

引入知识产权有偿化理念,充分尊重师傅的经验、技能与教授

昆明:“师带徒”有了定位定价机制

与工资收入挂钩,师傅可按等级享受带徒津贴

本报讯 (记者陈昌云)近日,昆明市总工会以《关于2016年企业职工集体协商工作创新发展的意见》文件形式发布了4项新举措,其中一项是:通过协商在工资专项合同中建立“与工资收入挂钩的企业‘师带徒’技能提升制度”,形成企业人才成长的良性机制。市总工会常务副主席赵添群介绍说,该措施旨在提升职工技术技能,促进企业发展。

据了解,这项“与工资收入挂钩的企业‘师带徒’技能提升制度”,是昆明市总针对一些企业“师带徒”现实效果不佳且承受乏力的现状进行调研思考后的结果。据昆明市总工

会法律工作部部长刘贵红介绍,“这是工会借助知识产权有偿化的理念,经过思考并在大量调研基础上,有理有据提出的。”

据介绍,昆明市总工会调查发现,“师带徒”在工业制造行业是一个十分重要有效培养新生代技术工人的路径,“但是,目前的‘师带徒’基本流于形式,实际效果堪忧。经过大量实例调研,市总发现,实际效果堪忧的原因在于,第一,没有把师傅的经验、技巧、技能从知识产权角度进行定位和定价,使师傅的传授缺乏内在动力。第二,没有以此为出发点,形成一套可行的普遍制度,各

家企业因重视程度差异,使‘师带徒’成为‘随心所欲’,所以效果不好,更没有可持续发展的条件。为此,市总设计了‘与工资收入挂钩的企业师带徒技能提升制度’。”刘贵红告诉记者。

昆明市总要求,新型“师带徒”应建立评审、激励机制,实行津贴制度。组织各类专业技术人员组成评审委员会,每半年、年终对“师带徒”学习效果进行评审,成绩合格,对师傅、徒弟分别给予奖励。根据具体的技术技能,进行师傅分级,一级师傅带徒弟1人每月享受带徒津贴400元,二级师傅带徒弟1

人每月享受带徒津贴300元,三级师傅带徒弟1人每月享受带徒津贴200元。每月带徒津贴的50%与当月工资同时发放,另外50%于半年、年终评审合格后发放,对于徒弟的奖励则是年终考核90分以上者,技术技能素质显著提升的,经评定可以晋级为相应级别师傅。

赵添群表示,这种做法实际上是把师傅视为一种“职称”,并赋予它较大的、制度化的、稳定清晰的“含金量”,评聘的标准着眼于师傅的实际操作能力、技术水平和工作贡献,而且可以返聘退休老师傅。

本报记者 钱培坚

“工会改革,重点聚焦工会依法维权的主业主责。”这是上海工会改革的重点,也是上海虹口工会一贯坚持的。上海虹口工会采用“1+3+8”工作架构与“专职+兼职+志愿者”服务模式相结合的方式,重塑工会法律援助服务体系。

做实“1”,就是将区总工会职工法律援助中心,建设成为法律援助工作枢纽平台,开设法律援助专窗受理职工法律援助申请;

做优“3”,则是让劳动人事争议仲裁院、法院、中版蓝桥园区法律援助工作站发挥直接参与劳动争议调解、代理仲裁诉讼、拓展法律援助工作等功能;

做强“8”,即是8个街道总工会法律援助工作站实体化运行,落实劳动关系指导员、专职法律援助工作者、公益律师团队等工作力量到位,明确工作规范,持续拓展法律援助服务内容和服务形式。

“纵向到底、横向到边”的全新服务体系运转,虹口工会把法律援助“零门槛”送到职工身边,在一个个维权案件中,尽显工会依法履职的风骨,尽显“咱工会就是这么有担当”!

为哺乳期女职工维权不含糊

司马女士自2006年10月入职上海一家人力资源公司,双方签订至2016年1月31日止的劳动合同,并经该人力资源公司派遣至上海另一家公司担任业务员,每月税后工资4400元。这家公司于2015年12月31日无故将尚在哺乳期的司马女士退回人力资源公司,之后人力资源公司又无故与其解除劳动合同。

司马女士认为上述两家公司的行为侵害了其合法权益,于2016年2月17日向虹口区劳动人事争议仲裁院提起仲裁,要求两公司支付违法解除劳动合同的赔偿金。

虹口区总劳动人事争议仲裁院法律援助工作站了解信息后,第一时间为司马女士提供了法律援助,参与调解和代理仲裁诉讼。3月2日,在工会法律援助工作人员的组下双方进行了庭前调解。在调解中,两家公司相互推诿,并称对司马女士处于哺乳期不知情,均不愿承担责任,最终调解未成。3月7日,案件进入仲裁审理程序,由区总指派的法律援助律师代理司马女士参与庭审,审理中再次调解仍未成功。3月30日,仲裁委做出裁决,认定上述两家公司均应承担违法解除劳动合同的法律责任,裁决两公司共同支付司马女士违法解除劳动合同的赔偿金共计6万余元。

