

在劳动组织过程中,离不开制度化与人性化相结合,刚柔并济的管理才能凝聚起全队员工的力量

# 地层深处的掘“金”者

洪浪

地层深处,百余台液压支架一字排开,挺直了腰杆承载着来自大地的压力,庞大的采煤机在司机的遥控下,截割、喷雾,黑亮的煤层被采煤机上锋利的截齿片片削下,滚落到嘎嘎运转着的刮板输送机上……

6月3日9时,同煤集团四台矿408盘区14#层8804工作面里,荣获2016年山西省“工人先锋号”称号的四台矿综采一队正在开采作业。

“一个班能生产多少煤炭?”“一般我们土话割几刀,从工作面头割到尾叫1刀,顺利的话一个班能割3刀,一刀下来大约360吨,一

## “让我温暖你的七彩童年”

14年过去,南一增压站的女工换了一茬又一茬,但爱心助学行动没有中断

本报记者 马学礼

本报通讯员 王友花 赵静

“我爱我们的‘红工衣’老师,他们不光给我们上课,还经常给我们送来篮球、课外书等礼物。”6月1日上午,距离延安100多公里的志丹县周河九年制小学正在举办“庆六一”文艺演出,刚刚表演完节目的小学生刘玥说。

她口中的“红工衣”老师,是长庆油田五里湾一区的采油工志愿者。上班时,他们一身红工衣穿梭在采油工作岗位。下班后,他们变为这所山村小学的外来老师。

采油工邹美和任奕已经为这台“六一”演出忙乎了好几天。他们不仅帮助孩子们排练节目,还带来了一份大礼——同事们捐赠的4000元“拓荒爱心助学基金”和价值3000元的学习用品。

那是2002年春夏之交的一天,几个当地孩子来到南一增压站挑完水,采油女工跟着他们走进马嫫嫫希望小学。一间教室,四壁漏风,坐着4个年级20来个孩子。仅有的一个代课老师,只能教简单的语文和数学。桌椅上到处都是裂缝,一块黑板,几截粉笔,就是所有的教学设备。

善良的女工落泪了。她们集资为孩子们购买了运动器材和课外书。工作之余,她们给孩子们开设了音乐、美术、舞蹈、英语等课程。

“让我温暖你的七彩童年。”这样一个简单朴素的心愿,成了南一增压站女工们坚持下来的动力。在他们的帮助下,孩子们的学业成绩提高了,几名辍学的孩子也重返校园。

14年过去,南一增压站的女工换了一茬又一茬,但是爱心助学的行动没有中断,29名青年志愿者先后接过爱心助学的“接力棒”。

## 新工的礼物

本报讯 5月27日是安康车辆段3名大学生新工到动监车间见习的第一天,车间职教员沈怀海将《安全第一课》教育读本递给他们,其中内容包括车间简介、安全制度、事故案例。

这个车间担负着襄渝、阳安、西康3条铁路上157台车辆监控设备的日常保养和维修任务。点多线长、人员分散、上道作业频繁,一直是他们安全生产管理的重点。

过去,新工分下来,职教员就要立即着手梳理规章、文电等培训资料,按人数打印下发后,再组织开展安全教育,不仅过程繁琐,而且安全教育的内容抽象、不全面,往往达不到预期效果,为安全生产埋下隐患。

2016年初,这个车间根据生产实际,围绕安全主线,组织管理人员全面搜集相关资料,并绘制系列案例漫画,编制完成了《安全第一课》教育读本,进一步强化“三新”人员安全教育工作。

“这本书共有179页8万余字,涵盖国家法规和总公司、局、段、车间5个层面安全制度,收集了机车车辆伤害等6方面典型事故案例,还有职工的44例‘我的安全故事’”车间主任毕磊介绍。(周道刚)

什么叫争分夺秒?什么叫忙而不乱?在250多米长的装车线上,你能充分地感受到这一点

# 物流公司现场的“指挥官”

张立国

什么叫争分夺秒?什么叫忙而不乱?来到河钢宝钢物流公司成品作业区二线库,你就能充分地感受到这一点。放眼望去,250多米长的装车线上,一节节车皮被缓缓对位到,当班职工或检查车底或通知装车,有在盯位的,有在装皮的,不时地还会相互提醒着,“看看计划,下一工序是什么?”

