

弘扬劳模精神发挥广大职工主力军作用

兰州石化公司工会激发员工创造活力助推企业发展

文/郭先宝 图/刘建华 刘延治 杨国柱 宋延州 郭先宝

作为中国石油在中国西部最重要的炼化生产基地，兰州石化公司的能源战略地位非常突出。公司自1958年建成投产以来，已经走过了近60个发展年头。公司是集炼油、化工、装备制造、工程建设、检维修及矿区服务为一体的大型综合炼化企业，共有各类用工2.8万人，总资产260亿元，年营业收入超500亿元。

公司作为新中国第一个现代化炼化生产企业，历来以出产品、出技术、出人才、出经验著称。先后从这里诞生了多套国内炼油化工生产装置第一，多项炼油化工先进技术，开发生产了一系列国家急需的石油化工产品，填补了国内空白。截至2015年底，公司累计加工原油2.43亿吨、生产乙烯939万吨，累计上缴税费973亿元，2009年以来连续成为甘肃省纳税超百亿元企业。

长期以来，兰州石化公司秉承中国石油“奉献能源，创造和谐”的宗旨，继承“大庆精神”和“铁人精神”的优良传统，发扬“爱国、创业、求实、奉献”的精神，积极推进科学管理、和谐管理，使企业的管理基础不断夯实，组织凝聚力不断增强，企业发展能力不断提高，先后荣获国家质量管理奖、全国企业管理优秀奖、全国五一劳动奖状、全国思想政治工作优秀企业、全国基层先进党组织、全国厂务公开民主管理先进单位、全国学习型组织先进单位等100多项国家及省部级荣誉称号。

近年来，公司认真贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，以持续深化企业改革发展为动力，积极应对市场各种风险和挑战，坚持“问题导向、缺陷管理、持续改进”的管理理念，大力实施技术进步、人才强企、企业文化、可持续发展四大战略，在突出发展质量、突出效益提升、突出机制活力、突出成果共享的同时，坚持全心全意依靠职工办企业，通过调动发挥广大职工主力军作用，全面推进科技创新与管理创新，降本增效与民生保障相协调，使企业竞争力不断增强，科学化管理水平不断提升。

在推进企业改革创新发展的过程中，如何适应经济发展新常态，充分发挥工会组织作用？兰州石化公司各级工会组织紧紧围绕企业生产建设的中心任务，凝聚员工聪明才智，激发员工创造热情，实施建功立业、素质提升、石化工匠打造、劳模引领、职工创新、劳模创新工作室创建、班组创新等活动为重点的“十大行动”，大力开展群众性经济技术创新活动，通过发挥优势、整合资源，在扩大参与面、增强吸引力、调动积极性、提高实效性上下功夫，认真履行工会建设职能，着力构建活动机制、完善工作体系、创新工作方法、转变活动方式，使活动效果显著，为提高员工队伍素质，促进公司经济效益指标的持续提升发挥了重要的作用。公司工会先后荣获“全国安康杯竞赛优秀组织单位”“全国社会主义劳动竞赛先进单位”等荣誉称号。



甘肃省总工会、兰州市总工会领导走进全国劳模卢朝鹏创新工作室调研



全国劳模卢朝鹏劳模创新工作室被授予全国能源化学系统劳模创新工作室

以工匠打造为核心 充分发挥先进典型的示范引领作用

近年来，为了借助劳动模范、技能人才的特长，充分发挥先进模范人物的示范引领作用，为促进群众性经济技术创新活动的广泛开展，全面提高员工技能水平，创造更加有利的环境和条件，公司工会非常重视劳模创新工作室的打造工作，公司研究制定了《兰州石化公司技能专家(劳模)工作室建设实施意见》，并陆续成立了全国劳模卢朝鹏、汪艳侠、中央企业劳模黄开炳、钟锡宏等一批劳动模范创新工作室，通过实践创新，取得明显的成效。其中“全国劳动模范卢朝鹏创新工作室”是最典型的代表。

