

# 弘扬劳模精神 唱响时代赞歌

□国网甘肃省电力公司总经理、党组书记 李明

劳动模范是时代的楷模，是职工学习的榜样，是企业永不褪色的骄傲。大力弘扬劳模精神，充分发挥劳模作用，既是保持和发扬工人阶级先进性的必然要求，也是促进企业发展与进步的迫切需要。

近年来，在国网甘肃省电力公司涌现了一大批受人尊敬的劳动模范，从他们每个人的身上，我们都能感受到“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神。洪堡同志是新一代大学生扎根西北、钻研技术、苦练本领、在本职岗位上作出突出贡献的优秀代表；王飞行同志在企业安全生产和设备管理中取得了优秀业绩；郑伟同志在电力科技方面取得多项科研成果；李晨曦同志被誉为电网通信战线的安全卫士；何建功同志来自庆阳革命老区华池县，被人民群众誉为“最美华池人”；陈文俊同志在企业经营管理中辛勤耕耘、三十多年如一日；曾需要同志常年坚守一线，为水电事业贡献了全部青春和智慧。他们在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，在普通的工作中干出了不普通的成绩，集中体现了广大职工群众的优秀品德，展示了陇电儿女甘于奉献、拼搏进取、奋发向上的良好精神风貌，以他们为代表的先进模范人物是公司改革发展的中坚力量，是全体干部职工学习的楷模！

劳动模范是时代的标杆，劳模精神是宝贵的财富。公司党组历来十分重视和关心劳模，建立和完善了劳模培养选树、学习宣传

等一系列机制，建立健全公司劳模管理办法等相关制度，落实劳模待遇，充分体现了公司党组全心全意依靠工人阶级的方针，体现了党组对广大劳动模范和职工群众的亲切关怀和殷切希望。树立劳模、学习劳模、宣传劳模，大力弘扬爱岗敬业、无私奉献的崇高思想和扎实工作、不懈追求的优良作风，不仅是以先进为典型、弘扬正气、增强干部职工凝聚力、提升团队向心力的需要，更是当前公司深入推进“两个转变”、加快建设“一强三优”现代公司的迫切要求。大力培育和弘扬劳模精神，树立劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风，对于激励广大职工以劳模为榜样，化劳模精神为工作动力，形成比、学、赶、超的良好氛围，推动公司全面协调可持续发展，具有十分现实、重要的意义。

当前，公司面临极其严峻的发展形势和异常艰巨的发展重任，需要大力弘扬劳模精神，发挥劳模的示范和引领作用，激励广大职工为加快企业改革发展贡献聪明才智。紧紧抓住企业发展的重要历史机遇，坚持问题导向，眼睛向内，紧盯同业对标，努力提升公司安全、经营、稳定工作水平。要大力弘扬劳模解放思想、与时俱进，开拓创新、积极进取，求真务实、扎实工作的精神，进一步提高公司系统自主创新能力和水平。着力推进科技进步和科技创新，不仅是要建设更高电压、更大规模电网，还要在大电网调度运行、维护、新能源消纳、市场开拓、企业内控、队伍建设等方

面多有建树，通过技术、管理的不断创新，加快电网发展和公司发展步伐，推动公司各项事业迈上新台阶。要大力弘扬劳模“忠诚企业、爱岗敬业、岗位成才”的职业道德观，全力打造作风优良、素质过硬的职工团队，进一步引导职工主动适应时代发展的要求，为企业和个人的共同价值不懈努力，为企业更好更快发展提供人才保证和智力支持，提供坚实保障。

面对新形势、新问题、新任务，公司上下，必须形成浓厚的“比学赶超”良好氛围，通过对劳模精神的弘扬和宣贯，真正使劳模精神转化为推动公司发展的强大动力，坚定不移地推进公司又好又快发展。

要进一步健全劳模管理体系和工作机制，各单位党委、工会要认真总结以往工作经验教训，建立完备的自下而上的劳模选树和成长的运行机制。要克服以往重评选、轻管理，重结果、轻过程的倾向，建立符合本单位发展特点的劳模选树、宣传、培养的常态化机制，为劳模精神充分发挥鼓舞士气、增添信心、凝聚力量创造有利条件。

要在更大范围、更深层次宣贯弘扬劳模事迹，各级党组织、工会组织要进一步加大学习、宣传劳模事迹的力度，通过多种渠道和不同形式，教育引导广大职工将劳模精神自觉贯彻落实到本职工作当中。在选树知识型、技术型、创新型以及在重大事件中作出杰出贡献劳模的同时，也要特别重视选树和宣传长期工作在生产一线、在平凡岗位上作出突出

