



传承和培育工匠精神 工会要发挥大学校作用

冯继波

冯继波 观点

工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,要立足职能,充分发挥培养人、教育人、凝聚人、引导人、塑造人的大学校作用,推动工匠精神成为广大职工的主体意识和主流精神,为实现“十三五”规划目标任务、全面建成小康社会提供坚实的人才支持和智力保证。

培育精益求精的工匠精神,打造更多“大国工匠”,是践行创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,推动供给侧结构性改革、加快转型升级的内在需要、根本保障和有效举措。

工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,要立足职能,充分发挥培养人、教育人、凝聚人、引导人、塑造人的大学校作用,推动工匠精神成为广大职工的主体意识和主流精神,为实现“十三五”规划目标任务、全面建成小康社会提供坚实的人才支持和智力保证。

注重理念培养

理念是一种观念、一种精神,理念决定行动。工匠精神体现的是技能的极致和完美、工作的专注与坚守、精益求精的敬业态度。工会组织要发挥教育职能,在经常性职工教育、思想政治工作中强化工匠事迹、工匠精神、工匠理念的宣传、阐释和传播,引导广大职工深刻认识工匠精神的时代内涵、现实意义,深刻认识到我国由一个制造大国变成制造强国,工匠作用至关重要,工匠精神不可或缺;深刻认识到工匠精神是工人阶级伟大品格和“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”时代精神的应有之义,自觉把工匠精神植根于心、付之于行。结合弘扬社会主义核心价值观,引导职工自觉向工匠看齐,发扬爱岗敬业、精益求精的精神,干一行爱一行精一行,提高修养,追求卓越;专注岗位、专注本职,专心致志做好每一

件事情,练就“真本领”“真功夫”,以精益求精的职业态度和对技艺的极致追求,创造更多的奇迹,实现人生的理想。

注重技能培训

一技在身,走遍天下;技艺在手,就业无忧。拥有过硬的技术素质,高超的技能水平是成为工匠的内在要求和“硬指标”。技能培训是提高劳动者技术技能,增强就业创业能力的根本途径,也是实施人才强国战略的根本措施。近年来,各级工会深入实施百万职工技能素质提升工程,把技能培训作为基础前提、关键环节,以技能比赛带动技能培训,以技能培训促进技能提升,以技能提升推动技术创新,涌现出了一大批技术能手、技术标兵和能工巧匠。

经济新常态下,落实“三去一降一补”任务,加快转型升级,推进供给侧改革,对劳动者素质提出了全新要求,各级工会要进一步加强对职工技能培训,构建科学合理的技术工人培训体系,通过系统的、专业的、全方位的职工培训,为培育工匠搭建平台,不断壮大技能人才队伍。要积极开展需求调研,加大经费投入,探索项目化运作方式,充分整合社会资源,调动行业企业的力量抓好技能提升工作。坚持基础培训与岗位培训、实用技能培训与急需技术培训、就业培训与创业培训相结合,广泛开展订单式、定向式培训和技术资格培训,不断增强培训针对性和实效性。要结合深化职工素质提

升工程,进一步完善“技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级、技能激励”五位一体工作机制,拓宽领域,拓展内容,引导和帮助职工学技术、提技能、长才干。

注重实践打磨

实践出真知、长才干,打磨出精品、铸品格。技能实践、技术打磨是弘扬工匠精神的大课堂、大熔炉,任何一个人要达到工匠水平,没有执着追求,千锤百炼,艰辛努力是完全不可能的。群众性经济技术活动是职工参与实践、交流技能、切磋技艺、展示才智的大擂台,更是培育工匠的大舞台。

各级工会要紧紧围绕实施创新驱动战略的需要,紧扣企业生产环节、关键技术,组织开展技术革新、技术攻关、发明创造,合理化建议,掀起大众创业万众创新热潮,让职工在推动企业技术进步、转型升级,增强核心竞争力中提升技术层次。要以创建学习型班组、“工人先锋号”、劳模(高技能人才)创新工作室为载体,普及新知识、新工艺、新技术,开展“小发明、小创造、小革新、小攻关、小建议”等“五小”活动,让职工在习惯创新、善于创新中增强技术储备,要围绕经济、文化、生态三大平台建设和“一带一路”建设,大力开展“践行新理念、建功十三五”主题劳动竞赛,开展示范性、重大项目 and 工业园区劳动竞赛,让职工的劳动热情、创造潜能充分迸发,让技术能手、优秀人才脱