1992年，满怀激情的卢朝鹏从炼枝校毕业分配到炼油厂工作，先后在60万吨/年催化裂化装置、60万吨/年连续重整装置学习工作。2003年担任300万吨/年重催装置二班班长，所带的班组曾连续获得“信得过班组”“模范班组”“标杆班组”荣誉，被评为全国“优秀质量管理班组”、全国“职业道德百佳班组”、全国“学习型先进班组”等殊荣。多年来，卢朝鹏个人也先后荣获兰州石化公司“技术状元”“十大杰出青年”“学习英才”“劳动模范”“杰出员工”等荣誉称号；2008年在中国石油催化裂化装置操作职业技能大赛中获得银牌，被评为“中国石油天然气集团公司技术能手”；2009年荣获兰州市劳动模范、2010年荣获全国劳动模范荣誉称号。2013年，卢朝鹏所在的培训工作室被授予“全国能源化学系统劳模创新工作室”殊荣。

卢朝鹏创新工作室是2010年11月由公司工会在炼油厂催化二联合车间以“全国劳模卢朝鹏”为主，以张晓红、王雪峰、马胜平等多名车间操作骨干、技术能手和专家为主要成员成立的工作室。自这个工作室成立以来，不仅为培养操作技能人才、实现安稳长满优生产作出了贡献，而且还在装置技术进步创新创优方面发挥了积极的作用。

全国劳模卢朝鹏所在的车间是兰州石化公司炼油厂催化二联合车间，是以石油二

次加工为主的联合生产车间。其中300万吨/年重催装置是西北地区最大的石油催化裂化装置，具有设备多、易燃易爆介质多、工艺流程复杂、操作难度大、安全风险高等特点。为系统培养企业急需的操作技能人才，工作室在成员中推行了“425”学习模式(副班早上4小时团队理论学习，下午2小时事故预案演练，每周自学5个小时)。在进行理论学习的基础上，注重转化实践，利用装置开停工检修和日常操作中出现的难题为主实施教学，解决员工培训中遇到的难题。通过加强对安全基础知识、典型事故案例、安全防范防护等知识的培训，采取“事故剖析法”，结合事故预案演练等不断提高成员的安全技能，使员工操作技能有了快速提升。经卢朝鹏工作室培养，截至目前，先后有23名青年员工培训成熟走上技术管理岗位；工作室主要成员马胜平、王雪峰、王华东分别在2012年兰州石化公司炼油厂催化裂化工种比武中获前三名，被甘肃省评选为“技术能手”和“技术标兵”；成员王雪峰在2013年获得炼油厂级“技能专家”；马胜平、王华东在2014年取得公司技师资格。骨干成员张晓红受公司委派，以技术专家身份，先后带队前往广西石化和尼日尔炼厂协助开工，并圆满完成任务为企业赢得美誉。实践证明，工作室为解决生产过程中遇到的生产技术难题发挥着重要的作用。

2011年，卢朝鹏班所负责的催化裂化装置的塔底需要蒸汽加水产生大量的热能来组织生产，原来能耗一直很大。员工们看到蒸汽消耗量很大，很是心疼。卢朝鹏创新工作室成员通过不断地观察、尝试，认为把温度从133摄氏度降低到131摄氏度也可以满足生产工艺的需要。于是他们提出合理化建议，并拿出了切实可行的操作规程。这个“金点子”被采纳后，由以前每小时消耗水蒸气20多吨，变为如今每小时8吨左右。仅此一个“金点子”，一年就可为企业节约成本300多万元。

以班组创新为抓手 持之以恒推进主题劳动竞赛

班组是企业的细胞，是生产组织的最小管理单元，也是企业实现创新创优的重要基础。近年来，公司按照集团公司的安排部署，以提升班组管理水平为目标，以强化班组执行力为重点，以提高员工队伍综合素质、培养技能型人才为核心，以创建“五型”班组和“标准化五型班组”活动为载体，全力推进班组建设。2008年公司重新修订了《班组十项制度》，相继出台了《兰州石化公司创建“五型”班组活动实施意见(暂行)》《关于进一步完善创建“五型”班组活动的意见》《关于加强班组建设的意见》《班组长管理规定》等一系列制度文件，建立了一套较为完备的班组建设推进机制，2012年底90%以上的班组创建为“五型”班组。2013年初，公司在原有基础上全面开展标准化“五型”班组创建活动，起草下发了《兰州石化公司创建标准化“五型”班组活动实施意见》和《创建标准化“五型”班组活动指导评价标准》，对活动的组织领导体系、配套推进措施、考核评价方式等作出了全新的规划部署，

