

## 信息

吉林

高层次人才选拔向民企和基层倾斜

本报讯 (记者柳娜 彭冰)近日,记者从吉林省人社厅获悉,在今年的国务院特殊津贴和省突出贡献专家选拔中,该省将向民营企业 and 基层专业技术人才倾斜,实现“双下沉”、“双提升”,以促进当地民营经济发展、激发一线人才创新创业活力。

“双下沉”,即实现选拔工作向民营企业 and 基层专业技术一线下沉,具体做法是,在选拔工作中增设民营企业经营管理人才和县(市、区)基层专业技术人才两个系列,并将二者在国务院特殊津贴和省实专家评比中的占比分别设置在 15%、30%左右;“双提升”,即选拔一批社会贡献率大的民营经济管理人才和踏实服务基层的一线专业技术人才,切实提高人才选拔质量。此外,该省今年还将扩大选拔的覆盖面和代表性。

湖北

城乡居民将共享医疗保险

本报讯 (记者张静 通讯员宋欣然)近日,湖北省整合城乡居民基本医疗保险制度工作领导小组第一次会议召开,该省城乡居民医保整合工作正式铺开。

据悉,湖北省此次城乡居民基本医疗保险制度整合工作,将整合城镇居民基本医疗保险和新型农村合作医疗两项制度,建立“管理体制、覆盖范围、筹资政策、保障待遇、医保目录、定点管理、基金管理”七统一的城乡居民基本医疗保险制度,在体制机制的创新、政策措施的衔接、经办流程的再造和服务能力的提升上下功夫,实现两项制度的有机融合。湖北省副省长任振鹤要求落实部门责任,加强督办检查,严格执行问责,以“钉钉子”精神抓好各项任务的落实。

天津

第三届全国技工院校校长论坛举行

本报讯 (记者王维现)5月28日,以“技工院校转型与六大体系建设”为主题的第三届全国技工院校校长论坛在天津举行。来自全国 130 多所院校的 320 多位代表,部分省(区、市)人力资源和社会保障厅(局)职业能力建设处及技工教育管理处、技工教育教研室的相关负责人参加了本届论坛。

会上,人社部职业能力建设司司长张立新提出,要落实职业能力建设系统的六大工作体系,加快技工院校转型发展。六大工作体系包括:构建技能人才培养体系;健全技能人才评价使用体系;完善技能人才竞赛选拔体系;构筑技能人才表彰激励体系;建设职业能力建设法律政策体系;打造技能人才宣传引导体系。

青海

5000 万元力挺大学生创新创业

本报讯 (记者邢生祥)近日,青海财政从省级科技发展专项资金中统筹安排,继续投入 5000 万元大学生创新创业投资引导资金,专项支持大学生利用专业技术进行创新创业活动。

2015 年,青海省科技厅联合省财政厅设立每年 5000 万元的青海省大学生创新创业投资引导资金,并出台《青海省大学生创新创业投资引导资金管理暂行办法》,计划连续 3 年,每年投入 5000 万元支持大学生创新创业。其中,4000 万元用于重点支持青海省内外各高校在读两年以上的大学生及毕业 7 年以内的省内外高校毕业生在青海境内依法注册创办具有独立法人资格的企业,以及能够大学生创业提供金融、创业辅导等专业化服务机构。此外,1000 万元用于支持青海大学国家级科技园建设。

浙江临海

推行建筑业工伤保险新政

本报讯 (记者邹佩娟 通讯员朱来华)笔者近日从浙江省临海市社保部门获悉,针对建筑业工伤事故频发,不少受伤职工工伤待遇难以落实的实际问题,临海市人社、住建等部门根据《台州市建筑施工企业从业人员按项目参加工伤保险暂行办法》的规定,在全市推行建筑施工企业参加工伤保险新政。

新政扩大了建筑业从业人员的参保范围,取消建筑施工项目从业人员此前发生事故后 48 小时内可以补办参加保险的规定。同时,优化改进了工伤保险费率、工程竣工后工伤保险费的处理和办理流程。新政规定,建设单位在办理施工许可手续时,应提交“建筑施工项目工伤保险参保证明”,否则不予核发《建筑工程施工许可证》。

