

《2015年度人力资源和社会保障事业发展统计公报》显示——

2015年5项社会保险基金收入46012亿元

本报北京5月30日电(记者罗娟)人社部今日公布的《2015年度人力资源和社会保障事业发展统计公报》(以下简称《公报》)显示,2015年全年5项社会保险(含城乡居民基本养老保险)基金收入合计46012亿元,比上年增加6184亿元,增长15.5%。基金支出合计38988亿元,比上年增加5985亿元,增长18.1%。

在养老保险方面,《公报》显示,2015年末全国参加基本养老保险人数为85833万

人,比上年末增加1601万人。全年基本养老保险基金收入32195亿元,比上年增长16.6%,其中征缴收入23717亿元,比上年增长12.4%。全年基本养老保险基金支出27929亿元,比上年增长19.7%。年末基本养老保险基金累计结存39937亿元。

年末全国参加城镇职工基本养老保险人数为35361万人,比上年末增加1237万人。全年城镇职工基本养老保险基金收入2855亿元,比上

亿元,比上年增长15.9%,其中征缴收入23016亿元,比上年增长12.6%。各级财政补贴基本养老保险基金4716亿元。全年基金总支出25813亿元,比上年增长18.7%。年末城镇职工基本养老保险基金累计结存35345亿元。

2015年末城乡居民基本养老保险参保人数50472万人,比上年末增加365万人。其中实际领取待遇人数14800万人。全年城乡居民基本养老保险基金收入2855亿元,比上

年增长23.6%,其中个人缴费700亿元。基金支出2117亿元,比上年增长34.7%。基金累计结存4592亿元。

在医疗保险方面,《公报》数据显示,2015年末全国参加城镇基本医疗保险人数为66582万人,比上年末增加6835万人。其中,参加职工基本医疗保险人数28893万人,比上年末增加597万人;参加城镇居民基本医疗保险人数为37689万人,比上年末增加

6238万人。在职工基本医疗保险参保人数中,参保职工21362万人,参保退休人员7531万人,分别比上年末增加321万人和276万人。年末参加城镇基本医疗保险的农民工人数为5166万人,比上年末减少63万人。

全年城镇基本医疗保险基金总收入11193亿元,支出9312亿元,分别比上年增长15.5%和14.5%。年末城镇基本医疗保险统筹基金累计结存8114亿元(含城镇居民基本医疗保险基金累计结存1546亿元),个人账户积累4429亿元。

在失业保险、医疗保险以及生育保险方面,《公报》数据表明,2015年末参加人数均有不同幅度增长。

在失业保险方面,全国参加失业保险人数为17326万人,比上年末增加283万人。2015年末全国参加工伤保险人数为21432万人,比上年末增加793万人。2015年末全国参加生育保险人数为17771万人,比上年末增加732万人。

■信息

吉林

高层次人才选拔向民企和基层倾斜

本报讯(记者柳娟娟 彭冰)近日,记者从吉林省人社厅获悉,在今年的国务院特殊津贴和省突出贡献专家选拔中,该省将向民营企业和基层专业技术人才倾斜,实现“双下沉”、“双提升”,以促进当地民营经济的发展、激发一线人才创新创业活力。

“双下沉”,即实现选拔工作向民营企业和基层专业技术一线下沉,具体做法是在选拔工作中增设民营企业经营管理人才和县(市、区)基层专业技术人才两个系列,并将二者在国务院特殊津贴和省突出专家评比中的占比分别设置在15%、30%左右;“双提升”,即选拔一批社会贡献率大的民营经济人才和踏实服务基层的一线专业技术人才,切实提升人才选拔质量。此外,该省今年还将扩大选拔的覆盖面和代表性。

湖北

城乡居民将共享医疗保险

本报讯(记者张翀 通讯员宋欣然)近日,湖北省整合城乡基本医疗保险制度工作领导小组第一次会议召开,该省城乡居民医保整合工作正式铺开。

据悉,湖北省此次城乡居民基本医疗保险制度整合工作,将整合城镇居民基本医疗保险和新型农村合作医疗两项制度,建立“管理体制、覆盖范围、筹资政策、保障待遇、医保目录、定点管理、基金管理”七统一的城乡居民基本医疗保险制度,在体制机制的创新、政策措施的衔接、经办流程的再造和服务能力的提升上下功夫,实现两项制度的有机融合。湖北省副省长任振鹤要求落实部门责任,加强督办检查,严格执纪问责,以“钉子”精神抓好各项任务的落实。

