

近期,煤炭钢铁行业去产能的政策密集出台。财政部日前印发的《工业企业结构调整专项奖补资金管理办法》明确了去产能职工的安置措施和奖补资金使用办法,至此,去产能中央级政策均已发布。继山西、内蒙古等省、区、市发布了去产能的目标后,河北省也发布了去产能方案,其中涉及的具体企业中,在唐山市,国有企业开滦集团和唐山钢铁集团将是去产能的主角。业内人士预计,6月份,将开始进入国内矿井关停和钢铁锅炉停火的关键时期。

许多产业工人,将面临着生活和工作的改变,他们何所思,他们何所求,他们何所依?本报记者深入化解过剩产能重镇的唐山调查采访,带来一线煤炭、钢铁工人最真实的故事。

——编者

减薪? 转岗? 下岗? 化解过剩产能正改变着这里煤炭钢铁行业工人的生存现状和未来命运

唐山：城和人的再次转身

本报记者 杨学义

唐山,煤炭钢铁产业重镇。这里有雄厚的工业基础和工业文明,全国第一座机械化采煤矿井、第一条标准轨距铁路、第一台蒸汽机车、第一桶机制水泥、第一件卫生陶瓷……都在这里诞生。

化解过剩产能,唐山的担子很重。以钢材为例,2015年,全国钢产量为11亿吨,河北省钢产量为2.5亿吨,唐山市钢产量1.1亿吨。粗略计算,唐山一市的钢产能占全国的十分之一。而且,2015年,唐山钢铁产能的利用率不到70%,低于全国的平均数。

唐山,也是一座“工人之城”,一双双煤炭、钢铁工人之手重建了这座曾经崩塌的城市。如今,化解过剩产能又在改变着这座城市,更影响着在这片土地上“深耕细作”的产业工人们……

“风光”逝去

5月12日,唐山,小雨。“80后”焊工张鑫随十多名焦化厂工友来到不锈钢厂报到。

这是张鑫第三次换厂,前两次都是正常调动,而这次是原厂停产了,更让他觉得不同的是,唐山的日子似乎“没有儿时印象中那么‘豪’了。”张鑫于2006年参加工作,“那会儿,每个月钱都剩不下,不过,因为收入不错,月月有发,所以花光了也不担心!”



本报记者 罗娟

近期,人力资源和社会保障部发布了今年4月份11省(市)劳动力输入输出地就业监测情况显示,多数检测省份企业用工人数有所增加。人社部劳动科学研究所所长郑东亮接受《工人日报》记者采访时表示,虽然当前经济下行压力仍然较大,但我国目前就业总体稳定,服务业成就业扩容器。但是郑东亮也提醒,需要注意去产能局部地区的规模失业风险。

劳动力结构改善拓宽就业渠道

人社部最新数据显示,从环比看,4月份11省(市)市场供求人数均有所减少,人力资源市场比3月份供求高峰有所回落,而求人倍率(招聘人数与求职人数之比)为1.12,比上月上升0.03。从同比看,供求人数和求人倍率均有所下降。4月份,11省(市)总登记招聘人数同比减少7.2%,求职人数减少3.7%,求人倍率下降0.04,但供求人数降幅相比一季度有所收窄,下降态势有所缓和。

企业用工方面,多数监测省份企业用工人数有所增加。其中广东省651家监测企业员工总数为45.7万人,比上月增加0.7万人,连续两个月增加;福建省90家监测企业员工总数为15.4万人,比上月增加0.1万人,结束了此前连续4个月减少态势;江西

他回忆的正是煤炭和钢铁的黄金10年,这也是唐山经济发展和工人好日子

10年前,范各庄矿区“车满为患”。在开滦集团范各庄矿从事采购工作的王林向《工人日报》记者,“一个位于城市郊区地属偏僻的矿区堵车,你听说过吗?”

据他回忆,过去十几年里,工资收入普遍较高的范各庄矿工人中掀起了好几轮“购房潮”“购车潮”,他们涌向唐山市区看房购物,却“不屑”乘坐公司提供的班车,“班车只坐一半人,大家都开私家车。”

同属于开滦集团东欢坨矿工人杨瑞民今年52岁,先后在开滦集团的3个矿井采煤区从事一线工作,他对自己煤矿工人的生涯很引以为豪,“1999年,我的月工资就超过5000元,当年春节,我花4999元买了个大彩电,剩下的钱还风光光过了个年!”

