

劳动纠纷解决了,工会仍将“追踪”

上海工会锁定 35 家问题企业开展劳动法律监督

看问题是否真正解决,是否存在其他违法行为;市总将推广建立对问题企业回访排查制度

本报讯(记者钱培坚)上海市总工会制度性锁定问题企业,每季度将上一季度发生群体性劳动纠纷并已化解的法律援助个案中,有严重违法侵犯职工合法权益行为的企业,作为重点对象开展定期监督和即时监督。从6月起,上海已锁定 35 家问题企业开展定向工会劳动法律监督,以促进这些企业劳动关系稳定,防止再次发生劳动纠纷。

截至目前,被锁定的 35 家问题企业,已有 16 家企业接受了工会劳动法律监督回访,4 家企业同步建立了“三项制度”,1 家企业实行工会主席列席高层会议制度,1 家企业被

列为市人大监督调研对象,其余企业的监督任务将在 6 月底前完成。上海市总工会表示,对于拒不整改的企业将运用工会“两书”等手段对其进行规制。

“对已发生群体性劳动纠纷的企业,将重点监督当时发生群体性劳动纠纷事发案由是否得到真正解决,是否还存在其他违法行为以及劳动关系不稳定隐患。”上海市总工会劳动关系部部长周永宝介绍说,对职工法律援助受理个案中有严重违法侵犯职工合法权益行为的企业,将重点监督个体职工被侵权的行为是否涉及其他职工群体,涉及方面

及影响程度,是否还存在其他违法行为,是否存在群体性劳动纠纷隐患,并对其预防和化解工作予以督促整改。此外,上海市总工会还将着力推进各区县局(产业)工会建立起对发生劳动纠纷企业的回访排查制度。

同时,上海工会还对事发单位工会组建、职代会和集体协商建制等 3 项基础工作进行督查,对未建会建制的,将通过运用工会“两书”等措施督促企业建会建制;对已经建立工会、职代会和集体协商制度的,则指导企业切实发挥工会组织作用,规范职代会和集体协

商制度运作。

据悉,在对发生群体性劳动纠纷企业实施工会劳动法律监督的工作中,上海工会还将一方面加强与市劳动保障监察、社会保险管理、住房公积金管理等机构的联系沟通,一方面积极强化工会劳动法律监督与各级人大执法检查、政协视察等活动的有机联动,着力在问题发现、信息沟通、风险评估等方面进行整合,共同分析和研判劳动关系的现状、特点和规律,寻求预防化解劳资矛盾的有效对策,形成工会劳动法律监督“纵横联动”的工作格局。

石嘴山劳模精神走进校园

本报讯(记者马学礼 通讯员沙爱军)进入 6 月,宁夏石嘴山市的劳模宣传活动热度不减,一场接一场的“劳模精神进校园”专题报告会引来赞誉不断。

据介绍,近几年,随着宁夏理工学院、宁夏工业学校规模不断扩大,众多学生由此步入工作岗位。市总瞄准这一群体,尽早为这些“准工人”树立学习榜样,在每年“五一”评选表彰之后,都组织获奖者走进校园与学生面对面,用他们的先进事迹感染和引领学生。

平度市总在工程项目建工会

本报讯(记者杨明清 通讯员匡润金)近日,山东天齐置业集团李伟项目部工会宣告成立,这也是平度市首个建在项目上的工会组织,该项目的 239 名农民工全部加入工会。

平度市总工会副主席徐清民表示,项目工会要充分发挥工会组织优势,大力构建和谐劳动关系,从企业特点出发,广泛开展劳动关系和谐企业创建活动,从解决职工最关心、反映最强烈的热点、难点问题入手,指导企业不断加强劳动关系协调机制、劳动法律法规机制、劳动争议预警和处理机制建设。

深圳龙新社区举办趣味运动会

本报讯(通讯员苏小明 记者刘友婷)为进一步丰富社区职工的业余生活,增进企业职工凝聚力,6月16日,深圳市龙岗区龙新社区工会联合会举办职工趣味运动会,吸引了来自辖区企业职工参与。

据悉,此次趣味运动会包括过河搭桥、一亩田中拔河比赛等。经过激烈角逐,深圳奇乐园公司获得冠军。龙新社区工联会主席郑党如说:“通过活动将职工们凝聚在一起,让各企业职工相互认识,在紧张工作之余得以放松心情。”