天津

第三届全国技工院校校长论坛举行

本报讯(记者王维砚)5月28日,以“技工院校转型与六大体系建设”为主题的第三届全国技工院校校长论坛在天津举行。来自全国130多所院校的320多位代表,部分省(区、市)人力资源和社会保障厅(局)职业能力建设处及技工教育管理处、技工教育教研室的相关负责人参加了本届论坛。

会上,人社部能力建设司司长张立新提出,要落实职业能力建设系统的六大工作体系,加快技工院校发展转型。六大工作体系包括:构建技能人才培养体系;健全技能人才评价使用体系;完善技能人才竞赛选拔体系;构筑技能人才表彰激励体系;建设职业能力建设法律政策体系;打造技能人才宣传引导体系。

青海

5000万元力挺大学生创新创业

本报讯(记者邢生祥)近日,青海财政从省级科技发展专项资金中统筹安排,继续投入5000万元大学生创新创业投资引导资金,专项支持大学生利用专业技术进行创新创业活动。

2015年,青海省科技厅联合省财政厅设立每年5000万元的青海省大学生创新创业投资引导资金,并出台《青海省大学生创新创业投资引导资金管理办法》,计划连续3年,每年投入5000万元支持大学生创新创业。其中,4000万元用于重点支持青海省内各高校在校读两年以上的大学生及毕业7年以内的省内高校毕业生在青海境内依法注册创办具有独立法人资格的企业,以及能够为大学生创业提供金融、创业辅导等专业化服务机构。此外,1000万元用于支持青海大学国家级科技园建设。

浙江临海

推行建筑业工伤保险新政

本报讯(记者邹倜然 通讯员朱来华)笔者近日从浙江省临海市社保部门获悉,针对建筑企业工伤事故频发,不少受伤职工工伤待遇难以落实的实际问题,临海市人社、住建等部门根据《台州市建筑施工企业从业人员按项目参加工伤保险暂行办法》的规定,在全国推行建筑施工企业参加工伤保险新政。

新政扩大了建筑企业从业人员的参保范围,取消建筑施工项目从业人员此前发生事故后48小时内可以补办参加保险的规定。同时,优化改进了工伤保险费率、工程竣工后工伤保险费的处理和办理流程。新政规定,建设单位在办理施工许可手续时,应提交“建筑施工项目工伤保险参保证明”,否则不予核发《建筑工程施工许可证》。

线上申请 线下服务

天津智能家居养老服务辐射500多个社区

本报讯(记者张奎 通讯员江津)记者日前从天津市首届智能家居养老服务展示推介会上获悉,目前天津市开展智能家居养老服务的企业和机构已辐射500多个社区,受益老年人达57万人。通过“线上接受申请,线下提供服务”的模式,让居家养老的老人们足不出户就能享受便利服务。

据介绍,在居家养老服务平台上,老人可以上网呼叫、网络预约所需服务,平台会立刻向就近的会员企业下单,将服务送上门。平台还将陆续实现求助呼叫、跌倒警报等全方位养老服务。

扩大校企接触面 开拓就业市场
广州举行校企合作洽谈会

本报讯(记者刘友婷 实习生蔡燕株)日前,广州市校企合作洽谈会在广州举行。来自广东梅州、茂名以及赣、桂、黔等省内外80多家大中专、高职院校的负责人以及广州、清远等珠三角地区150多家企业的负责人参加。本次活动采取院校设摊、企业自荐的模式,现场设置自由洽谈区、签约区,让院校和企业通过面对面沟通,深化对接交流。

记者走访发现,现场情况非常火爆。青海大学学生处负责人周老师介绍说,这是该校第五次参加该活动,虽然该校学生在广东就

天津人口老龄化程度很高,截至2015年底,全市60岁以上人口已达230.37万人,占全市户籍人口的22.43%。在构建社会养老服务体系时,天津坚持“居家为基础,社区为依托,机构为补充”的基本思路,绝大多数老年人首选居家养老。

本次推介会推出10种居家养老服务模式,包括居家养老服务模式、三网合一O2O社区服务模式、社区便利店服务模式、社区远程医养结合服务模式、应急呼叫服务模式等,将使更多老年人零距离享受智能家居养老服务。



“永子”的秘密

棋子出云南,以永昌者为上。”明朝地理学家徐霞客在自己的游记中这样写道。永昌,就是现在的云南保山,所产的围棋子被称作“永子”,其历史可追溯到500多年前。

多年前。

制作“永子”的原料由保山南红玛瑙、黄龙玉、翡翠和琥珀等配成,工序可分为十道——精挑、打碎、碾磨、投炉、滴制、冷却、打磨、漂洗、分拣、包装。如今,永子技艺已被列入云南省级非物质文化遗产保护名录。

新华社记者胡超 摄

焦点关注

跳槽,你被“限制”了吗?

