

新闻特写

旁听职工：“我个人还有个请求”

本报记者 王伟 本报通讯员 徐军霞 孟广洲

6月1日下午,江苏省泰州市姜堰区俞垛镇钧钨行业工资集体协商会议上,原定5项议题经过1个多小时的现场协商,全都达成一致;将行业最低工资标准调至2200元;在本行业设立工龄工资,职工工作满1年后,享受20元/月的工龄工资,上限为15年;每年安排一次职工常规体检,特殊岗位职工每年再增加一次职业病防治检查;除按规定发放高温津贴外,另发放清凉饮料费200元/年;设立年终奖,按企业效益情况下发,并确立了工资发放时间和方式。

就在会议即将结束时,台下一名企业职工代表突然举手示意;有话要说。主持人同意后,这名职工说:“这次谈判为职工又增加了这么多福利,我很激动。可我个人还有个请求,能不能提?”“可以。”“那我就直说了,现在我们的伙食费是每顿6元,可是物价涨了,饭菜质量没保证了,希望企业能提高点伙食费标准,让职工吃得好。我说完了。”

意外出现的一幕,让全场瞬间很安静。

随后,80多名旁听的职工代表和40多名省市劳动关系三方代表,用热烈的掌声向这位职工表达赞赏!

与此同时,台上的劳动关系双方协商代表立即进行了短暂交流,一致同意增加这项“临时议题”,协商会议继续开下去。

职工方代表提出,应该将伙食费标准提高到12元,企业方代表表示压力较大。

这时,职工方代表潘福程说话了:“我有一个想法,提出来大家看看可行吗?我们都是农村来的,家里有余米,要不每天大家自己带来到厂里蒸,厂里省下主食的花费,用来改善菜品,同时再把伙食费增加到10元,提高大家的伙食质量。”围绕这个提议,协商代表们磋商起来,最终得到认同。企业方首席代表钱程表示,会安排专人去采购食材,由专人制作主食,尽量保证每天的菜式不重复,让职工吃到放心、可口的饭菜。

至此,这场协商画上了一个圆满的句号。

给基层工会“减负” 给冗余职能“瘦身”

三明工会取消23个评比表彰项目

取消在职工和企业中响应度不高、成为基层负担的评比表彰,使基层工会腾出更多精力服务职工

本报讯(记者吴锋思 通讯员范立准 范良勇)23个评比表彰项目被取消,这是福建省三明市总工会近日盘点职能“瘦身”行动的成果。“瘦身”使各区县工会腾出更多精力专注改进和完善职工服务,产生了一批在职工中叫得响、见实效的工作品牌。

三明市各级工会普遍存在人手不足、事务繁重的问题。市总调研发现,基层工会普遍反映,上级布置的评比表彰项目过多,一些项目功能重复,部分项目在职工和企业中响应度不高,成了基层额外的负担。工会干

部花费大量时间、精力做这些工作,对提升职工对工会工作的满意度无益,反而使工会干部无暇专注服务职工工作。

从2013年开始,三明市总加大“工会有作为”的工作力度,开始对冗余加载的职能进行“瘦身”。今年,市总提出,工会工作也要“去库存”,根据实际情况确定重点工作,不再大包大揽。“减肥”的重点放在对种类繁多的评比表彰的清理上,一方面,同质化的活动精简合并,另一方面,可有可无、质量不高的活动一律停掉。金牌工人、首席技师的评

选尽管很有时代感,但品牌的荣誉度和感召力都不足,延续性也不强,一线职工参与热情有限,且与其他奖项重复;再有像干部教育培训、普法工作、调研工作等奖项评比,强调部门工作和局部工作痕迹明显,服务职工的主旨不突出等。

据介绍,层层上推的“三明市金牌工人”表彰机制于1996年建立,其初衷是为技术工人队伍寻找“领头羊”。初期,金牌工人的定位明确,要求评选者突出“企业的、一线的技能”特征。之后,金牌工人的社会

影响力逐步扩大,产生了“类劳模”现象。每到评选年,打招呼的络绎不绝。最后,三明市总只好通过“配额表彰”的方式达到各区县的“平衡”。“平衡”的结果是,企业、一线、技能的特质消失了,该活动也就失去了原有的意义。在这次“瘦身”行动中,该奖项与另一同类奖项被停掉。寻找技术工人“领头羊”的功能在升级后的其他活动中得以体现。

