

# 担重任,获大奖,一线职工走向“高大上”

## 四川:5名优秀职工当选省总常务委员 黑龙江:一线工人获哈尔滨市长特别奖

**本报讯** (高柱 记者李娜)“这是对我们一线职工的信任,我一定会认真履职,帮助更多职工实现诉求和愿望。”刚刚当选为四川省总工会第十三届委员会常务委员的中国航天科技集团公司长征机械厂铆焊车间工人李兵在接受《工人日报》记者采访时说。

6月14日,四川省总工会召开第十三届五次全委会,在新当选的6名常务委员中有5名为一线优秀职工,除李兵外,还有来自泸

州龙泉窖酒业的酒体设计师、高级品酒师张炼,四川大学华西医院医师、国家应急救援队四川队长金晓东,内江六中语文老师游艳以及成都市公共交通集团208车队安全队农民队长赖小刚。

据悉,这是四川省总工会常委首次有一线优秀职工当选。5名新当选的常委均是所在行业的佼佼者,不仅技能、业绩拔尖,还都曾获全国、省级劳动模范等殊荣。据四川

省总工会组织部相关负责人介绍,新当选的5名常委,年龄最大的53岁,最小的35岁,群众基础好,具备参与工会工作的能力和水平。

四川省总工会党组书记、常务副主席胥纯表示,培养选拔一线职工进入工会干部队伍,目的是在不断改革中打造更接地气的工会组织,缩短工会和广大职工的距离,加快工作“三性”、去“四化”的改革步伐。

**本报讯** (记者张世光)日前,哈尔滨市举行了第四届市长特别奖获奖人员座谈会暨颁奖仪式,来自哈尔滨电机厂有限公司的胡宇获得表彰,他是获奖者中唯一的一线工人技师。

据了解,哈尔滨市市长特别奖奖励对象为该市各类企事业单位中作出突出贡献,社会反响强烈、示范带头作用显著的优秀人才,包括中直、省属在哈企业,以及有科研成

果在哈成功转化并创造出显著经济效益的中直、省属科研单位的优秀人才和对哈尔滨市经济社会发展贡献突出的外区域、外籍人士。该项评选始于2009年,每两年评审一次,每届奖励10人左右,奖金标准为每人10万元,是目前该市各类人才奖励中级别最高的奖项。

胡宇是哈电机公司水电分厂大件工段立车班班长兼NC8.5米立车机台长,在工作中,他不断钻研加工制造新技术、新方法,从一名学徒工成长为今天的NC8.5米立车主操作、机台长、班长,能够胜任各种艰巨复杂的工作任务,先后获得省国资委系统劳模、哈尔滨市首届“铁人式职工”等称号。近年来,胡宇通过技术创新完成120余项成果,创造经济效益500多万元。

“我始终坚信在平凡的岗位上同样能够演绎精彩的人生!只有对质量精益求精,对制造一丝不苟,对完美孜孜追求,对操作严格细致,才能创出精品。”从市长宋希斌手中接过获奖证书时,胡宇表示,这荣誉既是对一线职工工作成绩的肯定,更是对“工匠精神”的褒奖。

### 山东公交举行先模事迹巡回宣讲

**本报讯** (记者丛凡)日前,山东省公交企业开展了先模事迹巡回宣讲活动,宣讲团将分为3个组在全省范围内开展巡回报告活动。通过对劳模事迹的宣讲,引导广大公交职工学习身边人,弘扬正能量。

来自全省公交战线的10名一线全国、省级先模代表结合自身经历,用朴素的话语说了一个个爱岗敬业的感人故事,每一个故事都蕴含着奋发向上、催人前进的精神力量。

### 固原市总为困难女工筛查两癌

**本报讯** (记者马学礼 通讯员杨文彬)6月16日,宁夏固原市总工会为全市困难女职工免费筛查两癌,900多名女职工感受到了来自工会组织的关爱。

此项活动自2011年启动以来,已连续开展6年,累计有1万余名困难女职工免费进行了两癌筛查。今年,固原市总工会认真摸排困难女职工的底数,结合往年筛查情况,确定了筛查对象。自治区总工会也给予多方面支持,宁夏工人疗养院组织医务人员为固原市总及困难女工提供上门服务。