颖而出,成功走上工匠之路。

注重“传、帮、带”

“传、帮、带”是一种传统的技艺教授方式,也是人才培养的有效途径。工匠是技术工人的杰出代表,不仅拥有先进技术、传统工艺、绝技绝活,更具备崇高品格、高尚人格、奉献精神,是当今时代宝贵的财富。各级工会要组织工匠发挥“传、帮、带”作用,放大示范、引领、辐射效应,把他们在工作、学习和生活中积累的文化知识、技术技能、经验经历、方式方法,尤其是把民间传统工艺大师、企业能工巧匠的绝技绝活向职工传授、让职工传承。要广泛开展多工种、多岗位的师傅带徒活动,拓展技能“传、帮、带”的形式和途径,营造“师带徒真心授技术,徒拜师全身心学经验”的良好氛围。进一步健全“传、帮、带”长效机制,完善职工师徒传艺平台,建立“名师”“高徒”档案和技能人才库,广泛开展展演展示活动,通过现场演示、巡回交流、成果展览、网上展播等,集中展示职工优秀技术创新成果和绝技绝活,推广“先进技术操作法”,激发广大职工学习新技术、掌握新技能、争当好工匠的内生动力。

注重制度激励

制度具有根本性、长期性,弘扬工匠精神、培育工匠人才,离不开制度这个“指挥棒”的作用。各级工会要加强整合,充分利用现有资源,完善相关激励政策,推动政府部门从体制机制和政策上,建立完善专业人才、优秀技术人才尤其是工匠的培养和待遇保障制度,让更多的职工凭借一技之长,赢得尊重和地位。在制度上有安排,开辟优秀技工的上升通道,完善技能人才的评价使用、成长成才机制,落实优秀技术人才的奖励、职称晋升制度,大力评选表彰杰出技能人才、优秀导师,树立大国工匠先进典型。经济上有保障,不断提高技术贡献率和技术要素参与分配的比重,确保技能人才充分就业,增加收入待遇,分享自己的劳动成果,体现自己的创造价值。社会上有地位,高度重视工匠的作用,大力宣传工匠的事迹,在全社会形成尊重技能人才、认同技能人才、争当技能人才的主流观念,唱响精益求精、追求卓越、“工匠精神”时代强音,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的价值追求蔚然成风。

(作者系甘肃省总工会理论政策研究室主任)

怎样培育工匠精神 ②

开展“两学一做”关键要在思想认识上增强自觉性

王宏兵

王宏兵 观点

正在全体党员中开展的“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育,是面向全体党员深化党内教育的重要实践,是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措,对于推动全面从严治党向基层延伸,巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果,进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题,保持和发展党的先进性和纯洁性具有重要意义。



正在全体党员中开展的“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育,是面向全体党员深化党内教育的重要实践,是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措,对于推动全面从严治党向基层延伸,巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果,进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题,保持和发展党的先进性和纯洁性具有重要意义。

补足“精神之钙”,强化理想信念

我们党有8700多万党员,430多万个基层党组织。党的形象、党的凝聚力、战斗力、创造力事关党和国家、民族的前途和命运。每个党员都是党组织的细胞和活动主体,历史使命越光荣、奋斗目标越宏伟、执政环境越复

杂,越要从严管党、从严治党。“两学一做”学习教育的开展,正是着眼党的建设这个全局,抓住了每个党员都要争做合格党员这个党的工作的基础性支撑,给每个党员补足“精神之钙”。如果每个党员都能按照党员标准严格要求自己,始终践行党的宗旨,全心全意为人民服务,那我们党必将无往而不胜。

习近平总书记明确指出“革命理想高于天”。坚定理想信念,坚守共产党人的精神追求,始终是共产党人安身立命之本。对马克思主义的信仰,对共产主义的信念,始终是共产党人的政治灵魂,是共产党人经受历史考验的精神支柱。理想信念就是共产党人精神上的“钙”,理想信念缺失、理想信念动摇,就是精神上的“缺钙”,就会得“软骨病”。作为一名共产党人如果精神上“缺钙”,就可能走向人民的反面,以致身败名裂。我们党内出现的那些政治上变质、经济上贪婪、道德上堕落、生活上腐化的“老虎苍蝇”,就是精神上“缺钙”的鲜活案例,警醒着每个共产党员都要坚定理想信念。

