改进工作作风 服务基层一线

山西省总“六个五”把工作“一竿子插到底”

机关干部真正走到基层工会和职工中,倾听心声,增进感情,解决问题

本报讯 (通讯员刘东波 记者刘建林)日前,王利刚提前一天把他的“五联系”清单交到了山西省总工会人事处,内容包括他负责联系的垣曲、绛县两个县的5项基本情况。王利刚是山西省总直属基层工委常务副主任。在规定的期限前,省总副处以上干部全部递交了这样的清单,这是山西省总日前制定的“六个五”工作制度中的一个环节。

为改进工作作风,切实服务基层一线和职工群众,山西省总制定了联系基层“六个五”工作制度及行动方案。具体内容是,要求省总机关(含直属事业单位)处级以上干部努力做到“五联系”“五必访”“五必知”“五必帮”“五必促”,实现“五个在一线”。

“五联系”是指省总领导按照工作联系点联系1个市总工会、1个县总工会,正处级干部联系2个县总工会,副处级干部联系1个县总工会,实现对11个市、119个县(市、区)工会的全覆盖。在此基础上,每名处级以上干部再联系1个困难企业、1个先进企业工会、1名劳模、1名困难职工。

“五必访”是指职工重大节日必访,职工生病必访,职工有困难必访,职工有思想情绪必访,职工的工作情况必访。

“五必知”是指必须知道企业生产经营情况,职工家庭成员情况,职工工作学习情况,职工收入生活情况,职工思想情绪情况。

“五必帮”是指职工工作中有困难必帮,职工生活中有困难必帮,职工思想上有困惑必帮,职工家庭出现重大变故必帮,职工提高技术技能必帮。

“五必促”是指促进“两个普遍”的落实,促进和谐劳动关系的创建,促进劳动竞赛的深入开展,促进帮扶工作的常态化、长效化,促进工会文化活动阵地建设。

“五个在一线”是指努力实现职工队伍状况在一线掌握,工会维权帮扶在一线实施,构建和谐劳动关系在一线推进,工会工作任务在一线落实,创新创优活动在一线开展。

为将“六个五”工作制度落到实处,山西省总要求工会干部做到10项工作:举办一次形势教育;走访基层调查研究;撰写一篇调研报告;开展一次督促检查;组织一次专题座谈会,组织基层工会骨干和职工代表共同谋划和推进工会改革创新;打造一个工作亮点,指导和帮助联系单位以单项工作突破为抓手,进一步改进工作;寻访一名“三晋工匠”;开展一次谈心谈话活动,以所联系企业的生产技术骨干、困难职工、农民工为对象,面对面交流谈心;参加一次体验劳动,与一线职工同劳动,增进对基层职工的感情;办成一件好事实事,扎实帮助“五联系”对象解决实际问题和困难,让职工有更多获得感。

广西工会启动送清凉活动

并联合人社、安监部门加强防暑降温监督检查

本报讯(记者庞慧敏 通讯员赵新谕)当前广西已进入高温酷暑季节。6月24日,自治区总工会领导兵分3路到柳州、南宁,对高温下仍坚持工作的一线职工、农民工进行送清凉慰问,为他们送去清凉饮品等防暑降温用品。据悉,全区各级工会将筹集近300万元慰问金,陆续开展送清凉活动。

24日上午,自治区人大常委会副主任、总工会主席王跃飞率慰问组来到柳州火车站站前广场改造工程工地,慰问正在作业的100多名建筑工人。“大家为保证工期坚持高温施工,一定要注意安全,保重身体!”王跃飞亲切地叮嘱工人。

慰问中,王跃飞说,自治区党委、政府高度重视广大职工和农民工的防暑降温工作,专门派出“战高温”慰问组,分赴各地开展送清凉慰问活动。在露天、野外高温作业的单位一定要认真做好职工、农民工们的高温劳动保护,从住宿条件、饮食卫生和合理安排户外作息等方面采取有效措施,务必保证职工、农民工安全生产。

当天,自治区总工会党组书记、副主席吴玉斌和自治区总工会副主席廖志刚也分别带队对高温下作业的劳动者进行了慰问。

记者了解到,为进一步做好防暑降温工作,6月24日,自治区总工会与自治区人社厅、自治区安监局联合下发通知,三部门联手建立健全防暑降温工作机制。通知强化主体责任,加强监督检查,要求各地各部门加强对存在高温作业的用人单位的监督检查,要求企业工会推进劳动者与企业订立防暑降温专项集体合同,切实维护劳动者安全健康权益。