### 威海市总为千名优秀职工体检

**本报讯** (记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东省威海市总工会在全市建会单位中开展了首届“威海市优秀职工”评选活动,最终评选出1000名优秀职工,并为他们提供免费健康体检服务。

此次查体活动是威海市总服务优秀职工的一项内容,后续该市总还将选拔不同行业的优秀职工代表,宣传他们的典型事迹,在全社会推动形成尊重劳动、崇尚劳动的氛围。

### 成都锦江区砌筑工比拼技能

**本报讯** (记者李娜)6月17日,“技秀锦江,成就未来”2016成都市锦江区职工技能大赛启动仪式暨砌筑工技能大赛开幕,来自各建筑企业的10支参赛队伍,50名优秀选手参加比武。

今年锦江区还将陆续举办消防、政务服务、烹饪、客房服务、医疗急救等项目比赛,在比赛中获得奖项的职工选手不仅可以晋升职业资格,还能获得相应等级的职业资格证书。

### 东汽公司“爱心工程”扶贫济困

**本报讯** (通讯员孙亚英 记者邹明强)日前,远在新疆的吐尔逊·木明家人,迎来东风汽车公司“爱心工程”的代表,并收到“爱心工程”10万元慰问金。东风汽车公司工会副主席钟兵等看望了正在休养的吐尔逊·木明。当天,“爱心工程”还为东风新疆汽车公司困难少数民族职工帮扶基金注入10万元资金。

2009年7月,吐尔逊·木明在危重事件发生时不顾个人安危,将7名汉族职工护送至安全地区。据东风新疆汽车有限公司党委书记靳军介绍,该公司近年来高度重视民族团结工作,形成了团结互助的和谐氛围。

### 中铁七局新技术助力安全生产

**本报讯** (记者杨学义)日前,记者从中铁七局北京地铁16号线宛平站施工现场了解到,该局在该区间运用TWZ260机械化暗挖台车进行暗挖施工,有效保证了施工安全,提高了施工效率。

多年来,地铁暗挖主要依靠大量人力施工,安全性差,效率低,工人施工环境恶劣,该局采用机械化暗挖台车后,大大减轻了工人的劳动强度。机械操作手在距离掌子面4米以外操作机械臂进行隧道掘进,有效防止了因掌子面土方塌方造成的人身事故。此外,喷湿工艺扭转了地铁暗挖初衬施工以干喷砼工艺为主的现状,保证了工人身体健康。

### 山海关站打造“家”文化

**本报讯** 沈阳铁路局山海关车站从职工最关心的“五小”建设做起,努力打造“家”文化,积极改善职工生产生活条件,让职工共享发展成果。

该站将400多平方米的空置活动板房改造成职工活动中心,同时,为一线调车职工修建了浴池,安装上太阳能热水器。为解决单身职工住宿和就餐难题,该站用运转场待休室平房置换到四层楼房,投资40余万元对楼房进行简单装修,建成45个标准间宿舍,让青年职工感受到家的温暖。(郭清明)



6月23日,志愿者为88岁的革命军人陈树云送来慰问品并陪老人聊天。当日,中国社会福利基金会“孤老助养·家的温暖”项目走进革命老区河北省平山县西柏坡镇西柏坡村。这个项目通过亲朋相助、邻里守望的方式,对孤寡老人进行一对一帮扶,助力解决农村孤寡老人的养老问题。董永博 摄(新华社发)