强化党性锻炼,提升党性修养

党章党规是党的规矩和纪律要求。铁的

纪律锻造铁的队伍。党员按照党章党规要求进行自我教育、自我完善、自我改进、自我提高是党员改造主观世界的永恒主题。以党章为核心的党规党纪是党员安身立命和干事创业的根本法度,也是每个共产党员的价值取向、努力方向和精神追求。每个共产党员只有以“三严三实”作为人生信条和行为规范,时刻对标、处处自律,不论何时何地都能在“严”上着眼,“实”上着力,都能坚守住共产党员的精神高地,才能夯实党性根基,无愧于共产党员这一光荣而崇高的称号。

中国共产党始终把全心全意为人民服务作为党的宗旨,始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为奋斗目标的责任。当前,面对努力构建“四个全面”,实现伟大的“中国梦”的新形势,面对执政考验、改革开放考验、市场经济考验和外部环境考验,以及精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险和消极腐败危险,“三个共产党员的宗旨意识淡化了、党性锻炼弱化了、党性修养退化了。有些党员不在组织、不起作用、不守规矩,完全忘了自己是共产党员;有些党员在群众面前摆架子,门难进、脸难看、

话难听、事难办;有些党员个人利益至上,对群众疾苦和利益诉求漠不关心、充耳不闻、视而不见;有些党员把党规党纪置于脑后,贪赃枉法、败坏风气等等,诸如此类不良现象和存在的问题必须要通过“两学一做”这样的党性锻炼好整顿,下大力气整改。要通过学习教育切实使每一个共产党员的党性修养都能得到提升和强化,做“合格党员”,努力在党言党、在党忧党、在党为党,真正地为党旗争辉,为党组织添彩。

掌握新理论,开辟新境界

党的十八大以来,党中央立足新的实践,面对世情、国情、党情的深刻变化,提出了“四个全面”战略布局、五大发展理念等一系列新思想、新论断和新战略,开辟和丰富了马克思主义中国化的新境界,是我们党在新的历史起点上加强党的建设、科学治国理政的理论和行动指南,理论性、指导性、实践性、操作性都很强。每个共产党员只有深入学习领会好习近平新时代中国特色社会主义思想的道路自信、理论自信和制度自信,才能在思想上不落伍、

精神上不懈怠、工作上不跑偏、蹄疾步稳地推进各项工作顺利进行。

学党章党规、学系列讲话是密切联系、有机统一的,党章党规是党的总纲、行动指南和具体规定,习近平总书记系列重要讲话是立足新起点、结合新实践、把握新形势对党章党规的深刻阐释。认真学习党章党规和习近平总书记的系列重要讲话精神,真学、真懂、真信、真用,真正内化于心、外化于行,是每个共产党员提升理论修养,开拓思想境界的必由之路。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。思想是行动的指南,各级党组织和全体党员要切实增强“两学一做”学习教育的自觉性,统一思想,凝聚共识,下真功夫、真下功夫,始终坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一,忠诚一辈子、奉献一辈子。做为共产党员,做为工会干部要特别在学深悟透习近平总书记对工会工作的重要讲话精神上下功夫,在深入贯彻党的群团工作会议精神上出实招,坚持问题导向,强化“三性”,去除“四化”,努力为职工群众办实事、办好事、解难事,用五大发展理念引领新时期工会工作改革创新,使“两学一做”学习教育真正取得实效。

樊启祥 观点

在新一轮的劳动竞赛中,必须坚持创新发展理念,确保竞赛活动常赛常新;坚持协调发展理念,确保竞赛活动统筹推进;坚持绿色发展理念,发挥劳动竞赛导向作用;坚持开放发展理念,推进劳动竞赛深度融合;坚持共享发展理念,让劳动者享有更多获得感。



当前,我国处在全面建成小康社会决胜阶段,为充分调动广大建设者的积极性创造性,进一步推动工程建设,中国三峡集团和中华全国总工会、川滇两省总工会及时启动了金沙江乌东德工程劳动竞赛。在新一轮的劳动竞赛中,必须准确把握新理念新要求,以求实创新精神推动劳动竞赛向深度和广度发展,团结带领广大职工践行新理念,不断开创劳动竞赛新局面。

