

先下企业调研,再确定培训内容,最后请专家授课

河北省总“菜单式”培训很合企业“口味”

为企业“量身定制”的培训计划更具针对性、更有时效性、更接地气

本报河北秦皇岛6月13日电(记者李昱霖 通讯员郝建良)今天,是河北省总工会又一期为工会干部、一线职工开办的“菜单式”劳动保护知识培训班报到的日子。来自开滦集团、冀中能源集团等煤炭行业的一线群监员、从事劳动保护工作的工会干部,陆续抵达秦皇岛。在这里,他们将进行为期3天的劳动保护知识培训。开滦集团工会主席、劳动保护部部长赵春光说,“省总搞的‘菜单式’培训,很合企业的‘口味’,开滦这一次就来了83人。”

如何让培训工作更具针对性、更有时效性、更接地气,河北省总工会创新培训形式,在“老传统”上加入“新元素”,为企业工会干部、职工提供管用解渴的“菜单式”培训。“职工、工会干部‘点菜’,工会按需‘上菜’,让工会服务更贴近企业和职工的需求。”省总工会相关负责人介绍说。省总的“菜单式”培训,采取先调研,后确定题目,再聘请专家授课的模式,通过到企业调研走访,向职工发放调查问卷等形式,了解职工、工会干部的真实需求,再向职工征求如何做好培训的建议,综合各方意见后再开班授课。

“这次开班前,省总工会劳动保护部的干部来集团调研了两天,和基层工会干部、一线群监员进行了多次座谈。我们提出想学新版安全规程及相关法律法规。看这次下发的科目表,我们的学习愿望基本上满足了。集团工会和下属各矿山的工会干部、群监员都踊跃报名。基于生产考虑,我们选择了83人参加这次培训,一半是从事劳动保护工作的工会干部,一半是一线优秀群监员。”赵春光说。

河北省总工会劳动保护部部长王亚之告诉记者,省总为此培训聘请了省卫生计生委、省安监局等部门的6名专家授课。从明天开始,密集授课6个课时,而且全部免费。其实,从今年开始,一期期有的放矢的“菜单式”培训已陆续开展——民爆行业培训、纺织企业培训、交通运输行业培训……“大家的参与热情都很高,培训计划已被各行业或企业预定,下面还有财富管理行业的培训,每期都培训100多人。”王亚之长说。

河北省总曾为石家庄常山纺织集团“量身定制”一期专题培训。培训后,职工们感触很深,纷纷在公司内部刊物上“晒”心得,谈体会。由于专题培训很受职工欢迎,集团工会主席邵光毅又主动找到省总工会,希望再为企业开办一期安全生产知识培训班。赵春光对即将开始的培训充满期待,“这83人学成后,开滦将组织下属各矿山企业,开展劳动保护知识培训。有了这83名‘小教师’,开滦劳动保护工作肯定会上个新台阶。”赵春光说。

青岛一企业借口搬迁逃避经济责任 工会依法为职工争取合法权益

本报青岛(记者杨明清 通讯员张琳艳)青岛某外资企业以搬迁为幌子要求职工“自愿辞职”,市总工会接到投诉后,与当地人社部门联手为13名职工争取到了合法的经济补偿。近日,拿到经济补偿金的职工向市总打电话表示感谢。

据了解,4月19日,青岛某外资企业的13名职工向市总反映,称企业提出要搬迁,要求每名职工都写自愿辞职报告,不论工龄长短,一律只给1个月的工资作为补偿,职工要是不愿意写,连1个月的工资补偿金也没有,而后与职工解除劳动合同。职工要求与企业协商,但遭到企业拒绝。

企业实地调查取证。调查发现,该企业确实存在非法用工现象,一是在该企业工作的部分职工所签订的劳动合同不是与该企业签订的,而是与另一家企业签订的,以此逃避法律责任;二是有个别职工的社保没有按照规定缴纳;三是工作环境恶劣,已经被当地安监部门责令停产整顿,企业以同城搬迁为借口,拒不支付职工经济补偿,调查还发现,该企业并没有搬迁方案,所谓搬迁只是不给职工补偿的借口。