“要让工会走出自我封闭、自我娱乐的循环。”三明市总工会党组书记、常务副主席

黄建锋说,“瘦身”的目的是释放各级工会活力。”

形同“鸡肋”的工会评比表彰活动取消了,改善了延伸工作响应度不高、工会一头热的工作环境,基层工会工作随之减负。各级工会的服务更加精准,分别选择在城市中心区困难群体服务、会员普惠服务、职工活动阵地建设、农民工子女家长学校、企业用工互助、旅游创业等不同领域重点推进,产生了一批在职工中叫得响、见实效的工作品牌。



孕育转型新动能

6月6日,在阜新杨记玛瑙有限公司生产车间,工人在雕刻玛瑙工艺品。

辽宁省阜新市自2001年首批确定为全国首批资源枯竭型城市进行经济转型试点以来,经过十余年的发展,不少创新驱动型企业得到孵化和发展,逐步形成经济发展新动能。

新华社记者 杨青 摄

上海为全国劳模配备“健康顾问”

本报讯(记者钱培坚)6月7日,第6批124名医学专家志愿者与132名新评出的全国劳模在上海龙华医院正式结对,志愿者将为劳模提供医疗咨询服务,从而把上海市总工会联合6部门在日前出台的《关于进一步做好上海劳模关爱和帮扶服务工作的实施意见》落到实处。

为进一步做好新形势下劳模关爱和帮扶服务工作,为劳模办实事、送温暖、解心事、化忧愁,上海市总工会、市人社局、市教委、市民政局、市住建委、市卫计委、市体育局于今年制定了《关于进一步做好上海劳模关爱和帮扶服务工作的实施意见》,提出了三

级医院提供医疗保健咨询、社区卫生服务中心提供签约结对服务、二级医院开设就诊绿色通道、在全市各区县指定1家体检机构,方便劳模就近参加体检,提供终身教育、养老关爱帮扶、房屋应急维修“三优”服务、健身优享服务等12条具体措施。

据介绍,从2000年至今的16年来,由上海市总工会、市卫计委主办,市劳模协会、市医务工会承办的医务志愿者为劳模提供保健咨询服务结对活动已先后组织了5批,75家医院的802名医生、为1572位劳模提供了医学专业的义务服务。这项活动得到了劳模们的普遍欢迎。

中央第十二巡视组向全国总工会党组反馈专项巡视情况

(上接第1版)加大监督执纪问责力度,认真核查巡视移交的问题线索,把握运用好“四种形态”,提升监督执纪效果。党组要对贯彻落实中央八项规定精神实施意见重新梳理,在坚持中深化,严格对照落实,驰而不息纠正“四风”,越往后执纪越严。三是认真落实选人用人制度规定,严格履行领导干部选拔任用程序,严禁违规提拔,“带病提拔”,严格执行领导干部报告个人有关事项制度,认真清理违规兼职、违规设置机构、超规格配备干部等问题,进一步规范干部档案管理工作。强化干部日常监督管理工作,加大对直属单位选人用人监督力度。四是完善管理制度,提高廉洁风险防控力度。严肃查处重大项目建设和资产处置、资金使用中存在的违规违纪问题,加强对直属单位和部门的监督管理。

姜信治指出,全国总工会党组要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,坚定政治方向,坚持问题导向,坚守价值取向,坚决落实政治巡视要求。要切实履行巡视整改主体责任,高度重视中央巡视组反馈的意见,在条条要整改、件件有着落上集中发力,做到知错就改,“不贰过”,确保整改取得实质性效果。对巡视整改情况,要以适当形式向社会公开,接受干部群众监督,中央巡视工作领导小组办公室将适时组织开展监督检查。

李建国在讲话中要求,一是认真贯彻落实习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,始终保持高度警醒,充

