

读懂职工平均工资的真实内涵

□本报评论员 郭振纲

据《工人日报》6月11日报道,6月3日,北京市人社局、统计局发布2015年度北京市职工平均工资为85038元,相比2014年度每月提高了623元。此前,新华社报道了国家统计局发布的消息,2015年全国城镇非私营单位就业人员年平均工资62029元,私营单位就业人员年平均工资39589元。与“国家线”相比,在已公布数据的20个省份中,大多数省份的平均工资都低于全国平均水平,只有北京、浙江、广东3地跑赢全国。

职工平均工资是一项重要的经济数据,历来为公众所关注,也往往出现对这一数据内涵和意义的不同解读,“被平均”“拖后腿”“拉仇恨”之类的抱怨或质疑,某种程度上缘于对平均工资缺乏准确的理解。

职工平均工资是企业、事业、机关单位的职工在一定时期内平均每人所得的货币工资额。首先其范围是所有获取工资收入的职工,包括国有、非国有企业,机关事业单位;其次是年度平均货币工资额,不仅包括职工的应发收入,还包括用人单位为职工缴纳的各种保险、住房公积金等附着在工资上的各种货币性收入;再次是“在岗”人员工资额,不在“在岗”的职工、没有纳入统计范围内的显性和隐性失业劳动人口不包括在内。

从宏观层面看,职工平均工资与职工的关联体现在两个层面:其一,年度职工平均工资是在确定在职工社保缴费基数、住房公积金基数、经济补偿金基数、工伤赔偿基数、人身意外伤害赔偿基数、最低工资标准、年度工资指导价、集体工资协商的基础,也是确定退休人员基本养老金保险金、年度退休费调整标准的基础。职工平均工资的多少,上涨还是下降,对职工的即期和远期收入都有影响。其二,职工平均工资是制定国民经济和社会发展目标的参考数据之一。

从微观层面而言,职工平均工资更与每个职工的利益密切相关。从直接关联角度看,其一,职工平均工资对于职工工资起到了“保底”作用,比如,最低工资标准确定为多少、是否调整,要与职工平均工资挂钩;其二,职工平均工资在职工分享企业发展成果方面也有着重要的意义。比如,工会参与工资集体协商,基准就是职工工资指导价,而工资指导价也是综合职工平均工资计算出来的。其三,职工平均工资是平衡行业工资差距的参考依据,比如,国企工资总额的确定,国企高管工资上线的限定,都有职工平均工资的“身影”。

从间接关联的角度看,职工平均工资中行业平均工资数据直接影响本行业工资的走势,行业工资标准过低,会产生倒逼上涨的压力,直接影响到职工工资的谈判要价;行业工资标准过高,也会影响到一些职工收入增长放缓,关乎社会分配的公平。

应该说,每个职工都在分享着职工平均工资中的“红利”。那些认为“被平均”者,其实享受着较高职工平均工资给其带来的缴费基数收益;那些认为“拖后腿”者,享受着每年因本行业工资增长带来的实惠,而行业工资增长也离不开职工平均工资的“贡献”;那些认为“拉仇恨”者可能没注意到,职工平均工资起到的削峰填谷功能,正是在逐步缩小行业工资差距,进而向更合理的区间迈进。

正确理解职工平均工资的准确内涵,可以从判断自己所处行业的发展前景,以及自己收入所处的位置与自己工作的发展前途。同时,可以更理性地理解和判断国家政策走向及社会发展趋势。我们都应该读懂其中的内涵。



据媒体调查,和许多百姓喜欢在微信朋友圈里分享各类信息相比,官员、基层公务员的朋友圈显得很“单一”,除了工作,他们的朋友圈里大多是转载类文字、图片,甚少表露个人观点、情感。而且越是高职级,发的东西越少。(见6月13日《华商报》)

正如媒体调查的,有微信的官员很多,玩朋友圈的官员也很多,但表达自己观点和情感的官员很少。据我观察,官员的朋友圈大致分四种——鸡汤派,大量转发或者撰写一些鸡汤文字;任务派,一般单位有公号,需要转发一些文章,特别是主要领导要求并且带头转发,下面的官员往往跟着转发;表态派,喜欢巧妙地表达自己在一项工作中吃苦了,

