

当工会干部? 先过测评这一关!

青海全面推行工会干部基本能力测评

本报讯(记者王伟)通常学校老师上班比较早,早上没时间买菜,但在江苏省张家港市,这样的烦恼已经不多见了,因为好多学校都提供代购净菜服务。这是张家港市教育工会推广的一项服务。此外,该市教职工还可以享受机动车集团保险服务、大龄教工婚介服务以及大病就医信息服务等多种贴心服务。

张家港市教育工会主席陆欣荣说,教师工作压力大、在校时间长,大部分教职工从早上6点多离家,一直到晚上六七点才能回家,除了每天的紧张工作外,不少女性教师还承担着买菜做饭等家务。为了让教职工免除后顾之忧,从2014年起,教育工会就推出了为教职工代购净菜服

买菜无忧 团购车险 大病援助 张家港市教育工会服务贴心

务:即教职工每天向本校提供需要购买的品种和数量,学校通过供应商定时提供新鲜、卫生、价廉的净菜,并统一存放在冰箱里,教职工下班时带回家烹调。

张家港市实验小学有350多名教职工,副校长陈宇峰告诉记者,学校建立了一个点菜平台,上面有净菜画面,有当前价格,教职工通过平台选取要购买的净菜,并进行价格核算,高峰时期,每天消费金额达到7000多元。目前,张家港市90多所学校工会组织都开展了这项服务,6000多名教职工从中受益。

针对教职工私家车越来越多的情况,教育工会通过竞争性“谈判”,引入几家保险公司,推出了全市教职工机动车集团保险服务。目前,全市已经有80多所学校4000多辆教职工的机动车参加了这一服务,团购服务价格低廉,在为教师省下一笔费用的同时,还能享受到安全驾车、汽车保养咨询等免费服务。

此外,该市教育工会还建立了大龄未婚教职工信息档案,联络相关部门为教职工开展婚介服务,建立了教职工大病赴外地治疗联系援助信息库,方便患者就医。

在“联村联户,精准扶贫”行动中,兰州市总机关干部“深耕”田间地头,找准村民“痛点”,帮助村民踏实奔小康——

工会驻村打破“菜价魔咒”

本报记者 康劲
本报通讯员 任涛

曾经疯涨疯跌的菜价,让当地的菜农叫苦不迭,而如今这样的“菜价魔咒”被工会驻村干部们打破了。这事,发生在兰州市的榆中县。

经历去冬今春暴涨后的当地菜价,进入6月频遭暴跌。

连日来,在榆中县的定远、三角城等乡镇的菜地里,芹菜、青笋、菜花等应季蔬菜,因为集中上市,收购价格低至几分钱……暴涨时跟风抢种,暴跌时血本难收,犹如“魔咒”一般困扰菜农,年复一年的“恶性循环”更是挡住了脱贫路、小康路。

但,同样是在榆中,新营乡红土坡村的菜农,却因为工会干部的进驻,出现了“剧情”逆转。

“今年的收成肯定不会差!”6月18日,一个周六的上午,兰州市总工会机关管理处的干部顾占忠,一回办公楼就掏出手机,向同事们展示来自红土坡村的菜地新景,照片中绿茵茵的菜苗长势正旺。顾占忠说:“红土坡村的头茬菜要到7月底上市,第4茬菜可以卖到10月底,刚好又错开了此轮的价格暴跌,今年的收入妥妥的。”

贫困村有个“难圆”的梦

2012年初,甘肃开展了以单位联系贫困村、干部联系特困户为主要内容的“联村联户、为民富民”行动。从此,兰州市总工会与所属二级单位西园工人俱乐部、市第二工人文化宫和红土坡村结成了“亲戚”。每周抽调机关干部进村入户,帮扶困难村民。从此,作为“双联专干”的顾占忠,经常守在田间地头。

红土坡村地处马岷山脚下,距兰州市区70公里,距榆中县城40公里。马岷山海拔3600米,是黄土高原的最高点,山脚下,红土

坡村的平均海拔2280米,是典型的高寒二阴地区的贫困村。村里有263户人家,1110口人。当年,市总工会进村的时候,近半村民都是贫困户。

10余年来,红土坡村一直有个“难圆”的梦,村里曾利用高海拔地区光热资源丰富、昼夜温差大的优势,开展冷凉型蔬菜种植,一度大受欢迎,曾经把菜花卖到了东南沿海地区。但是,脱贫致富奔小康的梦想,总是被“菜贱伤农”的魔咒打断——菜价暴跌时每千克卖不到1角,白白烂在地里。一年收,三年亏,红土坡村为种菜寒了心,也碎了心——收成好的时候,赶不上好价格;价格好的时候,种植面积又不够。

