

从“四季送”到送住房、送技术、送思路,精准帮扶的理念正在陕西各级工会得到生动实践——

为了16万困难职工过上“好日子”

本报记者 毛浓曦

夏初,秦岭南麓郁郁葱葱,山花次第盛开。宁启林夫妇站在花间,笑眯眯地看着80多箱中华蜂“嗡嗡嗡”地飞出飞进,在他们眼中,蜜蜂采回的不只是花粉,而是一点一滴的甜蜜日子。

这样的好日子,可是夫妇俩早年没想到的。从县矿产公司下岗后,他俩失业多年,直到2012年通过养蜂一举创业成功。“是县工会免费教会我们养蜂,又给蜂箱、摇蜜机,现在年纯收入七八万元,我还被聘为工会的技术员呢。”宁启林说。

这是陕西工会精准帮扶的一个缩影。

眼下,脱贫攻坚已成为国家行动,而在陕西,工会早在几年前就开始了对困难职工、农民工精准帮扶的探索,如今,这一步伐正在加快。

为了16万困难职工脱困

4月15日,陕西省市、县各级工会困难

职工援助中心系统的干部聚首山阳县,到蜜蜂成群的山沟去看在岗职工和返乡农民工的规模养蜂,然后一起交流经验,精选的几个最富特色的帮扶典型让与会者思路大开。不仅如此,通过这次集中交流观摩,陕西省总向全省工会吹响了推进工会帮扶精准化、精细化的号角。

去年12月11日,陕西省委、省政府召开脱贫攻坚会议,作出决定:到2020年,实现现行省级标准(2500元)下316.7万贫困人口全部脱贫,56个贫困县区全部脱贫摘帽;同时,解决好54万城镇贫困群众的解困脱困问题,其中,在工会建档的困难职工有16万人。

“任务非常繁重艰巨!”这是陕西省总的基本认识。作为传统工业大省,在经济下行和化解过剩产能的双重压力下,困难职工数量很可能增多。

“各级工会要把困难职工解困脱困融入全省脱贫攻坚大局,把‘精准帮扶’贯穿到全过程,采取‘四个一批’措施分类帮扶,整合资源提升解困脱困的成效。”陕西省总工会主席白阿莹说。

最困难职工分到了廉租房

“春送岗位、夏送清凉、秋送学费、冬送温暖”,工会“四季送”实行了很多年,已经成为工会帮扶的品牌。

“四季送”本就是应不同阶段职工的不同需求而开展的。2015年8月,陕西省总明确提出“精准助学”,并大幅提高标准,实现了对困难职工、农民工子女的全覆盖。

在“四季送”基础上,“精准帮扶”的理念正在陕西各地工会得到全面实践。

在国家级贫困县白水县,县总工会对1125户困难职工的具体困难和致困原因了如指掌,其中部分职工的住房困难被作为专题向县委、县政府报告,最终由住建局给予廉租房,经济适用房固定解决渠道。于是,县总干部深入每一户核实,保证了每套住房准确无误地分配给最困难的职工。近3年,县总共

协调落实困难职工廉租房125套,经济适用房46套,租金等财政补贴45.6万元。

东风矿特困职工陈经南,妻子患有精神病,孩子在读高中,本人因左腿截肢多次手术,生活十分困难。一家3口原租住在一个20平方米的窑洞里,在县总帮助下,他们住进了50平方米的廉租房。“我不识字,连申请都是工会干部替我写的,他们还给我找了一个摊位修鞋,我家的日子总算安稳下来了。”

据统计,仅2015年,陕西工会通过“四季送”等活动,累计投入资金5.35亿元,帮扶164.16万困难职工和农民工;同时,推进职工互助保障工作,解决职工因病致困、因病返贫问题,目前共58.394万名职工参保,参保金额4086.22万元,赔付率达参保职工的65%。

一笔笔细账算出来的“精准扶贫”

“逢到饭点不要客气,村民吃啥你端啥就吃;上炕盘腿,没有凳子蹲下,渴了水缸里的

大勺舀起就喝。你不嫌弃,他就觉得你看得起他,才跟你说心里话。”近日,张雷威总结走基层经验的几句大实话在工会干部中引起反响,他是陕西省总包村定点扶贫的工会干部典型。

张雷威是国网榆林供电公司原工会主席。从2000年下乡扶贫至今,他在神木、吴堡、米脂、佳县、清涧、榆阳等6个县区的56个村定点扶贫,让2000余家贫困户过上了好日子。