做出成绩了;沉默派,每天像一条鱼游来游去,偶尔冒泡点个赞。出现这样的情况,并不是说官员不解风情,或不接地气。他们中的很多人接触微信很早,而且对微信朋友圈有着自己的独特理解。之所以在朋友圈中低调,是因为他们把朋友圈当成了现实世界的投影。现实官场忌讳多说,所谓“言多必失”。无

暴雨袭击柳州

群众积极抗灾救灾

本报南宁6月14日电(记者庞慧敏 通讯员李芹)广西柳州市区14日晨遭遇强降雨袭击,截至14日8时,当地多条道路因积水中断,一些住宅小区地下车库进水,部分公交线路停运。从13日8时到14日8时的24小时内,柳州城区降雨量普遍在200毫米以上,市区多处发生洪涝灾害,当地公安、消防等部门和受灾群众积极抗灾救灾。

据柳州市政部门发布的信息,柳州市区道路积水车辆无法通行路段包括柳州市西环路、广雅路、西江路等多个路段。受灾的还有当地公交公司位于西环路的一个停车场,10

多辆公交车泡在水中。受暴雨影响,当天早上当地大部分公交车停运。由于道路被积水中断,潭中立交桥等处发生严重拥堵。

据南宁铁路局介绍,截至13时,此次强降雨共造成18趟普速客车晚点30分钟以上,高铁目前未受影响。

针对最新的汛情,南宁铁路局对防洪重点区域派人员看守监测,及时掌握铁路附近400多座水库和小流域防汛动态,组织抢险应急队员随时待命,同时,在长途列车上增加了防洪餐料配备,在短途列车上增配备了方便面和矿泉水,安排安全技术人员对重点线路区段进行客车检查,全力确保旅客出行安全。

(上接第1版)

超限运输市场,只有做别人没干过,不敢接的活,才有竞争优势。而第一次,也意味着高风险和无法预期的棘手问题。对于魏振民来说,每完成一次超限运输都是一次大考,考试成绩没有及格,只有满分。

“我们承运的大部分是国家重点建设工程的控制性设备。这些设备价值连城,运输内容不得一点闪失!”魏振民觉得自己的工作很重要。

“遇到问题从不会绕着走”

出生于上世纪50年代的魏振民,在应该读书的年纪赶上了文化大革命。18岁那年,他应征入伍,成为酒泉卫星基地的一名士兵。杳无人迹的巴丹吉林沙漠给这个年轻人留下了永远无法忘却的记忆。

基地里没有电视、电话,也很少能收听到广播,几乎与世隔绝。在这里,魏振民认识了一批常年驻守基地的技术人员。“什么叫献了青春献子孙,看看这些知识分子就知道了!”魏振民说,很多高级知识分子在1958年基地初建时进入,把最美好的青春年华都留在了沙漠里。

当了3年兵,魏振民跟着“高才生老师们”自学了高等数学、高等物理学等基础课,但他们给他上的最重要的一课“人生一课”则是那股坚韧、专注、敬业、钻研和奉献精神。“他们遇到问题从不会绕着走,而是寻找

“把职业价值记录在一次创新中”

一切办法创新方案,解决难题。”这成为魏振民一生受益的财富。

22岁那年,魏振民转业进入国有企业祥龙公司成为一名普通工人。他觉得,虽然上不了大学,但可以运用勤奋、刻苦的学习,掌握一门技术,让自己成为对社会有用的人。

搬运、修理、擦车……魏振民从基础工种做起,几年下来,跟着师傅们走南闯北,成了公司的技术骨干,1992年,公司领导把管理特种车的重任交到了魏振民手中。

为了尽快掌握超限运输技术,魏振民一头扎进了书店和图书馆,学习机械、桥梁、电力、工程力学、英语等诸多有关知识,并报名参加了成人大学的学习,拿到了大专文凭。

20多年来,魏振民养成了一个习惯:每次随队出车,一定要随身带上一个本、一支笔和专业书。不论遇到什么问题,他都记下来,晚上休息时再拿出书本来研究解决方案,第二天带着问题实践。

