

武汉一工地停水多日 工人用水成难题

- 维修成本高、赔偿如何定、施工难度大,都是影响及时恢复供水的因素
- 类似状况时有发生,工地管理方及职能部门应充分考虑,准备应急预案

本报讯(记者张晔 通讯员董石磊)6月1日,一场暴雨让武汉成为网友口中的“最浪”儿童节,然而,当绝大多数市民因为暴雨带来的渍水、拥堵抱怨的时候,武汉市武昌区星海虹城四期、鸿雁御园建筑工地上的农民工们却感觉这是天降喜雨,大家纷纷将所有可以盛水的容器摆在了空地上:锅碗瓢盆、水桶、水杯都找到了自己的位置,还有工友直接冲到暴雨中洗了个雨水澡。因为此前的5月31日,工地上停水了。

停水的日子里,工地上的生活很糟糕,食

堂张师傅介绍,项目工地上工人过百,一旦停水,为了给大家做饭、烧水,他每天至少要到旁边的社区居民家买20担水,每担1元。食堂里的水都是尽量多利用,洗菜水、淘米水都不能轻易丢弃,要小心存放起来,“可以给大家洗洗手、擦把脸!”张师傅说。

农民工自己的生活更加糟糕,如果不想花钱买水,工人们就得步行一公里左右,到附近的地铁站拎水回来用。停水第一天,大家只是简单漱口洗脸,澡都不敢洗,更别提洗衣服了。大雨到来时,大家都觉得解了燃眉之急,

但雨停了水依然没有来,工地上的断水生活一直持续到6月3日,水管修好之后才得以逐步恢复正常。

《工人日报》记者采访发现,因为施工导致工地停水的情况,在处于大建设时期的武汉并非孤例,而是时有发生。连日来,记者在武汉三镇不同建筑工地随机采访50位工友得知,他们在工作中都遭遇过停水,而且都是自己解决用水问题,“直到水来之前,基本没有人管!”一位工友如是说。

业内人士介绍,如果停水是因为正常检

修,相关部门会提前做出预警通知,要求周边居民做好储水准备,而且检修停水有严格的工作时限规定,对居民影响较小;而一旦因突发状况导致停水,相关部门也有应急预案,会组织消防、园林、环卫等部门为居民送水。不过,这样一些措施,对建筑工地上的农民工却并不适用。

据介绍,本次停水是因为施工不慎挖断附近水管导致的,对于没有及时维修的原因,维修部门的解释是,现场条件所限,维修施工复杂,经过多日抢修才恢复供水。有业内人士

透露,因为施工导致的停水维修起来难度颇大,除了地段环境的影响,水管被挖断导致的赔偿问题以及维修成本也是制约维修时间的重要因素。

武汉大学社会学专家周运清教授认为,在建筑工地务工的农民工数量庞大,各种原因导致的停水状况频发,从工地管理方到相应职能部门要充分考虑,当水这类生活必需品出现状况时,要及时启动应对措施,以免对工人及附近居民产生较大影响。同时,工地也应注意规范施工,避免出现类似状况。

调出“城市的味道”

——一名农民工的“创客”之路

本报记者 邢生祥
本报通讯员 朱园园

一方水土养一方人。不管是本地人,还是外地游客,一座城市能打动人,少不了“舌尖上的味道”。农民工李海涛是为德令哈这座城市调出味道的“掌勺人”之一。

年仅37岁的李海涛现在已成为德令哈市餐饮业的“领头羊”。在这里,李海涛的餐馆大小小开了8家。他走出了一条别具特色的“创客”之路。

1999年,出生在农村的李海涛在青海省海西蒙古族藏族自治州德令哈市一家名叫“静乐园”的餐厅打工做厨师。在这里他结识了爱人王玉英,这一段锅碗瓢盆引来的爱情,结出了真挚果实,从此,李海涛便和妻子踏上了艰辛的创业路。

“4.5万元在当时完全可以在德令哈市买一套房子,过上安居乐业的生活,我凭着一份对人生的执著和对成功的渴望,选择了先创业后安家。”李海涛说,他毅然放弃厨师的优厚待遇,开始创业,他和爱人把所有的积蓄全部拿去投资。

“我觉得‘民以食为天’,只要努力在餐饮行业打拼,一定能够有所作为。”经过艰苦摸索,李海涛把创业的重点聚焦在自己喜爱的餐饮行业上。

2001年,李海涛在德令哈市开办了自己的第一家餐饮店铺“红辣椒串串香”。“后来,一个偶然的机会,我与一位四川朋友聚会,这位朋友给我做了一道美味可口的鱼,就是这一次让我又‘吃’出了一个店——巧媳妇鱼庄,这个店一直经营到现在。”慢慢地他的餐饮店也随着群众和游客所需的“口味”多了起来。

