

政工新常态

有“知识”就等于有“文化”吗?

锻造职工的文化力量

□ 乔东

提到技术创新,一般人就会想到这是知识分子干的事情,譬如院士、教授、研究员等科学家或者高级知识分子。但是,不属于这个群体的“非知识分子”,在技术创新方面也有不凡的表现。

有些一线工人自身的受教育程度及知识水平不高,却在我国经济社会发展中发挥了巨大的作用,显示了巨大的力量,这种力量与其说是知识的力量,不如说是“文化”的力量。工人的“文化”力量,彰显的是人生追求的力量,体现的是人的主观能动性和积极进取的力量,激发的是广大职工在实现中国梦过程中的劳动热情和创造活力。

观点 “知识”不等于“文化”

知识,主要是工具理性层面的科学和真理,反映的是客观规律,譬如机械知识,反映的是机械领域的客观规律及其真理。文化,主要是价值理性层面的人生智慧和信仰,反映的是人生追求及其价值理念。

化”比“知识”更重要。

案例

卢建强,中原油田采油四厂的一名普通工人,技校毕业。2003年以来,他先后主持、参与完成技术革新成果80余项,获得油田创新成果26项、省部级创新成果11项、国家创新成果4项、国家专利42项,累计创收达3800多万元,获得全国技术能手、河南省青年科技创新杰出奖等数十项荣誉称号,被誉为矢志创新的“金牌”工人。

由于只有技校学历,卢建强在理论和实际操作上经验都非常贫乏,面对生产难题经常一筹莫展。强烈的求知欲望,让他萌生了做一个技术尖子。为了弄清柱塞泵的内部结构和工作原理,他找队上技术人员借来柱塞泵的结构图,利用业余时间反复研究。为了清楚地了解柱塞泵的内部细节,他留心打听,哪个站上柱塞泵大修解体,就跑过去,一面仔细观察,一面见缝插针动手帮帮忙。晚上,他经常把自己关在小书房里看图纸、查资料。

经常有人问卢建强:“你就一个普通工人,这么苦学有啥用,顶到天你还不只是一个工人!”卢建强说:“学了一定有出息,不学就一定不会有出息。”

观点 “我要做”成就辉煌人生

我们教育孩子的最终目的,是由“要我学”转变为“我要学”。

学”转变为“我要学”。如果一个孩子由“要我学”变成了“我要学”,他的学习动力就会由外力转化为内力;孩子有自己的学习目标和人生追求;孩子主动寻求更多的知识和发展机会,这样的孩子才是家庭、学校和社会的希望。

同理,我国职工群众整体素质提升的最终目标,也是由“要我学”转变为“我要做”。“要我学”是一种被动的工作状态;一个工人只完成领导交代的事情,多余的工作不会再考虑;领导在工作现场和不在工作现场,工人的工作状态完全不一样,这样的工人就很难有创新成果和显著的工作业绩!

反之,“我要做”是一种主动的工作状态;一个工人的工作动力会由外力转化为内力;这样的工人有自己的价值追求和人生目标;他们会主动学习业务知识和提升自身素质,这样的工人才是企业的脊梁、民族的未来!

案例

何登龙,大庆油田第四采油厂第二油矿的一名采油工。他先后提出抽油机外抱式刹车总承改造、钢丝绳磨器器285条合理化建议,解决各种生产难题300多项,累计创收1200多万元。

尽管只是初中毕业,可他认为,一个人知识基础差,但追求不能差;知识水平低,但志向不能低。从一开始进厂他就暗下决心:

要像铁人那样,学点真本事,干出个样子来。刚参加工作,没有指定师傅,他把每个人都当成师傅,兜里揣着个小本本,不懂就问,很快就能单独顶岗了。刚接手代理技术员工作不久时,由于业务不精,他在开汇报会时说了一些外行话,同行们窃窃私语。