刷新国内内装运输最高纪录、改革工人装卸工艺、运用高科技化解一次次风险……魏振民在解决超限运输难题的道路上走得执著而坚定。仅2006年和2009年的两项超大型设备运输中,他就进行了30项

他们的字典里没有“差不多”

我在我思

让工匠精神“生根开花”系列谈(二)

胡适先生笔下有位“差不多先生”,常说“凡事只要差不多就好了,何必大精明呢?”在“差不多先生”眼里,红糖和白糖差不多,陕西和山西差不多,千字比十字只多一小撇。

差不多如果放在产品质量上,可能会误大事。

“产品零瑕疵”“不能有一丁点儿失误”——这是航天科工集团首席技师刘红光挂在嘴边的话,他在提醒自己,也在嘱咐徒弟。

在刘红光的储物柜里有一本“功夫秘籍”,里面有工作总结、工艺优化记录、产品缺陷解决方案,不少大国工匠都有类似“秘籍”,一串串数据、一个个图形,倾注着主人

的心力,记录着其严谨的工作态度,对产品质量和标准的孜孜追求。

在这些大国工匠的人生字典里,从来没有“差不多”这个词。在他们的观念中,自己经手的产品一定是优质的、完美的,那是自己的和企业的“名片”,不能“差不多”,必须分毫不差。

看看我们身边的市场,“康师傅”混迹“康师傅”,“泳动”伴身“脉动”,一些企业不是致力于追求产品质量、提升产品内涵,而是“热衷”傍名牌,走捷径、捞偏财。刮场大风就倒的楼房、大货车一压就裂缝的桥梁、修修补补终究无法畅通的公路,产品的质量、服务的品质实实在在地体现着一个国家制造业的水准,也直接影响着百姓的生活。

如果诸多行业、企业都抱着一种“差不多就行”的态度,这里差一点、那里差一点,结果可能会失之毫厘,谬以千里。当“差不多”成为一种氛围、一种风尚,我们要想打造出类似瑞

士手表、德国厨具、日本电器那种在国际市场上响当当的品牌,是不可能的。

曾有媒体报道过英国一家定制西装的百年老店。为了量体裁衣,裁缝们需要测量50多处地方,记录顾客的身高、肌肉形状、体型等细节。不管年代多久远,他们一直保存着当年为顾客定制西装时记录的信息,甚至有老顾客拿五六十年前做的西装回店里修补。对产品质量终身负责,而不是“一经售出概不退换”,这是一种对质量的自信。

今天,我们无疑需要很多很多如此细致入微、有质量“洁癖”的企业和职工。

弘扬工匠精神,勇攀质量高峰,打造更多消费者满意的知名品牌,由制造大国向制造强国迈进,是我们的方向。可质量高峰如何去攀登?对工匠精神和工匠的弘扬,对高技能人才

的尊重,对匠心的传承,至关重要。就现实而言,不是苛求每一个人都成为大国工匠,至少,我们每一位普通劳动者都应该对自己的职业和岗位有一种敬畏,力争把自己的产品和服务做到最好,不偷工减料,不偷懒耍

滑。不仅做航天产品需要业界良心,做煎饼果子同样需要业界良心。一个行业、企业、岗位打造出自己的“质善质美”,加起来,就是一个国家制造业整体的“质善质美”。当然,这与企业经营理念的转变、职工技术素质的提升、产品标准的提高等,密不可分。

大国工匠的字典里没有“差不多”。一定意义上说,当越来越多的“差不多先生”努力向“分毫不差先生”“零瑕疵先生”转变和靠拢,人人修习“匠心”,那么我们离质量的高峰便会越来越近。



扫描二维码
关注“钟鼓声”,
看工人日报“钟鼓君”评论。



“量身打造”

据《北京晨报》报道,北京男子李健伙同张伟明注册一家空壳公司,打出动人的广告,号称以房抵押入会后,就可以享受冬天到海南、夏天到北戴河旅游及住宿,以此虚构该公司提供候鸟式养老服务项目,诈骗10名老人共970余万元。一审分别被判无期徒刑和有期徒刑13年后,二人提出上诉。近日,北京市高院终审驳回上诉,维持原判。