黄金10年,逝者如斯夫。此时,昔日“风光”已远去。

渐渐地,王林发现,唐山街头巷尾的豪车似乎“蒸发”不少。自己的收入也在缩水,为了省钱,王林的私家车闲置已久,他开始每天乖乖地等待途经家门口、挤满工友的班车。“最爱给朋友们花钱”的张鑫也学会了精打细算,面对红白喜事,同事孩子上大学、生病住院,“我有时候不得不‘装聋作哑’。”杨瑞民也好久没和工友出去喝酒了,原来爱张罗喝酒的“工友群”话题似乎很久没有回到喝酒吃饭等消费上来了。

杨瑞民很怀念那个那个收入都很高的黄金岁月。



3月30日,安徽省淮北市,一座建矿几十年的衰老矿井,面临转型的煤矿工人在辛勤劳动。

五河 摄/视觉中国

上世纪八九十年代,在唐山,钢铁、煤矿工人是婚恋市场上最炙手可热的“香饽饽”。工作稳定、收入稳定、生活稳定,成了唐山当地姑娘的最好择偶群体之一,“可是现在再提这两个行业,完全没有吸引力了,那种两眼放光根本看不见了。”

煤矿工人杨瑞民很清楚,这里的矿井资源似乎已经枯竭,储量没有多少了。公开数据显示,2015年,开滦集团荆各庄矿可挖潜的储量只有350万吨,而且都是边角残煤。

城和人的再次转身

40年前,唐山被7.8级大地震夷为平地。如今,这座城市在转型发展的过程中,又面临着多重“重建”,产业的、体制的、工人职业生

按照河北省的要求,2016年,唐山市化解炼铁产能的任务是578万吨、炼钢450万吨。煤炭行业的任务更艰巨,根据河北省的去产能方案,河北省属国有煤矿退出97处、减产6490万吨,其中开滦集团退出煤矿38处、产能3372吨。

人和城,再次面临“转身”。

“我是家里第3代矿工。”杨瑞民的爷爷是从山东逃荒过来的,用下矿的收入养活了一家7口。父亲是矸石矿工人,养活了一家6口。爷爷、父亲和他自己都曾分到房子,全家都享受着开滦提供的教育、医疗、生活服务。“生在开滦、死在开滦,所有东西在这里一应俱全!”像他这样祖传父,父传子的家庭曾经是唐山的许多工人家庭的真实写照。

在这家拥有137年煤炭开采历史的企业,他的人生曾经“非常骄傲”。在煤炭的黄金10年,开滦集团工人工资逐年上涨。上世纪90年代,杨瑞民月收入从2000多元涨到了5000多元,到2002年之后,每个月都在13000元以上,但现在的月收入是2100元!

“我们矿”一般每月16日发工资,可是最

近每个月都拖到月末。”杨瑞民说。

5月27日,在一个由开滦矿工组建的“矿工之家”QQ群里,大家焦躁起来,“你们开工资了吗?”“有谁知道几号开工资吗?”应者寥寥:“应该差不多开了”,“取公积金的朋友可以找我啊!”一些群友对“取公积金”一事很感兴趣,忙于知道“怎么取”。

杨瑞民很想群里回复一声,“矿上的日子不好过”。他告诉记者,领导开会的时候说,现在我们矿卖出1吨煤,“要赔30元钱”!