贡献、体现新时期电力产业工人先进性的普通劳动者。要把宣传劳模作为各级党组织、工会组织宣传工作的一项重要内容。

要更好发挥劳模的骨干带头作用。要以劳模创新工作室为平台，充分发挥榜样的作用和力量，打造以职工众创空间、创新孵化基地、职工创新辅导专家库等为主的“多位一体”职工创新体系，建设“综合+班组”为构架的创新工作室众创联盟，着力使劳模创新工作室再升级，以此激发广大职工的创新活力，提升职工创新成果转化效率。带动更多职工在学习中推动实践，在实践中深化认识，最大限度地凝聚群众的智慧和力量。

进一步落实劳模待遇，关心劳模工作和生活。各级党组织、工会组织要高度重视劳模工作，关心劳模、爱护劳模，积极帮助劳模解决实际困难，解除劳模的后顾之忧，为劳模群体集中精力、心无旁骛地开展好工作、发挥更大作用创造条件。各级工会要怀着深厚的感情，为他们全面发展、健康成长、贡献智慧、再立新功提供更好的服务、营造良好环境。

我们的时代，是群星荟萃、劳模辈出的时代。劳模精神弥足珍贵，企业发展形势逼人。让我们坚定信心、振奋精神、凝心聚力、扎实工作，充分发挥甘肃电力劳模勇于拼搏、不畏艰险、吃苦耐劳、无私奉献的精神，号召和带领广大干部职工为建设“一强三优”现代公司，开创公司和电网发展的新局面作出更大的贡献！

## 劳动光荣 技能宝贵 创新一流

# 国网甘肃省电力公司力推“工匠精神”建设“大国电网”

□魏永强 刘海峰 张林 宋颖

### 以“两星一创” 推进职工民主管理

这些年，国网甘肃省电力公司工会高度重视职工民主管理建设，在完善机制的同时，不断创新工作平台。认真贯彻落实《甘肃省职工代表大会条例》和《国家电网公司民主管理纲要》，以建设“双路径、三保障”（“双路径”是指“职工代表参与”和“职工自主参与”两条路径；“三保障”是指组织保障、制度保障和企业文化保障）体系为要求，甘肃省电力公司工会大力开展“两星一创”民主管理竞赛（“星级职工代表大会”、“星级职工代表”和厂

务公开示范单位）创建活动，修订和新建了8项以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，制定了“两星一创”民主管理评价标准，研制开通了民主管理“e路通”电子管理平台，设置了“职代会提案、厂务公开、星级职代会述职报告、总经理联络员、职代会质量评估、合理化建议、议事议会、会员评家”8个互动模块，实现了民主管理渠道的在线连通。几年来，累计征集合理化建议5530多条，采纳540条，厂务公开网络无记名测评满意率达

到99%。职代会质量网络评估满意率达95%。省电力公司工会大力开展总经理联络员工作，几年来在职工中开展上百次调研工作，与近万名一线职工进行座谈，形成《职工队伍负面情绪成因与分析》等10多篇专题调研报告和200多个重点问题，进一步畅通了民主管理渠道，为企业发展积极建言献策。省电力公司先后荣获全国厂务公开示范单位和甘肃省厂务公开民主管理工作示范单位，两家单位荣获全国厂务公开先进单位。

### 以工匠精神 力推职工技术创新增效

这些年，省电力公司工会深入开展职工队伍素质提升工程，举办了5项省级一类大赛、10多项省级二类大赛、30多项省级公司级大赛，所属各单位累计开展了劳动竞赛技术比武566项，340多名职工荣获甘肃省技术能手、技术标兵、优秀选手等荣誉称号。他们更加重视职工技术的创新创造工作，公司举办了首届职工技术创新成果展，大力宣扬获得专利的34项职工技术创新成果，使得创新成为一种理念和常态，“十二五”期间，累计征集职工技术创新成果350多项，转化71项，28项职工技术创新成果在第四、五、六、七、

八届全省职工优秀技术创新成果评选中获奖。启动了酒泉-湖南±800千伏特高压直流工程“六比一创”省重点工程劳动竞赛活动，全面开展“十个一”“安康杯”竞赛活动，系统内多家单位荣获全国安康杯竞赛优胜单位，省电力公司先后荣获“十一五”时期社会主义劳动竞赛先进单位“荣誉称号和甘肃省百万职工职业素质提升活动先进单位称号。他们尊重劳模，加强劳模管理，落实劳模待遇，大力开展劳模精神弘扬活动，开展了“以先锋模范为镜、用心管理争创一流”、“聚焦一线、凝心聚力”为主题的劳模精神集中

宣传活动，开展劳模“讲技能、讲经验、讲成长”大讲堂活动，营造了尊重劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围，公司系统1人荣获全国劳模，6人荣获五一劳动奖章，8人荣获甘肃省劳模，14人荣获甘肃省五一劳动奖章，1人荣获中央企业劳模，他们制定了劳模创新工作室管理办法及创建标准，大力开展劳模创新工作室，5年内创建了59个劳模创新工作室，2个劳模创新工作室被授予甘肃省示范性劳模创新工作室，劳模工作室推出成果52项，转化成果52项，充分发挥了劳模的引领示范作用。