《2015 年度人力资源和社会保障事业发展统计公报》显示——

# 2015 年 5 项社会保险基金收入 46012 亿元

本报北京 5 月 30 日电 (记者罗垠)人社部今日公布的《2015 年度人力资源和社会保障事业发展统计公报》(以下简称《公报》)显示,2015 年全年 5 项社会保险 (含城乡居民基本养老保险) 基金收入合计 46012 亿元,比上年增长 6184 亿元,增长 15.5%。基金支出合计 38988 亿元,比上年增长 5985 亿元,增长 18.1%。

在养老保险方面,《公报》显示,2015 年末全国参加基本养老保险人数为 85833 万

人,比上年末增加 1601 万人。全年基本养老保险基金收入 32195 亿元,比上年增长 16.6%,其中征缴收入 23717 亿元,比上年增长 12.4%。全年基本养老保险基金支出 27929 亿元,比上年增长 19.7%。年末基本养老保险基金累计结存 39937 亿元。

年末全国参加城镇职工基本养老保险人数为 35361 万人,比上年末增加 1237 万人。全年城镇职工基本养老保险基金总收入 29341

亿元,比上年增长 15.9%,其中征缴收入 23016 亿元,比上年增长 12.6%。各级财政补贴基本养老保险基金 4716 亿元。全年基金总支出 25813 亿元,比上年增长 18.7%。年末城镇职工基本养老保险基金累计结存 35345 亿元。

2015 年末城乡居民基本养老保险参保人数 50472 万人,比上年末增加 365 万人。其中实际领取待遇人数 14800 万人。全年城乡居民基本养老保险基金收入 2855 亿元,比上

年增长 23.6%,其中个人缴费 700 亿元。基金支出 2117 亿元,比上年增长 34.7%。基金累计结存 4592 亿元。

在医疗保险方面,《公报》数据显示,2015 年末全国参加城镇基本医疗保险人数为 66582 万人,比上年末增加 6835 万人。其中,参加职工基本医疗保险人数 28893 万人,比上年末增加 597 万人;参加城镇居民基本医疗

保险人数为 37689 万人,比上年末增加 6238 万人。在职工基本医疗保险参保人数中,参保职工 21362 万人,参保退休人员 7531 万人,分别比上年末增加 321 万人和 276 万人。年末参加城镇基本医疗保险的农民工人数为 5166 万人,比上年末减少 63 万人。

全年城镇基本医疗保险基金总收入 11193 亿元,支出 9312 亿元,分别比上年增长 15.5%和 14.5%。年末城镇基本医疗保险统筹基金累计结存 8114 亿元(含城镇居民基本医疗保险基金累计结存 1546 亿元),个人账户积累 4429 亿元。

在失业保险、医疗保险以及生育保险方面,《公报》数据表明,2015 年末参加人数均有不同幅度增长。

在失业保险方面,全国参加失业保险人数为 17326 万人,比上年末增加 283 万人。2015 年末全国参加工伤保险人数为 21432 万人,比上年末增加 793 万人。2015 年末全国参加生育保险人数为 17771 万人,比上年末增加 732 万人。



“永子”的秘密

“棋子出云南,以永昌者为上。”明朝地理学家徐霞客在自己的游记中这样写道。永昌,就是现在的云南保山,所产的围棋子被称作“永子”,其历史可追溯到 500

多年前。制作“永子”的原料由保山南红玛瑙、黄龙玉、翡翠和琥珀等配成,工序可分为十道——精挑、打碎、碾磨、投炉、滴制、冷

却、打磨、漂洗、分拣、包装。如今,永子技艺已被列入云南省级非物质文化遗产保护名录。

新华社记者 胡超 摄

## 焦点关注

# 跳槽,你被“限制”了吗?

现实中,“竞业限制”有被泛化的现象,对此,专业人士建议,维持必要的经济补偿标准,并引入集体协商机制



视觉中国供图

本报记者 彭文卓

“员工离职后,公司每月按照员工在公司工作期间平均月工资的 40%支付经济补偿,期限两年。两年内员工不得到与原企业生产或者经营同类产品、业务有竞争关系的其他用人单位工作。员工违约,除退还已领取的竞业限制补偿费用,还要支付违约金,金额按员工向原公司辞职时年工资总额的 5-10 倍确定。”

类似这样的,原本针对企业高管签订的“竞业限制协议”,如今却成为很多企业新入职员工签订的“标配”。那么,竞业限制泛化现象的蔓延,能否使企业真正获益?劳动者又该如何维护自身的合法权益?

