

从“四季送”到送住房、送技术、送思路,精准帮扶的理念正在陕西各级工会得到生动实践——

为了16万困难职工过上“好日子”

本报记者 毛浓曦

夏初,秦岭南麓郁郁葱葱,山花次第盛开。宁启林夫妇站在花间,笑眯眯地看着80多箱中华蜂“嗡嗡嗡”地飞出飞进,在他们眼中,蜜蜂采回的不只是花粉,而是一点一滴的踏实日子。

这样的好日子,可是夫妇俩早年没想到的。从县矿产公司下岗后,他俩失业多年,直到2012年通过养蜂一举创业成功。“是县工会免费教会我们养蜂,又给蜂箱、摇蜜机,现在年纯收入七八万元,我还被聘为工会的技术员呢。”宁启林说。

这是陕西工会精准帮扶的一个缩影。眼下,脱贫攻坚已成为国家行动,而在陕西,工会早在几年前就开始了对困难职工、农民工精准帮扶的探索,如今,这一步伐正在加快。

为了16万困难职工脱困

4月15日,陕西省、市、县各级工会困难

职工援助中心系统的干部聚首山阳县,到蜜蜂成群的山沟沟去看在岗职工和返乡农民工的规模养蜂,然后一起交流经验,精选的几个最富特色的帮扶典型让与会者思路大开。不仅如此,通过这次集中交流观摩,陕西省总向全省工会吹响了推进工会帮扶精准化、精细化的号角。

去年12月11日,陕西省委、省政府召开脱贫攻坚会议,作出决定:到2020年,实现现行省级标准(2500元)下316.7万贫困人口全部脱贫,56个贫困县区全部脱贫摘帽;同时,解决好54万城镇贫困群众的解困脱困问题,其中,在工会建档的困难职工有16万人。

“任务非常繁重艰巨!”这是陕西省总的基本认识,作为传统工业大省,在经济下行和化解过剩产能的双重压力下,困难职工数量很可能增多。

“各级工会要把困难职工解困脱困融入全省脱贫攻坚大局,把‘精准帮扶’贯穿到全过程,采取‘四个一批’措施分类帮扶,整合资

源提升解困脱困的成效。”陕西省总工会主席白阿莹说。

最困难职工分到了廉租房

“春送岗位、夏送清凉、秋送学费、冬送温暖”,工会“四季送”实行了很多年,已经成为工会帮扶的品牌。

“四季送”本就是应不同阶段职工的不同需求而开展的。2015年8月,陕西省总明确提出“精准助学”,并大幅提高标准,实现了对困难职工、农民工子女的全覆盖。

在“四季送”基础上,“精准帮扶”的理念正在陕西各地工会得到全面实践。

在国家级贫困县白水县,县总工会对1125户困难职工的具体困难和致困原因了如指掌,其中部分职工的住房困难被作为专题向县委、县政府报告,最终由住建局给予廉租房、经济适用房固定解决渠道。于是,县总干部深入每一户核实,保证了每套住房准确无误地分配给最困难的职工。近3年,县总共

协调落实困难职工廉租房125套,经济适用房46套,租金等财政补贴45.6万元。

东风矿特困职工陈经南,妻子患有精神病,孩子在读高中,本人因左腿截肢多次手术,生活十分困难。一家3口原租住在一个20平方米的窑洞里,在县总帮助下,他们住进了50平方米的廉租房。“我不识字,连申请都是工会干部替我写的,他们还给我找了一个摊位修鞋,我家的日子总算安稳下来了。”

据统计,仅2015年,陕西工会通过“四季送”等活动,累计投入资金5.35亿元,帮扶164.16万困难职工和农民工;同时,推进职工互助保障工作,解决职工因病致困、因病返贫问题,目前共有58.394万名职工参保,参保金额4086.22万元,赔付率达参保职工的65%。

一笔笔细账算出来的“精准扶贫”

“逢到饭点不要客气,村民吃啥你端碗就吃;上炕盘腿,没有凳子蹲下;渴了水缸里的

大勺舀起就喝。你不嫌弃,他就觉得你看得起他,才跟你说心里话。”近日,张雷威总结走基层经验的几句大实话在工会干部中引起反响,他是陕西省总包村定点扶贫的工会干部典型。

张雷威是国网榆林供电公司原工会主席。从2000年下乡扶贫至今,他在神木、吴堡、米脂、佳县、清涧、榆阳等6个县区的56个村定点扶贫,让2000余家贫困户过上了好日子。

