

重庆评出十大“巴渝工匠”

市总呼吁把技工纳入职称评定体系

本报讯 (记者康劲 通讯员部先宝) “让更多职工成为拥有绝技绝活的大国工匠,是我的梦想。”6月25日,在刚刚闭幕的甘肃省工会第十二次代表大会上,新当选的省总工会兼职副主席、兰州石化炼油厂催化二联合车间高级技师卢朝鹏,对记者道出了心声。

卢朝鹏是炼油催化技术领域公认的“蓝领专家”。在工匠们眼中,40岁出头的卢朝鹏是“工匠中的名匠,技师中的大师”,常年工作在技术含量高、工艺复杂的生产一线。在2008年中国石油职业技能大赛催

“石化工匠”当选 甘肃省总兼职副主席

裂化装置操作工种比赛中,他一个班组就取得了1金1银2铜的好成绩。先后攻克催化烟气轮机功率不达标难关,首创重催装置开工喷油作法,完成400余项岗位技术创新。2010年当选为全国劳模。目前由“卢朝鹏劳模工作室”首创的“班组425学习模式”正在兰州石化公司推广,鼓励员工不放过任何一个学习机会,以生产现场为学习课堂,实现理论与实践双提升,全面提高每一位员工的职业技能水平。

甘肃省总工会党组书记、常务副主席刘为民表示,一线技术工人当选为省总工会兼职副主席,是弘扬劳模精神和工匠精神的充分体现,也为广大基层职工参与工会管理搭建了更加广阔的平台。

杭州市总联合社会力量推出「互联网+」法律服务

本报讯 (记者邹佩然 通讯员高海伟 陈杰)日前,杭州市总工会陆续向试点基层工会发放法律服务包和法务助手卡,这是市总工会联合社会力量开展“互联网+”创新工会法律服务的开始。

杭州市总有关负责人介绍,为切实提高工会法律服务对基层职工的覆盖率和精准率,今年市总创新法律服务模式,引入第三方法律服务平台,融合社会力量整合网站、手机APP、微信等互联网技术平台资源,面向全市职工推出“互联网+”工会法律服务多项举措,更好地为基层企业和职工提供线上线下法律服务。

为基层工会干部配发法务助手卡。由“口袋律师”APP提供“互联网+法律服务”,工会干部可获得线上“一对一”及时高效的法律秘书服务,无论何时何地,只需在手机上一点击,即可在线享受专业律师提供的合同文书审核、法律咨询等服务。

为100家试点基层工会组织定制“工会工作法律服务包”。由浙江智仁律师事务所等3家律师事务所为企业工会提供系列法律服务,包括提供法律咨询,指导企业工会参与劳动争议调处,帮助企业工会依法开展企业工资集体协商和企业民主管理。根据企业工会需求,提供一次劳动法律法规宣讲,一次劳动用工制度书面体检等。

为全市基层工会提供工会法律宣讲“网上点单”,基层工会可根据自身需要,在杭州工会门户网站“乐活工会文化服务网”选择老师和课程,提高工会普法实效,为基层工会和职工提供更方便、更有针对性的法律宣讲服务。

与“律师来了”等专业团队合作,在即将推出的杭州工会APP中推出“我要维权”栏目,职工通过手机操作即可获得及时法律服务。

据介绍,创新服务模式的同时,杭州市总还扎实拓展线下支撑,完善市、区(县)、乡镇(街道)三级工会法律服务网络,继续为重点服务对象主动开展上门服务,如送法进工地、到社保大楼为工伤职工提供专项法律咨询、送法到劳动力市场等,强化工会法律援助,真正实现工会法律服务360度无死角。

“开展这项活动很有必要,而且还是免费的。”杭州西子湖四季酒店工会主席刘宪告诉记者,他们企业虽然也有常年法律顾问,但主要负责行政业务,对400多名员工来说难以确保服务。“工会的活动正好满足了员工所需,真是雪中送炭。”



辽宁三沟酒业公司评选星级员工让职工有奔头

五星级一线员工可拿副总收入

不论学历资历,每年评选一次,有效激发员工生产精良产品积极性

本报讯 (顾威 记者刘旭)“从5月起,我的收入每月增加1200元,跟公司中层副职一样多了!”今年26岁、入职4年多的白文杰谈起他刚被评为三星级员工及由此带来的薪酬变化,满脸笑意。白文杰的涨薪源于辽宁三沟酒业公司一项激励制度,这个制度让一线工人有了一条新的加薪渠道——不论学历资历,只要当选星级员工,即可按不同星级享受相应的管理岗位月薪收入。

