

工作近十年,未签订劳动合同,未缴纳社保,多次跟企业交涉未果……

内蒙古 31 名打工者收“放假通知”被迫停工

维权两年终获赔 120 余万元

本报讯(记者李玉波)收到“放假通知”后,就再也没有收到企业的“复工通知”,意识到自己可能被变相辞退后,内蒙古 31 名打工者走上了长达两年的维权路。近日,内蒙古日盛集团(以下称日盛集团)张来喜等 31 名打工者终于拿到了被解除劳动合同的经济赔偿金、各项社会保险补偿金共计 120 多万元。他们送来一面锦旗,对内蒙古自治区总工会及其法律援助工作团表示感谢。

说起这段曲折经历,还要回到 2014 年

10 月 28 日。内蒙古乌兰察布市凉城县人民法院审判庭内,31 名职工因劳动争议,与其就职的企业日盛集团对簿公堂。

在 2004 年至 2007 年之间,张来喜等 31 人被分批招聘到日盛集团,在一线岗位工作。截止到 2014 年 10 月,他们其中的大多数人已在该企业工作近 10 年。然而这期间,企业并未与他们签订劳动合同,也未缴纳相应的社会保险。他们也曾多次跟企业交涉过,企业总是借故拖延。

“如果我们再坚持交涉,又怕企业将我们直接辞退,我和爱人都在这个厂子里上班,如果失去工作就没了经济来源。”职工潘俊平说。

2013 年底,潘俊平等接到日盛集团的“放假通知”后,就再也没有收到“复工通知”。直到 2014 年 3 月初,一直待业在家等通知的工人们发现,本应该在企业停产期间每月发到手的 600 多元保底工资被停发,才意识到这个“放假通知”有蹊跷。“企业其实就是在变相辞退我们。”张来

喜说,失去收入后,他们曾多次到企业要说法,企业以没有合适岗位为托词将他们搪塞回去。无奈之下,只得走上了维权路。

“农民工在日盛集团工作 10 年企业没有给交任何保险,维权又怕被辞退,直到被企业裁员后才开始维权。这说明劳动关系中的企业一方,相对于强势地位,再加上相关部门监管不到位,工友的合法权益往往得不到保障。”本案代理律师王瑞琴说。“后来,日盛集团又进行了大规模裁

员,又有 60 多名工友请求给予法律援助。这个案件是工会法律援助工作团成立后接手的第一起群体维权案件,反响很大。”内蒙古总工会法律工作部部长吴燕平说,“现在这 60 多名工友的请求也得到了解决。”

内蒙古庆胜律师事务所王艺说:“维护农民工权益要解决法律问题,不能留下‘真空’。对于农民工的权利保护,不能缺少强制性的保护措施和必要的处罚手段,否则维权只能是一纸空文。”

曾多次到浙江义乌等地企业“卧底打工”,为农民工维权;如今希望更多人实现本地就业,解决留守儿童和空巢老人问题

停不下来的“农民工局长”

本报记者 黄翰

沾益县菱角乡白沙坡小学三年级学生董雅每月都特别盼望陈家的到来。“陈叔叔经常来学校看我们。每次都会给我们带文具和零食,端午节还带粽子给我们。”董雅的父母在浙江打工,只在过年的时候回家看望一次,她和哥哥成了留守儿童。

黑且瘦,走路的频率很快,这是 48 岁的陈家顺留给《工人日报》记者的第一印象。

陈家顺是云南省曲靖市沾益县人力资源和社会保障局副局长,从 2007 年起,他为了了解自己的服务对象农民工,为了保障农民工的权益,掌握企业的工作环境、工资待遇

等信息,他多次到浙江义乌等地企业“卧底打工”,当过装卸工、仓管员甚至“猪倌”。大家都称他“农民工局长”。

“卧底”去打工

“我去打工确实是被逼出来的。”陈家顺说,由于缺少就业渠道,云南省曲靖市沾益县政府在 2004 年把劳务输出当作一个支柱产业来抓。沾益县人力资源和社会保障局副局长陈家顺先后带了 7 批人到一二线城市打工,但农民工的返乡率高达 80% 以上。

