



童怀伟 观点

习近平总书记“4·26”重要讲话进一步彰显了崇尚劳动、尊重劳动、用劳动托起中国梦的价值理念和鲜明导向。各级工会要认真领会重要讲话精神,增强贯彻讲话精神的自觉性坚定性;领会精髓要义,牢牢把握讲话的科学内涵;凝聚奋进力量,开创工会工作新局面。



2016年4月26日,习近平总书记在安徽合肥主持召开知识分子、劳动模范、青年代表座谈会并发表重要讲话。讲话充分肯定了广大知识分子、劳动群众、青年在全面建成小康社会伟大征程中的突出贡献,进一步彰显了崇尚劳动、尊重劳动、用劳动托起中国梦的价值理念和鲜明导向,对于充分调动亿万职工积极性主动性创造性,以国家主人翁姿态积极投身全面建成小康社会的火热实践具有重大意义。

认清重大意义,增强贯彻讲话精神的自觉性坚定性

党的十八大以来,习近平总书记高度重视工人阶级和工会工作,深切关怀劳动模范和广大劳动群众,就大力弘扬劳动精神、劳模精神,充分发挥工人阶级主力军作用,发表了一系列重要讲话。习近平总书记重要讲话,坚持用时代的眼光、发展的思维和全局的胸襟重新审视劳动这一人类最本质的活动,提出了富有创见的马克思主义新观念新论断,极大地丰富和发展了马克思主义劳动观、群众观和发展观,是指引广大劳动群众为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗的纲领性文献。

开辟了劳动创造历史的新境界。总书记的重要论述,深刻揭示了劳动的本质属性和核心价值,明确了劳动是建成社会主义现代化国家根本依靠的科学定位,极大地丰富和发展了马克思主义劳动观和唯物史观,开辟了劳动创造历史、劳动开创未来的新境界。

确立了用劳动成就中国梦的新坐标。总书记的重要论述,指明了用劳动成就中国梦的科学路径,赋予了工人阶级和广大劳动群众新的重大历史使命,是激励亿万劳动群众砥砺前行、锐意进取的强大精神动力。

引领了辛勤劳动诚实劳动创造性劳动的新风尚。总书记的重要论述,有力驳斥了现实生活中轻视劳动甚至否定劳动的错误思潮,奏响了劳动光荣、创造伟大的时代最强音。

丰富了社会主义核心价值观的新内涵。总书记的重要论述,把劳模精神作为中国精神的重要内容,赋予了社会主义核心价值观新的内涵,为凝聚起实现中国梦的强大正能量,具有十分重要的指导意义。

提升了共产党人的新标准。总书记的重要论述,深刻阐述了劳动对于加强党的先进性和纯洁性的重大现实意义,实现了劳动与提升党性修养的有机融合,拓展了共产党人的内涵空间,进而丰富和发展了马克思主义党建学说。

领会精髓要义,牢牢把握讲话的科学内涵

习近平总书记关于大力弘扬劳动精神、劳模精神,充分发挥工人阶级主力军作用的一系列重要讲话精神,立意高远、思想深刻,既是理论指导又是实践要求,既揭示历史发展规律又赋予重大历史使命。我们必须全面系统学习,领悟内涵要义,把握根本遵循。

牢牢把握为实现中国梦而奋斗的时代主题。习近平总书记指出,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗,是我国工人运动的时代主题。这就要求我们从新的思想高度认清肩负的责任和使命,切实增强政治意识、大局

意识、核心意识、看齐意识,团结带领广大劳动群众为实现中华民族伟大复兴的中国梦、全面建成小康社会而努力奋斗。

牢牢把握以人为本、执政为民的最高标准。习近平总书记指出,全心全意为工人阶级和广大劳动群众谋利益,是我国社会主义制度的根本要求,是党和国家的神圣职责,也是发挥我国工人阶级和广大劳动群众主力军作用最重要最基础的工作。这一重要论述,深刻阐述了新形势下我们党为人民服务的根本宗旨,昭示了以人为本、执政为民这一检验我们党一切执政活动的最高标准,明确了为工人阶级和广大劳动群众谋利益的执政理念,是我们开展职工维权工作的根本遵循。

牢牢把握尊重劳动、学习劳模的价值理念。习近平总书记指出,人世间的美好梦想,只有通过诚实劳动才能实现;发展中的各种难题,只有通过诚实劳动才能破解;生命中的一切辉煌,只有通过诚实劳动才能铸就。劳动模范是劳动群众的杰出代表,是民族的精英、人民的楷模,是最美的劳动者。这些重要论述,凝练概括了劳动精神、劳模精神的深刻内涵,彰显了崇尚劳动、尊重劳动的价值取向,必将激发广大劳动群众蓬勃的劳动创造活力和创新创业潜力。