“扶贫要精准,脱贫靠产业,种菜的学问还得请教专家。”兰州市总工会副主席康丽娜在村里多次蹲点后,为村民的遭遇揪心,她从劳模里面找资源,请来了全国劳模、兰州市农技推广中心研究员谢成俊。专家进村“会诊”后,开出了“药方”:一方面要避免盲目种植,跟风种植,科学分析市场需求,避免应季蔬菜集中上市;另一方面要多施有机肥,确保蔬菜品质,走品牌化经营之路。

推行科学错峰种植、购买优质有机肥、注册了“啣青”牌蔬菜商标,市总驻村的“双联”干部们这边忙得不亦乐乎,那边的村民们开

聚集改革资源激发创新活力 更加富有成效抓好改革工作

(上接第1版)深入推进这项改革,要着重解决好体制机制问题,处理好改革探索和依法推进的关系,一张蓝图干到底。中央有关部门要加强统筹协调。

会议强调,改革是一场革命,改的是体制

本报讯(记者邢生祥)目前,青海已全面推行工会干部基本能力测评工作,建立了“先培训、后上岗,先测评、后任职”的基本能力准入机制。从6月1日起,青海省、市(州)直单位男53岁、女48岁和县(区)、乡镇男50岁、女45岁以下的工会干部须参加测评。

为此,青海省委“三基”办、省人社厅、省总工会制定了青海省工会岗位干部《专业基本能力标准》《专业基本能力评价标准》《基本能力测评实施办法》和《专业基本能力训练大纲》。

专业基本能力标准包括维护职工合法权益、组织协调职工、宣传动员职工、教育引导职工、服务职工群众和执行政策法规等6个方面。测评采取闭卷笔试、主管领导评鉴和民主评价相结合的方式,实行量化评价,对6项能力分别赋分。测评结果合格的将颁发合格证,作为工会干部上岗和任职的重要依据,对

始却有点不买账——“工会是干什么的,一帮机关干部瞎忙乎,能有什么新名堂?”

“还是工会干部的办法多、点子准!”

近年来,市总每年都有90多名工会干部驻村帮扶,每次驻村两三人,一住就是一周。虽然人员轮流转,但不改的作风却一拨接一拨。村民种地,他们跟到地头,锄地、育苗;谁家里有了困难,就坐在炕头上帮着排忧解难。低保户宋浩一家的房子太破旧,工会帮着盖起了60平方米的新房,给村委会新建了1200多平方米的文体广场,甚至谁家孩子高考填报志愿,都帮着找信息、出主意……

许多村民农闲时都要进城打工,这使得工会的作用更凸显,技能培训、法律维权、就业信息,甚至部分农民工子女的金秋助学、留守儿童关爱行动,也被工会干部们带到了红土坡村,劳务经济支撑起村民脱贫的“半壁江山”……

热乎乎的工会情,育出了红土坡村的致富苗。4年来,随着300亩试验田初见成效,800亩菜地继续扩编整合,在贫困县上挣钱多年的红土坡村终于踏准了圆梦之路。2015年,红土坡村实现了整村脱贫,村民人均收入

翻番,一亩菜田稳挣两三万元。顾占忠作为甘肃40万“双联干部”的代表,在中央电视台《新闻联播》中露了脸,讲述了黄土坡村的脱贫故事。

如今的顾占忠,心里已经烙印下浓浓的菜地情结,他说:“再过一两年,依靠科学种菜,将彻底终结‘菜价魔咒’,红土坡村就能提前实现全面小康了。”

“还是工会干部的办法多、点子准!”50多岁的村民温宗海说,种地就是图安稳,怕风险,工会破除了疯涨疯跌的“菜价魔咒”,带着大家踏实奔小康。如今,老温一家还清了多年的欠债,摘掉了“贫困户”的帽子,日子过得有滋有味。

在“联村联户,精准扶贫”行动中,除红土坡村之外,兰州工会还与兰州七里河区果园镇的湖滩村、上岭村和榆中县连川乡野韭川村结缘,一村一品、一户一策,种植百合、中药材,发展养殖业和就业技能培训,工会干部成为农村产业脱贫致富的行家里手、村民外出打工的“就业顾问”。

兰州市总工会党组书记、常务副主席巩田龙说:“工会干部在田间地头拓展工作范围,既是农村的全面小康建设服务,更是为未来更好地组织和服务农民工打下更为深厚的基础。”

抓实,继续鼓励基层创新,形成改革者上、不改革者下的用人导向,及时总结推广地方的创新做法,跟踪问效要抓实,抓好改革督察,开展评估工作,做到基本情况清楚、问题分门清楚、工作方向清楚。机制保障要抓实,完善督办协调、督察落实、考评激励、责任追究等工作机制,重视改革队伍建设,搞好业务培训,加强业务指导,提高推进改革能力和水平。