中原油田工会访万家送清凉

本报讯(特约通讯员赵则阳)连日来,中原油田工会开展“走基层、访万家、送清凉”慰问活动,切实做好夏季高温期间防暑降温工作,保障职工身心健康。

据了解,在 6-8 月期间,油田工会将做到走访慰问与深入调研相结合,认真调查一线职工生产生活现状,及时掌握职工意愿需求;走访慰问与宣传教育相结合,通过发放教育读本、挂图、宣传单等形式,加大防暑降温、安全健康、劳动保护等知识的普及教育;走访慰问与监督检查相结合,组织工会干部、群众安全监督员开展专项检查,及时发现并协调解决安全问题。

兰州车辆段全面整修迎暑运

本报讯(记者康劲 通讯员潘泽盛)6月13日,兰州铁路兰州车辆段召开备战 2016 暑运誓师大会,为整修突击队授旗,在客车走行部、制动装置、钩缓装置等关键部位展开专项整修劳动竞赛,提前拉开暑运序幕。

为确保客车运行安全,该段采取理论与实操相结合的方式,对各车次乘务人员进行集中培训和技能竞赛,进一步提升乘务员途中应急处置能力,确保客车“零故障始发、零隐患运行”。同时,为进一步提升列车上部服务设施质量,还集结各车间技术骨干力量,对所有运用列车防暑降温设备进行检查整修,优化旅客出行体验。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

李幼松：“四勤”金牌巡检员

人物档案:李幼松,45岁,中铁十八局集团二公司宁夏大坝电厂项目部输煤队农民工,工作中避免多次事故,保障输煤系统安全运行,被称为“金牌巡检员”。

本报记者 张奎
本报通讯员 姜希范 顾春英

“只有干好工作才能对得起企业对我的信任和培养。”农民工李幼松这样确定自己的工作态度。

2008年,李幼松从宁夏回族自治区青铜峡市大坝镇三棵山村来到中铁十八局集团二公司宁夏大坝电厂项目部,在大坝项目输煤队工作。

面对陌生的工作环境和生疏的操作规程,只有初中文化水平的李幼松认真钻研《燃

煤运行规程》,实践操作运行程序,虚心向老师傅请教,快速掌握了本岗位的专业技能。

2010年3月,李幼松被项目部破格提拔为输煤二班班长,负责皮带栈桥内相应附属设施及煤场斗轮机等等系统设备人员的监督检查,以保障输煤系统安全稳定运行。

“巡检工作不太需要高深的技术,需要的是高度的责任心,需要做到“四勤”,脚勤、眼勤、耳勤、手勤,才能及时发现和消除设备隐患。”李幼松在实践中形成了自己的一套工作法。

李幼松能够熟练地通过眼看、耳听、手摸

准确地判断设备运行情况,从一般人难以分辨的机器轰鸣声响的变化里,分辨出设备细微的异常运行状态,并准确地判断出煤斗短暂时断煤或堵煤的情况,从而及时采取应对措施。

一次,李幼松巡检到正在运行的 9 号皮带 1 号驱动给煤机时,发现皮带流中有疑似铁板的异物,他迅速汇报相关负责人,随即拉停皮带检查,从煤流中取出了一块钢板。由于及时发现,避免了皮带划伤设备的安全事故发生。

“工作中就应该多动脑筋,多搞技术创新,为企业作贡献。”李幼松先后针对输煤系统影响设备运行和危及设备安全生产存在的问题及隐患提出了 7 条技术改进措施,这些合理化建议减少了设备损坏,提高了设备投入率,节约大量成本。

“要把企业当成自己的家,这样才能干好工作。”为尽量减少空气中的煤粉扬尘,李幼松在和值班员交接班时,总是认真清扫地面后,再用水将地面仔细地冲洗一遍,他所负责的区域,从未发生过严重断煤或堵煤的情况。

李幼松还热心地向班组成员传授经验,提高班组成员故障诊断和巡检技术水平,使整个班组实现安全生产“零事故”。



民营孵化基地助力创新创业

6月19日,孵化基地入驻的一家教育培训机构工作人员在展示培训项目。当日,安徽省合肥市首个市级民营企业创业孵化基地在蜀山区世界之窗创新产业园正式揭牌运营。该孵化基地拥有专业化服务团队,集投资、孵化、咨询于一体,可为入驻企业提供创业辅导、创业投资、政策咨询、项目申报等服务,将重点孵化科技、新能源、教育培训等产业项目。
新华社记者 刘军喜摄

