



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2016

5月

30

中工网 <http://www.workercn.cn>

日 星期一 农历丙申年 四月廿四

第 19008 期

(今日八版)

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

新华社北京5月29日电 经中央军委批准，为帮助广大官兵全面深入学习贯彻习主席关于深化国防和军队改革重要论述，中央军委深化国防和军队改革领导小组组织编印了《习近平关于深化国防和军队改革重要论述摘编》。该书内容，摘自习主席2012年11月至2015年11月期间的讲话、批示等重要文献，集中体现了习主席改革强军重大战略思想。近日，中央军委政治工作部下发《关于认真组织学习〈习近平关于深化国防和军队改革重要论述摘编〉的通知》，对部队学习使用提出要求。

通知指出，认真学好用好《习近平关于深化国防和军队改革重要论述摘编》，对于深入学习贯彻习主席系列重要讲话精神特别是国防和军队建设重要论述，进一步凝聚拥护支持改革的意志力量，为改革强军提供坚强思想保证和强大精神动力，具有十分重要的意义。各级要以高度的政治自觉和强烈的政治责任感，把学习贯彻习主席和军委改革重要论述作为一项重要政治任务，不断激发学习贯彻的热情动力，引导广大官兵在系统学习、领悟要义、看齐运用上下功夫，真正做到坚定信心、凝聚意志、统一思想、统一行动，自觉拥护改革、支持改革、投身改革。

通知要求，要把《习近平关于深化国防和军队改革重要论述摘编》，作为党委中心组学习、部队思想政治教育和院校政治理论课教学的基本教材，有计划地组织学习，要针对官兵认知特点，用官兵听得进的话语、喜闻乐见的形式，把理论讲生动讲明白，在潜移默化中深入人心。要围绕官兵关注的热点问题搞好阐释解读、答疑解惑，帮助官兵深化理解。军队新闻媒体要加大宣传力度，不断浓厚学习氛围。

“劳动关系的和谐生态，需要双方共同参与，用沟通来化解矛盾”

从“把工人当回事儿”开始

改变

深圳工会“聚力计划”见闻录①

本报记者 李瑾 罗娟

5月30日在位于深圳溪涌风景区的工人度假村，一张精心布置的圆桌，将再次迎来它的“聚力”朋友。

来自沃尔玛、永旺等24家企业的144位学员，将陆续在这里开启构建劳动关系双方平等沟通对话的学习之旅。

“世界上最遥远的距离，不是生与死，而是我就站在你面前，你却不知道我爱你。”有人用泰戈尔的这句诗，形容今天的劳动关系。

面对日益复杂的劳动关系环境，深圳市人大常委会副主任、市总工会主席乔华多次强调，深圳工会要坚持关口前移，以群众化、民主化、专业化方向，在履行服务职工群众、维护职工权益的主业上展现新作为。

一年前启动的“聚力计划”，意在培养劳动关系双方沟通意识和能力，如今已成为深训会深入介入劳动关系生态改善的品牌。

今天，人们逐渐领悟出这样的道理——劳动关系掺杂着政治、社会、法律、心理等复杂知识，好的劳动关系需要双方共同学习才能获得。

工人和高管坐在一起

一年前，终日在车间里被噪音和闷热包裹着的纺织女工周灿飞，和公司高管陈武球一起踏上深圳市总的大巴车。

在高士线业，陈武球是人事经理，周灿飞是后整理车间班长，“级别差了足足有四级”。市总工会组织的这次培训，让周灿飞第一次有机会和企业高管坐在一起，彼此

地处改革开放前沿，深圳既拥有创新驱动转型升级的动力，又面临着传统制造业出口减少、成本增加的压力。放大动力，减缓压力，促进劳动关系和谐稳定，是摆在深圳工会面前的紧迫课题。

在此背景下，深圳市总工会推出旨在推动集体协商发展的“聚力计划”，倡导对话沟通，普及合作的方法和规则，帮助劳动关系双方共同搭建对话沟通和互信合作的平台。

追访参与“聚力计划”的企业，可以清晰地感受到其劳资生态发生的正向变化。从今天起，本报推出《改变·深圳工会“聚力计划”见闻录》系列报道，记录“聚力计划”实施中的故事，见证基层工会改革创新的力量。

感知对方思考问题的路数。

让周灿飞这样的基层工人直接参与，是“聚力计划”和常规工会培训最大的不同。

为了让工人代表大胆表达想法，首席培训师刘剑将工人代表和管理层代表分别成组，安排到不同的房间各自讨论后，再聚到一起，让彼此发现各自思维上的差异。

一位管理层代表说：“我不明白，为什么只是从自动化操作岗位调配到包装岗位，员工都会气愤地辞职抗议。”