对农民工的帮扶也一直是陕西工会的重要工作。

在外出务工人员近10万人的山阳县,县总通过调研和实践,为返乡农民工和下岗职工找到了一条别具特色的脱贫致富之路。

“一箱中华蜂600元,一次投资30箱1.8

万元,一箱每年分一箱卖600元,还可产蜂蜜15公斤到20公斤,每公斤卖80元,一箱当年可收入1800元,30箱可收入5万多元,非常适合困难职工脱贫和返乡农民工创业。”山阳县总工会主席、已成养蜂专家的卢涛说。卢涛不仅每次在培训班上亲自授课,而且还编写了一本《中华蜜蜂科学养》的实用培训书。

2012年起,山阳县总先后在各镇免费举办了23期养蜂创业培训,吸引了3400多名返乡农民工和下岗职工参加,县总对贫困户免费配足蜂箱、摇蜜机等必备蜂具;在天竺山、色河等地建立了6个示范基地,培养扶持了一批技术员、示范户。到目前,山阳县总累计投入60万元资金,精准扶持了全县13个镇,38个村的300余户下岗职工和返乡农民工脱贫致富。

最近,山阳县总探索的“精准扶贫”之路受到社会关注,陕西省总将向全省推广。

四川追授7人劳模称号

本报讯(记者李娜)5月20日,四川省总工会决定追授乐山市公路局局长王川、乐山市公路管理局农建办主任苏建荣,马边彝族自治县交通运输局副局长李志强、县交通建设质量监督管理所长曾德林、县交通运输局工程股副股长邹杨,乐山市公路管理局驾驶员姜兵等6人为“四川省先进工作者”,追授马边彝族自治县民建镇红旗社区居民陈陈世平“四川省劳动模范”称号。

2016年3月8日,王川等在踏勘精准扶贫项目——峨(边)马(边)路项目途中,突遇山体垮塌,不幸殉职。

西宁表彰20名“夏都好司机”

本报讯(记者邢生祥)5月24日,“西宁农商银行杯”寻找“夏都好司机”大型网络评选活动颁奖典礼在西宁市城西区文化中心举行,20名“夏都好司机”,3名“夏都美司机”获奖。

据悉,该活动从2015年12月开展以来,从无违章、无酒驾等基础文明交通行为进行筛选,后通过交通知识问答、网络投票、专家评审等环节,进行公开、透明评选,在数万名驾驶人中评选出马梁等20名驾驶人获得“夏都好司机”称号,赵洪香等3名驾驶人获“夏都美司机”,冯存祥等7名驾驶人获“夏都美司机”提名奖。

锡林郭勒盟工会推行流动服务车

本报讯(记者李玉波 通讯员郝俊贤)日前,内蒙古锡林郭勒盟工会13辆“职工之家流动服务车”正式运行。

据了解,锡林郭勒盟地域广阔,部分厂矿企业分散在草原深处,服务基层半径大,现有的工作方式很难满足广大职工的需要。为此,锡林郭勒盟工会确定了“职工之家流动服务车”项目并予以推行,按照各旗县市(区)工会所辖地区的工会数量、职工需求等情况,合理配置,重点分配到基层职工需求最大、装备最薄弱的基层工会,最大限度地接近职工、服务职工。

石嘴山劳模展馆工运史馆开馆

本报讯(记者马学礼 通讯员沙爱军 张生林)日前,宁夏石嘴山市劳模展馆和工运史馆正式开馆,劳动模范的风采和石嘴山工人运动的历史集中呈现在市民面前。

劳模展馆集纳了石嘴山市16位著名全国劳模以及146位不同时期具有代表性劳模的先进事迹,通过400余幅图片和200余件实物,生动展现了劳模非凡的工作业绩,诠释了劳模精神。工运史馆全景式展示了上世纪50年代以来,石嘴山市城市建设以及职工技工、劳动关系、职工文化、劳动保护、权益维护、工会组织建设等方面的内容。

信号工区里的“领头雁”

本报讯“大拿哥”、“土专家”……这是工友们对包头电务段包头东车间包头货线区工长孙爱东的称谓。这些称谓,显示了孙爱东工作26年来的责任与担当。

今年44岁的孙爱东,从一名信号工走到信号工长,干起活来是出了名的“风风火火”,但他还知道光凭热情是干不好工作的,通过勤学善思,他练就了过硬的专业技能,独创的“道岔脱钩故障处理秘籍”,在一次处理道岔脱钩的意外时大显身手,仅用15分钟就将故障处置妥当。参加工作26年,孙爱东累计消除设备隐患400余处,及时处理较大故障30余处,个人无任何安全责任事故,个人先后获得铁路火车头奖章、全国五一劳动奖章。(杨利华)