三沟酒业公司是一家有1000多名员工的民营白酒酿造企业,曾被评为“全国轻工行业先进集体”“全国模范职工之家”。2011年,

6月28日,由福建省总工会主办、福州市总工会承办的“永远跟党走”——庆祝建党95周年全省职工歌咏大会在福州工人文化宫举行。百名劳模合唱团、各地职工演出团队演唱了“歌颂党、歌颂祖国、歌颂劳动”的经典歌曲。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏与参加省总工会十三届三次全委会的全体委员以及来自全省各行各业职工、劳模模范、工会干部代表2000多人观看了演出。本报记者 吴锋思 本报通讯员 薛晓秋 摄

公司开始评选星级员工,分三、四、五星3个级别。三星级员工11名,收入比照中层管理岗位副职;四星级员工2名,收入比照中层管理岗位正职;五星级员工2名,收入比照公司副总。

评选星级员工的提议来自公司董事长、辽宁省劳动模范吴铮。谈及这一举措的初衷,吴铮说,企业中层管理干部的收入比较高,这是应该的。但也要让普通一线员工在企业里看到希望得到发展,既要有正常的职业上升通道,同时也要为不能晋升职务的优秀员工增加工资性收入,激发他们的工作积极性和

责任心。因此,公司建立起星级员工评选制度。这项制度规定,每年在职工中开展一次星级员工评选,入选职工可按星级享受相应管理岗位的薪酬待遇。

曹光磊就是这一机制的受益者之一。今年35岁的曹光磊2014年竞聘到该公司,负责阜新新区销售业务。他积极创建直销体系,使产品覆盖率大幅度提高,今年5月,他被评为四星级员工。“公司销售员当中,我是唯一一个四星员工。”刚进公司两年多就获得如此待遇,曹光磊非常自豪。

据介绍,该公司开展星级员工评选以来,包装车间八班班长金红被评上了5次。“当上星级员工后干活更认真了。”金红说,车间产品有4大类、260多个品种,每个工作日品种不断更换,但所有的包装工艺她全都能背下来。包装“私酿”酒,公司要求检查一次,她检查两次,激光喷码一旦喷错,码及酒瓶等就都得报废,为防止出现这种情况,她带领员工进行喷前、喷中、喷后3次检查。

“今年申报三星级员工的有36人,四星级5人,五星级8人。争当星级员工,生产精良产品,已经成为全体员工的追求。”公司副总经理李明宇如是说。



唱响时代强音



老法律工作者发挥余热服务职工 长春市总成立法律援助工作室

本报讯 (记者彭冰 柳姗姗 通讯员李明玉)为打造工会维权服务新品牌,给予来访职工必要的法律援助,及时解决他们的实际困难,吉林长春市总工会职工服务中心近日成立“初航工作室”。

据了解,初航原是长春市总工会职工服务中心法律援助负责人,今年3月退休。在多年法律工作中,他探索实践维权新形式,摸索出一套行之有效的劳动争议调解机制,不到6年时间就成功调解案件134件,代理法律文书400余件,代理诉讼86件,代理劳动仲裁106件,为职工争得实际经济利益737.43万元。2015年3月,初航被吉林省司法厅授予“法律援助先进个人”荣誉称号;今年2月,又获得国

安徽“六个一批”安置钢铁煤炭职工

(上接第1版)

对钢铁、煤炭企业较为集中的市及独立工矿区,开展跨地区或跨行业就业岗位对接和有组织的劳务输出,通过公开招标、委托等方式,动员人力资源服务机构组织职工或失业人员转移就业。根据组织就业的人数,从就业补助资金中给予人力资源服务机构就业创业服务补助和一次性奖励,对就业困难人员给予一次性交通补贴。

对有创业意愿的职工和失业人员,提供创业培训,对从事个体经营或注册企业的,按规定给予税费减免、创业担保贷款、场地安排等政策扶持。领取失业保险金人员自主创业的,可申领创业补贴,标准为应领未领的失业保险金和同期由失业保险基金代缴的城镇职工基本医疗保险费。