对农民工的帮扶也一直是陕西工会的重要工作。

在外务工人员近10万人的山阳县,县总通过调研和实践,为返乡农民工和下岗职工找到了一条别具特色的脱贫致富之路。

“一箱中华蜂600元,一次投资30箱1.8万元,一箱每年分一箱卖600元,还可产蜂蜜15公斤到20公斤,每公斤卖80元,一箱当年可收入1800元,30箱可收入5万多元,非常适合困难职工脱贫和返乡农民工创业。”山阳县总工会主席、已成养蜂专家的卢涛说。卢涛不仅每次在培训班上亲自授课,而且还编了一本《中华蜜蜂科学家养》的实用培训书。

2012年起,山阳县总先后在各镇免费举办了23期养蜂创业培训,吸引了3400多名返乡农民工和下岗职工参加,县总对贫困户免费配送蜂箱、摇蜜机等必备蜂具;在天竺山、色河等地建立了6个示范基地,培养扶持了一批技术员、示范户。到目前,山阳县总累计投入60万元资金,精准扶持了全县13个镇、38个村的300余下岗职工和返乡农民工脱贫致富。

最近,山阳县总探索的“精准扶贫”之路受到社会关注,陕西省总将向全省推广。

推进工会工作法治化建设 承德秦皇岛两市总建立法律顾问队伍

本报讯(记者李呈霖 通讯员司志通)河北承德市总工会这几天正向该市的律师事务所发出《公开选聘工会法律顾问的邀请函》,希望通过采取定向邀请与公开选聘相结合的方式,选择3名律师组建法律顾问团。

5月19日,承德市总出台了《承德市总工会法律顾问管理办法》。按照该办法,承德工会的法律顾问团组成人员原则上为3名,聘期为一年,表现优秀的可以续聘。县(区、市)可选择1至2名。

市总工会法律顾问主要为市总重大决策提供书面法律建议,主席办公会议在决策重大事项时邀请法律顾问参加会议并发表意见和建议;为市总落实决策提供跟踪服务、代理市总工会参与民商事调解、仲裁、诉讼活动,为市总机关、驻市产业工会涉及法律事务的工作内容进行合法性审查,为市总机关对外签署的具有法律效力的文书进行审查、把关,并提供法律支持和服务等9项法律服务。

据悉,承德市总还要求各县(区、市)总工会全部建起工会法律顾问制度,全市12个县区(含高新区)总工会,将于今年10月底前,全部建立这一制度。

本报讯(记者刘旭)集体合同签订有哪些流程、困难职工帮扶资金如何申请……近日,沈阳市联盛泳池浴室设备有限公司的兼职工会主席唐满红告诉记者,现在,只需用手指一点电脑上的工会工作程序就全知道了,这得益于沈阳市和平区太原街街道总工会搭建的“工会通”智慧办公平台。

太原街道共有企业2551家,大部分是25人以下的小微企业。小微企业工会主席全是兼职,并且更换频繁,新上任的企业工会主席对工会工作不熟悉,进入角色较慢。为帮助这部分企业工会干部尽快熟悉工会工作,2015年1月,太原街道工会试上线了“工会通”智慧办公平台。

记者登录“工会通”后看到,在主页左侧有“基础工作”一栏,下面包括建会通、集体合同、我的工作台等内容,平台的后台工作人员沈立男告诉记者,即使没干过工会工作的人,只要看着“工会通”并按照上面的指引,就知

本报讯(特约记者朱润胜)签订聘用合同,发放聘书,确定联系人信息和联系方式——5月17日,河北秦皇岛市总工会举行聘用法律顾问签字仪式。据悉,这是秦皇岛市总首次聘请长期法律顾问,并下发通知,要求各县区总工会参照市总作法,在今年底前普遍建立法律顾问制度,推进工会工作法治化建设。

按照《秦皇岛市总工会法律顾问制度》规定,市总法律顾问服务范围主要包括:代理市总参与民事诉讼活动;为市总及各业务部门涉及法律事务的工作内容进行合法性审查;应法律工作部及市总机关其他业务部门要求,配合参与修改制定规章制度等;配合市总开展普法宣传、法律讲座、志愿服务等活动;对市总与外签署的具有法律效力的文书进行审查、把关,并提供法律支持和服务;为市总直属单位提供法律政策咨询服务等。

为使法律顾问制度落到实处,市总建立了考核管理办法,建立工作日志,记录对法律事务的处理意见、办理结果等情况,建立法律顾问档案管理、信息通报、绩效考评等日常管理制度,重点从协助市总解决实际问题方面,定期对聘请的法律顾问进行考核,并将考核结果作为是否续聘的重要依据。