整合片区内资源,更便捷高效地服务企业职工

义乌市总在街道设立片区工委

据企业分布情况,划分若干个片区,每个片区成立工会工作委员会,负责管理辖区内企业工会工作运行。片区工委驻地设在辖区重点骨干企业内,片区工委主任由镇(街道)总工会兼职副主席或委员兼任,副主任、委员由企业工会主席担任。

目前,义乌市 14 个镇(街道)总工会共成立了 34 个片区工委。每个片区工委都按照“六有”标准,建立了工作机构,配备了领导班子,建立了组织网络和工作体系,配备了专门的办公场所,并分别建立了职工服务、职工创新、职工活动、企业资源共享 4 个中心,为辖区内企业职工提供政策咨询、职工培训、技能竞赛、技术创新、纠纷调处、困难帮扶、文体活

动、资源共享等系列服务。

此外,为确保片区工委有效运行,各片区工委建立健全了例会、学习培训、劳动争议调解、信息报送、工会干部值班等制度。义乌市北苑街道成立了 4 个片区工委,每个片区工委目前都已经建立了常态化的轮流值班制度,每天工作时间内片区工委都会有一名干部在办公室值班,确保职工来访有人接待。

“设立片区工委,就是要让基层工会建起来,转起来,活起来,更便捷高效地服务企业职工,使工会真正成为职工信赖的‘职工之家’。”义乌市总工会主席刘金土说。
(辉光曦)

6月17日,江西省新余市创新精英职业技能大赛在市工人文化宫广场举行,35名参赛选手同台比拼烹饪技艺。据了解,本次比赛由新余市总工会与市商务局联合主办,市商贸行业工会承办。参赛选手来自各餐饮企业、酒店、宾馆的专业厨艺人员及烹饪技艺爱好者。获得前 3 名的选手将被授予“新余市技术能手”称号。
刘志勇摄



本报记者 王伟

这几天,江苏省常州市武进区总工会的职工服务中心,正忙着给心理咨询中心安装远程服务系统,开通“职工应用心理网”。记者在现场看到,尽管已临近中午,二楼体检中心大厅还是人头攒动,一些体检完的职工正在准备返程,工作人员则在整理体检表。体检中心负责人告诉记者,自从去年 1 月 6 日服务中心启用以来,已经为全区 4 万多名职工进行了体检,其中 2.8 万多名“爱岗敬业”优秀职工及 600 多名劳模模范享受了免费体检服务,还为 160 名困难职工提供免费“两癌”筛查,而这些,仅仅是中心为职工提供的服务之一。

与其他一些职工服务阵地相比,武进职工服务中心的“生意”显得格外“红火”。其中有什么奥秘?记者与武进区总工会主席金刚进行了一番探讨。

首先要选好服务项目,丰富服务内容,提升服务功能,形成一定规模效应。武进职工服务中心建筑面积达 2 万平方米,目前实际使用 8000 多平方米,除了体检中心,服务中心还设有职工帮扶服务大厅(帮扶中心)、培训中心、健身中心及心理咨询服务中心等。

体检中心的项目分两种,一方面对所有职工实行普惠制折优惠,同时在全区 30 多万名职工中,每年评选两万多名左右的“爱岗敬业”优秀员工,为他们提供免费体检服务。服务大厅则涵盖信访接待、法律咨询、困难帮扶、职业介绍、劳模服务、婚介服务以及工会服务卡发放使用的配合等工作。

正因为功能较为齐全,能满足职工多方面的需求,职工纷纷慕名登门,或体检、或咨询、或培训……根据需求选择服务项目。据介绍,培训中心已举办 66 期培训班,涉及职工近 7000 人次,健身中心会员保持在 350 人左右,已为基层工会提供场地 66 次。最近,服务大厅正在为 20 多万拥有工会服务卡的会员职工开通公共自行车服务。

其次是改进服务形式,方便职工享受服务。武进区充分考虑职工的实际情况和需求,专门租用了 4 辆大客车,常年接送体检职工,一方面可以尽量保证交通安全,同时也便于体检时的调度安排。

除了日常的工会业务培训及学历教育,培训中心还到企业开展上门服务,提供订单式的各种培训,并开办了职工子女兴趣班。心理咨询中心也将培训、服务送到企业,进行心理卫生知识普及、招工心理测试服务,并为企业骨干、劳模等群体进行心理健康体检。