形成了新时期班组建设的长效机制。为了激发广大员工积极投身参与班组建设的热情，以班组建设为抓手，公司坚持不换届、不变主题、持续开展以“创建‘五型’班组，争当工人明星，建功立业促发展”为主题的劳动竞赛，建立了车间月考核季评比“星级班组、工人明星”、分厂年度验收表彰“五型”班组、公司年度评选表彰“模范班组”的梯次表彰激励机制，形成了劳动竞赛与班组建设相辅相成、互为促进、两个轮子并驾齐驱的劳动竞赛活动新格局。在竞赛活动中，广大班组从生产实际出发，积极开展“每日一题、周一一练、每月一考、每季一赛”、“应知应会考试”、岗位练兵、导师带徒等一系列提素活动，使班组学业务、学技术的氛围日益浓厚；广大员工立足本职、爱岗敬业，主动参与班组管理，主动关注生产情况，主动关心班组荣誉，在岗位上团结协作、精心操作、精打细算、降本增效，努力争创“星级班组”、争当“工人明星”，为促进装置的安稳长满优生产、提高班组绩效指标作出了应有的贡献。

2015年共评出一星级班组454个、二星级班组276个、三星级班组142个、四星级班组102个，评选工人明星460人，使主题劳动竞赛真正成为助力企业生产管理的润滑剂、推进五型班组创建的黏合剂、提升职工队伍素质的促进剂和激发职工活力的催化剂。通过持之以恒地开展主题劳动竞赛、推进班组建设，公司涌现出了一大批先进模范班组。其中乙烯厂全密度聚乙烯车间化工三班荣获全国工人先锋号、电仪事业部仪表二车间高密仪表班荣获“全国安康杯竞赛优胜班组”、维达公司一分公司硝酸铵工班和电仪事业部仪表二车间乙烯仪班荣获集团公司“西部大庆劳动竞赛铁人先锋号”、化肥厂苯胺车间硝基苯化工二组荣获“甘肃省工人先锋号”。此外，全国劳动模范卢朝鹏、汪艳侠、全国五一劳动奖章获得者张荣才、中央企业劳动模范周彦斌、集团公司“西部大庆劳动竞赛”标兵孙志勇等都是近年来在一线班组成长起来的先进员工的杰出代表。

以员工创新为重点 打造合理化建议活动特色品牌

“众人低头拾黄金，金点子创出大效益”。这是兰州石化员工对公司工会组织开展群众性合理化建议活动的生动总结和形象概括。近年来，为了增强广大员工的主人翁意识和责任感，调动员工积极性，激发员工聪明才智，为推进企业生产建设与发展集思广益、献计献策，公司工会在全体员工中持续开展“企业增益我得益，我为企业献一计”为主要内容的“金点子”合理化建议活动，经过多年来的努力，已打造成工会群众性创新创优活动的品牌工程。为了确保活动有效推进，公司工会根据国务院修订发布的《合理化建议和技术改进奖励条例》以及国家经济委员会、中华全国总工会发布的《合理化建议和技术改进奖励条例》实施细则，结合公司实际，制定了《兰州石化公司合理化建议活动实施意见》，实现了合理化建议活动的制度化、规范化运行。为加强活动的组织领导，公司成立了合理化建议活动领导小组，由工会主席任组长，主管生产、技术的行政负责人任副组长，生产、

技术、安全、环保、质量、机动、人事、财务、纪委、企管法规、工会等有关部门负责人以及专业职能人员、员工代表任成员。为建立活动奖励激励机制，公司设立了合理化建议金、银、铜牌优秀成果奖，坚持年初征集立项、年中督促检查、年终申报评选的方式，做好合理化建议优秀成果奖的评奖工作。在活动具体实施过程中，建立了公司、分厂、车间三级活动组织网络。车间工会坚持“经常化、不间断”的原则，围绕生产经营、技术改造、节能降耗、管理创新等工作，随时发动员工开动脑筋，积极提出合理化建议，每月将征集到的建议向分厂工会进行申报。分厂工会则每季度对基层员工提出的合理化建议进行整理和论证评审，对具有进步性、可行性、能够见效的合理化建议及时报送有关部门或车间，督促其立项实施，同时对不予采纳或需补充完善的建议，及时将处理意见反馈给建议者本人，实现了合理化建议的闭环管理。公司工会则每年组织进行一次优秀合理化建议优秀成果奖的评审表彰工作，对评选出

