

工伤保险那些事儿

用人单位应如何
为农民工办理工伤保险？

与各类用人单位形成劳动关系的农民工，用人单位均应为其办理工伤保险手续，按时足额缴纳工伤保险费，并在参保人员发生变化时，及时办理变更手续。

新参加农民工工伤保险的用人单位，需提供参保农民工身份证复印件、营业执照副本及复印件和法人代码证及复印件，并填报《单位参保农民工花名册》，到社会保险经办机构核定工伤费率后，即可在社会保险费征缴部门缴纳工伤保险费，农民工从缴费次日起就可享受《工伤保险条例》规定的相关工伤保险待遇。

用人单位为农民工缴纳工伤保险费，缴费基数为全市上年度在岗职工月平均工资的60%，工伤保险实行行业差别费率，农民工个人不缴费。

用人单位没为农民工办理工伤保险，发生工伤时，谁来支付相关费用？

如果用人单位没有为农民工办理工伤保险，农民工发生工伤时，由用人单位依照法律规定的工伤保险待遇支付相关费用。

哪些工伤费用应
从工伤保险基金中支付？

因工伤发生的费用，按照国家规定，应从工伤保险基金中支付。

◎治疗工伤的医疗费用和康复费用。

◎住院伙食补助费。

◎到统筹地区以外就医的交通食宿费。

◎安装配置伤残辅助器具所需费用。

◎生活不能自理的，经劳动能力鉴定委员会确认的生活护理费。

◎一次性伤残补助金和一至四级伤残职工按月领取的伤残津贴。

◎终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性医疗补助金。

◎因死亡的，其遗属领取的丧葬补助金、供养亲属抚恤金和因工死亡补助金。

◎劳动能力鉴定费。

哪些工伤费用应
由用人单位支付？

劳动者因工伤发生的下列费用，按照国家规定由用人单位支付：

(1)一定比例的医疗费及生活护理费。

(2)治疗工伤期间的工资福利。

(3)五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴。

(4)终止或者解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金。

用人单位与农民工的哪些约定无效？

用人单位与农民工约定减轻或者免除其对农民工因工伤亡或者患职业病应当承担的法定责任，这是违反法律规定的，该约定无效。

节选自中国工人出版社《农民工温暖手册》



享受国务院津贴的美发大师

作为全国唯一享受此津贴的美发人才，何先泽放弃北京高薪工作，回重庆带出的弟子多次斩获美发大赛桂冠

本报记者 李国
本报实习生 郑荣俊

“我感觉是不是后面还需要剪一点。”“你的头发就这样最好，稍微长点重量感也会出来。”3月28日，《工人日报》记者刚到位于重庆解放碑的何先泽工作室，何先泽正在为一位女士理发，他身后站了几个年轻的学徒在一旁观看。

工作室里的一位工作人员告诉记者，这些都是些高端理发店的知名理发师，现在过来跟何先泽学习的。

从事美发行业20多年，拿国务院津贴，担任亚洲发型化妆大赛中国国家队教练、评委，被评为全国“技术能手”、“十佳发型师”、“美发大师”、“重庆”劳模”、“十大杰出技能人才”、“十大金牌工人”……培养出了众多行业顶尖人才，被称为美发技术狂人的何先泽用事实阐释了“三百六十行，行行出状元”的真谛。

“美发对我来说不仅仅只是一份简单的工作，它更是一种‘造美’的过程。”何先泽说，“我没有什么经营头脑和文化水平，也做不了别的行业，美发这一行是我一生的职业追求。”

从邮递员到美发大师

何先泽是重庆巴南区人，初中毕业后从事的第一份工作是乡镇邮递员。谈及从事美发行业的因由时，何先泽回忆道，他经常送报纸的那家理发店，每天都有五六十人排队理发，一天的收入比他一个月的工资还多。做了2年邮递员工作后，何先泽就辞职了，不顾父亲的反对决定步入美发行业。向亲戚借了300元的师傅费后，何先泽就在以前送报纸的那家理发店当起了学徒。

“我出师后理发工具还是我大伯帮我贷了300元的款买的。”何先泽说，出来单干的时候，他就在镇上的一个五、六平方米大的、墙是用竹条编成的小空间里给人理发，当时市场上理发的价格大多都在2角、5角左右，而何先泽一开始就定价一元，虽然价格较高，但顾客还是络绎不绝。这样持续了几个月后，何先泽又带领一帮徒弟“转战”涪陵，用50元一个月的价格租下了一栋两层高的楼房，此后，他的理发事业步入了正轨。

