

沟通有平台、落实有监督,山东临朐工会推行企业协商民主“两项制”

职工举手通过的事不再“打水漂”

截至目前,1700多项企业热点难点问题和合理化建议得到落实

本报(记者丛民 通讯员李兴华)日前,山东蓝帆新材料有限公司职工代表在民主沟通会上提出“绩效考核奖金发放周期太长,全勤奖太少”,公司随后研究决定,职工奖金绩效考核由年终奖改为月度奖,全勤奖由每月40元提高到100元。职工诉求很快得到落实,这得益于山东省临朐县工会推行的企业协商民主“两项制”。

从去年开始,临朐县总工会探索推行“五步工作法·民主沟通会”和“职工议(说)

事”制度,为职工利益诉求广开“言路”,使协商民主常态化,促进了企业劳动关系和谐发展。

“我们举手通过的事情打了水漂。”此前,临朐县总工会在深入企业调研厂务公开民主管理工作时,部分职工颇有微词:职代会闭会以后,职代会通过的重大事项企业方没有很好落实;同时,在日常工作中,职工的诉求没有一个有效的表达平台或载体,厂务公开民主管理出现“短板”。

针对面上普遍存在的这两个问题,2015年,县工会总结了潍坊伊利乳业有限责任公司的“五步工作法·民主沟通会”制度,以及山东华建铝业集团的“职工议(说)事”制度的经验,在全县推行协商民主“双轨”制,让职工“有事好商量,有话好好说”。

据县总工会主席许佃永介绍,“五步工作法”的基本内容就是企业工会主席问、职工谈、工会议、企业办、代表评。主席问,就是调查研究;职工谈,就是建言献策;工会议,就是

协商办事;企业办,就是整改落实;代表评,就是评议监督。“民主沟通会”制度就是固定时间,由单位主要负责人或工会主席召集,有关部门负责人、部分职工代表召开议事会议,围绕职工关注的热点问题进行沟通讨论,形成会议纪要,会后整改落实。

“职工议(说)事”制度是指企业每季度进行一次议事活动,由企业工会主席或委托人主持,由行政方代表、职工代表参加,在议事程序上,分为组织议(说)事、分类办理、明确

责任、公开议事、督办反馈五步走。

为推进“两项制度”在企业的全面实施,县总制定下发了实施方案,召开了厂务公开民主管理推进会议,并通过遴选典型单位现场观摩、经验交流、资料展评、推进会议等形式,交流推广先进经验。通过推行“两项制度”,放大了职工当家做主的效应,落实了职工的知情权、参与权、表达权和监督权。截至目前,全县企业共计有1700多项热点难点问题 and 合理化建议得到落实。

成都职工“小球”争霸赛开战

本报(记者李娜)日前,“运动成都·职工风采”成都市第五届职工乒乓球比赛在中国乒协西部国际培训中心拉开帷幕,全市25支代表队开启争霸模式,全市各行业职工近500余人现场观战。

据介绍,本次比赛是成都市总工会竞技体育的一次大检阅,自4月5日启动后,有7万余名职工报名,最终有250名优秀选手分别代表地区、行业组成25支代表队进入决赛。

祁连县总工会送法律进工地

本报(记者那生祥 通讯员马明军)近日,青海省祁连县总工会开展“关爱农民工、法律进工地”活动,引导农民工切实掌握劳动保障法律法规,进一步增强农民工的法治观念和依法维权意识。

该县总工会采取现场讲授法制知识、解答法律咨询等多种方式,结合实际案例,用通俗易懂的语言,为农民工宣传政策法规和维权知识,把关爱之情送到一线农民工手里。活动中,向农民工发放《农民工维权手册》等法律法规以及洗脸盆、毛巾、劳保用品400余份。

大田县建立职工健身基地

本报(记者吴泽恩 通讯员范可杰)6月3日,在福建大田县翰霖泉休闲健身中心,数百名职工在健身锻炼。

大田县探索普惠职工新模式,加强服务职工阵地建设,为满足职工精神文化体育健身的需求,该县总工会与民营企业签订服务职工的合作协议,利用其健身场地为职工提供服务。此举受到职工的广泛关注,职工微信平台发布基地健身服务优惠内容,仅两三天时间,微信群阅读量、转载量突破了3万人次。