于是他又暗下决心:当工人就应该懂技术,有真本事。从此,他拼命看书学习,查资料、绘曲线、搞分析,用理论知识解决生产实际问题。

有一年成人中专招生,他报了名。白天他在工作间隙预习新课,晚上忙完家务,就和两个上学的孩子挤在一个饭桌上做习题,几乎天天都学到深夜。邻居看到了说:“一个工人还学啥呀,不如跟我们喝点小酒,打打麻将。”但他想,技术在进步,需要不断学习,才能当好一个工人。他坚定信心,终于考取了成人中专。1992年,他成为全厂第一名高级技师。

观点 企业梦应该成就职工梦

实现中华民族伟大复兴的中国梦,需要以职工梦和企业梦为基础。发展经济的最终目的是为了人的全面发展,企业梦的最终目的应该是成就职工梦!

习近平同志指出,中国梦归根结底是每一个中国人的梦!企业梦归根结底也应是每一个职工梦!全国总工会发起推动的“中

国梦·劳动美”活动,就是为了激发广大职工在实现中国梦过程中的劳动热情和创造活力,实现职工梦、企业梦和中国梦三位一体的有机统一。

案例

欧清莲,中国中车集团株洲分公司车辆厂的一位女电焊工。她2004年被评为中央企业劳动模范,2008年荣获全国五一劳动奖章,2009年被评为全国三八红旗手,2010年获“全国劳动模范”称号。

初中毕业的欧清莲,刚学电焊时,师傅们看着瘦弱的她,无不承担:“吃得消吗?”欧清莲说:“别人能干,我就能干!”蹲着、弓着腰是欧清莲工作的常态,几年下来,她患上了严重的腰椎骨质增生和关节炎。好几次,车间领导想将她调整到轻松一点的岗位,可欧清莲知道,班里正缺人,她婉拒了领导的好意:“这里更需要我,我能顶得住。”

欧清莲参加工作以来,始终坚持在苦、脏、累的电焊班组工作,用焊花点亮自己。她说:“吃苦耐劳干好活,是当工人的硬道理。只要拿起焊枪,我就精神百倍,我打心眼里热爱这份工作,我愿意干一辈子电焊工!”对技术的强烈追求,让勤恳敬业的欧清莲从几千名职工中脱颖而出。

欧清莲不但技术出众,她更明白,带好一个团队更是自己的责任,由她一手组建的“女子电焊攻关队”先后培养了3个全国劳模。

听进去、受教育、有提高

青海钻井 “两学一做”重实效

本报讯(记者那生祥 通讯员王得刚 马惠玲)6月13日,青海钻井公司“两学一做”党课到一线进井队活动正式启动。

该公司“两学一做”学习教育启动后,党员干部以上带下,率先垂范,为公司700多名党员树立了榜样,带了好头,引导“两学一做”学习教育不离心不走样。教育引导党员通过学习,让信念“灯塔”越来越亮,攻坚克难的力量越来越强。

群众看党员,党员看书记。在强化自主学习的基础上,该公司各基层单位党支部书记在党员会议、员工大会上向党员群众解读“两学一做”。

公司小车队党支部书记周自力是一名党龄25年的老党员,他以“一名党员一面旗帜”为题,深刻讲解了开展“两学一做”学习教育的重大意义,为推动基层党支部顺利开展好“两学一做”奠定了理论基础。在课程内容设置上,固井工程技术公司党支部以“车间党课”为出发点,力求“短、精、快”,注重身边事启发身边人,学做结合、互动交流,答疑解惑,把落脚点放在班组劳动竞赛和党员挂牌亮绩上,确保党员能听进去、受教育、有提高。

“温故知新常学,精益求精深学,三省吾身查改”是公司党委对每一名党员的要求,引导党员有计划、分专题开展学习教育,并把“两学一做”学习教育同促进企业和谐稳定、解决党建突出问题、实现全年生产经营目标相结合,确保把学习成效转化为推动稳健发展的强大动力。

该公司团委利用微信平台深入解读“两学一做”主要内容,并组织青年党员和团员开展参观展览、帮扶孤寡等主题活动,为学习教育注入了新活力。管子工具公司牢固树立“一切围绕井眼转”的工作理念,坚持从速、从优的服务保障原则,不断强化工作效率和服务水平,仅5月就完成钻井送井7.7万米,套管送井12.98万米,有力保障了一线井队生产。

