

【班组现场】

夺宝小兵

高志刚 乔庆芳

“帮帮忙,地上这三个闸门帮我看管好,别让人给抢跑了,等下一趟回来。”6月14日上午,在河南油田采油厂双河采油管理区中心库房门前,前来领料的8号计量站站长丁志洪被一把抓住,回头一看,是3号计量站的站长义小兵。在他推着的电动车上,还装着两个废旧闸门。

“这些破玩意还用得着看?”丁志洪一脸疑惑,但义小兵前脚刚走,路过的4号计量站站长杨洪平一眼就盯上了这些“破玩意”。这位有着30年工龄的老师傅,二话不说就要上手去掐。

丁志洪马上开口制止:“贺师傅,这是小兵领的料,他专门嘱托我在这看着。你要是拉走了,我可就没法交差了。”

“好东西每次都被他给抢跑了!”贺万平讲起了义小兵夺宝的故事。

当前石油企业因低油价处于“寒冬期”,原油生产单位实行低成本发展,懂维修、善琢磨、会创新的义小兵,在2015年通过修旧利废为小站创收近5万余元。今年,该管理区关停部分无效溢油井后,一些闸门、管线和单流阀等零部件随之下岗,像特殊材质制成的250注水闸门,耐高温高压,性能极好,身价比一般闸门高出2000多元呢!

义小兵琢磨,若将它们用到同口径的普通油井流程上,不就可以通过延长使用寿命来降低维修费了?他先后请教了技术员和安全主管,进行现场试验,确定想法完全可行后,这才直奔中心库房。

说曹操,曹操到。义小兵回来了,身后还跟着1号站站长延涛。贺万平连忙喊着让丁志洪帮自己掐闸门。

“哈哈,贺师傅,趁我不在你想先下手为强啊!”义小兵笑着说,“不过你只能拉走一个,因为我已答应给延涛一个了。”

听义小兵说要宝贝送给自己,贺师傅高兴地回应:“哈哈,我是来帮忙掐闸!既然你非要送,那我就客气喽!”

“那我呢?我的看场费呢?”看着这么一大块肥肉,丁志洪哪肯松手,他说:“小兵你就雷锋做到底,地上这三个,我们三个站每人一个吧!”

“忙到头三个闸门还是被你们全给抢跑了。”义小兵虽这样感叹,却依然嘱咐大家,“闸门里的死油头必须清除,我建议你们用热水化,用铁丝一点一点掏,但是不能图省事用电气焊烤,那样会损坏密封圈。像闸门这类东西,还是用原装的安全啊!”

【简讯】

家庭和单位联手保平安

本报讯日前,中铁二局昌隆四分部协理员在协作队伍施工现场走访中,发现班组部分操作人员在项目部再三强调下,安全意识依然淡薄。项目部党委及时组织施工安全风险高的隧道、高墩作业班组召开座谈会,并用亲情呵护促进安全,形成家庭、单位联手保平安的氛围。

据悉,该项目部通过QQ、微信平台征集全家福照片和安全寄语,整理、制作成“亲情嘱托卡”佩戴在职工胸前,时刻提醒他们家庭责任,提高对安全生产的认知,自觉履行安全承诺。(何素芳)

巧用新媒体讲述一线故事

本报讯最近,一部名为《火车司机的和谐之家》的原创微电影“刷屏”南昌铁路局干部职工微信朋友圈,这部“专业范儿”微电影从剧本创意、实地拍摄、后期制作全出自该局向塘机务段工会“新媒体工作室”成员之手。

身处“互联网+”时代,南昌铁路局工会将传统宣传工作与新媒体技术运用深度融合,并在新媒体业务培训中创新引入“实景”教学模式。今年4月份,该局将工会工作者“拉出去”,深入福建铁路一线组织开展“实景”式新媒体应用交流培训,50个反映一线职工平凡劳动故事的微博、微信、H5网页、视频短片等新媒体作品出炉。

据了解,该局工会在2015年全国职工微博大赛中,曾获得组织奖等30个奖项,作品《守护》、《执着》蝉联2014年、2015年全国职工微电影大赛金奖。(胡景 黄又佳)

湖北省首届电气化接触网技能大赛举行

“我就想当个优秀的铁路工人”

本报讯(记者蒋茜)“我希望能进前10名,我就想当个优秀的铁路工人!”6月15日,在湖北省首届“中铁武汉电化杯”接触网技能大赛现场,已有9年工龄的参赛选手徐光明对本报记者说,“不管干什么,都得扎扎实实干,有真本事才能立足!”