通过购买服务等方式,引导人力资源服务机构为就业困难人员提供就业服务,根据服务成效给予就业创业服务补助。对通过市场渠道确实难以就业的大龄困难人员和零就业家庭人员,通过政府购买公益性岗位予以托底安置,并给予社会保险和岗位补贴。

空铁“异岗交流”备战暑运

6月28日,在MU2417航班上,空姐陈雪茹(右)向“动姐”介绍飞机安全带使用方法。

当日,东方航空甘肃分公司联合兰州铁路局兰州客运段开展乘务人员“异岗交流”学习活动,空姐乘坐列车体验动车组列车服务,“动姐”登上飞机体验航空客舱服务,互相交流学习借鉴经验,提升服务能力,备战暑运。新华社记者 范培坤 摄

手绝活,代表了所在行业的最高工匠水准。

重庆市总工会主席郑洪在颁奖典礼上指出,工匠精神培育不是一朝一夕形成的,需要长久的坚持和积淀,这次荣获工匠称号的大师们,无一不是几十年如一日在本职岗位上辛勤耕耘,靠着对产品对工艺的执着与专注、钻研与思索才成就了今天的荣誉。

记者从《重庆市人才队伍建设战略研究》上看到,在重庆市紧缺数量排在前20位的岗位中,有13个是技能类(技工)岗位。到2020年,全市各类技工需求总量为186.6万人,而目前

辽

五

不论学历资历,每年评选一次,有效激发员工生产精良产品积极性

公司开始评选星级员工,分三、四、五星3个级别。三星级员工11名,收入比照中层管理岗位副职;四星级员工2名,收入比照中层管理岗位正职;五星级员工2名,收入比照公司副总。

评选星级员工的提议来自公司董事长、辽宁省劳动模范吴铮。谈及这一举措的初衷,吴铮说,企业中层管理干部的收入比较高,这是应该的。但也要让普通一线员工在企业里看到希望得到发展,既要有正常的职业上升通道,同时也要为不能晋升职务的优秀员工增加工资性收入,激发他们的工作积极性和

责任心。因此,公司建立起星级员工评选制度。这项制度规定,每年在职工中开展一次星级员工评选,入选职工可按星级享受相应管理岗位的薪酬待遇。

曹光磊就是这一机制的受益者之一。今年35岁的曹光磊2014年竞聘到该公司,负责阜新新区销售业务。他积极创建直销体系,使产品覆盖率大幅度提高,今年5月,他被评为四星级员工。“公司销售员当中,我是唯一一个四星员工。”刚进公司两年多就获得如此待遇,曹光磊非常自豪。

据介绍,该公司开展星级员工评选以来,包装车间八班班长金红被评上了5次。“当上星级员工后干活更认真了。”金红说,车间产品有4大类、260多个品种,每个工作日品种不断更换,但所有的包装工艺她全都能背下来。包装“私酿”酒,公司要求检查一次,她检查两次,激光喷码一旦喷错,码及酒瓶等就都得报废,为防止出现这种情况,她带领员工进行喷前、喷中、喷后3次检查。

“今年申报三星级员工的有36人,四星级5人,五星级8人。争当星级员工,生产精良产品,已经成为全体员工的追求。”公司副总经理李明宇如是说。

前该市全部中职、高职学生总数只有65万人。

对此,重庆市总工会党组书记、常务副主席黄明会认为,技工紧缺,折射的是工匠精神的缺失。人们不愿当工匠,首要原因是技工劳动收入“性价比”不高。其次是技工的职业荣誉感不强,社会认可度不高。工会组织要大力呼吁给予技工更大的晋升空间,根据技能水平和对企业的贡献度,建立激励和约束机制。通过在企业中营造技术优先、技能优先的文化,把技工纳入到职称评定体系,使技工的收入和待遇得到切实的提高。

辽

五

不论学历资历,每年评选一次,有效激发员工生产精良产品积极性

公司开始评选星级员工,分三、四、五星3个级别。三星级员工11名,收入比照中层管理岗位副职;四星级员工2名,收入比照中层管理岗位正职;五星级员工2名,收入比照公司副总。

评选星级员工的提议来自公司董事长、辽宁省劳动模范吴铮。谈及这一举措的初衷,吴铮说,企业中层管理干部的收入比较高,这是应该的。但也要让普通一线员工在企业里看到希望得到发展,既要有正常的职业上升通道,同时也要为不能晋升职务的优秀员工增加工资性收入,激发他们的工作积极性和