坚持创新发展理念,确保竞赛活动常赛常新

创新具有强大生命力,要把创新发展的理念落实到劳动竞赛的各项活动中去,确保竞赛活动与时俱进,常赛常新。

一要进一步推进体制机制创新。大型水电工程建设采取项目法人负责制、招标投标制、建设监理制、合同管理制加劳动竞赛的机制,是对工程建设管理体制的创新。在金沙江乌东德工程建设中要继续推行并不断完善这种体制,充分发挥这种管理体制的重要作用。

二要不断推进竞赛管理创新。除将质量、安全、进度、文明施工等单项考核评比纳入劳动竞赛的考核体系之外,还要将环境保护、科技创新、农民工权益维护以及劳动竞赛的组织保障等指标纳入到劳动竞赛的总体框架之中。同时要充分利用信息化管理手段,将工程建设的精细化管理成果用于劳动竞赛。三要不断推进技术创新。要大力开展科技攻关、技术创新、工艺改进活动,引导建设者广泛开展“五小”活动,组织开展创新示范岗、创新能手、创新成果、发明专利的评选表彰活动。

坚持协调发展理念,确保竞赛活动统筹推进

大型水电工程建设是一个复杂的系统工程,在劳动竞赛中必须注重协调处理好工程建设中的重大关系,确保工程建设任务顺利完成。

一要进一步处理好质量、安全、进度、效益四个关键要素之间的关系。要牢固树立安全是前提,质量是根本,进度是保障,效益是目标的目标观点。在开展工程进度竞赛的同时更要加强安全生产和工程质量竞赛,并提高其权重,确保工程建设协调统筹推进。二要坚持物质大部和精神文明共同建设。要广泛开展以

职业道德为重点,以“中国梦·劳动美”为主题的精神文明创建活动,大力弘扬劳模精神,引导广大职工自觉践行社会主义核心价值观,为推进工程建设提供强大精神动力。三要切实加强各参建单位和各专业工种之间的协调。做好阶段转换、时空转换过程中生产关系的协同,高度重视提升员工队伍综合素质和廉洁诚信教育,把乌东德工程建设成经得起历史检验精品工程、廉洁工程、和谐工程。

坚持绿色发展理念,发挥劳动竞赛导向作用

劳动竞赛要坚持绿色水电开发理念,将乌东德水电工程打造成人与自然和谐共生的绿色生态工程。

一要进一步体现生态环境保护要求。把执行新修订的《环境保护法》纳入文明施工竞赛的考核范畴,一以贯之地注重生态环境保护,使乌东德工程成为一个全生命周期的绿色健康工程。二要全面节约和高效利用资源。在砂石骨料使用、弃料及污水处理等方面实现循环利用;保护好施工区的原生树种和表层土资源,做好植被恢复,加强珍稀特有鱼类科学研究和增殖放流,维护和改善流域生态系统质量。三要保障劳动者职业健康安全。要将新

《安全生产法》的要求纳入劳动竞赛考核指标,推进安全生产标准化建设,坚决执行安全事故一票否决制,同时追究相应的合同责任、行政责任和法律责任。

坚持开放发展理念,推进劳动竞赛深度融合

在金沙江水电工程建设中,无论是技术层面还是管理层面,都要融入当今中国乃至世界的各种先进技术和优秀管理理念,共同推进劳动竞赛深入开展。

一是要强化劳动竞赛齐抓共管意识。在劳动竞赛的组织领导体制上,要形成行政领导主抓、工会组织协调、职工群众广泛参与的竞赛格局。二是要将劳动竞赛与工程管理融为一体。要把劳动竞赛考核评比的节奏、频次和合同项目管理紧密对接,严格按照劳动竞赛的评价体系、评价标准和竞赛规则开展考评,确保竞赛活动深入持久开展并切实取得实效。三是要将劳动竞赛向纵向延伸。各参建单位要将劳动竞赛与施工生产和经营管理紧密结合,根据各自特点分级分层开展竞赛活动,把日常管理、绩效考核、奖金分配与劳动竞赛挂钩,将劳动竞赛与生产管理同布置、同检查、同考核、同奖励。