烟台莱山区工会送图书进基层

本报(记者杨明清 通讯员宋洁 姜言良)近日,山东省烟台市莱山区总工会开展了送图书进基层活动,为企业职工送去“精神文化大餐”,今年以来,已累计向基层工会组织、企业送出培训类、文学类、法律类、技术类等各类图书3000余册。

此活动是今年莱山区总工会送文化进基层的项目之一,旨在打造文化阵地品牌,进一步推进学习型、知识型职工创建活动,满足职工精神文化需求,引领“大职工投身经济建设主战场”。

深圳平湖街道工会办嘉年华

本报(记者刘友婷 通讯员刘玉兰)近日,由深圳市龙岗区平湖街道总工会主办的首届“工会在你身边”嘉年华活动启动,吸引了500余名职工参加。

活动现场,平湖街道总工会设置了“科技+体验”的游戏互动区、工会文化宣传区及文艺活动区,寓教于乐。平湖街道总工会负责人表示,街道总工会将联合各方资源,每年举办此类活动,进一步加强工会文化宣传,丰富职工业余生活,提升基层工会组织的影响力。

麻城车务段为单身青工“牵红线”

本报(记者李霖霖 通讯员高俊杰)湖北省麻城市总工会即日起启动工会会员住院互助救助项目,凡辖区内机关、企业、事业单位、社会团体的在册会员(不包括离退休会员),以及签订1年以上劳动合同或形成1年以上事实劳动关系的进城务工人员,只要按规定缴纳互助救助金,均可在单位工会的统一组织下,以团体形式参加市总工会住院互助救助项目。每年缴纳20元,住院每人每日可享互助救助补贴200元。



劳模肖像展风采

6月5日,著名肖像画大师于成松“奉献、光荣”作品公益展在北京劳动人民文化宫大画廊开幕。42幅惟妙惟肖的劳模肖像作品在初夏时节为广大观众带来一场视觉盛宴。据介绍,本次展览旨在更好地弘扬劳模精神,在社会上营造“尊重劳模、关爱劳模、崇尚劳模”的良好氛围。 东方IC供图

张家口市总启动会员住院互助项目

会员每年缴纳20元享受住院每日补助200元

本报(记者李霖霖 通讯员高俊杰)河北省张家口市总工会即日起启动工会会员住院互助救助项目,凡辖区内机关、企业、事业单位、社会团体的在册会员(不包括离退休会员),以及签订1年以上劳动合同或形成1年以上事实劳动关系的进城务工人员,只要按规定缴纳互助救助金,均可在单位工会的统一组织下,以团体形式参加市总工会住院互助救助项目。每年缴纳20元,住院每人每日可享互助救助补贴200元。

张家口市总工会党组书记、常务副主席

闫春生说,工会会员住院互助救助项目采取“政府监督、工会调控、商业运作”的运行模式,市总联合人社局、人保财险共同开展,就是想通过在会员单位参保的形式,对因意外及患病住院的会员解决住院就医的困难,以减轻会员的后顾之忧。同时,对因意外伤害致残、致残的会员及直系亲属进行救助。

张家口市总工会会员住院互助救助项目救助金的来源,主要为会员个人缴纳的互助救助金;政府、行政、企事业单位工会的补助;各级工会对在册特困职工会员的互助救助金给

细化标准 建立台账 实地指导

海阳市总促工资协议履约落实

本报(记者杨明清 通讯员宋洁 李娜)近日,记者从山东省海阳市总工会了解到,海阳确定今年为工资集体协商“履约落实年”,集中开展了“百日要约”行动,力求提高工资集体协商的工作质量,推动企业落实集体合同,促进职工共赢,构建和谐稳定的劳动关系。

据了解,5月初,海阳市总与市人社局、企业联合会、工商联等部门,联合下发了《关于在全市开展工资协商百日要约集中行动的通知》,并下发了《工资协商操作规程》,规程细化了企业、行业标准。对已经签订工资协议或新签订协议的企业,工会全部建立台账,促进了签约率和履约率的进一步提高。同时,为推动企业依法开展工资集体协商,建立完善企业工资协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制,市总联合市劳动局分组进驻企业,对全市非公企业工资协议签订情

