

高温权益“缩水”? 别急,有工会撑腰

上海:安全隐患严重的企业或被曝光谴责 镇江:维权预警帮企业职工认清四大误区

本报讯 (记者钱培坚)日前,上海市总工会发出《关于做好2016年本市夏季劳动保护和防暑降温工作的通知》,要求各基层工会加强夏季劳动保护和防暑降温工作,切实保障职工的生命安全和健康。

安全检查。重点加强对高温作业、露天施工、高空作业、危险品储运等危害因素较大的作业场所的检查。对一些隐患严重又整改不力的企业,及时向上级工会和安全生产监管部门反映,必要时提请政府相关部门依法处置,也可借助于媒体和网络对其曝光谴责。

安全宣传。指导职工掌握防范高温中暑的基本知识和方法,尤其要提升高温作业职工的自我保护意识和自救互救能力。

高温慰问和健康检查。主动组织企业主要领导进行高温慰问,主动关心职工,尤其是一线职工和农民工以及中小非公企业职工。配合企业行政组织开展高温作业职工职业健康体检工作。

高温防护。确保高温防护防暑降温经费落实到位,改善作业条件,特别是在露天和高温工作场所配置通风、隔热和降温等设施。

可设立工间休息室,作业现场必须提供个人防护用品和清凉饮料及药品。

高温津贴。督促行政按时发放防暑降温防护用品和足额发放高温津贴,不得以发放钱物替代防暑降温饮料和必需药品,防暑降温饮料和必需药品不得充抵高温津贴。

本报讯 (记者王伟)每年入夏后连连开启的高温“烧烤”模式,让很多建筑工人、环卫工人等从事室外作业的劳动者有苦难言。近日,江苏省镇江市总工会发布2016年第四期维权预警信息,提醒广大职工,高温天气作业

劳动保护有法可依,劳动者可依法理性维权。

预警信息针对一些用人单位和职工对高温天气劳动保护的四大认识误区进行澄清,发布高温天气职工劳动保护四点提示。针对认识误区,比如有的用人单位认为,既然给室外露天工作的职工提供了防暑降温用品,只要工作时气温不达到40摄氏度的“红线”,就可以正常安排上班;有的用人单位用调班的办法“弥补”高温停工日减少的工作时间,或扣除高温停工时的工时工资;有的用人单位把高温津贴当福利,随意发

放;有的用人单位以中暑是职工自身身体虚弱引发为借口,不报工伤,推脱责任;有的职工长时间在高温环境下工作,对中暑的严重性认识不足,出现轻度中暑症状时继续工作;等等。镇江市总——进行了法规解读。

镇江市总还提醒,用人单位在夏季生产经营中,要重视职工的防暑降温等涉及身体健康的劳动保护工作。职工遇到权益受侵害时,可向当地劳动保障监察机构投诉举报,或拨打12333咨询投诉,也可直接通过劳动争议仲裁等司法途径讨回公道。

北京西城区 集体合同签订率达97%

本报北京6月14日电 (记者杨学义)今天,北京市西城区工会第二次代表大会开幕。记者在会上获悉,过去5年,西城区工会各项工作成绩显著,工资集体协商扎实开展,全区签订集体合同、工资专项协议1859份,覆盖企业15797家,签订率均达到97%。

今后5年,西城区工会将促进工资集体协商提质增效,实现百人以上建会企业独立开展工资集体协商率达到95%以上;建立企事业单位职代会“下管一级”审核备案制度和职工信息库,动态掌握全区职代会制度运行情况,实现备案信息准确率达到95%。

威海经技区 打造工会宣传一条街

本报讯 (记者杨明清 通讯员丛军滋)在山东威海出口加工区园区主干道,不少人纷纷驻足观看道路两旁的工会宣传栏。为提高广大职工和企业经营者对工会工作的知晓率和满意度,今年以来,威海经济技术开发区总工会积极探索工会宣传新方法,新模式,投资近10万元,在出口加工区主干道两侧,精心建设打造了工会工作宣传一条街。在500米的街道两侧,20块宣传牌对工会重点工作方向及职能等进行了集中宣传。同时,考虑出口加工区韩资企业较多,标题设计了中韩两种文字。