李海涛的创业成果像雪球般越滚越大。在几年时间里,他创办的“铁哥们至尊肥牛”、“东方K王”、“中德大酒店”等餐饮店相继开业。目前,他创办的餐饮店发展到8家,员工从最初的20人发展到300余人。

随着经济发展和旅游开发,德令哈市这座高原小城开始焕发出一个现代城市的独特气韵,这也为李海涛创业提供了条件和机遇。李海涛创新推出“铁哥们时尚音乐会”和“英伦时光咖啡西餐”,这些多功能、综合性、都市化的餐饮店顺应着城市品位拔节生长。

李海涛的创业和城市需求融为一体,不断丰富了德令哈市的城市餐饮文化,打造出一道道市民和游客喜爱的“舌尖上的味道”。

“我现在正在投资建设‘中德食品百货集散中心’,建成后集食品、百货、物流、仓储、运输于一体,成为功能齐全的商贸城,不仅方便市民购物,而且将有效降低老百姓的购物成本。”李海涛对未来信心满满。



郑州:大学生包粽子 送环卫工建筑工

6月7日,郑州,端午佳节来临之际,河南农业大学食品科学技术学院的50余名大学生身着仿古服纪念屈原,并将包好的新鲜粽子送给附近环卫工人、建筑工人,提前与他们共度端午节。

据介绍,购买这些原材料的资金一部分是大学生们勤工俭学所得以及获得的奖学金,一部分来自食品科学技术学院。

李四信 摄/视觉中国

没底薪 没保险 出了工伤自己担

沈阳:“权益难保障”困扰送水工

市总工会成立省内首家送水工工会,目前已有1100余人加入

本报讯(记者刘旭)“没签过劳动合同,少给了钱也没处说理去”、“送水用的电动车还是我自己买的,出了毛病车站也不管”、“去年送水摔了胳膊,都是我自己拿的医药费”……近日,《工人日报》记者在沈阳市采访数十位送水工了解到,没底薪、没保险、出了工伤自己承担等多项问题困扰着他们。

如今,居民饮用桶装水已经十分普及,沈阳市几乎每个小区都有一家送水站。送水站由个人承包,根据规模大小,雇佣的送水工从几人到几十人不等,仅沈阳市大清水泉

矿泉水饮品制品有限公司一家就有1700名送水工,90%以上是农民工。由于送水行业门槛低、工作辛苦、临时性强,工人流动性非常大。因此,车站负责人采取计件给予报酬的方式,根据客户返还的水票,每桶水给工人2.2元至2.5元的报酬,没有底薪,也不缴纳社会保险。

记者采访了解到,送水工平均每天送40桶到50桶水,夏天时最多能送70多桶。一桶水37.8元,遇到没有电梯的小区,要自己背上楼;遇到雨雪天气,要坚持送水;晚上九点钟有客户要水,也要送去。全年没有休息

日,每月的报酬只有3000元到4000元。一旦出了工伤,还要自己承担。

干了6年送水工作的李锦举右胳膊:“你看,这是我去年11月份送水时摔伤的,医药费花了4000多元,都是我自己拿的钱。车站站长说没交工伤保险,没法赔偿我,私下给了我500元算作补偿金。我养伤时,一分钱收入都没有。我还算好的呢,有出车柄的送水工,医药费花了3万多元,都是自己承担的。”

王喜水凑上来接着说:“因为没有底薪,我们的报酬全凭水票,有时候弄丢了几张,

老板也不认账,就会出现矛盾。如果有客户投诉送水慢了或者态度不好,老板还会扣钱。送水用的电动车也要我们自己购买,出了毛病自己修。”

沈阳市总工会在今年4月开展的送水工行业调查中发现了这些问题。5月18日,市总在大清堡泉公司成立了辽宁省首家送水工工会。沈阳市总工会农民工工作部部长蒋阳说:“成立工会,就是为了签订行业集体合同,提供最低工资保障,规范送水企业管理制度,维护送水工合法权益。”截至目前,已经有1100余名送水工加入了工会。

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)《工人日报》记者日前获悉,山东省荣成市2016年第二期“农民工恳谈日”活动举行。来自人社、公安、教育等单位代表,与6家企业的13名农民工代表面对面交流,答疑解惑,宣讲政策。与以往不同的是,此次参加恳谈活动的农民工多为20岁到30岁之间的年轻人,其中不少都是跟着父辈来到荣成市,在此上学、工作和生活,代表着新一代农民工的新需求、新期待。

本次“农民工恳谈日”活动的主题为:关

爱农民工,共建和谐新区。6家企业的劳资人员首先介绍了当前企业的用工情况,他们表示,近年来,企业不断提升外来工工资待遇和福利水平,外来工返工率明显提升,员工归属感明显增强,企业用工需求基本得到解决。