牢牢把握提升劳动者素质的战略思想。习近平总书记指出,我们要始终高度重视提高劳动者素质,培养宏大的高素质劳动者大军。劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。这些重要论述,系统阐述了提高劳动者素质对于民族振兴、国家富强的重大战略意义,进一步坚定了我国工人运动的时代主题。这就要求我们从新的思想高度认清肩负的责任和使命,切实增强政治意识、大局

意识、核心意识、看齐意识,团结带领广大劳动群众为实现中华民族伟大复兴的中国梦、全面建成小康社会而努力奋斗。

凝聚奋进力量,开创工会工作新局面

安徽省各级工会组织要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,坚定不移地用讲话精神统领思想、指引行动,把总书记关怀转化为开创工会工作新局面的不竭动力。

大力弘扬劳动精神、劳模精神,在全面建成小康社会的伟大征程中充分发挥工人阶级主力军作用。要牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展新理念,紧紧围绕习近平总书记视察安徽时提出的“一大目标、五大任务”,广泛开展“投身调促促、建功十三五”主题劳动竞赛和职工技术创新活动,引导广大职工自觉投身改革发展稳定大局,在平凡岗位上出新出彩,在劳动创造中建功立业。

大力弘扬创新精神、工匠精神,努力建设知识型技术型创新型高素质劳动者队伍。要组织引导广大职工树立终身学习理念,围绕推进供给侧结构性改革、深化改革开放等,学习新知识、掌握新技能、练就新本领。要鼓励和支持广大职工勇于创新、敢于追梦,广泛开展职工技能培训、技术比武、技能大赛等群众

性技术创新活动,为广大职工提升素质、创新创造搭建舞台。要大力弘扬工匠精神、钻研精神,引导广大职工干一行、爱一行、钻一行,培养和造就一批技艺精湛、技能高超、创新力强的徽工皖匠。要深入实施农民工职业技能提升计划,为尽快推动安徽省从农民工大省向技工大省转变,提供坚强的人才支撑。

切实履行维护职工合法权益基本职责,推动广大职工共享改革发展成果。要聚焦职工劳动经济权益,突出困难职工和农民工群体,推动解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题、最困难最忧虑最急迫的实际问题。要高度重视经济结构调整、过剩产能化解过程中职工权益保障工作,把维权工作重心更多地放在保就业、保收入、保安全上,协助党委政府做好煤炭钢铁企业转岗分流职工的培训、就业和社会保障等工作,实现零就业家庭动态“清零”,维护职工队伍和谐稳定。

以改革创新精神加强工会自身建设,不断增强工会组织的凝聚力吸引力战斗力。要紧紧围绕保持和增强政治性先进性群众性的总体要求,不断强化问题意识、改革意识、服务意识,着力解决机关化、行政化等脱离群众现象。要始终坚持正确方向,不断创新工作方法,夯实基层基础,扩大有效覆盖,把广大职工特别是农民工组织到工会中来,团结在党的周围。要巩固“三严三实”专题教育成果,扎实推进工会系统党风廉政建设,深入开展“两学一做”学习教育,多为职工群众办实事、做好事、解难事,让职工群众真正感到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。

(作者系安徽省政协副主席、省总工会主席)

大力培育和弘扬工匠精神 发挥工人阶级主力军作用

王晓峰

当前,弘扬工匠精神得到了习近平总书记、李克强总理的高度重视。习近平总书记4月26日在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上强调,要弘扬工匠精神,精心打磨每一个零部件,生产优质的产品。李克强总理在今天的《政府工作报告》中指出,鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产,培育精益求精的工匠精神,增品种、提品质、创品牌。工匠精神首次出现在政府工作报告中。中共中央政治局委员、中华全国总工会主席李建国同志在庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖章表彰大会上指出,要培养造就更多的大国工匠,大力弘扬新时期工匠精神。全国总工会高度重视培育和弘扬工匠精神,把做实唱响“大国工匠”品牌、培育和弘扬工匠精神,在推进供给侧结构性改革中发挥工人阶级主力军作用作为一项十分重要而紧迫的工作来抓。