在现场,一个身材结实、40出头的汉子不停地从装车线这头走到那头,检查各个环节,询问各项工作,他就是这个“战场”的“指挥官”——组长苏国胜。

指令:不折不扣执行

“军令如山。”这是苏国胜常说的一句话,

个班有1100吨左右吧。”与笔者对话的是综采一队的队长李军,精瘦的身材,干练不失随和的语气,流露出这位在采掘一线工作了30多年的汉子严而不威的管理方式。

李军坦言,在劳动组织过程中,离不开制度化与人性化相结合,刚柔并济的管理才能凝聚起全队员工的力量。

田宝成是个工作踏实、责任心强的老班组长,善于协调人员组织生产。他介绍,针对复杂多变的地质条件,综采一队合理调度各岗位工种、协调各施工工序,把现场管理严流程、日常管理严细节的精细化管理贯穿于生产全过程。

优秀的团队离不开具有开拓创新精神的员工。生产副队长王怀伟指着巷道里的喷雾水幕介绍:“这是我们发明的‘T型液管快捷

开栏公布任务完成情况,各个班组之间“比干劲、比安全、比产量”的氛围浓厚。

“一个生产班多少人?”“一般是13个人,包括采煤机司机、液压支架操作工、超前支护工、乳化液泵工、转载机司机等工种。”当班班长田宝成回答。

田宝成是个工作踏实、责任心强的老班组长,善于协调人员组织生产。他介绍,针对复杂多变的地质条件,综采一队合理调度各岗位工种、协调各施工工序,把现场管理严流程、日常管理严细节的精细化管理贯穿于生产全过程。

优秀的团队离不开具有开拓创新精神的员工。生产副队长王怀伟指着巷道里的喷雾水幕介绍:“这是我们发明的‘T型液管快捷

水幕’,现在已经在全矿推广使用。我们用10毫米液管代替了以往的铁管制水幕,这样它就不会生锈、不易堵塞、组装也方便,还可根据巷道形状任意变形。”

这样的小发明,小革新还有很多,对全队的安全生产、成本节约起到了积极作用。

有创新思路就有发展动力。据了解,2015年,综采一队开采307盘区8705工作面时,煤层仅厚3米,煤层中部0.5米到1.5米的夹石贯穿了整个工作面。开采初期,受夹石影响,这个队每天最多割4刀煤,机电事故也频发。面对不利条件,他们通过精确统计3个生产班每割1刀所用的时间,并将时间、工程质量和机电故障等因素统一分析,计算当前出夹石煤层最佳截割速度,要求每个生产班班按这个

规定速度推进。经尝试,效果明显,每天增加至5到6刀,这种方法被他们称作“限时割煤法”。

尝到了甜头,他们又细化分解出“分段限速采煤法”,根据夹石厚度将工作面分为三段,统计每刀煤在不同段上所用的时间,确定最佳采煤机割煤速度,这样既保证了生产效率又有效避免了采煤机电故障,而且每天可保证6到7刀。

王怀伟说,在回采过程中,还面临着另外一个问题——大块夹石无法顺利拉出。他们组织技术人员对采煤机滚筒割夹石过程进行受力分析,将滚筒升到下边缘与夹石底部持平进行割煤,经过实践,大块夹石显著减少,经过全队不断努力,将最好成绩定格在8刀。

【班组现场】



赵春青 绘

## 井场“亲子游”

石油工人风里来雨里去,没有更多时间陪伴子女。想到这个,高宏永心中满满的愧疚

马超

“爸爸,六一能不能陪我?”六一儿童节前,10岁的儿子央求高宏永。

高宏永是冀东油田井下作业公司一名作业监督。6月1日下午,儿子放假没人照看,高宏永便萌生了带着孩子去巡井的想法,也算一次“亲子游”。

“一会到了井场,你只能坐在车里,不能离开半步,更不能跑到生产区域!”下午1点30分,刚坐到车里,高宏永便开始嘱咐起来。

听到爸爸这么一说,儿子嘟囔起来:“好不容易跟着你出去,还不下车!”

