

当好主力军 建功“十三五”

内蒙古“百万职工技术大比武”十年回顾

□李玉波 李锋杰

2006年4月，内蒙古自治区总工会启动了全区“百万职工技术大比武”活动，一晃已经10年，内蒙古自治区每年有100多万人次的职工参加了各种形式的岗位练兵、技术培训、技术比武等活动。

“百万职工技术大比武”已经成为内蒙古自治区技能竞赛领域开展的规模最大、工种最多、影响最广泛的岗位练兵、技术比赛活动，充分挖掘和调动了广大职工的积极性和创造力。

一大批技术能手通过这一平台成长成才，促使企业创新载体和健全机制，让各工种竞赛成为职工“学、比、赶、帮、创”的舞台，让职工凭借这个舞台充分发挥其主力军作用。



2016年内蒙古职工职业技能比赛启动仪式

覆盖各行业 参与职工多

企业在哪里，大比武就开展到哪里；哪里有什么岗位，技能比武就开展到哪里。

2016年4月24日，由内蒙古自治区总工会、内蒙古人力资源和社会保障厅主办，“中国梦·劳动美”2016年全区电力系统职工职业技能比赛暨公司第十四届员工、第二届青工专业技能大赛启动拉开了内蒙古职工职业技能大赛的序幕，在接下来的6个月里，内蒙古百万职工将在全区12个盟市60个工种竞赛中各显身手。



内蒙古表彰百万职工技术比武活动现场



选手现场操作



2015年车工比赛现场



现场演示



桥梁工比赛现场



数控铣工比赛实际操作现场

全区电力系统职工职业技能比赛项目包括输电线路高压带电检修、配电带电检修、高压试验等10个专业，由理论知识和实际操作两部分组成，理论成绩占30%，实操成绩占70%。

来自内蒙古电力公司系统12家单位的96名选手在竞赛中尽展风采，充分展示了内蒙古电力技术人才的精湛技艺和职业风采。

在本次大赛中获得各工种第一名的选手，分别将授予“自治区五一劳动奖章”、“全区技术能手”荣誉称号，并晋升相应职业技能等级。内蒙古电力公司两年一届的职工职业技能大赛，为职工提供了一个相互学习、交流、展示自己技能水平的机会和平台，也成为了该公司发现、培养高素质技能人才的重要途径，更是一次职工队伍素质和岗位技能水平的现场检验。

此外，今年全区电力系统职工职业技能比赛在以往竞赛项目的基础上，更注重生产实际需要，对选手的实际操作能力有了更高要求，不仅注重对高技能人才的培养，更注重对青工这个“潜力股”的培养，本次竞赛参赛选手中青年职工占86%以上。近几年，内蒙古电力公司共有23个专业944名职工参加了比赛，带动将近2万名职工提升了技能等级。

据了解，全区电力系统职工职业技能比赛按照内蒙古自治区总工会开展“百万职工技术大比武”活动的要求，全面落实人才强企战略，以职工技能大赛为龙头，组织和动员广大职工积极参与技能竞赛，展示技能，切磋技艺，提升水平。

内蒙古自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席杭桂林指出，连续举办10年的“百万职工技术大比武”活动，已成为广大职工竞比技艺、交流技术、展示技能的重要平台，希望全区广大职工要积极主动参与到各级职业技能竞赛中来，努力学习新知识、掌握新技能，为落实内蒙古“十三五”规划、打造祖国北疆亮丽风景线贡献智慧和力量。

内蒙古电力系统职工职业技能比赛只是“百万职工技术大比武”活动的一个缩影。2014年，内蒙古自治区总工会总承办、参与举办的技能竞赛工种达到了102个，涉及机械、建筑、冶金、交通、通讯等20多个行业。如今，“百万职工技术大比武”已经成为内蒙古自治区职业技能竞赛领域开展的规模最大、工种最多、影响最广泛的岗位练兵、技术比赛活动，充分挖掘和调动了广大职工的积极性和创造力。一大批技术能手通过这一平台成长成才，促使企业创新载体和健全机制，让各工种竞赛成为职工“学、比、赶、帮、创”的舞台，让职工凭借这个舞台充分展示技艺、提升技能。2015年，内蒙古开展劳动竞赛的建企事业单位和参赛职工的参赛率达到了80%以上。