拓宽民主管理渠道 维护职工合法权益

山东:在企业建立工会与行政沟通协商机制

本报讯 (记者丛民 通讯员尹向群)日前,山东省总工会联合省工商联联合出台《意见》,要求在企业中建立工会与行政沟通协商机制,以进一步拓宽企业民主管理渠道,有效维护职工合法权益,及时解决职工后顾之忧,促进企业和谐发展。

《意见》提出,在企业中建立工会与行政沟通协商机制应坚持依法合规、协商共决、因企制宜、务求实效原则。确保协商成果让职工和企业行政双方满意,坚持求同存异、体谅包容,努力寻求职工个体诉求和集体意愿之间的最大公约数。沟通协商主要包括涉及职工合法权益和切身利益的相关问题,职工在日常工作生活中遇到的现实困难和问题,职工对改善企业生产、经营管理等方面的合理化建议,企业行政认为有必要向工会、职工通报说明的企业有关情况等内容。

《意见》要求,构建“征集协商议题、确定协商人员、召开协商会议、工会督导办理、开展满意度测评、建立工作台账”的协商闭环工作流程。由企业工会广泛收集职工群众的意见和建议,企业工会负责人、企业行政负责人、职工代表参加协商会议。企业工会督办协商解决事项。由具体承办部门向企业工会反馈办结意见,企业工会公布事项办理过程和办理结果,并采用网络反馈、电话回访、问卷调查等方式进行职工满意度测评。同时,建立诉求事项协商办理台账。

《意见》强调,各级工会、工商联要将协商机制建设情况纳入考核,并与企业综合性评先树优和企业高级管理人员政治安排挂钩,作为给予相关表彰和荣誉称号的重要参考。

深圳宝安检验基层工会主席履职情况

工会主席须接受会员评议

本报讯 (记者刘友婷 通讯员郎云)“为了让员工诉求有更好的反映平台,我们创建了‘工会委员接待日’制度,4年来工会委员接受会员投诉184件,回复处理100%,满意率达99.5%……”6月26日,理光高科技(深圳)有限公司工会主席徐武元向在场的200多名会员述职。这是深圳市宝安区总工会开展的基层工会主席述职及民主评议活动中的第4场。

据宝安区总工会副主席叶慧明介绍,为进一步加强基层工会组织建设,提升工会主席的履职能力和工作水平,宝安区工会着力建设“有效工会、智慧工会、活力工会”,开展了基层工会主席述职及民主评议活动,并组织全区各级工会干部、有关企业代表现场观摩与学习。通过基层工会主席述职及会员点评工作的互动,工会主席接受职工监督。

采访中,记者不时听到企业工会对述职及民主评议活动的积极评价。艾美特电器(深圳)有限公司工会主席郑世兴肯定了基层工会主席述职及民主评议活动,“述职报告会这种形式很好,让工会工作更接地气,既能让员工了解工会工作,也能让工会进一步了解员工需求,更是对工会主席的履职检验。此外,还给基层工会之间提供了相互交流的平台。”

九江市总“三师一室”优化维权服务

本报讯 (记者卢翔 通讯员喻章保 曹姗姗)近日,江西省九江市总工会在开展全市工会干部“进园区、强基层、促发展,助推新工业10年行动”中,着力加大法律援助律师、工资集体协商指导师、健康工程师和劳动争议调解室“三师一室”建设力度,旨在更好地为职工提供法律援助、政策解答、心理咨询、争议调解等各项服务。

据了解,自今年初起,九江市总就指导市经济技术开发区汽车工业园进一步健全了“三师一室”建设。聘请3名素质过硬、业务精通的专业人员分别担任法律援助律师、工资集体协商指导师、健康工程师,将他们的姓名、职称以及联系电话在园区职工之家进行公示,做到让职工和企业知晓。同时,专门设立汽车工业园劳动争议调解中心,以“服务职工、依法维权、促进和谐”为宗旨,成立园区劳动争议调解委员会并设立1名主任、2名副主任、4名兼职劳动仲裁员,制定园区劳动争议调解委员会职责,公布了园区劳动争议预防调解工作流程。