宜丰县举办全民健身运动会

本报讯 (记者卢翔)6月13日,江西省宜丰县第五届全民健身运动会在新昌公园举行开幕式。据悉,本次赛事参与人群广、运动项目多,将在6月至10月期间分三个阶段进行。副县长蒋凌鹤表示,各部门将继续发挥积极向上的运动精神,共同把本届全民健身运动会办成精彩、热烈、和谐、圆满的体育盛会。

据了解,从2013年起,宜丰县大力推进全民健身公共服务网络建设,全县16个乡镇(镇、场)均设立了健身指导站,222个村(社区)设立了健身指导点,全民健身公共服务网络实现全覆盖。

茶坞工务段丰富职工文化生活

本报讯 为丰富职工文化生活,增强职工投身铁路运输生产的凝聚力,近日,茶坞工务段工会在段机关举办了职工篮球赛、羽毛球赛和乒乓球赛。

该段19个车间的200余名运动员参加比赛,赛场上运动员们顽强拼搏、奋勇争先。经过两天的激烈角逐,机关二队获得篮球赛一等奖,羽毛球、乒乓球也分别决出一、二、三等奖。活动不仅满足了一线职工的文体活动需求,也缓解了工作压力,为促进铁路健康发展增添了生机和活力。(高智强)

湖东车务段“高薪蓝领”保安

本报讯 在大秦线湖东车务段,一提起吕巍的名字,大家都交口称赞。在他23年的检车员岗位工作中,凭借着勤学苦练,练就了一身“擒拿”车辆故障的硬功夫。

“保安就是保收入!”吕巍拿着该段出台的《安全奖惩办法》说。去年,他连续12个月夺得技术理论、防止事故冠军,并获得年度安全功臣,得到万元安全重奖。1年来,已有18件典型故障受到奖励,段安全奖励。他总结的11个故障检查“小窍门”被推广运用,发现故障受奖励的工友也越来越多。有人替他算了一笔账,仅2015年,他防止典型故障得到的奖励就达近3万元,大家都叫他“高薪蓝领”。(施玉萍)

中铁十九局三公司评估制度文化

本报讯 (通讯员张敏)中铁十九局集团三公司日前公布了该公司2015年度企业制度年评估工作报告,这是该公司首次对企业制度文化建设进行更为规范和科学的操作,实现公司制度文化建设的精耕细作。

该公司连续多年对制度文化建设进行总结提炼优化工作,2015年,成立制度评估领导小组,建立了企业制度年评估评估制度,针对公司上年出台的制度进行科学性和实用性评估。2015年度的评估工作由公司行政办公室组织,对公司200条规章制度进行讨论、评议、查漏补缺,并对其编号、责任、奖惩规定等进行评估。

哈密房产段开展学习教育活动

本报讯 连日来,乌鲁木齐铁路局哈密房产公寓段在开展“两学一做”学习教育活动中,通过“开好一个动员会,集中一次培训,上好一次党课,开展一次对照,进行一次座谈,搞好一次交流,进行一次观摩,进行一次讲评和举办一次敬献军旗展览”的“九个一”活动,扎实开展推进“两学一做”学习教育。

该段着力解决存在的突出问题,确保学习教育取得实效,推进基层班组的互动交流,操作师协会又分别成立了装配工分会、焊接分会、钳工分会、设备维修工分会、数控操作工分会。各个分会的相继成立,旨在通过在整备管线路路配质量技能竞赛活动中取得成效,进一步推广和拓宽竞赛活动的经验和渠道,促进创新活动的全面开花。(李志强 乔连同)

劳动法眼

这些高温权益,你都有!

