



用生命去比拼?

据《成都商报》报道,四川射洪县的黄某和钱某是好朋友,两人约定到河里进行闭气比赛,结果黄某不慎溺亡。近日,遂宁市中级人民法院判定钱某犯过失致人死亡罪,并判处有期徒刑六年六个月,同时赔偿黄某亲属经济损失人民币2.5万元。

比试谁胆子大去偷东西、比试谁酒量大而喝进医院,如今比试谁闭气时间长又闹出人命——还真真是“用生命在比试”。媒体报道类似的闹剧、惨剧,不是因为猎奇,而是希望更多人有所警醒,不是什么本事都能一较高下,“神对手”也好、“猪队友”也罢,比死了是要承担法律责任的,别再用自己的大好时光去赌牢狱之灾了。

输万元便寻死?

四年一度的欧洲杯让千万球迷为之疯狂,比赛期间不少网站纷纷开通“欧洲杯投注”,然而赌球有风险——据媒体报道,近日安徽合肥一名研究生投湖寻短见,所幸被岸边巡逻的城管救下。而他之所以寻死,是因为赌球输了上万元。

上万元对一名在读的学生来说,可能是笔不小的数目,但若跟命比起来,就不值了。为一万元轻生,这样的学生欠教育、欠历练,球迷在大型赛事期间,参加合法渠道的竞猜、投注,也能增加观赛乐趣。只是,若把这当成一夜暴富的机会,恐怕早早便已输了一生没有挽回,别指望靠赌球改变人生。

奖状元行不行?

据广东省恩平市人民政府办公室官方微博消息,广东省高考成绩放榜后,恩平黄冈实验中学高三学生伍某以总分620分成为该市理科状元,获得由恩平市某地产公司奖出的“状元房”。据悉,这是恩平连续第二年奖出“状元房”。

在各地高考阅卷和状元分数不尽相同的前提下,超常规的奖励难免引发争议。其实,人们对高者状元的态度和认知正逐渐趋于理性,一次成功不意味着人生赢家,今天是不是状元都不一定决定未来生活怎样,且过度关注、过度奖励对状元来说未必是好事。类似的奖励状元之事,是真心奖励还是“消费状元”的营销方式?公众自有判断。

地”之内,也是想怎么“插花式”建设就怎么建设。这些行为都使得古迹特色和观景视线遭到不同程度的损害。

必须强调的是,名胜古迹不是任何单位任何人的“大杂院”“后花园”,它是博大精深历史文化,是不可多得、不可再生的公共资源。名胜古迹有可能被战争、自然灾害、环境污染、年久失修所破坏,也有可能被不合理开发与利用、管理不善等行为所摧毁。我们既要防止一些历史文化名胜古迹倒在城市建设的推土机上,也要防止它们的原有风貌被违章建筑蚕食。



# “亮红灯”,让重大劳动保障违法者无处遁形

□本报评论员 郭振翔

拖欠工资导致群体性事件,不依法参加社会保险等8类重大劳动保障违法行为必须公布。征求意见稿规定县级以上人社部门依劳动保障监察管辖权,负责重大劳动保障违法行为社会公布工作。省级人社部门每半年至少向社会公布一次,市级人社部门每季度至少向社会公布一次。地方已公布的,上级可再次公布。

这8类重大劳动保障违法行为中,既有拖欠职工工资,不依法参加社保,非法使用童工等重大违法行为,又包括被人社部门作出处罚决定并符合听证条件的、发生30人以上集体上访等重大违法行为。这是近年来继《劳动合同法》10大重大侵犯职工合法权益案件、最高法院每年公布若干重大劳动保障违法行为案件之后,在劳动保障法治领域的又一个重大举措。