启动欠薪保障给员工吃下定心丸

上海小梁园年代西餐餐饮管理有限公司曾是沪上一家著名的餐饮连锁店。2016年3月1日,其公司第二分公司四川北路店35名员工上班时发现公司已关闭,法定代表人逃匿。3月4日,35名员工到虹口区劳动人事争议仲裁院申请仲裁,要求公司支付拖欠的2016年1、2两个月的工资等共计20余万元。虹口区总、区人社局等部门立即启动群体性劳动人事争议突发事件应急预案。当天,区仲裁院按照“快审、快调、快裁、快结”的原则,开通维权绿色通道受理此案,并安排骨干力量办理此案。同时,区总当天指派工会法律援助律师介入,为员工免费提供法律援助。经仲裁审理后,仲裁院于3月30日裁决公司支付35名员工拖欠工资212977.18元。

虽然裁决胜诉,但是因公司关闭,老板失联,职工担心拿不到欠款。针对这种情况,区总与仲裁院等部门经过沟通协调,推动政府启动欠薪保障金进行垫付,让原本愤怒、彷徨的劳动者吃下“定心丸”。

目前,本案已进入法院执行程序,执行法官将联系虹口区劳动监察等部门,预计近日欠薪保障金将支付至员工账户。

公司倒闭员工盼到“娘家人”

成立于2014年3月10日的上海某投资管理有限公司是一家经营理财产品、投资咨询、P2P投融资等业务的公司,2016年上半年因经营不善导致资金链断裂,但大部分员工并不知情,上班时才发现老板卷款潜逃,公司关门。瞬间失业的15名员工为追讨工资而发愁。

2016年5月12日,15名员工向虹口区劳动人事争议仲裁院提起仲裁申请,要求支付4月份工资、违法解除劳动关系的赔偿金、女职工生育津贴补差等。

虹口区总从仲裁院了解到情况后,第一时间指派工会法律援助律师提供援助。工会律师到场后一方面与劳动者沟通,了解案情;另一方面根据申请仲裁时提交的材料统计劳动关系解除前12个月平均工资等,做好仲裁代理准备工作。

记者获悉,因仲裁程序要求,本案将在公告送达后开庭审理,工会法律援助律师届时将积极履行代理人职责,维护职工合法权益。

据了解,今年1-5月,虹口区区总共计参与调处劳动争议案件93件,其中包括群体性劳动争议5件,涉及92人;劳动争议个案纠纷88件。88件劳动争议个案纠纷中,为职工挽回经济损失190365.56元。

咱工会就是这么有担当

上海虹口工会法律援助「应援尽援」的故事

四川省政协副主席、省总工会主席李登菊提出

供给侧改革中工会要当好职工权益“代言人”

本报讯 (高柱 记者李娜)“要着力做好供给侧改革中维护职工权益工作,当好职工‘代言人’!”6月14日,四川省总工会第十三届五次全委会召开,四川省政协副主席、省总工会主席李登菊就经济发展新常态下更好地发挥工会职能作用对全省各级工会提出要求。