□王伟 严江 郑工法/文
赵春青/图

进入6月,一些地区迎来高温天气,高温津贴也到了发放时间。关于高温权益,你知道多少?

近日,江苏省镇江市总工会发布维权预警信息,对高温天气职工劳动保护发出了4点提示。

提示一:高温作业有限制,出工时间看气温

法规解读:按照国家《防暑降温措施管理办法》规定,日最高气温达到40℃以上,应当停止当日室外露天作业;日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,连续作业时间不得超过国家规定,且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业;日最高气温达到35℃以上、37℃以下时,不得安排室外露天作业劳动者加班。此外,不得安排怀孕女职工在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所(不分室内室外)作业。

提示二:高温天气遇停工,职工工资不能停

法规解读:《防暑降温措施管理办法》明确规定,因高温天气停止工作、缩短工作时间的,用人单位不得扣除或降低劳动者工资。同时还规定,劳动者应当服从用人单位合理调整高温天气作息时间或者对有关工作地点、工作岗位的调整安排。这里面有两层含义,一是高温天气用人单位可依法调整室外露天作业职工的相关工作安排,比如把室外露天作业职工临时调整到室内温度较低的区域作业,但不得超过一定的合理限度;二是用人单位不得扣除或降低因高温停工职工的工资。

提示三:高温津贴非福利,随意扣发不可行

法规解读:按照《防暑降温措施管理办法》的规定,用人单位应当为高温作业职工提供符合要求的个人防护用品,以及足够的防暑降温饮料和必需的药品,而且不得充抵高温津贴。高温津贴的发放标准各省不同,江苏省的标准是每人每月200元,支付时间为4个月。高温津贴被纳入工资总额。

提示四:高温作业致中暑,先把工伤来认定

法规解读:按照《职业病防治法》和《职业病分类和目录》等相关法律、法规规定,因工作场所高温导致的职工中暑应当认定为工伤。一线职工在高温环境下工作,一旦中暑,职工或者现场人员应立即向用人单位报告,由用人单位在24小时内向当地劳动保障部门报告并提出工伤认定申请。已参加工伤保险的职工,医疗费用将由工伤保险基金支付。如果用人单位没有参加工伤保险,医疗费用应该由企业承担。职工因中暑等工伤进行治疗期间,在停工留薪期内,用人单位必须按照原标准支付工资及相应补贴。



80后兄弟“子承父业”

6月13日,河北邢台,哥哥张庆(左)和弟弟张庆丰(右)在厂区内查看晾晒的羊毛毡彩球。

2014年兄弟俩子承父业将父亲的一家毛毡厂接手经营,凭借着年轻人的干劲和闯劲,通过产品创新打开销路,短短的两年时间内,不仅让产品走出了国门,还带动了周边12个村庄近百户农民就业致富。

郝亚鑫 摄/视觉中国

新闻特写

博览会上的劳模“推销员”

本报记者 陈昌云

6月12日,云南昆明,阴雨绵绵。耿家盛5点钟就起床,急匆匆地赶到南博会展馆。在那里,他将向人们介绍以他为核心的团队研发出的一款新产品——零排放智能环保厕所。

耿家盛是全国劳模、云南冶金昆明重工车工高级技师、云南省总工会兼职副主席。

当天上午,第4届中国—南亚博览会暨第24届中国昆明进出口商品交易会在昆明开幕。

接下来的几天里,耿家盛每天从早到晚都会守在自己的“摊位”上,当起“推销员”,大力“推销”产品。

说起参展的收获,耿家盛非常开心,“智能环保厕所博览会上也有使用,大家使用下来的感觉非常好。感触比较深的有两件事,一个是在南博会执勤的一位武警使用后对我们竖起了大拇指,连说‘这才是真正的厕所’,另一个是云南丽江的一家旅游老总对我们的环保厕所很感兴趣,过几天就会来跟我们谈合作意向。”