不少人经常抱怨,一些用人单位知法犯法,可这边失信、那边受奖,前面的劳动者被欺骗,后面有人重蹈覆辙,有些地方管理部门刻意隐瞒用人单位的违法行为等。社会各界呼吁加大公众监督的范围和力度,将违法者的信息公开之于众,但一些地方政府部门信息公开呈碎片化,一些政府部门网站呈“僵尸化”,缺乏信息更新和方便的查询系统,信息的不对称给违法者提供了隐身空间,也给职工维权增加了难度。

欠薪、非法使用童工,不依法参加社保等重大违法行为的存在,其中的重要原因包括,一些用人单位没有认识到问题的严重性,有关部门没有给违法者足够的惩罚和震慑。可以期待的是,有了定期公布和必须公布的约束,一旦发生重大劳动保障违法行为,一些地方及官员将不敢“捂盖子”,一些

违法者花钱“删帖”也没有了“预期效果”,一些职工想维权也有望获得外部证据支持。

此外,这一定期“亮红灯”制度,是对正在建设和完善的“黑名单”制度的延展和丰富,是政府部门“负面清单”管理机制的延展和深化,是依法治国在劳动保障领域的体现。公布重大违法行为犹如一张巨大的网,一方面可以借舆论压力,引导、迫使用人单位守法、守法,另一方面能通过问责机制,指导管理部门依法行政、约束为官不为,同时还可以通过“透明化”的法治行为,提升职工的维权意识,给职工维权提供证据支持。

公布重大劳动保障违法行为能否发挥作用,取决于公布的信息是否具有足够的“杀伤力”。对此,征求意见稿中明确规定,既要公布违法行为市场主体全称、登记注册号码及地址,法定代表人或负责人姓名,还要

公布违法事实、处理情况等。

众所周知,违法者之所以想方设法违法违规,就是为了获取非法利益,如果将重大劳动保障违法行为信息与全国企业信用信息公示系统、惩治老赖信息平台、行政审批审查系统对接,形成违法者“一处受罚、处处受限”的联动约束机制,将有望挤压违法者通过不正当手段获利的空间,约束其违法行为,引导其走上依法经营的正道。这无疑有助于推动我们建立诚信守法的现代文明社会。



扫描二维码  
关注“钟鼓声”,  
看工人日报“钟鼓君”评论。

# 给中考加分 定几条硬杠杠

□殷国安

各地中考大幕渐次落下,而中考加分一直牵动着家长们的神经——云南昆明“加分人数占比过大”引发家长格外关注;宁夏银川家长投资500元可为子女加10分;内蒙古呼和浩特规定,10年环卫工的女儿加4分……(见6月27日《人民日报》)

家长们对中考加分主要有两点质疑:一是加分的项目和人数过多;二是加分的分值过高。对此,昆明市教育局回应称,加分政策由教育局、体育局、民宗委、卫计委等部门共同出台,修改加分政策需要上下联动、左右联动,通过合法合规的程序以及实践才能逐步改变。所以今年加分政策不可能修改。

就这个解释,我们也看出了两方面的问题:一个是地方原有的加分政策存在不足之处,多个部门可出台加分政策,比较混乱;二是中考加分急需“瘦身”,过多的中考加分会干扰正常的教育秩序。高考加分在不断瘦身,中考加分的“浮肿”也应该治了。

笔者觉得应该思考和解决这样几个问题:一是要明确中考加分的总原则,一方面要明确和压缩鼓励性加分的政策与人群,尽量规范父母功绩恩荫子女的现象;另一方面要进一步厘清什么情况下适用政策类加分。目前,一些地方对农村独生子女考生有加分,如今国家生育政策作出调整,教育部门应及时进行调整加分政策。

二是要上收中考加分项目的决定权。如

果中考加分项目的决定权收回到省级教育主管部门或以上的权力机关,显然有利于增强权威性和公平性。过去那种连县政府也可以决定为投资商子女加分的做法应该叫停,正在实行的加分项目中,未经省教育主管部门备案的则应取消。

三是设置中考加分的两块“天花板”:一是中考加分的总人数占考生总数的比例,从上海、南京、济南等城市的实践看,可以获得中考加分的考生占总数的2.5%左右,那些动辄超过10%的地方显然是加分过多过滥;二是设置考生个人加分分值的上限,加分总分应该控制在一定分数以内。