周灿飞解释说：“他可能不习惯新岗位，需要有人帮助适应和学习新技能。”

另一位管理层代表则困惑：“一句话说重了，员工扭头就提出离职，甚至憋红了脸喊‘人不能为了钱而活，还要为了尊严而活’。”

周灿飞坦言，她最在意的就是被人尊重，因为“人肯定不只是为了钱活着”。两年前，公司的董事凯文为她颁发服务20年荣誉勋章时，这位英国人现学现用的一句“谢谢”，让她感动了好久。

一边是工人的众声喧哗很难被听到，一边是还没学会“把工人当回事儿”的傲慢，在有“世界工厂”之称的深圳，还有太多企业在重走海量存储的老路。

成为“聚力计划”的首席培训师之前，刘剑在一家德资企业进行了8年劳资沟通的对话培训，有着丰富的沟通技巧。她清楚地知道深圳市总工会交付的责任：“劳动关系的和谐

用桌面沟通化解矛盾

“聚力计划”培训现场的思想差异，呈现

生态，需要劳资双方共同参与，用桌面沟通来化解矛盾。“聚力计划”的作用，就是要让双方掌握有效沟通的能力。”

我要谈工资

接触过众多学员，刘剑对周灿飞印象深刻，因为她第一个提出“我要谈工资”。

每个月3000多元的收入，既要养孩子又要供房，这让周灿飞觉得捉襟见肘。

培训课上，6位工人代表逐项比对收入差异。基本工资——最低工资标准相差无几；加班费——不同企业“没有可比性”。

“津贴呢？”一位女工的疑问提醒了周灿飞。她发现，同样是技能津贴，拉链企业YKK每级相差200元，高士线业最多才差100元。从刚入职的工人到周灿飞这样的班长，中间共分4级，收入就这样拉大了。

“怎么解决级别津贴差异的问题呢？”刘剑适时引导，让6位工人代表讨论出共同的结论——如果同样的工作量耗用更少的人工，劳动者就应当有更多的回报。

面对“工资低”的抱怨，管理层代表的第一反应是“不能平白无故加工资”，但是，听到工人代表“通过提高劳动效率来增加收入”的解决方案，他们点头认可。

工资为什么低？低在哪里？用什么方法可以向企业合理地提出增加工资？打工20多年，周灿飞猛然意识到，自己还从来没有这样认真地分析过。

人工充气工作到美国东部时间下午4时10分(北京时间29日4时10分)全部结束。在此期间，威廉斯先后开关充气阀门25次，总充气时间2分钟27秒，“比格洛可展开活动模块”的长度从两天前的0.15米增至1.7米，直径扩至3.2米。

随后，威廉斯打开了“比格洛可展开活动

经中央军委批准

《习近平关于深化国防和军队改革重要论述摘编》印发部队

中央军委政治工作部通知要求全军和武警部队认真学习

了《习近平关于深化国防和军队改革重要论述摘编》。该书内容，摘自习主席2012年11月至2015年11月期间的讲话、批示等重要文献，集中体现了习主席改革强军重大战略思想。近日，中央军委政治工作部下发《关于认真组织学习〈习近平关于深化国防和军队改革重要论述摘编〉的通知》，对部队学习使用提出要求。

通知指出，认真学好用好《习近平关于深化国防和军队改革重要论述摘编》，对于深入学习贯彻习主席系列重要讲话精神特别是国防和军队建设重要论述，进一步凝聚拥护支持改革的意志力量，为改革强军提供坚强思想保证和强大精神动力，具有十分重要的意义。各级要以高度的政治自觉和强烈的政治责任感，把学习贯彻习主席和军委改革重要论述作为一项重要政治任务，不断激发学习贯彻的热情动力，引导广大官兵在系统学习、领悟要义、看齐运用上下功夫，真正做到坚定信心、凝聚意志、统一思想、统一行动，自觉拥护改革、支持改革、投身改革。

国际空间站首个“充气房”成功展开

被看作未来人类探索深空的栖息地雏形

新华社华盛顿5月28日电 (记者林小春) 经过7个多小时的艰苦工作，国际空间站上的首个试验性充气式太空舱在28日的第二次充气尝试中成功展开。这个“充气房”被看作未来人类探索深空的栖息地雏形。

当天的工作从美国东部时间9时4分(北京时间21时4分)开始，由空间站上的美国宇航员杰夫·威廉斯负责给这个名为“比格洛可展开活动模块”的太空舱充气，整个过程由美国航天局官网直播。