泛化:

限制对象不应是所有员工

竞业限制,是用人单位对负有保守用人

单位商业秘密的劳动者,在劳动合同、知识产权权利归属协议或技术保密协议中约定的竞业限制条款,即劳动者在终止或解除劳动合同后的一定期限内不得在生产同类产品、经营同类业务或有其他竞争关系的用人单位任职,也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。限制时间由当事人事先约定,但不得超过两年。

“企业部分员工掌握了核心经营和技术情况,他们在跳槽后大多会选择与自己业务特长相近的业务,不仅可能成为原就职企业的竞争对手,而且往往会‘情不自禁’地使用原单位的商业秘密,所以竞业限制的初衷是保护企业的商业秘密。”虽然竞业限制得到了多数用人单位人力资源部门的辩护,但据记者了解,在互联网、金融等行业的部分企业,“竞业限制协议”已经出现泛化趋势,成为全体员工入职时必须签署的协议。

韩立,是一家门户网站的客户端维护工程师。在去年入职时,按公司要求统一签订了竞业限制协议,但最近计划跳槽的他却为此犯难:只要还进入互联网公司工作就必须按协议约定罚款交钱,相当于 3 年的收入。“自己并不掌握公司的商业机密,难道就因为非自愿签订竞业限制协议就没有择业自由了吗?”韩立有些委屈。毕竟,要求离职两年内不许从事相关工作,对于技术权贵比较清晰的职位来说,对职业生涯影响太大。

对此,有专家认为,竞业限制协议用来保护用人单位的商业秘密和知识产权,所以法

律限制其适用于高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。但在实践中,高级管理人员的范围法律有列举,而对高级技术人员,法律未作明确约定,而其他负有保密义务的人员,可以通过签订保密协议来确定,这就为竞业限制条款的滥用留下了空间,而这种滥用限制了劳动者的择业自由。

难点:

经济补偿标准与违约金过高

“从用人单位的角度看,不必要的竞业限制可能会损人不利己,竞业限制也是一把‘双刃剑’。”中国劳动关系学院法学副教授沈剑锋认为,根据现行法的规定,只要约定有竞业禁止就必须有经济补偿,此外,劳动关系终止后,如果用人单位认为竞业禁止没有必要,主张解除竞业禁止协议,则劳动者可以请求用人单位额外支付 3 个月的竞业限制经济补偿。这些规则在一定程度上可以防止用人单位在没有保密必要的情况下约定竞业禁止。从目前来看,有效防止竞业禁止协议滥用的思路应该是维持必要的经济补偿标准。但这仅依靠劳动者个人和用人单位在劳动合同中约定很难实现,可以考虑在经济补偿标准的问题上引入集体协商机制。

根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》对竞业限制的规定,劳动者可以要求用人单

位按照解除或者终止劳动关系前 12 个月平均工资的 30%按月支付经济补偿,并且上述补偿不得低于最低工资标准。可以说,这是竞业限制经济赔偿的底线,但与劳动者违约赔偿 5-10 倍的年薪相比,仍存在较大的差距。

对此,沈剑锋认为,经济补偿和违约金之间并不具有必然的比例关系。经济补偿是对劳动者择业自由受到限制而带来工资损失的补偿;而违反竞业禁止后的违约赔偿其功能在于填补用人单位的损失。二者虽然都表现为金钱支付,但是赔偿或填补的对象却不同,因此并不存在比例关系。

