

政工新常态

“在单位是领头雁,住小区当排头兵。”

党员领衔和谐家园

□本报记者 邹明强

既要接受所在单位党组织的主体领导,也要接受居住地社区党组织的协助管理,从而形成对党员“在岗位、在社区”的双重评价和管理。

□新华社记者 李伟

村庄绿树成荫,院落整洁亮丽,百姓安居乐业……走进鄂西北秦巴山腹地,只见一栋栋农家小楼,掩映在茶果园树之中,“星级”农户的匾牌,悬挂于一个个农家院门口。

“争得十颗星,荣耀满门庭;丢掉十颗星,无脸见乡亲。”这是流传在鄂西北老百姓口中的一句话。争创“十星文明户”,早已成为当地人熟知的一件事。

鄂西北的湖北省十堰市是国家南水北调中线工程核心水源地,也是秦巴山片区扶贫开发的主战场,“保水质、保生态”的责任重大,80余万贫困人口脱贫的任务艰巨。

为此,十堰市委常委、市委组织部长钟芝清说,近年来,当地结合党的群众路线教

2660户7880人,有在职党员909人,通过单位推荐提名、支部综合考察的方式,他们选定了74名热心党务工作、综合素质高、群众基础好的党员分别担任各单位“双重管理”联络员和党小组长。

各单位联络员、党小组长及支部工作人员组成议事会,使各单位联络员第一时间掌握支部工作动态和本单位党员参加社区活动情况,同时也保证了党员的意见和建议能第一时间反馈至支部,通过建立小区在职党员QQ群、飞信群,开通了“世纪苑党员之家”博客,今年3月,成立世纪苑微信公众平台,随时上传双重管理工作动态。党员们通

过电脑和手机,可以随时随地了解支部工作动态,并将考评情况及时反馈到所在单位。

小区摄影爱好者成立小区“文明拍客队”,一方面用大家手中的镜头捕捉小区内乱晾乱晒、饲养家禽等不文明行为,适时将抓拍的摄影作品贴上标签进行公示,引导居民讲文明、弃陋习;另一方面让摄影爱好者走进小区、走进楼栋、走进家庭,用镜头定格社区基础设施建设、文明共建、文体活动的“最美瞬间”,引导居民珍惜油田发展成果,营造感恩爱家的浓厚氛围。

2014年3月,小区居民惠姐以前在房前私种菜地,对小区“八乱整治”工作非常抵

触,但通过支部牵头,鼓励其参加小区舞蹈协会后,惠姐不仅成为小区里的文艺骨干,且主动铲除房前菜地,还帮小区去做其他居民的整改工作。

居民们对党员纷纷点赞:“在单位是领头雁,住小区当排头兵。”

去年5月,经过投标,库尔勒货运中心承担了新疆富丽达公司厂区短驳运输及装卸任务,实现了厂内装卸搬运业务与铁路运输无缝对接,但午餐就餐问题一直困扰着职工。

培训期间,该集团以《从政党的历史与发展看中国共产党思想组织建设的先进性》为题,针对当前贯彻全面从严治党要求,结合“两学一做”学习教育,观看了专题报告光盘、入党教材培训视频,反映入党心路历程的《红色家书—告别彷徨》、社会主义核心价值观专题讲座,组织参观了中国国家博物馆复兴之路展览。

“两学一做”学习教育开展以来,十堰市各级基层党组织和党员以实绩作为创星评星的重要依据,强化运用。“双十星”评选结果纳入评先评优、优先扶持、干部考察、公务员年度考核的重要内容,党员先进意识得到全面激发,基层党组织创先争优逐渐成为自发行。

近两年来,全市8.2万名农村党员领办示范基地955.8多万亩,带动全市发展产业项目5630多个,各地基层党组织协调解决

基层矛盾7170多个。

竹溪县兵营镇农民党员熊吉根,创办鄂峰牧业养殖专业合作社,通过养殖黄牛脱贫致富,富起来他不忘带领群众致富的承诺,吸纳25户贫困户加入合作社,提供技术支持和销售渠道,今年带动22户贫困户脱贫。