2007 年 3 月,陈家顺被派往义乌,担任义乌劳务工作站站长。初到义乌,他就麻烦不断。在他来之前,这里的劳务输出是由乡镇、村负责宣传动员,可是乡亲们到了工厂之后,

发现现实情况和乡镇里承诺的不同。

很多多走出去的人,没过多久,又回来了,在他们心中,陈家顺和那些黑心的老板就是一伙的,很多人将陈家顺当成“出气筒”。

“我太委屈了。办理的招工企业手续齐全,亲自去看过的工作环境也是真实的,当初他们怎么和自己说的,他就怎么传达给乡亲们的,他没有从中获利,为什么最后矛头全部对准了自己。”陈家顺苦笑着说,“就是咽不下这口冤气,我就决定以一个农民工的身份去求职。”陈家顺先后深入 5 家用工企业打工。

2008 年 9 月,他到浙江义乌最大的一家养殖公司应聘,被安排到养殖场最脏、最累的病猪栏“养病猪”。每天上工,陈家顺都是先清理干净猪栏里的猪粪,然后再处理病死的猪。

工作时虽然戴着口罩,但死猪的恶臭味还是令他常常恶心想吐,吃不下饭。但他没有放弃。“坚持做了一段时间后,我发现养殖场工作时间不算太长,强度也不是很大,收入也比较稳定。”亲身体会后,陈家顺介绍了 50 多名村民到该厂。

为农民工维权

“我们的农民工外出打工有‘三怕’,怕上当受骗,怕找不到工作,怕打工后拿不到工资。”陈家顺说。

为了给乡亲维权,有过“卧底”体验的陈家顺非常清楚其中的要害点在哪里,他把有关法律法规熟记于心,坚持用法律与企业谈判。“现在不少企业仍没有和工人签订完备齐

郑州铁路局:打“节支牌”控“降耗阔”

本报讯(记者余嘉熙 通讯员张勤勇)为单位节约了 100 万元——这是郑州铁路局近日开展的“节支降耗”活动中发生的真实案例。

针对管内道岔故障居高不下,郑州电务段检修车间工程师邵连付经过反复论证发现,这是因为国外一家知名制造公司设计上存在缺陷导致。这也使得现使用的 498 台 S700K 型转辙机的检测杆全部需要更换,不仅周期长,而且需要 150 万元的改造资金。面对难题,邵连付决定自力更生,在反复论证试验成功后,到今年 5 月将所有检测杆全部改良成功,仅用了不到 50 万元的改造费用,故障率同比减少了 20% 以上。

江西省万年县:农民工获发明和专利证书

本报讯(记者卢翔 通讯员朱文新)6 月 18 日,记者从万年县科技局和万年县知识产权局获悉,江西省万年县石镇镇西关村农民工胡炳锋研发的《一种塑料加工件高光涂层的抛光方法》获得国家知识产权局颁发的发明专利证书,万年县梓埠镇椒下村农民工陶裕兔研发的《一种用于筛选废塑料的螺旋推进器》获得国家知识产权局颁发的实用新型专利证书。

据了解,胡炳锋的发明通过技术改良后,可直接对塑料加工件进行抛光,操作简便,克服了传统砂纸水打磨后造成的塑料加工件抛光层磨损、抛光头需反复清洗等缺陷,具有操作简便、抛光效率高、节能环保等优点。陶裕兔的发明实用新型,可以自动对破碎后的废塑料进行筛选,效率很高。