工匠精神,已经成了社会上的热词,不仅工会组织和新闻媒体重视,企业界、学术界也都在研究、探讨。

工匠精神的内涵

《说文》:“匠,木工也。”后来,作为文字的“匠”,已从木工的本义演变为心思巧妙、技术精湛、造诣高深的代名词。如人们常说的“独具匠心”。唐代王士源在《孟浩然集》序中说:“文不蹈古,匠心独妙。”笔者以为,工匠精神的内涵有三个关键词。

一是敬业。就是对所从事的职业有一种敬畏之心,视职业为自己的生命,把干好本职工作当作天职,并为之兢兢业业、孜孜以求,刻苦学习、勤奋钻研。像“大国工匠”、中国航天科工六院359厂的特级技师洪海涛,车床已经成为他身体的一部分,对日夜相伴的车床有一种特殊的情感。洪海涛认为,只有达到车床和人合一,才能把活干到最好。

二是精业。就是精通自己所从事的职业,技艺精湛。中央电视台报道的23位大国工匠,个个都是身怀绝技的人,在行业细分领域做到国内第一乃至世界第一。像“大国工匠”、中国商飞公司大飞机总装制造中心高级技师胡双钱,35年加工数十万飞机零件无一差错。三是奉献。就是对所从事的职业有一种担当精神、牺牲精神,耐得住寂寞,守得住清贫,不急功近利,不贪图名利。23位大国工匠,他们除了对职业的这种担当精神、牺牲精神之外,还表现出强烈的爱国情怀。“大国工匠”、航天科技集团公司一院211厂特级技师高凤林,当一些企业开出高薪加两套北京住房的诱人条件聘请他时,他拒绝了。记者采访时,他说:“当看到我们生产的发动机,把卫星带到太空,就有一种成功以后的自豪感,这个金钱能买到吗?我给挖走了,得不到一种民族认可的满足感。”

敬业、精业、奉献三者是互相联系、有机结合的。敬业反映的是职业精神,是前提;精业反映的是职业水准,是核心;奉献反映的是个人品德,是保障。可以说,新时期的工匠精神,是劳模精神、劳动精神的重要体现。工匠精神,不仅限于企业生产,而是包括政府机关在内的各行各业,都有一个敬业、精业、奉献的问题。

弘扬工匠精神的重要意义

弘扬工匠精神是践行发展新理念的内在要求。理念是行动的先导。创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,指明了“十三五”乃至更长时期我国的发展思路、方向和目标,是我国经济社会发展必须长期坚持的重要遵循。习近平总书记指出:“把握新发展理念,不仅是政治性要求,而且是知识性、专业性要求,因为新发展理念包含着大量充满时代气息

的新知识、新经验、新信息、新要求。”践行新发展理念,让新发展理念落地生根、变成普遍实践,这就要求我们要大力弘扬工匠精神。要通过弘扬工匠精神,引导广大劳动者立足本职岗位,干一行爱一行、学一行精一行,践行新理念、建功“十三五”,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。

弘扬工匠精神是推进供给侧结构性改革的迫切需要。推进供给侧结构性改革,就是要从提高供给质量出发,用改革的办法推进结构性调整,减少无效供给,扩大有效供给,使供给能力更好满足人民日益增长的物质文化需要,促进经济社会持续健康发展。中国国际贸易促进委员会研究院今年发布的《2016年消费市场发展报告》称,国人消费正在更讲究品质、更注重品牌、更追求品位、更展现品格。而要提高供给侧质量,扩大有效供给,关键是要大力弘扬工匠精神,培养一大批知识型、技术型、创新型的高素质劳动者。只有高素质的劳动者,才能创造出高品质的产品;谁能提供高品质的产品,谁就能赢得市场。

弘扬工匠精神是培育和践行社会主义核心价值观的重要抓手。践行社会主义核心价值观,就是要使中国人民在精神上强大起来。培育和践行社会主义核心价值观,关键是要在落细、落小、落实上下功夫。对广大职工而言,培育和践行社会主义核心价值观一定要立足本职岗位。工匠精神与社会主义核心价值观公民层面面对职工的要求是相契合的。我们要积极引导广大职工立足本职岗位,大力弘扬工匠精神,努力践行社会主义核心价值观,不断发展工人阶级的先进性。