“出恭”或者“更衣”,是中国人对上厕所的委婉而雅致的说法,从耿家盛及其团队制作的环保厕所的功能、形式、内容以及所使用材料看,环保厕所颇有古典韵味。

说起自己的产品,耿家盛非常自信,据他介绍,现在正在对产品的部分细节作进一步改进和完善,相信批量生产投放市场的时间不会太远。

本报讯 (记者邢生祥 通讯员吉海望)近日,记者在青海油田公司勘探开发研究院第5届青年科技论坛周上获悉,该院利用“青年科技论坛”这个舞台,为青年科技职工搭建通往成功的“星光大道”。5年来,已培养出20名青年科研尖兵,30余项科研成果获得省部级以上奖项。

据悉,勘探开发研究院是青海油田油气勘探开发的科研中心,是专业技术人才的孵化基地。40岁以下的青年科技职工占30%。为了尽快让青年科研人员成才,该院工会、团委牵头,按照科研项目不同类别,于2011年起分别成立了6个“青年科技论坛”,把发现、培养青年科技人才作为论坛的主要任务。同时,制定一系列支持年轻职工进行科学研究的制度、政策和措施,采取设立青年科研基金等多种方式,给青年科技职工压担子、压课题,让年轻有为的科研职工脱颖而出。

“刚走出‘象牙塔’的我,对高原油气勘探课题研究十分陌生,工作起来倍感吃力。恰逢此时,我参加了青年科技论坛,是论坛这个

青海油田勘探开发研究院为青年职工搭建“星光大道”

“青年科技论坛”孵化科研尖兵

“大家庭”培养了我,让我迅速成长,并且收获了科研道路上的“第一桶金”。31岁的龙国辉是青年科技论坛的直接受益者。

据介绍,勘探开发研究院“青年科技论坛”不仅成就了青年科技职工完成一批具有创新性项目课题的研究,更重要的是成就了

青年科技职工的成长,让他们在承担科研项目中得到锻炼、增长才干,诞生了一批业务精、素质高的科研尖兵。其中,1人担当柴达木盆地油气勘探国家级课题研究负责人,5名优秀青年科研骨干走向管理岗位,成为建设千万吨高原油气田的科研精英。

瞄准两个“突出” 加大考核力度 烟台牟平区工会“查保促”重实效

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋浩 邹文芳)近日,山东省烟台市牟平区总工会联合区安监局,对恒邦股份等2家危化品生产企业和、牟平矿业等4家非煤矿山企业安全生产工作开展情况进行了重点突击检查,共排除安全隐患12处,征求安全生产意见建议8条,推进了全区群众性“圆梦安康查保促”工作的开展。

2016年,为深化“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”群众性安全生产活动,牟平区总工会与区安监局联合制定了《2016年群众性“圆梦安康查保促”行动实施方案》,成立领导小组,细化活动内容,明确时间节点,组织开展

形式多样的群众性安全生产活动。

行动围绕两个“突出”重点开展,即,突出重点行业(高危行业尤其是危化品行业)和突出重点领域(非公中小企业)。区分发动职工,先后开展了“安全生产合理化建议征集”、安全隐患“四查”、“四面镜子照安全”等活动,同时与区安监局联合,先后6次采取以会代训的方式,对全区各相关部门、镇街负责人及安全科长等开展培训指导;在节假日等关键节点,有针对性地针对11个危化品存储罐区和14个易燃易爆场所进行重点监管。目前,全区共排查各类隐患和问题750余处,关停安全生产条件较差的企业32家。

太原站“改梅助困室”推出特需服务 近万名旅客通过“指尖上的承诺”受益

本报讯 (通讯员温振 记者刘建林)近日,山西省特殊教育学校的盲人教师郭宏计,通过手机微信顺利地太原火车站“改梅助困室”的杨静预约了购取车票、无障碍通道、站车爱心链接的“个性专属”服务,到站后,郭宏计仅用了20分钟便安全、轻松地踏上了回乡路。据悉,他只是杨静通过微信公众号办理预约接待的“老微友”之一。