### 以企业文化 提升职工素质凝聚人心

大力开展职工健康文化建设工程，连续举办了“韵律陇电”“和谐陇电”“龙腾陇电”“逐梦远航”“巾帼情怀·锦绣陇电”等系列主题文化活动以及职工文化成果展，编排话剧《为了78个兄弟》，并改编为电影《生命之舟》在中央电视台电影频道播放，彰显了公司履行社会责任的企业形象和职工敢于担当、爱岗敬业的精神风貌，充分调动了职工文艺创作的积极性和创

造性。成立了文学、书画、音乐、球类等12个专业文体协会，推行专业协会“秘书长负责制”和重大活动“申报承办制”，各协会坚持“小型化、多样化、常态化、普及化”的活动原则，每年自行举办形式多样的文体活动或承办省级文体活动，“十二五”期间累计举办50多项省级大型文体活动，各单位以“员工节”为载体开展丰富多彩的职工文体活动，活动次数、涉及

范围、参与人数达历史之最。建成8家省公司级职工文体活动中心，创建了职工书画创作工作室、音乐舞蹈工作室、摄影工作室，丰富了职工精神文化生活，增强了工会组织的凝聚力，激发了广大职工的主人翁精神。公司先后荣获“全国亿万职工迎奥运健身月系列活动先进单位”“全国全民健身先进单位”“中国桥牌30年优秀单位”等称号。

### 以减负增效 开创班组建设实现新局面

积极推进和加强班组标准化作业，规范化服务、信息化管理工作，研究制定了“十二五”期间班组建设563里程碑计划，建立了班组建设通用管理标准3项、专业管理标准15项、6S管理标准和班组建设品牌标识规范标准各1项，完善了班组建设的组织体系、制度体系、考核体系，坚持“六统一”工作思路，不断提升班组建设管理水平。积极开

展班组建设“减负增效”活动，制定印发了以“三整合·一加强”为主要内容的《班组建设减负指导意见》和《班组建设减负目录清单》，全面推进班组减负增效工作，探索出的班组立体化减负工作模式荣获中电联管理创新一等奖。在建章立制的同时，不断加强班组队伍管理，“十二五”期间，举办了50多期班组长综合素质提升班，实现了所有班组长

轮训一次的工作目的，班组长队伍综合素质得到普遍提升，研究制定了关于加强班组长队伍建设的指导意见，对担任20年以上的班组长进行表彰奖励，进一步落实班组长待遇，企业基础管理不断夯实。几年来，公司系统有5个班组获“全国工人先锋号”，3个班组获“中央企业红旗班组”，19个班组荣获“甘肃省工人先锋号”荣誉称号。



国网甘肃省电力公司“逐梦远航”职工文化成果展演活动现场

### 以科学维权 推进和谐劳动关系建设

认真贯彻落实“两个普遍”要求，积极稳妥地推行平等协商制度，制定出台了《甘肃省电力公司平等协商集体合同管理办法》，圆满完成了“一大三小”集体合同的协商签订工作，修订完善了《职工互助补充保险基金管理办法》《困难职工管理办法》《女职工特殊重大疾病帮扶管理办法》等制度，进一步提升了依法科学维权的工作能力和水平，形成了党委领导、行政支持、工会牵头、职工参与的良好工作格局。近年来，公司工会广泛开展了“夏送清凉、冬送温暖”“金秋助学”“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”“法律服务咨询”“为职工办实事”“重点工程慰问”等维权慰问活动以及文化下基层活动，铸造了具有甘肃特色的“送文化、送健康、送温暖”帮扶工作品牌，进一步拓宽了维权工作的领域，丰富了维权工作的内涵。近年来，各级工会深入一线慰问职工3.7万人次，慰问困难职工和省部级以上劳模1100人次，金秋助学资助学生403名，切实让职工感受到了企业大家庭的温暖。为公司系统861个乡镇供电所和19个偏远班站配置了价值250万元的冰箱、乒乓球拍等生活用品，加强对偏远班站职工关心关怀，积极推动和谐劳动关系建设。公司有8个集体荣获“全国模范职工之家”，先后荣获“全国推进职工权益保护专项集体合同工作先进单位”“全国工会系统‘五五’普法先进单位”“第二批全国工会法律援助维权服务示范单位”等称号。

铁塔巍峨，银线灼灼；百年电力，助推文明。回眸百年电力在甘肃的社会文明进程中的地位和作用，展望甘肃电网日新月异的发展，甘肃电力人将把“工匠精神”融入工作和生活，以坚毅、坚守，以创新、创效来打造国家电网人这块品牌，忠诚于自己的团队，忠诚于自己的这份工作，忠诚于自己的事业；以崭新的风貌迎接智能化电网革命的繁盛岁月的到来！



甘肃电力党员爱心林



优质服务

## 热烈祝贺甘肃省工会第十二次代表大会召开



国网甘肃公司夏送清凉慰问活动