2015年内蒙古苗木育苗职业技能大赛比赛现场

政策扶持让“百万职工技术大比武”深入人心

积极推动自治区政府出台了《内蒙古自治区劳动竞赛奖励办法》，对企业劳动竞赛奖励资金设立、提取比例、管理、使用及表彰奖励等作出了明确规定，为企业建立完善劳动竞赛激励表彰机制提供了政策依据。

内蒙古自治区总工会还每年表彰全区劳动竞赛工作先进集体，并给予一定的物质奖励；并将开展劳动竞赛作为自治区五一劳动奖状、工人先锋号评选的重要条件。各级工会认真贯彻落实《奖励办法》，推动企业把竞赛成绩与评先选优、晋职晋级、福利待遇等方面联系起来，努力建立健全劳动竞赛奖励机制，加大奖励力度，有效地激发了职工参与劳动竞赛的积极性和主动性，增强了竞赛的生机与活力。同时，也使职工通过参加劳动竞赛增加了收入，共享企业发展成果。

2012年7月2日，为进一步增强竞赛活力，提高竞赛吸引力，激发广大职工参加劳动竞赛的主动性、积极性，内蒙古自治区总工会

2011年，为充分发挥全区各族职工在实施“十二五”规划中的主力军作用，内蒙古自治区总工会制定《内蒙古自治区总工会2011年~2015年劳动竞赛规划》，明确了“十二五”期间全区劳动竞赛活动的目标任务和具体要求。内蒙古自治区结合每年全区经济发展的重点制定年度工作计划，使劳动竞赛活动的开展紧贴全区经济发展大局，竞赛工种的选择紧密根据企业实际需要设定。内蒙古自治区总工会还将劳动竞赛作为“三个普遍”之一，纳入了对各盟市工会、自治区产业（系统）工会的年度实绩考核目标，有力地推进了全区劳动竞赛活动的深入开展。

高级技师，4人成为技师，他的家庭成为了名副其实的“技师之家”。

卢仁峰说，是技术大比武给了他崭露头角的舞台。

目前，职工技术大比武已经成为全区技术工人晋升技术等级的重要通道，“百万职工技术大比武”10年来，内蒙古职工技能比赛的工种累计已经达到300多个，每年参加各级技能比赛的职工都在100万人次以上，通过参加岗位练兵、技术比武、技能比赛活动提升技术等级的职工近10万人。

卢仁峰和徒弟、家人的成长史就是一部内蒙古职工技术大比武的发展史，千千万万的职工成长、成才是内蒙古广大职工发挥主力军作用的真实写照。

生产力的最为活跃的因素是人，员工素质的高低决定着企业的长远发展能力和市场竞争能力。

近年来，内蒙古各级工会在各地、各行业、各系统内以企业为主要阵地，以班组为基础，广泛开展以“创新、创先、创优、创最佳经济效益、最佳工作水平”为目标的“五创”劳动竞赛活动；开展“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”等“五小”活动。这些群众性经济技术活动，围绕节能降耗和发展循环经济，大力开发新技术、新材料，改进工艺、设备，促进资源节约型、环境友好型社会建设，为单位、企业增加效益起到良好的推动作用。

同时，内蒙古各级工会把提高职工队伍整体素质作为劳动竞赛的主要目的。以开展

积极推动自治区政府出台了《内蒙古自治区劳动竞赛奖励办法》，对企业劳动竞赛奖励资金设立、提取比例、管理、使用及表彰奖励等作出了明确规定，为企业建立完善劳动竞赛激励表彰机制提供了政策依据。

