍为核心业务，成立公司，和几位同龄无人机“飞友”一起创业。通过团队的不懈努力，公司现已有了固定客户群。

新华社记者 张楠 摄

## 劳动光荣·劳动圆梦

## 寻找最美一线工人

# 范广勤：从技术员到专家的“蜕变”

人物检索：范广勤，国网西宁供电公司检修分公司电气试验班班长。曾荣获青海省劳模、全国化学能源系统五一劳动奖章等荣誉。

范师傅把异常数据用不同颜色划出分类讲解后，我忽然觉得“脑洞大开”。这种方法我们一直在用，现在我们一屋子的资料也采用色标管理的方式，一目了然，归类起来很方便，省内外许多班组都来我们这里交流学习呢！说起这些细节，李爽的脸上流露出对师傅的敬佩之情。

前不久，记者来到“范广勤劳模创新工作室”。一进门，“广师求益，勤学思进”几个大字

映入眼帘，这是范广勤和她的技术创新团队反复提炼的室训，也是创新工作室成立以来一直遵循的信念。

“我们在创新工作室定期开展技术大讲堂活动，根据事先确定的课题，每个人都准备讲课内容，采用抽签方式，由抽中者给大家授课，讲解不全面的，其他成员进行补充，直到全部理解掌握为止。”范广勤说，技术大讲堂将“人人能当手，个个做专家”真正落到实处。

针对电力行业安全风险高的特点，范广勤在创新工作室实行“每日一问，每月一考、每季一赛”的强化训练，以此提高技术人员的风险辨识、分析、评估和控制能力，营造“大安全”的氛围，筑牢企业的安全管理基础。

“在创新工作室中，范广勤充分发挥班组年轻人思维活跃、创新能力强的特点，组织试验专业青年创新团队，在创新小组中大胆让年轻人担当重要角色，保证了劳模工作室的创新活力，也使年轻人迅速成长起来。”西宁供电公司工会主席冯学红说。

2012年5月，范广勤被评为国网青海省电力公司技术专家，完成了从技术员到技术专家的“蜕变”。

“每次试验报告出来，密密麻麻一串串数据，看着都晕。”班组成员李爽回忆第一次参

## 泉州丰泽区“联合制、全覆盖”破解入会难

# 8个工会联合会吸纳农民工2.65万人

现家园共建，资源共享。

在集中建会攻坚行动中，丰泽区总对全区非公企业进行“地毯式”全面普查，采取“检芝麻”、“扫旮旯”、“补窟窿”等办法，做好建会工作，加强党工共建协力推动，与区委组织部制定下发相关工作意见，与政府有关部门建立联动机制联合推动。建立“约谈制度”，组建一支由工会干部、专职工会工作者、工会指导员、社区干部组成的工会工作者队伍，深入企业，组织宣传发动农民工入会。凡发现建会难题入会难，特别是农民工入会难的企业，工作队都主动与企业经营者“约谈”，提出建会及发展农民工入会的要求。去年以来，共约谈企业3000多家，企业农民工入会率达85%。

此外，通过强化入会管理、工会维权力度、职业教育平台、工会阵地建设、爱心帮扶等，全力打造“农民工爱心之家”，有效解决工会活力不足问题，辖区外来农民工以工会为家的意识越来越浓。截至目前，全区已成立8个工会联合会，覆盖企业1036家，吸纳农民工会员2.65万人。

## “强制”实施带薪年休假

中铁十一局要求所属单位须安排所有职工休假

本报讯 (记者邹明强 通讯员董世峙)中铁十一局集团有限公司日前发出职工带薪年休假管理暂行办法，要求各级工会牵头负责，人力资源部门配合，采取检查或抽查等方式，督导年休假的落实与执行。

中铁十一局集团公司现有职工1.8万余人，由于野外施工作业多、流动性大，人员分散，不能完全保障职工休息休假权，职工对此颇有怨言。集团公司工会经过深入调研，并经职工代表大会通过后，推出了“强制”实施带薪年休假办法。

办法明确规定，职工休假期间享受与正常工作期间相同的工资待遇。对职工应休未休的年休假天数，应当按照该职工日工资的300%支付年休假工资报酬。

办法还规定，职工休假期间如因部门(单位)有紧急工作需本人回部门(单位)处理，职工应按要求停止休假返回工作岗位，其往返费用按出差办理，未休天数(含往返时间)延期安排。

据该集团公司工会负责人介绍，该制度有3个特点：一是普遍受益，适用于集团公司内工作满1年的所有职工。二是操作性强。该制度内容包括适用范围、休假天数、年休假安排及待遇、年休假审批流程等，规定简单明了，方便操作。三是强制施行。规定集团公司所属各单位有义务安排所有职工带薪休假，并提前做好休假安排。如有特殊情况不能安排休年休假，必须报上级工会备案，并按照法律规定给予职工经济补偿。

## 开滦吕家坨矿业公司以人才建设为重点推进企业转型发展

今年以来，开滦吕家坨矿业公司围绕人力资源管理核心工作，以人才建设为重点，区分层次，积极优化人力资源结构，挖掘人力资源最大价值，推进企业转型发展。

该公司完善和落实管技人员绩效考评、积分考核，无为问责、过失追责、下井带班质量评价、安全责任追究等考核管理规定，强化对思想作风、工作纪律、职责兑现、业务提升等情况的过程监控和绩效评价，并以诫谈一批、淘汰一批、减资一批，使用一批为手段，不断加大治庸、治懒、治散力度，促进管技人员勇于担当、履职尽责。

针对管技人员队伍年轻化比较突出，人才断档明显的实际，着力加强后备人员队伍

(张纳军)

## 西山区加强社区新当选党组织书记专题培训

4月1日，昆明市西山区召开社区“两委”换届选举推进暨新当选社区党组织书记专题培训会，对新一轮社区“两委”换届选举工作进行安排，并对全区新当选的105个社区党组织书记进行了专题培训。

会议并对打击违纪违法严肃换届纪律、社区“两委”换届选举宣传相关工作进行了安排部署。

据了解，西山区社区“两委”换届选举工作自3月8日启动，近1个月来，在各街道及相关部门的密切配合、扎实工作下推进顺利，即将转入社区居委会换届选举。截至目前，全区105个社区党组织换届选举已圆满完成，选举产生的105名社区党组织书记，连选连任的94名，占89.52%。选举产生的568名社区党组织委员，连选连任的407名，占71.65%；从选举结果来看，既保证了社区党组

(王利娟 李燕 黄榆)