为提升服务质效,市总要求“三师一室”工作人员需实行坐班制度,工作人员每周五下午在园区职工服务站专门接待有需求的职工,特别是农民工,面对面为他们提供帮助。市总通过健全规范园区“三师一室”建设,进一步加大了对园区职工尤其是农民工的权益保障,引导企业依法诚信经营、职工依法理性维权,积极构建和谐劳动关系。

河北举行防风暴潮救灾演练

6月29日,参加演练的人员对伤员进行紧急转移。

当日,河北省黄骅市举行防风暴潮救灾演练。演练以“预计发生风暴潮的可能性较大”为背景,分撤退转移、安置救助、技能演练三部分,共200余人参加。

新华社记者 牟宇 摄

志愿者为老党员过生日

6月26日,河北省新乐市志愿者服务队为建国前入党的老党员王秀云过生日。

“七一”前夕,志愿者们来到新乐市西岳村,为老党员胡秀菊、张五银、王秀云3人带去了轮椅、鲜花和生日蛋糕,还为他们包饺子、唱生日歌,以此来纪念即将到来的中国共产党建党95周年。

贾敏杰 李晨永 摄

严肃党内政治生活净化党内政治生态 为全面从严治党打下重要政治基础

(上接第1版)要固本培元,把加强思想政治建设摆在首位,引导党员特别是领导干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,增强党的意识、党员意识、宗旨意识,坚守真理、坚守正道、坚守原则、坚守规矩,做到以信念、人格、实干立身。要激浊扬清,坚持激浊和扬清两手抓,让党内正能量充沛,让歪风邪气无所遁形,铲除腐败这个最致命的“污染源”,深入推进作风建设,坚持正确用人导向,真正让那些忠诚、干净、担当的干部得到褒奖和重用,让那些阳奉阴违、阿谀逢迎、弄虚作假、不干实事、会跑会要的干部没市场、受惩戒,倡导清清爽爽的同志关系,规规矩矩的上下级关系。要立规明矩,把纪律规矩立起来、严起来,使各项纪律规矩真正成为“带电的高压线”,防止出现“破窗效应”。要以上率下,从中央政治局常委会、中央政治局、中央委员会做起,从各地区各部门党委(党组)做起,从高级干部做起,对党绝对忠诚,模范遵守党章,严格按党的制度和规矩办事,夙兴夜寐为党和人民工作,任何时候都不搞特权,都不破坏党的制度和规矩。要继承创新,传承和发扬党内政治生活优良传统,同时立足新的实际,不断进行改进和创新,善于以新的经验指导新的实践,更好发挥党内政治生活功能作用,实现干部清正、政府清廉、政治清明,使我们党始终成为中国特色社会主义伟大事业的坚强领导核心。

北京市总援助玉树困难职工

本报讯 (记者邢生祥 通讯员白有成)近日,北京市总工会、北京市通州区总工会、北京市康复中心医院相关负责人一行10人赴青海省玉树藏族自治州总工会开展对口援助调研工作,并召开了对口援助工作座谈会,向玉树州总捐助帮扶资金220万元。

在玉树调研期间,北京市总一行详细了解玉树州职工之家管理、运行以及相关配套设施建设情况,举行“首都劳动模范疗休养基地”揭牌仪式。同时,深入一些企业调研,动员北京企业利用玉树藏医、藏药、特色文化、特色旅游等丰富资源,推动优势产业发展。

江西省总获普法宣传先进单位

本报讯 (记者卢翔)日前,江西省总工会荣获中宣部、司法部、全国普法办授予的全国“六五”普法宣传教育先进单位荣誉称号。

自全面深入开展“六五”普法工作以来,江西省总将“谁执法、谁普法”的要求落到实处。省总“六五”普法工作特点主要表现为,加强组织领导、完善机制建设、夯实工作基础,明确目标任务,严格落实普法督查;服务阵地转移、服务手段转变、服务平台转场,创新普法形式,扩大普法影响等。

深圳劳模协会换届

本报讯 (记者刘友婷 通讯员杜南星)6月28日,深圳市劳动模范协会第二次会员代表大会在市人大培训中心召开,会议审议并通过了相关章程制度,选举产生第二届理事会、监事会。深圳市人大常委会副主任、市总工会主席乔家华出席会议并讲话。