选手中唯一的高级技师全辉则表示自己是抱着“重在参与”的心态来的,“参加技能大赛,不说得不得奖,能跟各方高手切磋取经,就会很有收获。”

当天,由湖北省总工会主办的此次大赛在古城襄阳拉开帷幕,56名参赛选手从中铁武汉电化局集团公司分布在全国的各个工地汇聚而来。

在实操比赛现场,腕臂预配和岔区调线是团体赛的重头戏,流水线作业不仅考验技术,还需要配合默契。个人赛中,选手们刚刚制作完精美的拉线回头,又开始紧张地安装悬垂线夹,高手过招格外精彩。

在拉线回头制作比赛场地上,5号选手徐

光明出场了。他神态自如地拉线,绕线,插打平整,动作有力,有条不紊,前后总计用时6分钟。看起来似乎一切都完美。

等徐光明离开,三位裁判各自打分。徐平打了97分,他略带遗憾向记者解释:“技术不错,就是测量的时候没用尺,而是用手指比划,扣两分;测量后本来还应做记号,又扣一分。”身为工程部副部长的徐平直言:“在作业中有时经验很重要,但还是要用具体数据说话,不能怎么省事怎么来。”

在预绞式悬垂线夹制作安装比赛中,选手得到空中作业。一位选手用完水平尺,就把这尺子插到了随身背着的工具包里,然后干着干着,尺子就掉了下去。“这得扣分。”裁判员张建吉告诉记者,“他应该用完尺子就直接递给地面上配合作业的人员,否则砸到人怎么办?”

比赛,不仅可以呈现出技术的高下,也能够将平时作业中那些被忽略的安全和质量隐患放到显微镜下。如果将一个扣分点汇总

起来,不失为一份特别实用的教材。

“安全为天,质量为命。要确保施工安全和质量,前提必须有一支懂技术有责任心的工人队伍。”中铁武汉电化局集团公司董事长贾惠平表示。

该局2000余名工程技术人员和专业施工能手,曾参与过京沪、武广等多条高速铁路以及京九、青藏等多项国家长大干线电气化工程建设,掌握了山区、高寒、强风区段电气化建设的核心技术。

为培育发扬工匠精神,营造争做优秀工人的浓厚氛围,本次技能大赛对特别“出彩”的个人和团队给予重奖——既升职称又给荣誉。

“真正技术好的人才脱颖而出,本身就是一种导向,可以激励大家都去钻研技术。”该公司人力资源部副部长陈华说。

为一线高技能人才建立成长通道,完善激励机制,提供发展平台,才会让他们更有奔头。“我们要大力培育蓝领精英,进一步提升企业核心竞争力。”贾惠平坦言,“要真正让一线

员工有希望、有动力、有梦想,让勤奋敬业成为一种时尚,让有真本事的人出彩!”

6月17日,本次大赛结果公布,获得第一名的技师姚振宇可直接参评高级技师,并将被推荐申报“湖北省五一劳动奖章”和“湖北省技术能手”。



杨东 摄

每天上岗前,这里的100多个生产班组都会雷打不动做同一件事——岗前安全宣誓

青海油田井下班组用“心”促安全

本报讯(记者那生祥 通讯员吉海坚)

“我宣誓:在岗一分钟,警惕60秒;安全我一个,幸福一家人!”每天上岗前,青海油田井下班组100多个生产班组都会雷打不动做同一件事——岗前安全宣誓。通过这一举措,让员工温习安全生产制度、操作规程等,并对当班的安全生产做出承诺。