程序一目了然 业务一键搞定 沈阳太原街街道工会搭建“工会通”平台

道大体应该如何开展工作了。在企业最关心的“集体合同”页面,集体合同审查意见书和集体协商要约通知书等15项集体合同填写规则介绍、自检报告单、会议记录手抄等18项集体合同签订程序十分详细,还有表格填写的标准格式和参考案例。此外,线上还有工会工作专家QQ解答。

柳晓文是沈阳欧克欧家居用品有限公司兼职工会主席,刚接手时,如何召开会员代表大会,怎样签订集体合同,让她一头雾水。她说,过去遇到问题多是靠打电话询问,或者上

四川追授7人劳模称号

本报讯(记者李辉)5月20日,四川省总工会决定追授乐山市公路局局长王川、乐山市公路管理局农建办主任苏建荣、马边彝族自治县交通运输局副局长李志强、县交通运输局质量监督管理所所长曾德林、县交通运输局工程股副股长邹伟,乐山市公路管理局驾驶员姜兵等6人为“四川省先进工作者”,追授马边彝族自治县民镇红红社区居民陈世平“四川省劳动模范”称号。

2016年3月8日,王川等在踏勘精准扶贫交通项目——峨边(马边)路项目途中,突遇山体垮塌,不幸殉职。

西宁表彰20名“夏都好司机”

本报讯(记者邢生祥)5月24日,“西宁农商银行杯”寻找“夏都好司机”大型网络评选活动颁奖典礼在西宁市城西区文化中心举行,20名“夏都好司机”、3名“夏都美司机”获奖。

据悉,该活动从2015年12月开展以来,从无违章、无酒驾等基础文明交通行为进行筛选,后通过交通知识问答、网络投票、专家评审等环节,进行公开、透明评选,在数万名驾驶人中评选出马梁等20名驾驶人获得“夏都好司机”称号,赵洪香等3名驾驶人获“夏都美司机”,冯存祥等7名驾驶人获“夏都美司机”提名奖。

锡林郭勒盟工会推行流动服务车

本报讯(记者李玉波 通讯员郝俊贤)日前,内蒙古锡林郭勒盟工会13辆“职工之家流动服务车”正式运行。

据了解,锡林郭勒盟地域广阔,部分厂矿企业分散在草原深处,服务基层半径大,现有的工作方式很难满足广大职工的需要。为此,锡林郭勒盟工会确定了“职工之家流动服务车”项目并予以推行,按照各旗县市(区)工会所辖地区的工会数量、职工需求等情况,合理配置,重点分配到基层职工需求最大、装备最薄弱的基层工会,最大限度地接近职工、服务职工。

石嘴山劳模展馆工运史馆开馆

本报讯(记者马学礼 通讯员沙爱军 张生林)日前,宁夏石嘴山市劳模展馆和工运史馆正式开馆,劳动模范的风采和石嘴山工人运动的历史集中呈现在市民面前。

劳模展馆集纳了石嘴山市16位著名全国劳模以及146位不同时期具有代表性劳模的先进事迹,通过400余幅图片和200余件实物,生动展现了劳模非凡的工作业绩,诠释了劳模精神。工运史馆全景式展示了上世纪50年代以来,石嘴山市城市建设以及职工科技、劳动关系、职工文化、劳动保护、权益维护、工会组织建设等方面的内容。

信号工区里的“领头雁”

本报讯“大拿哥”、“土专家”……这是工友们对包头电务段包头东车间包头货线工区工长孙爱东的称谓。这些称谓,显示了孙爱东工作26年来的责任与担当。

今年44岁的孙爱东,从一名信号工走到信号工长,干起活来是出了名的“风风火火”,但他还知道光凭热情是干不好工作的,通过勤学善思,他练就了过硬的专业技能,独创的“道岔脱钩故障处理秘籍”,在一次处理道岔脱钩的意外时大显身手,仅用15分钟就将故障处置妥当。参加工作26年,孙爱东累计消除设备隐患400余处,及时处理较大故障30余处,个人无任何安全责任事故,个人先后获得铁路火车头奖章、全国五一劳动奖章。(杨利彦)

变废为宝唱响“节支歌”

“买一个新的道岔滑床垫板要2000多元。我们自己动手焊补修复,算上人工费、材料费,只要100多元,而且就像新的一样。”日前,昆明工务段小新街线路车间院子里,车间主任龙党生看着刚修复好的道岔滑床垫板高兴地说。

该段坚持向管理要效益、向节约要效益,把修旧利废作为节支降耗的重要途径。努力从废旧物资中“淘宝”,最大限度降低成本支出,形成人人争当“节能王”、个个争做“淘宝家”的节约风气。