“从出来单干后，一直想学习更高水平的理发技术。”何先泽介绍称，第一次外出学习先到了浙江，再到上海，最后到北京。回忆起

那段北漂的日子，何先泽至今记忆犹新。他说，当时只有一双皮鞋，每天来回跑，鞋底都被磨断了，但就是觉得快乐。第一次接触到理论后，觉得理论好神奇，心里众多的困惑顿时解开了。

何先泽在北京学习了一个月的时间后，又回到了重庆，在两所美发学校当起了老师，随着收入的增加，他美发技术的学习也有了本钱，此后，只要一有学习机会，他都会想方设法的去参加。何先泽透露，从1994年开始投入美发学习至今，仅学习资料和参加培训的投入已有100多万元。

发型是生命的造型

记者在何先泽工作室里看到，并不算大的房间里挂满了各类荣誉证书、奖状、聘书。“何老师已经连续为五六个人理发完了。”记者打量四周的时候，一位工作人员说，“这间工作室已经开了好几年了，预约来理发的都是老顾客了。”

快到中午12点的时候，待最后一位顾客满脸笑意的离开后，何先泽才取下腰间的工具包。何先泽说，从北京回重庆自己开工作室后，每天都有很多顾客找上门来，“在我眼

中，每一位顾客都有自己独特的气质，都那么美，我的工作不只是让客人的发型好看，而是要发掘他们的美。”

同记者的交谈中，何先泽随时都在强调“发型是生命的造型”，他说，人的外在形象是人际交往中的第一张名片，如何发挥每个独特个体最具特色的一面，是美发技师一辈子应该追寻的技术高度。他认为，美发行业是服务于人的行业，需要技师和顾客用心交流，技师手中的剪刀每一下都代表一个意思，需要综合考虑人整体的形、色、韵。

“美发师的工作地点在家，可以和形形色色的人物打交道，现金交易，并且不管有多大权力、多少财富，在理发师面前都会低头，所以这是一个不错的行业。”何先泽笑着说，“我很愿意我女儿以后从事这一行。”

荣誉越多，责任越大

何先泽从1998年开始，在北京跟随业界一流化妆名师学习化妆技术，随着对其他行业学习，何先泽进一步的打开了做发型的思维，他的美发技术日益渐长，各种荣誉头衔、聘书蜂拥而至，月收入也逾万元，这和他刚开始北漂的生活简直有天壤之别。可是

一个偶然的事件让他决心辞掉北京的高薪工作，回重庆从头开始。

“当年，我带选手参加美发大赛的时候，是国家队教练，又是评委，待赛事结束颁奖的时候，几乎所有的省都有选手获奖，唯独没有重庆的选手，当时心里感到很心酸。”何先泽说，“这个经历让我决定要回重庆，带动重庆的美发行业，为重庆培养点人才。”

2005年，在北京已干了8年的何先泽放弃上万月薪，回到重庆办起发型创作室。接下来的几年时间里，何先泽自掏腰包到重庆各个区县免费给理发技师授课，取得了不错的效果，让他对拉动重庆美发行业的发展重拾信心。

2012年，何先泽升任重庆市人力资源和社会保障局管辖下的重庆五一技师学院，评为高级实训指导教师(副教授)，成为众多学生踏上美发领域的领路人。

凭借超常的耐心，何先泽已经培养了众多行业高端人才，最让他感到骄傲的是，他带的一个学生在世界美发大赛独占鳌头，成为首个夺得该项大赛冠军的亚洲人。而在亚洲区，他的弟子已经多次斩获美发大赛桂冠。

重庆美发从业人员有近15万人，何先泽是唯一一个享受国务院津贴的专业技术人才，在全国美发界也是独一无二。对此，何先泽却说，“对于我个人来说，我享受了如此之多的荣誉，就意味着我应该承担起相应的责任。”

《劳动光荣·劳动圆梦·追梦·我的奋斗》

2016年4月7日 星期四

http://www.workercn.cn

办学近20年，先后搬了5个地方，学生由少到多，又由多到少

一所京城打工子弟学校的变迁

本报记者 黄康 文/图

曾经活跃在城乡接合部的打工子弟学校，在城市拆迁不断外延和入学政策不断收紧的双重压力下日渐“瘦身”，这些维系着外来务工人员与子女团聚的纽带现状如何？近日，《工人日报》记者走进北五环边的北京风华爱心希望小学进行了探访。

