

信息

2015年劳动监察执法追讨欠薪421.2亿元

本报(记者罗娟)日前,人力资源社会保障部发布《2015年度人力资源和社会保障事业发展统计公报》(以下简称《公报》)。《公报》显示,2015年全国各级劳动保障监察机构共为481.4万名劳动者追讨工资待遇421.2亿元,其中为385.9万名农民工追讨工资待遇待遇331.6亿元。

《公报》显示,2015年末,全国企业劳动合同签订率达到90%。截至2015年底,经人社部门审查的当期有效劳动合同176万份,覆盖企业356万户、职工1.7亿人。截至2015年末,经各级人社部门审批且在有效期内实行特殊工时制度的企业近7.2万户,涉及职工1560万人。2015年,各地劳动争议调解组织和仲裁机构共处理争议172.1万件,同比上升10.4%。办结案件161.0万件。仲裁结案率为95.2%。仲裁机构期末未结案件数达到4.1万件,同比上升14.1%。2015年,全国各级劳动保障监察机构共主动检查用人单位192.5万户次,涉及劳动者9569.1万人次。书面审查用人单位219.6万户次,涉及劳动者8472.8万人次。全年共查处各类劳动保障违法案件38.9万件。

贵阳鼓励公职人员参与“创客计划”

本报(记者李丰 通讯员王兴益)贵阳市日前出台《关于鼓励公职人员参与“创客计划”助推社会创新创业的意见(试行)》(以下简称《意见》)。《意见》明确了20条措施,包括给予资金奖励、优先提拔重用、允许在职创业等,鼓励全市各级机关、事业单位和国有企业公职人员参与“创客计划”。

《意见》要求该市各级各部门鼓励支持公职人员结合自身工作、生活实际,总结当前存在的普遍被渴求但尚未被解决的需求,形成有价值的痛点,通过中国创客大赛和“创客梦工厂”平台提交、寻求解决方案。同时,贵阳市将设立市级“创客贡献奖”,符合条件的公职人员可获一次性5万元-10万元的奖励。对于成绩突出的公职人员,列为后备干部培养,对在创新工作中表现特别优秀的副科级以上干部,可破格或越级提拔为科级干部。

广州失业人员档案可免费保管

本报(记者刘友婷 叶小钟)近日,广州市人社局、市财政局和市档案局联合发布《广州市失业人员人事档案管理办法》(以下简称《办法》),规定广州市户籍失业人员办理失业登记后,可将人事档案委托其户口所在地的公共就业服务机构免费保管。

《办法》所称失业人员,指广州市户籍人员在法定劳动年龄内,有劳动能力,处于无业状态的人员。失业人员人事档案,包括其在工作、学习、生活中直接形成有关个人经历、政治思想、业务技术水平、工作表现以及工作变动等情况的人事档案。《管理办法》规定,失业人员人事档案实行集中统一、归口管理的管理体制,主管部门为政府人社部门,接受同级档案行政管理部门监督。

枣庄实施就业服务促进计划

本报(记者丛民 通讯员孙祯)日前,山东省枣庄市实施“千企万人”公共就业服务促进计划。力争到年底,全市各级人社部门和基层就业服务平台对接1000家以上用人单位,实名登记就业创业1万人以上,新增就业人员就业创业服务率90%以上。

据悉,此次“千企万人”公共就业服务促进计划,以开展岗位对接、技能对接、政策对接等专项活动为载体,以落实就业创业政策为保障,充分整合公共就业服务资源和职能,集成创新职业介绍、技能培训、就业援助等服务手段,叠加使用就业补贴、培训补贴、创业补贴等政策,切实帮助用人单位破解“招工难”、“用工难”和劳动者“就业难”等问题。

泸州职工志愿者关爱留守儿童

本报(记者李卿 通讯员孙璐)近日,四川省泸州市总工会组织职工志愿者深入乡村,看望慰问留守儿童、贫困学生,并为他们送去了共计1万元的书包、文具和课外书籍,以点滴微爱装扮贫困乡村孩子们的儿童节。

当天,志愿者们走进泸州市兆雅镇型家村、榕山镇回洞桥村的乡村小学,为近200名留守儿童送去了学习用品,并与他们就学习、生活等方面进行了交流,鼓励孩子们勇敢面对生活,把对外出务工父母的思念化作学习动力。志愿者们还与孩子们开展了以“让阅读点亮童年,让儿童快乐分享”为主题的阅读会。

威海培训基层劳动者

本报(记者杨明清 通讯员夏雨萍)记者日前从山东省威海市有关部门了解到,威海开展的“就业创业培训下基层”活动共完成基层劳动者培训6287人,年内计划完成培训1万人的目标。

据了解,威海市劳动就业培训中心扎实推进“就业创业培训下基层”活动,截至目前已开展跨境电商电子商务培训、育婴培训、面点餐饮、艺术品鉴赏、土壤改良、果树修剪、西瓜栽培等培训,同时,在2015年7处培训基地和12处培训点的基础上,新增培训基地3处、培训点4处。