钻井工程技术公司党支部针对党员较多、且分散在各区域项目组的实际,采取骨干党员与派外党员一帮一、一对一的学习,抓好“学”这个基础,强调“做”这个目标,各项目组认真开展勘探地质资料及已钻井资料的调研,分析地质风险、钻井难点,制定完善钻井技术方案及钻井提速目标。

“新闻30分” 让党课“接地气”

本报讯(记者张坤 通讯员易成云 周明)“你今天发现轨道电路红光带故障很典型。如果在仪表作业时发现轨道箱盒内采样电压有异常,一定要反复确认!”近日,在武汉电务段武东车间驼峰信号工区作业点,工长王昕正在对当天职工发现故障进行点评。

今年以来,该车间党支部利用每天午餐间隙开展“微党课”,主要是对班组职工“安全立功”以及“两违两漏”情况进行通报点评,由于形式新颖、时效性及针对性都较强,所以职工们戏称之为“新闻30分”。

为确保运输安全稳定,该车间加大“两违两漏”和党员安全立功的奖励力度,各工区也大力加强职工技术业务日常培训,该车间驼峰信号楼的党员工长薛春丽受新闻联播启发,创新了这种党课形式,收到了不错的效果。

“这样的党课非常‘接地气’,而且薛工长讲得也很有趣,现在我都听上瘾了。”说起“新闻30分”,新人路职工王敏滔滔不绝。“由于班组的‘微党课’针对性强,而且采取点对点的讲解方式,特别有助于职工消化吸收。”该车间党支部书记说,活动开展以来,这个车间10个工区安全成绩良好,尤其是党员安全立功数量大幅增长,职工“两违两漏”问题也得到明显控制。

(田小强 赵文龙)

邢钢 “党员活动日” 入脑入心

本报讯 为切实加强党的建设,增强党组织的创造力、凝聚力和号召力,充分发挥党员在企业生产经营中的先锋模范作用,2015年以来,邢钢集团有限公司党委每月一个主题,推动“党员活动日”活动常态化。

2016年1月,围绕职工代表大会的主题,紧密与“三严三实”专题教育和“解放思想、抢抓机遇、奋发作为、协同发展”大讨论活动结合起来,全面展开当日活动。

3月的主题党日活动中,教育引导广大党员充分认识开展“两学一做”学习教育活动的重要性,尊崇党章,遵守党规,以习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑,指导实践、推动工作,着力解决思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

在开展学习教育活动的同时,将“两学一做”学习教育与当前形势有机结合起来,紧紧围绕生产经营这一中心,进一步提升劳动效率和工序服务质量,保障各类介质的稳定供应和设备的安全运行,尽职尽责,创新突破,为公司实现逆势突围作出更大的贡献。

进入4月以后,邢钢党委先后开展了加强党员的纪律规矩宣传教育,进一步落实党风廉政建设“两个责任”,深入推进党风廉政建设,为企业长远发展提供坚强保障。利用党员大会、党课等形式,组织党员认真学习《党章》(2016年党风廉政建设要点)等材料,提高党性认识。

为进一步推进“两学一做”的开展,6月份以来,各党总支、党支部以“学习讲话,崇尚科技,争做李保国式优秀共产党员”为主题开展了主题党日。活动中,一是围绕“重要讲话怎么学、崇尚科技怎么做、对照党章和先进怎么干”等内容组织开展讨论,要求各岗位重新梳理岗位职责,明确努力方向,发挥党员的先锋模范作用。二是教育和引导党员积极参与“两学一做”学习教育活动,号召党员围绕公司稳质量、降成本、提劳效、增效益的生产经营中心工作任务,创新进取当先锋,为效益提升作贡献。

炼钢厂、动力厂等单位的党总支还通过板报、微信、班前班后会等多种途径开展宣传教育,确保“党员活动日”活动入脑入心,取得实效。

(周勇)