把修旧利废指标细化分解到车间、班组及职工头上,将压力层层传递,做到“人人身上有指标、个个肩上有担子”,实行“节二奖一、超一罚一”的奖惩机制,促使职工树立修旧利废的节约意识。制定完善修旧利废管理办法,规范废旧物资的回收、修复等程序,坚持做到自己能改造的不购买,能修复的不新购,不丢弃。材料、机具修理后,需经班组作业组长、工班长、专业技术干部层层验收后,方能投入使用。

被大家认为“抠门”的综合机修车间罗平

机修组工长王国洪,针对电动捣镐电动机动力输出口失圆故障,更换电动机需要800元,而这种故障的电捣镐每月多达10余台。他想方设法,在业余时间采用焊焊和打磨的方法进行修复再利用,每月节约成本支出1万余元。

如今,所有的废品在职工眼里都是宝贝,废旧拉杆可以加工成零配件,叉子、拉把焊接修复重新使用,旧铁皮制作的信号标志经久耐用,破损的60型钢轨垫片改造成50型经济实用……通过多回收、巧制作、深加工等措施,实现变废为宝,提高材料利用率。

今年以来,该段已修复电捣镐头288个、电镐连接盘135个、液压起拔道器96个、空心钻头525个等废旧机具和材料,累计节约成本支出25.52万元。(王永文 张俊 黄榆)

昆明多地启动职工技术技能大练兵

近日,昆明市宜良县总工会、县教育局联合组织以“我追梦·我出彩”为主题的“‘七十二行大练兵·三百六十行出状元’教师岗位技能竞赛”活动,全县中小学幼儿园语文、音乐、体育、美术教师同场竞技,一展才华。

“稍息,立正……”体育组竞技场,8名体育老师在统一的口令下,做着标准的动作;语文老师动情地朗诵,感动每一个听众;美术组的老师们在画板上画下美丽的图像;音乐老师自弹自唱,给观众带来高品质的视听享受。经过激烈的角逐,语文组的陈绍平、音乐组的杨晓军、美术组的吴明峰、体育组的赵健美获得了特等奖。

利用“互联网+”手段 完成“五个一”任务 鲁闽湘三家省电力公司班组结对共建

5月17日上午,国网山东电力与国网福建电力、国网湖南电力3家公司在济南签订信通专业班组结对共建协议,通过班组结对共建,实现优势互补、资源共享、互助共赢。

据悉,国网山东电力所属的11个信通专业班组分别与国网福建电力6个班组、国网湖南电力5个班组“一对一”结对共建,共建活动时间从今年5月至12月底。

这11结对共建的班组将完成“五个一”任务:举办一次班组建设论坛,合作完成一项创新课题成果,共同发表一篇学术论文,开展一次“班组大讲堂”和一次联谊活动。围绕班组管理、专业技术、安全运行、业务支撑、班组创新、班组文化等课题,广泛开展交流和专题研讨活动,通过借鉴对方的好经验、好做法,共同提升管理水平,完善班组建设管理机制,提高班组团队学习能力、创新能力和工作

能力,实现结对班组优势互补、标准共建、经验共创、成果共享。

结对班组将制定共建工作年度计划书,共同开展质量小组活动、技术创新活动,以及读书征文、文体活动;加强核心业务运维管理经验交流,互派技术骨干到结对共建班组锻炼,参与日常运维管理工作,深入了解双方管理流程、运维经验及特色做法,共同提高班组核心业务能力。

“我们将邀请结对班组的同仁参加‘我的班组我的家’主题实践活动,举办班组文化讲堂、班组故事展评和班组微电影评选,分享身边的‘善小’故事。向结对班组学习,联合开展专题研究、课题攻关,实现班组成员知识快速充换电。”国网山东电力信通公司运检三室副主管王丞远说。

国网湖南湘潭供电公司信通分公司信

运检一班副班长陈天笑说。他们结对共建的班组是国网山东威海供电公司信通分公司通信运检一班。他们将邀请对方到湘潭“传经送宝”,互相学习现场检修作业成功经验,编制各类设备标准化作业指导书,从而提高现场标准化作业水平和风险管控能力。

闽、湘、鲁三地山高水长,路途遥远,结对班组如何加强交流呢?国网山东省电力公司负责人说,结对班组将创新交流形式,充分利用视频会议、企信群、微信群等“互联网+”手段,走出一条跨省班组结对共建的新路。

近年来,国网山东电力以建设卓越班组为目标,坚持一体化推进,班组建设“四大体系”实现全覆盖;坚持专业化主导,核心业务水平明显提升;坚持同步建功建家,一线员工加快成长成才,走出了一条班组建设的强基之路。(侯婷 段德咏)