中央和国家有关部门要加强对地方改革创新的支持,对地方改革创新的问题要加强研判,制定专案,有针对性地加以解决。要加大改革宣传力度,在全社会形成良好改革预期,凝聚起推动改革强大气场。

中央全面深化改革领导小组成员出席,中央和国家有关部门以及有关地方负责同志列席会议。

测评不合格的干部将进行离岗培训,培训后2次测评仍不合格的调整工作岗位,不接受岗位调整的,予以辞退。

“为科学评价工会干部基本能力,激励督促他们提高综合素质和业务水平,制定了工会干部基本能力测评《实施办法》,今后还将对能力不强、素质不高的形成一个淘汰机制。”青海省总工会常务副主席席国清说。

海南省总为职工送清凉

本报讯(记者吴雪君)6月22日,海南省人大常委会副主任、省总工会主席陈海波率慰问组一行,到海南美兰机场二期扩建项目工地为正在酷热高温下作业的100多名职工送去降温消暑慰问品。

“送清凉”活动是海南省总工会致力打造的服务职工“贴心品牌”。截至目前,全省各级工会深入涉及高温作业、高空作业、露天施工、井下生产和危险品储运等100多家企业,慰问一线职工6000多人,发放价值100多万元的慰问品。

“送清凉”活动是海南省总工会致力打造的服务职工“贴心品牌”。截至目前,全省各级工会深入涉及高温作业、高空作业、露天施工、井下生产和危险品储运等100多家企业,慰问一线职工6000多人,发放价值100多万元的慰问品。

烟台举办安全知识电视大赛

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 李云强)6月23日,由山东省烟台市总工会、市安监局举办的“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”全市安全生产知识电视大赛收官。

经过层层选拔,共有36支代表队参加市级预赛,通过预赛有6支代表队脱颖而出,进入决赛。最终,烟台三环集团代表队获得一等奖,另有二等奖2名、三等奖3名,优秀组织单位10个,获得第一名个人由烟台市委授予烟台市五一劳动奖章。

茂名市总举办商业业务培训

本报讯(通讯员陈惠颖 记者叶小钟 实习生唐丽)6月23日,广东省茂名市总工会举办了全市工贸集体协商暨劳动纠纷应急处置业务培训,旨在维护职工合法权益,推进工会法治化和和谐劳动关系建设。

茂名市总要求各级工会组织加大工会参与处置群体性劳动纠纷的工作力度,切实发挥工会律师团的作用,做好集体协商和预防化解劳动纠纷等职工维权工作。

石嘴山运输行业成立工联会

本报讯(记者马学礼 通讯员小林 马小燕)6月14日,宁夏首家道路运输行业工会联合会石嘴山市成立。石嘴山道路运输行业有各类非公有制道路运输企业69家,个体经营户7000户,有职工近3万人。针对从业人员多,劳动纠纷复杂的实际,石嘴山市总和市道路运输行业党委按照“工会共建”的工作要求,通过近3个月的精心筹备,成立道路运输行业工会联合会。

侯马北工务段力推“五小”攻关

本报讯(通讯员李天恩 董文选)太铁局侯马北工务段在管内100多个车间班组持续开展“五小”攻关,成果涉及高铁、探伤、桥梁、线路等不同工种,为安全生产增添了不少亮点。该段每年定期召开科技人才表彰大会,对有突出贡献的科研人员进行奖励,两年来,该段“五小”发明的数量和质量都屡创新高。目前,许多车间已由“单打独斗”变成“团队作战”,实现月月有新发明,季季有新亮点。

一劳动奖章候选人等“七重奖”;“劳动竞赛+专利”,是通过为技术能手挂牌组建职工创新工作室,引导专利申报,使劳动竞赛由普及走向高端。目前,共青城已通过劳动竞赛创建职工创新工作室25个,累计完成技术创新成果67项,技术革新121项,获评专利47项。

作为全国青年创新创业基地,市总十分注重“劳动竞赛+转化”,通过为企业讲政策、跑融资、争项目、扩销路,铺平职工竞赛成果转化之路。截至目前,全市劳动竞赛中320余项技术革新、“五小发明”、专利成果等劳动竞赛成果得到有效转化,产生直接经济效益近亿元,使职工创新在企业转型发展发挥主体作用。

中建二局深圳分公司 王永好劳模创新工作室再上大舞台

2016年6月18日,由中华全国总工会主办、福建省总工会承办的第十一届海峡两岸职工创新成果展在福州举行。中建二局深圳分公司王永好劳模创新工作室作为广东省唯一代表应邀参展,精彩亮相。据悉,此次参加交流活动的全国示范性劳模创新工作室仅10家,王永好劳模创新工作室也是全国唯一一家参展的建筑企业。