聚焦“三支一扶”(上篇)

下基层,在成长中寻找新起点

“三支一扶”大学生服务期满后可享受升学、自主创业优惠政策,以及考录公务员和招聘事业单位工作人员时的定向招录

本报记者 王维祺

石嘴山,宁夏回族自治区北部的地级市,因贺兰山脉与黄河交汇之处,一块山石突出如鹰嘴而得名。作为宁夏典型的工业城市,它以生产无烟煤闻名,号称“塞上煤城”。

5月24日,记者走进石嘴山市的一县两区——平罗县、惠农区、大武口区的多家基层单位进行采访,了解“三支一扶”大学生在基层服务的情况。

采访中记者发现,“三支一扶”计划在为基层单位提供人才支撑,为大学生提供锻炼平台的同时,仍面临诸多现实问题,而大学生“非体制内不可”的就业、择业观念也有待转变。

基层来了年轻人

近年来,随着煤炭资源的枯竭,石嘴山部分企业减产停产,整体吸纳就业能力下降,大学生就业竞争压力加剧。2015年,全市“三支一扶”报名人数985人,而招聘人数仅为245人。

2015年8月,作为脱颖而出的幸运者,王思慧进入惠农区燕子墩乡政府民生服务中心工作,成为“基层新来的年轻人”。

“80后、90后工作人员只有十几个,剩下的全都是60后、50后。”燕子墩乡副乡长何萍告诉记者,燕子墩乡是惠农区最偏远的乡,受编制所限,乡镇机关人才匮乏,有断层趋势,“当时乡里正在利用新媒体做‘微报’,但苦于没有专业人才”,王思慧的到来正好缓解了人才之“渴”。学习平面设计专业的她很快承担了“微报”的版式设计工作,并收获不少点赞。

“2014~2015年,学校连续两年使用‘三支一扶’大学生,有效解决了教师缺乏的实际困难。”大武口区锦林小学教导处主任刘怀平介绍说,成立于2008年的锦林小学位于采煤沉陷区,受家庭住址和生活环境的影响,几年间教师数量由此前的37人锐减到

编者按 “三支一扶”,指大学生毕业后到农村基层从事支农、支教、支医和扶贫工作。服务时间为两年,期间给予一定生活补贴,服务期满后自主择业,并享受一定的优惠政策。从2006年开始,我国已先后启动两轮“三支一扶”计划,累计选派27.6万名大学生到基层服务,其中第一轮计划(2006~2010年)期间选派14.3万人,第二轮计划(2011~2015年)期间选派13.3万人。经过10年的探索和发展,“三支一扶”计划已成为高校毕业生服务基层的重要入口,在为基层输送大批急需人才的同时,也为大学生在基层一线锻炼成长提供了平台。

14人,加上近两年出现女教师集中生育的情况,教师数量严重不足。“‘三支一扶’大学生的支援,对教学工作起到了重要的支撑作用。”他总结说。

类似的情况也出现在石嘴山的基层卫生院。据大武口区星海镇卫生院院长卜亚军介绍,近几年,卫生院每年都会接收2名“三支一扶”大学生,在补充医务人员不足的同时,夯实和提高了卫生院的基层服务能力。

资料显示,2011~2015年,石嘴山市共安置“三支一扶”高校毕业生1029名,其中,研究生7名,本科生557名,大专生465名。目前全市在岗人数390名,有效填补了基层单位人才缺口。

成长中寻找新起点

“所学专业与岗位的匹配性,是‘三支一扶’面临的重要问题。”石嘴山市就业创业服务局局长刘新民告诉记者,除了支教、支医岗位专业性较强外,支农和扶贫岗位对专业没有严格限制,此前不少“三支一扶”大学生从事的是综合性工作,所学专业得不到应用。刘新民认为,从服务期满后再就业的角度考虑,安排岗位时应兼顾专业对口、岗位需求和本人意愿,让大学生真正在服务单位发挥作用。截至2015年,宁夏支教、支医大学生专业和岗位匹配率已达96%以上。

在惠农区人民医院副院长杜永东看来,“‘三支一扶’两年的服务期,主要是对大学



生进行职业能力建设。”他建议在支医岗位的安排上尽量向综合性医院和有病房的乡镇卫生院倾斜,“这些地方的科室建设相对较强,有利于大学生提高专业技术能力,也有利于他们考取职业资格证书,为下一步就业找到‘敲门砖’”。

对于“三支一扶”的基层工作带给自己的成长,受访学生普遍深有感触。2015年9月,学习中文教育专业的高翔,进入平罗县灵沙九年制中学,一所距离县城30多公里的乡村学校支教。“刚开始确实有排斥情绪。”高翔告诉记者,自己在市中心小学实习过,而且一直生活在县城,新的工作环境让她产生了心理落差,是老教师的帮助抚平了她情绪上的波动。“教学是量的积累引发质变”“态度上要彬彬有礼,原则上要寸土不让”……采访中,高翔常把老教师的经验之谈挂在嘴边。大半年来,高翔不仅在教学能力和人际交往方面得到了提高,也收获了师生间的情谊与感动。