四是规范加分项目设置的程序。改变各个部门都能发文件决定加分的乱象,所有加分项目一律由教育部门归口,然后组织专家研究,经过合法性的审查,最后由省政府决定并公示。

有专家认为,“快刀斩乱麻”的“瘦身”方法可能影响学生的个性化和全面发展,不利于培养各方面的人才。这在大道理上是对的,但此前的中考加分多大程度上促进了学生的个性发展?恐怕更多的是方便了某些特殊人群。所以,规范中考加分乱象是当务之急;至于如何选拔那些个性化明显的学生,可以徐徐图之。



## “抓瞎”

据《华商报》报道,近日,张先生的车在陕西宝鸡市某医院停车场内被剐蹭,而停车场方面认为该划痕不是在停车场内造成的,并称摄像头坏了,找不到剐蹭肇事车辆。此事引发网友讨论:“给停车场交的几元管理费到底管了啥?”

因车多、路窄、车位少导致的车辆剐蹭、追尾,甚至相撞等事故时有发生,为了更明确地厘清责任,监控录像成为一种非常重要的证据。然而就目前情况来看,有时监控摄像头成了摆设,一到关键时刻就“抓瞎”,不是坏了,就是监控死角,甚至有的地方竟然安装假摄像头用来“吓唬”人。虽然监控录像不是唯一证据,但总不能事事依靠人们“自证清白”,如何扮演好服务者的角色,相关部门和停车场方面都不应“抓瞎”。

□赵春青/图 嘉湖/文



# 故宫拆违建,其他古迹怎么办

□何勇涛

日前,故宫博物院院长单霁翔透露,故宫将用3年时间拆除所有违章建筑,让紫禁城只保留古建筑,没有任何一栋影响环境的现代建筑,从而把壮美的紫禁城完整交给下一个600年。(见6月27日《京华时报》)

有网友戏谑发问:“故宫都有违建,城管哪儿去了?”事实上,故宫里的违章建筑,不同于社会上的普通违建,它们是建于不同时期

的彩钢房、花房以及其他现代建筑,用于办公用房、文物库房等其他用处。比如在上世纪70年代,为了解决故宫的供花问题,就依墙而建了一些花房。这类违建在其他名胜古迹亦是普遍存在。

当然,当时的存在并不一定意味着永久的合理。一者,会影响名胜古迹的真实性和完整性。古建筑是凝固的历史和文化,一些现代建筑生硬地放到古建筑群中,会破坏历史文脉的呈现和延续;二者,像彩钢房、花房等违建还存在安全隐患,如彩钢板上含有聚

苯材质,极易造成火灾事故。为保障故宫真实性和完整性,也为保障文物安全,故宫将在3年内拆除所有违建,让紫禁城完全恢复原来的历史风貌,这值得喝彩。其他名胜古迹也应学学故宫,勇于主动拿自己的违章建筑“开刀”,让古迹保护得到切实的重视和落实。近年来,为促进商业开发,为提升旅游经济,不少地方的名胜古迹,都兴建了不少与古建筑不协调甚至破坏景观的现代建筑,即使是一些文物保护单位,只图自身工作的方便,在自己管辖的“一亩三分

# “门巴将军”李素芝:许身高原 杏林春暖

## 民族脊梁

新华社记者 许万虎

藏北草原,天幕垂垂,紧压着大地。43岁的松江斜倚着房门,远望天际,说自己想念一个人。“7年了,还是忘不了。”松江躬身轻抚膝前玩闹的孩子——“谢觉”和“谢军”,说当年怀双胞胎的时候,难产危及性命,是“菩萨门巴”在雪地里安排手术,帮她挽回三条命。松江家在西藏北部的聂荣县,她口中的“菩萨门巴”(藏语指菩萨一样的好医生),是西藏军区总医院原院长李素芝少将带领的巡诊队。

