



我赴马里维和部队遇袭伤亡人员回国迎接仪式在长春举行



6月9日,中亮亮的哥哥申明明怀抱弟弟的遗像和礼兵一起护送申亮亮的灵柩上灵车。

6月9日下午,我赴马里维和部队遇袭伤亡人员回国迎接仪式在吉林省长春市龙嘉机场举行。6月1日,我赴马里维和部队营区遭遇恐怖分子汽车炸弹袭击,申亮亮同志不幸遇难,7名同志负伤。我首次派出军用运输机,跨越11个国家,连续飞行27000多公里,接运烈士和伤员回国。新华社记者殷刚摄

拓宽维权渠道 形成维权合力 精准服务职工 解决了中心人员不足问题,更有助于服务者与被服务者的换位思考

石狮非公企业工会主席轮值职工服务中心

本报讯(记者肖玉保 吴锋思)“最近一期的碰头会上,企业工会主席们提议举办一场企业间篮球友谊赛。”福建省石狮市宝盖镇总工会负责人近日告诉记者,部分镇级职工服务中心推行非公企业工会主席轮值主任制度,不仅让各企业工会更加活跃,也进一步增强了工会的凝聚力。

近年来,石狮市乡镇(街道)经济组织不断发展,职工大量增加,每个乡镇农民工都有数万之多,石狮全市9个镇(街道)也都设立了职工服务中心。为拓宽维权渠道,形成维权合力,更精准有效地服务职工,石狮市总工会在部分镇级职工服务中心推行非公企业工会主席轮值主任制度。每天由辖区规模以上企业工会主席按顺序轮值,依次担任职工服务中心主任,负责接待受理职工的来信来电来访及求助,为职工提供生活救助、就业帮助,为合法权益受到侵害的职工提供法律援助。

据介绍,各镇(街道)工会根据各自特点,拓展轮值主任的任务和职责。宝盖镇职工服务中心轮值主任组织建立“一体化”基地外来工子女帮教点,为外来工子女开放图书室及开展外来工子女帮教活动。半年多来,外来工子女帮教点已联合多个部门开展了10余次学业辅导、亲情陪伴、自护教育等志愿活动,接待并服务了近百名外来工子女。

同时,轮值非公企业工会主席还建立了微信群并定期碰头,总结值班情况,研究探讨值班期间收集的职工意见和问题。轮值过程中经常遇到的诸如大龄职工求职、工友矛盾、职工家庭纠纷等问题,工会主席都可在碰头会上提出,大家一起出谋划策,能解决当场解决,解决不了的向上级工会反馈。

鸿山镇宏太纺织、冠兴皮革等企业工会主席在轮值中,接到职工反映公交车道造成职工出行不便的问题,他们及时反映并向市交通运输局递交了申请,在有关部门协调下恢复了公交车原来路线,解决了科技园区3000多名职工出行问题。

轮值制度加强了企业工会主席间交流,也加强了企业间的文化交流。在工会主席们的配合和发动下,近日,宝盖镇“缘在工会”联谊活动成功举办,吸引了80余名青年职工参加。

对此,石狮市委常委、组织部长、市总工会主席上官跃进说,非公企业工会主席轮值职工服务中心,不仅解决了职工服务中心人员不足的问题,还有助于服务者与被服务者的换位思考,让基层工会干部更广泛、更有效地与不同层次、不同行业的求助职工“零距离”接触,在倾听职工呼声、了解职工诉求中,进一步加深了为职工服务的感情。

合肥一街道为广场舞规定时间、地点和音量,并推行舞队实名制

街道与广场舞大妈有了“温馨约定”

公约推出后未收到一起“扰民投诉” 疏堵结合开始收到实效

为了让不同的广场舞队伍更加规范,街道文化站同时给自己“约定”,派街道文化辅导员到每个队教授舞蹈,街道同时定期举行全民健身舞表演赛活动。

近日,南七街道文化站就举行了街道全民健身舞表演赛,参赛队伍都实行了实名制。“实名制登记并非强制性规定,但实名制登记才有参赛资格。”街道文化站站长苏林介绍,很多广场舞大妈们平时排练也是为了能有演出和展示自我的机会,所以这次比赛促进了更多的广场舞队伍进行实名制登记注册。

对于这些实名制登记的广场舞队伍,街道实行定期考核制。考核中,居民投诉少的队伍有适当的物质奖励,分数较低的队伍则实行惩罚,严重的将取消队伍实名制资格,不予在街道广场内划定场地。

街道为此专门成立督察巡视小组,每隔两三天就对各个广场舞点进行巡查。发现有违规定的情况,当即对领班人进行教育。此外,社区志愿者也加入巡查之中,对于未能按时停止的广场舞队伍,小组成员或志愿者会上前叫停。

目前辖区已有15支队伍进行实名注册,注册人数600余人。街道办有关负责人介绍,推出文化公约之后,街道还未接到一起有关广场舞扰民的投诉,采取疏堵结合的方式协调处理,开始收到实效。

上海探索安全生产新机制: 变“政府独奏”为“社会合唱”