### 工会免费培训困难职工

6月22日,在黑龙江大庆市总工会职工服务中心,市总工会领导为参加工会育婴师培训班的第3批学员加油鼓劲,鼓励她们学好本领,自强自立。据悉,大庆市总不仅免费

向困难职工提供技能培训,培训结束后还直接安排其就业,并追踪其就业后的工作生活情况,维护其合法权益。

本报记者 许之丰 摄

## 江西省人大常委会副主任、省总工会主席谢亦森提出 以问题为导向推进工会法律法规更好落实

**本报讯** (记者卢翔 通讯员曹姗姗)“维护职工合法权益是工会干部的‘主业’,工会干部要加强工会法律知识学习。工会应该把为职工维权与调动职工积极性紧密结合起来,不仅要锦上添花的事,更要雪中送炭的事,不断增强工会组织的向心力和凝聚力。”近日,江西省人大常委会副主任、省总工会主席谢亦森在九江调研时说。

当日,谢亦森一行就《江西省实施<中华人民共和国工会法>办法》在九江的贯彻执行情况进行检查并举行座谈会。

谢亦森在座谈会上指出,此次执法检查主要以问题为导向,推进工会相关法律法规得到更好的贯彻落实,对照《工会法》以及《江西省实施<工会法>办法》,下一步工作必须重点关注以下问题。一是是否依法普遍建立工会组织。企业开工1年内必须依法建立工会,到期仍未建立工会组织的,1年后第1个月起,必须缴纳工会筹备金,待工会成立后,再退还给企业工会;二是工会组织是否健全,作用是否发挥充分。目前,工会干部中普遍存在“专职不专”“一身兼多职”现象,要做好工会工作,工会干部不能“坐、等、靠”,应当积极作为,增强服务职工的自觉性和主动性;三是职工的合法权益是否得到切

实维护。要进一步维护并落实职工的生产安全、劳动保护、劳动合同、集体合同等权益;四是职工的民主权利是否落实。要进一步完善职代会、厂务公开、民主管理等制度,尊重和保障职工的主人翁地位;五是加大对工会会费的收缴、工会经费的保障、工会财产的保护。要通过这次执法检查正视差距,把发现的问题妥善解决好,促进工会工作再上新台阶。

**本报讯** (记者陈晓燕)“2000多人的外企能否设专职工会主席,有关集体合同的规定能否再细些,企业工会主席开展工会工作的时间能不能更多些……”6月22日召开的北京市东城区政协工会界别与区相关部门协商会上,身为区政协委员的佳能(中国)有限公司工会主席李钧从外企工会工作实际出发一连提出了几个疑问,引起参会人员的热烈讨论。

当天,东城区政府领导,区政协委员,区总工会及区人社、商委、司法、安监、工商联等部门负责人参加了协商会。会议的主题是推进《北京市实施<中华人民共和国工会法>办法》(简称《实施办法》)在东城区的落实。协商会上,政协委员介绍了区政协工



## 北京东城区政协工会界别与政府部门专题协商 推动落实《北京市实施<工会法>办法》

界别在推动落实《实施办法》中开展的系列活动。政协东城区第十三届委员会召开以来,区总工会和政协东城区工会界别共同发力,为推动事关职工权益和工会工作的法律法规落实,深入基层调研,主动履行职责,工会界别还专门提交了《关于检查北京市集团合同条例落实的建议》《关于监督民生法律落实,促进社会和谐稳定的建议》《关于注重提升农民工素质,造就新一代产业工人的建议》等建议。在2013年的十三届二次全会上,工会界别还做了“健全工作机制 实现信息共享——共建全

社会共同参与的社会服务管理体系”的大会发言。

座谈会上,委员们认为,《实施办法》在东城区落实情况整体良好,工会组织不断发展壮大,工会组织源头参与渠道进一步拓宽,工会维权机制进一步健全。但同时也存在一些不足,如一些企业特别是非公企业对落实《实施办法》认识模糊;对《实施办法》的宣传不足,存在“一阵风”现象;有的企业工会组织不健全,工会干部待遇、办公场所没