的金、银、铜牌奖分别给予1500元、2000元到3000元的奖励，同时将获奖成果纳入评定职称的加分条件，极大地调动了员工参与合理化建议活动的积极性和热情。2014年公司累计征集合理化建议7385条，采纳实施1789条，有73项被评为金、银、铜牌奖。2015年累计征集合理化建议8943条，采纳实施2269条，有69项合理化建议成果被评为公司金、银、铜牌奖。自2007年以来，公司员工共提出“金点子”合理化建议5万余条，直接或间接创造经济效益6.3亿元。这些建议不仅为公司生产经营、技术改造、节能降耗、管理创新工作提供了有效依据，较好地解决了制约企业发展的瓶颈和难点问题，有些还申请了专利，充分体现了新时期“蓝领工人”的内在价值。其中合成橡胶厂的《环保丁苯橡胶新产品的研究与开发》、炼油厂《3万吨硫磺回收装置二氧化硫控制的攻关》、石化厂《烯烃装置低负荷工况分离系统优化》等近20个优秀成果分别受到全国能源化学工会、甘肃省人民政府、兰州市政府的表彰和奖励。



全国劳模汪艳侠与班组成员一同研讨节能降耗措施



公司举办班组成员技能对抗赛，提升员工技术水平

以挖潜增效为目标 发动员工立足本职建功立业

2015年以来，针对公司效益指标下滑、生产经营面临诸多困难等严峻形势，为最大限度地调动广大员工的积极性、主动性和创造性，激发员工爱企业、做主人的热情，发挥员工的聪明才智，为企业开源节流、挖潜增效做贡献，努力实现公司全年挖潜增效18亿元的工作目标，公司工会在全体员工中组织开展了“开源节流、挖潜增效、发动全员、比作贡献”主题活动。活动的主体就是以“拿出我的生产绝招”“亮出我的节约妙招”“做出我的优化奇招”“支出具体的管理新招”为主要内容，突出开展群众性合理化建议、技术革新、技术攻关活动。其中，在提质增效方面，以“拿出我的生产绝招”为主要内容，发动员工围绕从严格控制生产本成本入手，在提高产品质量、提高技经指标等方面进行技术攻关，以实现装置“质量零投诉、效率创新高”；在节能降耗方面，以“亮出我的节约妙招”为

主要内容，发动员工多措并举降低能耗物耗，控制各项费用降成本，以实现节能降耗、降本增效的目标；在技术革新方面，以“做出我的优化奇招”为主要内容，发动员工围绕装置达标、节能减排等方面提出技术改进方案，以提升工艺质量、技经指标；在提升管理方面，以“支出具体的管理新招”为主要内容，发动员工针对专业管理中存在的问题和难点，通过管理创新、机制创新和方法手段的创新，实现精细化管理、科学化发展。在活动中，为增强员工忧患意识，树立过紧日子的思想，团结带领广大员工急生产所急、想企业所想，积极投身到为减亏增效、勇于实践过程中，齐心协力打好减亏增效攻坚战，公司员工围绕从严格控制生产本成本入手，在提高产品质量、提高技经指标等方面进行技术攻关，以实现装置“质量零投诉、效率创新高”；在节能降耗方面，以“亮出我的节约妙招”为

主要内容，发动员工多措并举降低能耗物耗，控制各项费用降成本，以实现节能降耗、降本增效的目标；在技术革新方面，以“做出我的优化奇招”为主要内容，发动员工围绕装置达标、节能减排等方面提出技术改进方案，以提升工艺质量、技经指标；在提升管理方面，以“支出具体的管理新招”为主要内容，发动员工针对专业管理中存在的问题和难点，通过管理创新、机制创新和方法手段的创新，实现精细化管理、科学化发展。在活动中，为增强员工忧患意识，树立过紧日子的思想，团结带领广大员工急生产所急、想企业所想，积极投身到为减亏增效、勇于实践过程中，齐心协力打好减亏增效攻坚战，公司员工围绕从严格控制生产本成本入手，在提高产品质量、提高技经指标等方面进行技术攻关，以实现装置“质量零投诉、效率创新高”；在节能降耗方面，以“亮出我的节约妙招”为

热烈祝贺甘肃省工会第十二次代表大会召开