“这是我们单位安全生产要求的!今天,高宏永要看一个搬家作业,并对3口带压井进行巡井。

车驶离了县城,熟悉的高楼慢慢远去,一望无际的农田和高耸的井架渐渐映入眼帘。

根据井下作业特点,监督将80%的精力放在4点班、零点班的安全巡查上,公司还在3个人工岛设立了现场监督点,7天一倒班,24小时不间断驻岛监督。

除此之外,公司还对堡古2平台等高压井、高含硫区块的施工井,从搬迁作业、井场摆放、开工准备、施工过程监管等实施一条龙服务监督。在这个平台已驻井监督超过8000小时。在2015年,这个20人的监督团队累计巡检作业现场超过1万次。

“吊装作业操作时,有什么需要注意的?”一到高65-4现场,高宏永就对技术员问道。“在吊装的时候,要用规范吊具,并用牵引绳作辅助。还要观察井场布置,夏季值班房设在上风口,人员要相互配合好!”技术员回答。

“别小看每天的风险辨识,日积月累会很有效果的。”高宏永补充道,随机抽查效果不错,他长出了一口气,“但是你们四岗风险辨识资料填写不全,我要给你们记上,你们要赶紧加强培训,让大家都能发现隐患。”

“现在干部新、设备新,员工安全意识差,我们只能多问、手把手教他们。”高宏永说道,这口井检查完,他们马上赶往下一口井。

“爸爸,咱们什么时候回去啊,这太没意思了!”儿子焦急地问道,看到路边的“磕头机”也不那么有趣了。

“别着急,还有3口井呢!”为了给儿子解闷,高宏永在路上讲起了井上安全生产要求。

“我知道,上井要戴安全帽,劳保要齐全!”儿子接过来。

下午6点20分,夕阳西下,稻田里已看不到忙碌的身影。巡井完毕往回返时,儿子已经在车上睡着。

老师说,这孩子唯一的缺点就是有点内向,不太善于和同学交流。石油工人风里来雨里去,没有更多时间陪伴子女。想到这个,高宏永心中满满的愧疚。

## 停产人不歇

普光气田利用暂时停产升级改造的契机,组织各集气站开展以风险识别、安全操作、应急处置、自救互救“四个能力”为主要内容的集中培训,促进职工整体素质提高。

图为6月1日,普光采气区305集气站职工正在进行设备操作及常见问题处理培训。祝广影 摄

形势,我带领大家赶到现场,认真分析起故障原因。

阀门的故障是无法开关。手转不动就用管钳,4#的管钳不行,再带上加力杠……阀门依然纹丝不动。

“打不开就拆了它!”在仔细观察了阀门结构后,我先用榔头将阀门一点点敲松,再依次用管钳卸掉压盖、弹子盘、丝杠……经过解体作业,终于看清了内部情况:“怪不得这阀门打不开,丝杠上都是锈和沙子。”经过耐心细致的清理,阀门终于又变得开关自如了。

最终证明,除了一个阀门因生锈严重无法拆洗,确实需要维修更换,其他5个阀门经过拆洗都能正常运转了。

在采油六班,精打细算已经成为一种习惯。(作者系全国劳模、重油公司采油作业五区采油六班班长)

面对人多油少、生产成本高、创效能力差等突出问题,努力“管好每一口井,采好每一吨油”

# 像红柳一样抱团成长

内政委 麦提·巴克

重油公司是新疆油田最老的稠油生产单位之一,历经28年高速热采开发,已步入高采出程度、高含水、高速减率的“老龄”阶段。人多油少、生产成本高、创效能力差等问题突出,尤其当下面对低迷的石油市场,该如何应对?我在班组中提出要树立“像红柳一样抱团成长”的团队精神,通过“管好每一口井,采好每一吨油”,携手应对“寒冬”。

采油六班现有员工23人,其中近一半是

少数民族员工,共同维护着8座计量站148口油气井的生产。

我们在班组推行属地管理,使组员由岗位执行者转变为属地管理者。采取“随时抽查,一月一查,一季一考”方法,对绩效考核细则每月对班组成员各项工作进行检查、打分,张榜公布。

属地划分了、任务分解了,责任细化了,每位组员的自主管理意识也激活了。

一天,班组成员潘新兰在巡井时发现有一口井压力波动较大,为了弄清原委,她在加密采取油样时观察油井的含水变化、井口憋

压和压力变化,并加密计量油井产量,在找到真正原因后才向班长汇报。这样详细的现场摸查保障了作业区地质人员下达措施的准确性,减少了无效修井带来的浪费。

在生产现场,组员反复清洗利用每一团棉纱、每一副手套,将旧螺丝、受损的管钳、扳手等可回收资源收入工具箱,等待重新拼装、修复。

今年初,班组统计需维修更换6个阀门。一个阀门3000多元,加起来就是近2万元的成本。往年遇到这种情况直接申领新的阀门换上就行了,但是考虑到企业目前的生产经营

“琢磨活儿很容易让人上瘾,我很享受解决问题之后的成就感”