有落实到位;有的企业对组建工会存在抵触情绪等。

委员们建议,各级党政应该高度重视工会工作,加强宣传,强化和完善劳动关系三方协商、政府与工会联席会议制等机制。

东城区副区长暴烈在协商会上表示,要进一步推动《实施办法》落实,一是要大力推进工会工作法治化,二是要充分运用好政协这个平台,集中力量抓好《实施办法》的贯彻落实,三是各级党政要给予支持,共同营造落实《实施办法》的良好环境。“比如,关于工会组建问题,应该有这样的认识:不是爱建不建,而是必须要建,因为这是《工会法》明确规定的,同样,在其他方面也要严格按照法律法规,不折不扣地执行。”

东城区政协副主席李铁生提出,区政协工会界别在促进和谐劳动关系发展、保障职工合法权益方面做了许多工作,希望今后继续发挥职能,不断创新工作方法,丰富活动内容,推动落实《实施办法》。

### 劳动法眼

## 职工非蓄意违章操作受伤属工伤



刘业林/文 赵春青/图

职工钱某在某模具公司上班。日前,钱某因违章操作,不仅导致自己腕骨骨折,还让一批即将成型的模具成为废品。钱某伤愈上班后向公司提出工伤认定申请。但公司认为,钱某是因违章操作导致受伤,理应由自己承担责任,因此不能认定钱某受伤为工伤,相关医疗费用也不予报销。同时,公司还依据规章制度和合同约定,对钱某因违章操作造成的模具损坏作出经济处罚的决定。钱某多次找到企业人力资源部门及分管副总经理申诉,希望公司能在工伤申请或者经济处罚上做一些变通,但公司始终都不肯作任何让步。万般无奈之下,钱某找到江苏镇江市总工会寻求帮助,镇江市总有关工作人员对此做了解读。

### 法律贴士

根据《工伤保险条例》及相关法律法规,工伤认定遵循两条原则,首先,要符合“三工标准”,即职工在工作时间、工作场所,因工作原因而受到事故伤害的,应当认定为工伤。其次,认定工伤要排除不属于不得认定工伤的情形,《工伤保险条例》第十六条规定了三类不得认定工伤的情形:故意犯罪的;醉酒或者吸毒的;自残或者自杀的。

工伤保险实行“无过错补偿”原则,其核心内容是,无论工伤的引起是否因劳动者本人的过错、用人单位的过错以及第三人的过错,劳动者均依法享受工伤保险待遇。适用这一原则,主要不是根据行为人的过错,而是基于损害事实的客观存在。即工伤认定不受事故责任限制,职工只要是在工作时间、工作场所,因工作原因受到事故伤害的,不论其是主要责任、次要责任或无责任,均可认定为工伤。当然,法律将蓄意违章排除在“无过错补偿”原则适用范围之外,现实生活中,绝大多数违章行为是过失违章行为和一般的故意违章行为,由这些违章行为引起的职工伤害,不属于“蓄意违章”引起的伤害,应当依法认定为工伤。

### 特别提醒

在法律上,享受工伤保险待遇和承担经济损失是两个完全不同的概念,前者是法律赋予工伤职工应享受的权利,后者是法律规定违纪职工应承担的义务。因此,劳动者如果违反操作规程和安全制度造成工伤事故,且给企业造成经济损失的,企业有权依据民主程序制定并向劳动者告知的规章制度要求违章劳动者进行赔偿。

本案中,钱某受伤虽因违规操作造成,但公司应依法对其认定为工伤,承担工伤事故责任。公司依法对钱某进行经济处罚,程序合法,处罚适当,并无不妥。在市总工会的协调下,公司答应马上替钱某向人社局提出工伤申请,让钱某享受相关工伤待遇。