联合维权小组当场责令该企业整改,并要求企业严格按照《劳动合同法》的规定,依法给予职工工龄补偿、补缴社保等,妥善分流安置职工。市总告知企业,如不限整改,工会将发出“工会维权意见书、建议书”,采取法律手段为职工维权。在事实面前,企业负责人承认其做法违法,表示尽快研究整改,并与职工平等协商,满足职工合法诉求。近日,职工陆续拿到了经济补偿金。

市总工会接到投诉后,与当地人社部门联手为13名职工争取到了合法的经济补偿。近日,拿到经济补偿金的职工向市总打电话表示感谢。

助力企业提质增效 新钢公司工会开展“六项全能活动”

效果明显。“创新工作室”作表率。公司工会注重发挥劳模业务专长和技术优势,组建工作室开展技术创新、技术改造、技术协作、技术交流工作,通过团队力量为降本增效作贡献。

“工人先锋号”强基础。公司工会以全员提素创星工程为基础,在全公司1000多个班

组中广泛开展争创活动,通过开展班组文化、劳动竞赛、小改小革等方式,努力拓展班组建设工作,使“工人先锋号”的影响力持续扩大。“先进操作法”提效率。公司工会的先进操作法评审活动,对挖掘职工智慧、调动职工技术创新,提高生产率,起到了良好促进作用。一线职工结合岗位实际,总结和创造出实用性强、效果好,具有推广和使用价值的成果。

重庆建太阳能环卫爱心驿站 6月13日,两名环卫工人在环卫爱心驿站内休息。近日,重庆首个太阳能环卫爱心驿站在渝北区空港大道投入使用。太阳能环卫爱心驿站的屋顶上安装了7块光伏发电板,可将太阳能转化成电能,贮存在铅酸蓄电池内,满足环卫工人烧水、热饭等需求。新华社记者 唐奕摄

本报(记者卢翔 通讯员陆婷)近日,江西新钢公司延续了10多年的“金点子”合理化建议活动有了新变化——两年一次的申报变为半年一次,评比要求更加灵活也更加注重实用性。提出这条建议的是新钢建设公司工会主席刘钧。据悉,包括“金点子”合理化建议活动在内,近年来,江西新钢公司工会开展的“六项全能活动”已成为助力企业提质增效的有效途径。

“劳模竞赛”增效益。公司工会抓住影响生产稳定、提质增效的重点难点,根据各单位实际,开展全员劳动竞赛、创先争优劳动竞赛等。竞赛中,关键指标不断刷新纪录,提质增效

“金点子”炼真金。公司工会认真开展“金点子”合理化建议活动,组织发动广大职工在管理创新、提高工作效率等诸多方面提出合理化建议,并定期对建议实施进行跟踪检查、及时验收,确保建议的实施转化。

6月3日,重庆市总工会教科文卫体工会联合市中医院,为重庆港务物流集团有限公司的职工送上了义诊服务,职工们利用下班休息时间来公司一楼大厅就能寻医问诊,这项服务受到了广泛好评。这样的活动并非特例。在群团改革过程当中,重庆市总工会联系市5家医院,为职工提供免费义诊、健康讲座等服务。活动一推出,就收到了20余家企业的预约申请。当前,重庆群团改革工作全面推开,市总工会在总结6个先行试点区县工会改革经验做法的基础上,突出针对性,围绕使改革工作实起来、工会干部强起来、基层工会活起来、服务阵地转起来、工作品牌亮起来等“五个起来”,推动工会改革落地,取得了不少实效。

