



中国新闻专栏

挤掉应急预案中的『水分』

本报评论员 郭振纲

据《法制日报》6月20日报道,近日,国家安全生产监督管理总局公布了新修订的《生产安全事故应急预案管理办法》,这一将于7月1日施行的管理办法提出应急预案以预防为主,重在事前的准备工作,解决应急预案形式主义问题,将应急预案管理由静态管理转变为嵌入式动态管理;强调预案编制以实际操作为导向。

海因法则告诉我们,每一起严重事故的背后,必有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000处事故隐患。也就是说,每起生产安全事故的发生都是有征兆的,通过苗头动向发现隐患并将其消灭在萌芽状态,是可以达到预防和避免事故的。关键是事前准备要充分,而应急预案制度的意义正在于此。

然而,一些重大事故的发生显示出,一些单位的应急预案流于形式,“中看不中用”。有些单位没有制定书面应急预案,口头宣示多,形成制度少;有些单位的预案编制照抄上级文件,很少结合单位实际,实用性和可操作性不足;有些单位没有将预案中的人员配置、培训和定期演练等内容落地,预案制度只是挂在墙上。天津港“8·12”瑞海公司危险品仓库火灾爆炸事故,国务院调查组认定的事故原因中,就有“未按规定制定应急预案并组织演练”一项,可谓明例佐证。

应急预案掺水分,走形式,有的单位或是出于利益考量,不愿进行事故评估,不想“太麻烦”,或是由于责任追究虚置,对应急预案不重视,应付了事,得过且过,认为本单位发生事故的几率小,心存侥幸。而一旦发生安全生产事故,往往因为应急预案“中看不中用”,只能“望灾兴叹”,造成重大损失。

预案不是空泛的原则宣示,必须要有实用、“实战”价值。比如,预案编制要有预防导向,要进行事故风险评估和应急资源调查,并列明事故发生的可能性、影响范围、需要调动的应急资源等,让所有参与单位和部门资源共享;应急预案要将预设内容现实化,各个环节职责明确,问责有追溯;编制预案要突出可操作性,预案的触发、操作流程要简单明了,且演练到位。

防患未然,后事之师。让生产安全事故应急预案切实发挥作用,尽可能避免事故、减少损失,是所有相关单位管理者头脑里必须有的根弦。随着新规执行日期的临近,每一个负有义务的单位都应按照实用化的基本原则,制定应急预案或者对已有应急预案进行对比查遗补漏,挤掉走形式的“水分”。如果有企业或单位继续试图混过关,那么监管部门应该责令其依规而行,谨防办法看起来很美而发挥不出应有作用。

据《工人日报》报道,6月19日,一段“银行员工被当众打屁股”视频在网上热传。视频显示,在山西长治漳泽农商银行,有8位员工被打屁股,其中4人是女员工。次日上午,漳泽农商银行办公室一位不愿透露姓名的女工作人员向媒体证实,“员工打屁股”确实发生在该银行。不过,这是员工培训会上的一个游戏环节,“持板子打人者是培训师,不是公司领导层。”事后,银行领导被停职,培训师通过视频致歉,被打员工获得慰问并将领取慰问金。

无论是绩效考核惩戒,还是员工培训游戏,“当众打屁股”的出格举动,都注定会激起公众反感。这段视频呈现的诡异剧情暴露的虽然是某个企业内部的事,却容易让职场中

“当众打屁股”,培训不出优秀员工

□然玉

人产生共鸣,此前,在一些地方,作为职场“保留节目”的公司拓展、职员训练,新闻频出,所涉及到的骚扰、羞辱以及洗脑等情节,无不折射出一种病态的企业文化。

据称,此次事件发生于员工培训会,打人者乃是“培训老师”。事实上,但凡对当今职场潮流稍有所了解,便会明白,在很多时候,所谓

企业内培并非以业务训练为主要议题,而是更多灌输一套奴化驯化之术。显然,“当众打屁股”这一举动,很大程度上就是为打压员工的自尊心、强化其服从意识……而现实中不少企业在内培环节,往往会用诸如挫折教育、价值激励、精神磨砺等宏大说辞,来美化其侵犯员工权利的本质。

