

# 凝聚起建设幸福美好新甘肃的磅礴力量

## ——甘肃工会工作创新发展纪实

□康劲 冯继波 王小虎

随着共建丝绸之路经济带战略构想的实施，甘肃迎来了千载难逢的历史机遇，经济社会发展跃上新台阶。

近年来，甘肃工会在全总和省委的正确领导下，统筹全局，牢牢把握政治性、先进性、群众性要求，聚力小康、建功陇原，在建设幸福美好新甘肃的伟大实践中作出了积极贡献。形成了技能素质提升、劳模宣传、困难帮扶等在全国有影响的工作品牌，得到了省委、省政府的肯定和职工群众的认可。

甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席李慧说：“几年的探索实践，我们深深体会到，做好工会工作，必须始终坚持自觉接受党的领导，把正方向、严守规矩，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路。必须始终坚持围绕中心、服务大局，找准定位、担当作为，团结动员广大职工为推动经济社会发展贡献力量。必须始终坚持维护权益、构建和谐，把牢主线、履职尽责，最大限度地保护调动和发挥职工群众积极性创造性。必须始终坚持践行群众路线、当好‘娘家人’，密切联系、加强服务，在做好职工群众工作中赢得信赖支持。必须始终坚持抓基层、强基础，与时俱进、改革创新，不断提升自身凝聚力、吸引力和战斗力。”

### 站在经济转型跨越发展第一线，当好职工建功立业的“引领者”，奏响全面建成小康社会“集结号”

近年来，甘肃充分发挥区位优势，历史文化、资源能源和产业基础等优势，紧紧围绕建设“丝绸之路经济带”甘肃黄金段，着力构建兰州新区、敦煌国际文化旅游名城和“中国丝绸之路博览会”三大战略平台，重点推进道路互联互通、经贸技术交流、产业对接合作、经济新增长极、人文交流合作、战略平台建设等六大工程，进一步提升兰州(州)白(银)、酒(泉)嘉(峪)、金(昌)武(威)、平(凉)庆(阳)、天水、定西、张掖、敦煌等重要节点城市的支撑能力，努力把甘肃建设成为丝绸之路的黄金通道、向西开放的战略平台、经贸物流的区域中心、产业合作的示范基地、人文交流的桥梁纽带。

企业、进校园、进社区举办报告会 213 场(次)，让数十万聆听者备受教育和鼓舞。各级工会按照省总工会统一部署，积极做好劳模的推荐、评选、表彰工作，举办“五一”庆祝和主题宣传活动，宣传劳模先进事迹，扩大劳模影响，在社会上唱响了“劳动光荣、劳模伟大”的时代强音。

今年以来，甘肃省总工会按照省委要求，紧扣“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，紧盯全面建成小康社会奋斗目标，紧跟省委“一号工程”和“十三五”规划，确立了精准扶贫、思想引领、建功立业、素质提升、陇原工匠、劳模引领、职工创新、劳模创新、班组创新、健康幸福“十大行动”。

实施“十大行动”，主旨是建功“十三五”，主体是职工群众。通过整合资源手段和工作力量，在扩大参与面、增强吸引力、调动积极性、提高实效性上下功夫。通过思想引领、劳模精神弘扬，着力汇聚正能量，以宏伟目标振奋人，以美好蓝图凝聚人，以典型榜样激励人，以先进文化教育人，引导职工自觉践行社会主义核心价值观，当好改革的促进派、发展的主力军。通过劳动竞赛、素质提升、陇原工匠打造，着力促进转型升级，组织动员职工群众立足经济建设主战场，迸发劳动热情和创造潜能，用聪明才智和勤劳双手共筑美好新甘肃、共创幸福新生活。通过强化责任、强化落实，着力聚焦精准扶贫，以更大的决心、更明确的思路、更精准的举措，推动省委“1+17”方案落地见效。通过职工创新、劳模创新、班组创新，着力推动大众创业万众创新，让科技创新、自主创新成为一种职业追求和自觉行为，在广大职工中开花结果。

目前，甘肃省总工会以“踏石留印、抓铁有痕”的精神狠抓落实，一项一项接力推进，一年一年持续攻坚，努力把“十大行动”做响做亮，打造成工会的精品工程。



镇原县总工会联合县人社局对农民工进行了家政服务项目的培训，并对合格者颁发技能证书



近年来，甘肃工会坚持哪里职工合法权益受到侵害，哪里工会就要站出来说话的原则，建立健全利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，不断发挥政工联席会议、劳动关系三方协商机制的作用，不断完善维权工作机制，积极参与相关政策制定和监督实施，推动解决涉及职工切身利益的问题。