包头西机务段:“火车头”服务农民工出行

本报讯(通讯员史鑫)6 月 17 日,68 岁的张二老女人站在机车下,向呼和浩特铁路局包头西机务段的火车司机张建伟不停地挥手致谢。

6 月 15 日在家休班的张建伟胆囊炎需要输液治疗,在乌兰泰医院输液时遇到了正为如何去市里大医院做手术着急的张二女母子,得知张二女和儿子段黎生是从川南乌蒙山区来务工的农民工。乌兰泰火车站是乌吉线的末端站,最近的城市就是 100 公里外的乌海市。张建伟得知情况后告诉老人,虽然乌吉线没有旅客列车,但他下午开的这趟混编列车有一节车厢售票,可以直达乌海市。17 时 55 分,混编列车准时到达终点站乌海西站。

武汉铁路局漯河站:服务“麦收客”外出淘金

本报讯(通讯员刘军民 党鹏)6 月 5 日 21 时 18 分,600 多名农民工在漯河站客运工作人员的热情引导和服务下,顺利登上了 K402 次列车,在丰收之后欢喜地踏上了奔赴北京的“淘金”之路。

随着今年“三夏”农忙结束,一群群背着大包小包的外出务工旅客来到漯河站乘车或中转换乘,成为了这个站客运运输的主角。为给农民工返城淘金致富铺设便利的“快车道”,漯河站专门成立了工作小组,全力服务旅客。



成都竹蒸笼走向国际市场

6 月 1 日,成都,村民们在家里忙着制作蒸笼。虽是农闲时节,村民刘红一家与其他邻居一样并没有闲着,他们在自家院子忙着制作蒸笼,就是平常大家在包子店或者餐厅里看到的那种蒸馒头包子的竹蒸笼。

据广兴镇镇政府数据:去年,宝塔村一共生产竹编蒸笼 20 万余套,其中大多数从新疆、东北等地卖到了乌克兰、俄罗斯等国家,销售额接近 600 万元。

王小波 摄/视觉中国

600 米高空“拆塔专家”的云端生活

本报通讯员 冯韩悦 杨瑛
本报记者 张晔

625 米!随着最后一个塔吊标准节的平稳落地,天津 117 大厦项目服役 3 年之久的两台 ZSL2700 动臂式塔吊顺利拆除完成,而这个高度在这座大厦创造了混凝土实际泵送高度吉尼斯世界纪录后再度创造了一个拆塔纪录。

这个纪录诞生在一群普通的工地拆卸工人手中。“3 号塔吊回转,继续向左转,慢慢停止转臂,将重量提升到 22T。不要急,大家拿好冲销、锤子,再打一下看看能否打出来。”这段话来自天津 117 大厦项目工地。

这不是在地面,也不是一二百米的施工区,而是在 600 米的高空,声音源自塔吊拆除班长陈金国,他在 600 米高空塔吊的作业面上,有序而清晰地指挥着工作人员进行拆除作业。

年近 50 岁的陈金国,已经工作了 30 年,在云端世界进行着云端生活。每一次到达拆除塔吊的顶部都需要攀爬将近 100 米的距离,而作为此次塔吊拆除的班长指挥,

陈金国每天最少得需要攀爬两到三次,可以想象,这对于很多普通人都将是一个非常难以完成的工作,但是老陈每日如此,仅仅用 20 分钟的时间就爬了一次。在拆除大臂过程中,需要拆除作业人员到大臂端头进行拆除作业。在只有不到 1 平方米的作业面进行施工,低头就能看见 600 米高空下的建筑物,想一想都让人两腿发软,而老陈如走平地一样,在大臂上平稳行走。

其实,对于像老陈这样的老班长,完全可以在地面指挥。而老陈说,“就拿两台 ZSL2700 塔吊来说,500 吨的大家伙,马虎不得。这每一吊都非常重要,这从 600 米高空到地面,从顶端的解体到中间的降落过程,若有一个环节出现问题,造成的伤害都是不可预计的。”他说,自己之所以一定要详细地安排每一项拆除任务。是因为有可能因为一句话就可以避免一次事故,这

些拆除作业人员,都是跟着自己工作好多年的同事。其实是见过危险发生的那一刹之后,才更了解这其中的危险有多大。“保护好每一个工友是我应尽的职责,我做任何事情都要对得起自己的心。”老陈 1985 年参加工作,从开始的一名普通拆除工人到现在国内塔吊行业专家,按照老陈的话说,“不仅仅是努力,更得益于有好的平台。”

职业病病人如何行使保障权?

