

李克强主持 张德江俞正声刘云山王岐山出席



习近平、李克强、张德江、俞正声、刘云山、王岐山等出席大会。 新华社记者 庞兴雷 摄

强。今天,我们在这里召开这个盛会,就是要在我国发展新的历史起点上,把科技创新摆在更加重要位置,吹响建设世界科技强国的号角。实现“两个一百年”奋斗目标,实现中华民族伟大复兴的中国梦,必须坚持走中国特色自主创新道路,面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求,加快各领域科

技术创新,掌握全球科技竞争先机。这是我们提出建设世界科技强国的出发点。

李克强主持。张德江、俞正声、刘云山、王岐山出席大会。

上午9时,大会开始,全体起立,唱国歌。

在热烈的掌声中,习近平发表了讲话。他指出,我国科技事业发展的目标是,到2020年

时使我国进入创新型国家行列，到2030年时使我国进入创新型国家前列，到新中国成立100年时使我国成为世界科技强国，两院院士和广大科技工作者是国家的财富、人民的骄傲、民族的光荣，大家责任重大、使命重大，应该努力为建设创新型国家、建成世界科技强国作出新的更大的贡献。

习近平强调,历史经验表明,科技革命总是能够深刻改变世界发展格局。在绵延5000多年的文明发展进程中,中华民族创造了闻名于世的科技成果。经过新中国成立以来特别是改革开放以来不懈努力,我国科技发展取得举世瞩目的伟大成就,科技整体能力持续提升,一些重要领域方向跻身世界先进行

则,正处于量的积累向质的飞跃、点的突破向系统能力提升的重要时期。

习近平指出,纵观人类发展历史,创新始终是一个国家、一个民族发展的重要力量,也始终是推动人类社会进步的重要力量。不创新不行,创新慢了也不行。如果我们不认识和不变、不求变,就可能陷入战略被动,错过发展机遇,甚至错过整整一个时代。实施创新驱动发展战略,是应对发展环境变化、把握发展自主权、提高核心竞争力的必然选择,是加快转变经济发展方式、破解经济发展深层次矛盾和问题的必然选择,是更好引领我国经济发展新常态、保持我国持续发展强劲动力的必然选择。我们要深入贯彻落实发展理念,深入实施科教兴国战略和人才强国战略,深入实施创新驱动发展战略,统筹谋划,加强组织,优化我国科技事业发展总体布局。

习近平就此提出5点要求。一是夯实科技基础,在重要科技领域跻身世界领先行列。推动科技发展,必须准确判断科技突破方向。判断准了就能抓住先机。科学技术是世界性、时代性的,发展科学技术必须具有全球视野、把握时代脉搏,及时确立发展战略,坚定原创自信,提出更多原创理论,作出更多原创发现,力争在重要科技领域实现跨越式发展。

二是强化战略导向,破解创新发展科技难题。当前,国家对战略科技支撑的发展比以往任何时期更加迫切。党中央已经确定了我国科技面向2030年的长远战略,决定实施一批重大科技项目和工程,要围绕国家重大战略需要,着力攻克关键核心技术,抢占事关长远和全局的科技战略制高点。成为世界科技强国,成为世界主要科学中心和创新高地,必须拥有一批世界一流科研机构、研究型大学、创新型企业,能够持续涌现一批重大原创性科学成果。

(下转第3版)

座谈会,意见总是“老三样”——“不好吃、吃了不舒服、吃了没力气干活”。

刘剑一听:“话—改进—再投诉,“看不到头”的刘霖诉委屈:“为什么改进换回的总是不满?”

桌对面,员工代表李景付也一肚子意见:“上班这么累,饭菜不好吃,还怎么干活?”

虽然坐了下来,他们进行的却是一场互相听不懂的沟通。

这样的场景,刘剑在过去8年企业社会责任培训中见的并不少。企业的圆桌会议一般讨论质量、消防等企业管理问题,轮到发言时,工人代表大多“不太懂”,但他们想抓住一切说话的机会,谈涨工资怕得罪领导,那就提食堂不好吃,这几乎成为工人安全发言的惯性选择。

“你说‘每顿饭肉少二两’,这很清楚,是理性诉求,咱们谈谈”

桌对面,代表“资方”的富士电机感光体事业部经理鲁斌像个“小钢炮”,他听不懂工人吐槽食堂真意时,会质疑对方“说话的能力”,甚至拒绝对话——“说饭不好吃,口味问题,太感性,我们谈不下。”