从声嘶力竭呼喊口号、不眠不休户外拉伸,到让员工下跪爬行、当众打屁股,在不少公司管理者看来,员工的个性化诉求,以及羞耻感、自尊心和权利意识,都成了必须被抑制、被打磨的对象——唯有如此,才可将员工彻底改造成全心全意为公司服务的合格“零件”。

打屁股事件再一次印证了个别地方职场技能培训。当晚11时,培训师姜洋公布了当日技能培训打分情况,并对排名最后的一个小组8人,以“打屁股”、“剪头发”的方式进行了处罚。

《劳动法》第九十六条规定,用人单位在管理员工以及员工日常工作中,无权以任何手段和方式对员工进行体罚,法律界人士表示,涉事银行显然违反了相关规定。“即使是内部培训,也要注意培训方式合理与否,不能侵犯工人身权益和名誉权。本次事件属于第三方培训,侵权行为比较严重,因为打屁股等属于人格侮辱。”北京中文文德太原律师事务所律师冯峰在接受本报记者采访时说。

目前,该行已终止与该培训机构的培训合同,20日下午晚些时候,山西省联社召开慰问会,向被“打屁股”、“剪头发”受委屈员工进行慰问,而19日晚,长治警方已传唤了相关培训师,进行询问笔录。培训师姜洋通过视频向相关员工致歉。

山西一银行员工培训惊现“奇葩处罚” 成绩不佳者“打屁股”“剪头发”

涉事银行董事长、分管副行长停职,培训师道歉

本报讯(记者刘建林 通讯员陈秋莲)6月18日,山西长治漳泽农商银行一些员工在培训时因成绩不佳被“打屁股”“剪头发”,相关视频和图片随后被广泛传播。20日下午,《工人日报》记者从长治漳泽农商银行上级主管单位山西省农村信用社联社(以下简称山西省联社)获悉,山西省联社已对涉事银行的董事长和分管副行长进行停职处理,并将

依法代表员工向培训师商讨经济赔偿。一段时长为1分15秒的视频显示,一中年男子手持话筒,让台上8名员工(4男4女)自述站在台上的原因。员工回答“没有超越自己”等。随后,该男子喊“准备好屁股”,便开始用一根木棍依次向员工屁股处打去。最靠右的一位女员工,在第三次挨打后,忍不住用手挡住屁股,该男子呵斥“把手拿开”。同时,还有

现场员工被“剪头发”、“剃“阴阳头”的图片曝光。

山西省联社给《工人日报》记者发来的声明显示,经过调查,6月18日,长治漳泽农商银行行为提升员工业务素质,自行聘请了上海鸿风领导力学院对全行员工开展以“业绩突破”为主题的技能培训。培训方将参训员工划分为27个小组,每组8人,共计216人进行了业务

二十国集团智库会议在浙江安吉举行

本报讯(记者邹焄然)日前,二十国集团智库会议(T20)“创新、新经济与结构改革”国际会议在浙江安吉举行。作为G20峰会的重要配套会议,此次T20峰会吸引了来自20多个国家的200多名代表参加。

会议设置了“一带一路”与“结构改革”、“创新驱动与新经济发展”、“经济转型升级与

创新创业人才”三个分论坛,来自美国、俄罗斯、英国、巴西、老挝、乌兹别克斯坦、克罗地亚、塞尔维亚、纳米比亚等20多个国家的国际组织高级官员、国内外专家学者、企业家代表等近200名“智囊”,集众智探讨创新、新经济与结构改革的内在联系,寻求当前世界经济问题的解决之道。