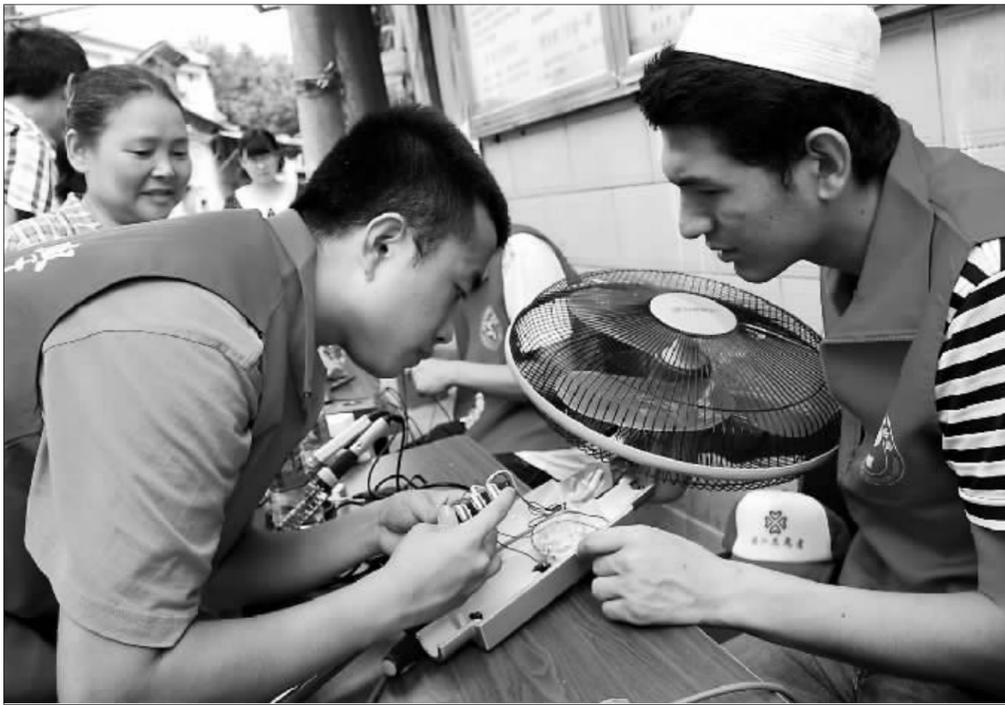
据了解,今年上半年,四川工会广泛开展劳动竞赛、技能大赛,职工技术攻关和革新达20.9万项;元旦春节期间协调处理维

权案件728件,涉及职工(农民工)8933人、补偿金1.2亿元;7.1万家企业签订工资集体合同,覆盖职工412.3万人;帮助12.6万人实现就业,筹集“送温暖”资金2.4亿元。李登菊指出,四川各级工会认真履职,在服务大局、服务职工发挥了积极作用,但在经济下行压力加大形势下,工会工作仍面临诸多挑战。

李登菊强调,经济新常态下,全省各级工会要突出维权重点,高度关注供给侧结

结构性改革中职工生产生活遇到的新情况、新问题,把工作重点更多地放在保岗位、保收入、保安全上;要注重源头参与,认真反映职工群众诉求,推动集体协商机制的健全和完善,落实企业改制改革、减员分流、职工安置方案等经职代会审议的政策规定;要完善劳动争议预防、预警、调处、援助一体化机制,及时掌握职工群众生活、工作、思想状态,做好释疑解惑、情绪疏导工作,促进社会稳定。

李登菊提出,全省各级工会要不断提高服务职工精准化、普惠化水平,抓住职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,最困难、最操心、最忧虑的实际问题,既为职工提供物质服务、生活服务,又为职工提供发展性服务,着力打造紧贴职工需求的服务项目和品牌,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,当好职工权益的“代言人”,真正成为职工群众信赖的“职工之家”。



受助学子义务修家电回报社会

6月19日,江苏大学志愿者在为社区居民义务修理家电。当日,江苏大学电气学院10多名受过资助的贫困大学生来到镇江市润州区金山街道黑桥社区,开展“义务修家电,服务进社区”活动,学生们利用所学专业为居民免费修理各种家用电器,以一技之长回报社会。

石玉成 摄/中新社

宣传工会知识 推介劳模事迹 吴忠市总打造“工会主题公园”

本报讯 (记者马学礼 通讯员郑建平)“这些灯箱广告比原来的商业广告强多了!”6月16日清晨,宁夏吴忠市司马世勋与好友在秦渠公园散步时高兴地说。从去年开始,这座公园的所有灯箱广告全部交由吴忠市总工会管理,商业广告变成工会知识和劳模事迹,秦渠公园散发出浓浓的“工会味道”。

本报讯 (记者杨明清)前不久,青岛市总工会召开职工技术创新竞赛总结表彰大会,青岛市地铁集团工会、中车四方股份有限公司工会等单位介绍了开展职工技术创新竞赛、重点工程劳动竞赛和企业班组“牵手结对”共建活动的做法和经验。

去年以来,青岛市总工会联合市委宣传部、市经信委等部门,开展了“职工技术创新竞赛活动”,活动中涌现出一大批先进集体、个人和职工优秀技术创新成果。市总与市卫计委、交运集团、公交集团等17个单位联合,举办了102个工种的全市行业性职工职业技能竞赛,参赛职工近10万人次。积极探索实施“1138”职工素质提升工程,在先行试点的基础上,投入400万元,激励1000名职工取得高级职称、2000名职工取得初级工及以上职称,受到企业和职工欢迎。

青岛推进职工技术创新竞赛 参加竞赛和技能比武职工达59万人次

据了解,全市各级工会组织5044个单位开展劳动竞赛,参加竞赛和技能比武职工达59万人次;职工提出合理化建议8.1万件,发明创造项目4500件。选树企业技能带头人(金牌工人、首席技师、首席员工)4412人,创新和理解集体协商。“来自黄桥桥工会的李建华大声说出了本组成员给出的解决方式。

新闻特写 “这样的培训好!”