现实中,“竞业限制”有被泛化的现象,对此,专业人士建议,维持必要的经济补偿标准,并引入集体协商机制



本报记者彭文卓

“员工离职后,公司每月按照员工在公司工作期间平均月工资的40%支付经济补偿,期限两年。两年内员工不得到与原企业生产或者经营同类产品、业务有竞争关系的其他用人单位工作。员工违约,除退还已领取的竞业限制补偿费用,还要支付违约金,金额按员工向原公司辞职时年工资总额的5-10倍确定。”

类似这样的,原本针对企业高管签订的“竞业限制协议”,如今却成为很多企业新入职员工签约的“标配”。那么,竞业限制泛化现象的蔓延,能否使企业真正获益?劳动者又该如何维护自身的合法权益?

泛化:
限制对象不应是所有员工

竞业限制,是用人单位对负有保守用人

单位商业秘密的劳动者,在劳动合同、知识产权权利归属协议或技术保密协议中约定的竞业限制条款,即劳动者在终止或解除劳动合同后的一定期限内不得在生产同类产品、经营同类业务或其他有竞争关系的用人单位任职,也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。限制时间由当事人事先约定,但不得超过两年。

“企业部分员工掌握了核心经营和技术情况,他们在跳槽后大多会选择与自己业务相近的业务,不仅可能成为原就职企业的竞争对手,而且往往会产生‘情不自禁’地使用原单位的商业秘密,所以竞业限制的初衷是保护企业的商业秘密。”虽然竞业限制得到了多数用人单位人力资源部门的辩护,但据记者了解,在互联网、金融等行业的部分企业,“竞业限制协议”已经出现泛化趋势,成为全体员工入职时必须签署的协议。

韩立,是一家门户网站的客户端维护工程师。在去年入职时,按公司要求统一签订了竞业限制协议,但最近计划跳槽的他却为此犯难:只要还进入互联网公司工作就必须按协议约定罚款交钱,相当于3年的收入。“自己并不掌握公司的商业机密,难道就因为非自愿签订竞业限制协议就没有择业自由了吗?”韩立有些委屈。毕竟,要求离职两年内不允许从事相关行业,对于技术权责比较清晰的职位来说,对职业生涯影响太大。

对此,有专家认为,竞业限制协议用来保护用人单位的商业秘密和知识产权,所以法

律限制其适用于高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。但在实践中,高级管理人员的范围法律有列举,而对高级技术人员,法律未作明确规定,而其他负有保密义务的人员,可以通过签订保密协议来确定,这就为竞业限制条款的滥用留下了空间,而这种滥用限制了劳动者的择业自由。

难点:

经济补偿标准与违约金过高

“从用人单位的角度看,不必要的竞业限制可能会损人不利己,竞业限制也是一把‘双刃剑’。”中国劳动关系学院法学系副教授沈剑锋认为,根据现行法的规定,只要约定有竞业禁止就必须有经济补偿,此外,劳动关系终止后,如果用人单位认为竞业禁止没有必要,主张解除竞业禁止协议,则劳动者可以请求用人单位额外支付3个月的竞业限制经济补偿。这些规则在一定程度上可以防止用人单位在没有保密必要的情况下约定竞业禁止。从目前来看,有效防止竞业禁止协议滥用的思路应该是维持必要的经济补偿标准。但这仅依靠劳动者个体和用人单位在劳动合同中约定很难实现,可以考虑在经济补偿标准的问题上引入集体协商机制。

对此,沈剑锋认为,经济补偿和违约金之间并不具有必然的比例关系。经济补偿是对劳动者择业自由受到限制而带来工资损失的补偿;而违反竞业禁止后的违约赔偿其功能在于填补用人单位的损失。二者虽然都表现为金钱支付,但是赔偿或填补的对象却不同,因此并不存在比例关系。