“传帮带”劳模引领“五小”创新

作为应邀参展的10家在全国具有影响力的“全国示范性劳模创新工作室”之一,王永好和2名成员代表(深圳分公司钢结构事业部副总工程师苏凯、腾讯滨海大厦项目部总工程师程志军)现场展示了工作室在组织技术创新、开展技能提升、培养创新人才等方面的先进做法。王永好还受邀为福建省百万职工“五小”创新大赛获奖者颁奖,并与其他劳模代表一同向他们介绍工作心得,相互取经。

本次展会共征集海峡两岸职工创新成果731项,经筛选共展出优秀项目86项。其间,海峡两岸劳模、职工代表进行了友好交流。中华两岸劳动关系发展协会、台湾总工会、台湾杰出发明家交流协会等组织共带来24项台湾职工创新成果。

“高精尖”参展成果吸睛十足

作为现场唯一一家参展建筑企业代表,王永好劳模创新工作室做了充分准备。在福建省总工会的协助下,他们从所取得的众多科技成果中挑选了2项制作成宣传栏,并精心布置了展台。

成果一:连廊液压整体提升技术

超高超重钢构件空中拼装一直是类似工程的重点及难点,如何保证构件的拼装质量及降低作业人员的安全隐患是值得研究的课题。王永好劳模创新工作室在对比传统连廊钢结构高空拼装方案后,创新采用将钢连廊在地面拼装后,利用“超大型构件液压同步提升技术”将其一次整体提升到位的施工技术,大大降低了安装施工难度,保证了工程质量、安全和工期。

成果二:平台式布料机施工技术

2014年3月21日,王永好劳模创新工作室成员在腾讯滨海项目过程中,创新实

劳动竞赛+培训+激励+专利+转化 共青城总打响“劳动竞赛+”四重奏

本报讯(记者卢翔 通讯员王均国)近日,江西省共青城市总工会广泛开展“建功‘十三五’争当主力军”创先争优劳动竞赛,通过“劳动竞赛+培训+激励+专利+转化”模式,激发职工创新创造活力,助推经济发展。

“劳动竞赛+培训”,是通过工会小组组织职工全员基础技能培训、基层工会组织业

务骨干核心技术培训、市级工会组织技术能手素质提升培训的“三级梯次培训”,和“师徒结对”“一线讲授”“竞赛沙龙”等“传帮带”活动,达到全员培训、全员覆盖、竞赛双赢;“劳动竞赛+激励”,是修订完善《劳动竞赛表彰奖励办法》,授予竞赛活动中的优秀职工“共青城市技术能手”称号,并推荐作为省、市、五

完善档案 强化宣传 节日走访 选树典型

莱阳市总4举措打造劳模品牌

完善档案,动态管理,组织开展劳模摸底调查工作,对劳模的工作、学习和生活等情况进行整理登记,重点对生活困难、身患重病的劳模进行摸底调查,健全信息,并根据实际情况变化,不断充实完善劳模电子档案。为做好劳模管理工作提供准确、全面的资料。今年以来,共为360多名各级劳模补充完善档案。

强化宣传,营造氛围,选树和弘扬一批立足本职岗位、成就人生梦想的先模人物。与电

(上接第1版)

另一家受灾严重的阿特斯公司,生产原料涉及15种危险化学品,前几天,消防部门经过连续作战,终于把危险品全部转移走了。

昨天下午,阿特斯公司在现场召开了重建沟通会,有关方面表示,不仅要重建受损的一期、二期厂房和设施,还要积极为三期建设做好筹建与准备。

在这次灾害中,阜宁县共有4家企业受损较重,有关人士告诉记者,另外两家受损企业,还在紧张的修复过程中。

灾害造成阜宁城东水厂两条供电专线同时断电,供水设施遭到破坏。灾情发生后仅10分钟,阜宁县供电公司现场施工分队队长邱并高就带着职工赶到了现场。“干累了就歇一下,另外一班人接着上。”经过40多个小时连续抢修,城东水厂本部供水服务的线路终于恢复通电,保障了全线供水。

据悉,江苏省总工会今天已拨付阜宁和射阳县总工会部分资金,专门用于支持企业工会帮扶服务职工。

(本报南京6月27日电)



“十分感谢工会组织的帮助,我一定积极治疗,尽早回到教学岗位。”6月24日,河南汝州庙下镇中心小学教师孙好芳感动地对汝州市总工会干部说。

当日,汝州市人大常委会党组成员、市总工会主席姚军柱带领工会工作人员,来到身患尿毒症的孙好芳家中慰问,送去救助金和慰问品。据了解,汝州市总已经将孙好芳纳入困难职工档案,开展大病救助和日常生活帮扶。

李军现 雷红阳 摄