弘扬工匠精神的途径

第一,要大力营造有利于工匠精神养成

的社会文化氛围。工匠精神的养成,必须有与之相适应的社会文化氛围。一是崇尚劳动。崇尚劳动是中华民族的优秀品质。崇尚劳动,关键是要崇尚生产一线劳动者的劳动。当前工匠精神的缺失,同这种轻视甚至鄙视生产一线劳动者的劳动有着密切关系。二是崇尚技能人才。要让技能人才有地位、有较高的收入、有发展的通道,从而吸引广大劳动者刻苦钻研技术,能够通过个人技术实现个人梦想。三是崇尚创造。人类社会的发展历史,从某种意义上说,就是一部创造史。工匠精神应该是富有强烈的创新和创造精神的。满足市场需求的有效供给的产品,应该是“人无我有,人有我优”的产品,这样的产品只能靠创新和创造来提供。四是崇尚“十年磨一剑”的理念。俗话说慢工出细活。高品质的产品和高水准的服务,是要靠时间来精心打磨的。反观我国目前正在实行的一些制度安排和评价体系,还存在一些引导人们急功近利、追求“短平快”的问题,它重数量、轻质量,这显然是与工匠精神相悖的。

第二,要建立健全有利于工匠精神养成的制度。不同的制度安排会对一个人产生不同的激励,从而使其产生不同的行为反应。从工匠精神养成的需要来审视我国现有的相关制度,凡是不利于工匠精神养成的制度,要坚决摒弃;凡是有利于工匠精神养成的制度,该建立的要抓紧建立,该完善的要抓紧完善,让崇尚劳动、崇尚技能人才体现得实实在在、淋漓尽致。

第三,工匠精神的养成要从娃娃抓起。家庭要用工匠精神来教育和培养孩子,教育孩

子从小养成热爱劳动、崇尚劳动的好品质,形成追求卓越、勇于创新、甘于奉献的好作风。学校要把养成工匠精神作为教学的重要内容,针对不同年龄段的学生有针对性地开展工匠精神的教育。当前我国教育中存在重学历轻能力、重理论轻技术、重智育轻德育等问题,已经成为影响工匠精神养成的重要原因。

第四,强化工匠精神的教育培训。一是要加快构建以企业为主体、职业院校为基础、政府推动与社会力量相结合的劳动者终身职业培训体系,培养造就一支具有工匠精神的高素质劳动者大军。二是积极引导广大劳动者“立足岗位学,向师傅学,向同事学,向书本学,向实践学”,不断提高综合素质,练就过硬本领。要养成工匠精神,激发劳动者内在的学习动力至关重要。三是各级工会组织要发挥更大作用,通过积极开展职业技能竞赛和岗位练兵、技术比武等活动,引导广大职工学本领、练技术、强素质。

第五,加大对工匠精神的宣传力度。要继续强化对工匠精神的宣传,让越来越多的“大国工匠”、“匠心青年”等能从幕后走到台前,成为广大青少年追捧的“明星”和广大劳动者学习的榜样。要动员组织广大文艺工作者把为劳动群众写诗、为劳动群众写歌作为自己的神圣使命,尽情地讴歌工匠精神,创造出更多更好的弘扬工匠精神的优秀文艺作品,激励广大劳动者积极投身供给侧结构性改革之中,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦砥砺前行。

(作者系中华全国总工会宣教部部长)

怎样培育工匠精神③

如何加强和改进工会劳动法律监督?

杨运洲 孙萍 王安 观点

工会劳动法律监督员素质的高低、能力的大小,能否履职尽责,是工会劳动法律监督职能能否实现的关键。因此,各级工会组织应聘请政策水平高、法律法规熟、业务水平精、工作能力强、履职尽责好的同志,组建一支专兼职工会劳动法律监督员队伍,切实承担起工会劳动法律监督工作。



开展劳动法律监督是法律赋予工会组织的一项基本权利,也是由工会的性质、地位和任务决定其必须履行的一项职责。我国现行的《工会法》《劳动法》《安全生产法》《职业病防治法》等一系列法律法规,都赋予了工会组织代表职工进行法律监督的权利。加强工会劳动法律监督工作是工会依法维护职工合法权益的重要手段和方式。如何进一步加强和改进工会劳动法律监督工作,是新形势下各级工会组织的一项重要任务。

工会劳动法律监督存在的问题

工会劳动法律监督的范围应该是全方位的,包括我国劳动法律体系所有法律法规。

当前,工会开展劳动法律监督存在的问题主要表现在:一是工会劳动法律监督组织体系还不够健全完善,组织网络还未实现全覆盖;二是工会劳动法律监督员的法律素质、履职能力还有待进一步加强,业务培训有待