“目前的问题在于对违反竞业禁止时违约金过高的处理。”沈剑锋介绍,在此应考虑对《合同法》第114条,违约金过高时由裁审机关酌减的规则的运用。我国目前已经出现了这样的裁判实践。例如,在四川省高级法院(2013)川民申字第2572号民事裁定书中就对竞业禁止违约金进行了酌减。此处的困境在于,其一,并不是所有的裁审机关都能接受运用《合同法》规则裁判劳动争议违约金,尽管在此并没有拒绝适用的理由;其二,从举证责任的角度来看,劳动者需要举证证明违约金过高,这一举证比较困难。从维护劳动者和用人单位利益均衡的角度看,为防止劳动者和用人单位力量失衡无法充分协商引起的违约金过高问题,还是应考虑集体协商的路径。

根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》对竞业限制的规定,劳动者可以要求用人单位

位按照解除或者终止劳动关系前12个月平均工资的30%按月支付经济补偿,并且上述补偿不得低于最低工资标准。可以说,这是竞业限制经济赔偿的底线,但与劳动者违约赔偿5~10倍的年薪相比,仍存在较大的差距。

对此,沈剑锋认为,经济补偿和违约金之间并不具有必然的比例关系。经济补偿是对劳动者择业自由受到限制而带来工资损失的补偿;而违反竞业禁止后的违约赔偿其功能在于填补用人单位的损失。二者虽然都表现为金钱支付,但是赔偿或填补的对象却不同,因此并不存在比例关系。

“目前的问题在于对违反竞业禁止时违约金过高的处理。”沈剑锋介绍,在此应考虑对《合同法》第114条,违约金过高时由裁审机关酌减的规则的运用。我国目前已经出现了这样的裁判实践。例如,在四川省高级法院(2013)川民申字第2572号民事裁定书中就对竞业禁止违约金进行了酌减。此处的困境在于,其一,并不是所有的裁审机关都能接受运用《合同法》规则裁判劳动争议违约金,尽管在此并没有拒绝适用的理由;其二,从举证责任的角度来看,劳动者需要举证证明违约金过高,这一举证比较困难。从维护劳动者和用人单位利益均衡的角度看,为防止劳动者和用人单位力量失衡无法充分协商引起的违约金过高问题,还是应考虑集体协商的路径。

根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》对竞业限制的规定,劳动者可以要求用人单位

高波如是说。前往23号塔位现场。“车拉、索道运、马帮驮、人力抬,靠着‘全时四驱’,最终得把6500方量的基础建材、85吨地脚螺丝、4513吨塔材运抵塔位。”安全员李硕说:“真难。”

可穆达垭口海拔4290米,随着灌山风的侵袭,气温下降到零下5摄氏度。“登山要慢,步子要缓,不能性急啊。”霍三峰提醒:“越往上高原反应越强烈,头痛、头晕、心慌、胸闷就会出现。”两个小时的攀爬,到达23号塔位现场,迎接大家的是烈日的曝晒。“晚上气温在零下十几摄氏度,只能采取蓄热保暖棚对混凝土保温养护。”霍三峰说。

走进温棚,安检员邱文健介绍说,海拔在4200米以上的5基础,沙子、石子、水泥都需要保温,凌晨4点钟就要烧水,浇制要一鼓作气干完。基础成型后要在山上进行昼夜监护、保养,容不得半点马虎。缺氧不能缺斗志,海拔高斗志更高。瞄准10月30日的竣工节点,建设者将在“学”为“做”的笃实精神指导下,为电亮藏区展示建设者的自傲与从容……(任长征)

照亮藏区的别样情怀

——陕西送变电公司果洛与青海主网联网施工纪实

5月13日,随陕西送变电工程公司第三分公司党支部书记高波一行,带着落实“两学一做”学习教育的精神到一线的安排,走进藏区果洛与青海主网联网工程西宁—玛尔挡500千伏线路施工5标段施工现场。

“学”为“做”——缺氧不能缺斗志

“两学一做”学是前提,关键是做要归结于落实。”高波在贯彻“两学一做”动员会上讲道。“共产党员要积极行动起来,带动青年积极分子努力投身到这项‘政治工程、和谐工程’中来,学以致用,务实是根本。”

“本地区含氧量只有内地的30%,低气压、强辐射。”来到1078号塔位下的山底,项目经理霍三峰介绍说:“线路沿线沟壑纵横,走廊资源缺乏,土地、环保要求高。”

工人日报社广告经营中心

方便快捷 价格合理

欢迎刊登各类广告!