新华社上海6月9日电(记者李荣)安全生产,须群防群治,常态长效。上海市安监局近日发布消息,上海正在探索安全生产社会共治新机制,变“政府独奏”为“社会合唱”,整合基层力量,试点“下沉驻点”监管和执法等新办法。

据了解,上海在闵行区率先试点推出的安全生产执法力量“下沉驻点”的新举措。上海市安监局人士说,这个区共有28名安监执法人员,在人员编制不动、组织关系不变、执法身份不改的前提下,下沉至各街镇开展日常监督检查和行政执法,主要在

隐患排查、标准化创建等方面给基层以助力,重点问题集中治,一般问题快速治。对基层单位的检查数、隐患排查数及立案数均有大幅提升,仅今年前5个月,立案数已达144起。

上海市安监局相关负责人说,城市安全生

产,应注重形成“有效管用”的新机制,加强与区域环境综合治理、产业转型升级及创新社会治理的有效对接,形成“社会合唱”。单靠政府治理难以“包打天下”,政府、企业、社会这三方应“各归其位,各担其责”。

上海推进安全生产的“大联动”,整合基层的安监部门执法人员、街镇安监所的巡查员、村居安全监管员和街面大联动网格巡查员等各种力量,加强日常监督检查,将前端隐患排查、报告等信息的流转,实施“分级分类处置、共查共促整改”的一门式管理。相关统计显示,今年前5个月,上海全市发生的生产安全事故,同比下降了1.3%,工矿商贸领域未发生重特大生产安全事故。



本报记者 叶小钟 刘友婷
本报实习生 蔡燕林

浅蓝色工作服,戴着橙红色安全帽,穿上厚重的黑皮鞋,手拿“测爆仪”……6月2日,夏日炎炎下,“全副武装”的中国石化集团公司茂名分公司首席技师张恒珍,穿梭于各高塔设备、管道线路中,仔细勘测着现场各法兰连接处。

“从事乙烯这一高危行业,必须时刻留心设备的运作情况,一点差错都容不得。”张恒珍告诉《工人日报》记者。

工作22年来,她摸透了高危设备的“脾性”,举重若轻,从未出过一点失误。同事们称她为高危设备的“最佳操盘手”。

高危设备的“最佳操盘手”

在乙烯行业中常用的碳二加氢反应器是一个装有催化剂的反应容器,它的作用是除去物料中的乙炔杂质,这一设备非常“敏感”,稍有不慎就会使设备温度无法得到控制,行业内称为“飞温”。

“去除乙炔杂质的过程是强放热反应,在反应过程中会释放出很多热量,如果控制不好,就会导致温度上升太快。”张恒珍介绍说,不同物料组成反应所需温度不同,温度上升了,其他本来不需要参加反应的有用物料,也发生反应并释放热量,温度会继续升高而不可控。在这一过程中,必须需要通过控制温度,尽量保证杂质反应而有用物料不浪费。

尽管设备很“敏感”,但张恒珍工作22年来从未操作失误。

生产中的“温度变化趋势图”,在张恒珍眼中似乎具有生命力,就像是人的心脏跳动变化频率图。而在突发情况下,她总能准确“对症下药”,控制住设备的温度。

同事们记得2005年国庆节期间那次装置停车大检修。当时,装置已长周期运行了79个月,需要停车检修并更换催化剂。而检修所用的催化剂在国内首次使用,没有经验可借鉴,厂家也没有提供相应数据指标,只能靠摸索。

张恒珍和同事们一起反复研究论证,制定了最佳钝化方案。起初,系统一切正常,但突然间,还是出现了“飞温”的苗头。

这是关键时刻,如果处理不好,将有爆炸的危险。张恒珍和同事商量后,迅速采取紧急措施,凭着多年积累的丰富操作经验,根据床层温度变化,他们及时对工业风的流量进行控制,解决了危机。(下转第3版)

她追求的一直都不是“达标”,而是“最佳”——张恒珍的成功之道



身边的 大国工匠

(更多精彩,请扫描观看视频)

一人高考 全家上阵

高考是一场孩子和全家共同面对的“战争”。

6月7日,2016年全国高考开始。在考场内,考生们奋笔答题;在考场外,家长们满心期盼。

高考期间,家长们不管多忙都会放下手头的工作,专心陪护在考生身边。为了让考生有一个宽松的考试心态,陪考的家长可谓“煞费苦心”——做饭、陪读、陪考……丝毫不敢马虎。

图1:6月7日下午,在贵阳市师大附中考场外,一位戴着红领巾的小姑娘龙婷朵搂着爸爸的脖子,四处寻找参加高考的姐姐。

图2:6月7日,郑州。这位躺在电动车上的男士是一位考生家长。他说,自己平时睡觉爱打鼾,担心影响孩子休息,高考前一天的晚上就没睡。高考当天早上他叫孩子起床后,又送孩子到考场,这儿孩子在里面考试,他就在电动车上眯会儿。

图3:6月8日,吉林长春。在考场外的陪考家长念佛祷告。视觉中国 供图