分发挥全总党组的领导核心作用、党的基层组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用,进一步加强全国总工会机关党的建设。二是增强整改落实的政治责任感和使命感,切实把全面从严治党的主体责任扛起来。要认真反思巡视中发现的问题,深入剖析原因,一件一件地、认认真真地把整改落到实处,推动工会系统党风廉政建设 and 反腐败斗争深入开展,进一步把全总领导班子建设好,打造忠诚干净担当的工会干部队伍。尤其要进一步增强党的意识,坚持党的领导,加强党的建设,落实全面从严治党各项要求。三是整改落实为动力,推动工会工作全面改革创新。把抓好整改落实与推进全国总工会改革试点结合起来,不断增强工会工作的政治性、先进性、群众性,坚决克服机关化、行政化、贵族化、娱乐化现象。深入开展“两学一做”学习教育,以新的气象、新的面貌依法全面履行工会职能,让广大职工特别是企业职工切实感受到改革的成效,改革的成效,用加强工会系统党的建设的实际行动向党中央交上一份合格的答卷。

李玉斌表示,全国总工会党组和班子全体成员要坚决贯彻落实中央关于巡视工作的决策部署,切实履行巡视整改主体责任,高度重视巡视发现的问题,以“四个意识”为标杆,做到坚决改、主动改,全面改、深入改,持续改,改到底、改到位。一是认真学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要讲话精神,深刻领会巡视工作对于落实全面从严治党要求的战略意义,深刻认识加强党的领导、党的建

攻坚垒 保开通 争创“工人先锋号”

武汉光谷有轨电车建设夺旗赛启幕

本报讯(记者张群 通讯员彭为 罗瑞军)武汉光谷有轨电车T1、T2示范线,计划于今年年底通车运营。为确保这一重点工程快速推进,安全优质按期完工,6月3日,光谷有轨电车建设单位武汉光谷交通建设有限公司,以及建设方中铁电气化局、武汉市政建设

集团3家企业工会组织,共同启动“攻坚垒、保开通”“大干180天,争创‘工人先锋号’”夺旗赛活动。

据介绍,夺旗赛活动从6月开始,将持续到11月底。活动将建立考评机制,实施月度考核。根据考核结果,每月得分最高的作业

队,由光谷交通公司工会授予其当月“工人先锋号”竞赛流动红旗。活动结束后,以每月考核评比累积成绩为依据,由光谷交通公司工会和中铁电气化局工会共同表彰,授予优胜单位“工人先锋号”荣誉称号。

中铁电气化局工会主席宋连持表示,各参建单位将结合工程进展,认真梳理汇总施工中存在的重点难点问题,形成堡垒清单,明确解决方案,落实牵头责任人和完成时限,确保如期完成建设任务。

当日,全国劳动模范、国家技能大师巨晓林为“巨晓林技能大师工作室武汉东湖有轨电车T1T2示范线分工会”授牌。

初心 匠心 真心

——记广东省五一劳动奖章获得者朱早孙

一个在建筑行业里辛勤耕耘,21年始终如一的人,一个不断追求进步,紧追建筑前沿技术的人,一个工作中作风硬朗、雷厉风行,生活中刚中带柔、情怀细腻的人,一个把“建筑”工作视为己任,勇于担当的人——他就是广东省五一劳动奖章获得者、深圳分公司总经理助理、第二项目部经理、党支部书记朱早孙。

初心不忘,21年始终如一

“最开始出来工作的时候,我是一名工长,工作虽然辛苦,但我并没有退缩,坚持以认真负责的心态做好自己的工作。在担任项目经理后,工作性质和内容虽然发生了变化,但我的心态没变,还是以同样的心态对待工作,牢记着‘勿忘初心’这句话。”这是朱早孙对自己在建筑行业里工作21年的感悟。面对不同的工作岗位,他都是同样以认真负责的心态对待工作,坚守着“初心”。

2015年1月,朱早孙劳模创新工作室成立了,工作室的成立为职工群众提供了一个交流经验技术、攻关工程难点的平台。项目经理的工作虽然忙碌,但他丝毫不敢放松工作室的工作,牢记着创立工作室的初衷。在工作室,朱早孙注重对青年员工的培养,他总对青年员工说:“你们年轻人有思想、有活力,平时要多听、多问、多想、多做,要尽可能快地成长起来,争取更快地独当一面!”工作室成立后,青年员工成长得更快了,新成果取得的更多了,这都与他坚守着“初心”息息相关。

匠心独运,紧追建筑前沿技术

“建筑工作虽然忙碌,但我们也抽出时间学习。建筑行业的发展变化太快了,只有不断地学习才能适应建筑行业的新变化。”这是朱早孙经常对项目员工说的一句话。走进朱早孙的办公室,你可以发现最多的还是他收藏的各种建筑类书籍,而他的业余兴趣爱好就是看各种建筑类书籍。在平常的休息时间,他也毫不放松学习,通过阅读各种建筑类书籍,他从中了解了建筑行业内出现的新技术、新方法。