在藏行医数十载,齐鲁汉子李素芝翻雪山、趟冰河、战高反,借“佛心鬼手”,在藏族病患心中埋下一朵朵暖心的火种。

上世纪70年代,风华正茂的李素芝从第二军医大学毕业,进入上海长海医院工作。一天,他从一名来沪就医的西藏边防战士那里得知,藏地偏远苦寒,病魔猖狂作祟,说要命就要命。

战士一番倾诉,似一枚石子,击打李素芝的心,他忆起父辈背井离乡、抗日救亡的烽火往事,内心涟漪难复。

于是,进藏。顾不上片刻多想,只一身行囊,和留给父母的一句话——“爱党爱国爱人民”。“军人为祖国活,医生为病人活。我作为军

医,没有犹豫的余地。”初心指引,李素芝甩开膀子,抵抗病魔作难,潜心攻克高原病诊疗难关。

日复一日。苦寒,不啻退去。信念,也没少一分。后来,一次针对西藏农牧区的病例普查和病源调查,让他本就忙碌的心再次揪作一团——高原先心病发病率是内地的2至3倍,多发生于胎儿缺氧引起的发育不良和先天缺陷。

一面揪心难抑,一面固执到底。李素芝力排众议,开启长达20年的医疗攻坚。数百次实验,屡败屡战,终于打破“海拔3500米以上不能进行心脏不停跳心内直视手术”的断言。

科研成功,是回报老百姓的时候了——行走高原,定期巡诊,悬壶济世。李素芝,把爱

(上接第1版) 初步尝试,宋俊收获的是一堆新垃圾——“氧化铁渣”。这让他体会到了创新的艰难。

“轧钢废料成分复杂,杂质含量高,如果没有相应的除杂提纯技术作为支撑,后续的处理就无从谈起。”从失败的经验中,宋俊锁定了第一个攻关点:“搞过材料的人都知道,分析新材料的成分不难,难的是精确掌握材料的配方,这需要铁棒磨针的细致以及耐力。”

经历了以“年”为时间单位的探索之后,宋俊发明了由4项发明专利、3项企业技术秘密组成的高效率除杂技术,综合除杂效率达到99.5%以上。

好不容易翻过“提纯山峰”,迎面而来的是“冶金山峰”,如何把犹如粗盐般的原料,碾磨成细腻的“精盐”,这已涉及粉末冶金技术,宋俊从未接触过。

既然不懂,那就求教。他通过工会搭建的平台,与宝钢第一代工人发明家孔利明等前辈签订了“师徒合同”,到宝钢研究院等院校拜师求学,完善知识结构,寻找突破方向……他成功了。

在近日举行的申报国家科技二等奖专家答辩会上,面对众多教授、院士,宋俊毫不怯场:“从最终体现项目水平的产品性能来看,利用本技术,从轧钢废料中提取的磁性材料,其性能超过韩国浦项、台湾中钢水平,与日本新日铁产品相当,已替代进口同类产品。近3年来,减排的废弃物总量超过20万吨,创造效

益2.44亿元……”

## 工人的出息就在自己的岗位上

1999年,19岁的宋俊从宝钢中专毕业,来到冷轧机组旁。

当工人的前10年,宋俊不显山不露水,看上去就是一名普普通通的酸洗岗位操作员。然而,他在回顾自己的成长过程时,对这段岁月念念不忘——正是这10年在岗位上的“打磨”“沉淀”,奠定了他厚积薄发的基础。

2008年,针对高牌号硅钢的需求量日益旺盛的市场,企业决定对宋俊所在的宝钢三期酸连轧机组进行升级换代,并力邀宋俊加入攻关小组。虽然当时宋俊只是一名高级工,但同事们了解这个勤勉的青工有着扎实的操作技术。