2013~2015年期间,黄丹曾是一名“三支一扶”扶贫岗位上的大学生,由于服务期间从事的是小额贷款工作,经常与银行打交道,积累了工作经验,服务期满后她顺利应聘进入石嘴山银行工作,这是原本学习机电专业的她从未想过的。“基层工作经验为我的人生和职业生涯找到了新起点。”她说。据介绍,石嘴山市“三支一扶”大学生服

青岛崂山区总工会 7项措施强化安全生产

本报(记者杨明清)近日,山东青岛市崂山区总工会通过召开区直工会主席专题会议,动员部署“安全生产月”工作,全面启动6月1日至30日,主题为“强化安全生产观念,提升职工安全素质”的“安全生产月”集中行动。“安全生产月”将采取7项措施,发动职工参与,扩大活动覆盖受众面,务求活动取得实效。

7项措施包括:开展安全发展主题宣讲活动,“安全生产月”期间,全区各级工会组织采取学习征文、专题讲座、在线访谈等多种形式,开展宣传关于加强安全生产工作部署要求的各项活动;开展安全生产宣传咨询日活动;开展安全生产法律宣传和事故警示教育;开展以“明责、扩面、提质”为主题的“查保促”集中行动;开展“三个一”活动,即企业工会主席上一堂安全公开课,开展一次安全生产谈心对话,采取下谈一级方式开展安全生产谈心对话;开展安全生产应急救援演练活动;开展形式多样的安全文化活动,有效实现安全文化精品广泛宣传和快速共享,为安全生产营造良好的宣传文化氛围。



医生叶如陵:需要,是留下来的最大理由

图为叶如陵在北京朝阳区香河园街道西坝河西里社区的叶如陵工作室为一位社区居民义务看病。

76岁的共产党员叶如陵的选择与众不同:当年医学院毕业,别人留在北京,他去了西藏;援藏一期3年,但他一待就是31年,直到退休;很多像他一样的退休医生都被医院高薪返聘,他却当了看病不收钱的社区志愿者,一直干到今天……

叶如陵说,这辈子很多人说我傻,其实谁真傻呢?一次次走不了,留下来,是因为有人需要我。

新华社记者 鞠焕宗摄

不看“钱景”重“前景” 二三线城市成新宠

大学生就业:发展与亲情并重

学专业毕业生陈婉如早已做好打算。在她看来,第一份工作,重要的是自己能从中学到什么,而不再仅仅是薪酬待遇。

2015年暑期,陈婉如在珠海一家智能通讯公司实习。3个月实习期满后,她发现公司并不能为自己提供更好的发展空间,尽管已经拿到了录用通知,她还是果断选择了辞职。

“求职面试时,总是被考官问到如何看待薪酬福利与个人发展间的平衡。”在陈婉如看来,一份工作,要么图收入,要么图稳定,要么能积累业务知识,而自己作为初入社会的“菜鸟”,不用太着急赚钱,更不必求稳定,学到知识才可以走得更远。

看重个人发展的毕业生远不止陈婉如一个。华中科技大学的毕业生武杨昌也认为,第一份工作并不一定会干一辈子,只有选择发展空间较大的工作机会,才能为将来“跳槽”夯实基础。“假如给我两种选择,一种收入高但职业培训或发展不好,另一种职业培训好,但收入低,我会毫不犹豫选择后者。”他说。

记者在采访中,发现,当前的毕业生在就业选择上,关注的不再仅仅是薪酬待遇,更看重企业规模、晋升空间等综合优势。

据《2015大学生就业力诊断报告》显示,毕业生最看重的3项指标为“晋升机会”、“同事关系”、“培训机会”,最不看重的是“他人认可”、“管理他人”和“工作稳定”,相比“铁饭碗”,毕业生更注重个人发展。对此,人社部劳动科学研究所所长郑东亮也表示,尽管部分大学生初次就业的薪酬处于较低水平,但其薪酬提升速度较快,大学生更应着眼于未来的职业发展。

倾向“小而美”的城市

相比一线城市“厮杀惨烈”的就业行情,越来越多的毕业生表示希望去二线城市,或回到家乡所在的省会城市工作。这其中既有二线城市生活成本高的压力,也有希望建设家乡、照顾父母等多重考虑。

“刚帮老师统计完我们专业的就业情况,今年往北上广深‘走’的人少了,绝大多数同学选择了二、三线城市。”武汉大学2016届新闻与传播学院硕士生于冬阳告诉记者,往届的师兄师姐在求职之初多直奔一线城市,而今年她周围的很多同学在网上投递简历时,就把工作地点锁定在了二、三线城市。



本报记者 李丹青

6月,2016届高校毕业生已进入就业季尾声。近日,《2016大学生就业质量研究》、《2016年应届毕业生就业力调研报告》等涉及2016届大学生就业的调查报告先后发布,再度引发人们对“90后”大学生就业质量的关注。

走访中,《工人日报》记者发现,当择业涉

目光长远看重职业发展

对于即将开始的职业生涯,集美大学法