况进行实地指导。

该市总要求在工作中要做好“六个坚持”,即坚持所有企业都要推行平等协商和集体合同制度;坚持平等协商与签订集体合同相协调;坚持把职工关心的热点、难点问题作为平等协商、集体合同的重点;坚持把工资集体协商制度作为推行集体合同制度的重要内容;坚持把推行集体合同制度与推行劳动合同制度有机衔接起来。

为了突出实效,市总还注重把握“代表关”“要约关”“谈判关”“监督关”4个关口,避免工资集体协商走过场,促进集体合同的签订和履行。此外,为方便企业操作,市总下发了工资集体协商操作手册,为企业按程序、按要求开展工资集体协商工作指明了方向。

目前,全市新签工资集体协议135份,覆盖职工20456人,续签协议55份,覆盖职工10356人。

取对抗态度的理由。有些分歧是可以通过努力解决的,双方应该把劲使对,把它们解决掉。有些分歧可能一时解决不了,以务实和建设性的态度加以管控,只要双方遵循相互尊重、平等相待原则,坚持求同存异、聚同化异,就没有过不去的坎,中美两国关系就能避免受到大的干扰。

——我们要就亚太事务加强沟通和合作。宽广的太平洋不应该成为各国博弈的竞技场,而应该成为大家包容合作的大平台。中国奉行亲诚惠容的周边外交理念,始终致力于促进亚太和平、稳定、发展。中美在亚太地区拥有广泛共同利益,应该保持经常性对话,开展更多合作,应对各种挑战,努力培育两国共同而非排他的“朋友圈”,都做地区繁荣稳定的建设者和守护者。

——我们要厚植两国人民友谊。人民友好交往是国与国关系的源头活水。中美关系发展的基础是两国人民相互了解和友谊。我多次到访美国,无论是艾奥瓦州的老朋友,还

员工说好才是真的好

本报(记者马学礼 通讯员王友花)“我在大山小站里当了15年班站长,从没想到有一天会得到这么高的评价。”日前,在长庆采油三厂首届“员工眼中的好员工”颁奖典礼上,徐红梅等79名“草根明星”登上领奖台,接受全厂职工的祝贺和表扬。

从2013年开始,该厂就开展了“寻找身边最美员工”和“寻找身边最美井区长”活动,3年时间,2000余名员工和2000余个感人故事进入员工视野。这也为实施“寻找员工眼中的好员工”活动打下了基础。据介绍,这次评选活动最鲜明的特色就是员工评、员工选,员工说好才是真的好。

根据活动规则,该厂充分发扬企业民主,所有进入候选的好员工民主评议通过率都在80%以上。在微信投票环节,各方广泛参与,点击率近百万次。最终,79名“好员工”从全厂7000余名职工中脱颖而出。

是塔科马市林肯中学可爱的孩子们,对中国人都抱有友好情谊,让我深受感动,我高兴地看到,去年两国人员往来近500万人次,双方要为两国各界交往搭建更多平台、提供更多便利,让中美友好薪火相传、生生不息。

女士们、先生们、朋友们!今年是中国实施“十三五”规划开局之年。中国将贯彻全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党战略布局,落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,着力推进供给侧结构性改革,推动转方式调结构,继续完善对外开放布局。我们对实现中国经济社会发展既定目标充满信心。中国将会为世界提供更多发展机遇,将会同包括美国在内的世界各国开展更密切的合作。

中国坚定不移走和平发展道路,倡导各国共同走和平发展道路,推动构建以合作共赢为核心的新型国际关系,打造人类命运共同体,我们愿同世界各国加强合作,共同维护以联合国宪章宗旨和原则为核心的国际秩序

这79名员工全部来自生产一线,他们中既有员工眼中的好井区长、好队长、好党(团)支部书记,也有公认的好班站长、好技术员、好机关员工,更有平时难得露露风采的好采油工、好驾驶员和好消防队员。新寨作业区好采油工李延宁,从19岁参加工作就一直生产第一线,他把提高采油工技能变成内心的信仰,先后获得油田公司技术能手和青年岗位能手荣誉称号;好技术监督员能春在干好

长庆采油三厂海选79名“草根明星”