宋俊凭借丰富的现场操作经验,与院校科研人员、现场技术人员通力协作,从一个个部件改造,一种种试剂调配入手,接连攻克了酸洗通板、抗反弯焊接、高速轧制等生产难题,形成了一系列带有装备技术,掌握了高牌号硅钢的酸连轧关键技术。

由此,宝钢硅钢的生产效率较传统方式提升5倍以上,所生产的高牌号硅钢产品达到国际先进水平。“高牌号硅钢酸洗液脱硅工艺优化”是宋俊独立完成的第一项创新成果。分厂领导惊喜之余,提醒他尽快申报技术秘密。宋俊眼前一亮:“从专注于实际操作,到科研理论与实践的复合,我看到了适合于自身条件的岗位创新之路。”

此后,短短8年中,宋俊拥有了授权专利

108件,认定企业技术秘密121件,形成先进操作法1项。

“我明白了这个道理,工人的出息就在自己的岗位上。”宋俊如此感慨。

## 撞击思想火花

2015年,宋俊荣膺“上海十大工人发明家”称号。“我很喜欢这一称号。”宋俊坦言,“把‘工人’与‘发明家’连成一体,唯有一颗追求卓越永无止境的‘匠心’。”

谈到“匠心”,宋俊有着切身的理解,那就是“耐得住寂寞,顶得住质疑,经得起挫折,也受得起掌声”。

当宋俊申请“以废治废”项目立项时,质疑声并不少:“国内外都没有类似先例,全套工艺都要自主创新,一个工人,还那么年轻,能行吗?”

宋俊的回应,是6年的心血。

当项目取得全面成功时,面对掌声,宋俊没有沾沾自喜。他又花费了1年半时间,发明了多项支撑新工艺稳定运行的专利设备及相关维护技术,实现了废弃物全部消纳的量产目标。

在他看来,自己收获的不仅是“以废治废、化废为宝”的神奇,更是一段难忘的精神历练。“走在漫长的创新之路上,是有些寂寞,但不孤独。”以他名字命名的“宋俊创新工作室”,就设在宝钢硅钢部宽大的厂房内。接受记者采访时,一位青工如此感慨:“这里与其说是工作室,不如说是年轻人撞击思想火花的沙龙。技艺在这里传承,智慧在这里涌动。”



6月28日,江苏盐城陈良镇丹升村五组,陈良粮库的工作人员正在现场办公,收购村民的小麦。盐城“6·23”特大风雹灾害发生后,阜宁县政府组织粮食储备库奔赴灾区开展夏粮收购。据了解,灾区粮食采取国家托底价、议质论价的收购政策。 本报记者 王伟伟 摄

# “滴水不漏”的沉管是怎样炼成的?

(上接第1版)

混凝土一次浇筑3413立方米,要求在30个小时内浇筑完毕,平均浇筑速度约每小时114立方米,且不允许出现任何故障。每次混凝土浇筑施工前后,他们都会在液压模板上爬上爬下,认真核实近300个关节支撑、100多个楔形千斤顶的状况,浇筑过程中更是全程坚守在施工最前线,细致督导作业人员做好混凝土温湿度控制和振捣等工序。

“一次不行,那我们就测两次、三次;一次一次地重复,直到调整到最佳的效果。”测量班长缪永丰是出了名的“吹毛求疵”,只要精度不达标,哪怕耽误工期,他也要坚持调整。

# 四川首批政法作风监督员开始“挑刺”

本报讯(记者李娜)经过6个月的层层选拔,6月21日,四川省首批55名政法系统作风监督员正式上任。在2年聘期中,他们将以第三方身份,监督政法干警队伍作风建设。四川省政法委相关负责人表示,此举是为了进一步织密监督网络。

根据《四川省政法系统作风监督员管理

暂行办法》和《实施细则》,监督员应从其他党政机关、人大、政协、企事业单位和群团组织中聘请,受聘人员要满足热心政法工作、社会活动能力强、群众基础好、为人公道正派、有一定政策法律知识等条件,任期两年,到期自动解聘,连续聘任一般不超过两届,期间履职不尽责将解聘。