

政工新常态

“两学一做”落地生根

一把钥匙开一把锁

本报讯 山东淄博市淄川区“两学一做”紧紧围绕“落地生根”这一目标,坚持问题导向,精心组织,周密部署,着力构建有效推进机制,努力使每名党员在“学”中刷新认知,提升自觉,在“做”中磨砺担当,为全区科学发展奠定坚实基础、注入持久动力。

基础上,紧扣基层党组织和党员实际,分别制定了农村、城市社区、“两新”组织等子方案,有针对性地提要求、定措施。在学习内容上,不折不扣落实上级“规定动作”,组织党员学习与本领域密切相关的制度文件。

农村党员,采取文艺表演、顺口溜、宣传画等通俗易懂的形式进行宣讲;对年老体弱、无职无岗的党员,采取寄送资料、微信交流、年轻党员结对辅导和送学上门等方式,帮助搞好学习教育。

党课,用他们的亲身经历和切身感受“现身说法”,进一步增强了说服力、提高了实效性。淄川区提出在“两学一做”中落实区领导“十一个”要求的意见,即:区大班子领导分别建立一个学习联系单位;帮扶一个省定贫困村或软弱涣散村居;到联系单位上好一堂党课,开展一次集中调研;参加一次联系单位党员集中活动日;召开一次联系单位征求意见座谈会;开展一次联系单位谈心谈话;参加一次联系单位民主生活会;参加一次联系单位基层支部组织生活会;兴办一批惠民实事。

本报讯 “学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育,重点在学,关键在做。峰峰集团的“两学一做”学习教育不但在“学”上抓的认真抓得牢固,更是在“做”上用真功见实效。

虽然煤炭行业形势严峻,但是峰峰集团的干劲没有减,拼劲没有退,深化企业改革,加快转型发展等各项工作蹄疾而步稳。“不说不符合党员身份的话,不做不符合党员身份的事,平常时候看得出来,关键时刻站得出,危急时刻豁得出”已经成为每一名党员的实际行动。

创效工程。要求每月每名党员岗位节约、奉献、创效100元以上,每个党小组每月创效1000元以上,每个党支部每月创效10000元以上,全矿党员挂牌上岗亮身份。

“两学一做”关键在做 党员要有党员样

职工群众说:“是‘两学一做’让峰峰的党群干部有了崭新的风貌和昂扬的斗志,保证了煤炭寒冬时期企业的平稳发展。”据了解,“我是党员我带头,党员要有党员样”主题实践活动,便是他们具体“做”的自选动作。

带头作用;针对基层一线党员,要求在安全生产、完成任务、增强本领、攻关创效、联系群众等方面发挥先锋模范作用;要求机关后勤党员,强化调查研究,当好参谋助手;服务基层一线发展,促进和谐发展上发挥示范引领作用;同时,号召离退休职工党员在关心企业发展、宣传党的政策,维护稳定大局,奉献自身余热等方面发挥应有的作用。

现如今,党员义务劳动成为很多矿厂雷打不动的常规性工作。职工们说:“每周一次义务劳动,参与者都是党员干部,有什么脏活累活,他们都抢着干,积极主动,从无怨言。”

保证了施工质量,提高了工作效率。积极承诺,勇于践诺,也是峰峰集团“两学一做”学习教育的一大亮点。面对清冷的煤炭形势,该集团提出,坚守“职工基本工资不受影响、困难职工基本生活不受影响”以及“给职工一份工作干,给职工开一份工资”的两个底线。

身边故事

戈壁滩上我的家

呼和浩特铁路局临策基础部苏宏图综合车间的5名党员,用6年的时间践行着党员的使命,带领102名职工在戈壁滩上构建起温馨的家。



班前补党课

6月6日上午,铜梁有色冬瓜山铜矿采矿业区党支部书记洪祖明向生产一线党员讲解如何做一名“四讲四有”的合格党员。该支部63名党员中的80%都在井下一线,部分党员由于工作时间与党课学习相冲突,未能及时参加“两学一做”学习教育,因此区党支部在党员下井前开设了“班前党课”,把缺的一课给补上。

李志勇 摄

思想政治工作一事一议

一家企业对违章人员进行家访,但违章人员拒绝照相摄像,并坚决不让相关人员进门——

“家访”失败以后……

新闻事件

近日,重能集团石壕煤矿女工委组织家属协管员对三名严重违章人员进行家访,而一路同行的还有党工部的宣传人员,看到又是照相机又是摄像机,违章人员坚决不接受家访,他们认为这样的“曝光”让人伤不起。

家教访是十分有必要的。违章人员不接受照相摄像,从个人的角度是可以理解,但从企业的角度需要进行宣传,以此来教育其他员工。”但同时,此次家访也存在工作人员的方式方法不恰当的情况,直接带上宣传人员就上门,违章人员没有心理准备自然不能接受,应该提前和违章人员、家属沟通,得到理解和允许。同时,宣传时要注意保护违章人员的隐私,可以采取避免正面照或者真名等方式。