作为腾讯滨海大厦项目的项目经理,正是他对新技术、新方法的不解追求与运用,为项目解决了大量技术施工难题,也为项目节约了成本。“液压爬模顶升式混凝土液压布料机,大截面动性钢管柱钢桁架模板,建筑物核心筒液压智能爬升防护平台等,这些新技术的出现,都是他与项目员工一起总结出来的新技术、新方法,特别具有实效性,为工程节约了大量成本!”项目总工程师程志军对此赞不绝口。由于朱早孙大力倡导运用新技术、新方法,第二项目部共取得了20多项专利技术,经过施工现场实际运行效果很好,契合“低碳、环保”的绿色施工理念。

在腾讯滨海大厦项目主体结构施工阶段,由于工程结构的不规则形状,临边洞口处施工难度大,施工成本高,给现场施工造成了大量技术难题。针对施工技术难点,朱早孙深入现场仔细研究,并召开技术攻关会议,第一时间进行技术攻关,经过无数次的模拟论证研究,最终决定采用“核心筒并道液压智能爬升操作脚手架”技术,操作脚手架体固定放置在液压爬升平台上,

通过液压爬升平台沿核心筒筒壁上爬行,解决了电梯井筒内侧构造柱模板支设、抹灰等工作在临边洞口处施工难度大、施工成本高的问题,避免了传统施工方式需分段悬挑、分段卸载脚手架的弊端,降低了施工安全隐患。

真心待人,员工口中的“朱大哥”

“传球,打得太棒了,加油!”这是朱早孙与员工一起打篮球时的加油声。也许陌生人看到他的第一眼,就会觉得他是一个“很严肃”的人,但对他熟悉的人并不会这样认为,都会觉得他是一个刚中带柔,真心待人的老大哥。

“一张一弛,文武之道”,面对工作时间长、压力大的工作特性,他平时都会鼓励同事员工参加一些文体活动,而他自己常常会以裁判、选手、队员等角色亲身参与其中,如项目部举行的“中秋灯谜会”“工地好声音唱歌比赛”“青年篮球赛”等。

面对员工,这位项目经理常常嘘寒问暖,没有丝毫架子。他时不时会走到员工宿舍,打着“检查内务”的幌子“关心大家的生活,了解大家的需求,和大家聊天谈心。偶尔“要求”花草该如何浇水养护,工地养的小狗该如何喂养等。刚入职员工肖鹏说:“平常工作看起来这么严肃的一个人,想不到他还有这么有趣的一面。”

21年的建筑工作生涯,他将人生中最美好的青春岁月都献给了“钢筋混凝土”,但他从未后悔。对于朱早孙来说,在未来的日子里,他仍然会“我心依旧”,就像他经常鼓励年轻人说的那样:“既然选择了这个行业,我们就要脚踏实地、仰望星空,做一名有责任、有担当的建筑物。”(朱冲)

格。“以前进口的掘进机三联泵价格在24万元左右,通过长时间的询价比价后,现在在保证质量的前提下只需要8万多元,节约了大笔采购资金。”

今年初,基于现代网络技术研发的“精细化综合信息管理系统”在华煤上线运行,将风险预控、隐患闭环管理、物资管理、党建考核、绩效考核等企业重点工作全部纳入到这个信息平台进行管理。系统不仅将各类材料详细按照华亭煤业集团物资供应系统的12大类分类,还可以实时显示出每一种材料的数量、单价和总价明细。

“这个系统运行后,以往需要好几天的审批流程现在一天时间就可以完成。”华煤信息中心系统管理员冯娜感慨。

转,拉长产业链,打好持久战

煤炭去产能,不仅要去掉落后产能,还得解决煤向何处去。

在华煤看来,推动煤炭由燃料向原料转变,大力发展现代煤化工,按照“依托煤炭、延伸煤炭、超越煤炭”的发展思路拉长产业链,是煤炭行业重生的转折点。

60万吨煤制甲醇项目是华煤延伸产业链的重要一步。如今的华亭煤业煤制甲醇

广安劳动竞赛创效1.5亿元

本报讯 四川广安市总工会围绕大众创业、万众创新主题,开展了以“比创新、比技能、比管理、提质增效”为主要内容的达标竞赛活动和“十万职工合理化建议”劳动竞赛活动,全面提升了职工技能素质和自主创新能力,取得了很好的社会效益和经济效益。