冬天在海南沐浴阳光,夏天在北戴河海风扑面,定点医院看病打折,还能时不时买到治疗癌症、糖尿病的特效药,这样的诱惑对有些老人来说简直难以抵御。骗子就是这样,懂得“量身打造”,所以上钩的人才多。骗老人的钱当然应该受到法律制裁,但换个角度看,也说明时下养老资源的缺乏以及老人对如此养老方式的渴求与期待。若真有个公司能把骗子的上述想法给实现了,也挺好。

□赵春青/图 童生/文



官员在朋友圈低调并不奇怪

□毛建国

论是当面说,还是背后说,一个轻易表达自己观点的人,往往被当作不成熟。人们一直讲现实官场缺少有个性的人,这是其中的一个文化动因。在官员们看来,朋友圈是虚拟的,但里面人与人之间关系却是真实的,领导和同事都在看着。

随着大量同事加入,甚至领导加入,也就是说朋友圈逐渐扩大,官员说话的热情逐渐

降低。笔者曾听说过一件事,有一个公务员随意发了一点感慨,其实根本不是谈单位、谈领导,而且他的朋友圈也没有加领导,但隔了一天,单位正好发生一件事,与其所发内容有着一定的匹配度,于是有人把他发的内容转告了领导,造成了领导误会。

有的时候,某一个观点会被对号入座,甚至被上纲上线。在这样的背景下,仍然坚持表

露个人观点和情感的官员只能是极个别。特别是那些身处一定位置、还有机会“往前走”的官员,更会审慎自己的朋友圈。

官员在朋友圈低调并不奇怪,因为微信朋友圈有着一种虚拟的真实——你以为它是虚拟的,其实是真实的,特别是其中的人与人之间的关系。某种意义上说,有什么样的官场,就有什么样的朋友圈。所以,关键还在于净化官场,努力推动官场风清气正,让人与人之间的关系更干净更纯粹。



环保部发布四五月份空气质量状况 “倒数十位”中河北占比最高

新华社北京6月14日电(记者荣启润)环境保护部14日发布了四五月份全国和京津冀、长三角、珠三角区域及直辖市、省会城市、计划单列市空气质量状况。通报显示,4月济南空气质量最差,5月唐山垫底。两个月空气质量相对较差的“倒数十位”中,河北省占比最高,分别有6个和5个城市列入末十位。

环保部环境监测司司长罗来贵说,第一批实施空气质量新标准的74个城市中,4月空气质量相对较差的10个城市,依次是济南、邯郸、郑州、唐山、邢台、保定、衡水、徐州、石家庄、西安,5月分别是唐山、保定、济南、邢台、石家庄、郑州、太原、无锡、邯郸、成都。

空气质量相对较好的10个城市,4月依次是海口、惠州、中山、丽水、珠海、深圳、江门、厦门、舟山、东莞,5月分别是海口、惠州、厦门、珠海、深圳、中山、丽水、南宁、乌鲁木齐、昆明。

数据显示,海口、惠州在4月至5月蝉联空

气质量最好前两名,对比今年第一季度通报,当时空气质量居于末位的乌鲁木齐市,在5月跻身空气质量最好前十名。

据介绍,两个月里北京市主要污染物浓度同比有所下降,4月优良天数比例为53.3%,同比降低3.4个百分点;5月优良天数比例为61.3%,同比升高3.2个百分点。338个地级及以上城市空气质量总体改善。4月和5月338个地级及以上城市平均优良天数比例分别为82.4%和82.9%,同比提高2.4个和3.1个百分点。

此外,京津冀区域13个城市4月和5月平均优良天数比例分别为54.0%和62.5%,同比升高2.4个和15.1个百分点。长三角区域25个城市4月和5月平均优良天数比例分别为77.0%和77.8%,同比升高3.0个和0.3个百分点。珠三角区域9个城市4月和5月平均优良天数比例分别为98.1%和87.1%,持续保持在较高水平。