甘肃工会依法推行劳动合同制度保就业，普遍开展工资集体协商保收入，深化“安康杯”竞赛保安全，从多方面维护职工群众的劳动经济权益。全省共签订集体合同 2.05 万份、工资专项集体合同 2.04 万份，覆盖率动态保持在 80% 以上；建立职代会、厂务公开制度的企事业单位达到 5.4 万个。深入开展和谐劳动关系创建活动，促进了企业和谐、职工队伍稳定。大力推进帮扶服务站点建设，县以上工会困难职工帮扶中心全部建立，规范化建设深入推进，形成了较为健全的“五级”帮扶网络体系。积极应对经济下行压力，扎实开展“四送”和“进企业、访职工、办实事、促发展”活动，救助困难职工 109.2 万人次，发放帮扶金 5.1 亿元，及时把党和政府的关怀和温暖送到了职工群众心坎上。

甘肃工会将职工的重点放在关注一线职工、困难职工、农民工等群体身上，保障职工的劳动就业权利，指导和帮助职工签订劳动合同，监督企业执行劳动合同、集体合同；实施就业创业援助计划，推行小额贷款制度，做好就业培训、职业介绍、创业指导等工作，促进更多职工实现就业和创业。保障职工获得劳动报酬的权利，推动制定和落实劳动定额员标准，加大工资集体协商力度，落实职工工资协商共决、正常增长和支付保障机制。保障职工休息休假权利，督促企业依法安排职工休息休假。保障职工依法享受社会保障的权利，推动健全城乡合理衔接的社会保障体系，扩大覆盖面，提高统筹层次和保障水平，帮助职工实现老有所养、病有所医、住有所居。保障职工安全健康权益，深化“安康杯”竞赛，开展职工、劳模疗休养，使职工能够安安全全上班去、平平安安回家来，实现快乐工作、幸福生活。

健全服务职工群众工作体系，盯牢职工所急、党政所需、工会所能的领域，提高精细化、精准化、协同化服务水平，做好会员服务普惠制工作，重点帮助职工群众解决生产生活中最关心、最直接、最现实的利益问题。按照“会、站、家”一体化的思路，深入推进企业、乡镇(街道、社区)困难职工帮扶站点建设，提升规范化水平。在做大做强“四送”活动和困

经济组织、社会组织、小微企业和各类新兴群体工会组建，延长联系手臂，画大同心圆，最大限度地网罗到职工群众中来。坚持眼睛向下、面向基层、重心下移，把更多的资源倾向基层，着力解决基层基础不强、力量不足、运行不畅、作用不显等问题，加强制度建设，规范化建设，开展百家示范社区、百家示范村工会创建活动，深化“职工之家”建设，“会员评家”工作，使基层工会真正转起来、活起来。进一步强化产业(系统)工会的相互联系，推动解决涉及产业职工利益的重要问题。深入贯彻“四提高两加强”总体思路，充分发挥大企业工会骨干带动作用。大力发展职工文体协会、兴趣小组等群众性组织，放手让职工自我组织、自我教育、自我服务，使工会组织在职工群众中更有存在感、更有号召力。

改革工会运行机制，按照中央、省委关于群团改革的要求，把自我革新精神贯穿于工会工作全过程，形成以改革创新助推工作发展之势。全面审视工会的组织体制、运行机制、活动方式，针对突出问题、根本性问题，大胆试、大胆闯、大胆干，正在以工会领导机关机构、干部管理和运行方式改革为着力点，重构符合群众工作规律和特点的组织形式及管理体制，减少中间环节，推动工会组织结构和管理工作层级“扁平化”。增加工会机关领导班子、常委会、委员会中基层工会干部和一线职工比例，畅通职工群众参与工会工作渠道。建立上级工会听取下级工会、特别是主要负责同志工作汇报和工作落实情况通报制度，完善考核激励办法，推进工会工作规范化科学化。

创新工作方式方法。甘肃工会目前正通过解放思想、开拓创新，从传统的思维和做法中“跳出来”，变中求进，推动工会工作创新发展。加强理论研究和实践创新，对工会重点难点问题工作进行专题立项，合理配置资源，实施系

### 站在构建和谐劳动关系第一线，当好职工合法权益的“维护者”和职工群众的“娘家人”

好就业培训、职业介绍、创业指导等工作，促进更多职工实现就业和创业。保障职工获得劳动报酬的权利，推动制定和落实劳动定额员标准，加大工资集体协商力度，落实职工工资协商共决、正常增长和支付保障机制。保障职工休息休假权利，督促企业依法安排职工休息休假。保障职工依法享受社会保障的权利，推动健全城乡合理衔接的社会保障体系，扩大覆盖面，提高统筹层次和保障水平，帮助职工实现老有所养、病有所医、住有所居。保障职工安全健康权益，深化“安康杯”竞赛，开展职工、劳模疗休养，使职工能够安安全全上班去、平平安安回家来，实现快乐工作、幸福生活。

健全服务职工群众工作体系，盯牢职工所急、党政所需、工会所能的领域，提高精细化、精准化、协同化服务水平，做好会员服务普惠制工作，重点帮助职工群众解决生产生活中最关心、最直接、最现实的利益问题。按照“会、站、家”一体化的思路，深入推进企业、乡镇(街道、社区)困难职工帮扶站点建设，提升规范化水平。在做大做强“四送”活动和困