全国总工会劳动保护部

职业病病人如何争取民事赔偿权利?

依据职业病病人享受工伤保险待遇的规定,职业病病人的诊疗康复费用及有关社会保障可以得到很大程度的解决。但是在实际中,有些遭受了很严重的职业病危害的职业病人,病程长达数年甚至更长,因而丧失劳动力,且生活也有不少困难,职业病危害对职业病病人造成的损害已经超出了工伤保险所能保障的范围,工伤保险所能支付的待遇,可能难以完全补偿职业病病人因患病所受到的损失。有的用人单位还存在违章指挥、玩忽职守的行为,对劳动者患职业病存在过错。因此,职业病病人除依法享有工伤保险,还可以依据民事法律向用人单位提出赔偿要求,侵权责任赔偿的范围以补足劳动者的实际损失为限,也就是采取补充赔偿的模式。受伤害的职工,在获得工伤保险赔偿后,可以就未获得赔偿的部分再向所属用人单位提出赔偿主张。

职业病病人向用人单位提出民事赔偿请求遭到拒绝的,可以向人民法院起诉。职业病诊断和鉴定属于归因性诊断,通常情况下,职业病病人通过职业病诊断和鉴定,已

经表明劳动者健康损害的事实与职业活动的关系,其遭受职业病危害的事实已经被确定,而且经过劳动部门伤情鉴定,有的甚至生活完全不能自理,精神和身体遭受到非常严重的摧残,具备损害事实发生的要件。如果用人单位存在不遵守有关法律法规的规定,职业病防治措施不健全不到位,属于职业病危害场所形成的特殊侵权,应当适用无过错归责原则。

用人单位发生变化时,职业病病人如何维护自己的工伤保障权?

根据国家相关法律法规的规定,用人单位必须依法参加工伤保险。职业病病人变动工作岗位,其工伤保险关系也随之转移,接续,其享受职业病待遇的标准不受影响。但是,用人单位发生变化时,如何保障职业病

人依法应当享受的保障待遇,可分为以下几种情况:

(1)用人单位发生分立、合并、解散、破产,其法律主体资格或被注销。针对这些情形,《职业病防治法》规定,用人单位应当按照国家有关规定,妥善安置职业病病人,如继续安排好对职业病病人的诊断、治疗、康复,使职业病病人获得应有的生活保障等。

(2)用人单位已经不存在或无法确认劳动关系的职业病病人。如 1996 年工伤保险制度实行前在小型私营企业、个体经济组织等工作而患职业病的劳动者,以及实行工伤保险制度后,在非正规用人单位工作而患职业病的劳动者。由于用人单位没有参加工伤保险,导致其无法享受工伤保险待遇。有的用人单位已经破产、关停,但没有对职业病患者的待遇作出安排;有的虽然用人单位还

在,但根本无法确认劳动关系,因而找不到职业病危害的责任主体,也无法享受相应的职业病待遇。这些职业病病人,可以向地方人民政府民政部门申请医疗救助和生活等方面的救助。

《职业病防治法》关于职业病病人医疗救助制度有哪些规定?

根据《职业病防治法》的规定,对于已经参加基本医疗保险、基本养老保险等社会保险的,可以按照有关规定享受医疗、养老保险待遇。

对用人单位已经不存在或者无法确认劳动关系的职业病病人纳入社会救助范畴,这部分职业病病人可以向地方人民政府民政部门申请医疗和生活等方面的救助。目前的社会救助主要包括城市低保制度、农村低保制度(农村五保供养和农村特困救助)、城乡医疗救助制度、临时救济制度、社会互助制度等内容,符合相应条件的职业病病人,可以申请救助。

充分发挥地方人民政府对职业病病人救治的积极性、主动性,因地制宜地解决好这部分职业病病人的医疗保障问题。