第七届“低碳发展·绿色生活”公益展在京开幕

本报讯(记者郑莉)“拥抱低碳+”——第七届“低碳发展·绿色生活”公益展系列活动6月16日在北京开幕。该公益活动分为影像展和互动体验展两部分,将在北京王府井步行街展出两周。

本届公益展系列活动由工信部、环保部、国务院国资委、国务院侨办、国务院新闻办、国管局、北京市政府指导,中国新闻社《中国新闻周刊》主办。中国气候变化事务特别代表、全国政协人口资源环境委员会副主任解振华表示,在公益展上可以看到中国应对环境保护所发生的变化,看到中国正在探索一条绿色低碳循环发展、可持续发展的道路,看到国家发展的希望和未来。

样”,中国石化、中国石化·爱普生(中国)有限公司、一汽-大众汽车有限公司、威能(中国)供热制冷环境技术有限公司、碧桂园集团、常州市友晟电子有限公司、小狗电器(北京)有限公司等企业获此殊荣。

据介绍,“低碳发展·绿色生活”公益展系列活动至今已连续举办7年,选择在北京核心区王府井步行街道路两侧向公众开放,每年都会吸引超过200万人次观看。今年的影像展汇集了120余幅精彩图片,分为高碳代价、人与自然、低碳转型、绿色生活、未来畅想等五个章节;体验展区则展出了低碳创新企业带来的炫酷绿色体验,包括自行车骑行打印、智能机器人现场舞剑表演、各种新潮节能小家电试用等。



贵州黔西南被淹煤矿救援仍在紧张进行

6月21日,救援人员走出矿井口换班休息。

当日,贵州黔西南被淹煤矿救援工作仍在紧张地进行中。至21日20时许,进入矿区的临时桥梁架设完毕,救援车辆和救援设备陆续进入现场开展救援,主、副井及风井均已在进行清淤和排水,已抽出矿井内洪水约210立方米,清理井内杂物和淤泥约180

立方米。救援人员已进入副井井口40米处进行清淤。

20日凌晨,贵州省黔西南布依族苗族自治州义龙实验区普降特大暴雨,突发山洪,造成纳省河水位暴涨,导致纳省煤矿工业广场被淹没,洪水倒灌入井,下井进行巷道安全巡查的8名矿工下落不明。

新华社记者 陶亮 摄

一声“师傅”道出的情怀

我在我思

让工匠精神“生根开花”系列谈(六)

“师傅”这个词很有意思,它不同于“老师”单纯地表达“教与学”的关系,更在教学之外有着情感的表达与价值观的追随。在很多大国工匠的故事里,师徒关系其实无处不在。如果说从普通一员到成为大国工匠,是个“独善其身”的过程的话,那么从大国工匠再到成为“师傅”,就有了“兼济天下”的情怀。

跟师傅学什么?首先肯定是技术。与课堂上的书本教育不同,师傅在车间厂矿,操作台前带给徒弟的教育更加直观、实用。因为他们常年奋战在一线,知道实际工作中最重要的技能是什么,最关键的节点在哪里,

最“较劲儿”的难题如何探索。这种亲身实践所带来的知识储备与技能提高是书本教育难以比拟的。

另外,师徒之间的近距离接触,也让师傅能最直观地知道徒弟的问题在哪里,从而帮助年轻人少走弯路。航天科工集团首席技师刘红光的徒弟就曾说过,“我师傅眼可‘毒’了,从你身边路过,你一挥完立马就能告诉你刚才错哪儿了。”

作为大国工匠的师傅,经常要承担一些前沿性、攻关性课题,这其中包含的新思路、新技术要进入课本,通常得有一定的延时,而在师傅身边的徒弟却能够“偷得”。这种时效性、针对性俱佳的教与学,只有与师傅面对面“过招”才能够享用。

学会了师傅的技能可以成为一名优秀的技工,但要成长为新一代大国工匠,仅技术高超还不够,更要有甘于寂寞、勇于担

当、无私奉献等优秀品质。技术与品质是相互促进的,而品质本身又不同于技术习得的直观明了,更多要靠与师傅的朝夕相处、口传心授得以传承。正所谓“言传身教”,言语的作用是传播,而真正的教育离不开亲身示范。