农民工代表较为关注技能培训、劳动保

护、户口迁入等问题,相关单位代表和工作人员现场一一答复,不能当场解决的问题,相关部门也将在15个工作日内给出书面答复。

据介绍,随着企业工资待遇和福利水平的提高,以及农民工群体的年轻化,新一代农民工更加渴望被认同和融入当地的生活,对

山东荣成举行“农民工恳谈日” 年轻农民工提出融入城市“新需求”

此,荣成市相关部门将采取措施,切实解决他们的需求,增强其归属感。

据了解,自2011年下半年以来,荣成市已组织“农民工恳谈日”活动19次,累计有160家企业的300多名农民工代表参加座谈,共解决各类问题370余个。

在万名一线职工中脱颖而出,获评企业“草根英雄”

一名服装厂女工的30年

本报记者 吴泽思
本报通讯员 王星乐

一件全新的服装,在普通人眼中或许仅仅是件新衣服,但她只要拿在手里看一眼,就能立刻明白整件衣服的制作过程。这双“火眼金睛”的练就并非一朝一夕,从16岁到46岁,经过漫长的岁月磨练,甘立琼在近30年的时间里始终坚守在服装生产线上。

偷师学徒

“我是从车工一步步走过来的。”30年前的往事历历在目,甘立琼记忆犹新。

1988年,初中毕业的甘立琼跟随几位老乡从老家四川广安来到广州打工,在一家服装厂做文员。几个月下来,她慢慢发现,文员的工资和生产线上的车工比起来差别很大。“当时文员一个月只有80元到100元的收入,但生产线女工每个月能达到200元。”翻倍的收入让她暗下决心,必须学会一技之长。

和现在的招工条件不同,在那个年代,工厂不缺工人,僧多粥少的情况下,想要正儿八经当学徒并非易事,甘立琼只能利用每天自己下班后的时间跑到厂房,“混”进车工的作业中,偷偷学习。偷师学徒时不仅没有工资拿,她还要常常看组长的脸色。

“回想起来那个过程真的非常辛苦。”甘立琼咬着牙坚持了下来,渐渐地,她掌握了每道工序的制作过程。

得到组长的认可后,甘立琼觉得自己有了出师的底气,她找到公司老板,商量着想从文员转入生产线,并亮出了自己的本事,看到甘立琼的诚恳,老板答应了她的要求。

转岗后的第一个月,甘立琼被分配的任务是做压线,这对她来说可谓小菜一碟。一个月下来,她拿到了200元的工资,薪资的翻倍让她尝到了甜头。

蜕变飞跃

甘立琼在25岁时去了深圳,那时的她已

有近9年的工作经验了,凭借职场中多年的历练和扎实的技术水平,甘立琼从一名普通的车工晋升为管理人员,后来,她出国一段时间,依然从事服装行业。2003年回国时,她来到厦门,自己一边当着组长,一边还经营着一个小服装加工厂,雇了六七个人,接一些小单子。

2011年3月15日,甘立琼入职厦门安踏实业有限公司,成为服装生产线上的第一名组长。在奔波辗转的磨练中,甘立琼的管理水平和接受新技术的能力越发凸显。“今年开始带207、208两个生产组。”甘立琼所说的生产组是企业的试点组,一般情况,一个组长只需要管理一个生产组。

在厂房内,这两条相邻的呈“一”字形的生产组中间,立着一块白板,每小时甘立琼都要在白板上记录下每个生产组的工作效率、任务以及出现的问题等,这是她用来节约生产时间的一个妙方。

甘立琼利用工人下班后的时间,开启机

台,用碎布块摸索练习。每季有新款下单时,甘立琼总会拿着样衣研究每个工序的做法,和技术员共同探讨有什么工艺可以改良。在生产一款衣服时,她大胆创新拉链方式,降低工艺难度,每件节省0.17元成本,整单货可节省12245.7元。该工序开用双针上拉链的先河,为今后生产此类款式提供了技术样板,在全公司得到了推广。

在生产一款短裤时,甘立琼又创造了节省一道落车袋贴于拉链的工序,单价减少0.04元,节约成本1%。节省的工序可应用到每年30万件到50万件的同类款式当中,长期受用。

团队共进

甘立琼把公司提倡的“永不止步”的拼搏精神传递给了生产组上的每一位员工。她所带领的团队被厦门总工会评为优秀班组,她个人也被评为优秀班组长。

“每年的春节后是一个短工期,许多员工

回了老家就不一定再回来,但甘立琼的生产组成员却都能到齐上班。”公司服装生产中心高级总监段说:“后来才知道,原来她会主动给员工们打电话,鼓励大家回到岗位上。”在上级领导的眼中,甘立琼做事很投入,并且积极主动,很有目标和上进心,公司交给她任务很放心。