组建外经贸企业工会联合会的必要性及作用发挥

王新强

王新强 观点

外经贸企业工会联合会会员单位都是外向型经济,这些企业有诸多相近之处,可借联合会平台,组织所属企业工会开展职工技术创新、劳动竞赛等具有产业特色的群众性经济技术创新活动,提高外经贸职工创业、创新能力和技能素质,调动广大职工干事创业的主动性和积极性。



当前,根据新形势、新任务、新要求,各级产业工会积极探索加强产业工会组织建设,发挥产业工会作用的新途径。山东省外经贸工会实际,提出以县(市、区)商务(外经贸)局(以下简称县商务局)工会为平台,组建外经贸企业工会联合会的工作思路。

组建外经贸企业工会联合会的必要性

发挥优势。县商务局是外经贸企业的行政主管部门,与外经贸企业联系密切。随着政府机构改革、简政放权深化,组建外经贸企业

工会联合会,把县商务局监管企业与联合会服务企业有机结合起来,拓宽县商务局简政放权后的工作领域,是政府职能转变后弥补职能空缺的有效承接。

搭建平台。近年来,各地外经贸系统在建立健全直属企业和市商务局工会组织的基础上,积极推动县商务局工会组织建设。由于领导重视,认识到位,措施得力,效果明显,为组建外经贸企业工会联合会创造了条件,搭建起平台。

补齐短板。县商务局工会虽然组建起来了,但由于受编制、人员、经费等方面因素影响和制约,很难发挥作用。只有以县商务局工会为平台,组建外经贸企业工会联合会,才能使县商务局工会实现由机关工会向产业工会的职能转变,拓宽县商务局工会工作领域;才能使县商务局工会和各个外经贸企业工会由独立、松散型向联合型组织体系转变,发挥促进外

经贸企业发展、维护外经贸职工权益的作用。

组建外经贸企业工会联合会的方法

争取支持,形成共识。主动向各级商务(外经贸)行政主管部门和各级地方总工会汇报,提出组建外经贸企业工会联合会的想法和打算,争取商务(外经贸)行政主管部门和地方总工会的认可和支持。召开市、县商务(外经贸)局工会主席座谈会,深入外经贸企业调研,征求意见和听取组建外经贸企业工会联合会的意见和建议,调动市、县商务(外经贸)局工会和外经贸企业工会对组建外经贸企业工会联合会的积极性和主动性。

搞好试点,制定意见。在深入调研、听取意见,形成共识基础上,重点加强与商务局、市总工会的交流与沟通,推动各县商务局工会组织建设,形成商务局党委重视、总工会

支持,外经贸企业参与齐抓共管、共推共建的良好局面。

积极推进,规范运作。比如,规范推进工作时间表,规定在具体时段内召开组建外经贸企业工会联合会动员会;组织力量进行调研,确定组建思路,商讨组建方法,研究组建步骤,规范组建程序,确保组建质量;召开组建外经贸企业工会联合会现场推进会,片组交流会;最后总结表彰。

组建外经贸企业工会联合会的作用

在促进外经贸事业发展上发挥作用。外经贸企业工会联合会会员单位都是外向型经济,这些企业有诸多相近之处,可借联合会平台,组织所属企业工会开展职工技术创新、劳动竞赛等具有产业特色的群众性经济技术创新活动,提高外经贸职工创业、创新能力和技

能素质,调动广大职工干事创业的主动性和积极性;可借联合会平台,组织所属企业间相互学习、交流、借鉴、提高,实现企业间资源共享,提升外经贸企业抱团发展的抗风险能力;可借联合会平台,组织力量对企业经营和职工队伍稳定方面重大事项进行调研,为行政当好参谋;可借联合会平台,做好群众性安全生产工作,促进安全生产。

在维护外经贸职工队伍稳定上发挥作用。加强对外经贸系统宏观经济政策的研究分析,在涉及外经贸职工切身利益的政策制定时发出声音。在外经贸系统开展平等协商签订集体合同工作,推动外经贸系统建立工资集体协商制度。根据外经贸系统需求,结合职工队伍特点,开展职工教育培训,提高外经贸职工队伍整体素质。密切关注职工思想动态,为职工队伍稳定提供保证。