1978年,16岁的马荣第一次走进了人民币雕刻室这个保密机构,那些“身穿长袍,手握放大镜,斯文有礼”的前辈让她形象地知道了什么叫“耐得住寂寞”,而工作以来手里使用的一把前辈留下来的旧刻刀,让她明白了坚守的意义。作为第五套人民币毛主席肖像的雕刻者,马荣学习的教材就是前辈的身体力行。

今天,人们怀念曾经的师徒关系,尤其是那种亲如父子的感觉。这份“师傅情结”中,恐怕除了有技能传承的希冀外,更有对大国工匠人格影响力辐射的期盼。

现在,不少地方,“劳模工作室”“名师带高徒”等平台频频出现,有的地方充分尊重师

傅的讲演,技能与教授,设计了“与工资收入挂钩的企业师傅带徒技能提升制度”,师傅可按等级享受带徒津贴。这些利好政策,为师徒关系的重新构建和可持续发展提供了机会。

如何激发90后等新一代技术工人与师傅产生“共振”,不仅考验着大国工匠的能力和水平,也考验着相关制度和环境的搭建与发展。

张世志



扫描二维码
关注“钟鼓声”,
看工人日报“钟鼓君”评论。



狠心

“医生说最严重会瘫痪,但你现在还没到最严重的时候,明年就高考了,你再熬一熬……”据《杭州日报》报道,浙江桐庐17岁的黄姑娘的妈妈希望她能以体育特长生的身份进入重点大学,但黄姑娘在一次比赛中受伤,她想终止训练,妈妈却不同意,母女之间爆发了一场大战。

让孩子冒着瘫痪的风险继续坚持训练——在选择的天平上,当加分战胜了孩子健康甚至后半生的幸福,这是怎样一种悲哀?尽管这只是时下不少父母望子成龙、望女成凤的一个极端个案,却也戳中现实之痛。有多少孩子背负着父母当初未实现的梦想,整日连轴转地上各种兴趣班、补习班?有多少父母为了让孩子多做几道题、多背几个单词,恨不得把孩子的睡眠时间压缩得少点再少点?长此以往,变成孩子口中“狠心”的爸妈是少,因迷失的爱而干扰甚至耽误了孩子的成长是大,“争强好胜”的父母们,是时候醒醒了。

□赵春青/图 祖超/文



的畸形。在一套高度紧绷的,以绩效考核为核心的公司价值中,许多员工被物化、被功能化,以至于慢慢失去常识判断,甚而失去起码的人格与尊严。此番事件中,被打屁股的员工固然是受害者,而作为施暴者的“培训师”,口口声声所谓“用痛苦唤醒心灵”“灭人欲致良知”,其东拼西凑的整脚理论,又能让几个人心悦诚服地买账?

而一些企业试图通过搬弄些拙劣的洗脑说辞和出格的整人套路,就真能建立起健康向上的企业文化吗?我深深地怀疑。



幼童爬天梯——很悬

据媒体报道,父亲节当天,5名父亲与1名母亲带着他们4~11岁的孩子来到岭南第一险峰,让孩子挑战坡度80多度、长度500多米、几乎垂直挂在悬崖绝壁上的天梯。为担心孩子中途放弃,每名父亲手上都拿着竹鞭、竹条。

近年来,“虎妈狼爸”式教育受到一些人的追捧,一概而论论其好或不好,自然不妥。或许长大后,有的孩子会感恩当年“狠心”的父母,但凡事有度,让孩子去接受远远超越其年龄段的挑战,真可能变成一种摧残。培养孩子是个慢功夫,别太心急。

“毒胶囊”又来——担忧

据媒体报道,近日,浙江警方破获一起生产销售“毒胶囊”案件,捣毁生产窝点1个,生产线4条和仓库5个,现场查获可疑空心胶囊1.355亿粒,涉案金额达135万多元。目前,已有6人被批捕。