6月17日,当江苏省泰州市的100多名工会干部走进全市集体协商专题培训班现场时,前一天的“排排坐”已经改成了10人围坐的圆桌。

当日与往常培训不同的是,没有了“一言堂”式的照本宣科。

来自省总干校的老师施宏手持无线话筒站到了学员中间侃侃而谈,“企业提出协商有困难时,你认为以下哪些资产财务数据最重要?同意第一条的请举手!同意第二条的请举手……”通俗直白的解说,问答式的互动引导,吸引了全体学员。往日会场上的打瞌睡、

玩手机现象不再有,“头脑风暴”式的课堂模式让学员们顿时兴奋起来。

戴南不锈钢行业即将进行的工资集体协商工作被作为实例当场解析。

如何解决“行政对协商有顾虑、开展集体协商法律依据不足、企业利润不高协商空间不足、部分职工对集体协商工作认识模糊”等7个问题,作为“课堂作业”交给了早已划分好的10个小组,每组抽选两道题目后,10个小组成员写下各自的解决办法,随后讨论汇总出最终解决方案。

“我们第二组抽到的题目是:经济形势不好,开展集体协商环境不利的情况时应该怎么做?我们讨论认为,要加强宣传力度,争取党委政府的支持,让更多的企业家和职工认

权益上保障 发展上关注 生活上关心 精神上关爱

海安外来务工人员 返工率达98%

本报讯 (通讯员陆学楠 陆义军 王华)“县总工会帮我们解决了孩子上学的难题,孩子能在城区就读,真是太感谢工会了!”连日来,江苏海安众兴磁业有限公司四川籍职工袁伟夫妇逢人就说起此事,喜悦之情溢于言表。

据了解,海安县共有近4万名外来务工人员,该县各级党委、政府和工会组织通过4项举措不断激发广大外来务工人员热爱海安、扎根海安、奉献海安的热情,使外来务工人员返工率达98%以上。

权益上保障。保障外来务工人员在劳动合同签订、工资福利落实等方面享受同等待遇;加强推进分散小型企业、非公企业等外来务工人员比较集中的企业组建工会。

发展上关注。开展素质提升、培训教育、劳动竞赛、科技创新等活动,全面提升职工素质,实现职工与企业共同成长;推荐优秀外来务工人员成为各级党代表、人大代表、政协委员,鼓励其参政议政。

生活上关心。与社区服务站、派出所等联系,简化外来务工人员居住证、户口登记和迁移证的办理流程;加强与教育部门沟通协调,做好外来务工人员子女就近入学政策的落实;与妇联联合举办“鹊桥会”、“千里姻缘一线牵”等活动,帮助他们在海安家。

精神上关爱。通过走访慰问、召开座谈会等形式,关心外来务工人员的工作生活状况;开展送文化进企业、“新海安人”联谊等活动,丰富他们的精神文化生活。

“今后,县总不断拓宽服务广度和深度,在全社会形成尊重、关心、呵护外来务工人员的氛围。”县政协副主席、县总工会主席武蔚由衷地说。

新能手773名、创新型班组1201个、创新竞赛示范企业224家。各级劳模创新工作室增加到750个,其中省市总工会挂牌的创新工作室增加到69个,市总给予补助创新资金36万元,众多创新成果被推广应用,产生了良好的经济效益和社会效益。

市总要求各级工会推动全市技术创新竞赛活动广泛深入开展。组织开展职工技术创新竞赛,引导职工立足本职进行岗位创新,广泛开展以革新、小发明、小节约、小建议、小品牌为内容的“五小”创新活动,最大限度地激发职工的创新活力和创造热情。

同和理解集体协商。“来自黄桥桥工会的李建华大声说出了本组成员给出的解决方式。接电话,第七组组长、高港区工会的周莹说:“我们抽到的题目是,乡镇工会缺少专职工会干部影响此项工作开展的原因是什么?提出的解决方案是,让劳动关系三方共同参与的同时,争取上级工会的支持,招聘职业化工会工作者,同时通过聘请工资集体协商指导员的方式来加强力量。”

“实战”演练环节还在继续,通过案例解析和集体合同样本示范,每个小组最终形成了一份集体协商的初步方案。

“这样的培训,好!我们在演习中能够得到很多启发。”来自泰州浩普投资公司工会主席武蔚由衷地说。