在制造业企业,生产一线的沟通过程,管理者态度大都和生产安排期出货一样刚性。

因为不愿意从操作车间调往包装车间,一名工人在公司茶水间呆了半年“讨说法”……看多了这类事情,担任了多年职业经理人的鲁斌猛然意识到:如今,工人变了,管理者的沟通方式也必须改变了。

“说什么?怎么说?怎么得到彼此都接受

的结果?”鲁斌期望劳资双方建立沟通能力和平台的培训。2015年3月底,他迎来了深圳市总工会“聚力计划”。

课堂上,刘剑教授了沟通的“六步法”:识别问题-分析原因-目标分析-寻找方案-议定解决方案-行动计划。

放到食堂案例上,湖南大米好吃还是东北大米好吃?刘剑启发大家:“不好吃的食堂”只是一种情绪上的抱怨,并不是工人要企业解决的问题。大家听了都笑了。

刘剑让人把想法写在纸上,用“卡片法”归类:油太多,米不好归在口味一类,饭碗生锈归在卫生一类……最后,大家一起识别出了说“不好吃的食堂”的真意——“菜里肉太少”。

再找找肉太少的原因。“企业更愿意把钱花在文体活动上,物价上涨,但餐标很久没有提高,肉当然越来越少。”

目标、方案、行动……按步骤理顺后推进执行。

“你说‘每顿饭肉少二两’,这很清楚,是理性诉求,我听懂了,咱们谈谈。”鲁斌说企业也想和工人对话。

“说的能力,沟通的能力,不仅仅企业要有,工人也要有”

“聚力计划”教授的沟通能力,现实中真的管用吗?

“不好吃的食堂”问题再度爆发。这一次,工会主席罗妙辉在整理了50多名员工代表收集的意见卡片后,首先完成了问题识别——饮食安全:有几个碗生锈了;还有,员工经常

看网上“地沟油打蜡米致癌症”等信息，担心企业用了这样的米和油。

解决的方案很清晰。企业更换了生锈的碗，把“半个小时，100度消毒”的方案公布出来，伙食标准由一顿10元提高到15元，采购符合健康标准的食材并请员工监督。

一个月后的调查显示，员工对食堂的满意度大幅度上升。

“工人不会说你消毒不到位，你的餐标要提高，这不是工人的话，工人会说饭菜吃不舒服，不好吃，吃了工人就没力气了。”罗砂辉跟鲁斌切磋“工人语言”。

见识了沟通的魅力，鲁斌建议企业，把“聚力计划”引进到新员工入职培训中去。他突然明白了：企业管理的很多问题，其实就是不同版本大大小小的“食堂”问题。

“真正的能力建设，是说的能力，沟通的能力，不仅仅企业方要有，工人也要有，这是沟通的基础。”李莹会进一步理顺了“聚力计划”能力培训的内涵。

在富士电机生产大楼一楼食堂，落地玻璃，通透整洁。每顿饭点过后，工人们上二楼，换上白布鞋，戴上口罩帽子，鱼贯而入机器轰鸣的车间，一天开始了。

这样的工人，富士电机近1000名，整个深圳超过700万人。他们，绝大多数是初中文化水平。

如此庞大的工人群体都会“说话”，需要时间。可是，即便学会了说话，工人又能信任谁？谁又能代表工人说？

这时候，工会就不可或缺了。

本报讯 (记者 马学礼) 将行政许可、行政处罚、行政强制、行政征收、行政收费等重大行政决策列入法制审核范畴,宁夏回族自治区日前出台《宁夏国土资源厅重大行政决策决定(决策)法制审核办法》,规定凡在重大行政决策决定前,必须由厅法规处对其合法性、适当性进行审核,未经通过的不得作出执法决定。

据介绍,重大行政决策决定范围包括:编制或者修改土地利用总体规划、矿产资源总体规划、基础测绘规划等涉及土地、矿产和测绘管理的各类总体规划;探矿权、采矿权的许可直接涉及申请人与他人之间重大利益关系的;拟作出处以50万元以上罚款、没收违法所得数额或者违法财物价值50万元以上的行政处罚决定等;对拟作出的重大行政决策决定,主要从是否属于国土资源行政职权范围、行政决策主体资格是否合法、事实是否清楚、证据是否确凿、充分,材料是否齐全;适用法律、法规或规章是否准确,执行裁量基准是否适当等7个方面进行法制审核。

根据规定,重大行政决策决定实行“谁承办谁负责、谁审核谁负责、谁审批谁负责”的工作责任制。因不履行或不正确履行职责,导致决定失误,从而引发诉讼、投诉、复议、诉讼等情形,造成不良社会影响或者其他严重后果的,将依据相关规定追究责任。