编辑点评

组织女工协管员深入“三违”职工家中,询问违章经过,帮助分析发生违章的原因,通过拉家常式的亲情帮教和真情劝导,让违章职工真正认识到后果,彻底扭转盲目冒险的侥幸心理,筑牢杜绝违章的心理防线。本来是企业安全管理的好办法,却被拒之门外,变成了一次失败的家访。好心之所以没办成好事,就在于协管员只注重宣传教育效果,而忽视了违章员工的心理感受。又拍照又摄像,让违章员工在家人面前颜面扫地,情何以堪?

私,可以采取避免正面照或者真名等方式。为此,该矿专门组织相关部门进行了讨论,并达成了共识。对于家访违章人员时,需要宣传的都必须提前告知并得到允许,对于愿意接受宣传的违章人员可以视为认识态度好,减轻违章处罚。对于一些典型的违章制作成专题片警示教育其他员工,专题片注重将案例本身讲解,说明违章原因,经过以及危害和避免措施,对事不对人,里面的人物都使用化名。

好的新员工看到老工人不按规程的规定随意作业,既省事又没事,也会跟着这么做;有的员工看到老工人有章不循,随意违章,就会跟着学、照着做。这样一代传一代,造成的危害不可低估。企业员工由于文化水平、工作时间、人生阅历不同,违章表现也不尽相同,安全教育要时刻抓住“人”这个因素,根据不同的时间、地点、环境、人员,采取“以人为本、对症下药”,有针对性的加强安全措施。

“家访”失败以后…… 晓燕

好心要办成好事

点、环境、人员,采取“以人为本、对症下药”,有针对性的加强安全措施。因此反违章必须做好安全教育方式方法的创新。加强宣传及教育,将身边工友习惯性违章行为整理出来及时公布,组织学习,不失为一种好方法。但好心要办成好事,家访的目的是发挥亲情的作用,如果因为强行宣传,使家人不和,岂不是帮了倒忙?

“茅草庵书记” 吴金印的入党故事

新华社记者宋晓东

一顶老布鞋,一顶解放帽,70多岁的吴金印在西山金门沟,挥着铁锹刨坑浇水,看不出有一丝老态。10年前还光秃秃的山坡,如今已是绿树掩映,在绝崖陡壁间,吴金印带领群众一棵一棵地种下苍松。

1942年出生的吴金印现任河南省新乡市人大常委会副主任、卫辉市唐庄镇党委书记,18岁就入党的吴金印已有56年党龄,也在农村扎根了56年。他带领群众拔掉穷根,改善生态、招商引资,“走后留脚印,蹲下见窝窝”,扎根基层的吴金印被老百姓叫做“茅草庵书记”。

1950年,吴金印成了村里第一批读书的孩子。“挎上书包,唱着东方红蹦蹦跳跳去上课,别提心里有多美。”吴金印说,“就像歌里面唱的那样,没有共产党,就没有新中国,饭都吃不上,哪还能上学?”

“我也是共产党员了,心里头激动得不得了。”入党后的吴金印工作更是铆足了劲,每天早上下地干活都扛着锄头走到前面;在地里急急忙忙干完自己的活,歇都不歇掉头就去帮别人干;看到村里有人吃不饱,吴金印就偷偷把自己的口粮送过去。

“我是党员,党员就是先锋,就要为群众服务,要不还算啥党员。”当年随口说的一句话,吴金印践行了50多年。上世纪六七十年代,吴金印带领卫辉市唐庄镇群众山上造田,让吃糠咽菜的村民吃上了白馍;八九十年代,他招商引资、发展乡镇企业,让花钱靠救济的农民摆脱了贫穷。

吴金印的带领下,唐庄这个没有任何资源优势的山区小镇名扬全国。行驶在街道上,百威英博、北新建材等世界500强企业的厂区随处可见,花园、医院、学校、文化中心俱全的农村社区,秀美堪比别墅区,全镇农民人均年收入超过万元。

“共产党员不为老百姓办实事,连鸡、猪、狗都不如。”入党50多年,吴金印有一套自己的“党员经”。“好党员只有一条,就是一心一意为老百姓办事。”吴金印说。

今年已经74岁的吴金印每天仍电话不断,不是爬上荒山看绿化,就是跑到镇里看项目。每次孩子们劝他“见好就收”时,吴金印都会很生气,“入党的那天我就没想过退休,只要是一名党员,就要永远绷紧一根弦,尽职尽责为人民服务。”

晓燕



端午节来临之际,北京建工新村建盛站通过组织“包粽子”活动,以轻松快乐的方式将各个岗位的职工团聚在一起,增进感情、促进交流,增强凝聚力。李静 摄