重庆市总围绕“五个起来”推动工会改革落地开花

改革工作实起来:从概念化到聚焦重点

“改革措施首要实在。”市总工会负责人表示,在工会改革工作中,市总工会针对改革推进过程中重点不聚焦、创新办法不多、针对性不强等问题,制定了“三个清单”,确保改革沿着正确轨道进行。对此,市总工会逐字逐句对照习近平总书记在中党的群团工作会议上的重要讲话,围绕工会系统存在的突出问题,开展了为期半年的调研,广泛问计于基层和职工群众,列出市总工会“四化”问题整改清单18

条,并指导各区县工会也梳理出12条~19条,针对问题制定专项改革方案,找准改革的切入点。找准问题之后,再列任务清单。市总工会制定专项改革1+12实施方案,列出改革任务清单40项、重点措施129条,拟新建或修订出台制度文件41个、重点调研课题7个,并明确责任领导、责任部门和完成时限,找准改革的关键点。目前,已完成重点措施46条、常态化推进28条,其余55条正有序推进。各区

服务阵地转起来:从空壳化到遍布城乡

为了让职工方便快捷地找到工会这个“家”,市总工会推行了“三个进驻”,即进驻区域性党群服务中心、进驻公共(便民)服务中心、进驻党政网络平台和网格体系。其中,江北区打造观音桥白云大厦、五里店社区、俊豪工地、曙光工业园区、鱼嘴公租房等服务职工基地“五朵金花”,面向职工及农民工免费开放。各项有针对性的职工服务活动,深受好评。

在市总工会层面,则着力打造14个群团服务站市级示范点。各级职工(群团)服务中心(站点、窗口)适应职工群众作息时间需求,普遍推行错时上下班、周末值班制和职工预约制。此外,各地工会还联手其他群团组织进驻区县行政服务中心、乡镇(街道)公共服务中心、村(社区)服务中心设立群团(党群)

工会干部强起来:从机关化到群“星”荟萃

会干部以及社会化专职工会工作者队伍则充实起来。在拓宽人员来源渠道方面,市总工会重点采取专职、挂职、兼职、购买社工服务、招募志愿者等多种方式充实工会工作力量。按照“减上补下”方针,市总工会精简内设机构6个(精简率30%),精简机关和所属事业单位编制123名(精简率20%)。指导推动区县工会一般在现有基础上增加编制2个~4个,

乡镇(街道、园区)工会设立专职群团综合岗1名~3名,村(社区)设群团委员。在拓宽人员素质提升途径方面,市、区县两级工会结合“两学一做”学习教育,采取集中培训、选派挂职等方式提升干部综合素质。其中,万州区选派工会机关干部到商圈、园区、社会组织、非公企业、对口扶贫村等工作主阵地挂职或兼职,对改革中选配的服务站工作人员开展集中业务培训和实地参观学习

习,打造“知群众、懂群众、爱群众”的“娘家人”队伍。在拓宽作风转变方式方面,市总工会修订出台《关于工会干部直接联系服务职工的实施意见》,市、区县、乡镇(街道、园区)工会机关干部普遍推行“联系1个非公组织、1名一线职工、1名农民工、帮扶1名困难职工”的“四个一”联系帮扶活动。此外,市、区县工会还建立起一批网站(网页)、微博、微信公众号等网络互动平台,开通“12351”咨询服务热线,实现对职工全天候的联系服务。

基层工会活起来:从行政化到需求导向

近期,渝北区在创新经济走廊、空港工业园区建立总工会,在仙桃数据谷、国际物流分拨中心、空港新城建立工会联合会,实现了新领域的工会组织全覆盖。在群团改革过程中,市总工会将组织基层的中心放在了基层,针对组织覆盖有盲点、代表性广泛性有欠缺、作用发挥有难度等问题,实施“三个创新”,让基层工会更加充满活力。市总工会改变原有工会工作委员会的设置形式,推动企业100家以上、职工5000人以上的乡镇(街道)和开发区(园区)建立总工会,其他乡镇(街道)改建为工会联合会;村(社区)、行业(系统)建立工会联合会或联合基层工会,增强组织代表性群众性,激发基层工会活力。通过开展“新领域建会集中行动”和“农民工入会集中行动”,依法推动非公经济和社会组织普遍建立工会,25人以上的单独建立工会委员会,25人以下的建立联合基层工会,扩大工会组织覆盖面。采取“打楔子”“引导