责任心。因此,公司建立起星级员工评选制度。这项制度规定,每年在职工中开展一次星级员工评选,入选职工可按星级享受相应管理岗位的薪酬待遇。

曹光磊就是这一机制的受益者之一。今年35岁的曹光磊2014年竞聘到该公司,负责阜新新区销售业务。他积极创建直销体系,使产品覆盖率大幅度提高,今年5月,他被评为四星级员工。“公司销售员当中,我是唯一一个四星员工。”刚进公司两年多就获得如此待遇,曹光磊非常自豪。

据介绍,该公司开展星级员工评选以来,包装车间八班班长金红被评上了5次。“当上星级员工后干活更认真了。”金红说,车间产品有4大类、260多个品种,每个工作日品种不断更换,但所有的包装工艺她全都能背下来。包装“私酿”酒,公司要求检查一次,她检查两次,激光喷码一旦喷错,码及酒瓶等就都得报废,为防止出现这种情况,她带领员工进行喷前、喷中、喷后3次检查。

“今年申报三星级员工的有36人,四星级5人,五星级8人。争当星级员工,生产精良产品,已经成为全体员工的追求。”公司副总经理李明宇如是说。

山东举办职工合唱展演

本报讯 (记者丛凡)为庆祝中国共产党成立95周年,6月25日,“中国梦·劳动美——颂歌献给党”首届山东省职工合唱展演在山东会堂举行。

2月以来,山东省总工会采取自下而上、层层选拔的方式,组织开展此次职工合唱展演活动。截至5月27日,共收到来自全省各市总工会、大企业工会和省直机关工会推荐的21支合唱队伍的视频作品。6月上旬,组委会对作品进行了集中初评,最终确定中国重汽集团合唱团等9支优秀合唱团和1支特邀合唱团参加在山东会堂举办的展演。

重庆举办火锅调味技能大赛

本报讯 (记者李国)6月24日,由重庆市总工会等单位联合主办的2016年重庆市都市功能区火锅调味职业技能大赛决赛在海棠烟雨公园举行。

大赛以“调麻辣鲜香味、秀能工巧匠才”为主题,将竞赛与技能考评相结合,劳模评审与职工评审相结合,追求工匠精神,提升专业技能。参加此次决赛的共有来自24个火锅企业的30名选手,进行火锅底料炒制、火锅汤卤调配两项角逐。最终,由南岸区总工会选送的重庆德庄集团张帮建荣获一等奖,并获得重庆市五一劳动奖章称号。

天津办职工书画摄影作品展

本报讯 (记者张莹)为庆祝中国共产党成立95周年,6月25日上午,“中国梦·劳动美——永远跟党走”天津市职工书画摄影作品展”在天津市第二工人文化宫开幕。此次展览将持续到7月4日,展览结束后,还将开展作品评奖、巡展宣传等活动。

此次职工书画摄影作品展由天津市总工会主办,共收到各区县局工会报送作品2000余幅,有300余幅作品参展。作品贴近生活,贴近一线,富有浓郁的生活气息和独具工人创作特色的艺术感染力。

广州市总机关举行爱心捐赠

本报讯 (通讯员罗瑞雄 记者叶小钟 实习生唐丽)在6月30日广东省第七个扶贫济困日到来之前,广州市总工会机关全体干部职工于6月24日举行爱心捐赠活动,共筹得善款2万多元。

市总工会常务副主席钟诚表示,市总系统干部职工,特别是党员同志要充分发挥党员示范带头作用,带头访贫扶困,带头奉献爱心,为广东省精准扶贫工作作出应有贡献。

北京海淀工会举办职工舞蹈赛

本报讯 (记者杨学义)6月24日,由北京市海淀区总工会举办的第二十四届海淀区职工艺术节“聚力海淀·舞动奇迹”职工舞蹈大赛圆满落幕。

本次大赛历时2个多月,经过层层选拔,共有20多个直属基层工会的40多个舞蹈队,近600余名职工参赛,参赛队伍和人数创历年之最。据悉,本次大赛聘请中国艺术研究院、中国舞蹈家协会和北京舞蹈家协会专家担任评审,体现了大赛的专业性。

德兴市总设立园区工作站

本报讯 (记者卢翔 通讯员王亮)日前,江西省德兴市总工会驻园区工作站在德兴市经济开发区挂牌成立。市总工会1名副主席、1名正式编制干部和1名协理员同时进驻园区办公。