不止开滦集团,2015年前3季度,全国煤炭产量同比下降4.62%、销量减少5.57%,但供大于求的局面仍然未有改观。记者了解到,在煤价不断下跌的压力下,开滦集团已经从去年开始,在陆续关闭老矿井以减少亏损。

职工安置是去产能企业工作的重中之重。记者在采访中了解到,今年以来,开滦集团已经先后发布了《关于员工自愿办理离岗等退有关问题的通知》和《关于调整进入人力资源市场人员范围和待遇的有关问题的通知》等一揽子减员增效文件多达6个。其中,在距国家规定退休年龄不足10年的在册员工,可自愿办理“离岗等退”,在企业连续工作年限满15年的在册员工,可自愿办理“离岗协保”;在距国家规定退休年龄不足5年的在册员工,可自愿办理“离岗休息”;在本企业连续工作年限满5年的在册员工,可自愿办理“停薪留职”。

“不管外面是晴天、阴天、下雨,你总得先爬上来”

人社部部长尹蔚民日前表示,化解过剩产能会造成一部分职工下岗,共涉及大约180万煤炭、钢铁职工的

改变即将到来,年轻人着急知道结果,年轻些的人则有些慌张。

“就怕改变来得太晚。”年轻人张鑫期望改变快一点猛一点,好去学个新技术,多个谋

生的本事,“到了我40岁时让我再转行,体力、精力都没了,年龄上也没有任何优势,到那时会更难过。”

30岁的王林作为矿上的一名采购员,将来面临着从头再来,他现在的工作与市场提供的职业脱节,“‘技能’只在开滦这个系统有用。”

“我这个岁数才担忧呢,上有老、下有小,没有一技之长,岁数大了,体力活是不行了。把我推向社会,我能干什么?”48岁的孙立明是一名不锈钢厂的仓库管理员,满手老茧,他边清点着设备数量,边对记者说,自己18岁就来到唐钢,维修机械设备,干的年头长了。2014年之前,孙立明长期高空作业,负责维修运送钢材的天车,由于长时间保持一个动作,他患上了腰椎间盘突出,“和我做同一工种,很少没点儿小毛病的。”

“40岁到50岁之间的工人是最尴尬的。他们离退休还有好几年,往往孩子还在上学,或正找工作或准备结婚,他们还有很多人生的任务没有完成。”孙立明积攒了大半辈子的技术经验,并不情愿做新岗位的新手。

因为腰疼得厉害,孙立明如今被安排在企业看仓库。

对现在每月2100元钱,杨瑞民坦言心理有落差,他现在和工友聚在一起,谈论最多的话题就是“退休”。“我们交了养老保险,挺过这最后两年,到退休后日子就好一些!”

如今,杨瑞民每天都要走下400米深的斜井,下班后再爬上来,自从2006年他来到东欢坨矿,这条斜井他已经爬了10年。“每天爬上来,都很费劲,当中得休息三四次”,尽管他现在看起来依然身材魁梧,但岁月不饶人。

“虽然慢一点,但还是能爬上来,不管外面是晴天、阴天、下雨,你总得先爬上来。”对未来,这名老矿工心如明镜。

(应采访人要求,文中人物均为化名)

李丹青

【一周工报速读】

关键词:工会服务

上海一工会“金点子”创效5000多万

上海市职工科技周开展期间,基层职工的创新热情再度被点燃。上海城投集团内,职工群众性科技创新工作也结出了累累硕果。自2008年活动开展以来,截至目前,城投集团共收到职工合理化建议3600余条,其中1300余条合理化建议已经推广实施,产生的直接经济效益超过5000万元。

近年来,城投集团工会积极搭建职工岗位学习平台,以“立足本职岗位,推动企业科学发展”为主题,年均有110多个单位开展了“创建学习型组织,争做知识型职工”活动;积极搭建职工创先争优平台,以劳模先进引领职工创新发展,最大限度地调动职工的积极性和创造性,涌现出了一批内容创新、切实可行、且合理性、针对性、操作性结合俱佳的金点子。

(徐给)

——摘自5月25日《劳动报》

河北“菜单式”培训合了职工“口味”

“你认为本期培训班,老师讲到的‘民用爆破器材生产、流通企业安全管理规程,民爆行业安全生产标准化及仓储管理’等内容是否符合实际?是否满意?”130多名参加培训的职工全部给出了“符合实际,非常满意”的答案。这是河北省总工会针对该省民爆行业安全生产过程中存在的问题举办的“职业安全卫生知识培训班”,培训班结束后发给每人一份问卷调查,调查结果收获了100%满意度。