好”,双向选派挂职,建立联席会议制度或联合会等方式,进入和引导各类社会组织。市级产业工会委员会制改革实现了组织体系由封闭型向开放型的转变、运行机制由行政化向社会化的转变、管理模式由机关化向民主化的转变、活动方式由部署型向需求型的转变,推行扁平化管理。其中,7个市级产业工会共选举委员285名,一线人员占90%;选举常委147名,一线人员占80%;产业工会配备的1名挂职副主席,3名~4名兼职副主席中,1名来自非公经济组织,形成专兼挂结合的班子结构。万州、铜梁等区县工会推行项目化管理。一系列举措切实提高了基层工会工作的质量和水平。此外,市总工会还建立了需求调查和诉求反馈制度,完善以会员代表大会、代表常任制、会员评家等制度为重点的依靠职工推进工作机制,构建“职工提出——工会主导——社会力量承办——职工参与——职工评价”的活动开展机制。



流动体检进工地

工作品牌亮起来:从高大化到落小落地 市总工会通过调研了解到,工会服务不接地气、社会动员能力不足、职工感受不强烈,是过去不少职工反映的突出问题。着眼这“三个突出”,市总工会推动工作品牌从常规化转向“常态化+经常化”转变。努力推动工会服务从高大上转向“基层化+小众化”,从自办型转向“社会化+专业化”,让职工群众有更多获得感。

刚刚过去的端午节,市总工会领导班子就深入15个区县,为困难职工送上了飘香粽子。与以往不同的是,送上节日的问候之余,市总工会的领导干部还与困难职工召开座谈会,听取职工所需所想,现场办公为他们解决实际困难。今年,市总工会在做好春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖常态化帮扶的同时,还筹资500万元成立重庆市温暖基金会,依托中国职工保险互助会建立职工互助保障平台,利用超市、医院、学校等社会资源拓展爱心网点,采取工会专项资金、财政配套和社会募集相结合方式,加大临时性救助、项目化帮扶、互济性活动的力度,经常化、精准化做好“雪中送炭”工作。在做好“送书屋、送演出、送电影、送手机报”的同时,支持文化宫、江北区等成立职工艺术团,以职工需求为导向经常

性开展送文化到基层、进工地等活动。此外,市总工会还推动劳动竞赛向企业、社区、工地等领域延伸,设立职工技能培训专项资金,推动区县、行业、企业普遍开展劳模创新工作室创建、技能培训、技术比武、技师带徒等活动和“巴渝工匠”“金牌工匠”“首席员工”“技术能手”等评选活动,提高职工参与面和受益率。其中,“劳模大家”开展由工会牵头整合群团组织内外培训资源,面向县内农民工开展就业创业技能培训,计划每年培训1万人次。市交通建设系统打造“职工之家”品牌突出项目工地、公交线路、服务窗口等基层一线,以“小家”建设凝聚职工群众。今年,市总工会整合法律工作部、信访办、劳动保护部等部门的相关职能职责,设立了职工权益维护中心,强化市总工会维护职工合法权益的基本职责。同时依托区县职工服务中心、各级群团服务站设立窗口提供法律服务,通过购买律师协会专业化服务等方式,启动开展“千名律师进企业服务职工在基层”活动,首批签订服务的400位律师将主动出击为乡镇(街道)、企业工会及职工(农民工)提供劳动法律知识普及、法律咨询、协助规范用工行为、及时调处矛盾纠纷、法律援助五项服务。