“十星”的标准,内容并非一成不变,而是与时俱进。在“十星级文明户”活动发源地的竹山县,十几年来先后13次调整“十星”评星内容。如今,十堰对各县的创建标准不断进行界定、细化和量化,每颗星设置多个必要条件,更贴实际。在明确的目标下,引导低星党员不断向“十星”党员逐级提升。

“争得十颗星,荣耀满门庭;丢掉十颗星,无脸见乡亲。”

“双十星”激发党员动力

育实践活动整改落实、“三严三实”专题教育,在认真总结“十星级农户”争创活动的经验基础上,在全市党员和基层党组织中深化拓展“双十星”争创活动。

据介绍,“双十星”争创活动,即对党员和基层党组织实行星级管理,用“十星”创建来规范要求和衡量评价党员和基层党组织作用发挥、服务水平。

十堰市委常委会、宣传部部长吴世杰说,通过“十星级党员”评选,挖掘打造了一批群众身边

如今,全面推进“两学一做”学习教育中,湖北十堰运用“双十星”争创这一载体,坚持加强外部推力和激发内生动力相结合,“两学一做”学习教育开局良好。

“两学一做”学习教育开展以来,十堰市各级基层党组织和党员以实绩作为创星评星的重要依据,强化运用。

近两年来,全市8.2万名农村党员领办示范基地955.8多万亩,带动全市发展产业项目5630多个,各地基层党组织协调解决

边,可看可比的先进典型,使群众在争星创星中学有榜样,赶有方向,争有目标。

自“双十星”争创活动开展以来,十堰市各级基层党组织和党员以实绩作为创星评星的重要依据,强化运用。

近两年来,全市8.2万名农村党员领办示范基地955.8多万亩,带动全市发展产业项目5630多个,各地基层党组织协调解决

身边故事

老党员重走创业路

□本报记者 邢生祥 通讯员 吉海坚

“我当个石油工人多荣耀,头戴铝盔走天涯……”王留顺在青海油田钻井队队长的陪同下,爬上钻井平台,双手紧紧扶着“阔别”了20多年的钻机刹把不松开。

5月19日,青海油田16名老党员走进柴达木盆地,重走创业路,给新一代青海高原石油人传经送宝。

组织离退休老党员达木、老党员代表走进柴达木盆地,重走创业路是青海油田深入开展“两学一做”教育的具体内容之一。

“柴达木石油精神是老一辈青海石油人下的宝贵精神财富,老一辈青海石油人是油田稳定和谐发展的基石。”青海油田公司党委宣传部副部长宗福军说,“一个篱笆三个帮,让油田离退休老党员带头唱响油田发展好声音,传播油田发展正能量,是当下凝聚油田职工家属力量,同舟共济,共渡难关,实现稳健发展的有效举措。”

这次“走进柴达木、重走创业路”的16名老党员平均年龄73岁,他们当中有全国劳动模范,有油田勘探开发尖兵,也有一线岗位能手。

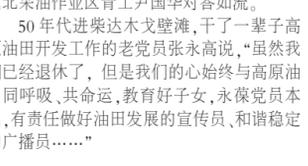
退休近20年没有再走进柴达木盆地,古稀之年登上海拔3000米的柴达木盆地英雄岭,走进昆仑山脚下的昆北油田,观摩现代化的油气集输联合站,品尝野外员工食堂饭菜,与一线员工面对面零距离座谈,探访曾经“战斗”过的地方……这些老劳模、老党员、老先进个个精神矍铄、乐此不疲。

“上世纪70年代的时候,我们在柴达木戈壁滩里钻探深2井,2千多米的井打了一年才完井,现在一口4千米的深井1个月便可打完。”井队长出身的老党员罗永明感慨地说,“现在的钻机真先进,井口操作都是电驱动,一个钻头能钻进千米,我当队长那会儿做梦都想不到呀!”