### 站在服务职工群众第一线 and 工会组织建设第一线，建设职工群众信赖的“职工之家”

经济组织、社会组织、小微企业和各类新兴群体工会组建，延长联系手臂，画大同心圆，最大限度地网罗到职工群众中来。坚持眼睛向下、面向基层、重心下移，把更多的资源倾向基层，着力解决基层基础不强、力量不足、运行不畅、作用不显等问题，加强制度建设，规范化建设，开展百家示范社区、百家示范村工会创建活动，深化“职工之家”建设，“会员评家”工作，使基层工会真正转起来、活起来。进一步强化产业(系统)工会的相互联系，推动解决涉及产业职工利益的重要问题。深入贯彻“四提高两加强”总体思路，充分发挥大企业工会骨干带动作用。大力发展职工文体协会、兴趣小组等群众性组织，放手让职工自我组织、自我教育、自我服务，使工会组织在职工群众中更有存在感、更有号召力。

改革工会运行机制，按照中央、省委关于群团改革的要求，把自我革新精神贯穿于工会工作全过程，形成以改革创新助推工作发展之势。全面审视工会的组织体制、运行机制、活动方式，针对突出问题、根本性问题，大胆试、大胆闯、大胆干，正在以工会领导机关机构、干部管理和运行方式改革为着力点，重构符合群众工作规律和特点的组织形式及管理体制，减少中间环节，推动工会组织结构和管理工作层级“扁平化”。增加工会机关领导班子、常委会、委员会中基层工会干部和一线职工比例，畅通职工群众参与工会工作渠道。建立上级工会听取下级工会、特别是主要负责同志工作汇报和工作落实情况通报制度，完善考核激励办法，推进工会工作规范化科学化。

创新工作方式方法。甘肃工会目前正通过解放思想、开拓创新，从传统的思维和做法中“跳出来”，变中求进，推动工会工作创新发展。加强理论研究和实践创新，对工会重点难点问题工作进行专题立项，合理配置资源，实施系

难帮扶、法律援助、医疗互助、女职工关爱行动等工作品牌的同时，为职工群众提供更多更高水平的精神性、发展性服务。通过项目招聘、购买服务等方式，拓宽服务职工的渠道和手段；开展“主题服务年”活动，做实叫响“职工有困难找工会”，让职工感到工会就在身边、温暖就在身边。

今年开始，甘肃工会还率先在全国启动了困难职工解困脱困工作，确保所有困难职工到 2020 年与全国一起步入幸福的小康。甘肃工会按照摸底、原因、措施、实效“四精准”的要求，一户一档案、一户一计划、一户一措施，通过指导就业扶持一批、保障覆盖一批、兜底救助一批、互助互济一批、精准脱贫一批的“五个一批”，努力实现困难职工解困脱困。对纳入低保且具有劳动能力，但未实现充分就业的困难职工，着重帮助其实现就业创业，提高家庭收入实现解困脱困；对因各类因素造成实际收入或生活水平低于低保线、但未纳入低保的困难职工，着重推动其纳入社会保障解困；对患重大疾病、遭受自然灾害或意外事故等导致家庭支出突增，造成生

活困难的职工，着重推动其纳入医保制度或政府临时救助制度；对在供给侧结构性改革、特别是化解过剩产能和僵尸企业兼并重组、破产清算、事业单位改革过程中生活困难职工，协同政府落实政策措施，解决好转岗、再就业等安置和社会保障问题。

加强农民工维权服务。甘肃工会认真贯彻落实中央、国务院和省委、省政府有关《意见》精神，加大维权服务力度，帮助农民工解决劳动就业、收入报酬、社会保障等方面的实际困难。推动新农合与城市医保并轨统一，推动落实工资支付保障金制度，加大对企业监督，及时纠正不签合同、不足额发放工资、不买“五险一金”、劳动安全卫生保护不力等问题，督促企业规范用工行为，推动在农民工集中的行业区域建立工资指导线，促进实现同工同酬。加强技能培训，促进农民工就业创业，拓宽增收致富渠道。提高农民工在职工代表、会员代表中的比例，维护他们参与企业管理和民主监督的权利。加强困难帮扶、思想引领和人文关怀，帮助农民工共享基本公共服务，尽快融入城市。

走的政治责任，以优异成绩迎接中国共产党成立 95 周年。

全国劳模、嘉峪关钢铁三中教师闫桂珍在给小学生做辅导

全国劳模新志强深入省总工会“双联村”指导果树栽培技术

兰州石化公司基层班组长正在进行劳模评选投票



甘肃省总工会“中国梦·双联情”劳动模范陇西报告会会场

甘肃省总召开学习贯彻《中央关于加强和改进党的群团工作的意见》调研座谈会

## 热烈祝贺甘肃省工会第十二次代表大会召开