国家自然科学基金投入总量30年增长300倍

本报北京6月14日电(记者黄康)“基金会1986年刚成立时,国家投入8000万元人民币,现在是248亿元,30年上升了300倍。”这是记者今天在国新办举行的《国家自然科学基金“十三五”发展规划》发布会上了解到的情况。

国家自然科学基金委员会副主任高文介绍,“十三五”期间,基金委在学科均衡布局基础上,规划遴选了118个学科优先发展领域和16个交叉交叉领域,鼓励科学家结合科学前沿和国家需求探索创新。

据悉,基金委“十三五”期间资助谱系包括探索类项目、人才类项目、工具类项目和融合类项目4个谱系,每个谱系都会有重点。例如,探索类项目里“十三五”期间大概每年布局600个左右的重点项目,每个项目资助资金300万元,而重大项目则每年支持20项左右,每个项目资助高达2000万元。

“在基础研究领域,基金的支持无论是对论文还是科研成果都起到比较关键的作用。”高文举例说,我国基础研究的论文总数中,标注研究得到了国家自然科学基金资助的论文占62.1%,而2015年获得国家自然科学基金一等奖的多光子纠缠及干涉度量项目先后得到32项基金资助。

随着国家对科技、研发投入的快速增长,这么多经费怎么管理好?高文表示,目前对项目的审查是通过专家决策机制,最终的评审结果也是采用现场开标的方式。而对专家小组的选择则采取计算机辅助指派,如果人为修改会在系统里留有痕迹。“基金委并不直接对个人,而是对依托单位,如果管理得好,评价信用度就会升高,如果出了问题信用度就降低,这直接影响到经费和申请质量,无形中

技术创新。

“我们搞工程的必须修炼扎实的基本功,并运用在作业现场,这样才能在技术上有所精进。”魏振民自信地说。

“成为行业的领跑者”

魏振民给人的第一印象是“竹竿一般消瘦的身形,后背微驼但走路迅速”。他保持身材的秘诀只有一个:一年中,180多天奔波在随队运输的路上。

超限运输时,他是前期策划、招投标的技术大拿,是现场总指挥,只要工作需要,他还是修理工和装卸工。

这位超限运输“智多星”,凭借多年经验,总能迅速判断故障原因,并设计出合理的应急处置方案。

一次,在厦门承运半山变电站的变压器,电站建在山上,坡道坡度12度,进站口还横亘着一栋办公楼,没想到,魏振民原先的方案遇到新状况:当牵引车爬上拐弯坡道时,后面的顶推车的角度产生了乏力,造成动力不足。打滑的轮胎冒出青烟,几百吨的货物和机车眼看就要滑下坡道。

“危险!”在场的人都惊呼起来。魏振民赶忙指挥工人抓紧制动,为机车和平板车垫好防滑木。

怎么办?所有人的目光都盯在魏振民身上。只见他一个人蹲在马路边,手里握着一根树枝在地上比划了一阵。

“有办法了!”几秒钟后,魏振民跳了起来。他推翻了原先的方案,采用两辆车同时牵引的方法,在上坡后再将其中一辆牵引车开到电站办公楼的另一侧,放出卷扬机钢丝绳拉住载货平板车,通过钢丝绳和第二辆牵引车同时做功,一米一米将货物拉进了电站大门。

难题解决多了,魏振民的大名也不胫而走。不少私企老板开出高薪,但都被他拒绝了。

“实话说,我也不是没动过心。”魏振民的家庭并不富裕,爱人内退,90多岁的老母亲身体不好,主要靠他的工资养家。

不过,魏振民不愿“为了五斗米折腰”。“替老板打工,有些创新理念发挥不出来。如果只追求利润,放弃了对安全、品质的要求,不是等于砸了自己的招牌?”

再过3个月,魏振民就60岁了,可公司领导还想再多留他几年。魏振民也很着急。他希望把20多年积累的超限运输经验传授给更多年轻人,让他的技术继续为企业服务。

不过,他更在意的是,如何把开动脑筋解难题的“思维习惯”传承下去。“我们的职业价值都记录在了一项项大工程、一次次技术创新中,如此,才能成为行业的领跑者。”



6月14日,在柳州市城中区龙泉路一处被水淹没的住宅楼,柳州市消防支队消防队员在转移被困人员。