孩子们流动性大，下个学期可能就看不到了

下了362路公交车，在一名工地工人的指引下，记者拐进小学所在的一条小巷，小巷500米见深的地方，有一所公立学校——北京市海淀区肖家河小学。再往里走200米，才看见写着“北京风华爱心希望小学”这几个字的校牌，两米高的校牌十分不起眼，校牌上的字因为油漆的脱落而略显模糊。透过一扇锈迹斑斑上着铁链的小铁门，400平方米左右的整个校园尽收眼底。

这是一个有456名学生的小小校园。院子四周是成排的砖瓦房，用白膏粉刷的墙上，一些阳光、草地、儿童画因为掉色而略显陈旧，一根国旗杆立在院子的左侧。走进小学，记者第一眼看到了一位老师正在教孩子画画。

梁校长把记者带进了院子东北角的校长办公室。“办公室有点乱，没时间收拾，不好意思。”这间十多平方米的平房里除了两张紧挨着的办公桌和一台电脑，其他地方被一个上语数一肩挑。而学校唯一的一位英语老师则要负责3个年级5个班的教学。像美术、音乐、自然这样的课程基本不可能开设。

从大一开始就坚持来风华小学做志愿者的吴秋婷告诉记者，即使自己一周只来一次，也能感受到孩子们的流动性很大。“这个学期还在，下个学期就看不到了。许多孩子也知道自己要离开，很不舍，临走前还会找

机会把自己画得最满意的画送给我，有些学生还会写一封给老师的信，上面很多字不全，都是用拼音写的。”

话音未落，下课铃响了，安静的小院一下热闹起来。来自安徽合肥，今年10岁，三(2)班的杨道明就是这样一个“要走了”的小朋友。“有文化，有展览，有长城”是他对北京的印象。比杨道明大两岁的姐姐今年已经回老家了，他说自己9月1日也要离开北京去福建了。

当记者问杨道明知道自己为什么离开时，他脱口而出：“要搬迁，天秀都没了，我知道我爸爸从那里上菜。”紧接着比划着手补了一句：“我爸说学校也要快搬迁了，用推土机推过去。”

办学近20年，先后搬了5个地方

下午三点半是风华小学正常下课的时间。家长们或步行或骑着电动车陆续来接小孩回家。而老家在河南的吴女士却不是接孩子，而是帮已经转学回老家的孩子打听学籍的事。“老家的学校说学籍信息不对，我过来看看情况。”吴女士说。正在这时，梁校长风尘仆仆地赶来。

梁校长把记者带进了院子东北角的校长办公室。“办公室有点乱，没时间收拾，不好意思。”这间十多平方米的平房里除了两张紧挨着的办公桌和一台电脑，其他地方被一个上语数一肩挑。而学校唯一的一位英语老师则要负责3个年级5个班的教学。像美术、音乐、自然这样的课程基本不可能开设。

梁小芳1997年就开始开办打工子弟学校，近20年的时间里她和她的打工子弟学校先后搬了5个地方，也见证了学生由少到多，再由多到少的过程。

1998年，在肖家河的龙背村一个不到100平方米的平房里，梁小芳的第一个打工子弟学校开始招生了。可不到一年就因为场

地问题，搬去了同在肖家河的上河沿村一个小院子，却不想，前来就读的学生越来越多，教室越来越紧张。正在她一筹莫展的时候，突然听说，安河桥附近有菜地可以出租，一亩地一年1.5万元，更关键的是可以在上面盖活动板房。于是2001年开春，风华小学终于有了一排属于自己的崭新、宽敞的九间房。

活动板房的框架是连体的，一刮大风，房子就晃。梁小芳告诉记者，九间房里自己住一间，床铺靠着墙，大风一吹，床也跟着晃。一到这个时候，自己都是彻夜难眠，害怕板房扛不住。“除了偶尔刮风，其他都挺好，至少孩子们的座位宽敞多了。”可是好景不长，因为要修建地铁安河桥北站，梁小芳和她的学校再次面临搬迁。

“2010年暑假，刚来到现在这个学校，就是一个泥巴院。”梁小芳说，当时地上没有水泥砖，全是泥，一下雨天，路都走不动。“你刚才在院子里看到的图书馆，靠南的四间教室，两个厕所，院子里铺的水泥砖，都是后来改造的。”

“以后联合办一个住宿制打工子弟学校可行吗？”