推进工会工作法治化建设

承德秦皇岛两市总建立法律顾问队伍

本报讯(记者李显霖 通讯员司志通)河北承德市总工会这几天正向该市的律师事务所发出《公开选聘工会法律顾问的邀请函》,希望通过采取定向邀请与公开选聘相结合的方式,选择3名律师组建法律顾问团。

5月19日,承德市总出台了《承德市总工会法律顾问管理暂行办法》。按照该办法,承德工会的法律顾问团组成员原则上为3名,聘期为一年,表现优秀的可以续聘。县(区、市)可选择1至2名。

市总工会法律顾问主要为市总重大决策提供书面法律建议,主席办公会议在决策重大事项时邀请法律顾问参加会议并发表意见和建议,为市总落实决策提供跟踪服务、代理市总工会参与民商事调解、仲裁、诉讼活动,为市总机关、驻市产业工会涉及法律事务的工作内容进行合法性审查,为市总机关对外签署的具有法律效力的文书进行审查、把关,并提供法律支持和服务等9项法律服务。

据悉,承德市总还要求各县(区、市)总工会全部建立起工会法律顾问制度,全市12个县区(含高新区)总工会,将于今年10月底前,全部建立这一制度。

本报记者 李显霖 通讯员 司志通

5月19日,河北秦皇岛市总工会举行聘用法律顾问签字仪式。据悉,这是秦皇岛市总首次聘请长期法律顾问,并下发通知,要求各县区总工会参照市总做法,在今年底前普遍建立法律顾问制度,推进工会工作法治化建设。

按照《秦皇岛市总工会法律顾问制度》规定,市总法律顾问服务范围主要包括:

代理市总参与民事诉讼活动;为市总及各业务部门涉及法律事务的工作内容进行合法性审查;应法律工作部及市总机关其他业务部门要求,配合参与修改制定规章制度等;配合市总开展普法宣传、法律讲座、志愿服务等活动;对市总与外签署的具有法律效力的文书进行审查、把关,并提供法律支持和服务;为市总直属单位提供法律政策咨询服务等9项法律服务。

据市总工会法律顾问主要为市总重大决策提供书面法律建议,主席办公会议在决策重大事项时邀请法律顾问参加会议并发表意见和建议,为市总落实决策提供跟踪服务、代理市总工会参与民商事调解、仲裁、诉讼活动,为市总机关、驻市产业工会涉及法律事务的工作内容进行合法性审查,为市总机关对外签署的具有法律效力的文书进行审查、把关,并提供法律支持和服务等9项法律服务。

据悉,承德市总还要求各县(区、市)总工会全部建立起工会法律顾问制度,全市12个县区(含高新区)总工会,将于今年10月底前,全部建立这一制度。

程序一目了然 业务一键搞定

沈阳太原街道工会搭建“工会通”平台

道大体应该如何开展工作了。在企业最关心的“集体合同”页面,集体合同审查意见书和集体协商要约通知书等15项集体合同填写规则介绍、自检报告单、会议记录手抄等18项集体合同签订程序十分详细,还有表格填写的标准格式和参考案例。此外,线上还有工会工作专家QQ解答。

柳晓文是沈阳欧克欧家居用品有限公司兼职工会主席。刚接手时,如何召开会员代表大会,怎样签订集体合同,让她一头雾水。她说,过去遇到问题多是靠打电话询问,或者上

门请教上级工会。有了“工会通”后,全都一目了然,“以往企业签订集体合同我要填写表格,开职代会上报上级工会,来回要跑6趟,现在全部程序在网上进行,一键搞定,有问题后台直接联系更改。”

据太原街街道总工会主席王红日介绍,目前,街道2551家企业全部在“工会通”录入了数据,其中,独立建企企业233家,成立联合工会的企业2243家。此外,街道职工预约图书、运动场地、技能培训等活动也能在平台上进行,有13702名工会会员受益。

特定的位置时有热气袭来。他立即请来厂家技术人员研究,发现是由于车组运行的线路灰尘较大,造成牵引电机软风道堵。这种情况在引进的维修手册里没有相关检修要求。龚明立即向上级汇报,经过论证,最终在动车专项修中增加了这一检修项。

多年来,龚明和工友从蹒跚学步到现在检修着世界上车型最复杂、数量最集中的动车组,从照搬国外及厂家的维修经验到现在不断创新检修方法手段、优化检修技术标准,走出了一条“引进—消化—吸收—再创新”的动车检修之路。