该工作站的主要职能有:对园区企业职工开展法治宣传教育,协助园区工会抓好工会组织建设,帮助园区建设职工之家,指导和帮助企业工会签订集体合同,帮助建立园区职工帮扶工作站,指导组织园区企业开展健身活动或心理辅导,帮助园区推进工会组织规范化建设等。

“柳州工匠”阮东生:整车装调“全能”专家

文/黄海 杨杰 图/鹿小玲

“电动微型货车开发及产业化”获省部级奖,“发动机悬置及排气系统的NVH正向设计”获市厅级奖。

“攻关”专家 精通整车装调,难题攻无不克

在公司的整车研发测试项目、销售车辆市场故障问题及各类疑难质量问题的处理上,阮东生多次紧急承接攻关项目,体现了高超的技能水平。

近年来,他攻克了变速器箱差速器卡死、冷藏车的压缩机制冷异常、发动机失火故障、柴油车后减震器漏油、后桥差速器和半轴拆装等质量问题,大大提升了公司产品的质量和性能。其中“V1观光车散热器系统改进”获自治区级/公司级质量奖,《变速器箱差速器卡死》获得公司级的CPIP质量攻关一等奖。

“带徒”专家 注重技术积累,无私传授技能

在长期的工作中,阮东生注重总结工作方法,并将自己长年累积的经验无私地传授给徒弟们,出色发挥了老师傅的“传、帮、带”作用,为培育公司高技能职工队伍作出了不遗余力的贡献。

近年来,他主导完成了“整车道路路试验管理规程”“整车道路可靠性试验规程”“试验车辆管理规程”等企业标准,以及“动力性测试规范及操作说明”“经济性测试规范及操作说明”“平顺性测试规范及操作指南”“称重测量操作规范及使用指南”“四柱举升机操作规范”等规范要求,完善了工作流程及工作操作标准。他还成功申报“一种差速器”“汽车座椅制动防锁装置及系统”“一种

“全能”专家 整车性能测试,全能精通

若问整车性能测试,谁最全能?目前,在公司整车性能测试领域,能够承担完整的、涵盖各技术领域的整车性能测试工作的人员,阮东生数一数二,全能精通!

整车性能测试主要包括:整车动力性、经济性、常规制动性能、操纵稳定性、平顺性、冷却系统能力、空调性能测试、发动机高原、高温、高寒的三高标定试验、ABS制动标定试验、底盘调试验等性能测试。十几个大项、上百个子项,阮东生都了然于心。

近年来,他承担、组织完成了公司整车开发各个重大项目的研发试验测试,主要有V系列观光车、C系列电动车、V系列客车、Q系列客车、S系列客车、冷藏车、消防车、垃圾车等,以上车型均为公司主要销售品种。

阮东生,广西汽车集团高级专家。从事汽车整车测试、装调工作30年,坚持不懈地对汽车技术进行刻苦钻研和思考实践,积累了丰富的经验,练就出高超的技能,是公司数一数二的汽车整车测试及装调专家。

在整车及零部件开发、性能优化提升及质量攻关工作中,阮东生被领导和同事们亲切地誉为“全能”专家、“攻关”专家和“带徒”专家。

若问整车性能测试,谁最全能?目前,在公司整车性能测试领域,能够承担完整的、涵盖各技术领域的整车性能测试工作的人员,阮东生数一数二,全能精通!

整车性能测试主要包括:整车动力性、经济性、常规制动性能、操纵稳定性、平顺性、冷却系统能力、空调性能测试、发动机高原、高温、高寒的三高标定试验、ABS制动标定试验、底盘调试验等性能测试。十几个大项、上百个子项,阮东生都了然于心。

近年来,他承担、组织完成了公司整车开发各个重大项目的研发试验测试,主要有V系列观光车、C系列电动车、V系列客车、Q系列客车、S系列客车、冷藏车、消防车、垃圾车等,以上车型均为公司主要销售品种。

他研发调试的车辆种类涵盖M类、N类车辆、乘用车、商用车。根据车辆使用的燃料不同,车辆性能不一等特点,他总结出一套关于汽油、柴油、电动、LNG、CNG等车辆的性能调试及测试方法。他主导参与的项目“压缩天然气(CNG)旅游观光车”获市级成果奖,