6月8日,是井下班组一线班组长岗前安全宣誓活动开展的一周年,井下班组工伤事故首次为零,一般事故减少60%,安

全生产形势持续向好。

“爸爸,再有10天您就轮休了,我和妈妈等您平安回来!”井下班组的两块大屏幕上,每天循环播放亲人们对员工的安全寄语视频,让亲情安全呼唤“拴住”员工的心。

“每天上班前都会情不自禁地站在大屏幕前看一遍年迈的老父亲在视频里对自己的叮嘱。”修井工武南说,“安全工作每一天,就是对家庭、亲人无私关爱最好的回报,是员工对企业忠诚的体现。”

在青海油田柴达木盆地戈壁滩上修井作业,因无通信网络信号,手机经常成为摆设,与家人“失联”是常有的事。

井下作业公司2队在黄梁无人区作业已经4个月,队上规定,每天晚上8点每个员工必须用单位特设的卫星电话给家人报个平安,让卫星电话连接空中安全桥梁。

“常年在戈壁滩野外作业,员工们都很想家,思想开了小差,工作精力也不集中,容易出现安全事故。每天让员工用卫星电话与家

人保持通话,花钱买安全非常值!”2队队长王猛说。

去年年初,修井班班长张旭升因为野蛮操作,差一点夺去工友的生命,员工们给他起了“张大胆”的外号。

这件事让张旭升刻骨铭心。如今的他已经是公司的安全标兵和义务安全宣讲员。每周一次的安全大讲堂在井下作业公司开设已有两年时间,张旭升成为这里的“客座讲师”,用心给员工讲述身边的安全故事。



本报讯(通讯员李红红 刘红军)6月15日,顶着正午炙热的阳光,工长苗文斌叮嘱工友:“一定要仔细检查,不能让一棵树受害。”

作为连接蒙古国、俄罗斯及东欧地区的欧亚大陆桥,全长335.6公里的集二线国际干线,穿越人烟稀少的浑善达克荒漠,苗文斌所在的集宁工务段齐哈日格图治沙区,担负着该线楚鲁图至二连浩特口岸61公里最艰苦区段的治沙任务。

“荒漠戈壁上降水量少,蒸发量大。要保证树木成活,每天3000米的工作任务不仅要干完,还得干好。”说着,苗文斌蹲下身,看着滴灌管中的水滴一点点均匀滴入树木根部,一丝堵塞都没有,放心起身向下一处滴灌点走去。

“过去风沙大,单是2001年到2002年间,这个区段就发生过56次沙害断道,最严重时沙埋轨面高达1.5米!”苗文斌介绍说。

当地牧民说,在这里,要种活一棵树比养活一个孩子还难

荒漠戈壁建起“绿色长廊”

集二线的沙尘像江南6月的雨说来就来,尤其是进入每年的四五月份,风狂沙大,这也是他和工友们最忙碌的时候。整个白天在外治沙,干上一天,人从头到脚都被沙子裹起来了。“嘴里常常都是沙子,快成口粮了,吃起来嘎吱嘎吱响。”烈日、严寒、风沙,已在这个48岁汉子的肩膀上留下粗糙的印记,一双有力的大手上也有了深嵌的纹理。

为了有效缓解风沙对铁路线路造成的危

害,苗文斌和工友们查找资料,了解各种树木的生长特点,将工程治沙与生物治沙相结合,在防沙网格中种植了耐旱易活的樟子松、榆树、柠条、红柳等树木。他们采取滴灌管网循环浇灌的方法,每隔20天就要对所有林木灌溉一遍。

当地牧民说,在这里,要种活一棵树比养活一个孩子还难。看起来要比实际年龄大10岁的王泽宇觉得,如果每天下班后能舒舒服服洗个热水澡,与家人在一张干净整洁的床

上入睡,就是最大的幸福。

如今职工的付出收获了回报,位于铁路两侧宽64米-86米、长61公里范围内栽种的16个树种,61.8万株乔木和灌木,达423公顷的绿化林带,不仅抵挡了风沙对运输的侵袭,更被过往旅客赞为荒漠戈壁的“绿色长廊”。