鉴于微重力环境与地面完全不同，为确保安全，威廉斯每次只把充气阀门打开很短时间，最长30秒，最短只有1秒，然后观察一段时间。

充气过程中，威廉斯向地面控制中心报告说：“我听到了像在锅里炸爆米花的噼啪声。”

“好消息，‘噼啪声’是(充气房)内部条带展开的声音。”充气式太空舱的制造商比格洛航天公司随后在社交媒体推特上解释说，“这是(充气房)展开过程令人欢迎、属于预期中的一步。”

人工充气工作到美国东部时间下午4时10分(北京时间29日4时10分)全部结束。在此期间，威廉斯先后开关充气阀门25次，总充气时间2分钟27秒，“比格洛可展开活动模块”的长度从两天前的0.15米增至1.7米，直径扩至3.2米。

随后，威廉斯打开了“比格洛可展开活动

北京拟立法将“霾”列为气象灾害

遇到霾天气可停工停课

本报讯 (记者郭强)“霾”或将列入北京市法定气象灾害的范畴——这是从正在召开的北京市十四届人大常委会第二十七次会议上传出的消息。北京市拟立法规定，一旦遇到霾天气，可根据应急预案，采取临时交通管制、错峰上下班、停工停课等措施。

福建出台减轻企业负担21项措施

预计可降低企业成本410亿元

本报讯 (记者吴铎思)为降低企业成本、减轻企业负担，福建省推出七个方面21条政策措施。经初步测算，除落实现有税收优惠等政策外，此举预计可降低企业成本410亿元。

福建省这一系列政策措施围绕供给侧结构性改革展开，从降低制度性交易成本、减轻企业税费负担、降低企业融资成本、降低企业人力资源成本、降低企业生产要素成本、降低企业物流成本和落实各项惠企政策等七个方面出发，打出降成本“组合拳”，推出了21条政策措施，以期使企业“轻装上阵”，激发实体经济市场活力。



喀什：古城风情迎客来

5月27日，在新疆喀什古城大门，身着民族盛装的姑娘们跳起舞蹈迎接宾客。

喀什市位于新疆西南部，时至夏日，喀什古城以其独特的风貌、多彩的民族风情和文化，迎接一年中最旺的游客季。

新华社记者 黄晓勇 摄

婚假最多可休28天 产假最多可休190天

河南新版婚产假敲定 首创“独生子女护理假”

能否落到实处、是否有配套措施，成为关注焦点

本报讯 (记者余嘉熙 通讯员张彦婷)5月27日，河南省人大常委会第二十二次会议表决通过了关于修改《河南省人口与计划生育条例》的决定，新版计生条例出台，至此，一直以来备受职工关注的婚假、产假、护理假等政策的调整内容终于有了明确规定。其中，独生子女家庭获得一份“福利”——每年累计不超过20日的独生子女父母年休假护理假。

在取消原有的晚婚假制度同时，按照新规，除国家规定的婚假3日外，增加婚假18天；参加婚前医学检查的，增加婚假7天，鼓励夫妇参加婚前医学检查，提高出生人口素质。如此一来，婚假最长可休28天。

与此同时，产假天数同样有所增加。《条

例》明确规定，只要符合法律法规规定生育子女的，在国家规定外另增加3个月，并给予配偶护理假一个月。

也就是说，只要符合规定，不管一孩、二孩、三孩，都可以休“98天+3个月”的产假。如果3个月的产假中有两个月是31天，就可以休190天产假。

值得一提的是，新修订的《条例》还首次“照顾”到了独生子女家庭的养老问题。其中明确独生子女父母年满60周岁后，住院治疗期间，给予其子女每年累计不超过20日的护理假。

但也有了一些职工担心落实难。在郑州一家民营企业上班的小张告诉《工人日报》记者，延长女职工产假是好事，但会不会让一些企业单位在今后招聘时不太愿意招聘处于育龄期的女职工呢？

网友“@那年今日”认为，政府不能光有政策，不出配套措施，企业的生育成本加重，

到最后还是职工买单。

记者注意到，自今年1月1日我国全面放开二孩生育以来，除了对医疗系统妇幼健康服务资源提出更多要求外，不少用人单位为降低因“扎堆生育”带来的生育成本，甚至出台了“错峰怀孕”、“排队生子”等“奇葩”规定。而现实中，除一些重视执行政策较好的机关事业单位外，很多用人单位尤其是民营企业女职工的合法权益保障问题依然是一大难题。

截至目前，为与新计生法相适应，推进全面二孩政策落地，已经有包括北京、上海、广东、福建、天津在内的27个省份修改了本地地区的计生条例，对生育政策进行完善和调整。