**本报讯** (记者余嘉熙 通讯员李丽)“在我最困难的时候,多亏了工会这个‘娘家人’!”6月16日,从河南省鹤壁市人大常委会副主任、市总工会主席李玉家手中接过1万元救助金时,90后打工小伙申跃晨连声致谢。

24岁的申跃晨是鹤壁人,他的母亲病故多年,父亲伤残干不了重活,家庭困难。大学毕业后,为了方便照顾父亲和挑起养家的重担,他选择回到父亲身边工作。本以为工作后能让家庭走出困境,但今年3月29日,申跃晨遭遇车祸,一辆飞驰的摩托车将他撞伤,造成他当场昏厥,骨盆粉碎性骨折,双腿没有知觉,最少需要6个月的恢复性治疗。

因肇事者无力赔偿,前期手术花光了申

## 将所有基层工会组织纳入信用管理 荣成市总引入信用评价机制

**本报讯** (记者杨明清 通讯员夏丽萍)山东荣成市总工会在基层工会组织管理中引入信用评价机制,通过组织信用信息实现了基层工会行为的规范化、制度化、标准化。荣成市总依托社会信用体系建设,将全市所有基层工会组织纳入信用管理。基层工会的基本信息通过工会组织申报采集,管理信息、

荣誉信息由市总工会各科室采集和初步确定,交由组宣部负责汇总复核并统一录入。

在信用信息上,工会通过区分守信信息和失信信息来激励守信、惩戒失信。对基层工会获得的荣誉、按时或超标准完成市总布置的工作等事项按守信行为予以加分;对基层在开展各项工会工作过程中达不到工会标准

本报记者 吴锋思  
本报特约通讯员 张贵锋

“主席,我们可以去鼓岭的大梦书屋,那里风景美、空气好,书店布置得很文艺,书的种类又多。”

“大梦书屋鼓岭店我去过的,确实很棒,梦山路那家店也不错,去着更方便,给大家看图片。”

“我们可以把自己家的书房拍下来分享。”  
“还可以把自己家有哪些藏书跟大家交流。”  
……  
南昌铁路局福州车辆段工会近来正准备开展“书香家庭最幸福”活动。6月17日,段

### 新闻特写

## 微信群里的“议事堂”

工会主席郑丽月在以车间工会支会主席和工会积极分子为主的“开心家族”微信群里征求意见,引发了群成员的热烈讨论。大家积极献言献策,很快,一份让人兴奋和期待的活动方案出炉了。

“微信是个非常好的平台,可以快捷、全面地了解职工的所思所想,有针对性地开展工作。”郑丽月对微信的作用深有感触。

要求而给全市工会工作等带来负面影响的,按失信行为予以扣分。总分数即为年度评价指标,分别对应优秀、良好、一般和不诚信四个级别,每年1月份市总工会通过上年度评价指标判定基层工会的组织信用等级。

对信用评价为优秀级别的工会组织,市总优先推荐评优,并对其负责人在全市信用管理系统中进行加分奖励;对良好级别的工会组织实施正常管理;对一般级别的工会组织,采取信用提醒与诚信约谈相结合的管理模式;对不诚信级别的工会组织,除取消其年度评优资格外,在全市信用管理系统中进行减分惩戒外,其负责人要做出书面检查并通告工会组织所在单位。

### 郑丽月的微信朋友圈除了亲朋好友外,相当一部分是劳模先进、班组长和车间工会支会主席、工会积极分子,以求多渠道、全方位精准了解职工诉求。

今年春夏季节,福州的雨水天气较多。6月10日晚,郑丽月看到朋友圈里有职工自嘲成了“湿人”和“潮人”,还配了愁眉苦脸的自拍。微信聊天后才才知道,由于连续阴雨天气,洗衣服很难晾干,好不容易等到一两个晴天,大家都抓紧时间晒衣服,晾衣架又不够。

第二天一大早,郑丽月就来到单身宿舍实地了解情况,迅速增加晾衣架。针对毛毯、被褥等大件物品洗起来费力的情况,又给单身宿舍配备了大功率洗衣机,让单身职工省时省力。“微”聚群言暖人心,有职工对段工会利用微信群更好服务职工的做法点赞。