“目前的问题在于对违反竞业禁止时违约金过高问题的处理。”沈剑锋介绍,在此应考虑对《合同法》第 114 条,违约金过高时由裁判机关酌减的规则的运用。我国目前已经出现了这样的裁判实践。例如,在四川省高级人民法院(2013)川民申字第 2572 号民事裁定书中就对竞业禁止违约金进行了酌减。此处的困境在于,其一,并不是所有的裁判机关都能接受运用《合同法》规则裁判劳动争议违约金,尽管在此并没有拒绝适用的理由;其二,从举证责任的角度来看,劳动者需要举证证明违约金过高,这一举证比较困难。从维护劳动者和用人单位利益均衡的角度看,为防止因劳动者和用人单位力量失衡无法充分协商引起的违约金过高问题,还是应考虑集体协商的路径。

## 照亮藏区的别样情怀

——陕西送变电公司果洛与青海主网联网施工纪实

5 月 13 日,随陕西送变电工程公司第三分公司党支部书记高波一行,带着落实“两学一做”学习教育的精神到一线的安排,走进藏区果洛与青海主网联网工程西宁—玛尔挡 750 千伏线路 5 标段施工现场。

“学”为“做”——缺氧不能缺“斗”精神

“‘两学一做’学是前提,关键是要做要归结于落实。”高波在贯彻“两学一做”动员会上讲道。“共产党员要积极行动起来,带动青年积极分子努力投身到这项‘政治工程’、和谐工程”中来,学以致用、务实是根本。”

“本地区含氧量只有内地的 30%,低气压,强辐射。”来到 1078 号塔位下的山底,项目经理霍三峰介绍说:“线路沿线沟壑纵横,走廊资源缺乏,土地、环保要求高。”

陕西送变电公司承建的果洛网外三县与青海主网联网工程,西宁—玛尔挡 750 千伏线路施工 5 标段线路长度 50 公里,杆塔 95 基,高山峻岭地形占到 90%,最高海拔 4671 米。

未泛绿的草甸呈现在泥洼与草甸密植的水网之中,“脚下属于冻土地带,温度升高形成沼泽,属国家级环保区域不得踏路。”霍三峰挽起裤腿,一行人效仿跟进,泥巴裹满裤腿,汗水湿透衣背,终于来到 1078 号塔位下。

现场进行以共产党员牵头的“挑战者青年突击队”授旗仪式。党员邵文健接过突击队旗帜举起右手,带领大家庄严宣誓。

“读”要“笃”——海拔高斗志更高

“贯彻‘两学一做’,电网建设关键要落实到一线,学必须‘读’懂,重在发扬笃实精神。”

高波如是说。前往 23 号塔位现场。“车拉、索道运、马帮驮、人力抬,靠着‘全时四驱’,最终得把 6500 万方的基础建材,85 吨地脚螺栓,4513 吨塔材运抵塔位。”安全员李硕说,“真难。”

可穆达垭口海拔 4290 米,随着灌山风的侵袭,气温下降到零下 5 摄氏度。“登山要慢,步子要缓,不能性急啊。”霍三峰提醒。“越往上高原反应越强烈,头痛、头晕、心慌、胸闷就会出现。”两个小时的攀爬,到达 23 号塔位现场,迎接大家的是烈日的暴晒。“晚上气温在零下十几摄氏度,只能采取蓄热暖棚法对混凝土保温养护。”霍三峰说。

走进温棚,安监员邵文健介绍说,海拔在 4200 米以上的 5 基础,沙子、石子、水泥都得保温,凌晨 4 点钟就要烧水,烧制要一鼓作气干完。基础成型后要在山上进行昼夜监护、保养,容不得半点马虎。缺氧不缺斗志,海拔高斗志更高。瞄准 10 月 30 日的竣工节点,建设者将在“学”为“做”的笃实精神指导下,为电亮藏区展示建设者的自傲与从容…… (任长征)

工人日报社广告经营中心

方便快捷 价格合理

欢迎刊登各类广告!

咨询电话: 010-84151388

网址: www.grrbgg.cn 邮箱: grrbgg@sina.com