多年来,深圳市总一直致力于培养、选树、宣传劳模,发挥劳模示范引领作用。据统计,截至今年5月,深圳市各级劳模和先进工作者有2410人。截至目前,该市共发放全国劳模和省部级劳模专项补助资金221.74万元,其中,省、市两级共发放劳模荣誉津贴538.44万元。

泰安工会启动送清凉活动

本报讯 (记者丛民)日前,山东泰安市总工会启动今年的“夏送清凉”活动,为一线职工送去防暑降温物品。

泰安市总要求各级工会以送物资、送文化、送政策、送健康、送安全、送培训“六送”为主要内容,以农民工和室外高温作业人员为重点,切实把“关爱职工、夏送清凉”做成工会促进职工体面劳动的一个抓手,保障职工生命健康的有效载体。活动中,全市各级工会将根据职工和农民工工作特点和实际需要,准备慰问物资,及时发放到位。

吴忠为贫困户购买“脱贫保”

本报讯 (记者马学礼 通讯员陈秀梅)6月24日,宁夏吴忠市精准扶贫“脱贫保”在红寺堡区启动。为从根本上解决贫困户因病、因灾、因意外事故致贫、返贫等问题,吴忠市政府筹措1033万元,用于全市14.3万建档立卡贫困人口意外伤害保险和大病补充医疗保险的免费全覆盖。

“脱贫保”包括家庭人员意外伤害保险和大病补充医疗保险两种。假如一名贫困户家庭成员生病住院花费10万元,新农合报销4.5万元,农村医疗再报销4.5万元,剩下的费用全部由大病补充医疗保险承担,贫困户不承担任何费用。

中铁四局爱心助力盐城灾区

本报讯 6月23日,江苏省盐城市阜宁、射阳等地遭风雹袭击。灾情发生后,中铁四局徐盐铁路八标工程指挥部迅速组织人力物力投入到抢险救灾中。

灾情发生第2天,指挥部即购置了100箱方便面、100箱矿泉水等,送到阜宁6·23特大自然灾害社会捐赠接收点,当天又为阜宁县陈良镇送去了电饭锅等生活物资600余套,共计10万元。开展“盐阜大地献爱心”“情系阜宁爱心募捐”活动,前后两次筹得善款共计20.5万元,及时送到当地红十字会。当得知灾区需要血源时,中铁四局盐城地区员工闻风而动,有200余人报名参加义务献血。 (张方方 贡海斌)

五峰供电提升企业文化品位

本报讯 (通讯员张圣龙 张徐之)围绕职工素质工程建设,国网五峰供电公司以迎接建党95周年为契机,以职工之家为载体,着力提升企业文化品位。

自入夏以来,公司在黄龙洞水电站文化建设试点,发起“传承薪火,照亮未来”主题活动,面向社会、面向职工广泛征集反映五峰电力生产建设、改革发展、服务群众、奉献社会的诗文和摄影作品,共同讴歌“中国梦·劳动美”。活动中,公司还聘请县文联骨干现场讲座,互动交流,极大地调动了职工参与热情,他们评价说:这样的活动,激发了我们内心深处的渴望,让我们感受到了劳动者的光荣和尊严。

西山区在全省首推“4+x家庭医生团队”签约服务

以往“家庭医生”这个词儿大多只在外国听说,不过前不久对于昆明西山区前卫街道的500余户居民来说,家庭医生已经真实地走进了他们的生活,居民能够不受时空的限制享受到免费的全科就医服务,如此好的待遇得益于前不久西山区运用“互联网+健康西山”在全省首推的“4+x家庭医生团队”签约服务。

据了解,所谓“4+x家庭医生团队”是由1个三甲医院专科医师作为团队指导老师+1个社区全科医生+1个妇幼健康管理师+1个公共卫生专干组成家庭医师团队核心力量;“X”代表各级医疗机构、居委会及热心社区卫生服务的志愿者等可服务签约家庭的各方社会资源。