# 30年深耕“航天梦”的铣工组组长

米键槽铣刀、T形特型铣刀、三面刃铣刀等专用刀具和异形刀具,为特殊材料的加工开辟了新思路,设计应用全兼容软爪、封头体夹具等多种专用工装,突破了大长径比薄壁精加工瓶颈,为产品的工艺优化和后续批量生产铺平道路;创新优化工艺技术和流程,使某型号零部件日产量从10件提高到500件,产品合格率由原来的50%提高到了99%。

他发明的分体式多功能夹具与组合刀具配合方法,拓展了机床加工范围,减少了装夹次数,实现了一个工位多道工序,一把铣刀加工多个尺寸,保证了零件公差基准的一致性,堪称技能“一绝”。

“琢磨活儿很容易让人上瘾,我很享受解决问题之后的成就感。”刘志勇说。

2013年,中国航天科工集团公司“刘志勇技能大师工作室”挂牌成立。挂牌仅仅两年多时间,在刘志勇的带领下,工作室成员中两人被评为特级技师,两人被评为高级技师。“过去只是想着提高自己的技术水平,把本职工作做到极致。可现在在我有个更大的梦想,我想把铣工组带成一流的生产班组,我想把大师工作室建成人培养、技术创新基地,我想把技术传承下去,培养出更多的‘金牌工人’‘技能大师’。”刘志勇说。

刘志勇的一言一行、一举一动不仅影响着

班组,更影响着全厂的技工队伍。他充分利用工作室这个平台,组织绝技活演示,邀请技术指导授课,鼓励青年职工参与高精产品加工和技能比武,营造浓厚的“比、学、赶、帮、超”氛围。

十多年来,他的班组没有发生过一起质量和安全事故,始终保持产品一次交检合格率100%,生产节点完成率100%。

30年间,刘志勇累计加班上万小时,攻克难关数以万计,对航天事业、对单位、对同事和徒弟他做到了问心无愧,而对家人的陪伴时间却寥寥无几。

“我亏欠家人的实在太多了,等以后退休了,一定要多陪陪家人。”刘志勇说。



## 焊花飞溅

在中铁七局三公司郑万铁路项目部钢筋加工车间,工人们正一丝不苟地进行钢筋笼焊接。

刘坤 摄

品种、质量扫描,现场工主要负责区域内的安全、装配品种确认及所有与装车有关的事宜,要求每个区域在装车时,一定要确认所接的车型和成品外发计划清单是否准确一致。这样,漏装、错装现象基本消除。

“钢材外发装车属于精细作业,直接影响客户的满意度,下一步,我们要继续强化装车质量,让装车环节时时处处在我们的掌握中。”苏组长坚定地说。

环境:时时刻刻维护

每天,二线库汽运车辆进出频繁,生产线出材不断,加上天车作业发生的“隆隆”声响,让初到这里的人难免眼花缭乱。可在二线库的装车线上,一切工作井然有序,忙而不乱。

装车线上每天进来的车皮很多,车底难免会留有杂物。为了保证车底干净,只要一对

车,苏国胜就带领班职工清理车底杂物,将其运送到几十米外的垃圾箱,保持装车现场干净整洁。

苏国胜认为,定置管理是静态的,生产运行是动态的,要学会在动态中维护静态,才能把文明生产真正落实到位。为此,苏国胜把自己管轄的装车现场整理标准打印出来,要求全组按照标准整理好自己的工位。工余时间,苏国胜会到各岗位查看,帮着职工进行整理。

“我们每个人都希望家里干干净净,这样心情好。其实工作也是这样,地上不落脚,手边工具顺,干起活来效率也高。活一顺,心情也就好了!”苏国胜对此颇有感触。

组员王卓对此相当认同,“以前在装车线上走一圈下来,脚磨得生疼,地上全是杂物。如今,在工作中随时清理作业现场的习惯让我们自己受益匪浅。”