据统计,3年来,全市共有3500多个单位开展了形式多样的劳动竞赛和技术练兵活动,参赛职工达45万余人次,6.8万名职工参与合理化建议活动,共收到职工提出各类合理化建议10万余条,企事业单位采纳实施39520余条,节约和创造经济价值达1.5亿元。

(高柱 周代碧)

西宁城北區为环卫工免费体检

本报讯(记者那生祥 通讯员范生栋)自5月30日起,西宁市城北区城管局组织600余名环卫工在辖区医疗机构进行为期7天的免费健康体检,不仅为环卫工人进行有针对性的健康指导,还为他们建立个人健康档案。

据悉,因职业特点,环卫工的多发病以呼吸道疾病、腰肌劳损、风湿或类风湿为主。此次体检费用全部由城北区财政承担,体检的主要项目包括腹部彩超、心电图、肝功能、肾功能等11项检查。同时,还将为环卫工免费注射流感疫苗,对体检乙肝抗体阴性的环卫工免费注射乙肝疫苗。

烟台武宁街道开展集体协商

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 刘鹤蔚)近日,山东省烟台市牟平区武宁街道总工会组织辖区内企业开展了工资集体协商“要约行动”。

该街道总工会坚持突出重点、带动一般的工作原则,加强分类指导,对生产经营相对正常、经济效益好的企业,以争取职工工资随企业经济效益增长而增长为协商重点;对生产经营暂时困难的企业,以争取稳定工资待遇为协商重点;对生产经营困难的企业,以稳定职工工作岗位为协商重点;对实行计件工资制的企业,以劳动定额标准和计件单价为协商重点。

中铁九局电务公司关爱员工

本报讯 端午节将至,中铁九局电务公司工会挂念着在委内瑞拉项目部的员工,为他们寄去了粽子挂件、五彩绳手环、祝福贺卡等吉祥物,以解远在海外员工的思乡之愁。

委内瑞拉气候炎热,加上语言不通、风俗习惯不同等因素,该公司在当地项目部员工生产生活条件非常艰苦。当公司工会主席邹阳说,受限于国际邮件规定,此次邮寄的物品中没有粽子、艾叶、香囊等,但工会干部挑选了粽子挂件、五彩绳手环、祝福贺卡等吉祥物,表达公司对海外员工的节日祝福。

(魏光 付保旭 顾成)

设,落实全面从严治党要求的极端重要性紧迫性,增强抓好整改工作的思想自觉和行动自觉。二是进一步加强党的领导,强化全国总工会党组和各级党组的主体责任和纪检组织的监督责任,深入推进全国总工会机关党的建设,把党的领导落实到日常的各项管理和监督上,认真贯彻落实“一岗双责”,强化党章党规党纪意识,强化党内监督,严肃执纪问责;扎实开展“两学一做”学习教育,引导广大党员做“四讲四有”合格党员。三是切实加强组织领导,以严和实的作风抓紧抓实整改工作。迅速召开全国总工会党组会议和专题民主生活会,研究制定整改方案,采取有力有效措施;成立整改工作领导小组,建立问题清单、任务清单、责任清单,在条条要整改、件件有着落上集中发力,两个月内完成整改任务并提交整改报告;严格落实中央八项规定精神,加强监督检查,从严从实整治“四风”;从严培养选拔干部,从严管理监督干部,营造风清气正的选人用人环境;深入开展警示教育,进一步扎紧制度笼子,提高廉洁风险防控力度。四是充分运用巡视成果,以巡视整改为契机和动力,深入贯彻落实中央党的群团工作会议精神,增强“三性”,克服“四化”,始终保持工会工作的正确政治方向;加大服务职工群众和维护职工合法权益力度,努力维护职工队伍和社会大局稳定;如期完成全国总工会改革试点任务,推动工会系统全面改革创新。

中央第十二巡视组、中央巡视办有关同志,中央组织部干部监督局负责同志,全国总工会党组、书记处全体同志出席会议,全国总工会工原领导同志,各驻会产业工会、全国总工会机关各部门正处长级以上干部,各直属单位领导班子成员、部分老同志代表列席会议。