今年以来,太原站为提升全路党字号客运品牌“改梅助困室”的服务影响力,运用“互联网+”创新服务新思路,依托车站官方微博、微信为旅客提供便利服务,为“改梅助困室”注册了微信公众号,提供查询时刻、咨询介绍、答疑解惑等功能。

据了解,每逢周末、小长假等客运高峰期,作为“改梅助困室”的第二代带头人,杨静

在一个班次中服务照顾重点旅客就达600余人,比平日增加近1倍,每天要从候车室到站台来回走30多公里。在杨静带动下,今年“五一”小长假客流高峰期,“改梅助困室”推出了“指尖上的承诺”系列个性预约服务项目,使有特殊需求的旅客“零距离”享受到人性化、个性化的特需服务。

“出行秘书”预约服务,主要是为高峰出行期间无法购买到自己意向车票的旅客,设计提供一套合理、经济、快捷的旅程新方案;“应急帮手”预约服务,是专为高峰密集时段,由于交通等特殊原因来不及取票,在30分钟内可以到达车站乘车的旅客,提供应急代取车票。此外,还有“换乘向导”“特需助手”等多项预约服务。据了解,5月以来,已有近万名旅客从中受益。

日前,中国重汽集团公司工会召开操作师协会整车管路、线束装配技能质量竞赛表彰大会,授予卡车公司试制部精装现场分部底盘一班等单位的3个班组优秀团队奖,济南商用车公司总装部预装现场分部三工段一班等单位的6个班组规范化班组奖,特种车公司(驾驶室制动管路支架的安装)等4个项目优秀案例奖。

整车管线路路装配技能质量竞赛活动是中国重汽集团公司操作师协会成立以来组织的第一项大型活动。竞赛活动自1月开始历时4个多月,来自集团公司所属的卡车公司、济南商用车公司、济南商用车公司、特种车公司和轻卡部等5个整车装配单位,40个整车管路、线束装配班组,近600名一线员工投身到竞赛活动中。

活动之初,操作师协会就将“围绕车辆

查找问题”作为切入点,按照“根据查找出的问题,去评审车辆”的原则,将竞赛内容分为车辆下线抽车评审、仓储部抽车评审和生产现场的整车装配规范化操作评审两部分。其中,车辆抽车评审分为变速箱后横梁处气管路是否缠绕、暖风水管护风罩是否过近、主气管管与发动机转速传感器线束是否干涉等6大项、28项内容。整车装配规范化操作评审分为现场作业文件是否齐全,操作者是否按照作业文件操作等4个项目。整车管线路路装配技能质量竞赛活动的开展,使各相关参赛单位的整车管线路路装配质量有了大幅提升。以济南商用车公司总装部为例,2月至4月份单车索赔额同期比分别下降26%、24%、39%。

据集团公司工会副主席鹿刚介绍,以“中国价值 重汽工匠”为主题的操作师协会成立

至今,协会以“建功立业工程”为抓手,以解决制约和影响生产一线的技术难题作为切入点,精心策划、落在实处,在弘扬“创新精神”和“工匠精神”上双管齐下,在活动的针对性、操作性和实效性上探索创新,努力通过开展多项技能培训和竞赛活动,将协会发展成为高素质、高能人才的人才培养基地。

与此同时,为进一步秉承“创造中国价值,争做重汽工匠”的理念,不断提升基层团队岗位质量意识,推进基层班组的技术交流,操作师协会又分别成立了装配工分会、焊接分会、钳工分会、设备维修工分会、数控操作工分会。各个分会的相继成立,旨在通过在整车管线路路配质量技能竞赛活动中取得成效,进一步推广和拓宽竞赛活动的经验和渠道,促进创新活动的全面开花。