家住前卫街道的李艳娇身怀二宝3个月,半个月前她到前卫社区卫生服务中心建围产保健手册,无意中发现可以签约家庭医生,她当即扫描二维码,简单填写居民身份信息后,就与医生团队签约拥有了自己的免费家庭医生,手机里也多了1个与医生线上沟通交流的平台——小薇社区。

据介绍,像李艳娇签约这样的“4+X”团队目前在前卫社区卫生服务中心共有6组,居民可以自主选择。每一个团队都有全科医生主要负责高血压、糖尿病等老年慢性病患者;妇幼健康管理师主要负责孕产妇、儿童等重点人群;社区公共卫生专干则主要负责其他人群的健康档案管理,团队配置“又全又专”,能够为家庭中所有年龄段成员提供健康服务,非常受居民欢迎,“4+X”模式在前卫社区卫生服务中心试点上线1个月时间,就已收到超过500份“签约”。签约对象中有个人,也有家庭。有的居民在个人签约后继续添加家庭成员,让全家人都享受到“家庭医生团队”的医疗服务。

接下来,按照“先行试点、居民自愿、取得经验再行推广”的工作原则,西山区将争取在试点单位实现居民与家庭医师签约率达到20%,未来将覆盖全区居民。届时,辖区居民扫一扫微信公众号,“家庭医生”团队在网络上就可对签约对象开展健康指导、预约、在线交流、帮助关怀等服务,居民还可查询接收儿童疫苗接种信息提醒并进行预约,慢性病患者也可接收家庭医生传来的健康教育资讯,真正发挥家庭医生“健康守门人”的作用。

(冯明月 李马斌 黄榆)

劳动光荣·劳动圆梦
寻找最美一线工人

田文:敢于担当的“锦州好人”

人物检索:田文,女,49岁,锦州火车站客运值班员。曾被铁路总公司授予全路优秀共产党员、“火车头”奖章等殊荣。2015年,被锦州市评为“锦州好人”。

□黄玉昆 顾威

今年3月的一天,在锦州火车站候车室,一名突发精神病的女旅客拿着脱下的鞋子,在候车室边喊叫边追打旅客。就在这时,一位身材高大的女客运值班员追上她,扭住不放。女旅客被阻拦后,对值班员又抓又踢,值班员脸上出现了一道道划痕,但她仍然没有放手。最后在警察的帮助下,终于使这位女旅客安静下来。这位女客运值班员就是田文。

后来,发病旅客的家属来了,看着田文脸上的一道道划痕,拿出500元向她赔礼道歉,被田文谢绝。

客运值班员负责组织客运员做好购票、进站、安检、乘降等工作事项,是全站客运工作的第一责任人。锦州站客流量大,旅客构成复杂,旅客争执打架、不法分子偷盗等状况时有发生,但这种事只要被田文发现,她一定挺身而出。2014年6月的一天,田文组织山海关至大连K7347次旅客检票时,突然发现一名已经检完票的中年男子从一个青年女旅客的背包内偷出了一个钱包,她立即大喊:“抓小偷、抓小偷!”并用手台呼叫值班民警。中年男子快速向站台跑去,田文随手拿起一根镐把,追了出去。最终,田文和值班民警会同2名客运员成功将小偷抓住。

还有一次,一名年轻人和一名中年人先是在候车室互相谩骂,后又厮打在一起。田文发现后,赶紧上前制止。原来,他们同为海城人,在锦州承接了一家工厂的木工活,结完账因利益分配不均,两人打了起来。田文听后,耐心地做两人思想工作,最后中年人同意各分一半,两人达成和解。小伙子感动地说:“还没见过你这样的客运员,管服务旅客,还管调解旅客矛盾,真是活雷锋啊。”

仅2015年,田文就处理滋事闹事旅客5人、突发精神病扰乱秩序者13人、送救助站8人。可是,身为女性,她做到这些并不容易。因为敢管事儿,她遭到过辱骂、推搡,甚至被精神病人咬过、被耍泼女子抓过脸、被醉酒男子打过头。看见田文一次次“吃亏”,同事们心疼她,劝过她多少次,“遇到这些事儿及时履行报告义务或叫警察来处理就很尽责了,干吗非得自己冒险。”而田文却说:“我是一名客运值班员,旅客在车站遇到困难、发生意想不到的事情时,最先想到的就是客运员。如果这时我再不管,不仅伤了旅客的心,也影响了铁路形象。”