2011年,龚明通过竞聘成为南京南动车运用所副所长。2014年,由于工作需要,他又被调配至我国最大的动车运用所——上海虹桥动车运用所工作。随着岗位的变化,龚明更多地承担着管理和带徒的责任。上海动车段的业务精英中,有3名副所长和几十名一线工班长都是龚明手把手带出来的第一任师傅。

“龚明练就了一对‘顺风耳’,只要绕着动车组车头转上两圈,听诊车头部位风机的转动有无异响,就能对可能存在的故障判断个八九不离十,他是动车检修方面的‘大V’。”动车运用所的同事夸赞说。

“每一列动车都是有生命的,就像人一样需要‘疼爱’和‘呵护’。严谨细致、精益求精地检修好每一列动车,为旅客创造更快、更安全、更舒适的旅行体验,再苦再累都是值得的。”龚明自信的笑容中透露出高铁检修工匠特有的“精气神”。

龚明在检修时发现,当走到某些

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线工人

龚明:第一代动车检修“大V”

人物检索:龚明,上海虹桥动车运用所动车检修员,第一代动车检修人,从“零”起步摸索动车检修技术,不仅自身业务精湛,还带出了一支动车检修业务精英。

本报记者 许文峰 王燕

“春疫情期间开多趟动车,检修需要更细、更快、更优,今晚共有68组一级修任务……”4月8日晚,上海虹桥动车运用所检修现场灯火通明,值班副所长龚明有条不紊地布置着当夜的检修任务。从事动车检修10年来,龚明把每一列动车都当成是自己的孩子,精心呵护,细心检修,保证动车的“健康安全”。

2006年12月30岁的龚明从上海铁路局上海车辆段检修车间调入上海南动车运用所工作,由一名铁路机械钳工转为我国第一代动车组地勤机械师。

“那时我国动车检修完全是从零起步。第一次上车顶作业时,我一直担心接触网会不会突然来电,甚至连高压部件都不敢用手去摸。”龚明对第一次检修动车的场景记忆犹新。

除了技术上从零开始,当时还面临着国外技术封锁和不同厂家技术壁垒的情况,动车检修起点低,现成技术资料少,在最短的时间内掌握动车检修技能,成为压在龚明头上

利用“互联网+”手段 完成“五个一”任务

鲁闽湘三家省电力公司班组结对共建

能力,实现结对班组优势互补、标准共建、经验共创、成果共享。

结对班组将制定共建工作年度计划书,共同开展质量小组活动、技术创新活动,以及读书征文、文体活动;加强核心业务运维管理经验交流,互派技术骨干到结对共建班组锻炼,参与日常运维管理工作,深入了解双方管理流程、运维经验及特色做法,共同提高班组核心业务水平。

“我们将邀请结对班组的同仁参加‘我的班组我的家’主题实践活动,举办班组文化讲堂、班组故事展评和班组微电影评选,分享身边的‘善小’故事。向结对班组学习,联合开展专题研究、课题攻关,实现班组员工知识快速‘充电’。”国网山东电力信通公司运检三室主管王承远说。

国网湖南湘潭供电公司信通分公司通信

能力,实现结对班组优势互补、标准共建、经验共创、成果共享。

结对班组将制定共建工作年度计划书,共同开展质量小组活动、技术创新活动,以及读书征文、文体活动;加强核心业务运维管理经验交流,互派技术骨干到结对共建班组锻炼,参与日常运维管理工作,深入了解双方管理流程、运维经验及特色做法,共同提高班组核心业务水平。

“我们将邀请结对班组的同仁参加‘我的班组我的家’主题实践活动,举办班组文化讲堂、班组故事展评和班组微电影评选,分享身边的‘善小’故事。向结对班组学习,联合开展专题研究、课题攻关,实现班组员工知识快速‘充电’。”国网山东电力信通公司运检三室主管王承远说。

国网湖南湘潭供电公司信通分公司通信

能力,实现结对班组优势互补、标准共建、经验共创、成果共享。

结对班组将制定共建工作年度计划书,共同开展质量小组活动、技术创新活动,以及读书征文、文体活动;加强核心业务运维管理经验交流,互派技术骨干到结对共建班组锻炼,参与日常运维管理工作,深入了解双方管理流程、运维经验及特色做法,共同提高班组核心业务水平。

“我们将邀请结对班组的同仁参加‘我的班组我的家’主题实践活动,举办班组文化讲堂、班组故事展评和班组微电影评选,分享身边的‘善小’故事。向结对班组学习,联合开展专题研究、课题攻关,实现班组员工知识快速‘充电’。”国网山东电力信通公司运检三室主管王承远说。

<p