制度化和规范化,特别是企业工会劳动法律监督员“不敢监督”的现象还较为突出,监督作用难以发挥;三是与相关部门协调配合、合力监督的力度还有待进一步加强;四是工会劳动法律监督存在权威性不够,缺乏工作力度,对受监督的单位或企业整改落实情况缺乏刚性约束机制,影响了监督效果;五是《劳动合同法》等相关法律法规还需要在逐步解决社保转移接续问题、明确无固定期限劳动合同的具体操作办法等方面作进一步明确,以便工会法律监督员掌握相关政策条款,加强监督。

改进工会劳动法律监督的建议

1. 强化源头参与。一是工会应当积极反映,主动参与,有效敦促国家立法机关尽快制定和出台《工会劳动法律监督法》,用法律保障工会劳动法律监督的各项权力,使工会劳动法律监督有法可依。二是各级党委、政府在研究制定涉及职工切身利益的重大问题时,应当充分征求工会意见和建议,相关部门应主动邀请工会参加,这样有利于保护劳动者合法权益。三是基层工会应充分利用民

主管理、职工代表大会等手段,积极参与企业内部规章制度的建立和修订,尽最大可能地反映职工呼声愿望、代表职工利益诉求,维护职工合法权益。

2. 建好监督员队伍。工会劳动法律监督员素质的高低、能力的大小,能否履职尽责,是工会劳动法律监督职能能否实现的关键。因此,各级工会组织应聘请政策水平高、法律法规熟、业务水平精、工作能力强、履职尽责好的同志,组建一支专兼职工会劳动法律监督员队伍,切实承担起工会劳动法律监督工作。一方面,加强工会劳动法律监督员培训工作,在培训的内容、方式和对象上应注重理论与实践、定期与不定期、集中研讨与业务自学相结合,不断提高监督员队伍素质。另一方面,各地可根据实际情况,向社会招募热爱工会工作、熟悉法律知识、热心为职工服务的志愿者,形成一支活跃在基层、从事工会劳动法律监督工作的志愿者队伍,为顺利开展工会劳动法律监督工作提供智力支持和人才支撑。

3. 创新监督方式方法。一是加强事前监督。运用协商协调机制稳定企业劳动关系,通过企业劳动合同、平等协商、签订集体合同规

范企业劳动关系,从制度上保证职工的合法权益不受侵害。二是强化决策监督。企业重大经营决策应由职工代表行使审议权,对企业内部管理从源头上进行监督。三是实行高层监督。运用工会与企业行政联席会议、高层协商参与机制来保证劳动法律监督发挥其应有作用。四是坚持全程监督。通过运用企业职工代表大会、厂务公开、职工董事与职工监事等民主管理有效机制全过程进行监督,保证源头监督的实施。同时,省、市、县总工会要为基层工会组织和工会干部撑腰,可实行派驻工会法律监督员到用人单位,建立区域性、行业性劳动法律监督组织等办法。五是推行“三庭合一”工作模式。即由总工会劳动争议调解庭、劳动人事争议仲裁院巡回仲裁庭、人民法院劳动争议巡回法庭成立工会劳动法律监督委员会,借助各方力量抓好劳动争议调解工作,以劳动关系和谐促进社会和谐稳定。

4. 健全完善监督运行机制。一是建立健全宣传教育机制。各级工会要广泛宣传《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等法律法规,切实增强企业法人对工会劳动法律监督工作

重要性的认识,努力提高职工的法律意识和运用法律手段维护自身合法权益的能力。二是建立健全协调劳动关系三方机制。工会要与政府、企业积极沟通,会同人社部门、企业联合会代表,建立和健全协调劳动关系三方机制,扎实开展规范劳动关系和谐企业评选工作,积极构建规范有序、公平合理、互利共赢的新型劳动关系。三是建立定期会商、联合检查、信息互通、制度对接、工作联动机制,及时通报劳动法律法规实施、劳动行政监督和工会劳动法律监督的有关情况,及时曝光违反劳动法律法规行为,提升工会劳动法律监督工作的社会效果。四是建立多元化劳动争议调解模式。坚持以调为基,先调后裁、妥善处理劳动人事争议案件,不断提高争议处理效能和专业化水平。五是建立健全权益维护机制。要建立健全以推行劳动合同为突破口的劳动关系协调机制,以推动工资集体协商为重点的集体合同机制,以推进职代会为基本形式的民主管理机制,以推广厂务公开为主要内容的公开权力机制,突出落实职工在企业中的知情权、参与权、管理权和监督权。

杨运洲 孙萍 王安