校舍终于稳定了，学生人数却在往下降。

梁小芳告诉记者，现在的风华小学包括学前班，有7个级别，10个班。从刚来时第一学期的614人，到2011年的近580人，2013年510人左右，再到底现在的450人上下。在梁小芳看来，学生人数的年年下降，和肖家河附近综合拆迁，学生家长租房困难密不可分。“因为改造，前两年西苑早市拆迁了，今年天秀早市又没了。我们学校很多家长都在这些早市干活，市场没了就面临生计问题。”掰着手指，梁小芳说。“但是房租还在涨，肖家河附近12平方米的石棉瓦房，以前一月租金350元，现在在没暖气要自己生炉子的都要近700元。带卫生间、厨房的已经降到1900元。”



课间休息，几百名学生在不到400平方米的校园里玩耍。

现在国家政策的大方向是疏解首都人口，梁小芳说，从前年开始，明显感受到对外地小孩来说，公立学校的门槛越来越高。之前入学只要户口簿、暂住证两证，现在幼升小、小升初都要求办五证，有些地方还设置别的条件。“我们许多学生家长租住的房子本身就是菜地上盖的或违建房，哪来的房产证？单居住证一个条件就达不到。”梁小芳告诉记者，去年风华小学六年级毕业的60个孩子，只有14个孩子成功办理小升初，除了四五个小孩去了私立学校，其他全部回老家了。

“目前生源还在减少，学生少于300人学校就很难办下去了。”梁小芳告诉记者，自己也知道学校办不长远，但也要完成这个过渡

高密为建筑业农民工 构建工伤保险防护网

本报讯 (记者孙履海 通讯员魏志 范金石)“以前工作不固定无法参保，万一出事家里就毁了天似的。现在只要建筑项目不结束我们就有工伤保障，心里的顾虑彻底打消了。”日前，在山东省高密市星宇嘉园住宅楼项目建设工地，农民工李伟明告诉记者。今年以来，该市坚持扩大宣传、强化协作、畅通渠道三措并举，积极推进建筑业农民工参加工伤保险。截至目前，该市已有工程总造价约1.4亿元的12个建设项目参加工伤保险，惠及农民工2140人。

高密市对建筑施工企业中相对固定的职工，按用人单位参加工伤保险；对不能按用人单位参保、建设项目的农民工，按项目参加工伤保险；实现建筑业职工参加工伤保险“定活两便”。该市社保经办机构开通网上便捷申报方式，及时报送按项目参保人员信息，严格推行实名制登记管理；同时优化工伤认定和劳动能力鉴定流程，缩短经办时间，维护劳动者合法权益。

此外，该市还将建设项目建设单位使用的超过法定退休年龄但未享受企业离退休(退职)待遇的人员，纳入工伤保险统筹，确保建筑业农民工应保尽保。

“新实行的按项目单独参加工伤保险政策，为农民工和建筑企业带来了福音。”该市一家建筑施工企业负责人这样说。

中国中铁五局济青高铁项目 开展职工生日慰问活动

本报讯 牛奶、保温杯、祝福……日前，中国中铁五局二公司济青项目部的多名职工、农民工收到了项目部工会精心准备的生日礼物。此次活动让每名职工、农民工都感受到了公司的关怀与厚爱，增强组织归属感和荣誉感，也将促使广大职工以一颗感恩的心和更加进取的工作激情，凝聚起强大的力量。今年以来，中铁五局二公司济青项目部已有32名干部职工、农民工收到了生日礼物，公司工会的人文关怀举措，极大地鼓舞了广大干部职工的士气，增强了项目部的团队凝聚力。

(张小俊 彭国平 舒凯)

260名农工会员 劳动竞赛中勇争先

本报讯(记者李娜 通讯员高姗姗)“我愿意加入中华全国总工会……”3月28日，在中建三局成都公司“六比一创”主题劳动竞赛推进会上，务工于成都市天府新区华阳安置房项目工地的260名农民工正式宣誓加入工会，并表示将新时代产业工人严格要求自己，在劳动竞赛中勇争先进。

记者了解到，该公司“六比一创”劳动竞赛意在通过比工程质量、比安全生产、比工期履约、比技术创新、比成本控制、比党建落实、创品牌项目，充分激发职工群众劳动热情和劳动潜能，鼓励各类管理人员能手和技术标兵带动广大工人和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋，从而培养一批管理水平高、业务能力强、技术素质精的新型劳动者队伍。