“三老四严,四个一样的内容是什么?”74岁的梁泽祥现场“考试”。

“说老实话,办老实事……发源于大庆。”昆北采油作业区青工尹国华对答如流。

50年代进柴达木戈壁滩,干了一辈子高原油田开发工作的老党员张永高说,“虽然我们已退休了,但是我们的心始终与高原油田同呼吸、共命运,教育好子女,永葆党员本色,有责任做好油田发展的宣传员、和谐稳定的广播员……”



为丰富女职工业余文化生活,日前,中铁四局五公司机械化工分公司女工委,组织举办了“书香女工”现场书法创作活动。

欧阳湘枝 张召 摄



“胡同党校”为党员“补钙壮骨”

6月15日,深圳市魏家桥镇孟家村的党员在“胡同党校”辅导站内阅读“两学一做”专题学习资料。

在“两学一做”专题教育中,河北省深圳市创新实施农村党员教育新形式,以农村街头、农民炕头为阵地,建立“胡同党校”,由老党员、老干部、优秀村党支部书记、大学生村官等担任义务宣传员,利用闲暇时间,用大白话、家乡话对农村党员进行教育。

目前,深圳市按照大村3-5个、小村1-2个的标准,累计建起“胡同党校”1000多个,实现村村全覆盖,真正让党的方针政策进基层、进头脑,深受基层党员群众欢迎。

新华社记者 牟宇摄

□本报记者 吴泽思 通讯员 张贵锋 谢木生

“如果一定要说‘靠山’和‘后台’,我觉得实力就是最厚实的靠山,业绩就是最靠谱的后台!”原将乐站客运值班员邱云飞,在全段公开招聘考试中脱颖而出,成为永安车务段党

自2014年以来,像邱文飞这样凭借出众的能力和不俗的业绩迅速成长起来的年轻干部,在永安车务段不在少数。该段党委致力于打造过硬的干部作风、给力的党员队伍和风清气正的氛围,为安全生产、经营管理保驾护航,添柴加火。

永安车务段把高铁作为培养干部的新渠道,坚持在实践中培养高铁管理干部,加大高铁管理人员的选拔培养力度,有针对性地选派有一定发展潜力的年轻干部到向莆铁路车站主要管理岗位任职,在现场摔打锤炼,加大党政之间、机关与现场之间、技术业务部门和综合管理部门之间的干部交流,形成干部合理流动机制。

去年以来,段共召开党政联席会研究讨论干部任免六次,票决提拔提级和部门副职以上管理人员35人,其中新提拔干部13人,首聘干部6人。

如何让干部保持良好状态,日常工作干出样子,关键时刻不掉链子?该段的办法是:严守当头抓考核,机关层面,注重落实好重点工作督办、月度工作质量考评及季度效能检查三个方面的监督考核;一线层面,采取监督检查、动态抽查等方式,不断提升各级管理人员

的执行力。推行干部顶岗带班、安全履职月度考评等办法,建立管理人员履职绩效档案,去年至今对履职不到位、状态不佳的五名管理干部实施问责追究。

对于干部作风存在的问题,该段并非简单地“罚”而过,而是注重加强对干部作风检查结果的深入分析,查找背后的管理及制度等方面的不足。在抽查中间站站长离到站情况时发现,部分车站站长由于交接班制度规定与现场实际结合不够紧密的原因,休息时存在早走晚到的现象。针对这一问题,车务段及时修订完善相关制度,既保证中间站站长的休息时间,又使小站安全生产管理得到有效加强,受到基层管理干部的点赞。

党员队伍更给力

“我这个支部书记是党员职工公推直选出来的,必须好好干,才能不辜负大家的信任!”三明站货运党支部书记韩富贵如此解释自己激情燃烧的原因。

要让党员队伍给力,党支部书记的作用

把“麦克风”交给职工

□本报记者 丛民 通讯员 修建勇 崔明波

可以在讲堂抛出不同观点、见解,也可以讲述自己或身边人的创业故事;可以传播新知识、新技术,也可以提出新思维、新创意……“技术讲堂、四点在线、媒体现场课堂、QQ网上讲堂、旅游专列临时讲堂”等不同类型的“职工讲堂”异彩纷呈,有互动、交流,也有撞击、交锋,更多的是沟通和喝彩。

“讲出心声,凝聚力量”是山东中铁旅游广告集团有限公司开展“职工讲堂”确定的目标。以“职工讲堂职工办”为基本思路,以“身边人讲身边事,身边事教育身边人”为主要形式,为普通职工搭建起一个发表意见的平台,引导职工“愿在台上讲真话,不在背后发牢骚”,营造“心往一处想,劲往一处使”的整体合力。