日前,在位于安徽省亳州市的商合杭铁路站前三标亳州南梁场工地,中铁电气化局商合杭铁路项目部将一线员工借阅的书籍送到工友的手中,为高铁工地增添了浓浓的书香,为丰富员工文化生活提供了便利。

倪树斌 摄



据新华社电(记者俞亮)记者22日从浙江省嘉兴市委组织部获悉,为庆祝中国共产党成立95周年,嘉兴于日前启动“党员奉献周”系列活动,其中一项重要内容是各镇(街道)的党员志愿服务队伍与全市有困难的高龄空巢老人结对帮扶。

据悉,嘉兴市目前共有高龄老人84.94万,其中最需要帮助的空巢老人约占2.77%。今后,这些空巢老人将人手一张“连心卡”,上面写有结对党员志愿者的姓名和联系电话,无论是身体还是精神上需要照顾时,他们都可以找到专属的党员“连心人”。

首批结对的成员中,有一名是嘉兴南湖

思想政治工作一事一议

一家企业对防止重大事故的职工奖励3000元,同时对其班组长奖励1000元,没想到此事在职工中引起热议——

班组长该不该同奖?

近年来,该段新人入职工较多,80后、90后职工已成为主力军。这一群体人数众多、思想活跃,有的还存在工作积极性不高、违纪不断、怕承担责任等问题。

班组长作为职工的“第一管理者”,在培育职工、带好队伍、保证安全上发挥重要作用。如何树立正确导向,调动全段303名班组长的工作积极性?该段提出了“两个凡是”:凡是全段发展作出贡献奉献的,将给予奖励,

编辑点评

管理学表明,员工的工作绩效取决于他们的能力和激励水平的高低。不管一个人的能力有多高,如果他的积极性不高,激励水平低,就始终做不出好的工作绩效来。

戒毒人员的 “温馨之家”

6月22日,河南省女子强制隔离戒毒所内的戒毒人员在瑜伽室内练习瑜伽。

6月26日是国际禁毒日,今年的主题是“无毒青春 健康生活”。在禁毒日前夕,记者走进了河南省唯一的女子强制隔离戒毒所及唯一的未成年女子强制隔离戒毒所。

近年来,戒毒所注重对戒毒人员的温情关怀救助,搭建戒毒治疗综合性平台,努力为戒毒人员打造“温馨之家”,设置了瑜伽室、健身房、心理咨询室等场所,通过开展各种体育锻炼、心理咨询、职业技能培训以及社会适应性教育等活动,帮助戒毒人员强化体能、修复身心损害,使她们可以尽快走出困境,融入社会。

新华社记者 李安 摄

嘉兴党员志愿者结对帮扶空巢老人

引下,我们不断寻找着将“全心全意为人民服务”“有困难找党员”落到实处的抓手。”嘉兴市委常委、组织部部长连小敏说,“红色同心圆·关爱空巢居”党员志愿服务活动关键在于一个“同”字,即以志愿服务为纽带,将机关、社区、共建单位和社会组织等各个领域的党员志愿者集合起来,形成关爱空巢老人的强大合力。

连小敏说,此次党员志愿者和空巢老人

“结对”,不是“走形式”而是“动真格”,党员每一次联系走访都要有记录,结对有明确的目标任务,效果评价将纳入党员志愿者们的年终考核。

记者从嘉兴市民政局了解到,党员志愿者与空巢老人结对后,需要履行的服务内容具体包括精神关怀、居家服务、红色代办、安全防范、健康体检、应急援助6个方面。

“正向”的力量

员工更好适应职业角色,成为一个重要课题。及时结合企业现实,给新员工“定向”“定位”“定心”,即做什么工作、如何做、以什么样的心态去做。

在的,山检修车间,职工违章违纪件数同比下降三分之一,班组长主动抓业务、育职工,抓规范、严两纪,在全段树立了“在岗在位在状态、敢抓敢管敢担当”的导向。

同时,该段将持续修订相关奖励、考核办法,增加立功职工受嘉奖同奖班组长的条款,并建立长效机制,在全段逐步形成利益相关、共保安全的良好局面。

(田小强 赵文龙)

●晓燕