本职工作的同时,3年如一日照顾病重在床的老母亲,拳拳孝心让人感动……

采油井区的“定盘星”,生产建设的“顶梁柱”,“宁夏好人”,……本次评选彰显了采油三厂“真诚、厚道、务实、上进”的企业品质和“五个特别能”的企业精神。

此外,该厂近年来还用“百千工程”培育油田建设人才,完善了“五位一体”的人事制度,打通了从采油工到企业高管的职业上升通道。

和国际体系,推动国际秩序朝着更加公正合理的方向发展,让我们生活的这个星球更加美好。

女士们、先生们、朋友们!中美战略与经济对话和人文交流高层磋商机制为增进两国战略互信、拓展互利合作、加深两国人民友谊发挥了重要作用。我向双方工作团队,向所有关心、支持对话和磋商的两国各界人士,表示衷心的感谢!希望双方团队不负重托、再接再厉,在接下来的两天里深入沟通、积极共识,取得更多实际成果。

中国宋代诗人辛弃疾有一句名句,叫作“青山遮不住,毕竟东流去”。意思是天下的大江大河千回百转,历经多少曲折,最终都会奔流到海。只要我们坚定方向、锲而不舍,就一定能够推动中美新型大国关系建设得到更大发展、更好造福两国人民和各国人民。

最后,祝本轮中美战略与经济对话和人文交流高层磋商取得圆满成功!谢谢大家。

(新华社北京6月6日电)

中建八局总承包公司“三到位”促农民工入会

50多个项目工会吸纳万名会员



农民工入会集中行动

本报(记者钱培坚)在5月30日举行的中建八局立功竞赛暨上海地区农民工集中入会推进大会上,该局所属总承包公司晒出一份骄人的“成绩单”,目前已在50多个项目成立了项目工会联合会,以“组织发动、服务平台、依法维权”的“三到位”,帮助万名农民工找到“娘家”。

据介绍,该公司工会按照“谁使用、谁建会、谁服务”的原则,在农民工自愿的前提下,鼓励农民工加入劳务队伍工会,再以团体会员形式加入项目工会联合会。由项目工会主席担任项目工会联合会主席,劳务队伍工会主席担任副主席,委员数由双方协商确定,并对团体会员实行实名制动态管理,及时掌握农民工实际人数,实现农民工入会全覆盖。截至目前,共吸纳万名农民工加入工会联合会。

2016 青岛·中国财富论坛在青岛举办

2016年6月4日至5日,2016青岛·中国财富论坛在青岛举办。山东省委书记、省长郭树清致辞并发表主旨演讲,法国前总理多米尼克·德维尔潘等贵宾出席并发表演讲,山东省委常委、青岛市委书记李群主持论坛开幕式。

论坛在两天的时间里,从青岛财富管理创新实践出发,把握国内外财富管理发展大势,以“全球视野下的财富管理趋势”为主题,围绕宏观的全球经济与治理、经济新动能与财富增长之道、货币政策分化与全球资产配置、金融创新与监管新思维、财富创新与产业升级、资本市场波动与治理,以及具体的财富管理现状分析与应对,产业金融与共享经济、中日韩经济互动与协同合作、金融业数字革命、邮轮港建设的财富价值和机遇、财富功能区的构建与探索等话题开展深入探讨。

青岛·中国财富论坛是青岛市财富管理金融综合改革试验区重点打造的一项品牌活动,定位于国际性财经领域高端对话平台,聚

焦于全球经济变局中的增长现状,以促进中国财富管理行业健康发展和服务实体经济为目标,推动政、商、学界的交流与探讨,致力于打造中国具有权威性和前瞻性的财富管理国际交流舞台,向世界发出财富管理行业的“中国声音”。2014年2月,青岛市获批成为中国唯一以财富管理为主题的金融综合改革试验区,两年多来,在各方面的大力支持和推动下,试验区在政策创新突破、优质资源聚集、合作空间拓展、配套支撑建立等方面结出累累硕果,面向国际的财富管理中心城市建设取得实质性进展。截至“十二五”末,青岛金融机构和法人金融机构数量分别是“十一五”末的1.5倍和2.2倍;金融业增加值是“十一五”末的2.5倍,占GDP比重提高了2.2个百分点;存款余额、贷款余额、保费收入、证券交易额和上市公司数量分别是“十二五”末的1.8倍、1.9倍、2倍、5.5倍和2倍。今年4月,青岛首次被纳入全球金融中心排名,名列第79位。(杨明清 张琳艳)