“知其不同,才能求其同,知其不足,才能改其过;只有让不同意见充分发声,才能把脉问诊,对症下药。”在互联网、大数据时代背景下,如何提高宣传思想工作的针对性、实效性?集团党委书记戚斌道出开展“职工讲堂”活动的初衷。

该集团青岛广告分公司针对个别职工提出的“党员和群众没什么不同,有的党员还不如群众”,率先开创了“职工讲堂”先河。

当时正值青荣城际铁路媒体建设时期,点多线长,车站大多地处偏僻的党野野外,负责三个标段媒体开发建设的党员职工从酷暑到严寒,风雨无阻,确保了12个

车站一期2800多平方米的新型广告媒体如期建成。

该分公司将“职工讲堂”设在建设现场,让党员现场讲解青荣城际铁路一期、二期媒体开发建设的全过程,使职工真切感受到党员忘我工作的精神及感人事迹,不仅曾经的“非议”消除了,而且党员的形象“高大”起来。

为推进“职工讲堂”,该集团公司建立“集团、子分公司、中心部门”三级讲堂体系,抓住职工关注的收入分配、住房配售等热点问题解惑释疑、解思想“疙瘩”,化工作“心结”,破业务“难题”,起到理顺心气、鼓舞士气、聚集力量的效果。

该集团有一名职工认为自己的收入和别人有差距,觉得是单位领导给自己“穿小鞋”,要让大伙给“评评理”,单位领导满足他的要求。站在“职工讲堂”的麦克风前,他从理直气壮,毫不在乎,慢慢地越说越“心虚”,台下职工开始“起哄”:你平日干了多少活儿,收入是干出来的!快下来吧,别不讲道理了……本来想发牢骚的他变成了“做检讨、谈不足”的思想交流,思想疙瘩解开了,心气也顺了。

近两年来,该集团各子分公司充分利用“职工讲堂”启迪职工心智,推动创新发展,不断开发新项目新产品。

“职工讲堂”不仅为集团营造了“家”的氛围,还激发了职工的创业激情。在今年严峻的经营形势下,集团干部职工众志成城,各类经营创意转化为现实生产力。

至关重要。向莆铁路进入联调联试初期,同步组建三明北、将乐、泰宁等三个高铁临时党支部。向莆铁路开通运营后,及时在沿线县城所在客运站组织成立五个高铁党支部,并采用公推直选的办法选举产生兼职党支部书记及支委班子。分层分类、按月和季度组织开展支部工作竞赛评比,及时通报党支部工作的特色做法及存在不足;扎实推进支部晋位升级和薄弱支部的帮促转化工作,将党支部书记津贴与支部工作成效挂钩,不断激发各党支部争创一流的积极性。

今年以来,面对大宗货物发运断崖式下跌的不利局面,段党委委项目包保负责制,全段各级党组织扎实开展“创效益、比贡献、当能手”主题竞赛活动,组建16支党员“营销小分队”,分大客户、重点物资运输和新增货源三个重点,采取有针对性的营销措施,促进增运补欠。

三明站党员大客户营销小分队,主动克服全国钢铁市场疲软、区域公路竞争分流加

剧等不利因素影响,创建以“三比”为主要内容的货运大客户服务工作法,落实路企合作办公、“110”热线技术服务等措施,引导全站党员职工为三明钢铁厂原材料到达及产品发送的各个环节提供优质服务。

“清明”练就“不锈钢”

“张老板,这是我的手机号码,微信也加了你好友。如果我们发现的干部职工在服务过程中有违纪行为,不管是谁,都请打电话或者发短信、微信告诉我!”6月12日,永安车务段纪委书记陈春生,在走访货主时上了堂“廉政课”,把相关制度和纪律向货主详细介绍,并请他们监督。

永安车务段深化廉政风险防控,按照权责一致的要求,组织对全段行使的主要权力分项梳理,分段机关、车站两个层面,围绕岗位职责、执行制度的情况,组织对零小工程建设、物资设备采购、多元经营管理、资金管理、业务接待等重点领域,逐项排查廉政风险,确定四个廉政高风险岗位及15个廉政