2012年央视曝光“毒胶囊”案例,2014年浙江查获9000万粒“毒胶囊”,2015年山东查获500万粒“毒胶囊”。“毒胶囊”阴魂不散,当然有商家图暴利、铤而走险的原因,同时也在于惩处震慑力不够。

餐具自己洗——霸道

据《重庆晨报》报道,不久前,外出就餐的小周在结账时发现,店家居然要收餐具费。自从来了“一次性餐具”后,饭店免费提供餐具的传统就被打破,要么让客人付费用一次性餐具,要么提供免费餐具,但要顾客自己去洗。

很多人已习惯被收取一次性餐具费,却往往忽略了是否在公开、公平、自愿的前提下。顾客到饭店吃饭,都是店家提供餐具,哪有让顾客掏洗碗碟的道理,更不能让顾客自己带个碗来吧? □吴迪

——我们要加强在国际事务中的战略协作

深化在联合国、上海合作组织等多边舞台上的协调和配合。坚定支持对方提出的建设性国际倡议,及时就全球治理、能源安全、水资源等全球性问题和阿富汗、西亚北非局势等地区热点问题交换意见,共同维护好两国战略利益。中方支持乌方在国际事务中发挥更大作用。

我这次在乌兹别克斯坦的另一项重要日程是出席上海合作组织塔什干峰会。今年是上海合作组织成立15周年,本次峰会将对总结上海合作组织发展经验、规划未来合作方向具有重要意义。15年来,上海合作组织弘扬互信、互利、平等、协商、尊重多样文明、谋求共同发展”的“上海精神”,积极倡导开放包容、合作共赢的新型国际关系,为促进地区稳定和繁荣作出重要贡献。

上海合作组织签署和执行打击“三股势力”上海公约、成员国边防合作协定等文件,定期举行联合反恐演习,有力遏制了本地区跨国犯罪和恐怖极端组织活动,有效抵御了成员国共同面临的安全风险。上海合作组织在经贸、交通、能源、基础设施建设、农业、人文等领域不断深化务实合作,推动了成员国经济社会发展,使睦邻友好和互利共赢的理念深入人心。随着扩员进程启动,上海合作组织朋友圈不断扩大,地域涵盖东亚、南亚、西亚、东南亚,组织合作潜力大大增强,国际地位和影响力持续提升。

乌兹别克斯坦作为上海合作组织轮值主席国,为推动组织各领域合作取得实际成果作出了积极贡献。中方愿同乌方及其他成员国一道努力,以塔什干峰会为新起点,全面提高合作水平,使上海合作组织更好造福地区和各国人民。

今年是乌兹别克斯坦独立25周年。我对此表示祝贺。在卡里莫夫总统领导下,乌兹别克斯坦国家建设事业取得令人瞩目的成就,国际影响力不断增强。乌兹别克斯坦政府奉行发展服务人民的宗旨,将经济增长成果更多惠及普通民众,先后实施“青年年”、“儿童健康年”、“关爱老年人”、“母婴健康年”等国家特别行动,形成了民生不断改善、城乡均衡发展的良好局面。乌方已经成功探索出符合本国国情的乌兹别克斯坦模式。中方祝愿乌兹别克斯坦国家建设事业取得更大成果。

乌兹别克斯坦谚语说:“只有结满果实的大树才会引人注意。”中乌全方位合作已经结出累累硕果,造福两国人民,也得到两国人民拥护和支持。我相信,在实现各自国家发展振兴的征途上,中乌两国一定能够携手同行,谱写中乌友好新篇章。

——我们要践行共同、综合、合作、可持续安全观,深化中乌执法安全合作,加强形势研判和信息交流,严厉打击“三股势力”和贩毒等跨国组织犯罪,共同营造地区和平发展的安全环境,维护两国人民生命财产安全。