能得到职工的一致认可,得益于河北省总工会对职工培训方式的改变,他们从过去“想培训什么就培训什么”的“填鸭式”灌输,变为如今的“职工、工会干部需要什么,我们培训什么”的“按需点菜”式培训,一个质的改变,满足了职工、工会干部的学习提升需求,赢得了职工点赞。

(魏伟)

——摘自5月25日《河北工人报》

临汾市总“互联网+工会”模式落地

今年初以来,山西省临汾市总工会高度关注网络运用,将用好“互联网+”工作模式,做好网上职工服务工作,作为全面推进工会工作进入新领域、提升新水平、实现新发展的重点工作,予以重点推进。目前,试点工作已经初现成效。

该市总在19个县(市、区)总工会中,选择尧都区总工会作为试点单位,重点培育,先行先试。在该市总的督导下,尧都区总工会经过前期摸底、调研和探讨,在3月初正式开通了区总工会网站、微信公众平台。该区总“一站一台”覆盖全区10万名职工,搭建起了手机、网站、QQ、微博、微信五位一体的职工服务平台。尤其是微信公众平台,紧密结合如今手机微信功能深入人心的特点,将功能具体划分为会宣传、答服务、惠生活三大板块。该区总工会通过网站和微信平台,拉近了工会与职工之间的距离,取得了初步成效。

(赵霞)

——摘自5月23日《山西工人报》

扬州工会打造职工40分钟服务圈

日前,江苏省扬州市总工会出台《职工服务平台建设三年规划(2016—2018)》,提出用3年时间,将市、县(市、区)两级困难职工帮扶中心全部转型发展

据悉,在职工服务阵地建设上,扬州市及各县(市、区)总工会加大会员服务基地建设力度,推进网络服务平台建设,实现工会服务端口前移。

(王槐文)

——摘自5月26日《江苏工人报》

人社部最新数据显示,我国目前就业总体稳定,多数监测省份企业用工人数有所增加——

服务业成就业扩容器

和扶持创业力度进一步加大,为部分毕业生实现创业就业提供了更好机会和条件。

“在当前供给与需求此长彼消、结构矛盾更加突出的情况下,确保高校毕业生就业保持在以往较高的水平,实现就业水平不降低的目标,任务十分艰巨。”郑东亮表示,要把握经济社会发展新机遇,持续推进创业创新,千方百计开发和挖掘更多更好的就业岗位,要进一步加大政策扶持和公共就业服务力度,提高政策和服务帮扶的针对性、有效性,加强职业指导和职业培训,引导高校毕业生合理确定就业预期,促进高校毕业生更顺利地实现创业就业。

去产能地区有局部失业风险

尽管就业形势总体稳定,但是局部地区、局部行业存在规模性失业的风险仍需密切关注。

郑东亮表示,由于经济发展仍面临较大下行压力,部分沿海地区传统制造业企业用工更趋谨慎,同时,今年节后供求旺季持续时间较往年有所缩短,加工制造、住宿餐饮、批发零售等传统劳动密集型行业用工需求相对低迷,对劳动者求职就业产生一定压力。

“特别是去产能行业企业集中的局部地区规模性失业风险,下一步需予以高度关注。”郑东亮说。

郑东亮进一步分析说,“但从整体上看,在经济不发生较大波动情况下,宏观调控更加精准,改革创新持续推进,加上比较成熟的就业创业政策支撑,服务体系发力增效,有助于兜住民生底线,就业形势有望延续总体稳定态势,失业率水平能够控制在可承受的范围。”

业比重超过一、二产业,有利于拓宽就业渠道,扩展就业增长空间。”郑东亮特别提到互联网等新业态对就业的拉动作用。

创新创业带动就业增长

今年1~4月份,新登记企业157.2万户,同比增长27.5%,平均每天新登记1.3万户,其中服务业占到新登记企业的80%。“大众创业、万众创新”战略的实施,极大激发了大众创业热情,扩展了就业空间,也带动了就业增长。

“通过创业实现就业成为更多毕业生的选择。”郑东亮表示,“十二五”期间,通过政府实施的创业引领计划,高校毕业生创业规模不断扩大,超过100万人成功创业。随着“大众创业、万众创新”的持续推进,全社会创业就业良好环境和氛围的形成,政策鼓励