政工信息

热乎午餐增强凝聚力

本报讯6月6日午餐后,乌鲁木齐铁路局库尔勒货运中心职工那探花一边摸着肚子,一边对身旁的同事说:“吃了三个月热乎乎的午餐饭菜,我体重都增加了。”

去年5月,经过投标,库尔勒货运中心承担了新疆富丽达公司厂区短驳运输及装卸任务,实现了厂内装卸搬运业务与铁路运输无缝对接,但午餐就餐问题一直困扰着职工。为了工作,职工有的自带干粮对付一下,有的到厂区外的私人小餐馆就餐,身体健康受到影响。今年2月,该中心决定由单位出资为职工办小食堂。大伙从家里带上菜,下班后一起进厨房亮厨艺。在锅碗瓢盆的交响曲中,大家不仅交流了工作,还增强了凝聚力。(罗静)

加强入党积极分子培训

本报讯近日,北京房地集团党委结合“两学一做”,组织开展为期三天

的入党积极分子集中培训,结束后闭卷考试。

培训期间,该集团以《从政党的历史与发展看中国共产党思想组织建设的先进性》为题,针对当前贯彻全面从严治党要求,结合“两学一做”学习教育,观看了专题报告光盘、入党教材培训视频,反映入党心路历程的《红色家书—告别彷徨》、社会主义核心价值观专题讲座,组织参观了中国国家博物馆复兴之路展览。讲解发展党员程序和要求、自传及入党志愿书的写法,还交流学习培训体会。使大家坚定了共产主义理想信念,端正了入党动机,自觉按照党员标准要求自己。(李永福 付杰)

“互联网+节能”倡导绿色生活

本报讯本周,在主题为“节能领跑绿色发展”的第26个全国节能宣传周期间,国家节能中心组织开展了贴近百姓、形式多样的宣传活动。

据国家节能中心相关负责人介绍,中心充分利用“互联网+节能”的宣传形式,针对老百姓日常生活中的节能问题,联合全国节能宣传联盟组织开展互联网移动客户端“节能智商小测试”有奖答题系统,嵌入在“国家节能宣传平台”微信公众号。这种线上的节能知识答题的形式,是对“互联网+”节能宣传工作的尝试和实践,为今后节能宣传工作更具实效性带来了新的思路。此外,在现场活动中,国家节能中心还向市民发放节能知识手册,指导百姓在日常生活中科学使用家电,进一步减少能耗。(王今)

教学模式转型培养创新人才

本报讯石家庄机械步兵学院通过推动教学模式转型,着力培养创新型人才。目前,该院百余门课都形成了教学新样本。

该院围绕人才培养,出台《深入推进实战化教学训练实施方案》,制定了16条刚性措施,进一步细化责任;在教员教学上,将过去单个人、单一课程考核,变为多专业融合性、能力综合性评估考核,成绩记入档案,同个人利益挂钩;在组织实施上,将教学训练要素齐全、不同专业的多个课题合理置于同一背景下,连续交叉组织实施,增强教学训练的复杂性;在条件设置上,改造提升教学场所的硬软件设施,不断地优化资源配置。(张志星 胡屹东)

实力是最厚实的靠山 业绩是最靠谱的后台

永安车务段党建筑牢风清气正

风险关键点,组织制定货运订车及配车管理、物资设备采购等重点领域廉政风险防控手册。

段纪委注重加强党风廉政建设责任制的检查考核,将段班子成员、各车间(站)、机关各科室人员落实责任制情况纳入职代会述职述廉、段季度安全平推检查和党支部考评的重点范围,对发生廉政建设严重问题的单位和个人,在干部选拔任用、推优评先等方面实行“一票否决”。

同时,该段纪委在段办公网和管内各车站营业场所公布党风廉政建设举报电话、电子邮箱,设立监督台、举报箱、意见簿,依托信访主渠道收集线索。

在段机关及各营业站聘请21名兼职党风监督员,在社会聘请7名特邀行风监督员,采取明察暗访、召开旅客货主座谈会、群众问卷等方式,征集意见建议。去年以来,段纪委对8名有苗头性不良反映的党员干部分别予以调整工作岗位、廉政提醒谈话等处理,对与事实不符的情况及时予以澄清。