“我生产组里的员工有六分之一都是90后,带他们就像带自己的小孩。”甘立琼对孩子的秉性“门儿清”,她说:“90后孩子做事很大大程度上取决于心情,他们做得好时一定要马上鼓励。”

利用年轻人都爱用的微信,甘立琼建立起了一个生产小组群。有时候她在群里抛出一个话题,大家就会敞开心扉说出自己的心声,逢年过节她还会发“红包”哄大家开心。

轻松而有效的管理方式,让大家越发齐心协力。一次,厂里引进了一套全新的自动传输系统,甘立琼有意让自己的生产组与这条半自动化新产线PK,最后的结果是产能不相上下!

去年,甘立琼被评为企业里的“草根英雄”,这是从生产一线上万名职工中层层选拔出来的,需要经过同事、领导投票,以及现场面谈等严苛的环节,全公司每年仅有10个人能够获此殊荣。

“我拿到了不少荣誉,感觉这份工作很值得。”甘立琼希望,自己能在这一行做到退休。

【一周大小事】

让农民工既买得了房 又能在城市安居乐业

据《人民日报》6月6日报道,当前社会上有一种看法认为,加快农民工市民化,是要让农民工当房地产市场的“接盘侠”。这是一种误解,农民工进城的确是去库存最主要的利好,但这并不是说农民工市民化就是鼓励农民工买房。找人“接盘”楼市库存也无益于解决问题,反而可能影响经济健康发展。

【点评】有专家表示,农民工这个群体的收入水平决定了他们不是房地产市场去库存的“接盘侠”。当前,三四线城市库存压力仍较大,但去库存不是短期内能够解决的,应放眼长远。一方面应对房地产市场的供给侧进行结构性改革,适当降低房价,另一方面推动产业与就业的聚集,重视公共服务、医疗卫生等配套设施的建设,让农民工既买得了房,又能在城市安居乐业。这是一个良性的过程,而不是简单地让谁“接盘”房地产库存。

包工头“两头骗” 讨工程款后又讨薪

据《工人日报》6月4日报道,包工头李凯为了承揽工程,以一家建筑公司的名义与一旅游公司签订工程承包协议。后来,李凯利用中间环节的联络身份,来了个“两头骗”,先是私刻了建筑公司的公章,购买了增值税专用发票,向旅游公司讨要了工程款;又伪装成受害者,纠集农民工进行集体讨薪,把旅游公司、农民工等都蒙在鼓里。

【点评】没有资质的单位或者个人借用有资质的建筑公司与发包方签订建筑施工合同,不仅容易导致欠薪事件的发生,也容易出现建筑质量问题。“营改增”后,建筑领域资质挂靠将变得越发越难。因为在增值税机制下,企业所交税额为销项税额减去进项税额后的值。但由于个人不具有一般纳税人资质,无法取得增值税专用发票,被挂靠企业无法抵扣进项税额,可能会发生亏损,从而不允许他人挂靠。当然,有关个人可能像本案中的包工头一样虚开增值税发票,但这就涉嫌犯罪。本案的查处给同样心存侥幸的包工头们敲响了警钟。

福建省出台新政 从源头治理欠薪

据《福建日报》6月5日报道,福建省政府办公厅日前下发《关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》,明确在工程建设领域,施工总承包企业不得以工程款未到位等为借口拖欠农民工工资。对拖欠工程款导致分包企业拖欠农民工工资的,由建设单位或施工总承包企业先行垫付农民工工资。

【点评】福建省人社厅统计数据显示,2014年以来,该省劳动保障监察机构查办的工资类案件,解决欠薪金额和涉及劳动者人数连续两年呈上升趋势,这从一个侧面反映出了该省欠薪问题仍突出。显然,治理欠薪问题,不能靠事后替农民工讨薪维权,而应防止欠薪发生。《意见》把农民工的工资从行业的债务链条中分离出来,使之与工程款分账管理,有利于保证农民工工资发放。

苏州一企业禁止 女职工30岁前生育

据《扬子晚报》6月3日报道,苏州有家企业出台了一项很奇葩的规定,明确要求女职工30岁前不能生育,如果违反规定或辞职,还要缴纳违约金。于小姐因此与公司闹上法庭。

【点评】女性生育可能会给企业带来一定的隐性成本负担,但企业用“辞职和违约金”来绑架女工生育权不仅不人道,更涉嫌违法。《妇女权益保障法》第五十一条规定,妇女有按照国家规定生育的权利,也有不生育的自由。《女职工劳动保护特别规定》第五条也规定,不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退,与其解除劳动或者聘用合同。这一奇葩规定,有关部门必须予以叫停。

(点评 杨召奎)