望着眼前的树木,苗文斌黝黑的脸上笑容灿烂:“你知道吗?这条铁路很快就会被改建成电气化铁路,到时候,列车拉得更多、跑得更快,我们的责任就更大。”

检查班班长杨咏梅说:“我们最喜欢占保班的产品,合格率保持99.7%以上”

“工人爱迪生”和他的“占保班”

本报记者 张琳
本报通讯员 谢文哲 孙亚英 解本星

在东风活塞轴瓦有限公司,有一个大名鼎鼎的“占保班”。这个班组得名于身为全国劳模的班长卢占保,一位拥有8项国家专利,1050项技术创新的“工人爱迪生”。

1960年出生于湖北省随州市的卢占保,虽然仅有高中文化,却一直热衷于技术创新。从小就崇拜爱迪生的卢占保经常说:“爱迪生只上了3个月学,经过不断努力和刻苦钻研,成为‘发明大王’,他能做得到,中国人、东风人也应该能做得到。”

走进“占保班”所在的活塞车间,扑面而来的就是卢占保给生产带来的变化,“占保反冲法”、“占保探伤法”、“占保测量法”……这

些都是从班组生产实践中得出的创新成果。

“占保反冲法”解决的就是生产中的“烦恼”;加工活塞进油孔过程中,切削液对着锥钻冲洗,铝屑时常被冲进活塞冷油道内,轻则清洁度不合格,重则导致活塞拉缸等不良后果。卢占保充分利用活塞油缸的结构特点,切削屑反向冲刷切削部位,从源头根除了该工序加工中产生的残屑,改善了活塞清洁度,为公司节省23.4万元。“占保反冲法”荣获湖北省职工优秀技术创新成果评选二等奖,并获得发明类国家专利。

“一人强不是真的强,大家都强才是最强!”卢占保是东风公司的“模范班组长”。

2003年,卢占保竞聘成为活塞车间153班的班长,10多年来,无论在哪个班组,身为班组长的卢占保每天总是第一个来到现场,最后

一个离开工作岗位,始终坚持用自己模范行动来影响、带动身边的每一位员工:凡是要求员工做到的,自己首先做到;凡是要求员工不做的,自己首先不做。

2011年,东风雷诺发动机活塞受质量和产能的制约,无法满足客户的需求,客户点名要求劳模卢占保担任雷诺班组长。上任后,卢占保在班组提出同心、信心、专心、精心“五心”工作理念,实施“五个提升”管理办法和“五小活动日”计划。

卢占保通过优化加工程序,统一刀位刀号、程序编号,实施目视化管理;要求班与班之间、员工与员工之间,实施面对面“手指口述”的交接班制度,从源头上杜绝误差。同时,他推行质量追溯管理,加强技能培训,使雷诺班产量由日交检50多只逐步提升至720只,产

品交检一次性合格率提升39%,工程不良率从10.34%下降到3.04%,单件成本由10.27元下降到5.55元。

为进一步提升雷诺班管理水平,经过不断摸索,他积极创新班组长管理方法;员工按规定完成工作并被采纳合理建议,奖励一元;不按标准进行操作,考核一元。这种方法经过一年时间的运行,取得了显著成效,被活塞轴瓦公司命名为“占保一元管理法”。通过此法的实施,员工素质得到了较大的提升,每道工序之间都能自觉纠错,逐渐实现了自我管理。

由此,“工人爱迪生”卢占保带领的班组成为了大名鼎鼎的“占保班”。检查班班长杨咏梅说:“我们最喜欢占保班的产品,合格率保持99.7%以上。”



安全“女神”

玉林工务段湛江线路车间的一处铁路道口瞭望条件差,过往行人多且车流量大,时常导致道口交通堵塞。道口工蔡文英凭着熟练的业务技能和责任心,18年如一日,风雨无阻守护着道口安全。

谭俊 摄