内蒙古自治区总工会还每年表彰全区劳动竞赛工作先进集体，并给予一定的物质奖励；并将开展劳动竞赛作为自治区五一劳动奖状、工人先锋号评选的重要条件。各级工会认真贯彻落实《奖励办法》，推动企业把竞赛成绩与评先选优、晋职晋级、福利待遇等方面联系起来，努力建立健全劳动竞赛奖励机制，加大奖励力度，有效地激发了职工参与劳动竞赛的积极性和主动性，增强了竞赛的生机与活力。同时，也使职工通过参加劳动竞赛增加了收入，共享企业发展成果。

2013年，内蒙古自治区建立了由自治区

党委领导为主任，自治区总工会主要领导、自治区副主席为副主任，自治区总工会、人力资源和社会保障厅等单位负责人为成员的自治区劳动竞赛委员会，并召开专题会议对全区劳动竞赛活动的开展进行研究部署。积极争取自治区财政将劳动竞赛工作经费和表彰经费纳入了财政预算。内蒙古12个盟市和大多数自治区产业（系统）工会及基层单位，建立了由同级党政领导参加的劳动竞赛委员会。

据了解，在内蒙古各级工会积极争取党政及有关部门的大力支持下，内蒙古不断健全劳动竞赛领导体制，形成推进竞赛活动的合力，为竞赛活动的开展提供了强有力的组织和政策保证。让内蒙古自治区总工会广泛深入开展的具有地方特色、时代特点、形式多样的“百万职工技术大比武”深入人心，有力地增强了劳动竞赛的生机与活力。

大比武助力职工岗位成才



2006年4月25日，百万职工技术比武动员大会在呼和浩特隆重召开

多工种的职工职业技能比赛为载体，广泛开展技能培训、岗位练兵、技术比武、师徒帮教等活动，进一步调动广大职工学技术、比技能、创一流的积极性，促进职工技术水平的不断提高。连续10年在全区广大职工中开展了“百万职工技术大比武”活动，参赛职工人数逐年增加，社会影响不断扩大，吸引了更多的职工参加到轰轰烈烈的大练兵、大比武、大竞赛活动中来，培养出一大批业务精通、技术精

湛的高素质技能人才。

10年来，内蒙古“百万职工技术大比武”在任务目标上突出“普遍参与”，推动建立广泛坚实的群众创新基础，进而推动实施创新驱动发展战略；真正为职工搭平台、疏通道、建阵地，把“精英工程”变为“职工所能”，把“大众创业、万众创新”变成广大职工的具体实践。

在办法措施上重点突出“两个重点”，一是突出抓好各级职工职业技能竞赛；二是突出抓好各基层单位的岗位练兵、技能培训等活动。在活动成效上突出“三个受益”，即“要让职工切实受益；要让企业切实受益；要让社会切实受益”。

百万职工技术大比武让许许多多的职工从中受益，特别是一些劳务派遣工通过参加职业技能比赛迅速成长并转为企业的正式职工。一些一线的技术工人通过参加职业技能比赛迅速成长为企业的技术骨干。

2011年，参加全区电力系统职工职业技能比赛获得前三名的6名选手，国家电网蒙东电力公司在给予物质奖励的同时，将其身份由农电工转为正式职工。

郑贵有原来是内蒙古北方重工集团有限公司的一名车工。通过技能大赛已经成长为中国兵器工业集团首席技师。2006年参加自治区职工职业技能大赛获得车工组第一名；同年参加第二届“中国兵器工业集团职工职业技能大赛”荣获车铣复合加工第八名，并获得“兵器工业集团技术能手”称号，被破格评为工程师，成为企业的“双师”型人才；2016年1月，他以一线工人的身份当选为内蒙古自治区总工会兼职副主席。



2013年，内蒙古自治区职业技能竞赛“无损检测、机械加工工艺编制”技能比赛在北重集团开赛



森林防火员比赛实际操作现场