

阵痛中的山西矿区

□本报记者 王伟伟 摄影报道

2月29日,国务院新闻办公室举行的新闻发布会上,人力资源和社会保障部部长尹蔚民表示,我国钢铁和煤炭两个行业化解产能过剩大约涉及180万职工的分流安置,其中,煤炭系统130万人,钢铁系统50万人。作为煤炭大省,山西提出到2020年,全省有序退出煤炭过剩产能1亿吨以上。如何应对过剩产能带来的就业压力和职工安置问题,是当地政府和企业的重点工作。

4月到6月间,本报记者先后两次前往山西矿区采访,累计行程1000多公里,了解和记录了去过剩产能过程中,矿区百姓的工作生活状况。



山西省朔州市平朔安太堡露天煤矿,是中国最大的露天煤矿。

经历煤炭行业“黄金十年”后,老矿工孙传雷对于眼下的景象感觉“只猜中了开头,却猜错了结尾”。

孙传雷之前所在的古书院矿是山西晋煤集团的第一家大型煤矿,从1958年到现在,这家煤矿见证了山西煤业的起伏跌宕。做矿工时,他每个月有近万元的收入,而如今只有以前的一半。2015年,面对严峻的煤炭市场和矿井产能的下落,古书院矿制定了员工分流方案,近千名员工转岗分流。孙传雷也同200多名同事,转岗到了晋煤集团下属的晟泰机电安装分公司,负责为煤矿企业安装井下机电设备。其实,早在2014年晋煤集团就下发了《晋煤集团关于下达减员分流指标的通知》,要求各单位结合实际制定减员分流指标,通过减员分流实现降本增效。2015年,晋煤集团已转岗分流3238人。

面对形势的变化,有人留在原地期待转机,有人则将其视作一次解脱。

39岁的申岩曾是矿区的一名宣传干事,平时会为矿区职工拍一些人物肖像。出于爱好,开一家影像工作室成了深埋在申岩心中多年的梦想。从去年开始,晋煤集团出台了《晋煤集团薪酬调整及相关单位内部休假暂行办法》等文件,鼓励员工内部休假,有条件的可以带薪留职,自谋出路。这个文件使申岩谋划多年的创业梦终于提上日程了。他说:“过去企业效益好,总有些舍不得,如今已别无所恋,总要给自己找条出路。”

其实,像申岩这样主动提出带薪留职或转岗的还有很多。他们中有人通过自己的一技之长加盟了影视公司,从“煤亮子”变身微电影导演;有的人则通过转岗成为超市的销售员、店长……

面对过剩产能所带来的就业压力,已成功转型成为书吧老板的王宇琦总结出8字箴言:积极主动,占得先机!



6月15日,毕智慧在公园内为幼儿园小朋友拍摄毕业视频。他曾是晋煤集团的一名一线矿工,今年6月,他停薪留职后加盟了朋友的影视公司,成为了一名专职摄影兼导演。



6月14日晚上,山西省晋城市喜阅书吧,王宇琦正在整理图书。此前,他是晋煤集团一名团委书记,停薪留职后开办了这家24小时书吧。



4月8日,吴代珍在一家煤场分拣煤矸石。半年前,她的丈夫从这家煤场辞职外出打工,她接替了丈夫的工作。



山西省朔州市一处采空区。露天煤矿连年开采,不少耕地已被严重破坏。



4月10日,山西省朔州市平鲁区,在劳务市场准备前往煤炭采空区植树的矿区民工。露天煤矿的大面积开采给生态造成了极大破坏,如今矿区绿化、植被恢复成为当地政府生态建设的重点。



→4月9日下午,矿区附近的一处饭店,老板赵富躺在床休息。他饭店的主要客源是跑矿的卡车司机。随着当地煤炭产能的减少,来这里就餐的司机也比以前减少了许多。



→78岁的贾相青所生活的榆林村毗邻煤炭产区,过去连年的炮采作业造成村里耕地及房屋不同程度的开裂及塌陷。



→4月11日,贾相青的家人就采空区的房屋赔偿标准与该村村长讨论。



←6月15日,山西省晋城市赵庄煤矿。分流安置政策出台后,做了20年矿工的孙传雷与同事转到晋煤集团下属的晟泰机电安装分公司,负责为煤矿企业安装井下机电设备。



←4月8日,山西富朔煤炭物流中心,在传送带上分拣煤矸石的女工,她们每天工作10个小时,可以获得70元的收入。



←6月15日晚上,矿工家属们在晋煤集团矿区的一处广场跳交谊舞。能够成为晋煤集团的家属曾是当地人最自豪的事,如今随着职工工资的大幅下降,分流安置成了人们议论最多的话题。