三是采取适合的运营方式,实行“工会投入,市场运作,政策扶持”,既有一定财力保障,又利用好社会资源。服务中心是区总置换来的阵地,区总投资进行了装修改造,除了帮扶服务大厅由区总及服务中心直接管理,其他项目,全都采取引进社会资源,合作运营的方式。比如培训中心是与常州市工人文化宫合作,体检中心是与武进中医院合作,健身中心、心理咨询中心也都采用这种运营方式。中心将场地免费提供给合作单位,而合作单位则按照区总工会的要求,为职工提供相应的服务,接受服务中心的统一管理。所有服务项目对职工提供优惠价服务,同时,区总工会还采取购买服务方式,向职工提供免费的培训、心理咨询、体检等服务。以体检为例,300 元一次体检,武进中医院和区总工会各承担 150 元,企业和职工不用花钱。作为合作方,区总保证每年组织不少于两万人到体检中心进行体检。

金刚告诉记者,武进区是常州市的工业强区,有 50 多万名工会会员,目前的职工服务中心还有拓展项目的空间,以满足职工的更多需求。最近区总计划新建若干镇级服务中心,让职工就近便利地得到服务。

新闻特写

“细到签字表”的工会经费检查

本报记者 张琳
本报通讯员 谢文哲

检查人员每人带一个计算器,一张票据一张票据地核对,一个数字一个数字地检查,遇到疑问,现场询问,直到解答清楚为止。这是 6 月 7 日上午,湖北省总工会经费管理使用检查组在一家省直单位工会检查时的场景。

5 月下旬以来,按照省纪委统一部署,湖北省总和全省各级工会组织,开展了一次工会经费管理使用情况的集中检查。连日来,湖北省总检查组走进省属高校、省直单位、省属国企、省直产业等 40 余家单位开展专项检查,检查过程中,各单位工会负责人随时接受检查人员询问。记者日前随检查组一起参与了对部分单位的检查。

在对某省直单位工会的检查中,检查人员发现,“三八”女职工电影票的报销凭证

缺少必要附件,同样的问题也出现在一次体育比赛的报销发票上。

“工会经费管理规定,单位可以组织看电影,每年每人不超过 150 元,但这张单据只有电影票张数和开支的总金额,却没有领取人名单和签名,不能证明是发给每个人了。”检查人员提出疑问。单位工会负责人立即打电话,通知相关人员找出证明材料,提供给检查组。

福利是职工关注的热点之一,如何发放是不少单位工会的疑问。对此,检查人员说明:“基层工会应按省总制定的标准发放工会福利,确保职工合法权益不打折。”

目前,这项检查仍在深入推进中,从目前的检查情况看,除极少数单位存在工会经费使用不当的问题外,也有些单位没有按工会会计制度进行会计核算等。湖北省总工会相关负责人表示,对于发现的违规违纪问题线索,将报送纪检监察部门处理。

茂名市总优化服务促民企主动建会

目前,工会组建率和职工入会率均超过 90%

本报讯(通讯员陈思颖 记者叶小钟 实习生唐丽)6月15日,广东广信玻璃实业有限公司开业剪彩暨公司工会委员会成立揭牌仪式在该公司厂区内举行。据悉,这是一家主动向市总工会提出建会申请的民营企业。

据了解,广信公司是经过重组的股份制公司,目前有固定职工 60 多人,季节工约 300 人。随着企业的不断发展壮大,公司意识到,如何协调职工与企业之间的关系,让职工的诉求有良好的表达渠道非常重要。为此,该公司主动向市总工会提出建会申请的民营企业,组建率、入会率均超过 90%。

近年来,市总在推进民营企业建会上下功夫,除推行工资协商、签订集体合同、拓宽民主管理渠道等工作外,还在服务职工、帮助企业发展等方面动足脑筋。通过线上线下宣传,开展各具特色的职工活动,如职工技能竞赛、素质提升工程、职工免费体检、“二次医保”、职工子女助学、主题探访、职工书画大赛、趣味运动会等,提升职工的获得感,充分调动职工的工作积极性,提高生产效率和

和质量,促进了企业可持续发展。

成为健身会员,常州武进区总工会全方位服务职工——

这里的服务中心「宾客盈门」

为四万多名职工进行体检,举办六十六期培训班,吸引三百五十名职工